

# التقرير السنوي 2025



المغفور له بإذن الله تعالى  
صاحب العظمة  
الشيخ عيسى بن سلمان آل خليفة

طيب الله ثراه



حضرة صاحب الجلالة  
الملك حمد بن عيسى  
آل خليفة

ملك البلاد المعظم حفظه الله ورعاه



صاحب السمو الملكي  
الأمير سلمان بن حمد  
آل خليفة

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء  
حفظه الله

#### مكتب مسجلي الأسهم:

البحرين للمقاصة، مرفأ البحرين المالي  
مجمع المرفأ - الطابق 4،  
ص.ب 3203،  
المنامة، مملكة البحرين  
هاتف: +973 17108833 فاكس: +973 17228061

Registry@bahrainclear.com  
www.bahrainbourse.com

#### معلومات الاتصال:

نور بوكمال  
مدير حوكمة الشركات وأمين سر مجلس الإدارة  
ص.ب 14،  
المنامة، مملكة البحرين  
هاتف: +973 32101109

GBS@beyon.com  
www.beyon.com

# جدول المحتويات

## التقرير الاستراتيجي

05	الاستراتيجية والهدف والقيم
06	الجغرافيا الدولية
08	المؤشرات المالية
10	أعضاء مجلس الإدارة
12	تقرير رئيس مجلس الإدارة
18	الإدارة التنفيذية لـ Beyon
20	الإدارة التنفيذية لبتلكو إحدى شركات Beyon
21	الإدارة التنفيذية لشركات Beyon الرقمية
22	كلمة الرئيس التنفيذي للمجموعة
26	بتلكو إحدى شركات Beyon
26	تقرير شركة بتلكو إحدى شركات Beyon
30	تقرير النمو الرقمي
34	تقرير شركة بي نت إحدى شركات Beyon
36	الشركات التابعة والشركات الشقيقة
48	تقرير الموارد البشرية
52	الحوكمة البيئية والاجتماعية 2025

## الحوكمة

58	الحوكمة
----	---------

## البيانات المالية الموحدة

81	تقرير رئيس مجلس الإدارة
83	تقرير مدققي الحسابات المستقلين
87	بيان المركز المالي الموحد
88	بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد
89	بيان التدفقات النقدية الموحد
90	بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد
91	إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

من الأساس إلى التأثير.

تبدأ النتائج القوية بأسس متينة.

شكّل هذا العام انتقالاً من مرحلة البناء إلى مرحلة الإنجاز، حيث تحوّلت البنية التحتية والقدرات وحجم الأعمال إلى نمو ملموس وحضور إقليمي واضح.

هدفنا

# دفع عجلة المستقبل الرقمي من أجل حياة أفضل وأكثر ازدهارًا.

## استراتيجيتنا

ترتكز جهودنا على خلق محفظة دولية متنامية ومتنوعة للنمو الرقمي في شتى القطاعات، بما في ذلك الخدمات المالية، وحلول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والأمن السيبراني، فضلاً عن تكنولوجيا التحول الرقمي الحكومي (gov-tech)، وتكنولوجيا التعليم (ed-tech)، وغيرها الكثير.

وفي الوقت ذاته، نواصل المضي قدماً نحو الاستثمار في أعمالنا الخاصة بالاتصالات لنربط العالم، ونوفر حلولاً مبتكرة لخدمة زبائننا، وتقديم أفضل تجربة لهم. وفي ظل هذه الأولويات المتمثلة في تحقيق النمو الرقمي وتعزيز الاتصالات، فإننا نفخر بالمساهمة الفعالة في دعم رؤية البحرين 2030.

## قيمنا

فكر لأبعد من الحدود  
قدم أداء يفوق التميّز  
اهتمّ فيما أبعد من اليوم

مجموعة تكنولوجيا عالمية انطلقت  
من مملكة البحرين لتمتد إلى  
المنطقة وما أبعد من ذلك. نُقَرَّب  
التكنولوجيا من الأفراد والشركات  
من خلال تقديم أفضل حلول  
الاتصال والحلول الرقمية.

عش الفرق

# الجغرافيا الدولية



السعودية



المالديف



البحرين، الكويت، الإمارات، مصر



البحرين، الكويت، الإمارات



البحرين



البحرين



البحرين، السعودية، الإمارات، مصر، تونس



البحرين



البحرين، السعودية، الكويت، الإمارات، عمان، جزر المالديف، الأردن



البحرين، مصر، الإمارات



البحرين



البحرين، الإمارات



غيرنزي، جيرسي، جزيرة مان، ديبغو  
جارسيا، سانت هيلينا، جزيرة  
أسينشين، جزر فوكلاند



الأردن

# المؤشرات المالية

# 496.6

مليون دينار بحريني

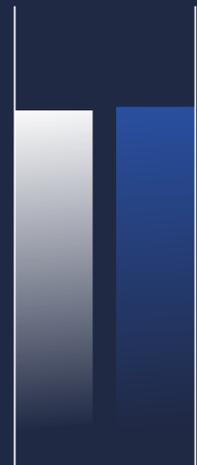
الإيرادات

(460.0 مليون دينار بحريني 2024)



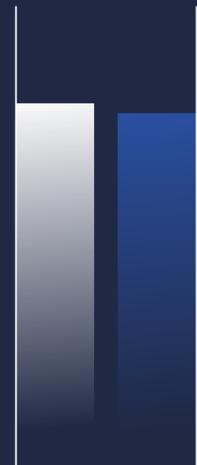
صافي الأصول

1,305.5 مليون دينار بحريني  
(1,256.0 مليون دينار بحريني 2024)



الأرباح التشغيلية

110.2 مليون دينار بحريني  
(109.5 مليون دينار بحريني 2024)



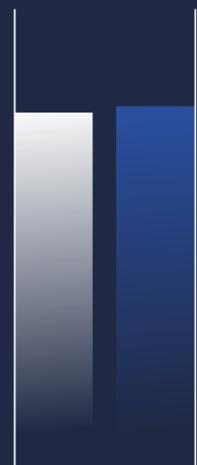
صافي الأرباح

71.3 مليون دينار بحريني  
(72.8 مليون دينار بحريني 2024)



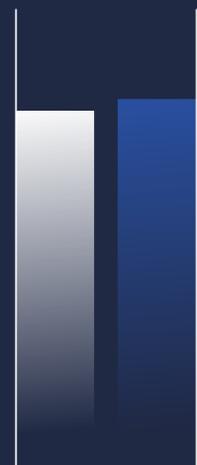
العائد لكل سهم

43.2 فلس  
(44.0 فلس 2024)



النقد والأرصدة المصرفية

146.0 مليون دينار بحريني  
(183.4 مليون دينار بحريني 2024)



EBITDA

188.1 مليون دينار بحريني  
(183.4 مليون دينار بحريني 2024)



38%

هامش EBITDA



3%

نمو EBITDA

# أعضاء مجلس الإدارة



السيد عبدالله أحمد كمال  
عضو مجلس الإدارة



السيد عبدالله عبدالرزاق بوخواة  
عضو مجلس الإدارة



السيد أحمد عبدالواحد عبدالرحمن  
عضو مجلس الإدارة



الشيخ علي بن خليفة آل خليفة  
نائب رئيس مجلس الإدارة



الشيخ عبدالله بن خليفة آل خليفة  
رئيس مجلس الإدارة



السيد صالح رميح  
عضو مجلس الإدارة



السيد دانيال ريتز  
عضو مجلس الإدارة



السيد أحمد مظهر  
عضو مجلس الإدارة



العميد الركن وليد عبدالرحمن بن هندي  
عضو مجلس الإدارة



الآنسة فاطمة غازي العريض  
عضو مجلس الإدارة

## تقرير رئيس مجلس الإدارة

يؤكد أداء Beyon في عام 2025 قوة أسسها المالية وقوة ميزانيتها العمومية، مدعومة بآفاقها المالية الواعدة، إلى جانب المحافظة على توزيعات أرباح مستقرة تماشيًا مع الأعوام السابقة، بما يعيد تأكيد قدرتها على مواصلة تحقيق نمو مستدام والاستثمار بكفاءة في خلق قيمة طويلة الأجل.

الشيخ عبد الله بن خليفة آل خليفة  
رئيس مجلس الإدارة



# تقرير رئيس مجلس الإدارة

## نيابة عن أعضاء مجلس الإدارة، يسعدني أن أقدم التقرير السنوي الرابع والأربعين لشركة ببيون ش.م.ب (Beyon) والشركات التابعة لها للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

ويؤكد أداء Beyon في عام 2025 قوة أسسها المالية وقوة ميزانيتها العمومية، مدعومة بأفاقها المالية الواعدة، إلى جانب المحافظة على توزيعات أرباح مستقرة تماشيًا مع الأعوام السابقة، بما يعيد تأكيد قدرتها على مواصلة تحقيق نمو مستدام والاستثمار بكفاءة في خلق قيمة طويلة الأجل.

خلال العام، حققت شركة Beyon نتائج مالية قوية، حيث ارتفعت الإيرادات الإجمالية بنسبة 8% على أساس سنوي لتصل إلى 496.6 مليون دينار بحريني (1,317.2 مليون دولار أمريكي)، مدفوعة باستمرار الأداء التشغيلي القوي عبر محافظة أعمالنا. وارتفع الربح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاء (EBITDA) بنسبة 3% ليصل إلى 188.1 مليون دينار بحريني (498.9 مليون دولار أمريكي)، مع الحفاظ على هامش قوي بلغ 38%، فيما زاد الربح التشغيلي بنسبة 1% ليصل إلى 110.2 مليون دينار بحريني (292.3 مليون دولار أمريكي)، مما يعكس الكفاءة التشغيلية القوية، والانضباط في إدارة التكاليف.

كما بلغ صافي الأرباح لمساهمي الشركة 71.3 مليون دينار بحريني (189.1 مليون دولار أمريكي). وعلى الرغم من انخفاضه بشكل طفيف على أساس سنوي، فإن هذه النتيجة تعود بشكل رئيسي إلى التطبيق لأول مرة لضريبة الحد الأدنى المحلي الإضافية (DMTT)، والمصاريف المرتبطة بعمليات الاستحواذ المتعلقة بالصفقات الاستراتيجية المنجزة في عام 2024، إضافة إلى انخفاض إيرادات الفوائد. والجدير بالذكر أن هذه العوامل، لا تؤثر في المركز المالي التشغيلي للمجموعة، وقدرتها على توليد النقد.

وحافظ المركز المالي لشركة Beyon على قوته، فحتى 31 ديسمبر 2025، بلغ إجمالي الأصول 1,305.5 مليون دينار بحريني (3,462.9 مليون دولار أمريكي)، وبلغ صافي الأصول 637.2 مليون دينار بحريني (1,690.2 مليون دولار أمريكي)، واختتمت المجموعة العام بما قيمته 146.0 مليون دينار بحريني (387.3 مليون دولار أمريكي) من النقد والأرصدة المصرفية، بينما بلغ صافي الدين إلى الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات (EBITDA) معدل 1.4 مرة. وهو مستوى يعزز المرونة المالية ويدعم قدرة المجموعة على التوسع واغتنام فرص نمو إضافية.

وتؤكد هذه النتائج قوة الأسس التي تركزت عليها Beyon، وتضع المجموعة في موقع متميز لمواصلة تحقيق قيمة مستدامة طويلة الأجل لجميع أصحاب المصلحة.

### الاعتمادات المقترحة

على ضوء النتائج المالية المحققة، أوصى مجلس الإدارة بموافقة المساهمين على الاعتمادات التالية لعام 2025:

2024	2025	مليون دينار بحريني
31.60	31.60	توزيعات الأرباح النقدية النهائية المقترحة
22.34	22.35	توزيعات الأرباح النقدية المرحلية المدفوعة
3.60	3.57	التبرعات

تحرص شركة Beyon بتقديم عوائد مجزية لمساهميها، حيث أوصى مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية عن السنة المالية المنتهية في 2025 قدرها 53.9 مليون دينار بحريني (143.0 مليون دولار أمريكي)، بواقع 32.5 فلسًا للسهم الواحد، وذلك بعد الموافقة على ذلك خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوية، علمًا بأنه قد تم توزيع أرباح بقيمة 13.5 فلسًا للسهم الواحد خلال الربع الثالث من عام 2025، بينما سيتم توزيع الـ 19.0 فلسًا المتبقية بعد انعقاد الجمعية العمومية السنوية في شهر مارس 2026.

### مكافآت أعضاء مجلس الإدارة:

بلغ إجمالي مكافأة مجلس الإدارة خلال العام 2025 إلى 591,396 ألف دينار بحريني، تشمل المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة، المكافآت السنوية الخاصة بالشركات التابعة، بدلات حضور اجتماعات اللجان وأي مبالغ أخرى تم دفعها لأعضاء المجلس.

وترد تفاصيل مكافآت مجلس الإدارة لعام 2025 في الجدول الوارد في الصفحة (81) من هذا التقرير، وذلك كجزء من البيانات المالية الموحدة.

### مكافآت الإدارة التنفيذية:

بلغ إجمالي المكافآت المدفوعة لأعلى ستة من أعضاء الإدارة التنفيذية أجرًا في الشركة خلال عام 2025 مبلغ 1,515,931 دينار بحريني، كما هو موضح في الجدول الوارد في الصفحة (82) من هذا التقرير، وذلك كجزء من البيانات المالية الموحدة.

كان عام 2025 عامًا مهمًا في دفع تطور شركة Beyon كمجموعة تكنولوجية إقليمية موحدة ذات حضور دولي متنامٍ، وكان أحد الإنجازات الرئيسية في عام 2025 هو توحيد محفظة الاتصالات تحت علامة بيون التجارية، بدءًا من «بتلكو، إحدى شركات Beyon»، وكذلك «أمنية، إحدى شركات Beyon» في الأردن و «Sure، إحدى شركات Beyon» في جزر القنال وجزيرة مان. تعزز هذه التحولات في العلامة التجارية مستوى التوافق عبر أسواقنا، وتفتح آفاق التأزر داخل المجموعة، وتقدم هوية متماسكة تعكس حجمنا وقدراتنا وطموحاتنا طويلة الأجل.

على مدار العام، عززت شركة Beyon أيضًا دورها كشريك موثوق للجهات الوطنية والمؤسسات من خلال سلسلة من المبادرات الاستراتيجية الداعمة لأولويات التحول الرقمي في المملكة، بما في ذلك تطوير قدرات الذكاء الاصطناعي عبر المنصات العامة والمؤسسية. وشملت هذه المبادرات اتفاقيات استراتيجية تم الإعلان عنها خلال فعاليات منتدى بوابة الخليج 2025، والتي غطت مجالات السلامة العامة، التعليم الرقمي، الحوسبة السحابية، وسيادة البيانات، بالإضافة إلى التقدم المستمر في المبادرات الرائدة مثل «المدينة الرقمية في البحرين»، وذلك في إطار تحقيق هدفنا المتمثل في تسريع التقدم الرقمي في المجتمعات التي نخدمها.



الشيخ عبدالله بن خليفة آل خليفة في حفل إطلاق أمنية، إحدى شركات Beyon.

### المدققون

سيوصي مجلس الإدارة بإعادة تعيين شركة كي بي إم جي فخر كومدقق حسابات Beyon للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2026.

### عبدالله بن خليفة آل خليفة

رئيس مجلس الإدارة

Beyon ش.م.ب

26 فبراير 2026

# فصل جديد يبدأ في البحرين

 **Batelco**  
by Beyon

شكّل إطلاق العلامة الجديدة لشركة بتلكو، إحدى شركات Beyon، الخطوة الأولى في مسيرة توحيد علامتنا التجارية على مستوى المجموعة. لم يقتصر الأمر على مجرد تطور بصري، بل مثل أيضاً توافقاً استراتيجياً أعمق، وألويات تشغيلية مشتركة، وطموحاً موحداً لقيادة التحول الرقمي انطلاقاً من سوقنا المحلي وصولاً إلى الأسواق الخارجية.



حفل تدشين فرع بتلكو، إحدى شركات Beyon مملكة البحرين | فبراير 2025

# الإدارة التنفيذية Beyon J



8. جيهان حسن  
الرئيس التنفيذي للاستراتيجية

9. يوسي نيفلت  
الرئيس التنفيذي للتكنولوجيا لشركة Beyon

10. ميغيل انجيل فوينتس  
المستشار العام

5. الشيخ بدر بن راشد آل خليفة  
الرئيس التنفيذي للاتصال والاستدامة

6. بوداديب سامانتا  
رئيس إدارة التدقيق الداخلي

7. فيصل الجلاهمة  
الرئيس التنفيذي للموارد البشرية

3. ميثم عبدالله  
الرئيس التنفيذي لبتلكو، إحدى شركات Beyon

4. ريم التاجر  
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

1. أندرو كالسيث  
الرئيس التنفيذي للمجموعة

2. الشيخ محمد بن خليفة آل خليفة  
الرئيس التنفيذي لـ Beyon للنمو الرقمي

• شغل عيسى السبع منصب رئيس الاستثمار حتى 21 ديسمبر 2025.  
• شغل سورااب غويتا منصب الرئيس التنفيذي للتكنولوجيا في Beyon حتى 31 أغسطس 2025.

# الإدارة التنفيذية لشركات Beyon الرقمية



1. **الشيخ محمد بن خليفة آل خليفة**  
الرئيس التنفيذي لـ Beyon للنمو الرقمي
2. **بروس راينر**  
الرئيس التنفيذي لشركة Beyon Money
3. **كريستوفر هيلد**  
الرئيس التنفيذي لشركة Beyon Connect
4. **الدكتور الشيخ خالد بن دعيج آل خليفة**  
الرئيس التنفيذي لشركة Beyon Cyber
5. **نيكولاس تون**  
الرئيس التنفيذي لشركة Beyon Solution

\*شغل روبيرتو مانكون منصب الرئيس التنفيذي لشركة Beyon Money حتى 1 مارس 2025.

# الإدارة التنفيذية لبتلكو إحدى شركات Beyon

1. **ميثم عبدالله**  
الرئيس التنفيذي لبتلكو، إحدى شركات Beyon
2. **عبدالله داننش**  
مدير عام القطاع التجاري
3. **أسيل مطر**  
مدير عام قطاع المستهلكين
4. **هيثم البلوشي**  
مدير عام الشؤون المالية
5. **هاني عسكر**  
الرئيس التنفيذي للأعمال العالمية
6. **راشد محمد**  
الرئيس التنفيذي للتكنولوجيا

# كلمة الرئيس التنفيذي للمجموعة

خلال العام، واصلنا التركيز على خلق قيمة طويلة الأمد من خلال تخصيص رأس المال بانضباط، وإقامة شراكات استراتيجية، والابتكار في الخدمات الرقمية، والاستثمار المستمر في البنية التحتية والمنصات من الجيل التالي، بما يعزز قدرتنا التنافسية على المدى الطويل وتحقيق عوائد مستدامة.

أندرو كالسيث  
الرئيس التنفيذي لمجموعة Beyon



# كلمة الرئيس التنفيذي للمجموعة

**شكّل عام 2025 عامًا من التنفيذ المنضبط، وتوسّع محفظة الأعمال، وتحقيق تقدم ملموس عبر كلٍ من أعمال الاتصالات وأعمال النمو الرقمي، إلى جانب مواصلة ترسيخ مكانة Beyon كمجموعة تكنولوجية متنوعة. وقد انصب تركيزنا خلال العام على تعميق الاتساق المؤسسي على مستوى المجموعة، وتعزيز الكفاءة التشغيلية، وتوسيع نطاق نموذج أعمالنا بصورة أكثر فاعلية عبر مختلف الأسواق.**

يرتكز هيكلنا المتنوع على قاعدة اتصالات قوية ومرنة، مدعومة بمنصات رقمية قابلة للتوسع، ما يوفر استقرارًا هيكليًا مع إتاحة اكتشاف فرص نمو في قطاعات تكنولوجية عالية النمو، ويعزز هذا النهج المتوازن في محفظة أعمالنا وضوح الأرباح، ويرسخ مرونتنا التشغيلية، ويشكّل أساسًا مستدامًا لخلق قيمة طويلة الأمد.

شكّل توحيد شركة بتلكو وشركة أمنية وشور تحت مسمى «إحدى شركات Beyon»، خطوة محورية في تطوير هيكل المجموعة. ولم يكن هذا التحول مجرد تغيير بصري في العلامة التجارية، بل عكس مستوى أعمق من التكامل والمواءمة على صعيد الاستراتيجية، وأولويات التشغيل، والثقافة المؤسسية. ومن خلال تعزيز أوجه التآزر على مستوى المجموعة تحت توجه موحد للعلامة التجارية، تمكّننا من تعزيز التعاون، وتحسين كفاءة تخصيص رأس المال، وترسيخ مكانتنا كمجموعة تكنولوجية إقليمية متكاملة ذات حضور دولي متنامٍ.

وخلال العام، واصلنا التركيز على خلق قيمة طويلة الأمد من خلال تخصيص رأس المال بانضباط، وإقامة شراكات استراتيجية، والابتكار في الخدمات الرقمية، والاستثمار المستمر في البنية التحتية والمنصات من الجيل التالي، بما يعزز قدرتنا التنافسية على المدى الطويل وتحقيق عوائد مستدامة.

## توسيع نطاق شركات النمو الرقمي

واصلت شركات Beyon الرقمية توسيع نطاق أعمالها من خلال الابتكار الموجه والتعاون الاستراتيجي مع شركاء وطنيين ودوليين، مما أكد حضورها في مجالات الأمن السيبراني، والسحابة السيادية، والهوية الرقمية، والتحول المؤسسي.

عزّزت Beyon Cyber ريادتها من خلال تسريع دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي عبر محفظة خدماتها المُدارة، وإطلاق منصة عمليات أمنية ذاتية التشغيل طوّرتها مختبرات Beyon Cyber، بما يرسخ مكانتها في صدارة حلول الأمن السيبراني القائمة على الذكاء الاصطناعي.

رسّخت Beyon Connect دورها المحوري في منظومة الثقة الرقمية في مملكة البحرين، عبر توفير حلول هوية ومصادقة عالية الاعتمادية وقابلة للتوسع تدعم الجهات الوطنية للتحول الرقمي. وبالتعاون الوثيق مع الجهات الحكومية ومؤسسات القطاع الخاص، تواصل الشركة تمكين بيئة رقمية آمنة وسلسة تشمل الخدمات المالية والمنصات الحكومية وبيئات المؤسسات.

كما أحرزت Beyon Solutions تقدمًا جوهريًا في دعم طموحات مملكة البحرين في مجال السيادة الرقمية عبر التطورات في مشروع Oracle Sovereign Cloud، إلى جانب توقيع اتفاقيات جديدة مع جهات وطنية رائدة. وتؤكد هذه الشراكات دورنا كشريك تقني موثوق يمكّن الحكومات والمؤسسات من العمل بمستويات أعلى من الأمان والكفاءة والثقة.

وتعكس هذه الإنجازات مجتمعةً التزامنا الراسخ بتمكين المؤسسات والمجتمعات عبر منصات رقمية آمنة وذكية مواكبة للمستقبل.

## تعزيز ريادة الاتصالات في مملكة البحرين

تمثل أعمال الاتصالات الدعامة الأساسية للمجموعة، إذ تؤمّن استقرارًا في الطلب، وتشكّل الأساس الذي تستند عليه البنية التحتية الداعمة للتوسع الرقمي.

في مملكة البحرين، واصلت شركة بتلكو، إحدى شركات Beyon تجربة الزبائن من خلال تبسيط العروض، وتوسيع قدرات شبكة الألياف البصرية، وتنفيذ ترقيات رقمية مستهدفة. وقد أسهمت هذه المبادرات في ترسيخ ريادة شركة بتلكو في خدمات الموبايل والبرودباند الثابت، كما ورد في تقرير مؤشرات السوق الصادر عن هيئة تنظيم الاتصالات في مملكة البحرين لعام 2025.

وخلال العام تم إطلاق أول مركز البيانات الذي يعتمد على تقنية المساحات البيضاء (White Space Data Centre)، وهو الأكبر والأعلى كثافة من حيث الطاقة في مملكة البحرين. ويعزز هذا الاستثمار الاستراتيجي منظومة البنية التحتية الرقمية في المملكة، ويدعم مكانة مملكة البحرين كوجهة جاذبة للاستثمار الرقمي الإقليمي والدولي.

في الأردن، أصبحت الرقمنة والذكاء الاصطناعي عاملين أساسيين لنمو شركة أمنية، إحدى شركات Beyon، من خلال توظيف القنوات الرقمية، وأدوات الخدمة الذكية، بما أسهم في تطوير تجربة الزبائن ورفع الكفاءة التشغيلية والقدرات المؤسسية، انسجامًا مع توجه الشركة نحو تقديم حلول متكاملة تلبّي احتياجات الأفراد والمؤسسات بكفاءة أعلى.

وفي جزر القنال، نجحت شركة شور، إحدى شركات Beyon في توحيد عمليات Airtel Vodafone وشور ضمن كيان أعمال موحد ومتكامل. ويسهم هذا التكامل في تعزيز الكفاءة التشغيلية، وتحسين اتساق الخدمات، ودعم الاستثمار المستمر في شبكات الهاتف النقال والألياف من الجيل التالي.

أما في المالديف، فقد استكملت شركة Dhiraagu نشر شبكة الألياف للمنازل (FTTH) على مستوى جميع الجزر المأهولة، ما أتاح لـ 100% من الأسر الوصول إلى خدمات النطاق العريض عالي السرعة عبر الألياف البصرية. ويضع هذا الإنجاز المالديف ضمن نخبة محدودة من الدول عالميًا التي حققت تغطية شاملة للألياف للمنازل.



أندرو كالسيث في المؤتمر العالمي للجوال في الدوحة 2025

## الاستدامة والنمو المسؤول

تظل الاستدامة ركيزة أساسية في طريقة عمل المجموعة، ويتجلى ذلك في تشغيل ثاني مركز بيانات يعمل بالكامل بالطاقة الشمسية في مملكة البحرين، تأكيدًا لالتزامنا ببنية تحتية موفرة للطاقة ومتوافقة مع أهداف الحياد الكربوني.

كما حصلنا على جائزة جارتنر لابتكار لعام 2025 تقديرًا لمبادراتنا المتسقة مع إحدى قيمنا الأساسية «Care Beyon Now»، ولنجاحنا في دمج المسؤولية البيئية والاجتماعية ضمن عملياتنا وأجندة الابتكار.

## تمكين الأفراد من خلال الذكاء الاصطناعي

يتزايد دمج الذكاء الاصطناعي عبر مختلف أنشطة المجموعة، بما يعزز الأمن السيبراني، ويطوّر تجربة الزبائن، ويحسن كفاءة العمليات. والأهم من ذلك، أن تبني الذكاء الاصطناعي ليس توجهًا عابرًا، بل يمثل نهج مدروس وعاملاً أساسيًا في قدرتنا على تقديم خدمات آمنة وذكية وقابلة للتكيف على نطاق واسع.

وفي الوقت ذاته، نؤمن بأن الإنسان هو محور استراتيجيتنا وأساس نجاحنا. فالجمع بين التكنولوجيا المتقدمة والكفاءات المُمكنة هو ما يصنع الفارق. ومع الاستثمار المستمر في فريق عملنا، وتعزيز التعاون عبر الأسواق، والعمل تحت علامة عالمية موحّدة، نرشح مجموعة أكثر مرونة وجاهزية للمستقبل.

## نظرة إلى المستقبل

تدخل مجموعة Beyon عام 2026 بتكامل أقوى، ومواءمة مُحسّنة لمحفظة أعمالها، وإطار واضح لتخصيص رأس المال يوجّه الاستثمارات نحو بنية تحتية قابلة للتوسع ومنصات رقمية عالية الأثر.

وبفضل محفظة الأعمال المتنوعة، والنموذج التشغيلي المنضبط، والاستثمار المستمر في البنية التحتية الجاهزة للمستقبل، تتمتع Beyon بموقع قوي يمكّنها من تحقيق نمو مستدام وقيمة طويلة الأجل للزبائن والمساهمين والمجتمعات التي نخدمها.

وأقدم بخالص الشكر والتقدير لرئيس مجلس الإدارة، سعادة الشيخ عبد الله بن خليفة آل خليفة، ولأعضاء مجلس الإدارة على دعمهم وتوجيههم المتواصل. كما أوجّه شكري العميق إلى فرق العمل في مختلف أسواقنا، الذين يشكّل التزامهم وخبرتهم وروحهم الجماعية الأساس الذي تستند إليه مسيرة نجاح Beyon وتميزها المستمر.

معًا، نؤسس مجموعة تكنولوجية قادرة على استثمار فرص الحاضر ومصممة لتعزيز إمكانات المستقبل.

# بتلكو إحدى شركات Beyon

ميثم عبدالله  
الرئيس التنفيذي لبتلكو،  
إحدى شركات Beyon

شكّل عام 2025 محطة فارقة في مسيرة شركة بتلكو، حيث كان عامًا حافلًا بتحقيق الأهداف وتعزيز العمليات الاستراتيجية، بما يعكس الدور المحوري الذي تضطلع به الشركة ضمن مجموعة Beyon. ومع انطلاق فصل جديد في رحلة تطور المجموعة بوصفها قوة تكنولوجية دولية رائدة، أعيد إطلاق هوية بتلكو في مطلع هذا العام لتصبح رسميًا لبتلكو، إحدى شركات Beyon، في خطوة تجسّد الرؤية الاستراتيجية الطموحة للمجموعة الهادفة إلى توحيد شركاتها تحت هوية ديناميكية واحدة.

وخلال العام، واصلت بتلكو، إحدى شركات Beyon، جهودها الدؤوبة لتعزيز البنية التحتية الرقمية، والارتقاء بتجربة الزبائن، وبناء شركات استراتيجية فاعلة، ودفع الابتكار بنهج مستدام.

## تطوير البنية التحتية الرقمية وتعزيز الاتصالات في المنطقة

شهد مشروع الكابل البحري SEA-ME-WE 6، الذي تُعد شركة بتلكو من بين أكبر المستثمرين فيه ضمن تحالف عالمي واسع، تقدّمًا ملموسًا، حيث تم استكمال 90% من أعمال المسح البحري، ومدّ الكابل بنجاح في 10 دول من أصل 14 دولة. وفي الوقت ذاته، حقق مشروع كابل الخليج، المملوك بالكامل لبتلكو إنجازات ملموسة، شملت استكمال أعمال المسح البحري، وتصنيع الكابلات البحرية، مع التخطيط لمد الكابل عبر أربع دول، من بينها البحرين، خلال الربع الثاني من عام 2026.

ومن أبرز إنجازات العام أيضًا إطلاق أول مركز البيانات الذي يعتمد على تقنية المساحات البيضاء (White Space Data Centre)، والذي يمثل ركيزة أساسية في استراتيجية بتلكو لتطوير البنية التحتية الرقمية. وقد صُمم المركز لدعم عمالقة الحوسبة السحابية، ومزودي خدمات الحوسبة السحابية العالمية، ومتطلبات الذكاء الاصطناعي، واحتياجات الزبائن من الشركات. وذلك من خلال بنية تحتية عالية الكثافة، موفرة للطاقة، وقابلة لتلبية احتياجات المستقبل، ومتوافقة مع المعايير العالمية.

وتسهم مثل هذه الإنجازات في تعزيز مكانة البحرين كمركز رقمي رائد على مستوى المنطقة، كما تؤكد الدور الريادي لبتلكو في توفير البنية التحتية متقدمة تمكّن من تبني الحوسبة السحابية، وتعزيز سيادة البيانات، وتوفير الخدمات الرقمية المتطورة.

## التوسع في القنوات الرقمية وتعزيز المشاركة المدعومة بالذكاء الاصطناعي

استنادًا إلى القاعدة القوية من البنية التحتية، واصلت بتلكو جهودها لتسريع التحول نحو نهج "الخدمات الرقمية أولًا"، حيث بلغت معاملات الدعم الرقمي نحو 30% من إجمالي التفاعلات، مدعومة بالمساعد الرقمي المعتمد على تقنية الذكاء الاصطناعي "بسمة". كما تم إطلاق إمكانيات جديدة متقدمة لدعم الزبائن من الشركات، مع الاستفادة من قدرات "بسمة" في معالجة الاستفسارات المعقدة المتعلقة بالفواتير، وتمكين قنوات تواصل رقمية أكثر تفاعلية، من بينها تطبيق الواتساب. وفي هذا الإطار، حرصت بتلكو على الاستثمار في تطوير نظام الاستجابة الصوتية التفاعلية (IVR)، مما أسهم في تحسين كفاءة إدارة المكالمات، وتقليص زمن حل المشكلات، والارتقاء بمستويات رضا الزبائن. تعكس مثل هذه المبادرات التزامنا الراسخ بتوفير تجربة رقمية، عالية الكفاءة وسهلة الاستخدام في جميع نقاط التواصل مع الزبائن.

كما تم دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي في العديد من العمليات الداخلية بهدف تعزيز الانتاجية وتحسين الأداء، وذلك من خلال مجموعة من مبادرات الذكاء الاصطناعي التي شملت المعالجة الذاتية للشبكة، والتحقق واختبار الشفرات البرمجية، وعمليات إدارة الاحتيال المتقدمة، مما أسهم بشكل فعال في تحقيق تحسن تشغيلي ملموس بنسبة 30% مقارنة بالأساليب التقليدية.

**Batelco**  
by Beyon

أسهمت استثماراتنا الاستراتيجية في الاتصالات، والبنية التحتية الرقمية، والذكاء الاصطناعي، وتجربة الزبائن في تعزيز مكانة بتلكو كداعم رئيسي للنمو الرقمي في مملكة البحرين.



وعلى صعيد التوسع الإقليمي والدولي، واصلت بتلكو توسيع محفظة خدماتها الرقمية من خلال إطلاق "Voya"، وهي خدمة eSIM لنجوال البيانات صُممت خصيصًا لتلبية احتياجات المسافرين في عالمنا المعاصر. وتتوافر هذه الخدمة للمستخدمين من زبائن بتلكو أو غيرهم من شركات الاتصالات في جميع أنحاء العالم، وتوفر خدمة Voya eSIM من بتلكو تجربة تجوال سريعة وموثوقة ومرنة، حيث تتيح للمستخدمين تفعيل خدمة تجوال البيانات بسهولة ومباشرة على هواتفهم دون الحاجة لاستبدال الشريحة الفعلية. وتؤكد هذه الخطوة الدور الريادي لبتلكو كمزود رائد لحلول الاتصال الذكية التي تركز على خدمة الزبائن.

تجسد هذه المبادرات التزام بتلكو الراسخ بتقديم خدمات مبتكرة تركز على البساطة والكفاءة، وتلبي تطلعات الزبائن المتنامية، بما يساهم في الارتقاء بتجربة الاتصال اليومية لمختلف شرائح المجتمع. وقد أسهمت هذه الجهود بشكل مباشر في ترسيخ قيادة بتلكو في سوق خدمات الهاتف النقال والبرودباند الثابت، وفق ما أكدته تقرير مؤشرات سوق الاتصالات لعام 2025 الصادر عن هيئة تنظيم الاتصالات.

#### الاستدامة محور اهتمامنا

واصلت بتلكو ترسيخ التزامها بمبادئ الاستدامة، حيث أطلقت الشركة شرائح اتصال صديقة للبيئة (Eco-SIM) مصنوعة بالكامل من البلاستيك المعاد تدويره، لتصبح بذلك أول مشغل في مملكة البحرين يقدم هذا الابتكار البيئي. ويأتي هذا الإنجاز دعمًا لأهداف الاستدامة الشاملة لمجموعة Beyon، ويعكس التزام بتلكو المستمر على تقليل بصمتها البيئية، إلى جانب تبني الحلول المبتكرة المسؤولة.

#### المضي قدمًا نحو المستقبل

وبينما نستعرض إنجازات عام 2025، فإننا نشعر بالفخر للتقدم الذي أحرزناه، ونثق في الأسس الراسخة التي نواصل إرسائها لبناء مستقبل واعد. فقد أسهمت استثماراتنا الاستراتيجية في الاتصالات، والبنية التحتية الرقمية، والذكاء الاصطناعي، وتجربة الزبائن في تعزيز مكانة بتلكو لريادة المرحلة التالية من النمو الرقمي للبحرين. وبالنظر إلى المستقبل، فإن هدفنا يبقى واضحًا وضع الزبائن في صميم كل ما نقدمه، وتطوير المنظومة الرقمية، وفتح آفاق جديدة للنمو من خلال الابتكار والتعاون. وضمن إطار دورها في مجموعة Beyon، فسوف تواصل بتلكو المساهمة بدور رئيسي في تمكين المنصات المشتركة، وتعزيز القدرات القابلة للتوسع، وتعزيز التكامل بين شركات المجموعة، بما يعزز النمو والمرونة ويساهم في خلق القيمة على المدى الطويل.

وأود أن أعرب عن خالص شكري وتقديري لفريق بتلكو على جهودهم المخلصة وتفانيهم والتزامهم المستمر. كما أتوجه بالشكر لشركائنا والجهات التنظيمية والمساهمين على ثقتهم ودعمهم المستمر والذي ساهم في تحقيق عام حافل بالنجاحات والإنجازات.

#### بناء علاقات شراكة استراتيجية وتمكين الشركات

واصلت الشركات الاستراتيجية أداء دور محوري في دعم استراتيجية النمو والتنوع لبتلكو، من خلال تمكين تقديم خدمات رقمية متقدمة لمختلف القطاعات الرئيسية الحيوية. وخلال العام، نجحت بتلكو في إطلاق أول شبكة خاصة بتقنية الجيل الخامس (5G) في مملكة البحرين مخصصة للاستخدام الصناعي، دعمًا لقطاع التصنيع المتقدم، الأمر الذي يؤكد قدرة الشركة على توفير حلول اتصال آمنة وعالية الأداء ومصممة خصيصًا لخدمة القطاعات الهامة والعمل في بيئات التشغيل المعقدة.

كما حرصت الشركة على تعزيز التزامها بالتنمية الحضرية الذكية والمستدامة، وذلك من خلال دورها كشريك استراتيجي للمبادرات الوطنية للمدينة الذكية، مساهمة بتقنياتها المبتكرة لتعزيز كفاءة هذه المدن واستدامتها والارتقاء بجودة الحياة فيها.

وعلى صعيد دعم مجتمع الأعمال، وسعت بتلكو نطاق مبادراتها الهادفة إلى تمكين المؤسسات الصغيرة والمتوسطة، عبر تسهيل الوصول إلى خدمات الاتصال الموثوقة والحلول الرقمية المتطورة، بما يعزز دورنا في ترسيخ تنافسية الشركات، وتشجيع الابتكار، والمساهمة في بناء اقتصاد وطني يتميز بالتنوع والمرونة. وتماشياً مع ذلك، بدأنا في تطبيق منصة إدارة اتصالات إنترنت الأشياء بالتعاون مع شركة تاليس لتزويد الزبائن بحل متقدم سيعزز بشكل كبير عملياتهم التجارية ويدعم جهودهم للتحول الرقمي.

وتؤكد هذه الشراكات الدور المتنامي لبتلكو كشريك رقمي موثوق، يتجاوز مفهوم الاتصالات التقليدية، ويمتلك الإمكانيات اللازمة لتقديم حلول آمنة، قابلة للتوسع، وقادرة على مواكبة تحديات المستقبل في مختلف القطاعات.

#### خدمات مبتكرة مصممة لخدمة زبائننا

واصلت بتلكو تركيزها على تصميم وتطوير خدمات مبتكرة تلي احتياجات زبائننا باعتبارهم محور عملياتنا. وفي هذا الإطار، أطلقت الشركة باقة "One Plan"، الأولى من نوعها في البحرين، التي تدمج احتياجات الزبائن من خدمات الهاتف النقال (الموبايل) والإنترنت المنزلي ضمن باقة واحدة، حيث يمكن للزبائن دمج عدد من خطوط الموبايل مع خط واحد للإنترنت المنزلي في باقة واحدة وتحت فاتورة موحدة. وتساعد هذه الباقة على تعزيز تجربة الزبائن مع توفير خدمات تتميز بالمرونة والشفافية والقيمة العالية.

كما عززت الشركة تجربة الاتصال المنزلي من خلال إطلاق خطط إنترنت جديدة للفاير سرعات عالية تصل إلى 2 جيجابت في الثانية، بما يعزز أسلوب الحياة الرقمي المتنامي، مع دعم تطلعات البحرين الرامية إلى تطوير البنية التحتية الرقمية.



إطلاق باقة One Plan والفرع الرئيسي لشركة بتلكو

# النمو الرقمي

حققت محفظة النمو الرقمي في Beyon أداءً قوياً خلال العام، حيث سجلت نموًا في الإيرادات بلغ 1.7 مرة مقارنة بالفترة السابقة، مع تحقيق أرباح تشغيلية، وذلك بدعم من الابتكار، والتنفيذ المنضبط، والتركيز الاستراتيجي على خلق قيمة مستدامة طويلة الأجل. وجاء هذا الأداء نتيجة الفوز بعقود استراتيجية في مشاريع البنية التحتية الوطنية الحيوية، ومواصلة تطوير الحلول القائمة على الذكاء الاصطناعي، إلى جانب توسيع نطاق العمليات لتشمل أكثر من عشر دول عبر دول مجلس التعاون الخليجي وشمال أفريقيا وأوروبا. وبالاستناد إلى الكفاءات الوطنية والدولية التي تزيد عن 1,200 متخصص، واصلت شركات Beyon الرقمية الإسهام في تحقيق أهداف التنمية الوطنية، وتعزيز حضورها الإقليمي والدولي، وترسيخ مكانة Beyon كشريك موثوق في تمكين اقتصادات رقمية مستدامة وجاهزة للمستقبل.

## Beyon Cyber

واصلت شركة Beyon Cyber تحقيق عام آخر من النمو المتسارع والابتكار، معززة مكانتها كشركة رائدة إقليميًا وناشطة عالميًا في مجال الأمن السيبراني. ونجحت في توسعة نطاق عملياتها في مملكة البحرين ودولة الإمارات العربية المتحدة ودولة الكويت، إلى جانب تعزيز حضورها في المملكة العربية السعودية، ودخول السوق الأردنية من خلال شراكة استراتيجية مع شركة أمنية إحدى شركات Beyon. وتعكس هذه التطورات التنفيذ الدقيق والالتزام المستمر بتقديم حلول أمن سيبراني موثوقة، تلبى الاحتياجات المحلية في مجال الأمن السيبراني.

ومن أبرز الإنجازات التي حققتها الشركة خلال العام هو دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي ضمن محفظة الخدمات المدارة للشركة، والذي أسفر عنه إطلاق Oryx AI، وهي منصة عمليات أمنية ذاتية التشغيل تم تطويرها من قبل مختبرات Beyon. وتمثل Oryx AI نقلة نوعية في العمليات الأمنية، حيث توفر قدرات الكشف الذاتي عن التهديدات من البداية للنهاية، والرد على الاستفسارات، والتعلم من النتائج، مع الجمع بين ذكاء الآلة والإشراف البشري ضمن نموذج Human-in-the-Loop.

بالإضافة إلى ذلك، امتدت أجنحة الابتكار للشركة إلى ما هو أبعد من الأسواق الإقليمية، وذلك من خلال شراكات استراتيجية دولية، شملت توقيع مذكرة تفاهم مع شركة Haven Cyber Technologies، الشركة العالمية المزودة لخدمات الأمن السيبراني وشريك حلول معتمد لمايكروسوفت. ومن خلال هذه الشراكة، ستسهم منصة Oryx AI في تمكين الجيل الجديد من مراكز العمليات الأمنية الذكية في المملكة المتحدة وغيرها من الأسواق الدولية، مما يعزز تطلعات Beyon Cyber للتوسع في الأسواق العالمية. علاوة على ذلك، أكدت الشركة التزامها ببناء الكفاءات الوطنية من خلال توقيع مذكرة تفاهم مع جامعة بوليتكنك البحرين، بهدف دعم الابتكار في الأمن السيبراني القائم على الذكاء الاصطناعي وتنمية الجيل القادم من القيادات الرقمية في البحرين.

وحظيت إنجازات الشركة وتوجهاتها الاستراتيجية بتقدير كبير على المستويين الإقليمي والدولي، حيث فازت بجائزة "الابتكار في الأمن السيبراني للعام" عن منصتها المبتكرة Oryx AI، وذلك ضمن جوائز Global Cybersecurity، كما فاز الرئيس التنفيذي للشركة الدكتور الشيخ خالد بن دعيج آل خليفة بجائزة "الرئيس التنفيذي للأمن السيبراني للعام (منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا)".

الشيخ محمد بن خليفة آل خليفة  
الرئيس التنفيذي لـ Beyon للنمو الرقمي

إن الإنجازات التي حققتها شركات النمو الرقمي في عام 2025 تعكس قدرة Beyon على توفير الحلول المبتكرة المثمرة وتنفيذها على نطاق واسع في العديد من الأسواق.

 BEYON Solutions

 BEYON Connect

 BEYON Cyber

 INSOMEA  
a Beyon Solutions company

 link  
Development  
a Beyon Solutions company

 BEYON Money  
Business

 BEYON Money

## من خلال الجمع بين التكنولوجيا المتطورة، والشراكات العالمية، والخبرات المحلية العميقة، فإننا نواصل توفير منظومة رقمية آمنة سيادية وشاملة.

وللعام الثالث على التوالي، حصدت الشركة جائزة “أسرع شركة أمن سبيراني نموًا في منطقة الشرق الأوسط” من قبل شركة Deloitte، بالإضافة إلى الفوز بجائزة “التميز في ابتكارات الأمن السبيراني” عن منصفها Intel X، ضمن جوائز التميز في الأمن السبيراني Cybersecurity Excellence. كما حصلت الشركة على اعتماد CREST Pathway +، الأمر الذي يؤكد كفاءتها التشغيلية والتزامها بأفضل الممارسات العالمية.

مع استمرار تطور التهديدات السبيرانية من حيث الحجم والتعقيد ومستوى التطور، تواصل Beyon Cyber جهودها الدؤوبة لتحقيق النمو القائم على الابتكار، والاستخدام المسؤول للذكاء الاصطناعي، وبناء الشراكات الاستراتيجية التي تسهم في تعزيز تواجدها على المستويين الإقليمي والعالمي.

##### Beyon Solutions

حققت Beyon Solutions أداءً قويًا في مختلف عملياتها في المنطقة، مع تعزيز التوسع الجغرافي، ودمج الشركات التابعة المستحوذ عليها، وإطلاق مبادرات فعالة للتحول الرقمي. وقد نجحت الشركة في تعزيز تواجدها في البحرين والإمارات العربية المتحدة والمملكة العربية السعودية، مؤكدة دورها الملموس كشريك تكنولوجي موثوق للحكومات والمؤسسات.

وواصلت Beyon Solutions تركيزها على التعاون مع كبرى الشركات التكنولوجية العالمية باعتباره ركيزة أساسية في استراتيجيتها. وقد طورت الشركة عمليات تطبيق مشروع Oracle Sovereign Cloud، دعمًا لأهداف السيادة الرقمية للبحرين، كما وقعت مذكرة تفاهم مع مجموعة طيران الخليج وأوراكل لتسريع الابتكار المدعوم بالسحابة في قطاع الطيران. وتعاونت الشركة أيضًا مع هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية لإطلاق أول منصة للسحابة مزودة بتقنية الذكاء الاصطناعي في البحرين، والتي صممت ليتم إدارتها بالكامل في البحرين بما يضمن حوكمة رقمية آمنة تحت إدارة وسيادة وطنية.بالإضافة إلى ذلك، ساهمت Beyon Solutions بدور رئيسي في أعمال تطوير القطاع العام من خلال توقيع اتفاقية استراتيجية هامة مع وزارة التربية والتعليم لتحديث البنية التحتية الالاسلكية في المدارس الحكومية، مما يدعم التعليم الرقمي ويحسن التجربة التعليمية. وتعاونت الشركة أيضًا مع وزارة الداخلية والإدارة العامة للمرور لتنفيذ مشروع النظام المتكامل للرقابة المرورية المعتمد على تقنيات الذكاء الاصطناعي في مراقبة الحركة المرورية، وذلك بهدف تعزيز السلامة المرورية ورفع مستويات الانضباط والسلامة العامة على الطرق

ولم تقتصر إنجازات Beyon Solutions على البحرين، بل امتد أثرها إقليميًا. ففي مصر، قامت الشركة بتطوير منصة للمستثمرين وتطبيق الهاتف النقال للهيئة العامة للاستثمار والمناطق الحرة، بالتعاون مع وزارة الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات، مما يدعم عملية اتخاذ القرار بالذكاء الاصطناعي على مستوى مجلس الوزراء. وقد ساهمت هذه الإنجازات في تعزيز مكانة Beyon Solutions كشريك موثوق لتعزيز الإمكانيات الرقمية الحكومية في مصر.

وفي المملكة العربية السعودية، ومن خلال شركتها التابعة Link Development، قدمت Beyon Solutions نظامًا متطورًا للامتثال التنظيمي تم دمجهِ في مركز معلومات الحج والعمرة، ليوfer الكفاءة التشغيلية لواحد من أكبر وأكثر منظومات الحج تعقيدًا في العالم.

وواصلت الشركة خلال العام تلقي التقدير من القطاع، وتعزيز التعاون مع الشركاء العالميين، مع التركيز على التنفيذ الدقيق، وجودة التسليم، وتحقيق قيمة مستدامة على المدى الطويل.

##### Beyon Connect

استمرت Beyon Connect في تعزيز دورها كركيزة أساسية للمنظومة الرقمية الموثوقة في البحرين، وذلك من خلال تقديم حلول آمنة قابلة للتوسع للهوية والمصادقة تدعم الأولويات الوطنية وجهود التوسع الدولي. ومن خلال التعاون الوثيق مع الهيئات الحكومية والقطاع الخاص، واصلت الشركة ترك بصمة واضحة في قطاعات الخدمات المالية والعامة والمؤسسات.

ومن أهم الإنجازات التي حققتها الشركة خلال العام هو إطلاق المفتاح الإلكتروني المطور (eKey 2.0) الذي تم تطويره بالتعاون مع هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية. ويقدم هذاالإصدار المطور نظام رقمي آمن للتحقق من الهوية مدعومًا بالمصادقة البيومترية دون الحاجة لاستخدام كلمة مرور، ويتيح الوصول بسهولة وسلاسة إلى خدمات القطاع العام والخاص، مع تعزيز البنية التحتية الرقمية للمملكة.

بالإضافة إلى ذلك، تعد Beyon Connect الموزع الحصري لنظام المفتاح الإلكتروني المطور ( eKey 2.0 ) وخدمات “اعرف عميلك” (KYC) للقطاعين الخاص وشبه الحكومي. وخلال العام، انضمت أكثر من 40 جهة من القطاعين العام وشبه الحكومي، إضافة إلى القطاع الخاص، إلى منظومة هذه الخدمات، بما يعكس الدور المحوري للشركة في تمكين عمليات المصادقة الرقمية الآمنة

لهوية التي تعتمد على موافقة المستخدم. وخلال الأشهر العشرة الأولى من التشغيل، سجل أكثر من 50% من المواطنين والمقيمين في البحرين في المفتاح الإلكتروني المطور (eKey 2.0).

كما تعاونت Beyon Connect مع هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية لإطلاق خدمة “اعرف عميلك الجماعية” (Bulk KYC Service) الأولى من نوعها في البحرين، والتي تهدف إلى تمكين المؤسسات المالية المرخصة من التحقق من بيانات أعداد كبيرة من الزبائن بشكل آمن وموثوق، عبر المقارنة المباشرة مع قاعدة السجل السكاني بالهيئة. وقد ساهمت هذه الخدمة في تعزيز الامتثال التنظيمي، وتحسين دقة البيانات، والحد من مخاطر تعرض القطاع المالي للاحتيال في المملكة. وخلال خدمة “إعرف عميلك الجماعية” التي تم إطلاقها في شهري نوفمبر وديسمبر، تم التحقق من سجلات أكثر من مليون زبون في القطاع المالي.

ونجحت Beyon Connect خلال العام أيضًا في توسعة نطاق أعمالها في الأسواق الدولية، حيث وقّعت مذكرة تفاهم استراتيجية مع La Poste de Côte d’Ivoire، و Post Connect، وتهدف إلى دعم رحلة التحول الرقمي في جمهورية كوت ديفوار. ووفق هذه الشراكة، سوف تتيح كل من منصتي OneBox و OneID التابعة لشركة Beyon Connect التحقق من الهوية الرقمية، ودعم التواصل الرقمي الآمن الخالي من الأوراق عبر القطاعات العامة والخاصة في جمهورية كوت ديفوار.

ومن خلال مثل هذه الإنجازات، عززت Beyon Connect مكانتها كشركة رائدة في تكنولوجيا الثقة الرقمية، مما يساعد في ترسيخ مكانة مملكة البحرين كمركز للابتكار والمنصات الرقمية الموثوقة.

##### Beyon Money و Beyon Money Business

حققت Beyon Money أداءً قويًا عبر قطاع خدمات الزبائن وخدمات الشركات، في عام ركّزت فيه على تطوير منتجاتها والتوسع في الأسواق.

بالنسبة لـ Beyon Money، فقد ركزت جهودها خلال العام على الارتقاء بتجربة الزبائن من خلال تعزيز الابتكار الرقمي المستمر، وتم إعادة تصميم التطبيق لأكثر من 50 مره لضمان تحسن الاستخدام والمشاركة وسهولة الوصول. ومن أهم الإنجازات خلال العام هي إطلاق تطبيق Beyon Money مع دعم كامل باللغة العربية، مما يؤكد التزام الشركة بخدمة الزبائن المحليين والإقليميين. كما أصبحت Beyon Money أول شركة للتكنولوجيا المالية تتيح للزبائن التسجيل

بالكامل عبر نظام المفتاح الإلكتروني المطور(eKey 2.0)، إلى جانب إطلاق خدمة فوري+، وإضافة المزيد من المزايا إلى عمليات الدفع والتحويلات، وإطلاق أكثر من 10 قنوات للتحويلات الدولية.

كما واصلت الشركة دمج الذكاء الاصطناعي كركيزة تشغيلية أساسية عبر المنصة، من خلال توسيع نطاق الأئمة داخل التطبيق، ونشر روبوت محادثة متعدد اللغات قائم على الذكاء الاصطناعي، بهدف دعم التواصل مع الزبائن وتفعيل خدماتهم.

من ناحية أخرى، حققت Beyon Money Business نجاحًا ملموشًا منذ السنة الأولى من التشغيل، حيث تمكنت من تلبية الاحتياجات المالية الرقمية للشركات والمؤسسات الصغيرة والمتوسطة في أنحاء مملكة البحرين. ومن أبرز إنجازاتها خلال العام إطلاق أول نظام توزيع رقمي في المنطقة بالتعاون مع شركة بتلكو، والدمج الاستراتيجي في منظومة الدفع للتجار في البحرين من خلال إيزي بي EazyPay ، فضلًا عن إطلاق حل رقمي للأجور متوافق مع متطلبات هيئة تنظيم سوق العمل وتم دمجهِ في نظام حماية الرواتب.

وعكس اختيار Beyon Money Business من قبل وزارة الصناعة والتجارة كشريك مالي مفضل، إلى جانب إدراجها في منصة “سجلات” في البحرين، مستوى الثقة العالية التي تحظى بها الشركة في السوق.

##### الرؤية المستقبلية

إن الإنجازات التي حققتها شركات النمو الرقمي في عام 2025 تعكس قدرة Beyon على توفير الحلول المبتكرة المثمرة وتنفيذها على نطاق واسع في العديد من الأسواق. ومن خلال الجمع بين التكنولوجيا المتطورة، والشراكات العالمية، والخبرات المحلية العميقة، فإننا نواصل توفير منظومة رقمية آمنة سيادية وشاملة.

وأود أن أتوجه بخالص الشكر والتقدير لفريق عملنا وشركائنا والمساهمين على التزامهم الراسخ، وتعاونهم المستمر، وثقتهم الغالية. إن هذه الجهود الدؤوبة من جميع الأطراف تمثل محور نجاحنا بينما نواصل المضي قدمًا نحو المرحلة التالية من رحلة النمو الرقمي في Beyon.

# بي نت

أحمد بن جابر الحقباني الدوسري  
الرئيس التنفيذي لـ بي نت

كان عام 2025 عاماً حافلاً بالازدهار والتقدم لشركة "بي نت" والبنية التحتية الرقمية في مملكة البحرين؛ حيث نجحنا في تنفيذ مبادرات استراتيجية رئيسية ساهمت في تعزيز الشبكات الوطنية، وتطوير آفاق الاتصال، ودعم طموحات المملكة في القطاع الرقمي. وقد استندت هذه الإنجازات إلى تركيزنا الراسخ على الابتكار، والتميز التشغيلي، والاستدامة، والتعاون الوثيق مع كافة الشركاء.

#### تعزيز الشبكة وتوسعة البنية التحتية

مضينا قدماً في تطوير استراتيجية الشبكة عبر توقيع اتفاقية إطارية طويلة الأمد مع شركة "نوكتيا"، مما يضمن وجود شريك تقني استراتيجي يدعم مرونة الشبكة وقدرتها على التوسع مستقبلاً.

وتكاملاً مع هذه الركيزة التقنية، قمنا بتوسيع أصولنا الميدانية من خلال الاستحواذ على أصول البنية التحتية في جزر أمواج، وتوقيع اتفاقية نقل أصول مع شركة "stc" البحرين، مما يعزز التزامنا بتوحيد البنية التحتية الوطنية وخلق قيمة طويلة الأمد للمملكة.

#### تقديم التميز في الخدمة والاعتراف العالمي

إن التزامنا بالتميز في الخدمة هو المحرك الأساسي لكل ما نقوم به. فقد حققت "بي نت" هذا العام نسبة نجاح بلغت 99.63% في تقديم خدمات الإنترنت المنزلي، مما يعكس اتساق أداء فرق عملنا وتفانيها. وقد تُوجت هذه المعايير المحلية بتقدير عالمي في مدينة برشلونة، حيث فازت "بي نت" بجائزة "مشغل الشبكة الرائدة في مجال الاستدامة" تقديراً لقدرتنا على الجمع بين كفاءة الأداء العالية والمسؤولية البيئية.

#### تعزيز القدرات عبر البيانات وتبادل المعرفة

واصلنا تعزيز قدراتنا في مجال البيانات من خلال شراكتنا مع شركة "Keyrus" وإطلاق منصة "بيانات"، وهي منصة بيانات مركزية تتيح رؤى أعمق وتدعم اتخاذ قرارات مبنية على الحقائق. وإلى جانب هذه التطورات الرقمية، عززت "بي نت" التعاون الإقليمي وتبادل المعرفة مع "عمان للنطاق العريض"، مما يدعم التعلم المشترك والتوافق الإقليمي في تقديم بنية تحتية عالية الجودة.

#### الالتزام بالمسؤولية والرفاه المؤسسي

تظل الاستدامة والمسؤولية في جوهر أعمالنا؛ حيث قمنا هذا العام بتدشين محطات شحن المركبات الكهربائية، وأتممنا تقييماً شاملاً لثقافة المخاطر بالتعاون مع شركة "Deloitte"، وهي مبادرة استراتيجية ساهمت بشكل كبير في تعزيز الحوكمة، والوعي بالمخاطر، والمرونة المؤسسية.

وبناءً على هذه الجهود، منحت وزارة الصحة شركة "بي نت" شهادة الاعتماد الذهبي، تقديراً لالتزامنا بتوفير بيئة عمل صحية وآمنة ومحفزة للإنتاجية. وتجسد هذه المبادرات مجتمعة كيف نقوم بدمج الممارسات المسؤولة، ورفاهية الموظفين، والتميز المؤسسي في كافة جوانب عملياتنا.

#### تطلعاتنا المستقبلية

سوف نواصل البناء على إنجازاتنا، وتطوير بنية تحتية رقمية مرنة ومبتكرة، والمضي قدماً في تحقيق رؤيتنا نحو "مجتمع مزدهر حيث الكل متصل"

ختاماً، أود أن أعرب عن خالص امتناني لرئيس مجلس الإدارة سعادة الشيخ علي بن خليفة آل خليفة، وإلى جميع أعضاء مجلس الإدارة على توجيهاتهم السديدة ودعمهم المستمر. كما أن نجاحنا هو ثمرة ثقة عملائنا الكرام وتفاني فريق بي نت 'بناة البحرين'؛ فالتزامهم الراسخ وثقتهم المتبادلة هما الركيزة الأساسية لإنجازاتنا، والوقود الذي يدفع مسيرتنا نحو مزيد من التميز والابتكار.

حققت «بي نت» هذا العام نسبة نجاح بلغت 99.63% في تقديم خدمات الإنترنت المنزلي، مما يعكس اتساق أداء فرق عملنا وتفانيها.

الشركات التابعة والشركات الشقيقة

# أمنية، إحدى شركات Beyon

فيصل الجلاهمة  
الرئيس التنفيذي لـ أمنية  
إحدى شركات Beyon

**يُعد عام 2025 محطة مفصلية في مسيرة «أمنية»، إذ تميّز بأداء مالي منضبط، وتسارع ملموس في وتيرة التحول الرقمي وتبني تقنيات الذكاء الاصطناعي، إلى جانب تطور استراتيجي في علامتنا التجارية تمثل في إطلاق هوية «أمنية» بصفتها إحدى شركات Beyon. وقد أسهمت هذه الإنجازات مجتمعة في تعزيز مكانتنا التنافسية، وترسيخ تكاملنا مع المجموعة، وإرساء أسس متينة لنمو مستدام طويل الأمد.**

#### نمو مالي قوي وأداء مرن

تميزت نتائج «أمنية» في عام 2025 بأداء مالي قوي وتنفيذ منضبط للخطط الاستراتيجية. فقد حققت الشركة نموًا ملموسًا على أساس سنوي في الإيرادات، والربحية، والحصة السوقية، مدعومًا باستثمار مستمر في جودة الشبكة، والمنصات الرقمية، وتجربة الزبائن.

حيث ارتفع إجمالي الإيرادات بنسبة 8% مقارنة بعام 2024، بينما نمت الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والإطفاءات (EBITDA) بنسبة 12% على أساس سنوي، في مؤشر واضح على تحسن الكفاءة التشغيلية. كما ارتفع صافي الربح بنسبة 40% مقارنة بعام 2024، بما يعكس قدرة «أمنية» على تحويل النمو إلى أداء مالي متقدم في النتائج النهائية.

وقد عززت «أمنية» مكانتها التنافسية في السوق الأردني، حيث ارتفعت الحصة السوقية للإيرادات من 21.3% إلى 22.0%، بينما ارتفعت الحصة السوقية للأرباح قبل الاقتطاعات (EBITDA) من 19.1% إلى 21.3% حتى شهر سبتمبر 2025. إضافة إلى ذلك ارتفعت الحصة السوقية لصافي الدخل من 15.2% إلى 17.6% خلال الفترة نفسها، مما يعكس نموًا متوازنًا ومستدامًا عبر المؤشرات المالية الرئيسية.

وكان هذا النمو مدفوعًا بالزخم في القطاعات الأساسية؛ إذ نمت إيرادات قطاع الأعمال (B2B) بنسبة 13%، مما يبرز التوسع المستمر في خدمات المؤسسات والشركات، بينما ارتفعت إيرادات النطاق العريض بنسبة 6%، مدعومة بالطلب المتزايد على الاتصال عالي السرعة. كما واصلت استراتيجيتنا للجيل الخامس (5G) اكتساب زخم قوي، مع توسع قاعدة زبائن هذه الخدمة لتصل إلى 2.3 ضعف مستواها في عام 2024، مما يعزز ريادتنا في خدمات الجيل الجديد من الاتصالات المتنقلة.

وظلت الكفاءة التشغيلية أولوية استراتيجية خلال عام 2025، حيث أسهم ترسيخ ثقافة التحسين المستمر داخل الشركة في تحقيق أثر مالي مستدام بقيمة 6.6 مليون دولار أمريكي، بما عزز قدرتنا على إعادة توجيه الموارد نحو أولويات النمو. كما مكّنت الإدارة المنضبطة لرأس المال العامل الشركة من تجاوز التدفق النقدي الحر المعدل التوقعات المعتمدة في الخطة السنوية بمقدار 5.6 مليون دولار أمريكي، الأمر الذي عزز مرونتها المالية ودعم جاهزيتها للمرحلة المقبلة.

#### الرقمنة، والذكاء الاصطناعي، والتكنولوجيا المالية كمكونات استراتيجية

في عام 2025، شكلت الرقمنة والذكاء الاصطناعي محورًا استراتيجيًا لعمليات «أمنية»، لتعيد صياغة طريقة عملنا، وخدمتنا للزبائن، وتوسيع نطاق أعمالنا بكفاءة. وتم توظيف الذكاء الاصطناعي والأتمتة ليس فقط لتعزيز تجربة الزبائن، بل أيضاً لرفع الكفاءة الداخلية، وتحسين العمليات، ودعم اتخاذ القرار عبر مختلف قطاعات الأعمال.

وكان من أبرز المحطات إطلاق المساعد الآلي (Chatbot) لخدمة الزبائن المعتمد على الذكاء الاصطناعي، والذي حقق مستويات أتمتة عالية بحلول نهاية العام، وساهم بشكل كبير في تحسين أوقات الاستجابة، واتساق الخدمة، والكفاءة التشغيلية. وجاء ذلك كجزء من خارطة طريق موحدة لتجربة الزبائن صُممت لتقديم تفاعلات سلسلة عبر القنوات الرقمية والتقليدية.

أيضاً، واصلت «أمنية» تعزيز منصات المبيعات والخدمات الرقمية، بما في ذلك المتجر الإلكتروني وقدرات الخدمة الذاتية، مما بسط من رحلة الزبون وسرّع من تبني التقنيات الرقمية. أما على صعيد قطاع الأعمال، وسعت الشركة نطاق حلولها الرقمية، وحلول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات، والحلول الممكنة بالتكنولوجيا المالية، لتدعم المدفوعات الآمنة، والاتصال، والخدمات الرقمية للمؤسسات والشركات.



حفل إطلاق منتج أمنية، كإحدى شركات Beyon

## الشركات التابعة والشركات الشقيقة

## سيسهم الاستثمار المستمر في الجيل الخامس (5G)، ومراكز البيانات، والبنية التحتية الجاهزة للحوسبة السحابية، والمنصات المدعومة بالذكاء الاصطناعي، في إتاحة خدمات جديدة ونماذج أعمال مبتكرة وتجارب زبائن أكثر تطورًا.

وعلى مسار مواز، واصلت "أمنية" حصولها على تقدير كـ "أفضل بيئة عمل"، وحصلت على جائزة توظيف المرأة ضمن إطار مبادئ تمكين المرأة (WEFs) التابعة للأمم المتحدة. كما تجلّى التزامنا بالأثر المجتمعي في حصولنا على تقدير دولي لمبادراتنا المجتمعية "فرصة"، وإطلاق مركز اتصال "معان"، مما يدعم التوظيف، والتنمية الإقليمية، والشمول الرقمي.

### التطلعات المستقبلية

وبالنظر إلى المستقبل، تتمتع أمنية، إحدى شركات Beyon، بموقع قوي يؤهلها لأداء دور محوري ومنتام كمحرك للنمو الرقمي في الأردن ومنطقة الشرق العربي. ومن خلال تعميق التأزر والتكامل بين شركات مجموعة Beyon، يتم فتح آفاق أوسع للتوسع، وتسريع وتيرة الابتكار، وتعزيز القدرة على تقديم حلول متكاملة تشمل الخدمات الرقمية والاتصال والتكنولوجيا المالية والبنية التحتية عبر مختلف الأسواق.

وسيسهم الاستثمار المستمر في الجيل الخامس (5G)، ومراكز البيانات، والبنية التحتية الجاهزة للحوسبة السحابية، والمنصات المدعومة بالذكاء الاصطناعي، في إتاحة خدمات جديدة ونماذج أعمال مبتكرة وتجارب زبائن أكثر تطورًا. ويؤكد تصنيف أوكلا (Ookla) لـ "أمنية" كأسرع شبكة خلوية في الأردن قوة الأساس الشبكي الذي تستند إليه الشركة، في إطار سعيها لتقديم أفضل تجربة هاتف محمول شاملة في المملكة.

ومع متانة الأسس المالية، وامتلاك كوادر مؤهلة وجاهزة للمستقبل، وتوجهه استراتيجي واضح، فإن أمنية، إحدى شركات Beyon، تتمتع بالجاهزية اللازمة للحفاظ على زخم النمو، وإيجاد قيمة طويلة الأمد، والمساهمة بفاعلية في نجاح مجموعة Beyon والمجتمعات التي تخدمها خلال السنوات المقبلة.

وقد عكست الشركات الاستراتيجية مع مؤسسات رئيسية، بما في ذلك القطاع المصرفي والقوات المسلحة الأردنية، الثقة المتزايدة في حلول "أمنية" الأمانة والقابلة للتوسع والمحورية للمهام، مما رسخ من مكانة الشركة كممكّن رقمي موثوق عبر قطاعات متعددة.

### التحول الاستراتيجي لشركة أمنية إحدى شركات Beyon

كان التحول إلى الهوية الجديدة أمنية، إحدى شركات Beyon، أحد أبرز إنجازات العام. إذ مثل هذا التحول تطورًا استراتيجيًا وليس مجرد تغيير شكلي، مما يشير إلى توافق أعمق مع الرؤية الإقليمية للمجموعة وأجندة النمو طويلة الأمد.

وتعتبر الهوية الجديدة عن طموح "أمنية" لتوسيع قدراتها الرقمية والمؤسسية مع الحفاظ على جذورها الراسخة في السوق الأردني، كما قدمت الهوية لغة بصرية متجددة وسردًا استراتيجيًا أوضح يتمحور حول الابتكار، والتكامل، والجاهزية للمستقبل، مدعومًا باستراتيجية نمو تركز على الخدمات الرقمية، وتوسع قطاع الأعمال، والتعاون عبر منظومة Beyon، وتم تعزيز هذا التحول في العلامة التجارية من خلال تحسينات ملموسة على المنتجات، بما في ذلك تطوير باقات الفواتير "LIVE" وتوسيع حلول التجوال والاتصال الرقمي عبر "VOYA"، لضمان استمرار عروضنا في التطور بما يتماشى مع توقعات الزبائن.

### الاستثمار في البنية التحتية، والأفراد، والمجتمع

تستند الطموحات الرقمية لـ "أمنية" إلى استثمار مستمر في بنية تحتية مرنة وعالية الأداء. وخلال العام، مضينا قدمًا في أجندة تحديث الشبكة، وأحرزنا تقدمًا في مسار الألياف الضوئية الاستراتيجية الذي يربط عمان بالعقبة، وواصلنا تطوير مركز بيانات من المستوى الثالث (Tier III) في عمان. وتعرّض هذه الاستثمارات الاتصال الوطني والإقليمي، وترفع مستوى أمن المعلومات، وترسخ مكانة "أمنية" كمزود بنية تحتية موثوق للمؤسسات، والحكومات، والمنصات الرقمية.

وبنفس القدر من الأهمية، فإن أداءنا مدفوع بكوادرنا البشرية. ففي عام 2025، كثفت "أمنية" استثمارها في رفع كفاءة موظفيها وإعادة تأهيلهم، مع تركيز قوي على المجالات الرقمية، والبيانات، والذكاء الاصطناعي، والتقنيات الناشئة. ويظل بناء قدرات جاهزة للمستقبل عبر المؤسسة أولوية جوهرية ونحن نمضي في توسيع طموحاتنا الرقمية.

الشركات التابعة والشركات الشقيقة

# Sure إحدى شركات Beyon

إليستير بيك  
الرئيس التنفيذي لـ Sure  
إحدى شركات Beyon



**في ظل الاستثمارات المستمرة في الشبكات، والمنصات السحابية، والموارد البشرية، والمجتمعات، فإن الشركة قادرة على توفير القيمة على المدى الطويل، ومواصلة ربط مجتمعات الجزر من أجل مستقبل رقمي أفضل.**

**شهد عام 2025 مرحلة محورية في مسيرة شركة Sure، تمثلت في تجديد علامتها التجارية واعتماد هوية Sure، إحدى شركات Beyon في خطوة تعكس دخول الشركة مرحلة جديدة من النمو والاستثمار ضمن مجموعة Beyon. ويعكس هذا التحول تعزيز مكانتها كجزء من مجموعة تكنولوجية دولية، مع الحفاظ على التزامها الراسخ بخدمة مجتمعات الجزر التي تشكّل جوهر أعمالها.**

**Sure، إحدى شركات Beyon: ربط المجتمعات على الجزر من أجل بناء مستقبل أفضل**

تقدم Sure خدماتها لأكثر من ربع مليون نسمة في غيرنسي وجيرسي وجزيرة آيل أوف مان وجزر فوكلاند وجزيرة أسينشين وسانت هيلينا ودييغو غارسيا، وتعد مزودًا متخصصًا في خدمات الاتصالات، وتهدف إلى ربط مجتمعات الجزر لبناء مستقبل أفضل. يقع المقر الرئيسي لـ Sure في غيرنسي، وتوفر باقة متكاملة من خدمات الاتصالات للزبائن، إلى جانب حلول تكنولوجية المعلومات والاتصالات لقطاع الأعمال، بما يدعم النمو الاقتصادي، والابتكار، وتعزيز المرونة الرقمية في الأسواق التي تعمل بها.

**عام آخر من النمو القوي**

شهدت Sure خلال 2025 عامًا آخر من التقدم والنمو، مع تزايد الإيرادات بنسبة 6% على أساس سنوي. ويعود هذا الأداء إلى الاستحواذ الناجح على Airtel Vodafone ودمج أعمالها في جزر القنال، إلى جانب النمو المستمر في الطلب على خدمات الاتصال عالية السعة، والتوسع في اعتماد حلول الحوسبة السحابية والخدمات المُدارة لقطاع المؤسسات.

وفي أعقاب استكمال عملية الاستحواذ على Airtel Vodafone، دمجت Sure أعمال الشركتين في كيان تشغيلي موحد. وأصبح بإمكان زبائن Airtel Vodafone السابقين الاستفادة من نفس المعايير العالية من الخدمة باعتبارهم زبائن Sure، إلى جانب العروض المتميزة في السوق، والشبكات المتطورة. ويسهم هذا التكامل في تعزيز المنافسة وتقديم قيمة أفضل للزبائن في جزر القنال.

**الاستثمار في خدمات اتصال الجيل القادم**

واصلت Sure الاستثمار بشكل كبير في البنية التحتية الرقمية. وخلال العام، أعلنت الشركة عن استثمارات بقيمة 48 مليون جنيه استرليني في شبكة الموبايل الجديدة من الجيل القادم، بما في ذلك الجيل الخامس (5G)، حيث بدأ العمل عليها بشكل مستمر لإطلاق الخدمة في عام 2026. وسيتم توفير الشبكة الجديدة بالتعاون مع عدد من مزودي التكنولوجيا العالميين الرائدة، من بينهم إيركسون، وسوف تسهم الشبكة الجديدة في زيادة سرعات الموبايل، وتعزيز جودة التغطية، ووضع أساس راسخ للخدمات الرقمية المستقبلية.

وفي غيرنسي، حققت Sure تقدمًا ملموسًا في مشروع إطلاق شبكة الفايبر. وفي نهاية العام، تم ربط 98% من العقارات بشبكة الفايبر، مع مواصلة العمل لاستكمال هذا المشروع في نهاية 2027. وسيسهّم هذا الإنجاز في الإيقاف الكامل لشبكة النحاس التقليدية، وتعزيز مكانة غيرنسي باعتبارها إحدى أكثر المناطق تطورًا في مجال شبكات الفايبر على مستوى العالم.

**التوسع في خدمات المؤسسات والسحابة**

استمر الطلب على الخدمات الرقمية الآمنة وعالية الأداء قويًا من قبل قطاع المؤسسات طوال عام 2025. وقد حرصت Sure على تعزيز محفظة حلولها السحابية من خلال إطلاق Microsoft Azure Stack Hub، بما يتيح للشركات الاستفادة من الإمكانيات المتقدمة لـ Microsoft Azure مع الحفاظ على السيادة الكاملة على البيانات ضمن جزر القناة، وجزيرة آيل أوف مان. ويستقطب هذا الحل المبتكر اهتمام القطاعات الخاضعة للتنظيم مثل الخدمات المالية، والألعاب الإلكترونية، ومؤسسات القطاع العام.

كما أطلقت الشركة خدمة Microsoft Teams Connect، التي تتيح للشركات دمج الخدمات الصوتية الواردة والصادرة مباشرة على برنامج Microsoft Teams. وتسهم هذه الحلول في تعزيز مكانة Sure كشريك موثوق في تقديم خدمات الاتصال السحابية والحلول الرقمية الحيوية لقطاع الأعمال.

**الاهتمام بكوادرنا البشرية وثقافتنا المؤسسية**

استند أداء Sure في عام 2025 على فريق عمل يتمتع بدرجة عالية من الالتزام والاحترافية، ويكرّس جهوده لتقديم خدمات متميزة للزبائن، وإطلاق الحلول المبتكرة، وتحقيق قيمة عالية للمال. وتقديرًا لذلك، حصلت Sure خلال العام على شهادة اعتماد Great Place to Work®، مما يعكس المستويات العالية من مشاركة الموظفين، وروح التعاون، والالتزام المشترك برسالة الشركة وأهدافها.

**نقدم الدعم لمجتمعاتنا**

واصلت Sure الاستثمار في المجتمعات التي تعمل بها من خلال برامج الرعاية، وإبرام الشراكات، وإطلاق المبادرات الخيرية. كما قدمت الدعم لبعض من أهم الفعاليات مثل سباقات Isle of Man TT الشهيرة، وماراثون غيرنسي. ومن خلال مؤسسة Sure المجتمعية، استثمرت الشركة حتى الآن أكثر من 400,000 جنيه إسترليني في الجمعيات الخيرية المحلية منذ تأسيسها، دعمًا لمبادرات تُحدث أثرًا حقيقيًا ومستدامًا في مجتمعات الجزر.

**المضي قدمًا نحو المستقبل**

بصفتنا Sure، إحدى شركات Beyon فإننا ندخل مرحلة جديدة من مسيرتنا بكل ثقة، متطلعين نحو مستقبل واعد. وفي ظل الاستثمارات المستمرة في الشبكات، والمنصات السحابية، والموارد البشرية، والمجتمعات، فإن الشركة قادرة على توفير القيمة على المدى الطويل، ومواصلة ربط مجتمعات الجزر من أجل مستقبل رقمي أفضل.

وأود في الختام أن أتوجه بالخشو والشكر والتقدير إلى جميع أفراد فريق Sure على جهودهم والتزامهم طوال عام 2025. لقد كان لتفانيهم وخبراتهم وشغفهم بخدمة زبائننا ومجتمعاتنا دور أساسي في نجاحنا المستمر، وأنا فخور للغاية بما حققناه معًا.

الشركات التابعة والشركات الشقيقة

## Dhiraagu

إسماعيل رشيد  
الرئيس التنفيذي والعضو  
المنتدب لـ Dhiraagu

تأسست شركة Dhiraagu (Dhivehi Raajjeyge Gulhun PLC) في جمهورية المالديف عام 1988، وهي مدرجة في سوق مال المالديف للأوراق المالية، وتعد المزود الرائد لخدمات الاتصالات والخدمات الرقمية في البلاد. تقدم الشركة مجموعة متكاملة من خدمات الهاتف المتنقل والإنترنت والبيانات والخطوط الثابتة وغيرها من الخدمات في مختلف أنحاء الدولة. وفي عام 2013، استحوذت مجموعة Beyon على حصة تبلغ 52% من أسهم الشركة.

## الريادة في الشبكات والبنية التحتية الرقمية

بصفتها المزود الرائد للخدمات الرقمية في المالديف، واصلت Dhiraagu أداء دور محوري في تعزيز البنية التحتية الرقمية للدولة بصفتها المزود الوطني للاتصال، من خلال توفير بنية اتصال وطنية مرنة وعالية الاعتمادية وجاهزة لمتطلبات النمو المستقبلي في مختلف أنحاء البلاد. وقد شهدت الحصة السوقية للإيرادات نموًا مستمرًا خلال العام، مما رسّخ مكانة ديراغو القيادية في السوق وأسهم في تحقيق أداء مالي قوي.

وفي إنجاز وطني وعالمي استثنائي، أكملت Dhiraagu بنجاح نشر خدمة الألياف الضوئية للمنازل (FTTH) على مستوى جميع الجزر المأهولة بالسكان، مما أتاح لـ 100% من الأسر في المالديف الوصول إلى خدمات النطاق العريض عالي السرعة عبر الألياف الضوئية. ويضع هذا الإنجاز المالديف ضمن مجموعة محدودة من الدول عالميًا التي حققت تغطية شاملة بالألياف الضوئية للمنازل، وقد حظيت Dhiraagu بتكريم رسمي من حكومة المالديف تقديرًا لهذا الإنجاز غير المسبوق.

وخلال عام 2025، حققت Dhiraagu إنجازًا تاريخيًا آخر بافتتاح أول مركز بيانات معتمد من الفئة الرابعة (TIER IV) في المالديف، والذي يمثل أعلى معيار دولي لموثوقية مراكز البيانات ومرونتها واستمرارية خدماتها. كما تعززت هذه القدرات بافتتاح مركز البيانات الثالث لديرغو في Noonu Atoll Velidhoo، مما وسّع نطاق الوصول على مستوى الدولة إلى حلول الحوسبة السحابية وخدمات البيانات الآمنة والقابلة للتوسع.

كما حصدت Dhiraagu تقديرًا دوليًا لتمييز شبكاتها بحصولها على جوائز "أسرع شبكة 5G" و "أفضل شبكة 5G" و "أفضل تجربة ألعاب عبر شبكة 5G" في المالديف، وذلك ضمن جوائز Ookla® Speedtest استنادًا إلى بيانات Ookla® Speedtest Intelligence للنصف الأول من عام 2025.

ولتقديم خدمات موثوقة وعالية الجودة وتجارب سلسة للزبائن على مستوى الدولة، حققت Dhiraagu تغطية كاملة بنسبة 100% لشبكة الهاتف المتنقل، وتدير تسعة مراكز تشغيل استراتيجية موزعة في مختلف أنحاء المالديف. كما توفر دعمًا للزبائن على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع عبر قنوات متعددة، بما في ذلك المنصات الرقمية وتطبيق الموبايل، كما تمتلك أكبر شبكة توزيع وبيع بالتجزئة في البلاد.

## الخدمات الرقمية المبتكرة

بصفتها محركًا رئيسيًا للابتكار في الاقتصاد الرقمي، أطلقت شركة Dhiraagu Fintech التابعة لديرغو النسخة المطورة من محفظة Dhiraagupay الإلكترونية، مقدمة تجربة دفع رقمية أكثر تطورًا وأمنًا وتركيزًا على المستخدم. كما تعزز تفاعل الزبائن من خلال مبادرات ترويجية موجهة صممت لتقديم قيمة مضافة وتعزيز الارتباط بالعلامة التجارية.

كما عززت Dhiraagu ريادتها في مجال الرياضات الإلكترونية من خلال الاستضافة الناجحة لفعالية Dhiraagu Maldives Gaming Conquest (Dmgc)، أكبر حدث للألعاب الإلكترونية أُقيم على الإطلاق في المالديف. وقد أظهرت الفعالية قوة وقابلية التوسع وقدرات الأداء العالي للبنية التحتية الوطنية للشبكة التابعة للشركة.

## فريق العمل والمجتمع

حظي التزام Dhiraagu ببناء القدرات المؤسسية وتعزيز ثقافة الأداء العالي بتقدير من خلال حصولها على شهادة Great Place To Work®، مما يعكس تركيزها القوي على تجربة فريق العمل والتطوير المهني وتنمية المواهب على المدى الطويل.

كما واصلت النسخة السادسة عشرة من سباق Dhiraagu Maldives Road Race دعمها طويل الأمد لمبادرات حماية الطفل. وشكّل الحدث محطة مهمة في مسيرة الاستدامة، إذ تم تشغيله بالكامل بالطاقة المتجددة عبر نظام طاقة شمسية متصل بالشبكة، مما أدى إلى تعويض 100% من استهلاك الكهرباء. بالإضافة إلى ذلك، وسّعت Dhiraagu نطاق السباق خارج العاصمة للمرة الأولى من خلال الاستضافة الناجحة لفعالية Dhiraagu Fuvahmulah Run 2025.

## الاستدامة والأعمال المسؤولة

انطلاقًا من إدراكها لتحديات تغير المناخ التي تواجهها المالديف، واصلت Dhiraagu التقدم في تنفيذ استراتيجيتها للاستدامة من خلال زيادة استخدام الطاقة المتجددة في عملياتها. ففي عام 2025، تم توليد 2.9 جيجاواط ساعة من الطاقة المتجددة، مقارنة بـ 2.3 جيجاواط ساعة في عام 2024، مما يُظهر التزامًا واضحًا بتقليل الأثر البيئي ودعم مستقبل أكثر استدامة ومرونة للبلاد.

وتعد Dhiraagu من الجهات الموقعة على الميثاق العالمي للأمم المتحدة (UNGC) وتلتزم بالمبادئ العالمية للميثاق في مجالات حقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد. وقد دعمت مبادرات المسؤولية الاجتماعية للشركة خلال العام بشكل خاص أهداف التنمية المستدامة التالية: الصحة الجيدة والرفاه (الهدف 3)، المساواة بين الجنسين (الهدف 5)، العمل اللائق والنمو الاقتصادي (الهدف 8)، الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية (الهدف 9)، العمل المناخي (الهدف 13)، والحياة تحت الماء (الهدف 14).

dhiraagu

## الشركات التابعة والشركات الشقيقة

شركة اتحاد عذيب GO للاتصالات  
المملكة العربية السعودية

تأسست شركة اتحاد GO للاتصالات، التي تعمل تحت العلامة التجارية GO، في عام 2009، وهي شركة مدرجة في سوق الأسهم في المملكة العربية السعودية، وتمتلك شركة Beyon حصة بنسبة 15% من أسهمها.

تمتلك الشركة اليوم واحدة من أكثر محافظ خدمات الأعمال تطورًا في المملكة العربية السعودية، وتشمل هذه المحفظة خدمات الاتصال والإنترنت، وحلول الصوت، والخدمات المُدارة، وإنترنت الأشياء، والحلول الرقمية، وخدمات الإنترنت عبر الألياف الضوئية، والإنترنت اللاسلكي، وغيرها من الخدمات.

في عام 2025، أعلنت الشركة عن تطور استراتيجي مؤسسي من خلال إتمام عملية إعادة تسمية شاملة للعلامة التجارية لتصبح شركة اتحاد GO للاتصالات. ويعكس هذا الإنجاز طموحات الشركة الأوسع لإبراز حضورها في السوق كشركة اتصالات ديناميكية تقودها التكنولوجيا، ومتوافقة مع أجندة التحول الرقمي لرؤية المملكة العربية السعودية 2030. وقد أسهمت عملية إعادة التسمية في تعزيز القيمة المقدمة لأصحاب المصلحة والقيمة المضافة للشركة، بما يعكس التزامها المستمر بالابتكار، والتوسع المدروس، وتحقيق قيمة مستدامة للمساهمين.

تؤمن شركة اتحاد GO للاتصالات بأن قيمها الأساسية المتمثلة في الابتكار، ورضا الزبائن، والنزاهة تشكل عامل تميّز رئيسيًا لها مقارنة بمنافسيها في سوق الاتصالات. وتركز الشركة على التطوير المستمر والحفاظ على مستويات قابلة للقياس من الرضا، من خلال تقديم خدمات عالمية المستوى بشكل يومي، مدعومة بتجربة استخدام متميزة.

شركة بتلكو مصر للاتصالات (ش.م.م)  
مصر

شركة بتلكو مصر للاتصالات مملوكة بالكامل لشركة Beyon، وقد تأسست في عام 2003، وتركز على تقديم حلول متكاملة للاتصالات ونقل البيانات على المستوى العالمي لقطاع الشركات، والزبائن متعددي الجنسيات، ومزودي خدمات الاتصالات العالميين.

خلال السنوات الأخيرة، حرصت شركة Beyon على تحديث وتعزيز الاتصالات العالمية مع مصر لاستيعاب الطلب المتزايد على خدمات الاتصال من وإلى السوق المصري، مما مكّن الشركة من الحصول على عدد من العقود العالمية. ومن خلال شراكاتها وتحالفاتها مع مزودي خدمات اتصالات رائدين، تواصل شركة Beyon تعزيز حضورها في قطاع الأعمال في مصر بين الشركات المحلية ومتعددة الجنسيات.

تسهم شركة بتلكو مصر في دعم استراتيجية Beyon الهادفة إلى بناء منصة قائمة على الحوسبة السحابية، من خلال تقديم خدمات متخصصة وتعزيز بنيتها التحتية. وتسهم هذه المبادرات في توسيع محفظة الشركة، وتعزيز قدرتها التنافسية، وإثراء عروض خدماتها داخل مصر وخارجها.

تم توسيع محفظة الخدمات  
الرقمية لمجموعة Beyon من خلال  
إطلاق Voya، وهي خدمة eSIM  
لتجوال البيانات صُممت خصيصًا  
لتلبية احتياجات المسافرين في  
عالمنا المعاصر.

# توسيع نطاق العلامة التجارية الموحدة لتشمل الأردن

عزز إطلاق الهوية الجديدة لشركة أمنية، إحدى شركات Beyon، التزام المجموعة بتوحيد وتعزيز هويتها في مختلف الأسواق. وقد عكس هذا الإطلاق مستوى أقوى من التكامل والتعاون بين الأسواق، وتكاملاً في القدرات المشتركة، مما مكن أمنية من تسريع وتيرة النمو ضمن منصة تكنولوجية إقليمية أوسع.



إطلاق الهوية الجديدة لشركة أمنية، إحدى شركات Beyon عمان، الأردن | أكتوبر 2025

على مدار العام، واصلت Beyon الاهتمام بأعضاء فريق عملها باعتبارهم قلب استراتيجيتها. وحرصت على تعزيز قدراتهم، وضمان مشاركتهم، وتعزيز رفاهيتهم من خلال مجموعة واسعة من المبادرات التي تركز على التعليم والتقدير وبناء فريق العمل. هذا النهج الشامل يسهم في خلق ثقافة توفر بيئة داعمة لكل عضو من أعضاء فريق العمل، مما يتيح له تحقيق النمو وتعزيز الأداء والمساهمة بفعالية في نجاح المؤسسة على المدى الطويل.

# تقرير الموارد البشرية

## تمكين الموارد البشرية: بناء المواهب القادرة على مواجهة تحديات المستقبل

تركز Beyon على التعلم وبناء القدرات باعتبارها الأساس الراسخ لاستراتيجية الموارد البشرية، مما يضمن تزويد جميع أعضاء فريق العمل بالمهارات اللازمة لمواكبة المتطلبات المتغيرة والمتطورة للأعمال والقطاع.

- متوسط ساعات التدريب لكل فرد: 46.5
- مجموع ساعات التدريب: 49,607

وحرصت الشركة على تعزيز أهداف التعلم والتطوير التي صممت لبناء القدرات والقيادات القادرة على مواجهة تحديات المستقبل، بما يتماشى مع الأولويات الاستراتيجية للمجموعة، وبالتعاون مع نخبة من الشركاء المحليين والدوليين.

ومن أبرز المبادرات في هذا المجال، برنامج Beyon Elevate، وهو برنامج لتطوير الكفاءات عالية الإمكانيات، والذي شمل خمسة أعضاء مختارين من مختلف شركات المجموعة، وتُنفذ بالتعاون مع مؤسسات مرموقة عالميًا مثل هارفرد، INSEAD، وكلية لندن للاقتصاد. ويركز البرنامج على مفاهيم القيادة الاستراتيجية وأفضل الممارسات العالمية.

كما واصلت الشركة تعزيز قدرات القيادة من خلال برنامج Beyon Navigate، وهو برنامج لتطوير القيادات، تُنفذ بالتعاون مع جامعة ستراثكلويد، وهو مُصمم لبناء قدرات قيادية مؤثرة على مستوى المجموعة.

بالإضافة إلى ذلك، واصلت Beyon الاستثمار في المواهب الوطنية في المراحل المبكرة من مسيرتها المهنية، وذلك من خلال تطوير "برنامج المتدربين من الخريجين"، مع تركيز مستدام على تنمية الكفاءات البحرينية وتعزيز قدرتها على تلبية احتياجات الأعمال المستقبلية والاحتياجات الاقتصادية الأوسع

- 17 وظيفة للمتدربين الخريجين
- 13 خريجًا انضموا إلى الشركة

متوسط عمر المنضمين  
الجدد للشركة: 29

متوسط سنوات الخدمة  
لدى الشركة: 8

متوسط عمر الموظف: 37

49,607

إجمالي عدد ساعات التدريب  
المقدّمة



متدربي برنامج الخريجين 2025

### احتفال بروح الأسرة الواحدة

واصلت فعالية يوم العائلة السنوية الذي أقيمت في المقر الرئيسي للمجموعة، تحقيق المزيد من النجاح والنمو، حيث حضر ما يقرب من 2,500 من أعضاء الفريق وعائلاتهم لقضاء يوم مليئاً بالأنشطة والبهجة، مساهمة في تعزيز روح الترابط والتماسك عبر المجموعة.

### الحصول على تصنيف "أفضل مكان للعمل" عبر المجموعة

تقديرًا لالتزامها الراسخ تجاه أعضاء فريق عملها وثقافتها المؤسسية، حصلت Beyon على اعتماد "أفضل مكان للعمل" وفق المنظمة العالمية Great Place to Work®.

- البحرين: حصلت على اعتماد "أفضل مكان للعمل" للعام السادس على التوالي.
- أمنية: حصلت على الاعتماد للعام الثاني على التوالي.
- Dhiraagu و Sure: حصلنا على الاعتماد لأول مرة.

ويعكس هذا الإنجاز الملموس التزام Beyon المتواصل بخلق بيئة عمل تركز على الثقة والشمول والتأثير الإيجابي في جميع عملياتها.

### لقاء Global Town Hall

حافظ لقاء Town Hall لعام 2025 على طابعه العالمي، ليربط مرة أخرى أعضاء فريق العمل من جميع أنحاء الشركات الدولية لمجموعة Beyon. شهد الحفل حضور أكثر من 400 من أعضاء فريق العمل من شركات Beyon الدولية عبر الإنترنت، بالإضافة إلى 600 عضو من فريق العمل في البحرين الذين حضروا اللقاء شخصيًا. تضمن الحفل كلمة ألقاها أندرو كالسيث، الرئيس التنفيذي لمجموعة Beyon استعرض من خلالها إنجازات المجموعة لعام 2025 وألوياتها الاستراتيجية، كما سلط الرؤساء التنفيذيين لشركات المجموعة الضوء على أهدافهم للعام القادم. وقد حظيت الجلسة الحوارية المباشرة حول موضوعات تتعلق بالأداء والاستراتيجية والتطلعات، والتي جمعت بين رئيس مجلس الإدارة الشيخ عبدالله بن خليفة آل خليفة والرئيس التنفيذي للمجموعة، باهتمام وتفاعل واسع من الجمهور محليًا ودوليًا.

### الاحتفال بالعيد الوطني للبحرين

احتفلت الشركة بالعيد الوطني البحريني في مقر المجموعة في الهمة بحضور مئات من أعضاء الفريق والإدارة التنفيذية، حيث ساد الاحتفال روح الفخر والاعتزاز بالوطن.

### الاحتفال بيوم المرأة البحرينية

نظمت Beyon فعالية خاصة بمناسبة يوم المرأة البحرينية، تقديرًا لإسهامات المرأة في مختلف قطاعات المجموعة. وقد شارك في الاحتفال فريق الإدارة العليا للتعبير عن تقديرهم وامتنانهم بالدور الإيجابي المؤثر للمرأة في Beyon، مؤكداً التزام الشركة بالشمول وتمكين المرأة.



برنامج Beyon Elevate - دفعة عام 2025

ومن المقرر أن تتبّع دفعة عام 2026 منهجًا تدريبيًا متطورًا يركز بشكل كبير على القدرات التقنية والمهارات المعززة بالذكاء الاصطناعي، بما يضمن تزويد الخريجين بالمهارات اللازمة لتلبية احتياجات الاقتصاد الرقمي في المستقبل.

### بناء القدرات الرقمية وتعزيز إمكانيات الذكاء الاصطناعي

ركزت Beyon خلال العام على تطوير القدرات الرقمية وتعزيز إمكانيات الذكاء الاصطناعي. وقد تم إطلاق سلسلة تعلم متخصصة في الذكاء الاصطناعي بهدف تعزيز الثقافة الرقمية وإتقان مفاهيم الذكاء الاصطناعي على مستوى المؤسسة، فضلًا عن تلبية الطلب المتنامي على المهارات المتقدمة والقادرة على مواجهة المستقبل.

عدد ساعات التدريب المركز على تقنيات الذكاء الاصطناعي: 3,477

### تكريم الإسهامات المتميزة

#### جائزة رئيس مجلس الإدارة وبرنامج Beyon Ambassadors

يوصل برنامج Beyon Ambassadors تسليط الضوء على أفراد فريق العمل ذوي الأداء المتميز، حيث يتم اختيار وتكريم أحد أفراد فريق العمل بشكل شهري، ليحصلوا بذلك على لقب Beyon Ambassador تقديرًا لإسهاماتهم المتميزة في العمل، والتي شملت مبادرات مؤثرة للذكاء الاصطناعي صُممت خصيصًا لدعم أداء الشركة.

وخلال لقاء Town Hall لعام 2025، قام الشيخ عبدالله بن خليفة آل خليفة، رئيس مجلس الإدارة بتسليم الجوائز لأفضل ثلاثة من المرشحين:

- المركز الأول: محمد غانمين - من شركة أمنية إحدى شركات Beyon، مدير منتجات الشركات
- المركز الثاني: ريم علي - من شركة Beyon، مستشار قانوني أول
- المركز الثالث: زينب محفوظ - من شركة بتلكو إحدى شركات Beyon، إحصائي ضمان الإيرادات ومكافحة الاحتيال

واعتبارًا من عام 2025، تمت توسعة نطاق جائزة رئيس مجلس الإدارة لتشمل أعضاء الفريق في شركات Beyon والشركات المستحوذ عليها، ويتيح ذلك لكل عضو من أعضاء فريق العمل عبر المجموعة فرصة المناقسة على الجائزة الكبرى التي تبلغ قيمتها حوالي 27,000 دولار أمريكي، بالإضافة إلى شرف استلام الجائزة شخصيًا من رئيس مجلس الإدارة في لقاء Town Hall السنوي التالي.

### المشاركة الفعالة من خلال التجمعات والاحتفالات

تشكل التجمعات والاحتفالات جزءًا أساسيًا من الفعاليات السنوية التي تنظمها شركة Beyon، والتي تتيح الفرصة لأعضاء الفريق للتواصل والتقدير وتبادل الخبرات، بما يعزز روح الوحدة والفخر بين أفراد فريق العمل في الشركة.



# الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية 2025

في Beyon، تُعد الاستدامة ركيزة أساسية في إطارنا المتكامل لخلق قيمة طويلة المدى. وباعتبارنا مجموعة تكنولوجية تعمل في مختلف الأسواق، فإننا ندرك أن المسؤولية البيئية، والأثر الاجتماعي، والحوكمة الراسخة تشكل ركائز أساسية لتحقيق النمو واكتساب ثقة مساهمينا.

## تعزيز العمل المناخي والكفاءة التشغيلية

على نطاق عمليتنا، حرصنا على تكثيف جهودنا لإطلاق المبادرات التي تسهم في تقليل الانبعاثات، وتحسين استهلاك الطاقة، وتعزيز كفاءة البنية التحتية.

وفي عام 2025، شكلت الطاقة المتجددة 21% من إجمالي استهلاك الكهرباء في Beyon في البحرين، مما يعكس التقدم المستمر في جهودنا للتحويل إلى العمليات الأكثر نظافة. ومن خلال تحديث البنية التحتية وإطلاق مبادرات تحسين كفاءة الطاقة، حققنا انخفاضاً بمقدار 18.5 جيجاواط في الساعة في استهلاك الطاقة. كما زاد إنتاجنا من حدائق الطاقة الشمسية أكثر من 6.5 جيجاواط في الساعة من الكهرباء النظيفة، مما أسفر عن تقيص الانبعاثات بمقدار 4,800 طن تقريباً سنوياً من ثاني أكسيد الكربون.

وامتدت الجهود تعزيز الكفاءة لتشمل إدارة المياه والنفايات، مع توفير نحو 29,000 متر مكعب من المياه، وتحويل أكثر من 7.2 طن من نفايات المكاتب عبر برامج لإعادة التدوير، فضلاً عن التخلص الآمن من 41 طن متري من النفايات الإلكترونية، وذلك بما يتوافق بالكامل مع المعايير الدولية لإعادة التدوير والسلامة.

من ناحية أخرى، واصلت شركتنا الدولية تعزيز استخداماتها للطاقة المتجددة وتحقيق الكفاءة في البنية التحتية، بما يتماشى مع أولويات المجموعة، مما ساهم في تقيص كثافة الكربون، وتحسين المرونة التشغيلية عبر الأسواق المختلفة.

وتعكس مثل هذه المبادرات اهتمامنا البالغ بالحلول التي تترك تأثيراً بيئياً ملموساً، إلى جانب ترشيد التكاليف، وتعزيز المرونة التشغيلية.

في Beyon، تُعد الاستدامة ركيزة أساسية في إطارنا المتكامل لخلق القيمة المستدامة على المدى الطويل. وباعتبارنا مجموعة تكنولوجية تعمل في مختلف الأسواق، فإننا ندرك أن المسؤولية البيئية، والأثر الاجتماعي، والحوكمة تشكل ركائز أساسية لتحقيق النمو واكتساب ثقة مساهمينا. إن الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات ليست أهدافاً منفصلة، بل إنها تشكل جزءاً أصيلاً من استراتيجيتنا، وقراراتنا الاستثمارية، وتنفيذ عملياتنا على مستوى المجموعة.

وخلال عام 2025، عززنا مكانتنا كقوة رائدة في مجال التحول الرقمي المستدام في المنطقة. ويستند نهجنا على القيمة الأساسية "اهتم فيما بعد من اليوم - Care Beyon Now" والتي تعد بمثابة مبدأ إرشادي يعكس مسؤوليتنا في بذل الجهود اليوم، مع مواصلة بناء مستقبل رقمي أكثر استدامة وشمولاً للمجتمعات التي نخدمها.

## تمكين التقدم الرقمي الشامل

انسجماً مع هدف Beyon المتمثل في "تسريع خطى المستقبل الرقمي لضمان حياة أفضل وتحقيق الازدهار المستدام"، فإن أهم إسهاماتنا في تحقيق هذا الهدف تكمن في تمكين المشاركة الآمنة والشاملة في الاقتصاد الرقمي.

وفي عام 2025، وسعنا نطاق دمج تقنيات الذكاء الاصطناعي، والأتمتة، والتحليلات المتطورة عبر عملياتنا ومنصات زبائننا، مما ساهم في تعزيز مرونة الأمن السيبراني، ورفع مستوى موثوقية خدماتنا في الأسواق التي تعمل بها.

بالإضافة إلى ذلك، حققت جهود الشمول الرقمي تقدماً من خلال منصات الحكومة الإلكترونية الآمنة، والتوسع في البنية التحتية المرنة للاتصالات. وفي البحرين، ساعدت الحلول المبتكرة مثل المفتاح الإلكتروني المطور eKey 2.0 في تبسيط عمليات المصادقة الرقمية، فضلاً عن تحسين الكفاءة والوصول للخدمات من جانب المواطنين والشركات. أما فيما يتعلق بشركتنا التابعة، فقد وسعت Dhiraagu نطاق تغطية شبكة الجيل الخامس لتصل إلى 73% من السكان، وافتتحت مركز البيانات الجاهزة المعتمد من الفئة III لتعزيز المرونة الرقمية في جزر المالديف.

ويظل الابتكار محوراً أساسياً للنمو المستدام، وخلال العام استثمرت Beyon مبلغ 4.6 مليون دينار بحريني في الأبحاث والتطوير، بزيادة قدرها 13% مقارنة بعام 2024، مما ساهم في تعزيز المنصات الذكية، وتوفير هياكل آمنة، وبنية تحتية قابلة للتوسع في المستقبل.

## دعم مجتمعاتنا

واصلت Beyon الاستثمار في المبادرات التي تحقق أثراً اجتماعياً ملموساً في مجال التعليم والشباب والرياضة والصحة وتنمية المجتمع.

وقد احتفظ قطاع التعليم بمكانته كأولوية استراتيجية لدى Beyon. حيث جددت الشركة دعمها المستمر بصفقتها راعياً بلاتينياً لبرنامج سمو ولي العهد للمنج الدراسية الدولية، مع تمديد رعايتها حتى عام 2030، مساهمة في دعم تعليم 105 من الطلبة البحرينيين في عدد من أبرز المؤسسات التعليمية الدولية.

كما قدّمت Beyon برنامجها للمنج الدراسية الممتد لأربع سنوات بالتعاون مع الجامعة الأمريكية في البحرين، والذي يوفر منحة دراسية كاملة للطلبة البحرينيين المتفوقين. وفي عام 2025، احتفلنا بتخرّج أول طالب مستفيد من هذا البرنامج.



وفي الأسواق التي تعمل بها، أطلقت شركتنا برامج طموحة تتوافق مع أهداف التنمية الوطنية. ففي الأردن، واصلت شركة أمنية تنفيذ مبادرة "فرصة" الذي تم من خلالها إعادة تأهيل وترميم ملاعب 24 مدرسة حكومية منذ إنطلاقها، حيث استفاد منها أكثر من 16,000 طالب وطالبة بشكل مباشر، بالإضافة إلى تأثيرها الإيجابي على 65,000 فرد في المجتمع. وفي جزر المالديف، حقق سباق Dhiraagu المالديف للطرق 678,000 روفية مالديفية (16,596 دينار بحريني) حُصصت لـ 13 مؤسسة غير ربحية لحماية الأطفال، مع الحرص على استخدام الطاقة المتجددة وخفض النفايات في تنظيم الفعاليات الهامة. وفي جزر القنال، تبرعت مؤسسة Sure للخدمة المجتمعية بنحو 47,000 جنيه إسترليني (23,411 دينار بحريني) للجمعيات الخيرية المحلية خلال العام، فضلا عن مشاركة موظفيها بفعالية في خدمة المجتمع.

بالإضافة إلى ذلك، بشكل العمل التطوعي جزءًا أساسيًا من نموذج التأثير الاجتماعي للمجموعة. وفي عام 2025، ساهم 745 من أعضاء فريق العمل في Beyon بـ 2,298 ساعة من العمل التطوعي في 239 مبادرات المسؤولية الاجتماعية، مما يعكس الزيادة المستمرة في مشاركة أعضاء فريق العمل في خدمة المجتمع.

#### الحوكمة، المساءلة، والشفافية

وخلال العام، عززنا هياكل الإشراف على الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، الى جانب تقوية تكامل إدارة المخاطر عبر مختلف الوظائف، ومواصلة تحقيق التوافق بين إفصاحاتنا وأطر العمل الدولية المعروفة لضمان الشفافية وقابلية المقارنة.

كما يشكّل الانضباط التشغيلي محورًا أساسيًا لالتزاماتنا تجاه زبائننا، حيث تم حل 99% من شكاوى الزبائن بنجاح خلال العام، مما يعزز المساءلة وموثوقية خدماتنا في الأسواق التي نعمل بها.

ويعكس التقدير الذي حصلنا عليه في عام 2025 عن الابتكار البيئي والتميز في الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة تقدمًا ملموسًا. والأهم من ذلك، أنه يعزز قناعتنا بأن الابتكار المسؤول والأداء المالي يشكلان محركين متكاملين يعزّز كل منهما الآخر في تعزيز القيمة على المدى الطويل.

وبينما نمضي للأمام، تواصل Beyon التزامها بالحوكمة البيئية المنضبطة، والابتكار المسؤول، والتأثير الاجتماعي الملموس. ومن خلال تحقيق التوافق بين الاستدامة والتنفيذ الاستراتيجي وأداء المحفظة، فإننا نواصل تعزيز مرونة المجموعة، وتحسين الكفاءة التشغيلية، وترسيخ مكانة Beyon لتحقيق عائدات مستدامة على المدى الطويل لمساهمينا والمجتمعات التي نخدمها.

توفير نحو 29,000 متر مكعب من المياه.

ساهم 745 من أعضاء فريق العمل في 2,298 ساعة من العمل التطوعي في 239 مبادرة من مبادرات المسؤولية الاجتماعية.

99% نسبة الشكاوى التي تمت معالجتها بنجاح خلال العام.

# ربط أسواق الجزيرة



مثل إطلاق Sure، إحدى شركات Beyon في أسواقنا الجزيرة تتويجاً لهيكلية علامتنا التجارية الموحدة. فمن خلال توحيد شركات الاتصالات تحت هوية واحدة معتمدة، عززنا أوجه التأزر، ورفعنا مستوى إدراك الزبائن، وعززنا مكانتنا كمجموعة تكنولوجية دولية متنوعة.



جلسات التواصل المجتمعي لشركة Sure، إحدى شركات Beyon غيرنزي | جيرسي | جزيرة مان | أكتوبر 2025

# حوكمة الشركة

## المحتويات

- بيان الإجراءات التي تم اتخاذها لاستكمال ميثاق حوكمة الشركة خلال العام 2025 في الشركة وكيفية تطبيقها
- عمليات تداول أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية خلال عام 2025
- تشكيل مجلس الإدارة
- المدققون الخارجيون
- الهيكل التنظيمي للجان مجلس الإدارة
- مسؤول حوكمة الشركات
- تفاصيل حول أي مخالفات تم ارتكابها خلال السنة المالية
- المساهمات النقدية والعينية التي قدمتها الشركة خلال السنة 2025
- تركيبة المالكين
- الأحداث الجوهرية التي شهدتها الشركة خلال عام 2025
- توضيح مدى الالتزام بأحكام ميثاق حوكمة الشركات
- أي إقصاحات مطلوبة من قبل الجهات الرقابية

### حوكمة الشركة

### 1. بيان الإجراءات التي تم اتخاذها لاستكمال ميثاق حوكمة الشركة خلال العام 2025 في الشركة وكيفية تطبيقها

باعتبارها شركة مساهمة عامة تتخذ من مملكة البحرين مقرًا لها، تخضع الشركة لمعايير حوكمة الشركات التابعة لقانون الشركات التجارية، وميثاق حوكمة الشركات الصادر سنة 2018 ("الميثاق") من قِبل وزارة الصناعة والتجارة وتعديلاته. بالإضافة إلى ذلك، وعلى ضوء أن الشركة مدرجة في بورصة البحرين، فإنها تلتزم أيضًا بنموذج الضوابط الرقابية عالية المستوى لحوكمة الشركات في أسواق رأس المال وفق مجلد 6 لمصرف البحرين المركزي.

وتتطلع الشركة إلى تطبيق أعلى معايير الممارسات الأخلاقية المستندة على أسس متينة لحوكمة الشركات. وبموجب التزامها بتلبية المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات العالمية، وضعت الشركة إطاراً متكاملًا لحوكمة الشركة يستهدف تحقيق الكفاءة التشغيلية وحماية حقوق المساهمين.

وترى الشركة أن المبادئ الإرشادية لإطار حوكمة الشركة الخاصة بها تجسد مفاهيم العدالة، والشفافية، والمساءلة، والمسؤولية، وهي ملتزمة بالامتثال للمبادئ العشرة من ميثاق حوكمة الشركات.

وقد قام مجلس إدارة الشركة باتخاذ التدابير المطلوبة لضمان التزامها في العام المنتهي في 31 ديسمبر 2025 بميثاق حوكمة الشركات (يرجى الاطلاع على صفحة رقم 79 من التقرير). ويحرص مجلس الإدارة على مواصلة تعزيز ممارسات الشركة لضمان إرساء إطار عمل سليم لحوكمة الشركة، ويظهر ذلك بوضوح من خلال المبادرات المتنوعة التي اتخذها المجلس لوضع السياسات والإجراءات السليمة التي تضمن الامتثال بالميثاق والالتزام بأفضل الممارسات.

#### سياسة الأشخاص الرئيسيين

تحرص الشركة على الحفاظ على سوق للأوراق المالية يتسم بالعدل والشفافية، وذلك من خلال الالتزام بـ "سياسة تعاملات الأشخاص الرئيسيين" وفق تعليمات كل من بورصة البحرين ومصرف البحرين المركزي. وتنظم هذه السياسة تداول الأوراق المالية من قبل أفراد يتم تصنيفهم باعتبارهم من "الأشخاص الرئيسيين"، بما في ذلك أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة التنفيذية الذين يمكنهم الوصول إلى معلومات حساسة، والتي قد تؤثر على قيمة أسهم الشركة. وتتابع الشركة الالتزام بهذه السياسة، وتحرص على رفع تقارير دورية لمصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين، بما يضمن تعزيز النزاهة وحماية مصالح مستثمري الشركة.

وقد تم آخر تحديث لهذه السياسة في يوليو 2025، حيث شملت التعديلات مراجعة تعريف الأشخاص الرئيسيين بما يتوافق مع التغييرات التنظيمية، وتوضيح إجراءات وآليات الإبلاغ والجداول الزمنية المعتمدة لتقديم حالة الأشخاص الرئيسيين وللإفصاح لبورصة البحرين عقب أحداث محددة مثل انعقاد الجمعية العمومية السنوية، بالإضافة إلى إدراج مسؤوليات إدارة الموارد البشرية المتعلقة بخطة الحوافز طويلة الأجل (LTIP)، وتوسيع نطاق مسؤوليات الجهات المعنية الرئيسية، بما في ذلك إدارة الموارد البشرية، وسكرتير مجلس الإدارة، وإدارة التدقيق الداخلي. لمزيد من التفاصيل، تتوفر نسخة من السياسة على الموقع الإلكتروني للشركة.

#### ميثاق الشرف وسياسة الإبلاغ عن التجاوزات

بادر مجلس الإدارة باعتماد ميثاق شرف ومدونة قواعد السلوك، بما يتوافق مع ميثاق حوكمة الشركات الصادر عن وزارة الصناعة والتجارة. وفي عام 2025، تم تحديث كل من سياسة قواعد السلوك وسياسة الإبلاغ عن المخالفات، وذلك بهدف تعزيز الممارسات الأخلاقية داخل الشركة. وقد شملت التحديثات الرئيسية على سياسة الإبلاغ عن المخالفات توسيع نطاق تطبيقها ليشمل جميع شركات المجموعة، باستثناء بيبون موني، إلى جانب تحديث قنوات الإبلاغ والمسميات الوظيفية ذات الصلة، وتعزيز الإرشادات المتعلقة بآليات الإبلاغ وإطار التحقيق، بالإضافة إلى حذف أو دمج بعض البنود بما يسهم في تحسين الوضوح.

كما تضمنت التحديثات على سياسة قواعد السلوك إضافة مسؤوليات مجلس الإدارة المتعلقة بالحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)، والاستدامة، والالتزام بالأنظمة والقوانين ذات الصلة، إلى جانب توضيح أحكام تعارض المصالح ومعاملات الأطراف ذات العلاقة، وتعزيز الالتزام بسياسة الهدايا الخاصة بمجلس الإدارة وسياسة الإبلاغ عن المخالفات. وتتوفر كل من سياسة قواعد السلوك وسياسة الإبلاغ عن المخالفات على الموقع الإلكتروني للشركة.

#### سياسة دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تم إعداد هذه السياسة لتوجيه الشركة في عمليات دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في جميع عملياتها، بما يضمن الوفاء بالمعايير الوطنية والدولية. وتعكس هذه السياسة التزام الشركة بتحقيق الاستدامة، وذلك من خلال ضمان توافق جميع شركاتها بأهداف الاستدامة. وتهدف السياسة إلى تعزيز ممارسات العمل المسؤولة، والتعامل مع القضايا المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، فضلا عن ضمان التحسين المستمر من خلال التحديث الدوري، بما يسهم في تبني نهج موحد لتحقيق أهداف الاستدامة على المدى الطويل.

#### سياسة حماية البيانات

تهدف سياسة حماية البيانات إلى ضمان جمع ومعالجة والاحتفاظ بالبيانات الشخصية بطريقة قانونية ومسؤولة، بما يكفل حماية حقوق الأفراد، بما في ذلك الموظفين والزبائن والشركاء. وقد تم إعداد هذه السياسة لضمان الشفافية في كيفية التعامل مع البيانات الشخصية، والالتزام بالقوانين واللوائح السارية، وتعزيز أفضل الممارسات ذات الصلة. وتلتزم هذه السياسة بالمبادئ الرئيسية مثل العدل، والتعامل القانوني، وتحديد الغرض، ووضع قيود على البيانات، والدقة، ووضع قيود على عمليات الحفظ. ويتم دمج هذه السياسة في العمليات التشغيلية للشركة، وتشتمل على جمع البيانات، والحصول على الموافقات، والتعامل مع الظروف، واتخاذ إجراءات أمنية، والحفاظ على البيانات، وتحويلها، ومشاركتها، والإبلاغ عن الاختراقات والمخالفات، وضمان توافق جميع الأنشطة مع قانون حماية البيانات الشخصية في مملكة البحرين.

#### تعيينات مجلس الإدارة وفترته والدليل التعريفي والتدريب

وفقاً للمادة رقم (27) من النظام الأساسي للشركة، يجب ألا تتجاوز مدة عضوية مجلس الإدارة (3) أعوام. وقد بدأت فترة المجلس الأخيرة في شهر مارس 2023، بحيث تبدأ المدة الجديدة للمجلس في مارس 2026.

وفي إطار التحضير لانتخابات مجلس الإدارة المقبلة، باشرت الشركة اتخاذ الترتيبات اللازمة لضمان سير عمليتي الترشيح والانتخاب بكفاءة وشفافية. ويشمل ذلك إعداد حزم تعريفية ومواد داعمة تهدف إلى تسهيل عملية التهيئة الفعالة للأعضاء المنتخبين حديثاً، بما ينسجم مع التزام الشركة بتطبيق أعلى معايير الحوكمة وتعزيز فعالية مجلس الإدارة.

## 1. بيان الإجراءات التي تم اتخاذها لاستكمال ميثاق حوكمة الشركة خلال العام 2025 في الشركة وكيفية تطبيقها (تكملة)

ويواصل مجلس الإدارة التزامه بتطبيق إجراءات رسمية وواضحة وشفافة فيما يتعلق بتعيين وانتخاب أعضاء مجلس الإدارة الجدد، مع ضمان الامتثال الكامل لكافة القوانين واللوائح والتعليمات المعمول بها، بما في ذلك الإجراءات المنظمة لعمليات الترشيح، والإفصاح عن المرشحين، والتواصل مع المساهمين.

وتتولى لجنة الترشيحات الإشراف الكامل على عملية الترشيح، حيث اعتمدت سياسات وإجراءات تعيين وانتخاب وترشيح أعضاء مجلس الإدارة، والتي تحدد الخطوات والمعايير الحوكمية الواجب اتباعها، وذلك وفقاً للتشريعات والأنظمة ذات الصلة المعمول بها في مملكة البحرين.

وعند تقييم المرشحين لعضوية مجلس الإدارة، تخضع جميع الترشيحات لمجموعة من المعايير المعتمدة من قبل الشركة، وذلك وفقاً للمادة (28) من النظام الأساسي، بما يضمن اختيار مرشحين يتمتعون بالخبرة والكفاءة والتنوع والنزاهة اللازمة للمساهمة بفاعلية في قيادة مجلس الإدارة وتعزيز دوره في الإشراف الاستراتيجي.

### انتهاء فترة العضوية في مجلس الإدارة

تنتهي عضوية أعضاء مجلس الإدارة عند انتهاء فترة العضوية المحددة لهم والتي يجب بعدها أن يخضعوا لعملية إعادة الانتخاب. كما يمكن أن تنتهي العضوية إذا حرق أي من الأعضاء الشروط المنصوص عليها في المادة (29) من النظام الأساسي للشركة.

#### تقييم الأداء

تماشيًا مع القوانين المعمول بها في المملكة، يتم تقييم أداء أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة له والأداء الفردي للأعضاء على أساس سنوي. وقد تم تصميم عملية التقييم من أجل تحديد ما إذا كان المجلس ولجانه وأعضائه قادرين على الاستمرار في إصدار قرارات على مستوى عالٍ من الأداء المطلوب.

ويدير سكرتير مجلس الإدارة عملية التقييم وتنفذها لجنة التعيينات، حيث يتم بحث نتائج التقييم ومراجعة الأداء الكلي لمجلس الإدارة ولجانه، واقتراح أي تحسينات يوصى بها لأعضاء مجلس الإدارة.

وقد تم إنجاز تقييم الأداء لجميع أعضاء المجلس بشكل فعال لعام 2025، وحاز المجلس على نسبة **94.20٪ (ممتاز)** وفقاً لمعايير التقييم، وسيتم الإعلان عنه في الاجتماع القادم للجمعية العامة للحصول على موافقة المساهمين. كما سيتم إجراء تقييم الأداء المقبل لمجلس الإدارة في عام 2026.

### تقييم استقلالية مجلس الإدارة

تجري الشركة تقييماً سنوياً لتحديد مدى استقلالية أعضاء مجلس الإدارة خلال العام. ويتم إجراء هذا التقييم مرة واحدة على الأقل كل عام مالي، مع مراجعته قبل نهاية الربع الأخير من كل عام.

ويتم إجراء هذا التقييم وفق المعايير المحددة في الملحق 1 من الميثاق لتحديد استقلالية أعضاء المجلس. وسيتم إعداد بيان من جانب المجلس والإعلان عنه في اجتماع الجمعية العامة السنوي القادم.

وفي إطار جهوده المتواصلة، قرر مجلس الإدارة التحقيق في أي حالة عدم التزام أو انحراف عن التوجيهات الإرشادية لحوكمة الشركات. يمكن الاطلاع على هذه التوجيهات الإرشادية عبر الموقع الإلكتروني للشركة أو الحصول عليها من مسؤول حوكمة الشركات.

### الإجراءات التي تم اتخاذها لتعزيز ممارسات حوكمة الشركات خلال عام 2025

في عام 2025، واصل مجلس إدارة الشركة إيلاء الأهمية لممارسات حوكمة الشركة، بما يضمن استمرارية تطبيق هياكل وأطر حوكمة قوية تهدف إلى تعزيز الشفافية، والسلوك الأخلاقي، وتدعم فعالية الرقابة على مستوى الشركة ككل. واستنادًا إلى الأسس المتينة التي تم ترسيخها في السنوات السابقة، قام مجلس الإدارة بإجراء مراجعة شاملة لإطار الحوكمة الخاص بالشركة وتطويره، لضمان استمرارية مواءمته مع أفضل الممارسات المعتمدة والمتطلبات التنظيمية ذات الصلة.

وخلال العام، قامت الشركة بمراجعة وتحديث إرشادات الحوكمة المؤسسية، والتي سيتم عرضها لاعتمادها في اجتماع الجمعية العمومية السنوي المقبل. كما تم تحديث موائيق مجلس الإدارة ولجانه بهدف توضيح الأدوار والمسؤوليات وهياكل التقارير بشكل أدق، بما في ذلك إجراء تعديلات على أحد الموائيق لتعزيز الوضوح وضمان التوافق مع متطلبات الحوكمة المتطورة. وعلاوة على ذلك، قامت الشركة بمراجعة وتعزيز السياسات المتعلقة بشؤون مجلس الإدارة، إلى جانب إجراء تحديث شامل على مدونة السلوك والأخلاقيات، تأكيدًا على التزام Beyon الراسخ بالنزاهة والمساءلة على جميع المستويات.

وتعكس هذه المبادرات التزام الشركة المستمر بالحفاظ على أعلى معايير الحوكمة وغرس مفاهيم القيادة، ودعم ثقافة الشفافية والمساءلة في جميع جوانب أعمالها.

#### حوكمة الشركة تكملة

## 2. عمليات تداول أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية خلال عام 2025

يبين الجدول التالي تفاصيل الأسهم المملوكة من قبل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية خلال عام 2025. لمزيد من التفاصيل، يرجى الاطلاع على الإفصاح رقم 38 من البيانات المالية.

#	الاسم	المنصب	الأسهم المملوكة بتاريخ 2025/12/31	إجمالي عمليات البيع في عام 2025	إجمالي عمليات الشراء في عام 2025
1	ميثم عبدالله	الرئيس التنفيذي لشركة بتلكو، إحدى شركات Beyon	50,000	14,917	34,917
2	الشيخ بدر بن راشد آل خليفة	الرئيس التنفيذي للاتصال والاستدامة	120,948	لا يوجد	36,491
3	فيصل الجلاهمة	الرئيس التنفيذي للموارد البشرية	148,197	لا يوجد	46,502
4	الشيخ محمد بن خليفة آل خليفة	الرئيس التنفيذي للنمو الرقمي	121,734	لا يوجد	44,767
5	*سوراب جوبتا	الرئيس التنفيذي للتكنولوجيا	124,187	16,843	38,838
6	راشد محمد راشد	الرئيس التنفيذي للتكنولوجيا لشركة بتلكو، إحدى شركات Beyon	128,247	لا يوجد	40,743
7	جهان حسن	الرئيس التنفيذي للاستراتيجية	37,935	لا يوجد	19,408
8	ريم التاجر	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	27,518	لا يوجد	21,531
9	صندوق بتلكو لمزايا الموظفين	نظام مكافأة موظفي الشركة بالأسهم	2,118,847	739,924 بيع 363,015 تحويل 376,909	980,659

\* خدم هذا العضو في الإدارة التنفيذية في الشركة حتى أغسطس 2025.

### 3. تشكيل مجلس الإدارة

يتألف مجلس إدارة الشركة من 10 أعضاء، 7 منهم غير تنفيذيين مستقلين، وفيما يلي معلومات تفصيلية عنهم:

الاسم	<b>الشيخ عبدالله بن خليفة آل خليفة -</b> رئيس مجلس الإدارة
<b>طبيعة العضوية</b>	عضو غير تنفيذي مستقل
<b>المؤهلات:</b>	<p>حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة جورج واشنطن، الولايات المتحدة الأمريكية.</p>
<b>الخبرة المهنية:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>الرئيس التنفيذي السابق لشركة أصول لإدارة الأصول، الذراع الاستثماري للهيئة العامة للتأمين الاجتماعي.</li> <li>يمتلك خبرة تزيد عن 27 عامًا في قطاع الخدمات المصرفية والمالية، مع تركيز على القيادة التنفيذية، الاستثمار، والحوكمة.</li> <li>شغل عدة مناصب قيادية في مجالس إدارات شركات مالية وغير مالية، من بينها: <ul style="list-style-type: none"><li>o رئيس مجلس إدارة بنك سيكو للاستثمار.</li> <li>o نائب رئيس مجلس إدارة بنك البحرين والكويت.</li> <li>o عضو في عدد من مجالس الإدارات الأخرى.</li></ul></li></ul>
<b>التعيين ومدة الإدارة</b>	تم تعيينه من قبل شركة ممتلكات منذ يونيو 2018 حتى نهاية دورة المجلس، وتم إعادة تعيينه في اجتماع الجمعية العامة 2023 لمدة 3 أعوام.
<b>الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>رئيس مجلس إدارة شركة بي تي سي شور (المملكة المتحدة).</li> <li>رئيس مجلس إدارة شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة).</li> <li>عضو مجلس إدارة القيادات العربية الشابة (دولة الإمارات العربية المتحدة).</li> <li>عضو مجلس إدارة مجلس التنمية الاقتصادية (EDB).</li></ul>
<b>المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى</b>	الرئيس التنفيذي لشركة ممتلكات القابضة.

الاسم	<b>الشيخ علي بن خليفة آل خليفة -</b> نائب رئيس مجلس الإدارة
<b>طبيعة العضوية</b>	عضو غير تنفيذي مستقل
<b>المؤهلات:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة جورج واشنطن، واشنطن العاصمة، الولايات المتحدة الأمريكية.</li> <li>حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA) من برنامج ديپول للدراسات العليا في معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية.</li></ul>
<b>المؤهلات والخبرة</b>	<p><b>الخبرة المهنية:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>يمتلك خبرة مهنية متنوعة تزيد على 29 عامًا.</li> <li>شغل عددًا من المناصب القيادية العليا في قطاعات رئيسية، مما أكسبه خبرات تقنية وإدارية واسعة تسهم بفاعلية في القيادة المؤسسية.</li></ul>
<b>التعيين ومدة الإدارة</b>	تم تعيينه من قبل شركة أمبر القابضة منذ يونيو 2018 حتى نهاية دورة المجلس. <p>أعيد تعيينه في اجتماع الجمعية العامة 2023 لمدة 3 أعوام.</p>
<b>الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>رئيس مجلس إدارة شبكة البحرين (بي نت).</li> <li>رئيس مجلس إدارة شركة بيبون سايرز ذ.م.م.</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة بالم كابيتال ذ.م.م.</li> <li>رئيس الاتحاد البحريني لكرة القدم.</li></ul>
<b>المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى</b>	التحق بقوة دفاع البحرين في يونيو 1996، ولا يزال يعمل ضمن المؤسسة، حيث شغل العديد من المناصب طوال مسيرته المهنية.

### حوكمة الشركة تكملة

### 3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

الاسم	<b>السيد عبدالله عبدالرزاق بوخوّه -</b> عضو مجلس الإدارة
<b>طبيعة العضوية</b>	عضو غير تنفيذي مستقل
<b>المؤهلات:</b>	<p>يحمل شهادة بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية.</p>
<b>الخبرة المهنية:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>يشغل حاليًا منصب الرئيس التنفيذي لشركة البحرين للتسهيلات التجارية.</li> <li>شغل سابقًا عددًا من المناصب القيادية في بنك ستاندرد تشارترد البحرين، من بينها: <ul style="list-style-type: none"><li>o الرئيس التنفيذي لبنك ستاندرد تشارترد في البحرين وقطر.</li> <li>o رئيس قطاع الأسواق المالية.</li> <li>o رئيس قطاع الخدمات المصرفية للشركات والمؤسسات.</li></ul></li> <li>يتمتع بخبرة تزيد على 25 عامًا في القطاع المصرفي، مع مهارات قيادية متميزة في الخدمات المصرفية للشركات، استراتيجيات السوق، والتحول المؤسسي.</li></ul>
<b>المؤهلات والخبرة</b>	
<b>التعيين ومدة الإدارة</b>	تم تعيينه من قبل الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في اجتماع الجمعية العامة 2020 وأعيد انتخابه من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة 2023 لمدة 3 أعوام.
<b>الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>رئيس مجلس إدارة شركة أمنية - إحدى شركات Beyon (المملكة الأردنية الهاشمية).</li> <li>عضو مجلس إدارة جمعية مصارف البحرين.</li> <li>عضو مجلس إدارة صندوق احتياطي الأجيال القادمة.</li> <li>عضو مجلس إدارة بورصة البحرين.</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة البحرين للمقاصة (Bahrain Clear).</li> <li>عضو مجلس إدارة الشركة الوطنية للسيارات، وشركة تسهيلات للسيارات ذ.م.م (TAC)، وشركة تسهيلات لتأجير السيارات ذ.م.م (TCL).</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة تسهيلات لخدمات التأمين (TISCO).</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة تسهيلات للخدمات العقارية ذ.م.م (TRESCO).</li></ul>
<b>المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى</b>	لا يوجد

الاسم	<b>السيد عبدالله أحمد كمال -</b> عضو مجلس الإدارة
<b>طبيعة العضوية</b>	عضو غير تنفيذي مستقل
<b>المؤهلات:</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>حاصل على درجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة البحرين.</li> <li>عضو في جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (ACCA) في المملكة المتحدة.</li> <li>عضو في معهد المدققين الداخليين (IIA) في الولايات المتحدة الأمريكية.</li> <li>حاصل على شهادة مدير المخاطر المالية المعتمد (APRM).</li></ul>
<b>المؤهلات والخبرة</b>	<p><b>الخبرة المهنية:</b></p> <ul style="list-style-type: none"><li>يمتلك خبرة مهنية تمتد إلى 23 عامًا.</li> <li>شغل خلال مسيرته المهنية عدة مناصب قيادية في شركة أصول.</li> <li>يتمتع بخبرات واسعة في مجالي الاستثمار والإدارة المالية.</li></ul>
<b>التعيين ومدة الإدارة</b>	تم تعيينه من قبل الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي منذ الأول من أبريل 2024 حتى نهاية دورة المجلس.
<b>الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>رئيس مجلس الإدارة في بنك سيكو للاستثمار.</li> <li>رئيس مجلس الإدارة في شركة أملاك العقارية.</li> <li>رئيس مجلس الإدارة في صندوق أصول للتقاعد.</li> <li>عضو مجلس الإدارة في شركة بحرين مارينا للتطوير وعضو مجلس إدارة الشركات ذات الغرض الخاص التابعة لها.</li></ul>
<b>المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى</b>	الرئيس التنفيذي - شركة إدارة الأصول

### 3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

الاسم	السيد أحمد مظهر - عضو مجلس الإدارة
طبيعة العضوية	عضو غير تنفيذي مستقل
	<b>المؤهلات:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>حاصل على درجة البكالوريوس في الهندسة الكهربائية من معهد جورجيا للتكنولوجيا.</li> <li>حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال (MBA) في التمويل وريادة الأعمال من كلية وارتون لإدارة الأعمال، جامعة بنسلفانيا.</li></ul>
	<b>الخبرة المهنية:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>شغل سابقًا منصب المدير التنفيذي في شركة هيلوس فيرفاكس بارتنز.</li> <li>يمتلك خبرة تزيد على 20 عامًا في مجال الأسهم الخاصة.</li> <li>يتمتع بسجل قوي في البحث عن الفرص الاستثمارية وتنفيذها وإدارة الاستثمارات عبر منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وجنوب شرق آسيا، وإفريقيا جنوب الصحراء.</li></ul>
التعيين ومدة الإدارة	تم تعيينه من قبل شركة ممتلكات في اجتماع الجمعية العامة 2023 لمدة 3 أعوام.
	<ul style="list-style-type: none"><li>رئيس مجلس الإدارة في مجموعة أستور.</li> <li>عضو مجلس الإدارة في شركة برايم ماجنتيك القابضة.</li> <li>عضو مجلس الإدارة في شركة البحرين لمطاحن الدقيق.</li> <li>عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة التدقيق في شبكة البحرين (بي نت).</li> <li>عضو مجلس الإدارة في بيبون العالمية.</li> <li>عضو مجلس إدارة مدرسة العلوم الإبداعية الدولية في البحرين.</li></ul>
المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	مدير تنفيذي - الاستثمارات الدولية لشركة ممتلكات القابضة

الاسم	السيد أحمد عبدالواحد عبدالرحمن - عضو مجلس الإدارة
طبيعة العضوية	عضو غير تنفيذي مستقل
	<b>المؤهلات:</b> <p>حاصل على درجة البكالوريوس (مع مرتبة الشرف) في نظم الأعمال وتكنولوجيا المعلومات من جامعة نورثمبريا في نيوكاسل، المملكة المتحدة.</p>
	<b>الخبرة المهنية:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>يشغل حاليًا منصب الرئيس التنفيذي لشركة استيراد الاستثمارية ش.م.ب. ويشغل أيضًا منصب الرئيس التنفيذي بالإنابة لبنك استيراد الاستثمارية ش.م.ب.</li> <li>يتمتع بخبرة تزيد على 23 عامًا في مجالات الخدمات المصرفية الاستثمارية، وعمليات الاندماج والاستحواذ، والأسهم الخاصة.</li> <li>شغل سابقًا عددًا من المناصب القيادية، من بينها: <ul style="list-style-type: none"><li>o الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لشركة يكون كابيتال مانجمنت.</li> <li>o رئيس قطاع الأسهم الخاصة لمنطقة دول مجلس التعاون الخليجي وبلاد الشام وتركيا في بنك الخير.</li></ul></li></ul>
التعيين ومدة الإدارة	تم انتخابه من قبل المساهمين خلال اجتماع الجمعية العامة 2020 وأعيد انتخابه من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة 2023 لمدة 3 أعوام.
	<ul style="list-style-type: none"><li>رئيس مجلس إدارة استيراد كابيتال المحدودة (الإمارات).</li> <li>نائب رئيس مجلس إدارة بنك استيراد ش.م.ب.</li> <li>نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة التدقيق في شركة ديراغو للاتصالات (المالديف).</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة افينشر كابيتال السعودية.</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة جوكنور (GÖKNUR).</li></ul>
المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	لا يوجد

### حوكمة الشركة تكملة

### 3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

الاسم	السيد دانيال ريتز - عضو مجلس الإدارة
طبيعة العضوية	عضو غير تنفيذي
	<b>المؤهلات:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>حاصل على درجة الماجستير ودرجة الدكتوراه في إدارة الأعمال من جامعة سانت غالن.</li> <li>واصل دراسات دكتوراه إضافية في كلية هارفارد للأعمال.</li></ul>
	<b>الخبرة المهنية:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>يشغل حاليًا منصب الرئيس التنفيذي لمجموعة والتر القابضة.</li> <li>شغل سابقًا عددًا من المناصب التنفيذية العليا، من بينها: <ul style="list-style-type: none"><li>o الرئيس التنفيذي لشركة تيلي كولومبوس (ألمانيا).</li> <li>o الرئيس التنفيذي لشركة الاتصالات الباكستانية (باكستان).</li> <li>o رئيس الاستراتيجية في مجموعة اتصالات (الإمارات العربية المتحدة).</li></ul></li> <li>يتمتع بخبرة قيادية عالمية واسعة في قطاعات الاتصالات، والاستراتيجية، والتحول المؤسسي.</li></ul>
التعيين ومدة الإدارة	تم تعيينه من قبل شركة ممتلكات في اجتماع الجمعية العامة 2023 لمدة 3 أعوام.
	<ul style="list-style-type: none"><li>عضو مجلس إدارة وعضو لجنة التدقيق في شبكة البحرين (بي نت).</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة إيرانيوس - سويسرا.</li></ul>
المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	لا يوجد

الاسم	الآنسة فاطمة غازي العريض - عضو مجلس الإدارة
طبيعة العضوية	عضو غير تنفيذي
	<b>المؤهلات:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>حاصلة على درجة البكالوريوس (مع مرتبة الشرف) في العلوم السياسية من جامعة ييل.</li> <li>حاصلة على درجة دكتوراه في القانون من كلية الحقوق بجامعة كولومبيا، مع تكريمها بالحصول على منحة هارلان فيسك ستون.</li> <li>عضوة في نقابة المحامين بولاية نيويورك.</li></ul>
	<b>الخبرة المهنية:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>تشغل حاليًا منصب مستشار دولي لدى شركة ديفواز آند بليمبتون ذ.م.م. (المملكة المتحدة).</li> <li>سبق لها ممارسة مهنة المحاماة لدى مكاتب قانونية دولية رائدة في نيويورك ولندن، من بينها شركة كليري غوتليب ستين آند همليتون مع التركيز على إدارة الاستثمارات ومعاملات الصناديق الخاصة.</li> <li>ساهمت في مشاريع التنمية الاقتصادية لدى: <ul style="list-style-type: none"><li>o مؤسسة كلينتون في نيويورك.</li> <li>o مجلس البحرين للتنمية الاقتصادية.</li></ul></li></ul>
التعيين ومدة الإدارة	تم تعيينها من قبل شركة ممتلكات في اجتماع الجمعية العامة 2020 وأعيد تعيينها من قبل الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في 2023 لمدة 3 أعوام.
	لا يوجد
الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	لا يوجد
المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	لا يوجد

## 3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

الاسم	السيد صالح رميح - عضو مجلس الإدارة
طبيعة العضوية	عضو غير تنفيذي
المؤهلات والخبرة	<p><b>المؤهلات:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة جورجيتاون.</li> <li>حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال مع تركيز في المحاسبة والمالية من جامعة بنسلفانيا في الولايات المتحدة الأمريكية.</li> </ul> <p><b>الخبرة المهنية:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>يشغل حاليًا منصب الشريك الأول والشريك الإداري العالمي في شركة Safanad القابضة.</li> <li>يتمتع بخبرة تزيد على 30 عامًا في مجالات استراتيجية الاستثمار، ورأس المال الجريء، والاستشارات العالمية.</li> <li>شغل سابقًا عددًا من المناصب القيادية العليا، من بينها: <ul style="list-style-type: none"> <li>الشريك الإداري المؤسس لصندوق سوفت بنك فيجن.</li> <li>مناصب قيادية في غولدمان ساكس في لندن ودويتشه بنك، حيث تولّى قيادة تغطية الشركات.</li> </ul> </li> </ul>
التعيين ومدة الإدارة	تم تعيينه من قبل شركة ممتلكات في اجتماع الجمعية العامة 2023 لمدة 3 أعوام.
الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	<ul style="list-style-type: none"> <li>عضو في المجلس الاستشاري بكلية ماكدونو لإدارة الأعمال، جامعة جورجيتاون.</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة بتلكو للخدمات المالية ش.م.ب. (مقفلة).</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة بتلكو للتحويلات المالية ش.م.ب. (مقفلة).</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة بيون موني للاستثمارات ش.م.ب. (مقفلة).</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة الخبير كابيتال.</li> <li>عضو مجلس إدارة شركة اليمنت كريتيكا.</li> <li>عضو اللجنة التنفيذية في مركز ستيرز للعقارات العالمية بكلية ماكدونو لإدارة الأعمال، جامعة جورجيتاون.</li> </ul>
المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	لا يوجد

الاسم	العميد الركن وليد بن هندي - عضو مجلس الإدارة
طبيعة العضوية	عضو غير تنفيذي مستقل
المؤهلات والخبرة	<p><b>المؤهلات:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>حاصل على درجة البكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة مؤتة في المملكة الأردنية الهاشمية.</li> <li>خريج الكلية العسكرية في دولة الكويت (دفعة 1989).</li> <li>خريج كلية القيادة والأركان الملكية الأردنية.</li> </ul> <p>تلقى تدريبات متخصصة في مجالات الأمن السيبراني والاتصالات من خلال عدد من الدورات داخل مملكة البحرين وخارجها.</p> <p><b>الخبرة المهنية:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>يمثل مملكة البحرين وقوة دفاع البحرين في مشاريع الاتصالات العسكرية الاستراتيجية التابعة لمجلس التعاون لدول الخليج العربية.</li> <li>شغل سابقًا عضوية عدد من اللجان الوطنية والدولية المعنية بتطوير الاتصالات المدنية والعسكرية.</li> </ul>
التعيين ومدة الإدارة	تم تعيينه من قبل شركة أمبر القابضة في اجتماع الجمعية العامة 2023 لمدة 3 أعوام.
الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	لا يوجد
المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	قائد وحدة الاتصالات الملكية برتبة عميد ركن في قوة دفاع البحرين.

## 3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

## إحصائيات عضوية مجلس الإدارة حسب الجنس في عام 2025

يتكون مجلس الإدارة من 10 أعضاء، 90% منهم من الذكور، و 10% من النساء.

## إجمالي المكافآت الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة لعامي 2024 و 2025

تحرص الشركة على أن يتقاضى أعضاء مجلس الإدارة أجرًا عادلًا نظرًا لمسؤولياتهم في أداء واجبات المجلس ولجانه، بالإضافة إلى تمثيلهم في مجالس الشركات التابعة لها. ويتم توزيع مكافآت مجلس الإدارة بموجب البند 188 من قانون الشركات التجارية، كما يتم دفع أي أتعاب لحضور الجلسات أو مصروفات أخرى وفق سياسات مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، وسياسات السفر والمصروفات الخاصة بأعضاء المجلس والمعتمدة من قبل المجلس.

وفي عام 2024، بلغ إجمالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة **536,755 دينار بحريني**. تمت الموافقة عليها في اجتماع الجمعية العامة.

أما بالنسبة لعام 2025، فقد بلغ إجمالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المعروضة على الجمعية العامة للموافقة عليها **543,914 دينار بحريني**. ويبلغ إجمالي مكافآت مجلس الإدارة لعام 2025، بما في ذلك المكافآت السنوية لأعضاء مجلس الإدارة، وأتعاب حضور جلسات اللجان، والمكافآت المدفوعة لأعضاء المجلس الذين يشغلون عضوية في مجالس إدارات الشركات التابعة، والمصاريف الإضافية الأخرى **591,396 دينار بحريني**.

يرجى الاطلاع على الإيضاح رقم 38 في البيانات المالية.

## تفاصيل أتعاب حضور جلسات اللجان المنبثقة من المجلس التي تقاضاها أعضاء مجلس الإدارة عن عام 2025



## اجتماعات مجلس الإدارة

تماشيًا مع قواعد الحوكمة والقوانين التي تخضع لها الشركة، يجب على مجلس الإدارة الاجتماع 4 مرات على الأقل في كل سنة مالية، وخلال عام 2025 اجتمع مجلس الإدارة **6 مرات** في التواريخ التالية:

الأعضاء	نسبة الحضور	20 فبراير	12 مارس	30 إبريل	30 يوليو	30 أكتوبر	4 ديسمبر
الشيخ عبدالله آل خليفة (رئيس مجلس الإدارة)	100%	●	●	●	●	●	●
الشيخ علي آل خليفة (نائب رئيس مجلس الإدارة)	89%	●	●	●	●	●	●
السيد عبدالله كمال (عضو)	100%	●	●	●	●	●	●
السيد عبدالله بوخوة (عضو)	100%	●	●	●	●	●	●
الآنسة فاطمة العريض (عضو)	100%	●	●	●	●	●	●
السيد أحمد عبدالرحمن (عضو)	100%	●	●	●	●	●	●
السيد صالح رميح (عضو)	100%	●	●	●	●	●	●
السيد دانيال ريتز (عضو)	100%	●	●	●	●	●	●
السيد أحمد مظهر (عضو)	100%	●	●	●	●	●	●
العميد الركن وليد بن هندي (عضو)	100%	●	●	●	●	●	●

### 3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

#### مهام واختصاصات مجلس الإدارة

مجلس الإدارة مسؤول عن متابعة والإشراف على الأداء العام للشركة، والتأكد من إتباع أفضل الممارسات لضمان مصلحة المساهمين وأصحاب المصلحة. ولضمان تنفيذ مسؤولياتهم بشكل فعال، يتمتع مجلس الإدارة بثقة اللجان الفرعية المنشأة والإدارة التنفيذية للاضطلاع بمسؤولياته كما يلي:

- تمثيل مصالح المساهمين وتحقيق عائدات مالية طويلة الأمد.
- وضع سياسات واستراتيجيات الشركة، إلى جانب المراقبة الدورية لأداء الإدارة التنفيذية وفقاً لهذه السياسات.
- الإشراف على الأداء وتقييمه، ووضع خطط التعاقب الوظيفي للإدارة التنفيذية.
- إعداد وعرض البيانات المالية وفقاً للمعايير المالية المعتمدة.
- الإشراف على تحديد المخاطر وتقييمها للتأكد من أن عمليات الشركة يتم قياسها ومراقبتها والتحكم فيها عن طريق أنظمة مناسبة وفعالة ومتطورة لإدارة المخاطر.
- المصادقة على المصروفات الرأسمالية الرئيسية ومراقبة تحركاتها، وإدارة رأس المال، والقروض، بما في ذلك بيع العقارات المنقولة والثابتة، ومنح التراخيص لسحب الأموال والسندات.
- وضع السياسات الخاصة بإدارة الحالات المحتملة لتعارض المصالح، بما في ذلك الأمور المتعلقة بالمعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة.
- صياغة مدونة قواعد السلوك وميثاق الشرف الخاص بالشركة وتعميمه على جميع الموظفين وممثلي الشركة المعينين.

#### التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة خلال عام 2025

تتطلب سياسة وممارسات الشركة أن تجري جميع المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة على أسس تجارية بحتة، وضمن الممارسات العادية التي وافقت عليها الإدارة التنفيذية للشركة. يرجى الرجوع إلى إيضاح رقم 38 في البيانات المالية (التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة) للتعرف على مزيد من التفاصيل حول هذه التعاملات، وتداول أعضاء مجلس الإدارة وفريق الإدارة لأسهم الشركة خلال العام.

يوجد أدناه ملخص للمعاملات المتعلقة بأعضاء مجلس الإدارة مع الأطراف ذوي العلاقة في عام 2025:

تفاصيل المعاملة	نوع المعاملة	المبلغ المدفوع في عام 2025 (بالدينار البحريني)
شبكة البحرين (بي نت)	رسوم خدمات	18,224,754
الاتحاد البحريني لكرة القدم	تبرعات	100,000
اتفاقية صناعة السوق مع سيكو	عقود تجارية	71,435
شركة بورصة البحرين	عقود تجارية	88,550
إدامة	إيجارات/ عقود تجارية	248,321
بييون سايبير	عقود تجارية	2,440,493
شركة البحرين للمقاصة	عقود تجارية	32,204

### 3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

#### تضارب المصالح

حرصت الشركة على توعية جميع أعضاء مجلس الإدارة بمسؤوليتهم تجاه الالتزام بسياسة صارمة تلزمهم بالكشف عن أي تضارب في المصالح قد ينشأ قبل مناقشة بند معين ضمن جدول الأعمال، أو أي تعيينات خارجية قد تؤثر على حكمهم. بالإضافة إلى ذلك، فإن المجلس يتحمل مسؤولية تجنب أي ظروف أو ملاحظات قد تؤدي إلى تضارب المصالح. وفي كل الحالات، فإنه يجب على المجلس الإعلان عن الأمور التي تنطوي على تضارب المصالح والموافقة عليها.

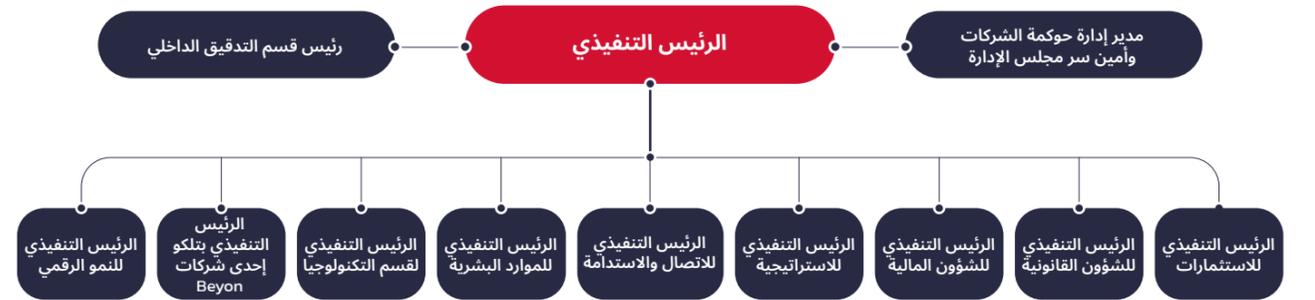
وخلال عام 2025، أفصح مجلس الإدارة عن حالات تعارض المصالح وتخلف الأعضاء المعينون عن التصويت وفق المذكور أدناه:

#	التاريخ	الاجتماع	حالة تعارض المصالح	أفصح عنها
1	20 فبراير 2025	اجتماع مجلس الإدارة	Project J	الشيخ عبدالله آل خليفة الشيخ علي آل خليفة السيد أحمد مظهر السيد صالح رميح السيد دانيال ريتز السيد وليد بن هندي
2	30 إبريل 2025	اجتماع مجلس الإدارة	خطة المسؤولية الاجتماعية (CSR)	الشيخ عبدالله آل خليفة السيد أحمد مظهر السيد عبدالله كمال
3	30 أكتوبر 2025	اجتماع مجلس الإدارة	اتفاقية إيجار (شركة ديجيتال سيتي و بي نت)	الشيخ علي آل خليفة السيد أحمد مظهر السيد دانيال ريتز
4	29 إبريل 2025	اللجنة التنفيذية	تسهيلات بيون الاحتياطية	السيد أحمد مظهر السيد عبدالله كمال
5	30 يوليو 2025	اللجنة التنفيذية	تمويل سلسلة التوريد	السيد أحمد مظهر
6	13 فبراير 2025	اللجنة المكافآت والترشيحات والمسؤولية الاجتماعية وحوكمة الشركات	خطة المسؤولية الاجتماعية (CSR)	الشيخ عبدالله آل خليفة السيد أحمد مظهر

## 3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

## الهيكل التنظيمي لشركة Beyon

يتألف الهيكل التنظيمي لشركة Beyon من عدة مستويات. ويوضح الهيكل أدناه أعضاء الإدارة التنفيذية:



الاسم والمنصب	الشيخ محمد بن خليفة آل خليفة - الرئيس التنفيذي للنمو الرقمي
الخبرات المهنية السابقة	تولّى الشيخ محمد مسؤولية تأسيس فريق عمل النمو الرقمي في مجموعة Beyon، والمسؤول عن الاستثمار في محفظة شركات Beyon الرقمية والعمل على تطويرها بهدف تعزيز حجمها ونطاق عملها. ومنذ عام 2020، تولى فريق العمل مسؤولية تطوير شركات بيون سولوشنز، بيون سايبير، بيون كونكت، بيون موني، بيون موني بزنس، فضلاً عن الاستحواذ على شركة إنسومنيا لحلول الكمبيوتر وشركة DTS Solution. قبل انضمامه إلى شركة Beyon، عمل الشيخ محمد مديراً لقسم المشاريع الاستراتيجية وقسم تطوير أعمال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في مجلس التنمية الاقتصادية في البحرين، حيث تركز عمله على تطبيق تقنية الحوسبة السحابية في القطاعين العام والخاص، وتقنية البيانات المتسلسلة (Blockchain)، ودعم الشركات الناشئة، وتعزيز تطوير البنية التحتية في مختلف دول مجلس التعاون الخليجي. وقبل ذلك، عمل الشيخ محمد مستشاراً لوزير الخارجية.
عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى - حتى ديسمبر 2024	<p><b>رئيس مجلس الإدارة:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>شركة بيبون كونكت ش.م.ب. (مقفلة).</li> <li>شركة بيبون سولوشنز ذ.م.م.</li> <li>شركة بيبون الرقمية القابضة المحدودة (الإمارات).</li> <li>شركة بونيكس لخدمات تكنولوجيا المعلومات ذ.م.م.</li> </ul> <p><b>عضو مجلس الإدارة:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>شركة بتلكو للخدمات المالية ش.م.ب. (مقفلة).</li> <li>شركة بتلكو للتحويلات المالية ش.م.ب. (مقفلة).</li> <li>شركة بيبون موني للاستثمارات ش.م.ب. (مقفلة).</li> <li>شركة بيبون سايبير ذ.م.م.</li> <li>شركة بتلكو للخدمات المالية المحدودة (الإمارات).</li> <li>شركة بيبون موني للخدمات المالية (الإمارات).</li> </ul>
المؤهلات التعليمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>ماجستير في سياسات الشرق الأوسط - كلية الدراسات الشرقية والأفريقية (SOAS)، المملكة المتحدة.</li> <li>بكالوريوس في السياسة - الجامعة الأمريكية في واشنطن العاصمة، الولايات المتحدة الأمريكية.</li> </ul>
تاريخ التحاقه بالشركة	2020
الاسم والمنصب	ميثم عبدالله - الرئيس التنفيذي لشركة بتلكو، إحدى شركات Beyon
الخبرات المهنية السابقة	انضم ميثم إلى الشركة في عام 2006، ويتمتع بخبرة تزيد على 19 عاماً في قطاع الاتصالات. يقود ميثم الفريق التنفيذي لبتلكو في دفع التطوير الاستراتيجي وتوسيع خدمات الاتصالات في مملكة البحرين ودول الخليج.
عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى	<p><b>عضو مجلس الإدارة:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>شركة توتال سي إكس ذ.م.م.</li> <li>شركة بيبون سولوشنز ذ.م.م.</li> <li>شركة بيبون العالمية ذ.م.م.</li> <li>مجموعة بي تي سي شور المحدودة (المملكة المتحدة).</li> <li>شركة أمنية للاتصالات (الأردن).</li> <li>شركة اتحاد جو للاتصالات (المملكة العربية السعودية).</li> <li>شركة دلمون لخدمات الاتصالات السلكية واللاسلكية والإنترنت (الأردن).</li> </ul>
المؤهلات التعليمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>ماجستير في التسويق وإدارة الأعمال من الجامعة الأهلية بالبحرين.</li> <li>بكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية من معهد نيويورك، البحرين.</li> </ul>
تاريخ التحاقه بالشركة	2006

الاسم والمنصب	أندرو كفالسيث - الرئيس التنفيذي
الخبرات المهنية السابقة	يمتلك السيد كفالسيث أكثر من 20 سنة من الخبرة في مختلف المجالات، بما في ذلك الاتصالات، والأسواق عبر الإنترنت، والتجارة الإلكترونية، والتحول الرقمي. قبل انضمامه إلى شركة Beyon، شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي للنمو والاستثمارات والرئيس التنفيذي لتقنية المعلومات في Schibsted، المجموعة الإعلامية والسوق الإلكترونية الدولية، حيث أدار أيضاً عددًا من المشاريع الجديدة. كما عمل السيد كفالسيث سابقاً في منصب الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية للمجموعة في Ooredoo، وقبلها شغل منصب الرئيس التنفيذي وعددًا من المناصب القيادية في مجموعة Telenor. وخلال فترة عمله في هذه المجموعة، قام بتأسيس شركة لاين موبايل حيث شغل فيها منصب الرئيس التنفيذي.
عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى	<p><b>عضو مجلس الإدارة:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>شركة بتلكو للخدمات المالية ش.م.ب (مقفلة) .</li> <li>شركة بتلكو للتحويلات المالية ش.م.ب (مقفلة).</li> <li>شركة بيبون موني للاستثمارات ش.م.ب. (مقفلة).</li> <li>شركة شبكة البحرين ش.م.ب. مقفلة (بي نت).</li> <li>شركة بيبون سولوشنز ذ.م.م.</li> <li>شركة بيبون كونكت ش.م.ب. (مقفلة).</li> <li>شركة بيبون سايبير ذ.م.م.</li> <li>شركة بيبون العالمية ذ.م.م.</li> <li>شركة المدينة الرقمية ذ.م.م .</li> <li>شركة أمنية للاتصالات (الأردن).</li> <li>مجموعة بي تي سي شور المحدودة (مملكة المتحدة).</li> <li>شركة ديراغو في جزر المالديف، كما أنه عضو لجنة المكافآت والتعيينات والحوكمة في الشركة (المالديف).</li> </ul>
المؤهلات التعليمية	<ul style="list-style-type: none"> <li>ماجستير في إدارة الأعمال - جامعة أوكسفورد.</li> <li>بكالوريوس في إدارة الأعمال - مدرسة ويسكونسين للأعمال.</li> </ul>
تاريخ التحاقه بالشركة	2024

### 3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

#### الهيكل التنظيمي لشركة Beyon (تكملة)

الاسم والمناصب	ريم التاجر - الرئيس التنفيذي للشؤون المالية
<b>الخبرات المهنية السابقة</b>	اكتسبت السيدة ريم التاجر خبرة تزيد على 20 عامًا من خلال توليها عددًا من المناصب القيادية في شركة بتلكو، شملت المدير العام للشؤون المالية، ومدير إدارة التدقيق الداخلي، ومدير الشؤون المالية للشركات التابعة، ومدير الخزينة والتخطيط والضمان. وقبل انضمامها إلى بتلكو، عملت كمدققة حسابات خارجية لدى شركة إرنست ويونغ
	<b>عضو مجلس الإدارة:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>مجموعة بي تي سي شور المحدودة (المملكة المتحدة).</li> <li>شركة بيبون سولوشنز ذ.م.م.</li> <li>شركة بتلكو للخدمات المالية ش.م.ب. (مقفلة).</li> <li>شركة بتلكو للتحويلات المالية ش.م.ب. (مقفلة).</li> <li>شركة بيبون موني للاستثمارات ش.م.ب. (مقفلة).</li> <li>شركة أمنية للاتصالات (الأردن) - حيث تتولى أيضًا منصب رئيس لجنة التدقيق.</li> <li>شركة ديراغو للاتصالات (المالديف).</li> <li>شركة بيبون العالمية ذ.م.م.</li> <li>شركة ديجيتال ستي ذ.م.م.</li> <li>شركة ديجيتال ستي ديفلوبمنت ذ.م.م.</li> <li>شركة بتلكو للخدمات المالية المحدودة (الإمارات).</li> <li>شركة بيون موني للخدمات المالية (الإمارات).</li> <li>بتلكو مصر (مصر).</li> <li>شركة بتلكو الشرق الأوسط (الأردن).</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>زمالة معهد المحاسبين المعتمدين في إنجلترا وويلز.</li> <li>مدقق داخلي معتمد.</li> <li>مسؤول معتمد لعلاقات المستثمرين.</li></ul>
<b>المؤهلات التعليمية</b>	
<b>تاريخ التحاقه بالشركة</b>	2004

الاسم والمناصب	الشيخ بدر بن راشد آل خليفة - الرئيس التنفيذي للاتصال والاستدامة
<b>الخبرات المهنية السابقة</b>	يمتلك الشيخ بدر بن راشد آل خليفة خبرة تزيد على 28 عامًا في مجالات متنوعة تشمل إدارة الموارد البشرية، والاتصال المؤسسي، والاستدامة، مما يدعم أداءه لمهامه بصفته الرئيس التنفيذي للاتصال والاستدامة في مجموعة Beyon. <p>وقبل توليه منصبه الحالي، شغل عددًا من المناصب الإدارية والتنفيذية في شركة بتلكو منذ انضمامه إليها في عام 2010. ويضطلع الشيخ بدر بالمسؤولية عن الاتصال المؤسسي والتسويق في مجموعة Beyon، إلى جانب الإشراف على مختبر الإبداع (Beyon Creative Lab) ووظائف الاستدامة.</p>
	<b>عضو مجلس الإدارة:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>شركة أمنية للاتصالات (الأردن).</li> <li>شركة بيبون كونكت ش.م.ب (مقفلة).</li> <li>شركة ديجيتال ستي ذ.م.م.</li> <li>شركة ديجيتال ستي ديفلوبمنت ذ.م.م.</li> <li>شركة UWallet (الأردن).</li> <li>بتلكو مصر (مصر).</li> <li>شركة بتلكو الشرق الأوسط (الأردن).</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>ماجستير في الإدارة من جامعة بوسطن، الولايات المتحدة الأمريكية.</li> <li>بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة نيو إنجلند، الولايات المتحدة الأمريكية.</li></ul>
<b>المؤهلات التعليمية</b>	
<b>تاريخ التحاقه بالشركة</b>	2010

#### حوكمة الشركة تكملة

### 3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

#### الهيكل التنظيمي لشركة Beyon (تكملة)

الاسم والمناصب	فيصل الجلاهمة - الرئيس التنفيذي للموارد البشرية
<b>الخبرات المهنية السابقة</b>	يمتلك السيد فيصل الجلاهمة خبرة تزيد على 20 عامًا في مجال تحويل المؤسسات وتحقيق النمو المستدام، حيث يتولى مسؤولية تطوير الاستراتيجيات بما يتوافق مع الاحتياجات المؤسسية، وضمان تنفيذ المبادرات التي تركز على الموارد البشرية عبر مختلف شركات مجموعة Beyon. كما يشرف على الاستثمارات العقارية ومحفظة الأصول العقارية التابعة للمجموعة.
	وقبل انضمامه إلى الشركة، شغل السيد فيصل عدة مناصب قيادية، من بينها مدير المالية وتقنية المعلومات والموارد البشرية في هيئة تنظيم الاتصالات، حيث قاد مشاريع تحول مؤسسي بارزة شملت رقمنة وأتمتة الأنظمة.
	<b>رئيس مجلس الإدارة:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>شركة UWallet (الأردن).</li> <li>شركة توتال سي إكس ذ.م.م.</li> <li>شركة ديجيتال ستي ديفلوبمنت ذ.م.م.</li> <li>شركة ديجيتال سיתי ذ.م.م.</li></ul>
<b>عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى</b>	<b>عضو مجلس الإدارة:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>شركة بيبون سايبير ذ.م.م.</li> <li>شركة ديراغو للاتصالات (المالديف).</li> <li>شركة دلمون لخدمات الاتصالات السلكية واللاسلكية والإنترنت (الأردن).</li> <li>أمنية للطاقة المتجددة (الأردن).</li> <li>البحرينية الأردنية للتقنية والاتصالات (الأردن).</li> <li>يرسل للاتصالات والخدمات التكنولوجية (الأردن).</li> <li>شركة دلمون للبرمجيات الحاسوبية ومراكز البيانات (الأردن).</li></ul>
<b>المؤهلات التعليمية</b>	<ul style="list-style-type: none"><li>ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة سترانكلايد بالمملكة المتحدة.</li> <li>حاصل على عدد من المؤهلات التنفيذية من كلية هارفارد للأعمال، وجامعة هارفارد، وكلية جون كيندي للعلوم الحكومية، وكلية لندن للأعمال.</li></ul>
<b>تاريخ التحاقه بالشركة</b>	2018

الاسم والمناصب	عيسى السبع - الرئيس التنفيذي للاستثمار - شغل منصب الرئيس التنفيذي للاستثمار حتى 21 ديسمبر 2025.
<b>الخبرات المهنية السابقة</b>	يتمتع السيد عيسى بخبرة تمتد إلى 15 عامًا في مجال عمليات الاندماج والاستحواذ والاستثمارات، اكتسبها من خلال عمله في مجالات الخدمات المصرفية الاستثمارية، والأسهم الخاصة، وصفقات دمج واستحواذ الشركات. وقد شغل سابقًا منصب مدير عمليات الاندماج والاستحواذ في شركة Beyon.
	وقبل انضمامه إلى الشركة، عمل السيد عيسى كمصرفي استثماري في بنك UBS الاستثماري، حيث تولى عدة مناصب في كل من لندن ودبي، كان آخرها منصب مدير الخدمات المصرفية الاستثمارية في الشرق الأوسط. وفي هذا الدور، كان مسؤولاً عن تقديم المشورة للشركات والزبائن في القطاع المالي بشأن مجموعة واسعة من عمليات الاندماج والاستحواذ ومعاملات أسواق رأس المال.
	<b>عضو مجلس الإدارة:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>شركة بتلكو للخدمات المالية ش.م.ب (مقفلة).</li> <li>شركة بتلكو للتحويلات المالية ش.م.ب (مقفلة).</li> <li>شركة بيبون موني للاستثمارات ش.م.ب (مقفلة).</li> <li>شركة بيبون كونكت ش.م.ب (مقفلة).</li> <li>شركة بيون الرقمية القابضة المحدودة (الإمارات).</li> <li>شركة بيبون موني لخدمات المالية (الامارات).</li> <li>شركة ديجيتال سיתי ديفلوبمنت ذ.م.م.</li> <li>شركة بونيكس لخدمات تكنولوجيا المعلومات ذ.م.م.</li></ul>
	<ul style="list-style-type: none"><li>ماجستير (بامتياز) في الاقتصاد من كلية لندن للاقتصاد.</li> <li>بكالوريوس (مع مرتبة الشرف) في الفلسفة والسياسة والاقتصاد من كلية باليول بجامعة أكسفورد.</li></ul>
<b>المؤهلات التعليمية</b>	
<b>تاريخ التحاقه بالشركة</b>	2020

### 3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

**الهيكل التنظيمي لشركة Beyon** (تكملة)

الاسم والمنصب	<b>جيهان حسن</b> - الرئيس التنفيذي للاستراتيجية
الخبرات المهنية السابقة	السيدة جيهان حسن تمتلك أكثر من 19 عامًا من الخبرة في مجال الاستثمار والاستراتيجية. منذ انضمامها إلى الشركة في عام 2019، شغلت منصب مدير التخطيط الاستراتيجي والمشاريع قبل أن تتولى منصبها الحالي. وقبل ذلك، كانت تشغل منصب مساعد نائب الرئيس لاستراتيجية المجموعة في بنك ABC، كما تولّت عدة مناصب في مجالات التمويل المؤسسي واستثمارات الأسهم في شركات رائدة في البحرين.
عضو مجلس الإدارة/ مناصب أخرى	<b>عضو مجلس الإدارة:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>مجموعة بي تي سي شور (المملكة المتحدة).</li> <li>شركة بيبون كونكت ش.م.ب (مقفلة).</li> <li>شركة بيبون سولوشنز ذ.م.م.</li> <li>شركة ديجيتال سيتي ذ.م.م.</li> <li>شركة دجيتال سيتي ديفلوبمنت ذ.م.م.</li> <li>شركة أمنية للاتصالات ش.م.ع.(الأردن).</li> <li>شركة بيون الرقمية القابضة المحدودة (الإمارات).</li> <li>شركة UWallet (الأردن).</li></ul>
المؤهلات التعليمية	بكالوريوس في الأعمال الدولية من جامعة كونكordia في كندا.
تاريخ التحاقه بالشركة	2019

الاسم والمنصب	<b>يوسي نيفلت</b> - الرئيس التنفيذي للتكنولوجيا
الخبرات المهنية السابقة	يمتلك يوسي أكثر من 20 عامًا من الخبرة في قطاع الاتصالات والتحول الرقمي والابتكار القائم على الذكاء الاصطناعي. ويُعرف بقدرته على تحويل الأبحاث المتقدمة إلى تطبيقات مؤسسية واسعة النطاق، كما ساهم في تطوير أطر التنسيق وبنى الأنظمة التي تمكّن عمليات أكثر استقلالية ومرونة. وقبل انضمامه إلى Beyon، شغل يوسي مناصب قيادية في شركة Elisa، حيث لعب دورًا محوريًا في صياغة الاستراتيجية التكنولوجية وتوسيع قدرات الجيل القادم عبر البنية التحتية السحابية وتقنيات الجيل الخامس (5G) والخدمات البرمجية والذكاء الاصطناعي التطبيقي.
عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى	لا يوجد
المؤهلات التعليمية	<ul style="list-style-type: none"><li>ماجستير إدارة أعمال (MBA) من جامعة نورثهامبتون</li> <li>درجة علمية في الاتصالات من معهد هلسنكي للتكنولوجيا</li></ul>
تاريخ التحاقه بالشركة	2025

الاسم والمنصب	<b>ميجيول انجيل فيونتاس</b> - المستشار العام
الخبرات المهنية السابقة	يتمتع السيد فيونتاس بخبرة تزيد على 25 عامًا في مجال العمل القانوني المؤسسي، اكتسب خلالها معرفة واسعة في مجالات رئيسية تشمل عمليات الدمج والاستحواذ، وصفقات البنية التحتية للاتصالات، والأعمال الرقمية. شملت مناصبه السابقة كلاً من القائم بأعمال الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية لمجموعة Beyon، والمستشار العام لمجموعة بتلكو، إضافة إلى توليه مناصب قانونية وتنظيمية ومستشار عام مشارك للشؤون المؤسسية في بتلكو. وقبل انضمامه إلى مجموعة Beyon، شغل عددًا من المناصب القانونية العليا في مجموعة زين في أفريقيا والشرق الأوسط. كما شغل سابقًا منصب المدير القانوني والتنظيمي في شركة إنترسيل مدغشقر، وعمل كمستشار مستقل في مجال تنظيم الاتصالات لعدد من الجهات، من بينها مؤسسة التمويل الدولية.
عضو مجلس الإدارة:	<b>عضو مجلس الإدارة:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>شركة بتلكو الشرق الأوسط ذ.م.م.</li> <li>شركة بتلكو الدولية ذ.م.م.</li> <li>شركة بي تي سي آيلاندز المحدودة (المملكة المتحدة).</li> <li>BMIC المحدودة (موريشيوس).</li> <li>شركة بتلكو القابضة الدولية المحدودة (المملكة المتحدة).</li> <li>البحرينية الأردنية للتقنية والاتصالات (الأردن).</li> <li>يرسل للاتصالات والخدمات التكنولوجية (الأردن).</li></ul>

- ماجستير في قانون الشركات الفرنسي والإسباني / القانون الأوروبي - جامعة إكس-نانتير، فرنسا.
- برنامج الإدارة التنفيذية - كلية ويتس لإدارة الأعمال، جنوب أفريقيا.

تاريخ التحاقه بالشركة	2017
-----------------------	------

**حوكمة الشركة** تكملة

### 3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

**الهيكل التنظيمي لشركة Beyon** (تكملة)

الاسم والمنصب	<b>سوراب جوبتا</b> - الرئيس التنفيذي للتكنولوجيا - شغل منصب الرئيس التنفيذي للتكنولوجيا حتى 31 أغسطس 2025.
الخبرات المهنية السابقة	يتمتع السيد سوراب جوبتا بخبرة واسعة في قيادة وتطوير التقنيات الحديثة وتعزيز القدرات الرقمية عبر مختلف شركات مجموعة Beyon. وقبل انضمامه إلى بتلكو، عمل لدى شركة فودافون لأكثر من 8 سنوات في كل من المملكة المتحدة وألمانيا وجمهورية التشيك، حيث شغل منصب الرئيس التنفيذي لقسم تكنولوجيا المعلومات. وقبل ذلك، أمضى أكثر من 10 سنوات في شركة يونيليفر في الهند والمملكة المتحدة، شغل خلالها عددًا من المناصب في مجالات تطوير وإدارة الحلول التكنولوجية.
عضو مجلس الإدارة:	<b>عضو مجلس الإدارة:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>مجموعة بي تي سي شور المحدودة. (المملكة المتحدة).</li> <li>شركة بيبون سايببر ذ.م.م.</li> <li>شركة بيبون سولوشنز ذ.م.م.</li> <li>شركة بيبون كونكت ش.م.ب (مقفلة).</li> <li>شركة بيبون الرقمية القابضة المحدودة (الإمارات).</li> <li>شركة دي تي إس القابضة المحدودة (الإمارات).</li></ul>
المؤهلات التعليمية	<ul style="list-style-type: none"><li>شهادة في الهندسة من المعهد الهندي للتكنولوجيا (IIT) - روركي، الهند.</li> <li>شهادة دراسات عليا في الإدارة من المعهد الهندي للإدارة (IIM) - أحمد آباد، الهند.</li> <li>برنامج التميز التكنولوجي من كلية إمبريال كوليدج لإدارة الأعمال - لندن، المملكة المتحدة.</li></ul>
تاريخ التحاقه بالشركة	2020

الاسم والمنصب	<b>بوداديب سامانتا</b> - رئيس إدارة التدقيق الداخلي
الخبرات المهنية السابقة	يتمتع السيد بوداديب سامانتا بخبرة تزيد على 23 عامًا في قطاع الاتصالات الدولية، حيث قام بتأسيس وظائف التدقيق الداخلي لدى عدد من مشغلي شبكات الهاتف المتنقل في كل من إندونيسيا ودبي والهند. وقد شغل سابقًا منصب رئيس التدقيق الداخلي في شركة سمارتفقرن تيليكوم (إندونيسيا)، كما تولى عدة مناصب لدى شركة الإمارات للاتصالات المتكاملة (دو) في دبي، من بينها منصب مدير إدارة التدقيق الداخلي. كما شغل على مدى أكثر من عشر سنوات عددًا من المناصب في الهند لدى كل من تاتا لخدمات الاتصالات، وفودافون، وبرابيس ووترهاوس كوبرز (PWC).
عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى	لا يوجد
المؤهلات التعليمية	<ul style="list-style-type: none"><li>بكالوريوس في التجارة من كلية سانت كزافييه، جامعة كلكتا.</li> <li>شهادة محاسب قانوني معتمد من معهد المحاسبين القانونيين في الهند.</li></ul>
تاريخ التحاقه بالشركة	2019

الاسم والمنصب	<b>نور بوكمال</b> - مدير إدارة حوكمة الشركات وأمين سر مجلس الإدارة
الخبرات المهنية السابقة	تتمتع السيدة نور بوكمال بخبرة تزيد على 10 سنوات في مجال الحوكمة وأمانة سر مجالس الإدارة، حيث شغلت سابقًا منصب مسؤول حوكمة الشركات في شركة بتلكو. كما تشمل خبراتها المهنية تولي عدد من المناصب في قطاع التأمين والقطاعات الصناعية، مما يعكس تنوع خبراتها وكفاءتها المهنية.
عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى	<ul style="list-style-type: none"><li>شركة بتلكو الشرق الأوسط ذ.م.م.</li> <li>شركة بتلكو الدولية ذ.م.م.</li> <li>شركة بي تي سي آيلاندز المحدودة (المملكة المتحدة).</li> <li>BMIC المحدودة (موريشيوس).</li> <li>شركة بتلكو القابضة الدولية المحدودة (المملكة المتحدة).</li></ul>
المؤهلات التعليمية	<ul style="list-style-type: none"><li>بكالوريوس في إدارة الأعمال وإدارة المواد البشرية، جامعة ليدز متروبوليتان.</li> <li>ماجستير في إدارة الموارد البشرية، جامعة ليدز متروبوليتان.</li></ul>
تاريخ التحاقه بالشركة	2014

## إجمالي المكافآت المدفوعة لموظفي الإدارة التنفيذيين لعام 2025:

تملك الشركة آلية عمل خاصة لمراقبة وتقييم أداء الإدارة التنفيذية وموظفي الشركة. وتطبق الشركة نظامًا عادلًا وشفافًا لقياس المسؤوليات والأداء، ويتم الاستفادة منه في مكافأة موظفي الشركة عن إنجازاتهم خلال العام. كما تقع مسؤولية إدارة عملية أداء الموظفين على الإدارة التنفيذية وفق توجيهات لجنة المكافآت. تم تسجيل إجمالي مبلغ أعلى ست مكافآت لموظفي الإدارة التنفيذية الرئيسيين بقيمة **1,515,931 دينار بحريني** ويشمل الرواتب، والمزايا، والبدلات، والزيادات.

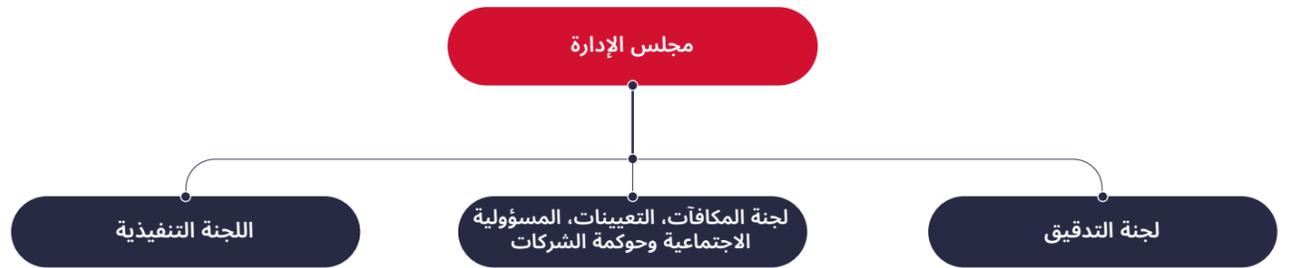
#### 4. المدققون الخارجيون

تأسست شركة كي بي إم جي في مملكة البحرين منذ ما يقارب 50 عامًا، حيث قام صديقان من أيام الجامعة هما جاسم فخرو وحسين قاسم بتأسيس شركة محاسبة محلية صغيرة في عام 1968 والتي استمرت في شق طريقها لتنمو وتتطور منذ ذلك الحين لتصبح واحدة من أهم شركات المحاسبة والتدقيق في المملكة. تضم الشركة أكثر من 300 موظف وشريك متخصص. كما توفر لعملائها مجموعة من الخدمات المهنية، بما في ذلك التدقيق والضرائب والاستشارات.

اسم الشركة المدققة للحسابات	كي بي إم جي فخرو
مدة تعيينها كمدقق حسابات خارجي للشركة	منذ عام 1993
اسم الشريك المسؤول عن تدقيق حسابات الشركة	جعفر القبيطي
سنوات خدمة الشريك المسؤول عن تدقيق حسابات الشركة	السنة السادسة
إجمالي رسوم تدقيق البيانات المالية لعام 2025 (بالدينار البحريني)	705,339 دينار بحريني
ملاحظة: يشمل المبلغ الإجمالي أتعاب خدمات التدقيق بقيمة 651,619 دينار بحريني، والخدمات المتعلقة بالتدقيق 53,721 دينار بحريني.	
الرسوم والمصاريف الخاصة الأخرى لخدمات غير تدقيق الحسابات، بخلاف تدقيق البيانات المالية لعام 2025 (بالدينار البحريني)	73,863 دينار بحريني
إن وجدت. في حال عدم وجود هذه الرسوم، سيتم ذكر ذلك بوضوح	

#### 5. الهيكل التنظيمي للجان مجلس الإدارة

تماشيًا مع قواعد الحوكمة، قام المجلس بتشكيل لجان فرعية للإشراف على بعض مسؤولياتهم والتي تم توضيحها في ميثاق كل لجنة. وفيما يلي الهيكل التنظيمي للجان مجلس إدارة الشركة:



#### لجنة التدقيق

تقوم لجنة التدقيق بمساعدة مجلس الإدارة على الوفاء بمسؤولياته فيما يتعلق بالإشراف على جودة ونزاهة التقارير المالية، والرقابة الداخلية، ووظائف التدقيق الداخلي، وعمل المدققين الخارجيين، فضلا عن تطبيق أفضل الممارسات المتعلقة بالمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. كما تشرف اللجنة على وظائف الامتثال وإدارة المخاطر في الشركة.

ووفقًا لميثاق لجنة التدقيق، يجب على أعضاء المجلس الاجتماع 4 مرات على الأقل خلال السنة المالية، وذلك من أجل إنجاز مسؤولياتهم على أجمل وجه خلال العام. وخلال عام 2025، ضمت اللجنة 3 أعضاء مستقلين غير تنفيذيين، وعضو تنفيذي واحد، وقد اجتمعت 4 مرات في التواريخ التالية:

الأعضاء	نسبة الحضور	19 فبراير	28 إبريل	29 يوليو	29 أكتوبر
السيد عبدالله بوخوه (رئيس اللجنة)	100%	●	●	●	●
الشيخ علي آل خليفة (نائب رئيس اللجنة)	75%	●	●	●	●
السيد دانيال ريتز (عضو)	100%	●	●	●	●
العميد الركن وليد بن هندي (عضو)	100%	●	●	●	●

#### 5. الهيكل التنظيمي للجان مجلس الإدارة (تكملة)

##### لجنة المكافآت والتعيينات والمسؤولية الاجتماعية وحوكمة الشركات

تتولى اللجنة مساعدة مجلس الإدارة في صياغة السياسات وأطر العمل الخاصة بمكافآت وتعيينات أعضاء مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية في الشركة. بالإضافة إلى ذلك، تقوم بمتابعة ممارسات حوكمة الشركات، وضمان امتثال الشركة للقوانين والضوابط التنظيمية السارية. كما أن اللجنة مسؤولة عن مراجعة التبرعات والأعمال الخيرية لشركة Beyon بما يتماشى مع المسؤوليات الاجتماعية للشركة.

ووفقًا لميثاق اللجنة، يجب على أعضاء المجلس الاجتماع مرتين على الأقل خلال السنة المالية، وذلك من أجل إنجاز مسؤولياتهم على أجمل وجه خلال العام.

وخلال عام 2025، ضمت اللجنة 3 أعضاء مستقلين غير تنفيذيين، وعضو واحد غير تنفيذي، واجتمعت 6 مرات في التواريخ التالية:

الأعضاء	نسبة الحضور	13 فبراير	11 مارس	26 مايو	28 يوليو	8 سبتمبر	15 أكتوبر
الشيخ عبدالله آل خليفة (رئيس اللجنة)	100%	●	●	●	●	●	●
السيدة فاطمة العريض (نائب رئيس اللجنة)	100%	●	●	●	●	●	●
السيد أحمد مظهر (عضو)	100%	●	●	●	●	●	●
السيد عبدالله كمال (عضو)	100%	●	●	●	●	●	●

#### اللجنة التنفيذية

تقوم اللجنة بمساعدة مجلس الإدارة على الإشراف ومراجعة خطة العمل السنوية لشركة Beyon، وأهداف الأداء، والأداء المالي، والمصروفات الرأسمالية والتشغيلية، وعمليات الدمج والاستحواذ، فضلا عن مراجعة محفظة الاستثمارات.

ووفقًا لميثاق اللجنة، يجب على أعضاء المجلس الاجتماع 4 مرات على الأقل خلال السنة المالية، وذلك من أجل إنجاز مسؤولياتهم على أجمل وجه خلال العام.

وخلال عام 2025، ضمت اللجنة 3 أعضاء مستقلين غير تنفيذيين، وعضو واحد غير تنفيذي، واجتمعت 8 مرات في التواريخ التالية:

الأعضاء	نسبة الحضور	30 يناير	18 فبراير	7 إبريل	29 إبريل	2 يوليو	30 يوليو	26 أكتوبر	27 نوفمبر
السيد عبدالله كمال (رئيس اللجنة)	100%	●	●	●	●	●	●	●	●
السيد أحمد مظهر (نائب رئيس اللجنة)	100%	●	●	●	●	●	●	●	●
السيد أحمد عبدالرحمن (عضو)	87.5%	●	●	●	●	●	●	●	●
السيد صالح رميح (عضو)	100%	●	●	●	●	●	●	●	●

#### 6. مسؤول حوكمة الشركات

قامت الشركة بتعيين الآنسة نور بوكمال في منصب مسؤول حوكمة الشركات في ديسمبر 2018، وهي حاصلة على البكالوريوس في إدارة الأعمال وإدارة الموارد البشرية ودرجة الماجستير في إدارة الموارد البشرية من جامعة ليدز متروبوليتان.

#### 7. تفاصيل حول أي مخالفات تم ارتكابها خلال السنة المالية

لا يوجد.

#### 8. المساهمات النقدية والعينية التي قدمتها الشركة خلال السنة 2025

أقر اجتماع الجمعية العامة السنوي في العام الماضي ميزانية بقيمة 3.6 مليون دينار بحريني موجهة لمبادرات المسؤولية الاجتماعية. وقد تم التبرع بالمبلغ المذكور لعدد من الجمعيات والجهات المختلفة التي تهدف إلى تحسين المجتمع المحلي. وتركزت المساهمات الرئيسية في مجالات الصحة، والمجتمع، والبيئة، والرياضة، والشباب.

## 9. تركيبة المالكين

الشركة مدرجة كشركة مساهمة عامة في البورصة بحصص مال مملوكة من قبل الحكومة وعدد من المؤسسات مختلفة والجمهور العام من مختلف المناطق. ويوضح الجدول أدناه تفاصيل حقوق المساهمين وتوزيع الملكية.

الاسم	عدد الأسهم	نسبة الأسهم المملوكة 5% أو أكثر	النوع	تصنيف المساهمين/ الجنسية
1. شركة ممتلكات القابضة	609,840,000	36.67%	حكومة	محلي
2. شركة أمير القابضة	332,640,000	20%	مؤسسة	أجنبي
3. الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي (المؤسسة العامة للتأمينات الإجتماعية، التقاعد المدني والتقاعد العسكري)	337,835,705	20.31%	حكومة	محلي
4. الجمهور العام	382,884,295	23.02%	أفراد، شركات، مؤسسات حكومية، ومؤسسات خاصة	محلي، خليجي، عربي، وأجنبي

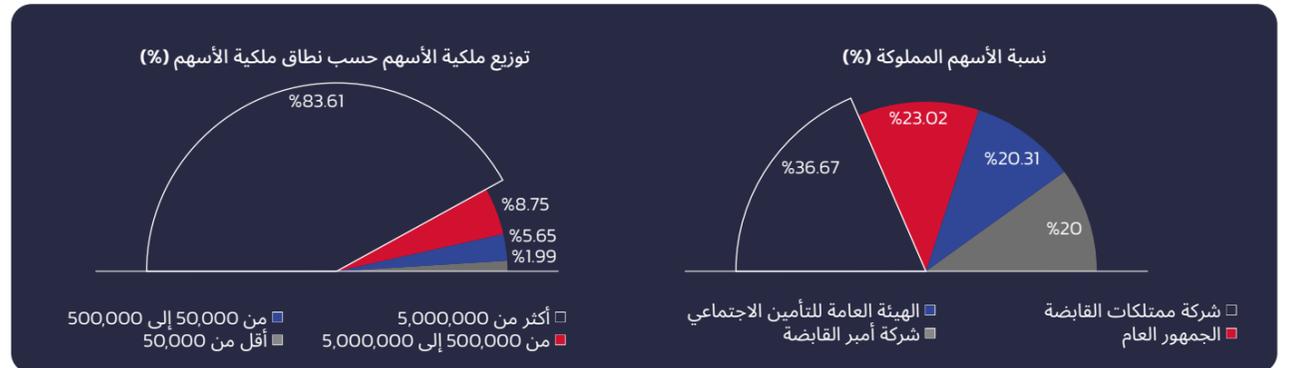
### المساهمون الذين يمتلكون 5% أو أكثر من رأس المال المساهم للشركة كما في 2025/12/31:

وفقًا للبيانات المتوفرة لسجل أسهم الشركة كما في 2025/12/31، لا يوجد أي فرد يمتلك أكثر من 5% من رأس مال الشركة المساهم.

### توزيع المساهمين حسب حجم الملكية

الجدول التالي يبين تركيبة المالكين لأسهم الشركة على حسب حجم الملكية:

قيمة المساهمة	عدد المساهمين	عدد الأسهم المملوكة	نسبة الأسهم المملوكة
أقل من 50,000	9,769	33,160,371	1.99%
من 50,000 إلى 500,000	681	93,951,979	5.65%
من 500,000 إلى 5,000,000	117	145,560,898	8.75%
أكثر من 5,000,000	10	1,390,526,752	83.61%
<b>المجموع</b>	<b>10,577</b>	<b>1,663,200,000</b>	<b>100%</b>



## 10. الأحداث الجوهرية التي شهدتها الشركة خلال عام 2025

خلال عام 2025، سجلت مجموعة Beyon عددًا من الأحداث الجوهرية المتعلقة بالشركات التي تمتلك فيها حصة أغلبية، ومن أبرزها:

- حصول المجموعة على جوائز الإنجاز التكنولوجي لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا خلال معرض جايتكس العالمي 2025، تقديرًا لابتكاراتها التقنية المتميزة والتميز في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات.
- إطلاق خدمة (Voya)، وهي خدمة الشريحة الإلكترونية للتجوال الدولي (eSIM) من بتلكو، إحدى شركات Beyon، والتي تهدف إلى تعزيز تجربة الاتصال الدولي السلس للزبائن.
- تأسيس شركة بيبون ساير - عُمان، في إطار توسيع الحضور الإقليمي للشركة في المنطقة.
- تكريم شركة بيبون ساير من قبل ديلويت بتصنيفها أسرع شركة نموًا في مجال الأمن السيبراني في المنطقة للعام الثالث على التوالي.
- تبني شركة بتلكو، إحدى شركات Beyon لخدمة المفتاح الإلكتروني المطور eKey 2.0، وذلك من خلال تطبيق النسخة المطورة من نظام الهوية الرقمية الوطنية.
- إطلاق باقات الفايبر من بتلكو بسرعات تتراوح بين 300 ميغابت في الثانية و 2 غيغابت في الثانية، لتعزيز خيارات الاتصال المتقدمة للزبائن.
- فوز مجموعة Beyon بجائزة جارتنر للابتكار 2025 عن مبادراتها الخضراء "اهتم فيما أبعد من اليوم" التي تعكس التزامها بالاستدامة.

## 11. توضيح مدى الالتزام بأحكام ميثاق حوكمة الشركات وفق الآتي:

المبدأ	غير ملتزم	ملتزم جزئيًا	ملتزم كليًا	توضيح أسباب عدم الالتزام
<b>مبدأ 1:</b> وجود مجلس إدارة للشركة فعال ومؤهل علميًا، وذو خبرة.			●	
<b>مبدأ 2:</b> يجب أن يكون لدى أعضاء مجلس الإدارة والإدارة إخلاصًا وولاءً كاملين للشركة.			●	
<b>مبدأ 3:</b> يجب على مجلس الإدارة أن يقوم بوضع قيود صارمة وشديدة على التدقيق والتقارير المالية والرقابة الداخلية والالتزام بالقانون.			●	
<b>مبدأ 4:</b> على الشركة أن تقوم بوضع إجراءات فعّالة لتعيين وتدريب وتقييم أعضاء مجلس الإدارة.			●	
<b>مبدأ 5:</b> يجب على الشركة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين بطريقة عادلة ومسؤولة.			●	
<b>مبدأ 6:</b> يجب على مجلس الإدارة وضع هيكل إداري واضح وفعال للشركة، وتحديد المسميات الوظيفية والصلاحيات والمسؤوليات.			●	
<b>مبدأ 7:</b> يجب على الشركة أن تتواصل مع المساهمين وتشجعهم على المشاركة وتحترم حقوقهم.			●	
<b>مبدأ 8:</b> يجب أن تقوم الشركة بالإفصاح عن حوكمتها.			●	
<b>مبدأ 10:</b> يجب على مجلس الإدارة التأكد من سلامة البيانات المالية المقدمة إلى المساهمين، من خلال الاستعانة بمدققي الحسابات الخارجيين.			●	
<b>مبدأ 11:</b> يجب أن تسعى الشركة من خلال المسؤولية الاجتماعية إلى ممارسة دورها كمواطن صالح.			●	
<b>مبدأ 9:</b> تلتزم الشركات التي تقدم خدمات إسلامية بمبادئ الشريعة الإسلامية.*			●	لا ينطبق على الشركة

\* ينطبق فقط على الشركات التي تقدم الخدمات الإسلامية.

## 12. أي إفصاحات مطلوبة من قبل الجهات الرقابية

لا يوجد.

# البيانات المالية الموحدة

**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

## المحتويات

81 تقرير رئيس مجلس الإدارة

83 تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى حضرات السادة المساهمين

**البيانات المالية الموحدة**

87 بيان المركز المالي الموحد

88 بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد

89 بيان التدفقات النقدية الموحد

90 بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد

91 إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

## تقرير رئيس مجلس الإدارة

**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

### تقرير رئيس مجلس الإدارة

**نيابة عن أعضاء مجلس الإدارة، يسعدني أن أقدم التقرير السنوي الرابع والأربعين لشركة بيبون ش.م.ب (Beyon) والشركات التابعة لها للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025.**

يوصل أداء شركة بيون في عام 2025 إظهار القوة الأساسية لميزانيتها العمومية وآفاقها المالية، إلى جانب التوزيع المستمر لأرباح الأسهم بما يتماشى مع السنوات السابقة، مما يعيد التأكيد على قدرتها على تحقيق نمو مستدام مع الاستثمار بثقة في خلق قيمة مستقبلية.

خلال السنة، حققت شركة بيون نتائج مالية قوية. فقد ارتفع إجمالي الإيرادات بنسبة 8% على أساس سنوي لتصل إلى 496.6 مليون دينار بحريني (1,317.2 مليون دولار أمريكي)، مدعومة بالزخم المستمر للأعمال عبر محفظتنا. كما ارتفع الربح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات بنسبة 3% ليصل إلى 188.1 مليون دينار بحريني (498.9 مليون دولار أمريكي)، مع الحفاظ على هامش قوي بنسبة 38%، في حين ارتفع الربح التشغيلي بنسبة 1% ليصل إلى 110.2 مليون دينار بحريني (292.3 مليون دولار أمريكي)، مما يعكس الكفاءة التشغيلية المستمرة والانضباط في إدارة التكاليف.

بلغ صافي الربح العائد إلى حاملي الأسهم 71.3 مليون دينار بحريني (189.1 مليون دولار أمريكي)، وعلى الرغم من انخفاضه بشكل طفيف على أساس سنوي، فإن هذه النتيجة تعكس بشكل أساسي التطبيق لأول مرة الحد الأدنى للضريبة الإضافية المحلي، والمصروفات المرتبطة بعمليات الاستحواذ الناتجة عن المعاملات الاستراتيجية التي اكتملت في عام 2024، وانخفاض دخل الفوائد. ومن المهم أن لا نتنقص هذه الآثار من القوة الأساسية وقدرة الشركة على توليد النقد.

وحافظ المركز المالي لشركة Beyon على قوته، حيث بلغ إجمالي الأصول 1,305.5 مليون دينار بحريني (3,462.9 مليون دولار أمريكي)، وبلغ صافي الأصول 673.2 مليون دينار بحريني (1,690.2 مليون دولار أمريكي) كما في 31 ديسمبر 2025. وأنتهت الشركة العام بما قيمته 146.0 مليون دينار بحريني (387.3 مليون دولار أمريكي) من النقد والأرصدة المصرفية، بينما بلغ صافي الدين إلى الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات (EBITDA) معدل 1.4 مرة.

وبشكل عام، تؤكد هذه النتائج مجددًا على الأسس القوية لشركة بيون وتضع المجموعة في موقع جيد لمواصلة تحقيق قيمة طويلة الأجل ومستدامة لجميع أصحاب المصلحة.

**الاعتمادات المقترحة**

على ضوء النتائج المالية المحققة، أوصى مجلس الإدارة بموافقة المساهمين على الاعتمادات التالية لعام 2025

<b>مليون دينار بحريني</b>	<b>2025</b>	2024
توزيعات الأرباح النقدية النهائية المقترحة	<b>31.60</b>	31.60
توزيعات الأرباح النقدية المرحلية المدفوعة	<b>22.35</b>	22.34
التبرعات	<b>3.57</b>	3.60

وتحرص شركة Beyon بتقديم عوائد مجزية لمساهميها، حيث أوصى مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية عن السنة المالية المنتهية في 2025 قدرها 53.9 مليون دينار بحريني (143.0 مليون دولار أمريكي)، بواقع 32.5 فلسًا للسهم الواحد، وذلك بعد الموافقة على ذلك خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوية، علمًا بأنه قد تم توزيع أرباح بقيمة 13.5 فلسًا للسهم الواحد خلال الربع الثالث من عام 2025، بينما سيتم توزيع الـ 19.0 فلسًا المتبقية بعد انعقاد الجمعية العمومية السنوية في شهر مارس 2026.

**مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية**

1. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة :

بلغ إجمالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة خلال العام 2025 ما قيمته 591,396 دينار بحريني، تشمل المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة، والمكافآت السنوية الخاصة بالشركات التابعة، وبدلات حضور اجتماعات اللجان، وأي مبالغ أخرى تم دفعها لأعضاء مجلس الإدارة. الجدول التالي يوضح تفاصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة لعام 2025:

الاسم	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة				مكافآت نهاية الخدمة	بدل المصروفات	المجموع الكلي (لا يشمل بدل المصروفات)	
	المجموع	أخرى	مكافآت بدلات حضور جلسات المجلس واللجان	رئيس وأعضاء المجلس	المجموع	أخرى	خطب تحفيزية	مكافآت رئيس وأعضاء المجلس				
<b>أولاً: الأعضاء المستقلون</b>												
*الشيخ عبدالله بن خليفة آل خليفة - رئيس مجلس الإدارة	4,500	-	101,410	-	-	-	-	-	-	-	101,410	-
*الشيخ علي بن خليفة آل خليفة - نائب الرئيس التنفيذي	1,500	-	57,364	-	-	-	-	-	-	-	57,364	-
*عبدالله أحمد كمال – عضو مجلس الإدارة	9,000	-	54,455	-	-	-	-	-	-	-	54,455	-
عبدالله عبدالرزاق بوخوه - عضو مجلس الإدارة	3,000	-	58,455	-	-	-	-	-	-	-	58,455	-
أحمد عبدالواحد عبدالرحمن- عضو مجلس الإدارة	6,500	-	56,955	-	-	-	-	-	-	-	56,955	-
* أحمد مظهر – عضو مجلس الإدارة	10,000	-	60,455	-	-	-	-	-	-	-	60,455	-
* وليد بن هندي- عضو مجلس الإدارة	2,000	-	47,455	-	-	-	-	-	-	-	47,455	-
<b>ثانيًا: الأعضاء غير التنفيذيين</b>												
* فاطمة غازي العريض - عضو مجلس الإدارة	3,000	-	48,455	-	-	-	-	-	-	-	48,455	-
* صالح رميح - عضو مجلس الإدارة	3,982	-	54,437	-	-	-	-	-	-	-	54,437	-
* دانيال ريتز - عضو مجلس الإدارة	4,000	-	51,955	-	-	-	-	-	-	-	51,955	-
<b>المجموع</b>	47,482	-	591,396	-	-	-	-	-	-	-	591,396	-

ملاحظات:

1) مكافآت مجلس الإدارة المدرجة في الجدول أعلاه تشمل المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة، كما تشمل أي مكافأة مدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة العاملين في أي من المجالس التابعة للشركة.

2) \* تدفع المكافأة السنوية لمجلس الإدارة للجهة (المساهم) التي يمثلها عضو مجلس الإدارة.



## تقرير مدقي الحسابات المستقلين إلى حضرات السادة المساهمين (تكلمة)

**بييون ش.م.ب التّامة – مملكة البحرين**

<b>أمر التدقيق الرئيسي رقم 2: القيمة الدفترية للشهرة</b>	
(راجع استخدام تقديرات وأحكام الإدارة في إيضاح 5، والسياسة المحاسبية الجوهرية في إيضاح 8 ن (2) والإفصاح في إيضاح 11 حول البيانات المالية الموحدة).	
<b>أمر التدقيق الرئيسي</b>	<b>كيف تم تناول هذا الأمر في التدقيق</b>
تضمنت البيانات المالية الموحدة للمجموعة شهرة محتسبة بمبلغ 162.3 مليون دينار بحريني في 31 ديسمبر2025، والتي نشأت من الاستحواذ على شركات تابعة.	شملت إجراءات التدقيق التي قمنا بها، ضمن أمور أخرى، ما يلي: <ul style="list-style-type: none"><li>فهم إجراءات إعداد الميزانية التي تتبعها المجموعة، والتي تستند عليها التوقعات؛</li> <li>قمنا بإشراك خبراء التقييم الخاصين بنا للمساعدة في: <ul style="list-style-type: none"><li>تقييم ملائمة المنهجية التي استخدمتها المجموعة لتحديد انخفاض قيمة الشهرة؛</li> <li>تقييم المعلومات والفرضيات الرئيسية في تقديرات التدفقات النقدية المستخدمة من قبل المجموعة، مقارنة بالبيانات المستمدة خارجياً، بالإضافة لتقييمنا للظروف المحددة للاستثمار، والخبرة في القطاع ذي الصلة، لاسيما اشتقاق معدلات الخصم، ومعدلات النمو طويلة الأجل المتوقعة، والإيرادات، وهامش الأرباح قبل الضرائب والاستهلاك والإطفاءات، ومقارنة التطورات في مقابل خطط العمل المعلنة.</li></ul></li> <li>تقييم ملائمة إفصاحات المجموعة المتعلقة بانخفاض قيمة الشهرة، بالرجوع إلى المعايير المحاسبية ذات الصلة.</li></ul>

### أمر التدقيق الرئيسي رقم 3: رسملة وتحديد الأعمار الإنتاجية لموجودات الشبكة ومعدات الاتصالات والأصول الأخرى غير الملموسة

(راجع استخدام التقديرات والاجتهادات في إيضاح 5، السياسة المحاسبية الجوهرية في إيضاح 8 (د) و8 (و)، والإفصاحات في إيضاح (9) وإيضاح (12) حول البيانات المالية الموحدة).

<b>أمر التدقيق الرئيسي</b>	<b>كيف تم تناول هذا الأمر في التدقيق</b>
لقد ركزنا على هذا الأمر بسبب وجود تقديرات هامة من قبل الإدارة تؤثر على القيمة الدفترية لموجودات الشبكة ومعدات الاتصالات، والأصول الأخرى غير الملموسة، وخصائص استهلاك/ إطفاء كل منها، وتشمل:	شملت إجراءات التدقيق التي قمنا بها، ضمن أمور أخرى، ما يلي:: <ul style="list-style-type: none"><li>اختبار أنظمة الرقابة على دورة الأصول الثابتة، وعملية شراء الأصول، وتقييم ملائمة سياسات الرسملة، وتوقيت تحويل الموجودات أثناء عمليات الإنشاء/التوزيع لفئات الأصول ذات العلاقة؛</li> <li>تقييم طبيعة التكاليف المتكبدة والرسملة في المشاريع الرأسمالية من خلال اختبار المبالغ المسجلة، وتقييم ما إذا كانت النفقات المتكبدة تستوفي معايير الرسملة؛</li> <li>اختبار ضوابط المراجعة السنوية للأعمار الانتاجية للموجودات. بالإضافة لذلك، قمنا بفحص ملائمة قرارات المجموعة فيما يتعلق بالأعمار الإنتاجية للأصول، من خلال معرفتنا بالأعمال والممارسات في قطاع الاتصالات على نطاق أوسع؛</li> <li>تقييم ملائمة إفصاحات البيانات المالية الموحدة المتعلقة برسملة وأعمار موجودات الشبكة ومعدات الاتصالات والأصول غير الملموسة الأخرى، بالرجوع إلى المعايير المحاسبية ذات العلاقة.</li></ul>

## تقرير مدقي الحسابات المستقلين إلى حضرات السادة المساهمين (تكلمة)

**بييون ش.م.ب التّامة – مملكة البحرين**

### المعلومات الأخرى

إن مجلس الإدارة مسئول عن المعلومات الأخرى. تتضمن المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي، ولكنها لا تشمل البيانات المالية الموحدة وتقريرنا حولها. وقد حصلنا قبل تاريخ هذا التقرير على تقرير رئيس مجلس الإدارة والذي يمثل جزءاً من التقرير السنوي، ومن المتوقع الحصول على الأجزاء المتبقية من التقرير السنوي لنا بعد ذلك التاريخ.

إن رأينا في البيانات المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى، وإننا لا نبيد أي شكل من أشكال استنتاجات التأكيد في هذا الشأن.

وفيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، تكمن مسئوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه، وعند القيام بذلك نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت هذه المعلومات الأخرى تتعارض جوهرياً مع البيانات المالية الموحدة، أو مع معرفتنا التي حصلنا عليها من خلال أعمال التدقيق، أو يبدو أنها تحتوي على معلومات جوهرية خاطئة.

وإذا ما استنتجنا، بناءً على العمل الذي قمنا به على المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ هذا التقرير، أنها تحتوي على معلومات جوهرية خاطئة، فإنه يتوجب علينا الإفصاح عن ذلك. ولم نلاحظ ما يتوجب الإفصاح عنه في هذا الشأن.

#### مسئولية مجلس الإدارة عن البيانات المالية الموحدة

إن مجلس الإدارة مسئول عن إعداد البيانات المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية، وعن نظام الرقابة الداخلي الذي يراه مجلس الإدارة ضرورياً لإعداد البيانات المالية الموحدة بصورة عادلة وخالية من أية معلومات جوهرية خاطئة، سواء كانت ناتجة عن احتيال أو خطأ.

وعند إعداد البيانات المالية الموحدة؛ فإن مجلس الإدارة مسئول عن تقييم قدرة المجموعة على العمل كمنشأة مستمرة، والإفصاح، كلما كان ذلك ضرورياً، عن الأمور المتعلقة بفرضية الاستمرارية، واستخدامها كأساس محاسبي إلا إذا كان مجلس الإدارة ينوي تصفية المجموعة أو إيقاف أعمالها، أو ليس لديه بديل واقعي إلا القيام بذلك.

#### مسئولية المدققين عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن أهدافنا تتمثل في الحصول على تأكيد معقول من خلو البيانات المالية ككل من أية معلومات جوهرية خاطئة، سواءً كانت ناتجة عن احتيال أو خطأ، وإصدار تقرير المدققين الذي يتضمن رأينا. يعتبر التأكيد المعقول مستوى عال من التأكيد، ولكنه ليس ضماناً بأن التدقيق الذي يتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سيكشف دائماً عن المعلومات الجوهرية الخاطئة عند وجودها. يمكن أن تنجم المعلومات الخاطئة من الاحتيال أو الخطأ، وتعتبر جوهرية إذا كان من المتوقع أن تؤثر، بصورة فردية أو مجتمعة، على القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل مستخدمي البيانات المالية.

كجزء من أعمال التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، إننا نمارس التقديرات المهنية ونحافظ على منهج الشك المهني في جميع مراحل التدقيق. كما نقوم بالآتي:

– تحديد وتقييم مخاطر المعلومات الجوهرية الخاطئة في البيانات المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ، وتصميم والقيام بإجراءات التدقيق التي تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفير أساساً لرأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف معلومات جوهرية خاطئة ناتجة عن الخطأ، كون الاحتيال قد ينطوي على التواطؤ، أو التزوير، أو الحذف المتعمد، أو التحريف، أو تجاوز نظم الرقابة الداخلية.

– الحصول على فهم لنظم الرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء الرأي حول مدى فاعلية نظم الرقابة الداخلية للمجموعة.

– تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المتبعة، ومعقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قام بها مجلس الإدارة.

– الوصول إلى استنتاج حول مدى ملائمة استخدام مجلس الإدارة الأساس المحاسبي لفرضية الاستمرارية، واستناداً إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم تيقن جوهري مرتبط بأحداث أو ظروف يمكن أن تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على العمل كمنشأة مستمرة. وإذا توصلنا لمثل هذا الاستنتاج، فإنه يتوجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا هذا إلى الإفصاحات ذات العلاقة في البيانات المالية الموحدة، أو إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية، يتوجب علينا تعديل رأينا المهني. تستند استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ هذا التقرير، مع ذلك فإنه يمكن للأحداث أو الظروف المستقبلية أن تدفع المجموعة للتوقف عن العمل كمنشأة مستمرة.

– تقييم العرض العام وهيكل ومحتوى البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث الأساسية بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

– تخطيط وتنفيذ أعمال تدقيق المجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للمنشآت أو الوحدات التجارية الداخلة ضمن المجموعة بغرض إبداء الرأي حول البيانات المالية الموحدة للمجموعة. نحن مسئولون عن التوجيه والإشراف ومراجعة أعمال تدقيق المجموعة، ونبقى وحدنا المسؤولين عن رأي التدقيق الصادر عنا.

إننا نتواصل مع مجلس الإدارة فيما يخص، من بين أمور أخرى، نطاق التدقيق، وتوقيت أعماله المخطط لها، والنقاط المهمة التي برزت اثناء أعمال التدقيق، بما في ذلك أوجه القصور الهامة، إن وجدت، في نظم الرقابة الداخلية.

كما نقدم لمجلس الإدارة بياناً يفيد امتثالنا للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بالاستقلالية، ونطلع على جميع العلاقات والأمور الأخرى، إن وجدت، التي قد يعتقد بشكل معقول بأنها قد تؤثر على استقلاليتنا والإجراءات المتخذة للتخلص من مخاطرها، أو الوقاية منها.

من بين الأمور التي يتم إبلاغها لمجلس الإدارة، نقوم بتحديد الأمور الأكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية والتي تمثل أمور التدقيق الرئيسية. كما أننا نقوم بشرح هذه الأمور في تقرير المدققين، مالم تحظر القوانين أو الأنظمة الإفصاح العلني عن هذه الأمور، أو عندما نحدد، في حالات نادرة جداً، أنه لا ينبغي الإفصاح عن أمر معين في تقريرنا لأن الآثار السلبية لذلك من المتوقع بشكل معقول أن تفوق منافع المصلحة العامة المتحققة عن ذلك الإبلاغ.

## بيان المركز المالي الموحد

كما في 31 ديسمبر 2025

بآلاف الدنانير البحرينية

2024	2025	إيضاح	
<b>الموجودات</b>			
<b>الموجودات غير المتداولة</b>			
			عقارات ومعدات
424,570	471,548	9	
58,163	57,607	10	حق استخدام الأصول
163,420	162,290	11	الشهرة
167,385	176,537	12	موجودات غير ملموسة أخرى
10,401	11,917	13	استثمار في شركات زميلة محتسبة بطريقة حقوق الملكية
5,682	6,682	14	أصول ضرائب مؤجلة
68,131	59,915	16	استثمارات
12,139	11,728		موجودات غير متداولة أخرى
909,891	<b>958,224</b>		<b>مجموع الموجودات غير المتداولة</b>
الموجودات المتداولة			
			المخزون
7,872	7,205		
164,865	176,906	17	ذمم تجارية مدينة وموجودات أخرى
29,321	17,163	16	استثمارات
144,060	145,995	18	النقد وأرصدة البنوك
346,118	<b>347,269</b>		<b>مجموع الموجودات المتداولة</b>
1,256,009	<b>1,305,493</b>		<b>مجموع الموجودات</b>
<b>المطلوبات</b>			
<b>المطلوبات غير المتداولة</b>			
			ذمم تجارية دائنة ومطلوبات أخرى
57,633	39,915	19	
49,317	50,441	10	مطلوبات الإيجار
273,272	305,196	21	قروض وسلفيات
5,319	5,385	14	مطلوبات ضرائب مؤجلة
385,541	<b>400,937</b>		<b>مجموع المطلوبات غير المتداولة</b>
المطلوبات المتداولة			
			ذمم تجارية دائنة ومطلوبات أخرى
227,747	235,979	19	
8,090	8,804	10	مطلوبات الإيجار
12,798	22,531	21	قروض وسلفيات
248,635	<b>267,314</b>		<b>مجموع المطلوبات المتداولة</b>
634,176	<b>668,251</b>		<b>مجموع المطلوبات</b>
621,833	<b>637,242</b>		<b>صافي الموجودات</b>
<b>حقوق الملكية</b>			
			رأس المال
166,320	166,320	23	
91,173	93,826	24	احتياطي قانوني
44,000	44,000	24	احتياطي عام
(521)	(4,383)		احتياطيات أخرى
(4,499)	(4,494)	25	اسهم الخزينة
267,768	278,873		أرباح مستبقاة
564,241	<b>574,142</b>		<b>مجموع حقوق الملكية المنسوبة لمساهمي الشركة</b>
57,592	63,100		حصة غير مسيطرة
621,833	<b>637,242</b>		<b>مجموع حقوق الملكية (صفحة 95)</b>

اعتمدت البيانات المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة في 26 فبراير 2026 ووقعها بالنيابة عن المجلس:

### عبدالله بن خليفة آل خليفة

رئيس مجلس الإدارة

### علي بن خليفة آل خليفة

نائب رئيس مجلس الإدارة

### أندرو كالسيث

الرئيس التنفيذي

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 41 جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

## تقرير مدققى الحسابات المستقلين إلى حضرات السادة المساهمين (تكملة)

بآلاف الدنانير البحرينية

بييون ش.م.ب التامة – مملكة البحرين

### تقرير حول المتطلبات التنظيمية الأخرى

(1) وفقاً لمتطلبات قانون الشركات التجارية لسنة 2001 (وتعديلاته) نفيد بما يلي:

(أ) إن الشركة تحتفظ بسجلات محاسبية منتظمة وان البيانات المالية الموحدة تتفق معها؛

(ب) إن المعلومات المالية الواردة في تقرير رئيس مجلس الإدارة متفقة مع البيانات المالية الموحدة؛

(ج) أنه لم يرد إلى علمنا وقوع أية مخالفات خلال السنة لقانون الشركات التجارية لسنة 2001 (وتعديلاته)، أو لمتطلبات عقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة، يمكن أن يكون لها أثر سلبي جوهري على أعمال الشركة أو مركزها المالي؛

(د) وقد حصلنا من الإدارة على جميع الإيضاحات والمعلومات التي طلبناها لأغراض التدقيق.

(2) وفقاً لمتطلبات وزارة الصناعة والتجارة بموجب خطابها المؤرخ 30 يناير 2020 بخصوص متطلبات المادة الثامنة من الفرع الثاني للفصل الأول من ميثاق حوكمة الشركات نفيد بأن لدى الشركة:

(أ) موظف مسؤول عن الحوكمة؛

(ب) ودليل إرشادي وإجراءات للحوكمة معتمد من قبل مجلس الإدارة.

الشريك المسئول عن مهمة التدقيق الناتج عنها هذا التقرير للمدققين المستقلين هو السيد جعفر القبيطي.

كسي بي ٢١ جيه

كي بي ام جي فخرو

رقم قيد الشريك 83

26 فبراير 2026

## بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

بآلاف الدنانير البحرينية

	إيضاح	2025	2024
<b>الإيرادات</b>	26	<b>496,641</b>	459,985
<b>المصروفات</b>			
المصروفات التشغيلية للشبكات	27	(180,103)	(165,825)
تكلفة الموظفين		(71,521)	(60,577)
استهلاك وإطفاء	9,10,12	(77,927)	(73,949)
خسارة من انخفاض قيمة ذمم تجارية مدينة وأصول العقود	17	(4,138)	(3,063)
مصروفات تشغيلية أخرى	28	(52,730)	(47,074)
<b>مجموع المصروفات</b>		<b>(386,419)</b>	(350,488)
<b>النتائج من الأنشطة التشغيلية</b>		<b>110,222</b>	109,497
إيرادات التمويل والإيرادات ذات العلاقة		4,617	8,152
مصروفات التمويل والمصروفات ذات العلاقة		(23,949)	(25,146)
إيرادات أخرى (صافي)	29	3,422	357
حصة الشركة من ربح شركات زميلة محتسبة بطريقة حقوق الملكية (صافي)		1,870	1,605
<b>الأرباح قبل احتساب الضريبة</b>		<b>96,182</b>	94,465
ضريبة الدخل	14	(13,338)	(9,578)
<b>ربح السنة</b>		<b>82,844</b>	84,887
<b>الدخل الشامل الآخر</b>			
<b>البنود التي صنفت أو من الممكن إعادة تصنيفها لاحقاً إلى بيان الربح أو الخسارة:</b>			
فروقات تحويل عملات أجنبية - العمليات الخارجية		5,774	(1,451)
		<b>5,774</b>	(1,451)
<b>البنود التي لن يتم إعادة تصنيفها إلى بيان الربح أو الخسارة:</b>			
تغيرات القيمة العادلة للاستثمارات (أدوات حقوق الملكية)		(9,581)	29,047
		<b>(9,581)</b>	29,047
<b>مجموع الدخل الشامل الآخر</b>		<b>(3,807)</b>	27,596
<b>مجموع الدخل الشامل للسنة</b>		<b>79,037</b>	112,483
<b>ربح السنة العائد إلى:</b>			
مساهمي الشركة		71,327	72,755
حصة غير مسيطرة		11,517	12,132
		<b>82,844</b>	84,887
<b>مجموع الدخل الشامل للسنة العائد إلى:</b>			
مساهمي الشركة الأم		67,520	100,351
حصة غير مسيطرة		11,517	12,132
		<b>79,037</b>	112,483
العائد الأساسي والمخفض لكل سهم (بالفلس)	30	<b>43.2</b>	44.0

### عبدالله بن خليفة آل خليفة

رئيس مجلس الإدارة

### علي بن خليفة آل خليفة

نائب رئيس مجلس الإدارة

### أندرو كالسيث

الرئيس التنفيذي

## بيان التدفقات النقدية الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

بآلاف الدنانير البحرينية

	إيضاح	2025	2024
<b>أنشطة التشغيل</b>			
ربح السنة		82,844	84,887
<b>تسويات:</b>			
بنود غير تشغيلية، شاملة الضرائب		29,248	26,215
حصة الشركة من ربح شركات زميلة محتسبة بطريقة حقوق الملكية، صافي	13	(1,870)	(1,605)
استهلاك، إطفاء		77,927	73,949
خسارة من انخفاض قيمة الذمم التجارية المدينة وأصول العقود	17	4,138	3,063
		<b>192,287</b>	186,509
<b>التغيرات في رأس المال العامل:</b>			
الزيادة في الذمم التجارية المدينة والموجودات الأخرى		(311)	(20,046)
النقص / (الزيادة) في المخزون		737	(363)
(النقص) / (الزيادة) في الذمم التجارية الدائنة والمطلوبات الأخرى		(3,439)	18,585
<b>النقد من أنشطة التشغيل</b>		<b>189,274</b>	184,685
الضرائب المدفوعة		(11,840)	(9,342)
مدفوعات للأعمال الخيرية		(4,111)	(2,657)
<b>صافي النقد من أنشطة التشغيل</b>		<b>173,323</b>	172,686
<b>أنشطة الاستثمار</b>			
شراء عقارات ومعدات وموجودات غير ملموسة، صافي الاستبعاد		(131,366)	(140,689)
الاستحواذ على أعمال تجارية، صافي النقد المستحوذ		(4,824)	(28,078)
صافي النقد من بيع / (شراء) استثمارات أخرى		36,447	(39,366)
فوائد وإيرادات استثمارات مستلمة		5,665	8,054
<b>صافي النقد المستخدم في أنشطة الاستثمار</b>		<b>(94,078)</b>	(200,079)
<b>أنشطة التمويل</b>			
أرباح أسهم مدفوعة		(61,554)	(71,203)
مدفوعات لمطلوبات الإيجار		(13,024)	(14,596)
فوائد مدفوعة		(19,473)	(18,888)
قروض مسحوبة، صافي		40,268	31,053
شراء أسهم الخزينة للمدفوعات على أساس الأسهم (صافي)		(119)	(107)
بيع أسهم صناعة السوق، صافي		124	36
<b>صافي النقد المستخدم في أنشطة التمويل</b>		<b>(53,778)</b>	(73,705)
<b>الزيادة / (النقص) في النقد وما في حكمه خلال السنة</b>		<b>25,467</b>	(101,098)
النقد وما في حكمه في 1 يناير	18	102,292	203,390
<b>النقد وما في حكمه في 31 ديسمبر</b>	18	<b>127,759</b>	102,292

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 41 جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 41 جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.



## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

**للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

بالآف الدينار البحرينية

بالآف الدينار البحرينية

### 1. المنشأة (تكملة)

الشركة	بلد التأسيس	النشاط الأساسي	المملوكة % 2025 الحصه	المملوكة % 2024 الحصه
شركة ديراجو فينتك الخاصة المحدودة	جمهورية المالديف	خدمات مالية رقمية	52	52**
شركة شور (جيرنسي) للاتصالات المحدودة #	جيرنسي	خدمات اتصالات	100	100
شركة شور (جيرسي) للاتصالات المحدودة #	مقاطعة جيرسي	خدمات اتصالات	100	100
شركة فورشور المحدودة	مقاطعة جيرسي	خدمات اتصالات	100	100
شركة شور (جزيرة مان) للاتصالات المحدودة #	جزيرة مان	خدمات اتصالات	100	100
شركة شور (جزيرة ديبغو غارسيا) للاتصالات المحدودة #	برمودا	خدمات اتصالات	100	100
شركة شور جنوب الأطلسي للاتصالات المحدودة #	جزر فوكلاند	خدمات اتصالات	100	100
شركة غيرنسي إيرتل المحدودة #	غيرنسي	خدمات اتصالات	100**	100**
شركة جيرسي إيرتل المحدودة #	مقاطعة جيرسي	خدمات اتصالات	100**	100**
شركة بي إم أي سي المحدودة	موريشيوس	شركة قابضة	100	100
شركة بتلكو مصر للاتصالات (شركة مساهمة عامة)	جمهورية مصر العربية	خدمات اتصالات	100	100
مجموعة بتلكو الدولية القابضة المحدودة	مقاطعة جيرسي	شركة قابضة	100	100
شركة بتلكو الدولية للتمويل رقم 1 المحدودة	جزر الكايمان	شركة قابضة	100	100***
شركة جزر بي تي سي المحدودة	المملكة المتحدة	شركة قابضة	100	100
مجموعة شور بي تي سي المحدودة	المملكة المتحدة	شركة قابضة	100	100
شركة ديجيتال سيتي ديفلوبمنت ذ.م.م	مملكة البحرين	خدمات عقارية	100	100
شركة بتلكو ماني للخدمات المالية إل إل سي	الإمارات العربية المتحدة	خدمات مالية رقمية	100	100
شركة دلمون لبرامج الكمبيوتر ومراكز البيانات	المملكة الأردنية الهاشمية	خدمات برامج الكمبيوتر	96	96
شركة بيونيكس لخدمات تكنولوجيا المعلومات ذ.م.م	مملكة البحرين	خدمات الحلول الرقمية	70.7*	70.7*
انسوميا لحلول الكمبيوتر	فرنسا	خدمات الحلول الرقمية	70.7*	70.7*
انسوميا لحلول الكمبيوتر ذ.م.م	مملكة البحرين	خدمات الحلول الرقمية	70.7*	70.7*
انسوميا لحلول الكمبيوتر تونس إس إيه آر إل	تونس	خدمات الحلول الرقمية	70.56*	70.56*
انسوميا لحلول الكمبيوتر دي زد إي يو آر إل	الجزائر	الرقمية	70.7*	70.7*
انسوميا لحلول الكمبيوتر إم إيه	المغرب	خدمات الحلول الرقمية	70.7*	70.7*
انسوميا لحلول الكمبيوتر أي سي إس إيه آر إل	ساحل العاج	خدمات الحلول الرقمية	70.7*	70.7*
بييون الرقمية القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	70**	70**
لنكدوت نت إف زي إل إل سي	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الحلول الرقمية	70**	70**
شركة لنك ديفلوبمنت إي إيه إي	جمهورية مصر العربية	خدمات الحلول الرقمية	70**	70**
لنكدوت نت السعودية	المملكة العربية السعودية	خدمات الحلول الرقمية	70**	70**
بييون تيل ذ.م.م	مملكة البحرين	خدمات اتصالات	100	100
شركة دي تي إس سوليوشنز إل إل سي	المملكة العربية السعودية	خدمات الكمبيوتر	60	-
كوميليان كمبيوتر سيستمز	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الكمبيوتر	60	-
بيون سايبير ش.ش.و	سلطنة عمان	خدمات الكمبيوتر	100	-
بيونكس انفورميشن تكنولوجيا سيرفسز ش.ش.و	سلطنة عمان	خدمات الحلول الرقمية	70.7*	-
المقر الإقليمي لشركة لنكدوت نت	المملكة العربية السعودية	خدمات الحلول الرقمية	70*	-
<b>الشركات الزميلة المحتسبة بطريقة حقوق الملكية</b>				
شركة اليمن للاتصالات المتقلة (سبأفون)	الجمهورية اليمنية	خدمات اتصالات	26.94	26.94
الشركة الأردنية للألياف الضوئية المتطورة - (فايبرتك)	المملكة الأردنية الهاشمية	خدمات اتصالات	49	49
شركة حلول الاتصالات الإقليمية المتقدمة القابضة (ARC) المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	خدمات اتصالات	50	50
شركة بوست كونكت لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات	جمهورية مصر العربية	خدمات رقمية	20	20
شركة لنك ديفلوبمنت نورث امريكا (إل إل سي)	الولايات المتحدة الأمريكية	خدمات الحلول الرقمية	28*	28*

\* راجع إيضاح 35 و 13 بخصوص الاستحواذ على بييون الرقمية القابضة المحدودة وشركاتها التابعة («لنكدوت»)

\*\* راجع إيضاح 35 بخصوص الاستحواذ على شركة غيرنسي إيرتل المحدودة وشركة جيرسي إيرتل المحدودة (يشار إليها مجتمعا «إيرتل»)

\*\*\* بناء على قرار مجلس الإدارة، من المتوقع إغلاق المنشأة في مارس 2026، بدون أي أثر جوهرى على البيانات المالية الموحدة.

# منشآت تمثل الوحدات المولدة للنقد في جزر القنال.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

**للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

بالآف الدينار البحرينية

بالآف الدينار البحرينية

### 2. بيان الإلتزام

تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية، ومتطلبات قانون الشركات التجارية البحريني، ومتطلبات الإفصاح الصادرة عن مصرف البحرين المركزي للشركات المدرجة. تم اعتماد إصدار البيانات المالية الموحدة وفقاً لقرار أعضاء مجلس إدارة الشركة الصادر بتاريخ 26 فبراير 2026.

تفاصيل السياسات المحاسبية للمجموعة، بما في ذلك التغييرات التي أدخلت عليها، متضمنة في إيضاح 8.

### 3. عملة التعامل والعرض

إن هذه البيانات المالية الموحدة للمجموعة مبينة بالدينار البحريني، والتي تعد العملة الرئيسية لمعاملات الشركة. تم تدوير جميع المعلومات المالية المعروضة بالدينار البحريني إلى أقرب ألف، فيما عدا المشار إليه خلاف ذلك.

### 4. أساس القياس

أعدت البيانات المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، فيما عدا قياس بعض الاستثمارات، والتي تظهر بالقيمة العادلة.

#### 5. استخدام التقديرات والاجتهادات

يتطلب إعداد البيانات المالية حسب المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية أن تضع الإدارة بعض التقديرات، التوقعات والفرضيات مما يؤثر على عملية تطبيق السياسات المحاسبية وعلى مبالغ الموجودات، المطلوبات، الإيرادات والمصروفات المعلنة. النتائج الفعلية قد تختلف عن التقديرات.

كما أن التقديرات والفرضيات يتم مراجعتها بشكل مستمر. يتم احتساب التقديرات المراجعة في فترات لاحقة.

#### أ) عدم يقينية الفرضيات والتقديرات

المعلومات المتعلقة بالفرضيات والتقديرات المهمة التي لها مخاطر عالية كما في 31 ديسمبر 2025 ويمكن أن ينتج عنها تعديلات جوهرية على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة مبينة في الإيضاحات التالية:

• إيضاح ٨ (ج)	احتساب الإيراد: تقديرات الإسترجاعات المتوقعة؛
• إيضاح رقم ٨ (أ)(ه)	إنخفاض القيمة الدفترية لشركات زميلة؛
• إيضاح رقم ٨ (ن)(٢)	انخفاض قيمة الأصول غير الملموسة والشهرة. الفرضيات الرئيسية التي تحدد المبالغ القابلة للاسترداد؛
• إيضاح ٨ (ن)(ا)	قياس مخصص الخسائر الأتثمانية المتوقعة للذمم التجارية المدينة وموجودات العقود: الفرضيات الرئيسية التي تحدد حساب مخصص الخسائر الأتثمانية المتوقعة؛
• إيضاح رقم ٨ (م)	احتساب وقياس المخصصات والطواريء: الفرضيات الرئيسية حول احتمالية وحجم تدفق الموارد؛ و
• إيضاح رقم ٨ (ص)	احتساب موجودات الضرائب المؤجلة: توفر أرباح ضريبية مستقبلية يمكن استغلالها مقابل فروقات مؤقتة قابلة للخصم وخسائر الضرائب المرحلة.

#### ب) الأحكام

الأحكام المتخذة لتطبيق السياسات المحاسبية ذات أكبر تأثير على المبالغ المحتسبة في البيانات المالية متضمنة في الإيضاحات التالية:

• إيضاح ٨ (ج)	احتساب الإيراد: تحديد التزامات الأداء، وما إذا كان يجب احتساب إيراد العقود مع العملاء على مدى فترة من الزمن، أو في نقطة معينة من الزمن.
• إيضاح رقم ٨ (أ)	الاستثمار في الشركات الزميلة المحتسبة بطريقة حقوق الملكية: ما إذا كانت المجموعة تملك تأثيراً جوهرياً على الشركة الزميلة.
• إيضاح رقم ٨ (أ)	التوحيد: ما إذا كانت المجموعة تملك سيطرة بحكم الأمر الواقع على الاستثمار.
• إيضاح رقم ٨ (د)، (و)	الأعمار الافتراضية للممتلكات والمعدات، والموجودات غير الملموسة الأخرى.
• إيضاح رقم ٨ (ز)	حق استخدام أصول فترة الإيجار: ما إذا كانت المجموعة متيقنة بشكل معقول من ممارسة خيارات التمديد.

#### ج) قياس القيمة العادلة

يتطلب عدد من السياسات المحاسبية الجوهرية والإفصاحات للمجموعة قياس القيمة العادلة لكل من الموجودات والمطلوبات المالية وغير المالية.

يتم إبلاغ لجنة التدقيق في المجموعة بأي مشاكل جوهرية في التقييم.

عند قياس القيمة العادلة لأصل أو التزام، تستخدم المجموعة بيانات السوق القابلة للرصء، كلما كان ذلك ممكناً. تصنف القيمة العادلة لمستويات مختلفة ضمن تراتبية القيمة العادلة، استناداً إلى المدخلات المستخدمة في تقنيات التقييم، كما يلي:

- المستوى 1: أسعار السوق المدرجة (غير المعدلة) في سوق نشط للموجودات والمطلوبات ماثلة.
- المستوى 2: مدخلات عدا الأسعار المدرجة المتضمنة في المستوى 1، والتي يمكن رصدها للموجودات والمطلوبات، إما مباشرة (مثل الأسعار) أو بطريقة غير مباشرة (مشتقة من الأسعار).
- المستوى 3: مدخلات للموجودات والمطلوبات غير مبنية على معلومات سوقية مرصودة (مدخلات غير مرصودة).

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكلمة) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

بآلاف الدنانير البحرينية

### 5. استخدام التقديرات والاجتهادات (تكلمة)

إذا كانت المدخلات المستخدمة لقياس القيمة العادلة لأصل أو التزام تدرج ضمن مستويات مختلفة في تراتبية القيمة العادلة، إذا يتم تصنيف قياس القيمة العادلة بمجملها في نفس مستوى أدنى المدخلات في تراتبية القيمة العادلة المهمة للقياس بأكمله.

تحتسب المجموعة التحويلات بين مستويات تراتبية القيمة العادلة في نهاية فترة إعداد التقارير المالية، والتي حدث خلالها هذا التغيير.

معلومات إضافية حول الافتراضات المتخذة لقياس القيمة العادلة، متضمنة في الإيضاحات التالية:

• إيضاح 32 و 33	الأدوات المالية
• إيضاح 16	الاستثمارات
• إيضاح 15 (ج)	ترتيبات المدفوعات على أساس الأسهم

### 6. التغير في السياسات المحاسبية الجوهرية

طبقت المجموعة خلال السنة الحالية التعديلات الواردة أدناه على معايير المحاسبة وتفسيرات معايير المحاسبة التي تسري للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2025، والتي لم يكن لتطبيقها أي أثر جوهرى على الإفصاحات أو على المبالغ الواردة في هذه البيانات المالية الموحدة.

- تصنيف المطلوبات على أنها متداولة أو غير متداولة (التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (1)).
- المطلوبات غير المتداولة ذات العهود (التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (1)).
- ترتيبات تمويل الموردين (التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (7) والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (7)).

- الالتزام الإيجار في البيع وإعادة الاستنجار رقم (16)

تفاصيل السياسات المحاسبية الجوهرية مشروحة في إيضاح رقم 8.

### 7. المعايير والتعديلات والتفسيريات الجديدة الصادرة ولكن غير السارية بعد

كما في تاريخ اعتماد هذه البيانات المالية الموحدة، لم تقم المجموعة بتطبيق المعايير الجديدة والتعديلات على المعايير، الصادرة و لكن غير سارية المفعول بعد التالية:

- تصنيف وقياس الأدوات المالية - التعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9)، والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (7).
- التحسينات السنوية على المعايير المحاسبية الدولية لإعداد التقارير المالية – المجلد 11.
- المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (18) – العرض والإفصاح في البيانات المالية.
- المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (19) – المنشآت التابعة بدون المسائلة العامة: إفصاحات.
- البيع أو المساهمة بموجودات بين المستثمر والشركة الزميلة أو المشروع المشترك (تعديلات المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (10) ومعيار المحاسبة الدولي رقم (28)).

المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (18) سيحل محل المعيار المحاسبي الدولي رقم (1) عرض البيانات المالية، وسينطبق على فترات التقارير السنوية التي تبدأ من أو بعد 1 يناير 2027. لا تزال المجموعة في طور تقييم أثر المعيار الجديد، لا سيما فيما يتعلق بهيكِل بيان الربح أو الخسارة للمجموعة، وبيان التدفقات النقدية والإفصاحات الإضافية المطلوبة لمقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة.

بخلاف المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (18)، لا تتوقع الإدارة أن يكون لتطبيق المعايير المحاسبية المذكورة أعلاه أي أثر جوهرى على البيانات المالية الموحدة للمجموعة في الفترات المستقبلية.

### 8. السياسات المحاسبية الجوهرية

تم تطبيق السياسات المحاسبية الجوهرية الموضحة أدناه في إعداد هذه البيانات المالية الموحدة من قبل شركات المجموعة على نحو ثابت على جميع الفترات المعروضة في هذه البيانات المالية الموحدة كما كانت مطبقة في الفترات السابقة.

### أ) أساس التوحيد

(1) *دمج الأعمال*

تقوم المجموعة باحتساب عمليات دمج الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ عندما تستوفي مجموعة الأنشطة والأصول المستحوذ عليها تعريف الأعمال التجارية، ويتم نقل السيطرة إلى المجموعة. لتحديد ما إذا كانت مجموعة معينة من الأنشطة والأصول تمثل عملاً تجارياً، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت مجموعة الأنشطة والأصول المشتراة تشمل، كحد أدنى، مدخلات وعمليات معالجة جوهرية، وما إذا كانت المجموعة المستحوذ عليها لديها القدرة على إنتاج المُخرجات.

تملك المجموعة خيار تطبيق «فحص التمرکز» الذي يسمح بتقييم مبسط لتحديد ما إذا كانت مجموعة الأنشطة والأصول المستحوذ عليها لا تمثل عملاً تجارياً. يتم استيفاء فحص التمرکز الاختياري، إذا كانت كل القيمة العادلة لإجمالي الأصول المستحوذ عليها تتركز بصورة جوهرية في أصل واحد قابل للتحديد، أو مجموعة من الأصول المماثلة القابلة للتحديد.

يتم قياس المقابل المحول في عملية الشراء بشكل عام بقيمته العادلة، كما هو الحال بالنسبة لصافي الأصول القابلة للتحديد المستحوذ عليها. يتم اختبار انخفاض القيمة للشهرة التي تنشأ، بشكل سنوي. يتم تسجيل أي أرباح شراء مساومة فوراً في بيان الربح أو الخسارة الموحد. يتم احتساب تكاليف المعاملة عند تكبيدها، إلا إذا كانت هذه التكاليف تتعلق بإصدار أوراق مالية للدين أو أدوات حقوق الملكية.

المقابل المحول لا يشمل المبالغ المتعلقة بسداد العلاقات القائمة مسبقاً. تحتسب هذه المبالغ عادة في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

يتم قياس مقابل المطلوبات المحتملة بالقيمة العادلة بتاريخ الشراء. إذا تم تصنيف مقابل المطلوبات المحتملة الذي يستوفي تعريف الأداة المالية ضمن حقوق الملكية، فإنه لا يتم إعادة قياسه ويتم احتساب السداد ضمن حقوق الملكية. ما عدا ذلك، فإنه يتم إعادة قياسه بالقيمة العادلة بتاريخ كل بيان للمركز المالي، ويتم احتساب أي تغيرات لاحقة في القيمة العادلة للمقابل المحتمل في الربح أو الخسارة.

**البيانات المالية الموحدة** (تكلمة)

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكلمة) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

بآلاف الدنانير البحرينية

### 8. السياسات المحاسبية الجوهرية (تكلمة)

(2) *الشركات التابعة*

الشركات التابعة هي الشركات الخاضعة لسيطرة المجموعة. توجد السيطرة عندما تتعرض المجموعة، أو تملك الحق في عوائد مختلفة من علاقتها من الشركة التابعة، ويوجد لديها قدرة التأثير على هذه العوائد من خلال سيطرتها على الشركة التابعة. تم توحيد البيانات المالية الخاصة بالشركات التابعة في البيانات الموحدة من تاريخ الحصول على السيطرة حتى تاريخ فقدان السيطرة.

(3) *حصص غير مسيطرة*

يتم قياس الحصص غير مسيطرة من خلال الحصص النسبية من صافي أصول المستحوذ عليها في تاريخ الاستحواذ.

يتم احتساب التغيرات في حصة المجموعة في الشركات التابعة كمعاملات في حقوق الملكية إذا لم تؤدي إلى فقد السيطرة.

(4) *فقد السيطرة*

عندما تفقد المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها تستبعد موجودات ومطلوبات الشركة التابعة، وأية حصص غير مسيطرة ذات الصلة وغيرها من عناصر حقوق الملكية. يتم إحتساب أي ربح أو خسارة ناتجة في بيان الربح أو الخسارة. يتم قياس أي حصة محتفظ بها في الشركة التابعة السابقة بالقيمة العادلة عند فقدان السيطرة.

(5) *استثمارات في شركات زميلة محتسبة بطريقة حقوق الملكية*

تتكون حصة المجموعة في الاستثمارات المحتسبة بطريقة حقوق الملكية من حصتها في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة. الشركات الزميلة هي الشركات الخاضعة لتأثير مهم من قبل المجموعة، ولكن ليس لها سيطرة أو سيطرة مشتركة على السياسات المالية والتشغيلية. المشروع المشترك هو اتفاقية يكون للمجموعة فيها سيطرة مشتركة، حيث تملك الحق في صافي موجودات الاتفاقية، بدلا عن حقوقها في موجوداتها والتزاماتها مقابل مطلوباتها.

تحتسب الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة وفقاً لطريقة حقوق الملكية، وتحتسب مبدئياً على أساس التكلفة، والتي تشمل تكاليف المعاملة. بعد الاحتساب المبدئي، تشمل البيانات المالية الموحدة للمجموعة حصة المجموعة من الدخل والمصروفات والدخل الشامل الآخر للشركات الزميلة المحسبة بطريقة حقوق الملكية، من تاريخ البدء في ممارسة التأثير الجوهري حتى زوال ذلك التأثير أو زوال السيطرة المشتركة. يتم تقييم الشركات الزميلة لانخفاض القيمة. تنخفض قيمة صافي الاستثمار في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك، ويتم تكيد خسائر الانخفاض في القيمة، في حال وجود دليل موضوعي على انخفاض القيمة، نتيجة لحدث أو أكثر، حصل بعد الاحتساب المبدئي لصافي الاستثمار («حدث الخسارة»)، وكان لحدث الخسارة (أو أحداث الخسارة) أثراً على التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة من صافي الاستثمار، وكان بالإمكان تقديرها بصورة موثوقة.

(6) *معاملات تم استبعادها عند توحيد البيانات المالية*

تم استبعاد جميع المعاملات والأرصدة وأي إيرادات ومصروفات (عدا أرباح وخسائر المعاملات بالعملة الأجنبية) ناتجة عن عمليات بين شركات المجموعة عند إعداد البيانات المالية الموحدة. يتم أيضاً استبعاد الأرباح الناتجة من المعاملات بين المجموعة مع الشركات الزميلة المحتسبة بطريقة حقوق الملكية إلى حد نصيب المجموعة من هذه الشركات. كما يتم أيضاً استبعاد الخسائر غير المحققة بالطريقة نفسها، فقط لحد أن لا يكون هناك دلائل انخفاض في القيمة.

### ب) العملات الأجنبية

(1) *العمليات بالعملة الأجنبية*

يتم تحويل المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية إلى عملة التعامل لكل وحدة بأسعار الصرف السائدة وقت إجراء المعاملة. يتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية بالعملات الأجنبية في تاريخ بيان المركز المالي إلى العملة الوظيفية لشركات المجموعة بسعر الصرف السائد في ذلك التاريخ. تمثل أرباح وخسائر العملات الأجنبية على البنود النقدية الفرق بين التكلفة المطفأة للعملة الوظيفية في بداية الفترة، معدلة للمدفوعات خلال الفترة، والتكلفة المطفأة للعملات الأجنبية التي يتم تحويلها بأسعار الصرف السائدة في نهاية الفترة المالية. تحتسب الفروقات الناتجة من سداد ومن إعادة تحويل البنود النقدية ضمن بيان الربح أو الخسارة.

الموجودات والمطلوبات غير النقدية بالعملة الأجنبية والتي يتم قياسها بالقيمة العادلة بالعملة الأجنبية يتم تحويلها إلى العملة الوظيفية بأسعار الصرف السائدة عن تحديد القيمة العادلة. البنود غير النقدية المقاسة بناء على التكلفة التاريخية يتم تحويلها بأسعار الصرف السائدة في تاريخ إجراء المعاملة. بشكل عام، تدرج أرباح وخسائر فروقات العملة الأجنبية في الربح أو الخسارة، وتدرج ضمن تكاليف التمويل.

على الرغم من ذلك، فإن فروقات العملات الأجنبية الناتجة من تحويل الاستثمارات في أسهم حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (باستثناء انخفاض القيمة، وفي هذه الحالة، فإن فروقات تحويل العملات الأجنبية المحتسبة في الدخل الشامل الآخر) يتم احتسابها في الربح أو الخسارة.

(2) *البيانات المالية للعمليات الأجنبية*

يتم تحويل الموجودات والمطلوبات الناتجة للشركات التابعة والشركات الزميلة التي تعمل خارج مملكة البحرين («عمليات أجنبية»)، بما فيها الشهرة وتعديلات القيمة العادلة الناتجة عن الاستحواذ، إلى الدينار البحريني وفقاً لأسعار الصرف السائدة في تاريخ بيان المركز المالي. تحول إيرادات ومصروفات العمليات الأجنبية إلى الدينار البحريني وفقاً لمتوسط أسعار الصرف السائدة خلال السنة. تحتسب فروقات العملات الأجنبية كجزء من الدخل الشامل الآخر، ويتم عرضها في حقوق الملكية ضمن احتياطي تحويل العملات الأجنبية. يتم تجميع فروقات العملة الأجنبية في احتياطي تحويل العملات الأجنبية في حقوق الملكية، باستثناء حد تخصيص فروقات تحويل العملات الأجنبية إلى الحصص غير المسيطرة.

عندما يتم التخلص من العمليات الأجنبية كلياً أو جزئياً بحيث يتم فقد للسيطرة، أو التأثير الجوهري، او السيطرة المشتركة، يتم إعادة تصنيف المبلغ المتراكم في احتياطي التحويل إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد كجزء من الأرباح أو الخسائر من البيع.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

بآلاف الدنانير البحرينية

### 8. السياسات المحاسبية الجوهرية (تكملة)

**(ج إيراد العقود مع العملاء**

يتم قياس الإيراد استناداً إلى المقابل المحدد في العقود مع العملاء. تحتسب المجموعة الإيراد عند نقل السيطرة على المنتج أو الخدمة إلى العميل.

**طبيعة المنتجات والخدمات**

*(1 بيع معدات*

الإيرادات المتحصلة من مبيعات الأجهزة والمعدات الأخرى يتم احتسابها عند تسليم المنتج، وعند نقل السيطرة للزبون.

بالنسبة لاتفاقيات الإيرادات حيث يكون هناك أكثر من التزام أداء وتكون ذي قيمة للزبون على اساس مستقل، يتم تخصيص مقابل الاتفاقية لكل التزام أداء، بناء على سعر البيع المستقل النسبي.

بالنسبة للمنتجات المباعة مع حق الإرجاع بعد نقل السيطرة للزبون، تؤجل المجموعة الإيراد بناءً على الإرجاعات المتوقعة حسب معلومات الإرجاع التاريخية لآخر 24 شهراً. يجب احتساب مثل هذا الإيراد فقط عند انتهاء فترة الإرجاع ذات الصلة.

*(2 تقديم خدمات الشبكة*

يتم احتساب إيرادات رسوم الخدمات، وإيرادات المكالمات، والرسائل من زبائن العقود عند تقديم الخدمة، وتحتسب الإيرادات التي لم يتم إصدار فواتير لها بعد والناتجة من الخدمات التي تم تقديمها بالفعل في نهاية كل فترة، وتأجيل احتساب الإيرادات غير المستحقة من الخدمات التي سيتم تقديمها في المستقبل.

يؤجل احتساب إيرادات بيع الاتصالات المدفوعة مسبقاً إلى حين يقوم الزبون باستخدامها، أو إلى حين انتهاء صلاحيتها. الإيرادات المؤجلة والمتعلقة بالخدمات الهوائية غير المستخدمة، يتم احتسابها حال استخدامها من قبل الزبون. عند انهاء العقد مع الزبون يتم احتساب جميع الإيرادات المؤجلة المتعلقة بالخدمات الهوائية غير المستخدمة في بيان الربح أو الخسارة.

يتم احتساب إيرادات رسوم خدمات الربط البيني حين تقديم هذه الخدمات. الإيرادات المتحصلة من الخدمات البيانية وخدمات المعلومات يتم احتسابها عندما تقوم المجموعة بتقديم الخدمة المطلوبة، وبحسب طبيعة الخدمة، يتم احتساب المبلغ الإجمالي حسب ما هو مذكور في الفواتير أو المبلغ المستحق للمجموعة كعمولة نظير تسهيل عملية تقديم الخدمة.

*(3 تكاليف العقود*

تكاليف العقود الإضافية المتكبدة للحصول على عقود مع العملاء يتم رسملتها وإطفاءها على فترة الإيرادات ذات العلاقة. عند تطبيق الإجراء العملي بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (15)، تقوم المجموعة باحتساب التكاليف الإضافية للحصول على العقود كمصروفات عند تكبدها، إذا كانت فترة إطفاء الموجودات التي كانت ستستخدمها المجموعة في ظروف أخرى سنة واحدة أو أقل.

*(4 أصول العقود*

تتعلق أصول العقود بشكل رئيسي بحقوق المجموعة في مقابل الأعمال المنجزة والخدمات المقدمة، ولكن لم يصدر لها فواتير حتى تاريخ بيان المركز المالي. يتم تحويل أصول العقود إلى الذمم المدينة عندما تصبح الحقوق غير مشروطة. يحدث هذا عادة عندما تصدر المجموعة الفاتورة للعميل.

*(5 مطلوبات العقود*

تتعلق مطلوبات العقود بشكل رئيسي بالمقابل المستلم مقدماً من الزبائن، والذي يتم احتساب الإيراد له بمرور الوقت، مع استيفاء التزامات الأداء المتعلقة به.

**(د عقارات ومعدات**

*(1 الاحتساب والقياس*

تحتسب العقارات والمعدات بالتكلفة، والتي تشمل تكاليف الاقتراض المرسملة، مطروحاً منها متجمع الاستهلاك وخسائر انخفاض القيمة المتراكمة، إن وجدت. وتشمل التكلفة جميع التكاليف المنسوبة مباشرة لشراء الأصل. الأصول التي تم إنشائها ذاتياً، تشتمل على التكاليف التالية:

- المواد وأجور العمالة المباشرة؛
- أي تكاليف أخرى منسوبة مباشرة لوضع الأصل في الحالة التشغيلية التي تمكنه من تحقيق غرض بناءه؛
- تقدير لتكلفة تفكيك وإزالة الأصل وإعادة تأهيل الموقع الذي كان منشأً عليه الأصل، عندما يكون على المجموعة التزام لإزالة الموجودات أو إعادة تأهيل الموقع؛
- تكاليف الاقتراض المرسملة.

البرمجيات التي يتم شراءها باعتبار أنها ضرورية لتمكين المعدات من أداء الغرض المطلوب يتم رسملتها كجزء من المعدات. عندما تكون أجزاء من العقارات والمعدات ذات أعمار افتراضية مختلفة فإنه يتم إدراجها كبنء منفصل (الأجزاء الكبيرة) في العقارات والمعدات.

يتم تحديد الأرباح والخسائر الناتجة من استبعاد أي بند من العقارات والمعدات عن طريق مقارنة عوائد البيع مع القيمة الدفترية للأصل، ويتم احتسابها في بيان الربح أو الخسارة.

*(2 المصروفات اللاحقة*

تتم رسملة المصروفات المتعلقة باستبدال جزء من العقارات والمعدات على الموجودات الثابتة فقط عندما تؤدي هذه المصروفات إلى زيادة في القيمة الاقتصادية المستقبلية للمجموعة. تكاليف الإصلاح والصيانة الجارية تحمل على المصروفات عند تكبدها.

**البيانات المالية الموحدة** (تكملة)

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

### 8. السياسات المحاسبية الجوهرية (تكملة)

*(3 تقييم الاستهلاك والأعمار الافتراضية*

يحتسب الاستهلاك كمصروف في بيان الربح أو الخسارة وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر لهذه العقارات والمعدات. يبدأ استهلاك الموجودات عندما تكون الموجودات جاهزة للاستخدام، أو في حالة إنشائها بواسطة المجموعة، من تاريخ التكملة وعندما تكون جاهزة للاستخدام. لا يحتسب استهلاك على الأراضي المملوكة والمشاريع تحت التنفيذ والمواد الخاصة بالمشروعات الرأسمالية. العمر الإنتاجي المقدر المستخدم للسنة الحالية والسنة المقارنة كالآتي:

الصف	العمر الإنتاجي المقدر (بالسنوات)
المباني	5 - 50
موجودات الشبكات وأجهزة الاتصالات	2 - 40
السيارات والأثاث والتراكيبات والمعدات المكتبية	2 - 10

يتم مراجعة طرق الاستهلاك والقيمة الباقية للموجودات وعمرها الانتاجي ويتم تعديلها إذا تطلب ذلك في نهاية السنة.

*(4 انخفاض القيمة*

عندما يكون هناك مؤشر على انخفاض القيمة بحيث تكون قيمة الأصل القابلة لاسترداد أقل من صافي القيمة الدفترية، يتم عمل مخصص لمثل هذا الانخفاض في القيمة. يتم فحص الموجودات لانخفاض القيمة بشكل فردي كل على حدة، كلما كان ذلك ممكناً. على الرغم من ذلك، فإنه عادة يمكن فحص الانخفاض في القيمة لمجموعة من الموجودات، لأن التدفقات النقدية التي يتم على أساسها الحساب لا تنتج من استخدام أصل واحد. في مثل هذه الحالات، يتم قياس انخفاض القيمة لأصغر مجموعة من الموجودات (الوحدة المولدة للنقد) التي تولد تدفقات نقدية مستقلة بشكل كبير عن بقية موجودات المجموعة، وتكون خاضعة للقيود من الناحية العملية والأهمية.

**(هـ الاستثمارات العقارية**

الاستثمارات العقارية هي عقارات محتفظ بها لغرض التأجير أو ارتفاع قيمتها أو كليهما، والتي لا تستخدمها المجموعة لتقديم خدماتها أو لأغراض إدارية. يتم قياس الاستثمارات العقارية مبدئياً بالتكلفة (وفقاً لنموذج التكلفة)، بما في ذلك تكاليف المعاملة وتكاليف الاقتراض المتكبدة لغرض الشراء، أو الإنشاء، أو تهيئة استثمار عقاري، مطروحاً منه الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة، إن وجدت. يتم رسملة المصروفات اللاحقة على القيمة الدفترية للأصل فقط عندما تؤدي هذه المصروفات إلى تدفق منافع اقتصادية مستقبلية للمجموعة، ويمكن قياس البند بصورة موثوقة.

يتم احتساب إيراد الإيجار من الاستثمارات العقارية ضمن بند الإيرادات الأخرى، بطريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار. يتم احتساب حوافز الإيجار الممنوحة كجزء رئيسي من مجموع إيراد الإيجار، على مدى فترة الإيجار.

**(و الشهرة وموجودات غير ملموسة أخرى**

**الشهرة**

يتم قياس الشهرة الناتجة من الاستحواذ على شركات تابعة، بالتكلفة، مطروحاً منها خسائر انخفاض القيمة المتراكمة، إن وجدت. لا تخضع الشهرة للإطفاء ولكن يتم اختبارها لانخفاض القيمة سنوياً بتاريخ بيان المركز المالي.

**البحث والتطوير**

تحتسب المصروفات على أنشطة البحث في بيان الربح أو الخسارة عند تكبدها.

يتم رسملة مصروفات التطوير، فقط إذا كان بالإمكان قياسها بصورة موثوقة، وكان المنتج أو العملية مجدية تقنياً وتجارياً، والمنافع الاقتصادية المستقبلية محتملة، وكانت المجموعة تنوي وتمتلك المصادر الكافية لإكمال التطوير، واستخدام أو بيع الأصل. وإلا، يتم احتسابها في بيان الربح أو الخسارة عند تكبدها. لاحقاً للاحتساب المبدئي، يتم قياس مصروفات التطوير بالتكلفة مطروحاً منها الإطفاء المتراكم، وأي خسائر متراكمة لانخفاض القيمة.

**موجودات غير ملموسة أخرى**

رسوم امتياز الترخيص والاسم التجاري وعلاقات الزبائن والموجودات المصاحبة والبرامج غير المتعلقة بالشبكات المستحوذ عليها أو المتكبدة من قبل المجموعة، وحقوق الاستخدام غير القابلة للإلغاء لها عمر محدد ويتم قياسها بالتكلفة ناقص الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة. تتم رسملة المصروفات اللاحقة فقط عندما تؤدي هذه المصروفات إلى زيادة القيمة الاقتصادية المستقبلية للأصول المتعلقة بها. يتم احتساب جميع المصروفات الأخرى، بما فيها المصروفات المتعلقة بالشهرة التي تم تكوينها داخلياً، في بيان الربح أو الخسارة عند تكبدها.

*(1 تقييم الإطفاء والأعمار الافتراضية*

يتم احتساب الإطفاء في بيان الربح أو الخسارة وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر على الموجودات غير الملموسة من تاريخ توفر الأصل للاستخدام. العمر الإنتاجي المقدر للفترة الحالية والفترات المقارنة كما يلي:

الصف	العمر الإنتاجي المقدر (بالسنوات)
رسوم الترخيص	7 - 20
الاسم التجاري وعلاقات الزبائن والبرامج غير المتعلقة بالشبكات وحقوق الاستخدام غير القابلة للإلغاء	3 - 20

يتم مراجعة طرق الإطفاء والقيمة الباقية للموجودات وعمرها الإنتاجي في نهاية السنة المالية، ويتم تعديلها إذا تطلب ذلك.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكلمة)

**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

بآلاف الدنانير البحرينية

### 8. السياسات المحاسبية الجوهرية (تكلمة)

#### ز الإيجارات

عند بداية العقد، تقيّم المجموعة ما إذا كان العقد يمثل، أو يحتوي على صيغة إيجار. تعتبر الاتفاقية عقد إيجار، أو تحتوي على صيغة إيجار إذا كان العقد ينقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة من الزمن، نظير مقابل مادي.

#### كمستأجر

عند بداية أو تعديل العقد الذي يحتوي على مكوّن الإيجار، تقوم المجموعة بتخصيص المقابل في العقد لكل من مكوّنات الإيجار، وذلك على أساس سعره النسبي المستقل. على الرغم من ذلك، بالنسبة لعقود إيجار الممتلكات، فقد اختارت المجموعة عدم فصل المكونات الأخرى عدا الإيجار، واحتساب الإيجار والمكونات الأخرى عدا الإيجار ذات العلاقة، كمكوّن إيجار واحد.

تحتسب المجموعة حق استخدام الأصول والتزام الإيجار بتاريخ بدأ الإيجار. يتم قياس حق استخدام الأصول مبدئياً بالتكلفة، والذي يتكون من المبلغ الابتدائي لالتزام الإيجار، معدلاً لأي دفعات إيجار مدفوعة في أو قبل تاريخ البدء، زائداً أي تكاليف مبدئية مباشرة متكيدة، وتقديراً لتكلفة تفكيك وإزالة الأصل المعني، أو أهيل الأصل المعني أو الموقع الذي يقع فيه، مطروحاً أي حوافز إيجار مستلمة.

يتم لاحقاً احتساب الاستهلاك على حق استخدام الأصول بطريقة القسط السنوي الثابت من تاريخ البدء وحتى نهاية فترة الإيجار، إلا إذا كان الإيجار ينقل ملكية الأصل المعني إلى المجموعة في نهاية فترة الإيجار، أو إذا كانت تكلفة حق استخدام الأصول تعكس أن المجموعة ستمارس خيار الشراء. وفي هذه الحالة، سيتم استهلاك حق استخدام الأصول على فترة العِمر الافتراضي للأصل المعني، والذي يتم تحديده على نفس أساس تحديد العمر الافتراضي للممتلكات والمعدات. بالإضافة لذلك، يتم تخفيض حق استخدام الأصول دورياً من خلال خسائر انخفاض القيمة، إن وجدت، ويعدل لبعض حالات إعادة قياس التزام الإيجار.

يتم قياس التزام الإيجار مبدئياً بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار غير المدفوعة بتاريخ البدء، مخصومة باستخدام معدل الفائدة الضمني في الإيجار، وإذا لم يكن بالإمكان تحديد معدل الفائدة بسهولة، باستخدام معدل الاقتراض الإضافي للمجموعة. بشكل عام، فإن المجموعة تستخدم معدل الاقتراض الإضافي كمعدل الخصم.

تحدد المجموعة معدل الاقتراض الإضافي عن طريق الحصول على معدلات الفائدة من عدة مصادر تمويل خارجية، وتقوم بعمل بعض التسويات لتعكس شروط الإيجار ، ونوع الأصل المؤجر.

دفعات الإيجار المتضمنة في قياس التزام الإيجار تتكون مما يلي:

- دفعات ثابتة، بما في ذلك الدفعات الثابتة في الجوهر؛

- دفعات الإيجار المتغيرة، التي تعتمد على مؤشر أو معدل، وتقاس مبدئياً بالمؤشر أو المعدل بتاريخ البدء؛

- المبالغ المتوقع استحقاق دفعها بموجب ضمان القيمة المتبقية؛ و

- سعر الممارسة بموجب خيار الشراء الذي تكون المجموعة على يقين لممارسته بشكل معقول، دفعات الإيجار في فترة التجديد الاختيارية، إذا كانت المجموعة على يقين من ممارسة خيار التمديد بشكل معقول، وغرامات الإنهاء المبكر لعقد الإيجار، ما لم تكن المجموعة على يقين معقول من عدم الإنهاء مبكراً.

يتم قياس التزام الإيجار بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إعادة قياسه عندما يكون هناك تغيير في دفعات الإيجار المستقبلية ناتجة من تغير في مؤشر أو معدل، أو إذا كان هناك تغيير في تقدير المجموعة للمبلغ المتوقع ان يستحق الدفع بموجب ضمان القيمة المتبقية، أو إذا قامت المجموعة بتغيير تقييمها لما إذا كانت ستمارس خيار الشراء، أو التمديد، أو الإنهاء، أو إذا كان هناك دفعات إيجار ثابتة في الجوهر معدلة.

عندما يتم إعادة قياس التزام الإيجار بهذه الطريقة، يتم عمل تسوية مقابلة على القيمة الدفترية لحق استخدام الأصول، أو تسجيلها في بيان الربح أو الخسارة إذا كانت القيمة الدفترية لحق استخدام الأصول قد تم تخفيضها للصفر.

*إيجارات الأصول منخفضة القيمة والإيجارات قصيرة الأجل*

اختارت المجموعة عدم احتساب حق استخدام الأصول ومطلوبات الإيجار لإيجارات الأصول منخفضة القيمة والإيجارات قصيرة الأجل، بما في ذلك معدات تقنية المعلومات. تحتسب المجموعة مدفوعات الإيجار المتعلقة بهذه الإيجارات كمصروفات بطريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

*خيارات التمديد*

تحتوي بعض عقود إيجار العقارات على خيار التمديد القابل للممارسة من المجموعة حتى سنة واحدة قبل انتهاء فترة العقد غير القابلة للإلغاء. حينما يكون ذلك ممكناً، تسعى المجموعة إلى إدراج خيارات التمديد في عقود الإيجار الجديدة لإتاحة المرونة التشغيلية. خيارات التمديد المحتفظ بها قابلة للممارسة من قبل المجموعة فقط، وليس من قبل المؤجرين. بتاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت على يقين معقول لممارسة خيارات التمديد، في حال حصول حدث جوهرى أو تغييرات جوهرية في الظروف التي تخضع لسيطرتها.

**عقود الإيجار بصفة مؤجر**

تقوم المجموعة بتأجير عقاراتها الاستثمارية التي تتكون من عقاراتها التجارية المملوكة، بالإضافة للعقار المؤجر (راجع إيضاح 10). جميع عقود الإيجار تصنف كإيجارات تشغيلية من جهة نظر المؤجر.

#### ح) ربح العمليات

الربح التشغيلي هو الناتج المتولد من الأنشطة الرئيسية المستمرة المدرة للإيرادات للمجموعة، بالإضافة للإيرادات والمصروفات الأخرى المتعلقة بالأنشطة التشغيلية. الربح التشغيلي يستثني صافي تكاليف التمويل، وانخفاض القيمة، والحصة في أرباح الشركات الزميلة المحتسبة بطريقة حقوق الملكية، وضريبة الدخل.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكلمة)

**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

بآلاف الدنانير البحرينية

### 8. السياسات المحاسبية الجوهرية (تكلمة)

#### ط) الأدوات المالية

*1) الاحتساب والقياس المبدئي*

يتم احتساب جميع عمليات شراء وبيع الموجودات المالية والتي تمت «بالطريقة الإعتيادية» في تاريخ السداد، وهو التاريخ الذي قامت فيه المجموعة باستلام أو تسليم الموجودات. عمليات الشراء والبيع الاعتيادية هي عمليات شراء أو بيع موجودات مالية تتطلب تسليم الموجودات ضمن إطار زمني يتم تحديده عموماً بالنظم أو بالعرف السائد بالسوق.

يتم مبدئياً احتساب الذمم التجارية المدينة وسندات الدين عند نشوئها. يتم مبدئياً احتساب جميع الأصول والمطلوبات المالية الأخرى عندما تصبح المجموعة طرفاً في الشروط التعاقدية للأداة.

يتم مبدئياً قياس الأصل المالي (إلا إذا كان ذمم تجارية مدينة بدون مكوّن تمويلى جوهرى) أو الالتزام المالي بالقيمة العادلة زائداً، بالنسبة للبنود التي ليست بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، تكاليف المعاملة التي يمكن نسبها مباشرة لعملية الشراء أو الإصدار. يتم مبدئياً قياس الذمم التجارية المدينة بدون مكوّن تمويلي جوهرى بسعر المعاملة.

*2) التصنيف والقياس اللاحق*

#### الموجودات المالية

عند الاحتساب المبدئي، يتم تصنيف الأصل المالي إما: بالتكلفة المطفأة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم قياس الأصل المالي (ليس أداة حقوق ملكية) بالتكلفة المطفأة إذا كان يستوفي الشرطين التاليين، وليس مصنفاً بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- يتم الاحتفاظ بالأصل ضمن نموذج عمل هدفه الاحتفاظ بالموجودات لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- الشروط التعاقدية للأصل المالي تزيد من التدفقات النقدية بتواريخ محددة، والتي هي دفعات من أصل الدين والفوائد على المبلغ الأصلي القائم.

يتم قياس أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، فقط إذا كانت تستوفي كل من الشرطين التاليين، ولم تكن مصنفةً بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- يتم الاحتفاظ بالأصل ضمن نموذج عمل يتحقق هدفه عن طريق تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الموجودات المالية معاً؛ و
- الشروط التعاقدية للأصل المالي تزيد من التدفقات النقدية بتواريخ محددة، والتي هي دفعات من أصل الدين والفوائد على المبلغ الأصلي القائم.

عند الاحتساب المبدئي لاستثمار في حقوق الملكية لا يحتفظ به لغرض المتاجرة، قد تقوم المجموعة باتخاذ قرار لا رجعة فيه لعرض التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة في الدخل الشامل الآخر. يتم عمل هذا الاختيار لكل استثمار على حدة.

بالإضافة لذلك، عند الاحتساب المبدئي، قد تقوم المجموعة باتخاذ قرار لا رجعة فيه لتصنيف أصل مالي يستوفي متطلبات القياس بالتكلفة المطفأة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، إذا كان هذا التصنيف يستبعد، أو يخفف بصورة جوهرية من عدم التطابق المحاسبي الذي قد ينشأ.

تصنف جميع الموجودات المالية الأخرى بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

تصنف المجموعة حالياً كل الذمم المدينة والمطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة، ما عدا الالتزامات المحتملة والتي يتم قياسها بالقيمة العادلة خلال الربح أو الخسارة والاستثمارات الأخرى (دين وحقوق الملكية) أما بالقيمة العادلة خلال الربح أو الخسارة أو بالقيمة العادلة خلال الدخل الشامل الآخر.

#### تقييم نموذج العمل

تقوم المجموعة بتقييم هدف نموذج العمل الذي يتم الاحتفاظ فيه بالأصل على مستوى المحفظة، لأن هذا يعكس بصورة أفضل طريقة إدارة العمل وتوفير المعلومات للإدارة. تشمل المعلومات التي تؤخذ بالاعتبار ما يلي:

- السياسات والأهداف المعلنة للمحفظة، وتفعيل هذه السياسات عملياً. على وجه الخصوص، ما إذا كانت استراتيجية الإدارة تركز على اكتساب إيرادات الفوائد التعاقدية، والمحافظة على معدل فائدة محدد، ومطابقة مدة الموجودات مع مدة المطلوبات التي تمول هذه الموجودات، أو تحقيق التدفقات النقدية من خلال بيع الموجودات؛

- كيف يتم تقييم أداء المحفظة، ورفع التقارير عنها إلى إدارة المجموعة؛

- المخاطر التي تؤثر على أداء نموذج العمل (والموجودات المالية المحتفظ بها ضمن نموذج العمل)، وكيفية إدارة هذه المخاطر؛

- كيفية تعويض مدراء الشركة – أي، ما إذا كان التعويض يستند على القيمة العادلة للموجودات المدارة أو التدفقات النقدية التعاقدية المحصلة؛

- تكرار، وحجم، وتوقيت المبيعات في الفترات السابقة، وأسباب هذه المبيعات، وتوقعات أنشطة المبيعات المستقبلية. بالرغم من ذلك، لا يتم النظر لمعلومات أنشطة المبيعات بمعزل عن المعلومات الأخرى، ولكن كجزء من تقييم شامل لكيفية تحقيق هدف المجموعة المعلن لإدارة الموجودات المالية، وكيفية تحقق التدفقات النقدية.

الموجودات المالية التي يحتفظ بها لغرض المتاجرة أو الإدارة، والتي يتم تقييم أداؤها على أساس القيمة العادلة، يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة لأنه لا يحتفظ بها لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، ولا يحتفظ بها لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الموجودات المالية.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

بآلاف الدنانير البحرينية

### 8. السياسات المحاسبية الجوهرية (تكملة)

**تقييم ما إذا كانت التدفقات النقدية التعاقدية تمثل دفعات لمبلغ الأصل وللفوائد**

لأغراض هذا التقييم، يعرّف «مبلغ الأصل» بأنه القيمة العادلة للأصل المالي عند الاحتساب المبدئي. تعرّف «الفائدة» بأنها مقابل للقيمة الزمنية للنقد وللمخاطر الائتمانية ذات العلاقة بمبلغ الأصل القائم خلال فترة زمنية محددة، وغيرها من المخاطر والتكاليف الأساسية للإقراض (مثل مخاطر السيولة والتكاليف الإدارية)، بالإضافة لهامش الربح.

لتقييم ما إذا كانت التدفقات النقدية التعاقدية تمثل دفعات لمبلغ الأصل وللفوائد، تأخذ المجموعة بالاعتبار الشروط التعاقدية للأداة. ويشمل هذا تقييم ما إذا كان الأصل المالي يشمل شرطاً تعاقدياً يمكن أن يغير توقيت أو مبلغ التدفقات النقدية التعاقدية بحيث أنها لن تستوفي هذا الشرط. لعمل التقييم، تأخذ المجموعة ما يلي بالاعتبار:

- أحداث طارئة قد تغير من توقيت ومبلغ التدفقات النقدية.

- ميزات الدفع المالية؛

- الدفع المسبق، وشروط التمديد؛

- الشروط التي تحد من مطابقة المجموعة للتدفقات النقدية من موجودات محددة (على سبيل المثال ترتيبات الأصول غير المراجعة)؛

- الميزات التي تعدل النظر في القيمة الزمنية للنقد، على سبيل المثال إعادة التعيين الدورية لمعدلات الفوائد.

#### إعادة التصنيف

لا يتم إعادة تصنيف الموجودات المالية بعد الاحتساب المبدئي، إلا في ما بعد تغيير المجموعة لنموذج عمل إدارة الموجودات المالية.

#### المطلوبات المالية

تصنف المجموعة المطلوبات المالية، عدا الضمانات المالية والتزامات القروض، كمطلوبات مقاسة بالتكلفة المطفأة.

*3) إلغاء الاحتساب*

#### الموجودات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء احتساب الموجودات المالية عندما ينتهي حق استلام التدفقات النقدية من الموجودات المالية، أو عند قيام المجموعة بنقل حقوقها في إستلام التدفقات النقدية من الأصل، أو عند التزامها بدفع التدفقات النقدية المستلمة بالكامل وبدون تأخير جوهري لطرف ثالث بموجب ترتيبات «تمرير»؛ سواءً (أ) قامت المجموعة بنقل جميع مخاطر وعوائد الملكية الجوهرية المتعلقة بالأصل أو (ب) عندما لم يتم نقل أو إبقاء جميع مخاطر وعوائد الملكية الجوهرية للموجودات وعندما لا تملك السيطرة على الأصل، ولكنها قامت بنقل السيطرة على الأصل.

عند إلغاء احتساب الأصل المالي، فإن الفرق بين القيمة الدفترية للأصل (أو القيمة الدفترية المخصصة لجزء الأصل الملغى) ومجموع (أ) المقابل المستلم (بما في ذلك أي أصل جديد تم الحصول عليه مطروحاً منه أي التزام جديد مفترض) و (ب) أي أرباح أو خسائر متراكمة تم احتسابها في الدخل الشامل الآخر، يتم احتسابها في الربح أو الخسارة.

أي أرباح / خسائر متراكمة محتسبة في الدخل الشامل الآخر تتعلق باستثمارات أسهم حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة في الدخل الشامل الآخر لا يتم احتسابها في الربح أو الخسارة عند إلغاء احتساب هذه الأسهم. أي حصة في الموجودات المالية المحولة التي أنشأتها أو احتفظت بها المجموعة والمؤهلة لإلغاء الاحتساب، يتم احتسابها كأصل أو التزام منفصل.

#### الشطب

تقوم المجموعة بشطب الموجودات المالية (إما كلياً أو جزئياً)، عندما ترى المجموعة أنه لا توجد أسس واقعية لاسترداد. هذا هو الحال عموماً عندما تحدد المجموعة أن المدين لا يملك أصولاً أو موارد دخل يمكن أن تولد تدفقات نقدية كافية لسداد المبالغ الخاضعة للشطب. ومع ذلك، فإن الموجودات المالية المشطوبة يمكن أن تخضع لأنشطة تنفيذية بغرض الامتثال لإجراءات المجموعة لاسترداد المبالغ المستحقة.

#### مطلوبات مالية

تقوم المجموعة بإلغاء احتساب المطلوبات المالية عند الوفاء بالالتزامات التعاقدية أو إلغائها أو انتهائها.

تملك المجموعة حالياً بعض استثمارات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، وسندات الدين المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

بالنسبة لسندات الدين المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، تحتسب الأرباح والخسائر في الدخل الشامل الآخر، فيما عدا التالي، والتي تحتسب في الربح أو الخسارة بنفس طريقة الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة:

- مصروفات الفوائد باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي؛
- خسائر الأتئمان المتوقعة، وعكسها؛ و
- أرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية.

عند إلغاء احتساب سندات الدين المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يتم إعادة تصنيف الربح أو الخسارة المتراكمة المحتسبة سابقاً في الدخل الشامل الآخر من حقوق الملكية إلى الربح أو الخسارة.

تختار المجموعة عرض تغيرات القيمة العادلة لبعض الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية التي لا يحتفظ بها لغرض المتاجرة، في الدخل الشامل الآخر. يتم هذا الاختيار الذي لا رجعة فيه عند الاحتساب المبدئي لكل استثمار على حدة. لا يتم أبداً إعادة تصنيف أرباح وخسائر أدوات حقوق الملكية هذه إلى الربح أو الخسارة، ولا يحتسب انخفاض القيمة في الربح أو الخسارة. تحتسب أرباح الأسهم في الربح أو الخسارة، إلا إذا كانت تمثل وبشكل واضح استرداد لجزء من تكلفة الاستثمار، وفي هذه الحالة يتم احتسابها في الدخل الشامل الآخر. الأرباح والخسائر المتراكمة المحتسبة في الدخل الشامل الآخر يتم تحويلها للأرباح المستبقاة عند بيع الاستثمار.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

### 8. السياسات المحاسبية الجوهرية (تكملة)

**ي) المنحة الحكومية**

يتم احتساب المنح التي تعوض المجموعة عن المصروفات المتكبدة في الربح أو الخسارة، كتخفيض من التكاليف المرتبطة بها، على أساس منهجي في الفترات التي يتم فيها احتساب المصروفات.

#### ك) رأس المال

جميع أسهم الشركة تدرج تحت فئة واحدة. التكلفة الإضافية والمنسوبة بشكل مباشر لإصدار أسهم عادية يتم احتسابها كخصم من حقوق الملكية. تصنف المجموعة أدوات رأس المال كالتزام مالي أو أدوات حقوق الملكية حسب جوهر شروط التعاقد للأداة.

#### ل) المخزون

يظهر المخزون بسعر التكلفة أو صافي القيمة الممكن تحقيقها، أيهما اقل. تحتسب التكلفة على أساس متوسط سعر التكلفة ويشمل مصروفات جلب المخزون لمكانه ووضعه الحالي. صافي القيمة الممكن تحقيقها هو عبارة عن سعر البيع المتوقع في ظروف العمل الاعتيادية ناقصاً مصروفات البيع. يتكون المخزون من هواتف متنقلة، وكابلات وأسلاك، ومخزونات أخرى.

#### م) المخصصات

يتم احتساب المخصصات عندما تكون على المجموعة التزامات حالية جرّاء معاملات سابقة وانه من المحتمل الطلب من المجموعة سداد تلك الالتزامات. يتم تحديد المخصصات بناءً على أفضل توقعات إدارة المجموعة في تاريخ نهاية السنة للتكلفة المطلوبة لسداد ذلك الإلتزام مخصوماً إلى قيمته الحالية إن كان لذلك الخصم أثراً جوهرياً.

يحتسب مخصص العقود المثقلة بالأعباء عندما تكون المنافع التي تتوقع المجموعة الحصول عليها من العقد أقل من التكلفة والتي لا يمكن تجنبها للوفاء بالتزاماتها بموجب للعقد. يتم قياس المخصص بالقيمة الحالية لتكلفة إلغاء العقد وصافي التكلفة المتوقعة لاستمرار مع العقد، أيهما أقل.

#### ن) انخفاض القيمة

*1) الموجودات المالية*

تقيس المجموعة مخصصات الخسائر للذمم التجارية المدينة وموجودات أخرى الناتجة من أنشطة توليد الإيرادات بمبلغ يعادل خسائر ائتمانية متوقعة لمدى الحياة وذلك باستخدام النهج المبسط المسموح به بموجب الأدوات المالية («المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9»)». بالنسبة للأدوات المالية الأخرى، تستخدم المجموعة المنهج العام إذا لم ترتفع المخاطر الائتمانية كثيراً منذ الاحتساب المبدئي، يتم قياس انخفاض القيمة كخسائر ائتمانية متوقعة لإثني عشر شهراً، وبالنسبة لكل الحالات الأخرى تحتسب الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة.

للذمم التجارية المدينة وموجودات أخرى بما في ذلك موجودات العقود، طبقت المجموعة النهج المبسط، واحتسبت الخسائر الائتمانية المتوقعة بناءً على الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة. أعدت الشركة مصفوفة للمخصصات تستند على الخبرة التاريخية للمجموعة في الخسائر الائتمانية، معدلة للعوامل التطلعية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

تحت المنهج العام، تطبق المجموعة منهجية المراحل الثلاث لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية التي تظهر بالتكلفة المطفأة (بما في ذلك القروض طويلة الأجل المتضمنة في القيمة الدفترية للاستثمار في شركات زميلة) وسندات الدين المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. ترُحل الأصول من خلال المراحل الثلاث التالية، بناء على التغيرات في الجودة الائتمانية منذ الاحتساب المبدئي.

#### أ) قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

الخسائر الائتمانية المتوقعة هي تقدير مرجح محتمل للخسائر الائتمانية. تقاس الخسائر الائتمانية على أنها القيمة الحالية لجميع حالات النقص في النقد (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للشركة وفقاً للعقد، والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها). تخصم الخسائر الائتمانية المتوقعة بمعدل الفائدة الفعلي للأصل المالي.

#### ب) تصنيف المرحلة: المنهج العام

**المرحلة الأولى: الخسائر الائتمانية المتوقعة لإثني عشر شهراً:**

بالنسبة للتعرضات التي لم يكن هناك أي زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاحتساب المبدئي، يحتسب جزء الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة فقط المتعلق باحتمالية أحداث التخلف ضمن 12 شهراً.

#### المرحلة الثانية: الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة – ليست منخفضة القيمة

بالنسبة لتعرضات الائتمان التي يوجد لها ارتفاع جوهري في مخاطر الائتمان منذ الاحتساب المبدئي، لكنها غير ضعيفة ائتمانياً، يتم احتساب خسائر ائتمانية متوقعة لمدى الحياة.

#### المرحلة الثالثة: الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة – منخفضة القيمة

تقيم الموجودات المالية بأنها ضعيفة ائتمانياً عندما يقع حدث أو أكثر من الأحداث ذات الآثار السلبية على التدفقات النقدية المتوقعة لذلك الأصل.

*2) الموجودات غير المالية*

يتم مراجعة القيمة الدفترية للموجودات غير المالية للمجموعة، باستثناء المخزون والموجودات الضريبية المؤجلة، في تاريخ كل بيان المركز المالي للتأكد من وجود دلائل لانخفاض في القيمة. في حالة وجود دلائل على ذلك، يتم تقدير المبلغ القابل للاسترداد للأصل. بالنسبة للشهرة والأصول غير الملموسة التي ليست لها أعمار غير محددة أو التي ليست جاهزة للاستخدام حتى الآن، يتم تقدير المبلغ القابل للاسترداد في تاريخ بيان المركز المالي.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

**للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

بيان التدفقات النقدية للموجودات (وحدة توليد النقد) الأخرى. لغرض التأكد من وجود انخفاض في القيمة، يتم توزيع الشهرة الناجمة عن دمج الأعمال على وحدات توليد النقد التي يتوقع أن تستفيد من التعاون الناتج عن دمج الشركات.

### 8. السياسات المحاسبية الجوهرية (تكملة)

المبلغ القابل للاسترداد لأصل منفرد أو وحدة توليد نقد يساوي القيمة المستخدمة أو القيمة العادلة مطروحاً منها تكلفة البيع، أيهما أعلى. لتحديد القيمة المستخدمة، يتم خصم مبلغ التدفقات النقدية المستقبلية للقيمة الحالية باستخدام نسبة خصم تعكس تقديرات السوق الحالية لقيمة الوقت والمخاطر المتعلقة بالأصل. للتأكد من وجود انخفاض في القيمة، توزع الأصول في مجموعات صغيرة قادرة على جلب تدفقات نقدية من الاستخدام المتواصل لتلك الموجودات، بحيث تكون تلك التدفقات النقدية مستقلة بدرجة عالية عن التدفقات النقدية للموجودات أو مجموعة الموجودات (وحدة توليد النقد) الأخرى. لغرض التأكد من وجود انخفاض في القيمة، يتم توزيع الشهرة الناجمة عن دمج الأعمال على وحدات توليد النقد التي يتوقع أن تستفيد من التعاون الناتج عن دمج الشركات.

يتم احتساب خسارة انخفاض قيمة الموجودات إذا كانت القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد تفوق المبلغ المتوقع استرداده. تحتسب خسائر انخفاض القيمة في بيان الربح أو الخسارة. يتم تسجيل الخسارة الناجمة عن انخفاض القيمة في الوحدات المولدة للنقد كتخفيض في القيمة الدفترية للشهرة التي تم تخصيصها لتلك الوحدات، ومن ثم يتم تخفيض القيمة الدفترية للأصول الأخرى في تلك (المجموعات من الوحدات) بشكل تناسبي.

لا يتم عكس خسائر إنخفاض قيمة الشهرة. بالنسبة للموجودات الأخرى، يتم تقييم خسارة انخفاض القيمة المحتسبة في الفترات السابقة في تاريخ بيان المركز المالي لأي دلائل على انخفاض الخسارة أو عدم وجودها. يتم عكس خسارة الانخفاض في حال وجود تغيير في التوقعات المستخدمة لتحديد المبلغ القابل للاسترداد. يتم عكس خسارة الانخفاض بحيث لا تزيد عن القيمة الدفترية للموجودات، بعد خصم الاستهلاك والإطفاء، كما لو أنه لم يكن هناك انخفاض في القيمة.

### س) منافع الموظفين

*1) منافع الموظفين قصيرة الأجل*

تسجل منافع الموظفين قصيرة الأجل كمصروف متى ما قدمت الخدمة ذات العلاقة. يتم عمل مخصص للمبلغ المتوقع دفعه، إذا كان على المجموعة التزام قانوني أو اعتيادي حالي كنتيجة لخدمات سابقة قام الموظفون بتقديمها، و إذا كان بالإمكان تقدير هذا الالتزام بصورة موثوقة.

### 2) الموظفون المحليون

تحتسب حقوق التقاعد لموظفي المجموعة والعلاوات الاجتماعية الأخرى وفقاً لبرنامج الضمان الاجتماعي المعمول به في كل دولة والذي يعتبر كبرنامج اشتراكات محددة. يساهم كل من الموظفين وأصحاب العمل شهرياً في الخطة بناءً على نسبة ثابتة من الراتب. مساهمة المجموعة في هذه الخطة، والتي تمثل برنامج مساهمات محددة حسب معيار المحاسبة الدولي رقم (19) «منافع الموظفين»، وذلك كمصروفات عند تكديدها.

### 3) الموظفون الأجانب

يستحق الموظفين الأجانب ذوي العقود المحددة الأجل الحق في مكافأة نهاية الخدمة مستحقة بحسب قانون العمل في الدول التي يعمل بها هؤلاء الموظفون وذلك عن مدة الخدمة المتراكمة والمكافأة النهائية. يتم عمل مخصص لهذه الالتزامات غير الممولة والذي يمثل برنامج منافع محددة حسب معيار المحاسبة الدولي رقم (19) على افتراض إنهاء خدمات جميع الموظفين بتاريخ بيان المركز المالي. اعتبارًا من 1 مارس 2024، يتعين على جميع أصحاب العمل المقيمين في البحرين تقديم مساهمات شهرية فيما يتعلق بتعويضات الموظفين الأجانب إلى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي، والتي ستكون مسؤولة عن تسوية تعويضات نهاية الخدمة للموظفين الأجانب وقت انتهاء الخدمة. أي التزامات تعويضات قبل 1 مارس 2024 أو أي مبالغ غير محولة للهيئة في الفترات اللاحقة، تظل من ضمن التزامات الشركة.

### 4) خطة منافع محددة

يحتسب صافي التزام المجموعة بالنسبة لخطط المنافع المحددة بشكل منفصل لكل خطة، عن طريق تقدير مبلغ المنافع المستقبلية التي استحقها الموظفون في الفترة الحالية والفترات السابقة، مع خصم ذلك المبلغ وطرح القيمة العادلة لأصول الخطة.

يتم احتساب التزام المنافع المحددة سنوياً عن طريق خبير اكتواري مؤهل باستخدام طريقة وحدة الأئتمان المقدرة. إذا نتج عن الاحتساب أصل محتمل للمجموعة، يتم قصر الأصل المحدد على القيمة الحالية للمنافع الاقتصادية المتوفرة في هيئة أي استردادات مستقبلية من الخطة، أو تخفيضات في المساهمات المستقبلية في الخطة. ولغرض احتساب القيمة الحالية للمنافع الاقتصادية، يتم اخذ بالاعتبار لأي من متطلبات التمويل الأدنى المطبقة.

يتم احتساب إعادة قياس صافي التزام المنافع المحددة مباشرة في الدخل الشامل الآخر، والذي يتكون من الأرباح والخسائر الاكتوارية، والعائد على أصول الخطة (باستثناء الفوائد)، وأثر السقف الأعلى للأصل (إن وجد، باستثناء الفوائد). تحدد المجموعة صافي مصروفات (دخل) الفوائد على صافي التزام (أصول) المنافع المحددة للفترة، عن طريق تطبيق معدل الخصم المستخدم لقياس التزام المنافع المحددة في بداية الفترة السنوية، إلى صافي التزام (أصول) المنافع المحددة في حينه، مع الأخذ بالاعتبار أي تغيرات في صافي التزام (أصول) المنافع المحددة خلال الفترة. نتيجة للمساهمات ودفعات المنافع. يتم احتساب صافي مصروفات الفوائد والمصروفات الأخرى ذات العلاقة بخطط المنافع المحددة في الربح أو الخسارة.

عندما يتم تغيير منافع الخطة، أو تقليص الخطة، فإن التغيير الناتج في الفوائد المتعلقة بخدمات سابقة، أو الأرباح أو الخسائر على التقليلص، يتم احتسابها فوراً في الربح أو الخسارة. تحتسب المجموعة أرباح وخسائر على تسوية خطة منافع محددة، عند سداد هذه المنافع.

### 5) خطط المساهمات المحددة

يتم تسجيل التزامات المساهمات لخطط المساهمات المحددة كمصروفات متى ما تم تقديم الخدمات ذات العلاقة. تحتسب المساهمات المدفوعة مسبقاً كأصل إلى حد توفر إرجاعات نقدية أو تخفيض في الدفعات المستقبلية.

### 6) خطة إِدخار الموظفين

يتوفر لدى الشركة برنامج توفير اختياري للموظفين والذي من خلاله يساهم الموظفون والشركة بنسبة شهرية ثابتة من مرتبات الموظفين. يعتبر هذا البرنامج خطة مساهمة محددة.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

**للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

بيان التدفقات النقدية للموجودات (وحدة توليد النقد) الأخرى. لغرض التأكد من وجود انخفاض في القيمة، يتم توزيع الشهرة الناجمة عن دمج الأعمال على وحدات توليد النقد التي يتوقع أن تستفيد من التعاون الناتج عن دمج الشركات.

### 8. السياسات المحاسبية الجوهرية (تكملة)

*7) مكافآت الموظفين بالأسهم*

يتم احتساب القيمة العادلة لمكافآت الأسهم الممنوحة بموجب خطة المجموعة لمكافآت الموظفين بالأسهم («الخطة») كمصروفات منافع الموظفين، مع زيادة مقابلة في حقوق الملكية. يتم تحديد مجموع المبلغ الذي سيحتسب كمصروف بالرجوع للقيمة العادلة للمكافآت الممنوحة.

يتم احتساب مجموع المصروف على مدى فترة المنح، وهي الفترة التي يتم فيها استيفاء جميع شروط الاستحقاق المحددة. في نهاية كل فترة، تقوم المنشأة بمراجعة تقديراتها لعدد المكافآت التي يتوقع استحقاقها، ويتم احتساب أثر التعديل على التقديرات الأصلية، إن وجد، في الربح أو الخسارة، مع تعديل مقابل في حقوق الملكية.

يتم إدارة الخطة من قبل صندوق عهدة الموظفين («العهدة»)، والذي يتم توجيهه بموجب المبادئ المحددة في إيضاح رقم 15. عند منح الأسهم في نهاية فترة الاستحقاق، يقوم الصندوق بتحويل مبلغ الأسهم المناسب للموظف. الفرق بين مبلغ الأسهم المحولة للموظف وأسهم الخزينة المشتراة في وقت سابق، يتم إضافته أو طرحه من الأرباح المستبقاة.

### 8) منافع نهاية الخدمة

تحتسب منافع نهاية الخدمة كمصروفات عندما لا تستطيع المجموعة سحب عرض هذه المنافع، وعندما تحتسب المجموعة تكاليف إعادة الهيكلة، أيهما أقرب. إذا لم يكن من المتوقع سداد المنافع بالكامل خلال 12 شهراً من تاريخ بيان المركز المالي، فإنه يتم خصمها.

### ع) دخل التمويل وتكاليف التمويل

دخل التمويل وتكاليف التمويل للمجموعة تشمل:

– دخل الفوائد؛

– دخل أرباح الأسهم؛

– ربح العملات الأجنبية على الموجودات والمطلوبات المالية؛

– صافي الربح على الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة؛ و

– الربح من إعادة القياس بالقيمة العادلة لأي حصة موجودة فعلاً في شركة مستحوذة في عملية دمج للأعمال.

يحتسب دخل الفوائد باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يحتسب دخل أرباح الأسهم في بيان الربح أو الخسارة بتاريخ إثبات حق المجموعة لاستلام الدفعات.

«معدل الفائدة الفعلي» هو المعدل الذي يخضم المقبوضات النقدية المستقبلية المقدرة خلال العمر الافتراضي للأداة المالية بالضبط إلى إجمالي القيمة الدفترية للأداة المالية.

عند احتساب دخل الفوائد، يطبق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي القيمة الدفترية للأصل (عندما لا يكون الأصل منخفض القيمة ائتمانياً). ومع ذلك، بالنسبة للأصول المالية التي أصبحت منخفضة القيمة ائتمانياً بعد الاحتساب المبدئي، يحتسب دخل الفوائد بتطبيق معدل الفائدة الفعلي على التكلفة المطفأة للأصل المالي. إذا لم يعد الأصل منخفض القيمة ائتمانياً، يعود احتساب دخل الفوائد إلى أساس الإجمالي.

### ف) التمويل والمصروفات ذات العلاقة

مصروفات التمويل والمصروفات ذات العلاقة للمجموعة تشمل:

– مصروفات الفوائد؛

– خسارة العملات الأجنبية على المطلوبات المالية؛ و

– صافي الخسارة على الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة؛

تحتسب مصروفات الفوائد باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. «معدل الفائدة الفعلي» هو المعدل الذي يخضم المدفوعات النقدية المستقبلية المقدرة خلال العمر الافتراضي للأداة المالية بالضبط إلى إجمالي القيمة الدفترية للأداة المالية.

عند احتساب مصروفات الفوائد، يطبق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي التكلفة المطفأة للالتزام المالي.

يتم احتساب تكاليف الاقتراض كمصروفات في الفترة التي يتم تكديدها فيها، فيما عدا تكاليف الاقتراض التي يمكن نسبتها مباشرة إلى إنشاء أصل يستغرق مدة طويلة حتى يصبح الأصل جاهزاً للاستخدام أوالبيع، وفي هذه الحالة يتم رسملة تكاليف الاقتراض كجزء من الأصل.

### ص) ضريبة الدخل

تتكون ضريبة الدخل من ضرائب حالية ومؤجلة. يتم احتساب ضريبة الدخل في بيان الربح أو الخسارة باستثناء البنود المحتسبة مباشرة في حقوق الملكية أو الدخل الشامل الآخر، حيث يتم احتسابها في حقوق الملكية أو الدخل الشامل الآخر.

### 1) الضرائب الحالية

هي الضرائب المستحقة على دخل السنة الخاضع للضريبة باستخدام المعدلات الضريبية السارية المفعولة أو المجازة بصورة كبيرة في تاريخ بيان المركز المالي، وأية تعديلات على الضريبة المستحقة متعلقة بسنوات سابقة.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

بآلاف الدنانير البحرينية

### 8. السياسات المحاسبية الجوهرية (تكملة)

(2) *ضريبة الدخل المؤجلة*

يتم تسجيل ضريبة الدخل المؤجلة مع الأخذ في الاعتبار الفروقات المؤقتة بين القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات المعدة لغرض التقارير المالية وتلك المعدة لغرض الضرائب. تحتسب ضريبة الدخل المؤجلة على أساس المعدلات الضريبية المتوقع تطبيقها للفروقات المؤقتة عند عكسها بناء على القوانين المطبقة أو المطبقة بصورة كبيرة في تاريخ بيان المركز المالي.

الأصول والمطلوبات الضريبية المؤجلة يتم مقاصتها إذا كان هناك حق قانوني قابل للتطبيق لمقاصة المطلوبات وموجودات ضريبية حالية ومؤجلة، وأنها متعلقة بضريبة الدخل المحصلة من قبل نفس مصلحة الضرائب لنفس الشركة أو شركات مختلفة ولكن تنوي سداد المطلوبات والموجودات الضريبية الحالية بالصافي، أو إن موجوداتها أو مطلوباتها الضريبية سيتم تحقيقها سوياً.

يتم احتساب الموجودات الضريبية المؤجلة للحد الذي يحتمل توفر أرباح مستقبلية خاضعة للضريبة مقابل استخدام للفروقات المؤقتة. تراجع الموجودات الضريبية المؤجلة في تاريخ كل سنة مالية وتخفض بالحد المحتمل من عدم تحقق الاستفادة من الفوائد الضريبية ذات العلاقة.

ضرائب الدخل الإضافية الناتجة عن توزيع أرباح الأسهم يتم احتسابها في نفس وقت احتساب التزام دفع أرباح الأسهم.

(3) *ضرائب الدخل للركيزة الثانية*

ضرائب الدخل للركيزة الثانية هي ضرائب إضافية ناتجة عن تشريعات الحد الأدنى العالمي للضرائب المطبقة على مجموعات المؤسسات متعددة الجنسيات المشمولة.

في مايو 2023، أصدر مجلس معايير المحاسبة الدولية تعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 12- إصلاح الضرائب الدولية - قواعد نموذج الركيزة الثانية، حيث تم إدخال استثناء مؤقت إلزامي للاحتساب والإفصاح عن موجودات ومطلوبات الضريبة المؤجلة الناشئة عن ضرائب الدخل وفق الركيزة الثانية. تطبق المجموعة هذا الاستثناء الإلزامي، وبناءً عليه لا تحتسب المجموعة ضريبة مؤجلة فيما يتعلق بالالتزامات الحالية أو المستقبلية بموجب الضرائب الإضافية القائمة على الركيزة الثانية التي قد تنشأ في البحرين والولايات القضائية التي تعمل فيها المجموعة.

يتم احتساب الضريبة الحالية الناشئة عن ضرائب الدخل وفق الركيزة الثانية في الربح أو الخسارة عند تكبدها، وتُعرض بشكل منفصل عن مصروف الضريبة الحالية الأخرى. وستواصل المجموعة تطبيق الاستثناء المؤقت إلى أن يقوم مجلس معايير المحاسبة الدولية بإلغائه أو استبداله.

#### ق) العائد لكل سهم

تقدم المجموعة معلومات عن الربح الأساسي لحاملي الأسهم العادية. يحتسب حصة السهم من الأرباح الأساسية بتقسيم صافي الربح أو الخسارة للفترة العائد إلى حملة الأسهم العادية للشركة على المعدل الموزون لعدد الأسهم العادية المتداولة خلال الفترة. العائد المخفض للسهم هو نفسه العائد الأساسي لكل سهم، كون المجموعة لا تملك أي أدوات مخفضة صادرة.

#### ر) التقارير القطاعية

القطاع التشغيلي هو أي جزء من المجموعة تدخل في أنشطة تجارية قد تكسب منها إيراداً أو تتكبد مصروفات، بما في ذلك إيرادات ومصروفات متعلقة بمعاملات مع شركات المجموعة الأخرى. يتم مراجعة النتائج التشغيلية لجميع القطاعات التشغيلية من قبل مجلس إدارة المجموعة لاتخاذ القرارات بشأن الموارد التي يجب تخصيصها للقطاع، ولتقييم أدائه والذي يتوفر له معلومات مالية منفصلة (راجع إيضاح رقم 40). في المقام الأول، تحدد المجموعة القطاع على أساس العمليات الجغرافية التي يتم إدارتها كوحدة أداء واحدة، لغرض إعداد التقارير الداخلية لمجلس الإدارة.

#### ش) قياس القيمة العادلة للأدوات المالية

القيمة العادلة هي المبلغ الذي سيتم استلامه عند بيع أصل أو سداده عند تحويل إلتزام بين طرفين ملمين بالمعاملة وعلى أسس تجارية بتاريخ القياس في السوق الرئيسي، أو عند غيابه، في السوق الأكثر فائدة الذي يمكن للمجموعة الوصول إليه بذلك التاريخ. القيمة العادلة لأيّ التزام، تعكس مخاطر عدم الأداء.

تقوم المجموعة بقياس القيمة العادلة للأداة المالية باستخدام الأسعار المدرجة في سوق نشط لهذه الأداة متى ما توافرت هذه الأسعار. يعتبر السوق نشطاً عندما تتوافر فيه معاملات تخص الموجودات والالتزامات بسهولة وبشكل منظم ومتكرر لتوفر معلومات عن السعر بشكل مستمر. كما تقوم المجموعة بتحديد القيمة العادلة باستخدام طرق تقييم عندما يكون السوق غير نشط، والتي تزيد من استخدام المدخلات القابلة للرصد ذات العلاقة، وتحد من استخدام المدخلات الغير قابلة للرصд. طريقة التقييم المستخدمة تدمج جميع العوامل التي يأخذها المشاركون في السوق بالاعتبار عند تحديد الأسعار لمعاملة ما. تحتسب المجموعة التحويلات بين مستويات تراتبية القيمة العادلة كما في نهاية كل فترة والتي تم خلالها حدوث هذه التغييرات.

#### ت) موجودات محتفظ بها لغرض البيع

(1) *التصنيف*

تصنف المجموعة الموجودات غير المتداولة كموجودات محتفظ بها برسم البيع إذا كان سيتم استرداد قيمتها الدفترية بشكل رئيسي من خلال معاملة بيع وليس من خلال الاستخدام المستمر، وكان البيع متوقعاً بصورة كبيرة وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (5) «الموجودات غير المتداولة المحتفظ بها برسم البيع والعمليات المتوقفة».

(2) *القياس*

تقاس الموجودات غير المتداولة المصنفة كموجودات محتفظ بها برسم البيع، بالقيمة الدفترية أو القيمة العادلة مطروحاً منها تكاليف البيع، أيهما أقل.

عندما لا تستوفي المجموعة متطلبات المعيار لتصنيف الموجودات كموجودات محتفظ بها برسم البيع، تتوقف المجموعة عن تصنيف الموجود كموجود محتفظ به برسم البيع ويتم قياس الموجود بالقيمة الدفترية قبل تصنيفه كأصل محتفظ به برسم البيع، معدلاً بالاستهلاك والإطفاء أو إعادة التقييم التي كانت ستحتسب لو لم يتم تصنيف الموجود كأصل محتفظ به برسم البيع، أو القيمة القابلة للاسترداد، أيهما أقل، وذلك بتاريخ صدور القرار اللاحق بعدم البيع.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

بآلاف الدنانير البحرينية

### 8. السياسات المحاسبية الجوهرية (تكملة)

(ث) *موجودات تحت الإدارة*

تتصرف شركة بيبون بصفتها وصي، على أموال الغير، وعليه يتم الاحتفاظ وترتيب الأصول نيابة عن الأفراد. يتم استبعاد هذه الموجودات والدخل الناتج عنها من هذه البيانات المالية الموحدة، كون هذه الموجودات أو الدخل ليست ملكاً للمجموعة.

#### 9. عقارات ومعدات

2025	أراض ومباني	معدات الشبكات والاتصالات	سيارات وأثاث وتركيبات ومعدات مكتبية	أصول قيد الإنشاء	المجموع
التكلفة					
في 1 يناير	85,258	645,515	114,442	122,545	967,760
إضافات*	7	11,000	2,680	77,053	90,740
مشاريع مستكملة	739	34,889	7,825	(43,453)	-
استيعادات	(15)	(2,615)	(807)	(15)	(3,452)
إعادة تصنيف من / (إلى) موجودات غير ملموسة أخرى	34	(1,734)	1,649	(1,022)	(1,073)
أثر التغييرات في أسعار الصرف	397	5,036	1,103	887	7,423
<b>في 31 ديسمبر</b>	<b>86,420</b>	<b>692,091</b>	<b>126,892</b>	<b>155,995</b>	<b>1,061,398</b>
الاستهلاكات					
في 1 يناير	(59,785)	(397,538)	(85,867)	-	(543,190)
استهلاك السنة	(2,100)	(36,093)	(7,109)	-	(45,302)
استيعادات	15	2,613	775	-	3,403
إعادة تصنيف من / إلى موجودات غير ملموسة أخرى	1,016	(987)	(29)	-	-
أثر التغييرات في أسعار الصرف	(333)	(2,842)	(1,586)	-	(4,761)
<b>في 31 ديسمبر</b>	<b>(61,187)</b>	<b>(434,847)</b>	<b>(93,816)</b>	<b>-</b>	<b>(589,850)</b>
<b>صافي القيمة الدفترية 31 ديسمبر</b>	<b>25,233</b>	<b>257,244</b>	<b>33,076</b>	<b>155,995</b>	<b>471,548</b>

\* الإضافات تشمل مبلغ 4,712 دينار بحريني (2024: 2,730 دينار بحريني) يمثل تكلفة القروض المرسمة خلال السنة.

لقائمة بالعقارات المملوكة والمؤجرة من قبل الشركة، الرجاء الرجوع لإيضاح رقم 41.

2024	أراض ومباني	معدات الشبكات والاتصالات	سيارات وأثاث وتركيبات ومعدات مكتبية	أصول قيد الإنشاء	المجموع
التكلفة					
في 1 يناير	84,589	579,827	101,271	107,509	873,196
إضافات	71	12,767	8,229	78,850	99,917
مشاريع مستكملة	1,026	55,374	5,193	(61,593)	-
استحواذ من خلال عملية دمج أعمال	-	1,048	590	-	1,638
استيعادات	(354)	(2,593)	(638)	(437)	(4,022)
إعادة تصنيف إلى موجودات غير ملموسة أخرى	-	-	-	(1,597)	(1,597)
أثر التغييرات في أسعار الصرف	(74)	(908)	(203)	(187)	(1,372)
في 31 ديسمبر	85,258	645,515	114,442	122,545	967,760
الاستهلاكات					
في 1 يناير	(58,869)	(366,839)	(80,650)	-	(506,358)
استهلاك السنة	(1,013)	(33,739)	(5,877)	-	(40,629)
استحواذ من خلال عملية دمج أعمال	-	(100)	(301)	-	(401)
استيعادات	43	2,585	662	-	3,290
أثر التغييرات في أسعار الصرف	54	555	299	-	908
في 31 ديسمبر	(59,785)	(397,538)	(85,867)	-	(543,190)
<b>صافي القيمة الدفترية 31 ديسمبر</b>	<b>25,473</b>	<b>247,977</b>	<b>28,575</b>	<b>122,545</b>	<b>424,570</b>

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

بآلاف الدنانير البحرينية

### 10. حق استخدام الأصول ومطلوبات الإيجار

تستأجر المجموعة مواقع الاتصالات ومحلات للبيع بالتجزئة وغيرها من المباني والمعدات المستأجرة، مع خيار تمديد الإيجار بعد ذلك التاريخ. يتم إعادة التفاوض بشأن مدفوعات الإيجار وقت توقيع العقد الجديد، لتعكس إيجارات السوق. توفر بعض الإيجارات مدفوعات إيجار إضافية تستند على التغيرات في مؤشرات الأسعار المحلية. بالنسبة لبعض الإيجارات، لا يسمح للمجموعة من الدخول في اتفاقيات إيجار من الباطن.

#### أ) حق استخدام الأصول

فيما يلي معلومات عن عقود الإيجار التي تكون فيها المجموعة بصفة مستأجر. حق استخدام الأصول المتعلق بالعقارات المستأجرة التي لا تستوفي تعريف العقارات الاستثمارية.

2025	أراض ومباني	معدات الشبكات والاتصالات	سيارات وأثاث وتركيبات ومعدات مكتبية	المجموع
الرصيد في 1 يناير	57,616	337	210	<b>58,163</b>
إضافات	10,781	156	-	<b>10,937</b>
استحواذ من خلال عملية دمج أعمال (إيضاح 35)	574	-	-	<b>574</b>
مخصص إطفاء السنة	(11,389)	(133)	(76)	<b>(11,598)</b>
تسويات*	(1,332)	-	-	<b>(1,332)</b>
أثر التغيرات في أسعار الصرف	863	-	-	<b>863</b>
<b>الرصيد في 31 ديسمبر</b>	<b>57,113</b>	<b>360</b>	<b>134</b>	<b>57,607</b>

2024	أراض ومباني	معدات الشبكات والاتصالات	سيارات وأثاث وتركيبات ومعدات مكتبية	المجموع
الرصيد في 1 يناير	55,283	323	-	55,606
إضافات	11,797	412	257	12,466
استحواذ من خلال عملية دمج أعمال	1,784	-	-	1,784
مخصص إطفاء السنة	(10,693)	(398)	(47)	(11,138)
تسويات*	(427)	-	-	(427)
أثر التغييرات في أسعار الصرف	(128)	-	-	(128)
الرصيد في 31 ديسمبر	57,616	337	210	58,163

\* تمثل هذه الأرصدة إلغاء عقود الإيجار قبل انتهاء العقد.

#### ب) مطلوبات الإيجار

غير متداولة	2025	2024
متداولة	8,804	8,090
<b>الرصيد في 31 ديسمبر 2025</b>	<b>59,245</b>	<b>57,407</b>
2025	2024	
المبالغ المحتسبة في بيان الربح أو الخسارة		
فوائد على مطلوبات الإيجار	3,646	3,556
مصروفات تتعلق بإيجارات قصيرة الأجل / الإيجارات ذات القيمة المنخفضة (إيضاح رقم 27)	5,521	5,213

#### ج) كمؤجر في عقود الإيجار

تؤجر المجموعة عقاراتها التجارية المملوكة بشروط تجارية متفق عليها، وتصنف الإيجارات كإيجارات تشغيلية.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

بآلاف الدنانير البحرينية

### 11. الشهرة

2025	2024	
في ١ يناير	163,420	137,775
شهرة محتسبة خلال السنة	-	25,886
تسويات الشهرة (صافي) *	(3,353)	-
تسويات أسعار الصرف	2,223	(241)
<b>في ٣١ ديسمبر</b>	<b>162,290</b>	<b>163,420</b>

\* تسويات الشهرة (صافي) المحتسبة خلال السنة تتعلق بالاستحواذ على عدد من الشركات من قبل المجموعة.

#### أ) تحليل الشهرة

تم تخصيص الشهرة للوحدات المنتجة للنقد في القطاعات التشغيلية التالية:

2025	2024	
البحرين *	16,404	20,065
الأردن	91,875	91,780
المالديف	21,871	21,871
جزر القنال	32,103	29,670
أخرى	37	34
<b>162,290</b>	<b>163,420</b>	

\*القطاع التشغيلي في البحرين يشمل الشهرة من بيون سيلوشنز ذ.م.م، وبيون ساير ذ.م.م.

#### ب) انخفاض قيمة الشهرة

1) تقوم المجموعة باختبار انخفاض قيمة الشهرة بصورة سنوية أو بصورة متكررة عند وجود مؤشرات على انخفاض القيمة. يتم تحديد المبلغ المتوقع استرداده من الوحدات المنتجة للنقد بناءً على القيمة العادلة ناقصاً تكلفة البيع. القيمة العادلة ناقصاً تكلفة البيع تقدر باستخدام مزيج من طريقة الإيرادات المرسمة وطريقة توجه السوق، ومقارنتها مع أسعار شركات الاتصالات في المنطقة.

2) الفرضيات الرئيسية لاحتساب القيمة العادلة ناقصاً تكلفة البيع هي تلك المتعلقة بمعدلات الخصم، ومعدلات النمو طويلة الأجل، والدخول وفرضيات حصة السوق، ومتوسط الإيرادات لكل مستخدم، والدخل قبل الفوائد، والضرائب، والاستهلاك والإطفاء، والمصروفات الرأسمالية لنسبة المبيعات. تستخدم هذه الحسابات توقعات للتدفقات النقدية بناءً على الميزانيات المالية المعتمدة من قبل الإدارة، والتي تغطي فترة سريان رخصة الاتصالات. يتم تقدير التدفقات النقدية باستخدام معدلات النمو التقديرية التي تتراوح بين 1.9% إلى 2.4%)، متوسط معدلات النمو الموزونة متلائمة مع التوقعات. تتراوح معدلات الخصم المستخدمة بعد الضريبة ما بين 6.4% إلى 18.8%.

3) من المتوقع أن تؤدي التقديرات المذكورة أعلاه في الجوانب التالية إلى حساسية في المبالغ القابلة للاسترداد، وقد تم اختبارها لما يلي:

- زيادة / نقصان في معدل الخصم، ومعدلات النمو طويلة الأجل المستخدمة.

- انخفاض في الإيرادات المتوقعة وهامش الأرباح قبل الضرائب والاستهلاكات والإطفاءات.

- زيادة المصروفات الرأسمالية على معدل المبيعات المتوقعة.

نتائج اختبارات الحساسية التي تم إجراؤها أظهرت أن حسابات القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع المستخدمة حساسة بالنسبة للعوامل المذكورة أعلاه، وأي تغيير سلبي في الفرضيات الرئيسية يمكن أن ينتج عنها تغيير جوهري مهم في القيمة الدفترية للشهرة والموجودات ذات العلاقة. كانت القيمة القابلة للاسترداد للوحدات المولدة للنقد أكبر من القيمة الدفترية، وعليه لم يتم احتساب أي مخصص انخفاض القيمة في سنة 2025 (2024: لا شيء) تتعلق بالشهرة المخصصة للوحدات المولدة للنقد. راجع الإيضاح الخاص بالقطاعات التشغيلية (إيضاح 40) للإطلاع على تفاصيل صافي الموجودات (بما في ذلك الشهرة والموجودات غير الملموسة) المنسوبة لكل وحدة مولدة للنقد.



## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

**للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

<b>بالآف الدنانير البحرينية</b>

#### 14. الضريبة (تكملة)

##### الحد الأدنى للضريبة العالمي

تخضع المجموعة للقواعد النموذجية العالمية لمكافحة تآكل قواعد الركيزة الثانية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية (“القواعد العالمية”) التي تنطبق على مجموعات الشركات متعددة الجنسيات التي يتجاوز إجمالي إيراداتها السنوية الموحدة 750 مليون يورو في سنتين على الأقل من السنوات المالية الأربع السابقة.

الشركة الأم النهائية لمجموعة الشركات متعددة الجنسيات، تقع وتعمل في مملكة البحرين، والتي أصدرت مملكة البحرين وسنّت المرسوم بقانون رقم (11) لسنة 2024 (“قانون ضريبة الحد الأدنى الإضافية”) في 1 سبتمبر 2024 يفرض الحد الأدنى للضريبة الإضافية المحلي بنسبة تصل إلى 15% على الدخل الخاضع للضريبة على المنشآت المقيمة في البحرين التابعة للمجموعة للسنوات المالية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2025.

قدرت المجموعة أنها ضمن نطاق قانون ضريبة الحد الأدنى الإضافية المحلي اعتباراً من 1 يناير 2025.

إضافة لذلك، تعمل المجموعة في ولايات قضائية أخرى حيث تم سن لوائح مماثلة (استنادًا إلى قواعد غلوب) وتخضع لضريبة إضافية في عام 2024 فيما يتعلق بعملياتها في هذه البلدان. وبناءً على ذلك، احتسبت المجموعة خلال السنة الحد الأدنى للضريبة الإضافية المحلي، والمبالغ الضريبية المؤقتة للركيزة الثانية.

للسنة المنتهية كما في 31 ديسمبر 2025، احتسبت المجموعة مصروف ضريبة إضافية بموجب الركيزة الثانية بمبلغ إجمالي قدره 1.83 مليون دينار بحريني (2024: 0.45 مليون دينار بحريني). وقد تم عرض هذا المبلغ ضمن مصروفات الضريبة الحالية. ويعكس ذلك أفضل تقدير للإدارة بشأن التعرض للضريبة الإضافية خلال الفترة. استنادًا إلى التشريعات الصادرة أو المُقرّة جوهريًا كما في تاريخ بيان المركز المالي، وإلى التوجيهات التنفيذية المتاحة.

تمامشياً مع تديلات معيار المحاسبة الدولي رقم (12) – لوائح نموذج الركيزة الثانية، تطبق المجموعة الاستثناء المتعلق باحتساب والافصاح عن المعلومات المتعلقة بموجودات ومطلوبات الضريبة المؤّجة المرتبطة بضرائب الدخل بموجب الركيزة الثانية. وبالتالي، لم يتم احتساب أو الإفصاح عن مبالغ ضريبية مؤجلة فيما يتعلق بهذه الضرائب.

تواصل المجموعة متابعة التطورات التشريعية الخاصة بالركيزة الثانية/قانون غلوب، حيث قامت / ستقوم دول أخرى تعمل فيها المجموعة بسن قواعد الركيزة الثانية / نموذج غلوب، لتقييم التأثير المستقبلي المحتمل على نتائج عملياتها الموحدة، ومركزها المالي وتدققاتها النقدية.

#### 15. أصول منافع نهاية خدمة الموظفين

##### أ) برنامج المنافع المحددة غير الممولة

بلغ مخصص نهاية خدمة الموظفين 2.2 مليون دينار بحريني (2024: 1.5 مليون دينار بحريني)، متضمن في بند ذمم تجارية دائئة ومطلوبات أخرى.

##### ب) خطة المساهمات المحددة

بلغت مساهمات المجموعة في حقوق التقاعد والحقوق الإجتماعية الخاصة بالموظفين المحليين 6.6 مليون دينار بحريني (2024: 5.8 مليون دينار بحريني)، متضمنة في بند تكاليف الموظفين.

##### ج) المدفوعات على أساس الأسهم

خلال 2020، أنشأت المجموعة خطة مكافآت الموظفين بالأسهم («الخطة»). صممت الخطة لتقديم حوافز طويلة الأجل لموظفي الإدارة العليا المختارين، بغرض تحقيق مؤشرات الأداء المالية طويلة الأجل. بموجب الخطة، تمنح الأسهم (المكافآت) للمشاركين، والتي تستحق فقط في حال الوفاء ببعض معايير الأداء. المشاركة في هذه الخطة هي بحسب اختيار مجلس الإدارة، وليس لأي شخص أي حقوق تعاقدية مضمونة للمشاركة في الخطة، أو استلام أي منافع مضمونة.

تمنح الأسهم بموجب الخطة بدون مقابل، وليس لها أرباح أسهم أو حقوق تصويت. سعر سهم المنحة هو متوسط سعر سهم بييون المدرج في بورصة البحرين لكل يوم تداول خلال شهر يناير الذي يسبق تاريخ المنح في 1 إبريل. يتم الاحتفاظ بالأسهم الممنوحة للمشاركين من قبل وصي في صندوق عهدة، والذي تم إنشاؤه فقط لمكافآت الأسهم هذه لحين الاستحقاق. مبلغ الأسهم التي سوف تستحق بعد 3 سنوات («فترة الاستحقاق») يعتمد على الإنجازات التراكمية للأهداف المالية للمجموعة على مدى فترة الثلاث سنوات. تاريخ الاستحقاق المتعلق بكل فترة استحقاق هو 1 إبريل الذي يتبع الانتهاء من فترة الاستحقاق. تستحق جميع المكافآت للمشاركين بتاريخ الاستحقاق.

خلال السنة، منحت المجموعة 950,877 سهماً (2024: 627,876 سهماً) لموظفيها بموجب الخطة. القيمة العادلة المقدرة للأسهم الممنوحة بتاريخ المنح خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 هي 0.500 دينار بحريني لكل سهم (2024: 0.533 دينار بحريني لكل سهم). بلغ عدد الأسهم التي تم مصادرتها خلال السنة لا شيء (2024: 68,450). بلغ المتوسط المرجح للعمر التعاقدي المتبقي للأسهم القائمة كما في نهاية السنة 1.35 سنة (2024: 1.29 سنة).

#### 16. استثمارات

	2025	2024
1. استثمارات في أوراق مالية		
1. بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر		
- استثمارات سندات دين	(1)	29,321
- أوراق حقوق ملكية	(2)	61,360
2. بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة		
- أوراق حقوق ملكية	(3)	1,896
مجموع الاستثمارات في أوراق مالية	<b>72,203</b>	92,577
2. استثمارات عقارية - بالتكلفة	(4)	4,875
	<b>77,078</b>	97,452

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

**للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

<b>بالآف الدنانير البحرينية</b>

#### 16. استثمارات (تكملة)

تصنف الاستثمارات الأخرى كما يلي:

	2025	2024
موجودات غير متداولة	59,915	68,131
موجودات متداولة	17,163	29,321
	<b>77,078</b>	97,452

(1) استثمارات سندات دين تشمل استثمارات المجموعة في:

- سندات خزينة بقيمة 17.2 مليون دينار بحريني (2024: 29.3 مليون دينار بحريني). هذه السندات تستحق بتاريخ حتى 3 أشهر، وتحمل فائدة تتراوح بين 3.5% إلى 5.0% سنوياً على القيمة الإسمية. كما في 31 ديسمبر 2025، تم تصنيف جميع هذه السندات كموجودات متداولة، كونها تستحق خلال 12 شهراً.

(2) أسهم حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر تشمل:

- مبلغ 46.3 مليون دينار بحريني (2024: 55.7 مليون دينار بحريني) تمثل القيمة السوقية الأوراق المالية لاستثمار أسهم في شركة اتحاد عذيب للاتصالات («عذيب»)، وهي شركة مدرجة في سوق الأسهم السعودية. خلال السنة، لم يتم استثمار مبلغ إضافي الشركة (2024: 3.8 مليون دينار بحريني).

- مبلغ 5.5 مليون دينار بحريني (2024: 5.7 مليون دينار بحريني) يمثل استثمار المجموعة في صندوق الواحة لرؤوس الأموال، وهو مشروع مقفل يتم إدارته من قبل بنك البحرين للتنمية. خلال السنة، تم استثمار مبلغ إضافي يبلغ 0.2 مليون دينار بحريني (2024: 0.3 مليون دينار بحريني) في الصندوق، وتم تسجيل خسارة استثمار بمبلغ 0.2 مليون دينار بحريني (2024: ربح بمبلغ 0.1 مليون دينار بحريني). القيمة الدفترية تمثل قيمة صافي أصول الصندوق، والتي تقارب قيمتها العادلة.

(3) مبلغ 3.3 مليون دينار بحريني (2024:1.9 مليون دينار بحريني) تمثل القيمة العادلة لاستثمارات المجموعة في بعض الصناديق والاستثمارات الأخرى، المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. خلال السنة، احتسبت المجموعة ربح القيمة العادلة بمبلغ 1.3 مليون دينار بحريني (2024: لا شيء) الناتجة عن إعادة قياس الاستثمارات المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. تم عرض الربح ضمن بند إيرادات التمويل والإيرادات ذات العلاقة في بيان الربح أو الخسارة.

(4) تتكون الاستثمارات العقارية من استثمار المجموعة في بعض قطع الأراضي في الخارج. والتي تم شراؤها في 2018 كجزء من صفقة تبادل، وتم تقييمها بالقيمة العادلة كما في 31 ديسمبر 2025 بناء على تقديرات الإدارة. خلال سنة 2024، تم بيع قطعة أرض بقيمة دفترية تبلغ 0.4 مليون دينار بحريني مقابل مبلغ 0.6 مليون دينار بحريني، مما أدى لاحتساب ربح بمبلغ 0.2 مليون دينار بحريني، صافي من تكلفة البيع. لم تحدث مثل هذه المعاملات خلال سنة 2025.

#### 17. ذمم تجارية مدينة وموجودات أخرى

	2025	2024
ذمم تجارية مدينة	99,774	99,219
أصول العقود (إيرادات لم يصدر لها فواتير)	31,872	29,636
مطروحاً: مخصص انخفاض القيمة	(29,459)	(28,999)
	<b>102,187</b>	99,856
مصروفات مدفوعة مقدماً	8,452	9,952
ذمم مدينة أخرى	66,267	55,057
	<b>176,906</b>	164,865

الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان على الذمم التجارية المدينة والموجودات الأخرى كما في تاريخ نهاية السنة حسب نوع الطرف المقابل هو كالتالي:

	2025	2024
حسابات العملاء	48,300	52,303
مشغلي الاتصالات	22,015	17,917
أصول العقود (إيرادات لم يصدر لها فواتير) (إيضاح 26 (ب))	31,872	29,636
	<b>102,187</b>	99,856

الحركة على مخصص انخفاض القيمة كانت كما يلي:

	2025	2024
في 1 يناير	28,999	24,210
استحواذ من خلال عملية دمج أعمال	-	1,174
خسارة انخفاض القيمة المحتسبة خلال السنة	4,138	3,063
آثر التغيرات في أسعار الصرف	(451)	1,662
ذمم مشطوبة خلال السنة	(3,227)	(1,110)
في 31 ديسمبر	<b>29,459</b>	28,999

مخصصات انخفاض القيمة كما في 31 ديسمبر 2025 و 2024 تمثل الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة للذمم التجارية المدينة وأصول العقود (راجع إيضاح 33(ب)).



## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

### للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

بآلاف الدنانير البحرينية

#### 21. القروض والسلفيات (تكملة)

(2) تسهيلات قرض الإستيراد تشمل:

أ) تسهيلات قرض استيراد بإجمالي يبلغ 4.5 مليون دينار بحريني (2024: 4.5 مليون دينار بحريني) حصلت عليه إحدى شركات بيبون لدعم متطلبات مصروفاتها الرأسمالية، ومن المقرر تسويتها خلال 365 يوماً للمبالغ المسحوبة. كان المبلغ المسحوب كما في تاريخ بيان المركز المالي 3.7 مليون دينار بحريني (2024: 2.8 مليون دينار بحريني) وتم تصنيفه ضمن المطلوبات المتداولة.

ب) تسهيلات قرض استيراد بإجمالي يبلغ 1.1 مليون دينار بحريني (2024: 0.6 مليون دينار بحريني) حصلت عليه إحدى شركات بيبون لإدارة رأس المال العامل، ومن المقرر تسويتها خلال 180 يوماً للمبالغ المسحوبة. كان المبلغ المسحوب كما في تاريخ بيان المركز المالي 1.0 مليون دينار بحريني (2024: 0.4 مليون دينار بحريني) وتم تصنيفه ضمن المطلوبات المتداولة.

ج) تسهيلات قرض استيراد بإجمالي يبلغ 1.1 مليون دينار بحريني (2024: لا شيء) حصلت عليه إحدى شركات بيبون لإدارة رأس المال العامل، ومن المقرر تسويتها خلال 180 يوماً للمبالغ المسحوبة. كان المبلغ المسحوب كما في تاريخ بيان المركز المالي 1.0 مليون دينار بحريني (2024: لا شيء) وتم تصنيفه ضمن المطلوبات المتداولة.

(3) تسهيلات السحب على المكشوف تشمل:

أ) تسهيلات سحب على المكشوف قصيرة الأجل بمبلغ 10.7 مليون دينار بحريني (2024: 10.7 مليون دينار بحريني) ومبلغ 4.5 مليون دينار بحريني (2024: 4.5 مليون دينار بحريني) حصلت عليه إحدى شركات بيبون لتمويل احتياجات رأس المال العامل. كما في تاريخ 31 ديسمبر 2025، بلغ إجمالي المبلغ القائم 5.1 مليون دينار بحريني (2024: لا شيء)، مقابل كلا التسهيلين، وتم تصنيف كامل المبلغ ضمن المطلوبات المتداولة، وذلك لاستحقاقها خلال فترة الإثني عشر شهراً القادمة.

التسهيلات المذكورة أعلاه تتحمل معدل فائدة يبلغ SOFR أو المعدلات ذات الصلة، بالإضافة إلى الهوامش. كما في 31 ديسمبر 2025، تراوحت معدلات الفائدة من 4.7% إلى 10.5% (2024: 5.9% إلى 11.2%).

#### 22. تسوية الحركة في المطلوبات للتدفقات النقدية الناشئة من الأنشطة التمويلية

يوضح الجدول أدناه التغييرات في مطلوبات شركة بيون الناتجة عن الأنشطة التمويلية، بما في ذلك التغييرات النقدية وغير النقدية. وتشمل المطلوبات الناتجة عن الأنشطة التمويلية تلك التي تم، أو سيتم، تصنيف تدفقاتها النقدية ضمن التدفقات النقدية من الأنشطة التمويلية في قائمة التدفقات النقدية الموحدة لشركة بيون.

	حقوق الملكية			المطلوبات		
	أرباح مستبقاة	أرباح مستبقاة واحتياطيات أخرى وأسهم الخزينة	رأس المال	قروض وسلفيات أخرى	سحوبات على المكشوف استخدمت لأغراض إدارة النقد	
2025	المجموع	حصّة غير مسيطرة	رأس المال	282,909	3,161	الرصيد في 1 يناير
<i>التغيرات من تمويل التدفقات النقدية</i>						
قروض (صافي)	40,268	-	-	32,630	7,638	
بيع أسهم صناعة السوق	124	-	124	-	-	
منح أسهم خزينة	(119)	-	(119)	-	-	
أرباح أسهم مدفوعة	(61,554)	(7,759)	(53,795)	-	-	
<b>مجموع التغيرات من تمويل التدفقات النقدية</b>	<b>(21,281)</b>	<b>(7,759)</b>	<b>(53,790)</b>	<b>32,630</b>	<b>7,638</b>	
أثر الحركة في أسعار صرف العملات الأجنبية	5,773	-	5,773	-	-	
التغيرات الأخرى ذات العلاقة بالمطلوبات	1,327	(64)	2	1,389	-	
الربح للسنة	82,844	11,517	71,327	-	-	
التغيرات ذات العلاقة بحقوق الملكية (صافي)	(11,597)	1,814	(13,411)	-	-	
<b>الرصيد في 31 ديسمبر</b>	<b>964,969</b>	<b>63,100</b>	<b>407,822</b>	<b>166,320</b>	<b>316,928</b>	<b>10,799</b>

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

### للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

بآلاف الدنانير البحرينية

#### 22. تسوية الحركة في المطلوبات للتدفقات النقدية الناشئة من الأنشطة التمويلية (تكملة)

	حقوق الملكية			المطلوبات		
	أرباح مستبقاة	أرباح مستبقاة واحتياطيات أخرى وأسهم الخزينة	رأس المال	قروض وسلفيات أخرى	سحوبات على المكشوف استخدمت لأغراض إدارة النقد	
2024	المجموع	حصّة غير مسيطرة	رأس المال	252,051	2,843	الرصيد في 1 يناير
<i>التغيرات من تمويل التدفقات النقدية</i>						
قروض (صافي)	31,053	-	-	30,735	318	
بيع أسهم صناعة السوق	36	-	36	-	-	
منح أسهم خزينة	(107)	-	(107)	-	-	
أرباح أسهم مدفوعة	(71,203)	(6,686)	(64,517)	-	-	
<b>مجموع التغيرات من تمويل التدفقات النقدية</b>	<b>(40,221)</b>	<b>(6,686)</b>	<b>(64,588)</b>	<b>30,735</b>	<b>318</b>	
أثر الحركة في أسعار صرف العملات الأجنبية	(1,451)	-	(1,451)	-	-	
التغيرات الأخرى ذات العلاقة بالمطلوبات	99	(3)	(21)	123	-	
الربح للسنة	84,887	12,132	72,755	-	-	
التغيرات ذات العلاقة بحقوق الملكية (صافي)	27,152	1,917	25,235	-	-	
<b>الرصيد في 31 ديسمبر</b>	<b>907,903</b>	<b>57,592</b>	<b>397,921</b>	<b>166,320</b>	<b>282,909</b>	<b>3,161</b>

#### 23. رأس المال

	2025	2024
أ) رأس المال المصرح		
2,002,000 (2,000: 2024)	2,000 مليون سهم بقيمة 100 فلس للسهم	200,000
<b>ب) رأس المال الصادر والمدفوع بالكامل</b>	<b>1,663 (2024: 1,663)</b>	<b>166,320</b>
1,663 مليون سهم بقيمة 100 فلس للسهم	<b>166,320</b>	166,320

- أسماء وجنسيات المساهمين الرئيسين وعدد الأسهم المملوكة والتي يمتلكون فيها حصة بنسبة 5% أو أكثر من عدد الأسهم القائمة:

الاسم	الجنسية	عدد الأسهم (بالآلاف)	نسبة التملك (%)
شركة ممتلكات البحرين القابضة (ش.م.ب) مقفلة	البحرين	609,840	37
شركة أمبر القابضة المحدودة	جزر الكايمن	332,640	20
الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي	البحرين	337,836	20

##### جدول توزيع الأسهم:

الفئة	عدد الأسهم (بالآلاف)	عدد المساهمين	% من مجموع عدد الأسهم القائمة
أقل من 1%	297,411	10,569	18
1% إلى أقل من 5%	85,473	*3	5
20% إلى اقل من 50%	1,280,316	3	77
	<b>1,663,200</b>	<b>10,575</b>	<b>100</b>

\* يشمل أسهم الخزينة التي تحتفظ بها مجموعة بيبون.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

### 24. الاحتياطي القانوني والاحتياطي العام

#### أ . الاحتياطي القانوني

بموجب قانون الشركات التجارية البحريني 2001 (المعدل) يجب على كل الشركات المسجلة في مملكة البحرين تحويل 10% من صافي الأرباح السنوية إلى الاحتياطي القانوني ويجوز إيقاف هذا الاستقطاع عندما يبلغ هذا الاحتياطي 50% من رأسمال الشركة المدفوع. التحويلات إلى الاحتياطي القانوني من قبل الشركات التابعة تتم وفقاً للقوانين المطبقة في الدول التي تأسست فيها هذه الشركات ويحتفظ بها في الشركات التابعة ذات العلاقة ضمن الاحتياطي القانوني للمجموعة. الاحتياطي القانوني غير قابل للتوزيع إلا في الحالات التي حدتها قوانين الدول التي تأسست فيها هذه الشركات.

لم يقترح مجلس الإدارة أي تحويل للاحتياطيات القانونية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 (2024: لا شيء)، كون الاحتياطي القانوني قد بلغ 50% من رأس المال المدفوع. بالرغم من ذلك، تم تحويل صافي مبلغ 2,653 دينار بحريني (2024: 4,985 دينار بحريني) من قبل شركات المجموعة، وتم عكس هذا التحويل في هذه البيانات المالية الموحدة.

#### ب . الاحتياطي العام

إن الاحتياطي العام غير قابل للتوزيع إلا بقرار من الجمعية العمومية للمساهمين. خلال السنة، لم يتم تحويل أي مبلغ للاحتياطي العام من قبل إحدى شركات المجموعة.

### 25. أسهم خزينة

#### أ) أسهم صناعة السوق

كما في 31 ديسمبر (المبلغ)

عدد أسهم صناعة السوق كما في 31 ديسمبر

#### ب) أسهم الخزينة للمدفوعات على أساس الأسهم

كما في 31 ديسمبر (المبلغ)

عدد أسهم الخزينة للمدفوعات على أساس الأسهم كما في 31 ديسمبر

#### مجموع أسهم الخزينة (المبلغ)

**مجموع عدد أسهم الخزينة**

تقوم ببيون بتنفيذ أنشطة صناعة السوق من خلال صانع سوق معين، وذلك وفقاً للوائح الصادرة عن مصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين. وفقاً لهذه اللوائح، لا يمكن لصانع السوق المعين من قبل ببيون الاحتفاظ بأكثر من 3% من رأس مال ببيون الصادر في أي وقت.

### 26. الإيرادات

#### أ) تقسيم الإيرادات من العقود مع العملاء

في الجدول التالي، تم تقسيم الإيرادات حسب خطوط المنتجات/الخدمات الرئيسية وتوقيت احتساب الإيراد. كما يشمل الجدول مطابقة الإيرادات المصنفة مع أقسام المجموعة الرئيسية الأربعة، وهي القطاعات التشغيلية الخاصة بها.

	القطاعات التشغيلية								
2025	البحرين	الأردن	المالديف	جزر القنال	أخرى	التشغيلية	مجموع القطاعات التشغيلية	المجموع	إلغاء
<b>خطوط المنتجات / الخدمات الرئيسية</b>									
خدمات الاتصالات المتنقلة	89,160	71,525	37,038	25,000	-	222,723	-	222,723	
خدمات الاتصالات البيانية	40,501	6,458	14,162	8,653	-	69,774	(96)	69,678	
خدمة الانترنت الثابت	31,970	19,201	11,337	14,296	-	76,804	-	76,804	
خدمات الهاتف الثابتة	7,811	-	2,074	6,518	-	16,403	-	16,403	
البيع بالجملة	32,698	8,822	985	2,777	-	45,282	(3,698)	41,584	
الخدمات المصاحبة	13,005	6,944	2,490	4,366	19,048	45,853	(617)	45,236	
خدمات أخرى	7,566	4,308	1,298	6,568	4,525	24,265	(52)	24,213	
	<b>222,711</b>	<b>117,258</b>	<b>69,384</b>	<b>68,178</b>	<b>23,573</b>	<b>501,104</b>	<b>(4,463)</b>	<b>496,641</b>	
<b>توقيت الاحتساب</b>									
المنتجات المحولة في نقطة زمنية (إيرادات المعدات)	53,097	4,064	1,513	4,493	-	63,167	-	63,167	
المنتجات والخدمات المحولة بمرور الوقت (إيرادات من تقديم خدمات الشبكة والخدمات الرقمية طويلة الأجل)	169,614	113,194	67,871	63,685	23,573	437,937	(4,463)	433,474	
	<b>222,711</b>	<b>117,258</b>	<b>69,384</b>	<b>68,178</b>	<b>23,573</b>	<b>501,104</b>	<b>(4,463)</b>	<b>496,641</b>	

لمزيد من التفاصيل عن إجمالي الإيراد حسب القطاعات الجغرافية الرئيسية للمجموعة، يرجى الرجوع لإيضاح 40.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

### 26. الإيرادات (تكملة)

#### أ) تقسيم الإيرادات من العقود مع العملاء (تكملة)

	القطاعات التشغيلية							
2024	البحرين	الأردن	المالديف	جزر القنال	أخرى	مجموع القطاعات التشغيلية	المجموع	إلغاء
<b>خطوط المنتجات / الخدمات الرئيسية</b>								
خدمات الاتصالات المتنقلة	85,968	68,249	36,056	20,535	-	210,808	(14)	210,794
خدمات الاتصالات البيانية	41,845	6,364	14,141	7,443	-	69,793	(49)	69,744
خدمة الانترنت الثابت	32,290	19,479	10,952	13,245	-	75,966	-	75,966
خدمات الهاتف الثابتة	8,503	-	2,202	6,806	-	17,511	-	17,511
البيع بالجملة	28,166	4,627	1,059	2,450	-	36,302	(1,103)	35,199
الخدمات المصاحبة	8,476	7,248	3,718	11,797	-	31,239	(711)	30,528
خدمات أخرى	6,336	2,167	-	-	11,740	20,243	-	20,243
	<b>211,584</b>	<b>108,134</b>	<b>68,128</b>	<b>62,276</b>	<b>11,740</b>	<b>461,862</b>	<b>(1,877)</b>	<b>459,985</b>
<b>توقيت الاحتساب</b>								
المنتجات المحولة في نقطة زمنية (إيرادات المعدات)	34,896	8,518	1,453	4,111	-	48,978	-	48,978
المنتجات والخدمات المحولة بمرور الوقت (إيرادات من تقديم خدمات الشبكة والخدمات الرقمية طويلة الأجل)	176,688	99,616	66,675	58,165	11,740	412,884	(1,877)	411,007
	<b>211,584</b>	<b>108,134</b>	<b>68,128</b>	<b>62,276</b>	<b>11,740</b>	<b>461,862</b>	<b>(1,877)</b>	<b>459,985</b>

#### ب) أرصدة العقود

الجدول التالي يقدم معلومات حول الذمم المدينة وموجودات ومطلوبات العقود مع العملاء.

	2025	2024	
ذمم تجارية مدينة (قبل مخصصات انخفاض القيمة)	99,774	99,219	
موجودات العقود	31,872	29,636	
مطلوبات العقود	26,192	19,366	

أصول العقد تتعلق بشكل رئيسي بحقوق المجموعة مقابل الأعمال المنجزة والتي لم تصدر فواتير لها بتاريخ التقرير. تتحول أصول العقد إلى ذمم مدينة عندما تصبح الحقوق غير مشروطة. ويحدث هذا عادة عندما تصدر المجموعة فاتورة للعميل. مطلوبات العقد تتعلق بشكل رئيسي بالمقابل المستلم مقدماً من العملاء والذي تم احتساب الإيراد عنه مع مرور الزمن مع استيفاء التزامات الأداء ذات العلاقة خلال سنة واحدة.

#### ج) تكلفة العقد

خلال السنة، قامت المجموعة برسمة رسوم العمولات الإضافية المدفوعة للوسطاء كتكاليف عقود ناشئة من الحصول على العقود، حيث بلغت تكاليف العقود 1,907 دينار بحريني (2024: 2,301 دينار بحريني). إن رسوم العمولات المرسملة هذه يتم إطفائها عند احتساب الإيرادات ذات العلاقة، حيث بلغ الإطفاء 1,736 دينار بحريني في 2025 (2024: 1,092 دينار بحريني).

### 27. المصروفات التشغيلية للشبكات

	2025	2024	
مدفوعات لهيئات الاتصالات	58,758	54,011	
تكلفة مبيعات الأجهزة والخدمات	81,809	72,673	
صيانة ودعم وخدمات أخرى	21,237	22,328	
رسوم الرخص	12,778	11,600	
إيجارات العقود التشغيلية	5,521	5,213	
	<b>180,103</b>	165,825	

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

بآلاف الدنانير البحرينية

### 28. مصروفات تشغيلية أخرى

	2025	2024
إعلانات وتسويق وعلاقات عامة	18,048	16,143
تشغيل وصيانة تقنية المعلومات	13,163	12,212
رسوم مهنية	6,764	4,767
إيجارات المكاتب والخدمات ومصروفات المكاتب	5,406	5,112
مصروفات أخرى	9,349	8,840
	<b>52,730</b>	<b>47,074</b>

### 29. إيرادات أخرى - صافي

	2025	2024
إيرادات غير تشغيلية أخرى	2,925	1,903
خسارة صرف عملات أجنبية	(268)	(44)
ربح / (خسارة) من بيع أصول	815	(391)
مصروفات غير تشغيلية أخرى	292	309
إيراد الإيجار	<b>3,422</b>	<b>357</b>

### 30. العائد لكل سهم

	2025	2024
ربح السنة المنسوب لمساهمي الشركة	71,327	72,755
المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة (بالملايين)	1,653	1,653
العائد الأساسي لكل سهم (فلس)	<b>43.2</b>	<b>44.0</b>

لم يتم احتساب العائد المخفض للسهم بشكل منفصل بسبب عدم وجود التزامات على المجموعة قد تتسبب في انخفاض العائد للسهم.

### 31. أرباح الأسهم

أرباح الأسهم المدفوعة خلال 2025 بلغت 53.9 مليون دينار بحريني (32.5 فلس لكل سهم) ولسنة 2024 بلغت 64.5 مليون دينار بحريني (39 فلس لكل سهم). أرباح الأسهم المدفوعة في 2025 تشمل 31.4 مليون دينار بحريني تتعلق بأرباح الأسهم النهائية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 وأرباح أسهم مرحلية بمبلغ 22.3 مليون دينار بحريني لسنة 2025. إجمالي أرباح الأسهم الذي يتعلق بالسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025 بقيمة 32.5 فلس لكل سهم، بما مجموعه 53.9 مليون دينار بحريني (شاملة أرباح أسهم نهائية بمبلغ 31.6 مليون دينار بحريني)، اقترحه مجلس الإدارة، وسيتم طرحه للموافقة عليه في اجتماع الجمعية العمومية العادي الذي سيعقد في 31 مارس 2026. إن هذه البيانات المالية الموحدة لا تعكس أرباح الأسهم النهائية المستحقة.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

بآلاف الدنانير البحرينية

### 32. الأدوات المالية - التصنيف والقياس

#### أ) التصنيفات المحاسبية

يوضح الجدول التالي القيم الدفترية والقيم العادلة للموجودات والمطلوبات المالية، بما في ذلك مستوياتها في تراتبية القيمة العادلة. لا يشمل الجدول معلومات القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية غير المقاسة بالقيمة العادلة، في حال كانت القيم الدفترية تمثل تقريباً مناسباً للقيمة العادلة.

31 ديسمبر 2025	بالتكلفة المطفأة	بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	مجموع القيمة الدفترية
<b>موجودات مالية</b>				
استثمارات بالقيمة العادلة	17,015	51,951	3,237	72,203
ذمم تجارية مدينة وأصول العقود - صافي	102,187	-	-	102,187
ذمم مدينة أخرى	66,267	-	-	66,267
النقد وأرصدة البنوك	145,995	-	-	145,995
	<b>331,464</b>	<b>51,951</b>	<b>3,237</b>	<b>386,652</b>
<b>مطلوبات مالية</b>				
ذمم تجارية دائنة	106,554	-	-	106,554
مصروفات مستحقة وذمم دائنة أخرى	117,983	-	-	117,983
المبالغ المستحقة لمشغلي الاتصالات	12,204	-	-	12,204
مطلوبات الإيجار	59,245	-	-	59,245
قروض وسلفيات	327,727	-	-	327,727
مقابل محتمل	3,621	-	-	3,621
	<b>627,334</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>627,334</b>

31 ديسمبر 2024	بالتكلفة المطفأة	بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	مجموع القيمة الدفترية
<b>موجودات مالية</b>				
استثمارات بالقيمة العادلة	29,122	61,559	1,896	92,577
ذمم تجارية مدينة وأصول العقود - صافي	99,856	-	-	99,856
ذمم مدينة أخرى	55,057	-	-	55,057
النقد وأرصدة البنوك	144,060	-	-	144,060
	<b>328,095</b>	<b>61,559</b>	<b>1,896</b>	<b>391,550</b>
<b>مطلوبات مالية</b>				
ذمم تجارية دائنة	128,204	-	-	128,204
مصروفات مستحقة وذمم دائنة أخرى	120,036	-	-	120,036
المبالغ المستحقة لمشغلي الاتصالات	2,366	-	-	2,366
مطلوبات الإيجار	57,407	-	-	57,407
قروض وسلفيات	286,070	-	-	286,070
مقابل محتمل	6,447	-	-	6,447
	<b>600,530</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>600,530</b>

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

**للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

<b>بآلاف الدنانير البحرينية</b>	

### 32. الأدوات المالية – التصنيف والقياس (تكملة)

**(ب) تراتييبية القيمة العادلة**

يتم قياس الموجودات المالية والمطلوبات المالية للمجموعة بالتكلفة المطفأة، ما عدا بعض الاستثمارات والتي تظهر بالقيمة العادلة. القيمة العادلة هي المبلغ الذي سيتم استلامه عند بيع أصل أو سداده عند تحويل إلتزام في معاملة عادية وعلى أسس تجارية بين المشاركين في السوق بتاريخ القياس.

من أسس تعريف القيمة العادلة هو افتراض أن المؤسسة مستمرة في أعمالها دون أي نية أو حاجة للتصفية أو تقليص حجم عملياتها أو إجراء المعاملات بشروط مجحفة.

تم تصنيف المقابل المحتمل بمبلغ 3,621 دينار بحريني (2024: 6,447 دينار بحريني) ضمن المستوى 3 المقاس بالقيمة العادلة.

الجدول التالي يحلل الأدوات المالية، من خلال المستوى في تراتيبية القيمة العادلة، حيث تم تصنيف مقياس القيمة العادلة:

	القيمة العادلة			
	المستوى 1	المستوى 2	المستوى 3	مجموع القيمة الدفترية
<b>31 ديسمبر 2025</b>				
<b>الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة</b>				
استثمارات – أوراق حقوق الملكية	-	-	3,237	3,237
<b>الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر</b>				
استثمارات – أوراق حقوق الملكية وأستثمارات سندات دين	46,284	148	5,519	51,951

	القيمة العادلة			
	المستوى 1	المستوى 2	المستوى 3	مجموع القيمة الدفترية
<b>31 ديسمبر 2024</b>				
<b>الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة</b>				
استثمارات – أوراق حقوق الملكية	-	-	1,896	1,896
<b>الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر</b>				
استثمارات – أوراق حقوق الملكية وأستثمارات سندات دين	55,665	199	5,695	61,559

خلال السنة، لم يكن هناك أي تحويلات بين المستوى 1 والمستوى 2 والمستوى 3. تم تحديد القيمة العادلة لأدوات الدين الأخرى بأستخدام الأسعار المدرجة. تم إعادة تسعير القروض والسلفيات الأخرى على فترات متكررة، وبالتالي فإن قيمتها الدفترية مقاربة لقيمتها العادلة. لم تكشف المجموعة عن القيمة العادلة للأدوات المالية مثل الذمم التجارية قصيرة الأجل والموجودات الأخرى والذمم التجارية الدائنة والمطلوبات الأخرى والنقد والأرصدة لدى البنوك، وذلك لأن قيمتها الدفترية هي مقاربة للقيمة العادلة.

يوضح الجدول التالي تسوية الأرصدة الافتتاحية إلى الأرصدة الختامية للمستوى 3 للقيمة العادلة، لسندات الدين وأدوات حقوق الملكية.

	2025	2024
الرصيد في ١ يناير	7,591	7,168
إضافات لأوراق حقوق الملكية	24	321
زيادة في القيمة العادلة لأوراق حقوق الملكية	1,141	102
<b>الرصيد في ٣١ ديسمبر</b>	<b>8,756</b>	7,591

### 33. إدارة المخاطر المالية

تعرض المجموعة للمخاطر التالية من خلال استخدامها للأدوات المالية :

- مخاطر الائتمان
- مخاطر السيولة
- مخاطر السوق
- إدارة رأس المال

### أ) إطار إدارة المخاطر

مجلس إدارة المجموعة مسئول عن وضع ومراقبة إطار عمل إدارة المخاطر. مجلس إدارة المجموعة ومن خلال اللجان المختلفة، يراقب كيف تقوم الإدارة بمتابعة الإلتزام بسياسات وإجراءات إدارة المخاطر الخاصة بالمجموعة وتراجع مدى كفاية أطر إدارة المخاطر المتعلقة بالمخاطر التي تواجهها المجموعة.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

**للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

<b>بآلاف الدنانير البحرينية</b>	

### 33. إدارة المخاطر المالية (تكملة)

تم وضع سياسات إدارة المخاطر للمجموعة بهدف التعرف وتحليل المخاطر التي تواجهها المجموعة وذلك لوضع حدود وضوابط مناسبة للمخاطر، ومراقبة المخاطر والالتزام بحدودها. يتم مراجعة أنظمة وسياسات إدارة المخاطر بشكل دوري وذلك لعكس التغيرات في الأسواق وأنشطة المجموعة. إن المجموعة، من خلال إجراءات ومعايير التدريب ومعايير الإدارة، تسعى لتأسيس بيئة رقابية مسئولة وبناءة يدرك فيها جميع الموظفين مهامهم ومسئولياتهم.

أسست المجموعة لجنة للتدقيق ويساعدها قسم التدقيق الداخلي بالمجموعة. يقوم قسم التدقيق الداخلي بتنفيذ مهام مدرجة بشكل منتظم ومهام أخرى تنفذ بصورة مفاجأة تتعلق بمراجعة إجراءات وضوابط إدارة المخاطر ويرفع تقارير بنتائج مراجعاته إلى لجنة التدقيق.

أسست المجموعة وحدة خزينة مركزية وتعمل تحت رقابة مجلس الإدارة، وتساهم في توفير الدعم للتمويل وصرف العملات الأجنبية وإدارة معدل الفائدة وإدارة مخاطر الطرف المقابل للمجموعة. تتم عمليات الخزينة ضمن إطار السياسات والإرشادات المخولة والمراجعة سنوياً بواسطة مجلس الإدارة. يزود قسم الحسابات بالمجموعة تقارير دورية عن نشاط الخزينة إلى مجلس الإدارة. يقوم قسم التدقيق الداخلي بالمجموعة بمراجعة بيئة الرقابة الداخلية بصورة دورية. لم يكن هناك أي تغير جوهري خلال السنة المالية أو بعد السنة المنتهية للمخاطر المالية التي تواجه المجموعة أو أسلوب المجموعة لإدارة هذه المخاطر.

### ب) مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر الخسارة المالية الناجمة عن العجز بالوفاء بالالتزامات التعاقدية من قبل زبون أو الطرف المقابل في الأدوات المالية. وتنشأ هذه المخاطر بشكل أساسي من الذمم التجارية المدينة، وأصول العقود، والذمم المدينة الأخرى، وتمويل طويل الأجل لشركات زميلة، والاستثمارات في أدوات الدين، والنقد لدى البنوك.

### 1) الذمم التجارية المدينة وأصول العقود

تتم مراقبة الذمم التجارية المدينة حسب قطاعات العملاء والمناطق الجغرافية. وضعت المجموعة سياسة ائتمان يتم بمقتضاها إجراء تحليل الملاءة المالية لكل زبون جديد على حدة قبل أن تعرض عليه شروط الدفع وتقديم الخدمة العادية. يتم وضع حد ائتمان لكل زبون، والذي يمثل الحد الأقصى للائتمان دون الحاجة للحصول على موافقة مسبقة. تتم ممارسة رقابة صارمة على مبلغ وفترة الائتمان وتتم مراجعتها بشكل مستمر من قبل الإدارة. الزبائن الذين ليس بمقدورهم الالتزام بشروط الملاءة المالية للمجموعة، يمكنهم إجراء تعاملاتهم بطريقة الدفع المسبق.

تمركز مخاطر الائتمان بخصوص الذمم التجارية المدينة محدود نظراً إلى القاعدة العريضة وغير المترابطة لزبائن المجموعة. القسم الأكبر من صافي الذمم التجارية المدينة للمجموعة يحين موعد سدادها في غضون 90 يوماً، ويكون أغلبها مستحقاً من الزبائن الأفراد والشركات. تحتفظ المجموعة بمبلغ ضمان عند تقديم بعض الخدمات للأفراد .

تنشئ المجموعة مخصص لانخفاض القيمة الذي يمثل الخسائر المتكبدة مدى الحياة المتوقعة بخصوص الذمم التجارية وأصول العقود. العناصر الرئيسية للمخصص تتمثل في عنصر الخسارة المحددة المتعلقة بالتعرض الجوهري للأفراد، أما عنصر الخسارة الجماعي أنشئ للمجموعات ذات الموجودات المتشابهة مصنفة حسب نوع الزبون وعدد أيام التأخير. بالنسبة للذمم المدينة من شركات الاتصالات، يتم تقييم صافي الموقف بعد تقييم الذمم المدينة بناءً على بيانات متنوعة التي تم تحديدها كبيانات تنبؤية لمخاطر الخسارة (تشمل تصنيفات ائتمانية خارجية، وبيانات مالية، والمعلومات الخارجية المتاحة)، وتطبيق الاحكام الائتمانية. بالنسبة للذمم المدينة وأصول العقود من العملاء، تفضل الحسابات وفقاً لنوع التعرضات، مثل المستهلكين، والشركات، والحكومة، وحسابات أخرى، ويحدد المخصص الجماعي لخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة بناءً على معدلات التدفق للبيانات التاريخية لإحصائيات السداد وخسائر الائتمان الفعلية، وتقديرات الإدارة لاستردادات بناءً على الوضع الحالي للمفاوضات والسداد مع العملاء. يتم تعديل تجربة الخسارة التاريخية ليعكس الفروقات بين الظروف الاقتصادية خلال الفترة التي تم جمع البيانات التاريخية فيها، والظروف الحالية، ونظرة المجموعة للظروف الاقتصادية على مدى الفترة المتبقية للذمم المدينة. تعتقد الإدارة أنه لا يوجد سبب لعمل مخصص مخاطر ائتمان إضافي عن المخصص الاعتيادي للديون المشكوك في تحصيلها وأصول العقود (راجع إيضاح 17).

### 2) الذمم المدينة الأخرى

الذمم المدينة الأخرى تشمل بشكل رئيسي ذمم مدينة من بيع بعض الاستثمارات والموجودات المالية، والتي تمثل حقوق ومطالبات تعاقدية للمجموعة. تقييم المجموعة المبلغ القابل للاسترداد لكل من الذمم المدينة، وتحتسب مخصصاً عندما تكون القيمة الحالية للتدفقات النقدية المتوقعة من الأصل المالي أقل من قيمته الدفترية، وتم تخفيض قيمته بالكامل.

### 3) أدوات الدين وأرصدة البنوك

تدير المجموعة مخاطر الائتمان لاستثماراتها في أدوات الدين وأرصدة البنوك بالتأكد من أنها لا تتم إلا بعد تقييم ائتمان الطرف الآخر. يتم إيداع الودائع مع البنوك التجارية بعد تقييم الائتمان وبعد الأخذ بعين الاعتبار للتصنيف الائتماني الخارجي لهذه البنوك. تحد المجموعة من تعرضها لمخاطر الائتمان بالاستثمار في الأوراق المالية السائلة مع مخاطر منخفضة.

الخسارة الائتمانية المحتمسة المتوقعة لأرصدة البنوك وإصدارات الديون السيادية غير جوهرية لأغراض الاحتساب.





## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

**للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

بآلاف الدنانير البحرينية

### 35. الاستحواذ على أعمال تجارية (تكملة)

الموجودات القابلة للتحديد المستحوذة والمطلوبات المفترضة

تم الانتهاء من تخصيص سعر الشراء لعمليات الاستحواذ ضمن فترة القياس المسموح بها وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (3) – دمج الأعمال. وبالتالي، حُدثت الإدارة المبالغ المؤقتة المحتسبة في البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية كما في 31 ديسمبر 2024 لتعكس المبالغ النهائية المحددة كما هو مفصل أدناه. نتيجة لذلك، تم تعديل مبلغ صافي الأصول القابلة للتحديد المستحوذة من 7,660 دينار بحريني إلى 7,917 دينار بحريني، وبالمقابل تم تعديل الشهرة الناتجة من الاستحواذ من 7,792 دينار بحريني إلى 8,675 دينار بحريني خلال فترة القياس.

فيما يلي القيم العادلة للأصول القابلة للتحديد المستحوذة والالتزامات المفترضة لشركة غيرنسي إيرتل المحدودة و شركة جيرسي إيرتل المحدودة بتاريخ الاستحواذ، كما تم تحديدها بموجب التخصيص النهائي لسعر الشراء:

<b>الموجودات</b>	<b>المبلغ</b>
النقد وأرصدة البنوك	1,861
ذمم تجارية مدينة وموجودات أخرى	2,175
عقارات ومعدات	1,169
موجودات غير ملموسة أخرى	40
<b>حق استخدام الأصول</b>	<b>2,249</b>
<b>مجموع الموجودات</b>	<b>7,494</b>
ذمم تجارية دائنة ومطلوبات أخرى	3,890
مطلوبات الإيجار	2,209
<b>مجموع المطلوبات</b>	<b>6,099</b>
<b>صافي الموجودات</b>	<b>1,395</b>
الموجودات غير الملموسة القابلة للتحديد	6,522
<b>مجموع صافي الموجودات القابلة للتحديد المستحوذة</b>	<b>7,917</b>
القيمة العادلة للمقابل	16,592
<b>الشهرة</b>	<b>8,675</b>

الأثر على نتائج المجموعة:

أدى الاستحواذ على شركة غيرنسي إيرتل المحدودة و شركة جيرسي إيرتل المحدودة إلى زيادة إجمالي أصول المجموعة بمبلغ 7,835 دينار بحريني وزيادة إجمالي مطلوبات المجموعة بمبلغ 5,201 دينار بحريني في 31 ديسمبر 2025.

تم توحيد نتائج شركة غيرنسي إيرتل المحدودة و شركة جيرسي إيرتل المحدودة في البيانات المالية للمجموعة اعتبارًا من 1 نوفمبر 2024. للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، ساهمت شركة غيرنسي إيرتل المحدودة و شركة جيرسي إيرتل المحدودة بإيرادات تبلغ 6,353 دينار بحريني وربح يبلغ 1,214 دينار بحريني في النتائج الموحدة للمجموعة.

الانتهاء من محاسبة الاستحواذ:

تم الانتهاء من المحاسبة الخاصة بالاستحواذ على شركة إيرتل خلال الفترة المنتهية في 30 سبتمبر 2025. لم يتم إجراء أي تعديلات جوهرية أخرى على فترة القياس في هذه الفترة. سيتم إحتساب أي تغييرات لاحقة في التقديرات، إن وجدت، في الربح أو الخسارة وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (3).

**(ب) الاستحواذ على شركة لنكدوت**

بتاريخ 31 أغسطس 2024، استحوذت المجموعة، من خلال شركة بيبون سولشنز، على حصة ملكية بنسبة 70% في شركة بيون ديجيتال هولدنق ليمتد وشركاتها التابعة («لنكدوت»)، التي تعمل في مجال توفير حلول التحول الرقمي والتكنولوجيا.

الاستحواذ على شركة لنكدوت يوسع من حضور شركة بيبون الإقليمي، ويعزز قدراتها في مجال التحول الرقمي في الأسواق الرئيسية في الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.

تم احتساب عملية دمج الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (3) - دمج الأعمال، وتم الانتهاء من المعالجة المحاسبية بتاريخ 31 أغسطس 2025 دون أي تعديلات خلال فترة القياس.

المقابل المحول:

يلخص الجدول التالي القيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ لكل فئة رئيسية للمقابل المحول فيما يتعلق بالاستحواذ على شركة لنكدوت:

<b>المبلغ</b>	<b>المبلغ</b>
المقابل المدفوع	13,960
المقابل المحتمل المدفوع	2,777
المقابل المحتمل مستحق الدفع	1,891
المقابل مستحق الدفع	5
مجموع القيمة العادلة للمقابل المحول	<b>18,633</b>

المقابل المحتمل يشمل مقابل أرباح مستقبلية بمبلغ 2,383 دينار بحريني مرتبطة بتحقيق أهداف أداء محددة بعد الاستحواذ، ومقابل احتياطي ضريبي محتمل بمبلغ 2,285 دينار بحريني يتعلق بالتعرضات الضريبية المحتملة للشركة المستحوذ عليها بتاريخ الاستحواذ. تم قياس هذه المكونات بقيمتها العادلة بتاريخ الاستحواذ.

**البيانات المالية الموحدة** (تكملة)

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

**للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025**

بآلاف الدنانير البحرينية

### 35. الاستحواذ على أعمال تجارية (تكملة)

التكاليف المتعلقة بالاستحواذ

تم احتساب تكاليف المعاملات المتعلقة بالاستحواذ البالغة 7 دينار بحريني (2024: 150 دينار بحريني) كمصروفات تشغيلية أخرى.

الأصول القابلة للتحديد المستحوذة والالتزامات المفترضة:

فيما يلي ملخص للقيم العادلة للأصول القابلة للتحديد المستحوذة والالتزامات المفترضة لشركة لنكدوت بتاريخ الاستحواذ:

<b>الموجودات</b>	<b>المبلغ</b>
النقد وأرصدة البنوك	1,158
ذمم تجارية مدينة وموجودات أخرى	9,800
عقارات ومعدات	192
موجودات غير ملموسة أخرى	87
حق استخدام الأصول	112
<b>مجموع الموجودات</b>	<b>11,349</b>
ذمم تجارية دائنة ومطلوبات أخرى	7,751
مطلوبات الإيجار	130
<b>مجموع المطلوبات</b>	<b>7,881</b>
<b>صافي الموجودات</b>	<b>3,468</b>
الموجودات غير الملموسة القابلة للتحديد	5,388
مجموع صافي الموجودات القابلة للتحديد المستحوذة	<b>8,856</b>
حصة غير مسيطرة	2,657
حصة المجموعة في صافي الموجودات (70%)	6,199
القيمة العادلة للمقابل	18,633
<b>الشهرة</b>	<b>12,434</b>

احتساب الحصة غير المسيطرة:

تم قياس الحصة غير المسيطرة، والتي تمثل حصة 30% في رأس مال شركة لنكدوت، على أساس الحصة النسبية من القيمة العادلة لأصول الصافية القابلة للتحديد للشركة المستحوذ عليها في تاريخ الاستحواذ.

الأثر على نتائج المجموعة:

أدى الاستحواذ على شركة لنكدوت إلى زيادة إجمالي أصول المجموعة بمبلغ 16,159 دينار بحريني وزيادة إجمالي مطلوبات المجموعة بمبلغ 7,994 دينار بحريني في 31 ديسمبر 2025.

تم توحيد نتائج شركة لنكدوت في البيانات المالية للمجموعة اعتبارًا من 1 سبتمبر 2024. للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025، ساهمت شركة لنكدوت بإيرادات تبلغ 18,570 دينار بحريني وربح يبلغ 1,766 دينار بحريني في النتائج الموحدة للمجموعة.

الانتهاء من محاسبة الاستحواذ:

تم الانتهاء من المحاسبة الخاصة بالاستحواذ على شركة لنكدوت خلال الفترة المنتهية في 30 سبتمبر 2025. لم يتم إجراء أي تعديلات جوهرية أخرى على فترة القياس في هذه الفترة. سيتم إحتساب أي تغييرات لاحقة في التقديرات، إن وجدت، في الربح أو الخسارة وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (3). نتيجة لذلك، تم تعديل الشهرة الناتجة من الاستحواذ بالمقابل من 15,515 دينار بحريني إلى 12,434 دينار بحريني خلال فترة القياس.

### 36. موجودات تحت الإدارة

تمثل الموجودات تحت الإدارة استثمارات العملاء التقديرية في منتج تم إطلاقه من قبل شركة بيبون. يتم تحويل الأموال البالغة 15.8 دينار بحريني (2024: 12.3) إلى شركة سيكو من قبل شركة بيبون، بصفتها وكيلًا، وبالتالي تم تسجيل هذه الموجودات خارج الميزانية العمومية.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

بآلاف الدنانير البحرينية

### 37. حصة غير مسيطرة

ييين الجدول أدناه تفاصيل الشركات التابعة الغير مملوكة بالكامل للمجموعة التي لديها الحصص غير المسيطرة قبل أي الغاء المعاملات بين شركات المجموعة:

	2025	2024
اسم الشركة حصة غير مسيطرة	ديراجو %48	ديراجو %48
الموجودات غير المتداولة (باستثناء الشهرة)	89,397	86,871
الموجودات المتداولة	95,319	88,559
المطلوبات غير المتداولة	(28,736)	(27,667)
المطلوبات المتداولة	(45,675)	(43,464)
<b>صافي الأصول</b>	<b>110,305</b>	104,299
القيمة الدفترية للحصة غير المسيطرة	52,946	50,064
الإيرادات	69,385	68,128
<b>الأرباح وإجمالي الدخل الشامل</b>	<b>21,866</b>	21,058
الأرباح المخصصة للحصة غير المسيطرة	10,496	10,108
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	35,758	32,384
النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	(261)	(42,507)
النقد المستخدم في أنشطة التمويل – أخرى	(8,986)	(13,281)
النقد المستخدم في أنشطة التمويل - أرباح أسهم نقدية للحصة غير المسيطرة	(7,765)	(6,683)
<b>صافي الزيادة / (النقص) في النقد وما في حكمه</b>	<b>18,746</b>	(30,087)

### 38. معاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

أ) وفقاً لتعريفات المعيار المحاسبة الدولي رقم (24)، فإن الشركة تعتبر كطرف حكومي ذي علاقة. توفر الشركة خدمات الاتصالات للمؤسسات الحكومية وشبه الحكومية والشركات في مملكة البحرين. وتستفيد الشركة من الخدمات المتنوعة من المنظمات الحكومية وشبه الحكومية والشركات في مملكة البحرين. تتم هذه المعاملات في سياق العمل الاعتيادي للمجموعة ولا تعتبر معاملات جوهرية بشكل فردي من حيث الحجم.

ب) معاملات مع أعضاء الإدارة الرئيسيين: يتكون الأعضاء الرئيسيين من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة الرئيسيين الذين لديهم التحويل ومسئولية التخطيط والتوجيه والتحكم بأنشطة المجموعة. مكافأة أعضاء الإدارة الرئيسيين كما الآتي:

	2025	2024
منافع قصيرة الأجل	1,566	1,720
منافع طويلة الأجل	163	129
منافع ما بعد التقاعد	19	115
مجموع مكافآت فريق الإدارة الرئيسيين	<b>1,748</b>	1,964

	2025	2024
منافع ما بعد التقاعد قائمة	199	154
مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (بما في ذلك رسوم حضور الاجتماعات)	591	588

تم الإفصاح عن المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة التي يكون لأعضاء مجلس الإدارة المستقلين مصلحة فيها ضمن تقرير حوكمة الشركات.

1) حصص أعضاء مجلس الإدارة في رأس مال الشركة في نهاية السنة كانت لا شيء (2024: لا شيء).

2) حصص أعضاء الإدارة التنفيذية في رأس مال الشركة في نهاية السنة كانت كالتالي:

	2025	2024
مجموع الأسهم المملوكة من قبل أعضاء الإدارة التنفيذية	758,766	1,236,523
كنسبة من عدد الأسهم الصادرة	0.05%	0.07%

### 39. أرقام المقارنة

تم إعادة تصنيف بعض أرقام المقارنة، عند الضرورة، لإعطاء مقارنة عادلة مع عرض السنة الحالية. إن إعادة التصنيف لم تؤثر على الأرباح أو الدخل الشامل للسنة أو مجموع حقوق الملكية المعلنة سابقاً.

## إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025

بآلاف الدنانير البحرينية

### 40. التحليل القطاعي

القطاعات التشغيلية

يتم توزيع عمليات المجموعة بين كل من البحرين والأردن والمالديف وجزر القنال ودول أخرى. الدول الأخرى تشمل العمليات في الإمارات العربية المتحدة، والكويت، ومصر، والمملكة المتحدة، والمملكة العربية السعودية، وتونس، والجزائر، وفرنسا، والمغرب، وساحل العاج وعمان. المعلومات القطاعية للسنة المنتهية هي كما يلي:

	السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2025							السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024										
إيرادات وأرباح القطاع	البحرين	الأردن	المالديف	جزر القنال	دول أخرى	المجموع	البحرين	الأردن	المالديف	جزر القنال	دول أخرى	المجموع	البحرين	الأردن	المالديف	جزر القنال	دول أخرى	المجموع
الإيرادات (زبائن خارجيين)	220,607	114,871	69,383	68,180	23,600	496,641	210,830	107,012	68,128	62,275	11,740	459,985	210,830	107,012	68,128	62,275	11,740	459,985
إيرادات داخلية	2,076	2,387	-	-	-	-	754	1,123	-	-	-	-	754	1,123	-	-	-	-
استهلاك وإطفاء	31,580	23,072	12,152	10,729	394	77,927	30,712	23,128	11,492	8,465	152	73,949	30,712	23,128	11,492	8,465	152	73,949
إيرادات التمويل	2,597	380	1,360	254	26	4,617	(1,193)	1,109	1,301	245	6,690	8,152	(1,193)	1,109	1,301	245	6,690	8,152
مصروفات التمويل	10,780	8,044	3,817	1,295	13	23,949	448	8,140	3,755	350	12,453	25,146	448	8,140	3,755	350	12,453	25,146
إيرادات / (مصروفات) أخرى (صافي)	4,424	(620)	119	28	(529)	3,422	217	(218)	28	13	317	357	217	(218)	28	13	317	357
الحصة من دخل / (خسارة) شركة زميلة محتسبة بطريقة حقوق الملكية	-	1,944	-	-	(74)	1,870	-	1,747	-	-	(142)	1,605	-	1,747	-	-	(142)	1,605
مصروف ضريبة الدخل	(1,437)	(3,769)	(3,686)	(3,791)	(655)	(13,338)	(450)	(2,364)	(4,305)	(2,219)	(240)	(9,578)	(450)	(2,364)	(4,305)	(2,219)	(240)	(9,578)
ربح السنة	57,384	12,590	21,866	11,762	1,739	82,844	58,091	9,039	21,058	12,943	3,193	84,887	58,091	9,039	21,058	12,943	3,193	84,887

يتم توزيع عمليات المجموعة بين كل من البحرين والأردن والمالديف وجزر القنال ودول أخرى. الدول الأخرى تشمل العمليات في الإمارات العربية المتحدة، والكويت، ومصر، والمملكة المتحدة، والمملكة العربية السعودية، وتونس، والجزائر، وفرنسا، والمغرب، وساحل العاج وعمان. المعلومات القطاعية للسنة المنتهية هي كما يلي:

	كما في 31 ديسمبر 2025							كما في 31 ديسمبر 2024										
موجودات ومطلوبات القطاع	البحرين	الأردن	المالديف	جزر القنال	دول أخرى	المجموع	البحرين	الأردن	المالديف	جزر القنال	دول أخرى	المجموع	البحرين	الأردن	المالديف	جزر القنال	دول أخرى	المجموع
الموجودات غير المتداولة	419,504	329,412	110,962	105,891	7,213	958,224	384,769	331,693	108,435	95,147	4,641	909,891	384,769	331,693	108,435	95,147	4,641	909,891
الموجودات المتداولة	162,615	52,007	95,037	19,923	25,445	347,269	185,482	42,288	88,559	19,347	20,279	346,118	185,482	42,288	88,559	19,347	20,279	346,118
<b>مجموع الموجودات</b>	<b>582,119</b>	<b>381,419</b>	<b>205,999</b>	<b>125,814</b>	<b>32,658</b>	<b>1,305,493</b>	<b>570,251</b>	<b>373,981</b>	<b>196,994</b>	<b>114,494</b>	<b>24,920</b>	<b>1,256,009</b>	<b>570,251</b>	<b>373,981</b>	<b>196,994</b>	<b>114,494</b>	<b>24,920</b>	<b>1,256,009</b>
المطلوبات غير المتداولة	235,676	124,113	28,736	31,877	694	400,937	214,035	122,008	27,667	27,319	485	385,541	214,035	122,008	27,667	27,319	485	385,541
المطلوبات المتداولة	121,635	82,707	42,784	20,182	7,089	267,314	104,005	88,160	40,580	18,518	6,198	248,635	104,005	88,160	40,580	18,518	6,198	248,635
<b>مجموع المطلوبات</b>	<b>357,311</b>	<b>206,820</b>	<b>71,520</b>	<b>52,059</b>	<b>7,783</b>	<b>668,251</b>	<b>318,040</b>	<b>210,168</b>	<b>68,247</b>	<b>45,837</b>	<b>6,683</b>	<b>634,176</b>	<b>318,040</b>	<b>210,168</b>	<b>68,247</b>	<b>45,837</b>	<b>6,683</b>	<b>634,176</b>
<b>صافي الموجودات</b>	<b>224,808</b>	<b>174,599</b>	<b>134,479</b>	<b>73,755</b>	<b>24,875</b>	<b>637,242</b>	<b>252,211</b>	<b>163,813</b>	<b>128,747</b>	<b>68,657</b>	<b>18,237</b>	<b>621,833</b>	<b>252,211</b>	<b>163,813</b>	<b>128,747</b>	<b>68,657</b>	<b>18,237</b>	<b>621,833</b>

### 41. قائمة بالعقارات المملوكة والمؤجرة من قبل الشركة في البحرين

الوصف	الاستخدام	مملوك / مؤجر
المركز الرئيسي بالهملة	مكاتب وستترال	ملك
مبنى الدبلوماسية	مكاتب واتصالات	ملك
مجمع السلمانية	مكاتب واتصالات	ملك
مركز بتلكو التجاري	مكاتب وبدالات	ملك
المحطة الأرضية	محطة الأقمار الصناعية وحديقة الطاقة الشمسية	ملك
مواقف سيارات أبل	مواقف سيارات	ملك
مركز البيع (في مركز البحرين للتسوق)	مركز خدمات الزبائن ومكاتب	ملك
١٥ مركز بيع	مركز خدمات الزبائن والأعمال	مؤجر
٥٦ موقعاً مختلفاً، تستخدم كمواقع لمحطات الجي إس إم والبدالات	شبكة الجي إس إم والهواتف الثابتة	ملك
٤١٧ موقعاً مختلفاً، تستخدم لتحديد وحدات الخطوط عن بعد ومواقع MNE	شبكة الجي إس إم والهواتف الثابتة	مؤجر