

2024
التقرير
السنوي



المغفور له بإذن الله تعالى
صاحب العظمة
الشيخ عيسى بن سلمان آل خليفة

طيب الله ثراه



حضرة صاحب الجلالة
الملك حمد بن عيسى
آل خليفة

ملك البلاد المعظم حفظه الله ورعاه



صاحب السمو الملكي
الأمير سلمان بن حمد
آل خليفة

ولي العهد رئيس مجلس الوزراء
حفظه الله

مكتب مسجلي الأسهم:

البحرين للمقاصة، مرفأ البحرين المالي
مجمع المرفأ - الطابق 4،
ص.ب 3203،
المنامة، مملكة البحرين

هاتف: +973 17108833 فاكس: +973 17228061

Registry@bahrainclear.com
www.bahrainbourse.com

معلومات الاتصال:

نور بوكمال
مدير حوكمة الشركات وأمين سر مجلس الإدارة
ص.ب 14،
المنامة، مملكة البحرين
هاتف: +973 32101109 فاكس: +973 17914988

GBS@beyon.com
www.beyon.com

المحتويات

نحن نتحرك بشغف نحو هدف واضح، مدفوعين
بروح الابتكار وطموح لا يعرف الحدود، حيث نسعى
بلا كلل لتحقيق التقدم والنمو.

يستعرض هذا التقرير عامًا من التطور الديناميكي، حيث
تمكنا من تجاوز الحدود وفتح آفاق جديدة لنواصل رحلة
التحول.

كل إنجاز وكل خطوة تمثل علامة فارقة نحو بناء مستقبل
مشرق، يتأسس على أهداف طموحة وإمكانات لا نهائية.

01

التقرير الاستراتيجي

05	الاستراتيجية والهدف والقيم
08	المؤشرات المالية
10	أعضاء مجلس الإدارة
12	تقرير رئيس مجلس الإدارة
18	الإدارة التنفيذية لـ Beyon
20	الإدارة التنفيذية لبتلكو
21	الإدارة التنفيذية لـ شركات Beyon الرقمية
22	كلمة الرئيس التنفيذي
28	تقرير شركة بتلكو
32	تقرير النمو الرقمي
36	تقرير بي نت
38	الشركات التابعة والمشاريع المشتركة
50	تقرير الموارد البشرية
54	الحوكمة البيئية والاجتماعية

02

حوكمة الشركات

60	حوكمة الشركات
----	---------------

03

القوائم المالية

85	تقرير رئيس مجلس الإدارة
87	تقرير مدققي الحسابات المستقلين
91	بيان المركز المالي الموحد
92	بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد
93	بيان التدفقات النقدية الموحد
94	بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد
95	إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

من نحن

شركة Beyon هي مجموعة تكنولوجية عالمية ولدت في مملكة البحرين لتمتد إلى المنطقة وما أبعد من ذلك. وتسعى إلى تبني الحلول التكنولوجية لتكون الأقرب إلى الأفراد والمؤسسات من خلال تقديم حلول الاتصال والحلول الرقمية الأفضل في فئتها.

Beyon عِش الفرق.

هدفنا

دفع عجلة المستقبل الرقمي من أجل حياة أفضل وأكثر ازدهارًا.

قيمنا

- فِكر لأبعد من الحدود
- قَدَم أداء يفوق التميّز
- اهتمّ فيما أبعد من اليوم

استراتيجيتنا

ترتكز جهودنا على خلق محفظة دولية متنامية ومتنوعة للنمو الرقمي في شتى القطاعات، بما في ذلك الخدمات المالية، وحلول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والأمن السيبراني، فضلاً عن تكنولوجيا التحول الرقمي الحكومي (gov-tech)، وتكنولوجيا التعليم (ed-tech)، وغيرها الكثير.

وفي الوقت ذاته، نواصل المضي قدماً نحو الاستثمار في أعمالنا الخاصة بالاتصالات لنربط العالم، ونوفر حلولاً مبتكرة لخدمة زبائننا، وتقديم أفضل تجربة لهم. وفي ظل هذه الأولويات المتمثلة في تحقيق النمو الرقمي وتعزيز الاتصالات، فإننا نفخر بالمساهمة الفعالة في دعم رؤية البحرين 2030.

17 منطقة جغرافية دولية



السعودية



الأردن



غيرنزي، جيرسي، جزيرة
مان، ديبغو جارسيا، سانت
هيلينا، جزيرة أسينشين،
جزر فوكلاند



المالديف



البحرين، السعودية، الكويت، الإمارات،
عمان، جزر المالديف، الأردن



البحرين، مصر، الإمارات



البحرين



البحرين



البحرين



البحرين، الكويت، الإمارات، مصر



البحرين، الكويت، الإمارات



البحرين



البحرين، الإمارات



البحرين، السعودية، الإمارات، مصر، تونس

الإيرادات

460.0 مليون دينار بحريني
(424.9 مليون دينار بحريني : 2023)

EBITDA

183.4 مليون دينار بحريني
(171.1 مليون دينار بحريني : 2023)

الأرباح التشغيلية

109.5 مليون دينار بحريني
(104.0 مليون دينار بحريني : 2023)

صافي الأصول

621.8 مليون دينار بحريني
(582.5 مليون دينار بحريني : 2023)

العائد لكل سهم

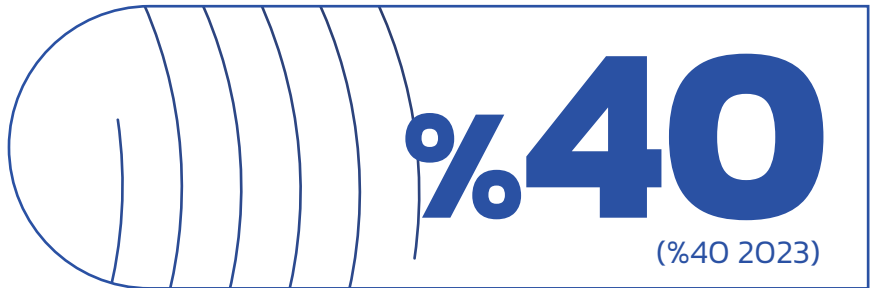
44 فلس
(43.6 فلس 2023)

النقد والأرصدة المصرفية

44.1 مليون دينار بحريني
(235.8 مليون دينار بحريني : 2023)

المؤشرات المالية

هامش EBITDA



هامش صافي الأرباح



صافي الأرباح





السيد أحمد مظهر
عضو مجلس الإدارة



السيد أحمد عبدالواحد عبدالرحمن
عضو مجلس الإدارة



الآنسة فاطمة غازي العريض
عضو مجلس الإدارة



الدكتور دانيال ريتز
عضو مجلس الإدارة



العميد الركن وليد عبدالرحمن بن هندي
عضو مجلس الإدارة



السيد صالح رميح
عضو مجلس الإدارة

شغل السيد خالد حسين تقي منصب مدير مجلس الإدارة حتى 31 مارس 2024

أعضاء مجلس الإدارة



الشيخ علي بن خليفة آل خليفة
نائب رئيس مجلس الإدارة



الشيخ عبدالله بن خليفة آل خليفة
رئيس مجلس الإدارة



السيد عبدالله أحمد كمال
عضو مجلس الإدارة



السيد عبدالله عبدالرزاق بوخواة
عضو مجلس الإدارة

تقرير رئيس مجلس الإدارة

وتماشياً مع توجهنا الاستراتيجي بتعزيز استثماراتنا الدولية من خلال عمليات الاستحواذ، نجحت شركة Beyon في استكمال ثلاث صفقات استحواذ لعام 2024

الشيخ عبدالله بن خليفة آل خليفة
رئيس مجلس الإدارة

نيابة عن أعضاء مجلس الإدارة، يسعدني أن أقدم التقرير السنوي الثالث والأربعين لشركة بيون ش.م.ب (Beyon) والشركات التابعة لها للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

حققت شركة Beyon عددًا من الإنجازات البارزة خلال عام 2024. وتماشياً مع توجهنا الاستراتيجي بتعزيز استثماراتنا الدولية من خلال عمليات الاستحواذ، نجحت شركة Beyon في استكمال ثلاث صفقات استحواذ لعام 2024، الأمر الذي ساهم في ترسيخ مكانة الشركة كمجموعة تكنولوجية رائدة. وقد أكملت شركة Beyon Solutions، إحدى شركات Beyon استحواذها على شركتي انسوميا لحلول الكمبيوتر وشركة Link Development، مما ساهم في تعزيز مجال التحول الرقمي وخدمات تكنولوجيا المعلومات. ومن ناحية أخرى، قامت شركة Sure التابعة لشركة Beyon والواقع مقرها في جزر القناة، بالاستحواذ على Airtel Vodafone مكللةً بنجاح استثماراتها في بناء شبكة الجيل الخامس 5G، مما يمهّد الطريق لعصر جديد من المعايير الرقمية وخدمات الاتصال في جزر القناة.

اختتمت Beyon عام 2024، بتحقيق زيادة سنوية قدرها 1% من صافي الأرباح العائدة لمساهمي الشركة بقيمة 72.8 مليون دينار بحريني (193.1 مليون دولار أمريكي). وبلغ إجمالي الإيرادات لهذا العام 460.0 مليون دينار بحريني (1220.2 مليون دولار أمريكي) أي بزيادة قدرها 8% مقارنة بعام 2023. بينما بلغت الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات (EBITDA) ما قيمته 183.4 مليون دينار بحريني (486.5 مليون دولار أمريكي) أي بزيادة بنسبة 7% على أساس سنوي مع هامش ممتاز بنسبة 40%. ووصل الربح التشغيلي في عام 2024 إلى 109.5 مليون دينار بحريني (290.5 مليون دولار أمريكي)، أي بزيادة بنسبة 5% عن العام الماضي.

وحافظت شركة Beyon على مركزها المالي القوي، حيث بلغ إجمالي الأصول 1,256.0 مليون دينار بحريني (3,331.6 مليون دولار أمريكي)، وبلغ صافي الأصول 621.8 مليون دينار بحريني (1,649.3 مليون دولار أمريكي) كما في 31 ديسمبر 2024. وأنهت الشركة العام بما قيمته 144.1 مليون دينار بحريني (382.2 دولار أمريكي) من النقد والأرصدة المصرفية، بينما بلغ صافي الدين إلى الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات (EBITDA) معدل 1.2 مرة.

الاعتمادات المقترحة

على ضوء النتائج المالية المحققة، أوصى مجلس الإدارة بموافقة المساهمين على الاعتمادات التالية لعام 2024:

2023	2024	مليون دينار بحريني
31.55	31.60	توزيعات الأرباح النقدية النهائية المقترحة
10.80	-	أرباح نقدية إضافية واستثنائية تدفع لمرة واحدة
22.35	22.34	توزيعات الأرباح النقدية المرحلية المدفوعة
3.60	3.60	التبرعات

وتحرص شركة Beyon بتقديم عوائد مثمرة لمساهميها، حيث أوصى مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية عن السنة المالية المنتهية في 2024 قدرها 53.94 مليون دينار بحريني (143.08 مليون دولار أمريكي)، بواقع 32.5 فلساً للسهم الواحد، وذلك بعد الموافقة على ذلك خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوية، علماً بأنه قد تم توزيع أرباح بقيمة 13.5 فلساً للسهم الواحد خلال الربع الثالث من عام 2024، بينما سيتم توزيع الـ 19.0 فلساً المتبقية بعد انعقاد الجمعية العمومية السنوية في شهر مارس 2025.

واصلت شركة Beyon التزامها برسم ملامح القطاع الرقمي، بعد أن أعلنت عن مشروع المدينة الرقمية في الهمة، وهو مشروع يهدف إلى إحداث نقلة نوعية في القطاع، ودمج بين التكنولوجيا والاستدامة.



مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

بلغ إجمالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة خلال العام 2024 ما قيمته 588,255 دينار بحريني، تشمل المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة، والمكافآت السنوية الخاصة بالشركات التابعة، وبدلات حضور اجتماعات اللجان، وأي مبالغ أخرى تم دفعها لأعضاء المجلس. تفاصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة لعام 2024 مبينة في الجدول المرفق على صفحة 85 من هذا التقرير كجزء من البيانات المالية الموحدة.

مكافآت الإدارة التنفيذية

بلغ إجمالي المكافآت المدفوعة للمدراء التنفيذيين الستة الأعلى أجرًا في الشركة خلال عام 2024 مبلغ 1,789,902 دينار بحريني، مبينة في الجدول المرفق على صفحة 86 من هذا التقرير، كجزء من البيانات المالية الموحدة.

وخلال عام 2024، واصلت شركة Beyon التزامها برسم ملامح القطاع الرقمي، بعد أن أعلنت عن مشروع المدينة الرقمية في الهمة، وهو مشروع سيحدث نقلة واسعة ودمج بين التكنولوجيا والاستدامة. وقد تم توقيع بعض الاتفاقيات الخاصة بهذا المشروع مع شركة إدامة، الذراع العقارية لشركة ممتلكات، وشركة AECOM لإنجاز عملية التخطيط الرئيسي للمشروع المدينة الرقمية.

بالإضافة إلى ذلك، نجحت شركة Beyon Connect في إبرام شراكة استراتيجية مع هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية لإطلاق نظام المفتاح الإلكتروني المطور (eKey 2.0) والذي يمكن المواطنين والمقيمين من الدخول الموحد على خدمات القطاعين العام والخاص من بسلاسة وأمان من خلال التصديق البيومتري. إن نظام المفتاح الإلكتروني المطور يمثل نقلة نوعية في مطابقة الهوية، وبشكل إنجاريًا وخطوة رئيسية في رحلة المملكة نحو خلق مجتمع رقمي شامل.

من ناحية أخرى، أبرمت Beyon اتفاقية حقوق التسمية مع مسرح الدانة، حيث تم بموجب هذه الاتفاقية إعادة تسمية المسرح، الذي يتسع لأكثر من 10,000 مقعد، ليصبح 'مسرح Beyon الدانة'، مما يعكس الالتزام المشترك بين الجهتين للاستفادة من مركزهما الراقص ومنصتهما القوية في تعزيز مكانة البحرين كوجهة ترفيهية رائدة.

وبالنسبة عن زملائي في مجلس الإدارة، أود أن أتقدم بالشكر إلى حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة وصاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة، ولي العهد رئيس مجلس الوزراء، على توجيهاتهم المستمرة وقيادتهم ورؤيتهم الحكيمة.

وأود أيضًا أن أعرب عن تقديري لمساهمي شركة Beyon والمستثمرين والهيئات التنظيمية والشركاء على ثقتهم ودعمهم المتواصل. كما أتوجه بالشكر الجزيل لمجلس الإدارة على التزامهم الراقص، وأعضاء فريق الإدارة التنفيذية وإلى كافة أفراد فريق العمل في أسرة Beyon على إسهاماتهم الملموسة التي أسفرت عن إنجازات بارزة ونتائج مالية قوية لعام 2024.

المدققون

سيوصي مجلس الإدارة بإعادة تعيين شركة كي بي إم جي فخر كمدقق حسابات Beyon للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

عبدالله بن خليفة آل خليفة

رئيس مجلس الإدارة
Beyon ش.م.ب

20 فبراير 2025



نموذج رائد لمستقبل الحياة في المدن الحديثة

أعلنت شركة Beyon عن خططها الطموحة لإطلاق مشروع المدينة الرقمية في الهملة، والذي يمتد على مساحة 380,000 متر مربع. وفي ظل رؤية مستقبلية طموحة، ترسي المدينة الرقمية معايير جديدة للمدن الذكية الحديثة مع تعزيز أسلوب الحياة الحديث والاستدامة والشمولية والرقمنة. سيبدأ بناء المدينة في عام 2025، لترسي بذلك نموذجًا جديدًا للمدن الذكية الحديثة معتمدًا على نماذج ومقاييس عالمية لمثل هذه المشاريع.

الإدارة التنفيذية Beyon لـ



1. أندرو كالسيث
الرئيس التنفيذي

2. الشيخ محمد بن خليفة آل خليفة
الرئيس التنفيذي لـ Beyon للنمو الرقمي

3. ميثم عبدالله
الرئيس التنفيذي لبتلكو

4. ريم التاجر
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية

5. الشيخ بدر بن راشد آل خليفة
الرئيس التنفيذي للاتصال والاستدامة

6. بوداديب سامانتا
رئيس إدارة التدقيق الداخلي

7. فيصل الجلاهمة
الرئيس التنفيذي للموارد البشرية

8. عيسى السبع
الرئيس التنفيذي للاستثمار

9. جيهان حسن
الرئيس التنفيذي للاستراتيجية

10. ميجيل انجيل فوينتس
القائم بأعمال الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية

11. سوراب جوبتا
الرئيس التنفيذي لقسم التكنولوجيا

* شغل ميكيل فينتر منصب الرئيس التنفيذي حتى 25 أغسطس 2024 وظل في منصب التسليم حتى 31 ديسمبر 2024
* شغل كريستوفر هيلد منصب الرئيس التنفيذي لاستراتيجية في Beyon حتى 11 يونيو 2024 وهو الآن الرئيس التنفيذي لشركة Beyon Connect. إحدى شركات Beyon

الإدارة التنفيذية لشركات Beyon الرقمية



1. الشيخ محمد بن خليفة آل خليفة
الرئيس التنفيذي ل Beyon للنمو الرقمي
2. كريستوفر هيلد
الرئيس التنفيذي لشركة Beyon Connect
3. الدكتور الشيخ خالد بن ديعج آل خليفة
الرئيس التنفيذي لشركة Beyon Cyber
4. نيكولاس تون
الرئيس التنفيذي لشركة Beyon Solutions
5. روبيرتو مانكون
الرئيس التنفيذي لشركة Beyon Money

ملاحظة: شغل كريستيان راسموسن منصب الرئيس التنفيذي لشركة Beyon Connect حتى 11 يونيو 2024، وهو يشغل الآن منصب الرئيس التنفيذي للأسواق الدولية في Beyon Connect

الإدارة التنفيذية لبتلكو



1. ميثم عبدالله
الرئيس التنفيذي لبتلكو
2. عبدالله دأنش
مدير عام القطاع التجاري
3. أسيل مطر
مدير عام قطاع المستهلكين
4. هيثم البلوشي
مدير عام الشؤون المالية
5. هاني عسكر
الرئيس التنفيذي للعمليات العالمية
6. راشد محمد
الرئيس التنفيذي للتكنولوجيا

كلمة الرئيس التنفيذي

**في عام 2024، نجحت Beyon في تعزيز مكانتها كشركة
تكنولوجية رائدة محققة نموًا مستدامًا من خلال مجموعة من
صفقات الاستحواذ الاستراتيجية ذات التأثير الكبير وتعزيز
الابتكار في الخدمات الرقمية إلى جانب توسعة الشبكة.**

إنجازات ملموسة عبر شركائنا الرقمية

من ناحية أخرى، حققت شركات النمو الرقمي لـ Beyon تقدمًا ملحوظًا في توسعة نطاق تواجدها في السوق وتحقيق التطور التكنولوجي، معززة بذلك مركزنا الريادي.

فقد عززت Beyon Cyber تواجدها الإقليمي من خلال بدء عملياتها بشكل رسمي في المملكة العربية السعودية مع إطلاق منتجين جديدين مبتكرين لحلول الأمن السيبراني، اللذين تم تصميمهما وتطويرهما من قبل فريق العمل في الشركة. كما وقعت Beyon Solutions اتفاقيات مع جهات رئيسية في قطاعي الطيران والطاقة، مستفيدة من خبرات Beyon الواسعة في التكنولوجيا الذكية لتعزيز الكفاءة التشغيلية والتحول الرقمي.

بالإضافة إلى ذلك، ساهمت تقنية المصادقة البيومترية المتطورة الذي أطلقتها شركة Beyon Connect بدور حيوي في نظام «المفتاح الإلكتروني المطور» (eKey 2.0)، النظام الوطني للتحقق من الهوية، والمصمم لمزودي الخدمات من القطاعين الحكومي والخاص.

ستواصل شركة Beyon Connect دورها في توسعة نطاق استخدام نظام المفتاح الإلكتروني المطور (eKey 2.0)، التطبيق الوطني، ليشمل بذلك القطاعات المصرفية والمالية والاتصالات والرعاية الصحية.

أحداث تحول في التجربة الرقمية للزبائن

فيما يتعلق بنشاط الاتصالات، واصلت Beyon الاستثمار في رقمنة رحلة الزبائن من خلال توفير حلول مبتكرة. وفي أعقاب افتتاح أول متجر رقمي بالكامل لشركة بتلكو، ركزت الشركة على تعزيز مشاركة الزبائن عبر تقنية الذكاء الاصطناعي، مما ساهم بدوره في تأكيد التزامنا بتوفير خدمات اتصالات وفق أحدث التكنولوجيا المتطورة.

لقد كان العام الماضي نقطة تحول حاسمة في مسيرة Beyon، حيث عززنا تحولنا من شركة مزودة لخدمات الاتصالات التقليدية إلى شركة تكنولوجية عالمية. لقد توسعت الشركة التي بدأت كشركة متخصصة في الاتصالات، إلى مجموعة رقمية شاملة ومتنوعة، تقود عملية التحول في مجال الاتصالات والتكنولوجيا المالية والأمن السيبراني وحلول الشركات. ساهمت هذه النقلة الكبيرة في إعادة تعريف نموذج أعمالنا، وترسيخ مكانة Beyon كقوة دافعة للتطور الرقمي في المنطقة، حيث ساهمت نتائجنا الاستراتيجية خلال عام 2024 في تحقيق هذا التحول.

في عام 2024، نجحت Beyon في تعزيز مكانتها كشركة تكنولوجية رائدة محققة نموًا مستدامًا من خلال مجموعة من صفقات الاستحواذ الاستراتيجية ذات التأثير الكبير وتعزيز الابتكار في الخدمات الرقمية، وتوسعة الشبكة. وتماشياً مع رؤية مجلس الإدارة، واصلنا تركيزنا على زيادة الإيرادات وتعزيز منظومتنا الرقمية وإبرام شراكات واعدة.

تميز هذا العام بنمو الإيرادات بنسبة 8% على أساس سنوي، وزيادة في الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات (EBITDA) بنسبة 7% مع استمرار تحقيق الربحية في جميع القطاعات الرئيسية. كما حافظنا على مركزنا المالي القوي، الذي أتاح لنا تعزيز الاستثمار في قطاعات التكنولوجيا المالية والأمن السيبراني والحلول المعتمدة على الذكاء الاصطناعي واتصالات الجيل القادم. هذه الإنجازات ساهمت بدورها في ترسيخ التزامنا بتعزيز القيمة لمساهميننا، وتحقيق الاستدامة المالية على المدى الطويل.

أندرو كالسيث
الرئيس التنفيذي

إن الإنجازات الملموسة التي حققتها الشركة خلال عام 2024 تؤكد وضوح استراتيجيتنا، وتميز التنفيذ وعزمنا الراسخ على تحقيق الريادة في الأسواق.



وفي الوقت ذاته، واصلنا جهودنا نحو تعزيز أعمالنا الأساسية في مجال الاتصالات، مما يضمن استمرارية دعمنا للابتكار الرقمي وذلك من خلال الحلول الذي نقدمها. وفي هذا الإطار، ركزت بتلكو على التميز في الشبكات والاستثمار في البنية التحتية، مما أسفر عن حصول الشركة على أعلى تقييم وفقاً لتقرير جودة الخدمات الصادر عن هيئة تنظيم الاتصالات، فضلاً عن تصنيفها عالمياً بالشبكة الأعلى تقييماً وفقاً لتقييمات Ookla في مؤشرها العالمي للسرعة Speedtest. وعلى المستوى الدولي، جاء تعاوننا مع e8 لربط كابل الخليج بدولة الإمارات العربية المتحدة بمثابة خطوة للأمام نحو تعزيز البنية التحتية الرقمية في المنطقة، ودعم الاتصالات عبر دول مجلس التعاون الخليجي.

إنجازات هامة من عملياتنا الدولية

واصلت Beyon تنفيذ استراتيجية التوسع، فقد استكملت مجموعة Sure بنجاح عملية الاستحواذ على Vodafone Airtel وبموجب هذا الإستحواذ، تم الاستثمار بقيمة 48 مليون جنيه استرليني في بناء شبكة جديدة من الجيل القادم لشبكة الموبايل (5G). وفي غرينسي، حققت مجموعة Sure تقدماً ملموساً في خططها لتوسعة نطاق خدمات الفاير، حيث أصبحت 75% من المنشآت الآن متصلة بهذه التكنولوجيا عالية السرعة.

وفي الأردن، حققت شركة أمنية نجاحاً واضحاً في مجال الاتصالات والخدمات الرقمية، حيث قامت بتوسعة نطاق شبكة الجيل الخامس لتصل إلى مواقع جديدة، فضلاً عن بدء بناء مركز بيانات حاصل على شهادة الدرجة الثالثة (Tier III) في عمان، مما يساعد في دعم أهداف التحول الرقمي للأردن.

وفي جزر المالديف، نجحت Dhiraagu في توسعة نطاق خدمات الفاير برودباند، لتصل إلى 100% من المنازل لأول مرة. كما حققت الشركة خطوة هامة نحو تعزيز قدراتها في الربط الدولي من خلال ربط المالديف بشبكة الإنترنت العالمية عالية السرعة عبر الكابل البحري «SEA-ME-WE 6».

وقد أسفر الأداء المتميز لكل من شركة أمنية، وشركة Dhiraagu بفوز الشركتين بجائزة «أسرع شبكة موبايل»، في منطقتهم الجغرافية الخاصة، وذلك في حفل جوائز Speedtest لعام 2023 المقدمة من Ookla®.

تحقيق الاستدامة ومبادرات الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة عبر شركات المجموعة

في شركة Beyon، تُعد مبادئ الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية جزءاً أساسياً من عملياتنا. نحن ملتزمون بإطلاق برامج رائدة تهدف إلى الحد من التأثير البيئي، وإحداث تغيير إيجابي في المجتمعات التي نقدم خدماتنا لها. نحن نواصل دورنا الفعال كنموذج يحتذى به من خلال دمج الممارسات المسؤولة

في جميع جوانب أعمالنا، مما يضمن خلق قيمة مستدامة وتأثير إيجابي على كل من كوكبنا ومجتمعنا.

وفي البحرين، أطلقت شركة بتلكو أول موقع أبراج اتصالات في المنطقة يعمل بالكامل على الطاقة الشمسية وطاقة الرياح. مؤكدة بذلك إمكانية الجمع بين التطور التكنولوجي والمسؤولية البيئية.

وإدراكاً لتحديات التغير المناخي في المالديف، حرصت شركة Dhiraagu على تطبيق إجراءات فعالة تساهم في بناء مستقبل مستدام للبلاد، حيث يتم في الوقت الحالي تلبية 20% من احتياجاتها من الطاقة من خلال مصادر الطاقة المتجددة.

وفي الأردن، واصلت شركة أمنية مبادرة «فرصة» لإعادة تأهيل وترميم الساحات في عدد من المدارس الحكومية. وبنهاية 2024، نجحت المبادرة في ترميم 24 ساحة من ساحات المدارس، مما استفاد منها حوالي 16,000 طالب وطالبة بشكل مباشر، بالإضافة إلى تأثيرها على 66,000 مواطن في المجتمع. وفي إطار رحلتها نحو الاستدامة، أصدرت مجموعة Sure تقرير عن الاستدامة والذي يلقي الضوء على تحقيق انخفاض بنسبة 27% في انبعاثات الكربون من خلال الاستثمارات في أنظمة أكثر كفاءة للطاقة والتبريد.

وواصلت شركة Beyon التزامها الراسخ بدمج أفضل الممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، بما يتماشى مع رؤية البحرين 2030، والأطر التنظيمية الدولية للاستدامة. لمزيد من التفاصيل يرجى الاطلاع على المبادرات واستراتيجيتنا للاستدامة في تقرير الاستدامة المستقل للمجموعة

المضي قدماً نحو المستقبل: 2025 وما بعده

إن الإنجازات الملموسة التي حققتها الشركة خلال عام 2024 تؤكد وضوح استراتيجيتنا، وتميز التنفيذ وعزمنا الراسخ على تحقيق الريادة في الأسواق. بينما نتطلع إلى عام 2025، فإن أولوياتنا سوف تركز على توسعة نطاق خدماتنا الرقمية والانتشار في الأسواق سريعة النمو، وتعزيز كفاءتنا التشغيلية لخلق المزيد من القيمة لمساهميننا. ومن خلال الاستفادة من خبراتنا في التحول الرقمي، سوف نواصل إطلاق الحلول المبتكرة وتحقيق النمو المستدام.

وبهذه المناسبة، أود أن أعرب عن تقديري وامتناني للشيخ عبدالله بن خليفة آل خليفة، رئيس مجلس إدارة شركة Beyon وأعضاء مجلس الإدارة الموقرين على توجيهاتهم السديدة ودعمهم اللامحدود. كما أتوجه بالشكر والتقدير للجهود المخلصة والتفاني في العمل من قبل جميع أعضاء الفريق في البحرين وعبر شركائنا الدولية. هذه الجهود الدؤوبة والخبرات المتخصصة ساهمت بدور فعال في تحقيق عام ناجح آخر للشركة.

وجهة تلامس مشاعرك

وفق اتفاقية تاريخية لحقوق التسمية، تم بموجبها إطلاق اسم "مسرح بيون الدانة" على المسرح الذي يسع 10,000 مقعد ويقع بالقرب من حلبة البحرين الدولية. تعتبر هذه الاتفاقية هي الأولى من نوعها في البحرين، والتي تؤكد الالتزام المشترك بالمساهمة في تعزيز مكانة مملكة البحرين كوجهة ترفيهية رائدة.

تقرير شركة بتلكو



ميثم عبدالله
الرئيس التنفيذي لـ بتلكو



أصبحت بتلكو أول شركة اتصالات في البحرين تقدم خدمات الجيل الخامس بسرعات تتجاوز 3.3 في الثانية، وهو ما يعد خطوة هامة تعكس استثماراتنا المستمرة في تكنولوجيا الجيل الخامس وحلول الاتصال المتقدمة

الاستثمار في البنية التحتية الرقمية

تماشيًا مع استراتيجيتنا الرامية إلى تعزيز البنية التحتية الرقمية، اتخذت بتلكو خطوات جادة لتعزيز تواجدها في سوق مراكز البيانات. بالتعاون مع شركة قريب ديتا سنترس أعلنت الشركة عن إنشاء أول مركز بيانات يعتمد على تقنية المساحة البيضاء في مملكة البحرين، بما يدعم خططنا الاستراتيجية في تطوير بنية تحتية مرنة وعالية الأداء وقابلة للتطوير، لتلبية احتياجات الطلب على حلول الحوسبة السحابية والذكاء الاصطناعي وتخزين البيانات. يساهم هذا المشروع في ترسيخ مكانة بتلكو كشركة رائدة في التحول الرقمي في المملكة.

وفي إطار مساعيها لتعزيز الاتصالات، وقعت الشركة اتفاقية خلال عام 2024 مع مجموعة e8 لربط كابل الخليج بدولة الإمارات العربية المتحدة. يُعتبر هذا الإنجاز نقلة نوعية في تعزيز البنية التحتية للاتصالات في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي. تساهم مثل هذه المبادرات الطموحة في تعزيز قدرة بتلكو على مواجهة تحديات المستقبل ودعم التوسع والنمو في القطاع الرقمي في المملكة، بما يتماشى مع الرؤية الاقتصادية لمملكة البحرين 2030.

تعزيز التحول الرقمي والارتقاء بتجربة الزبائن

يمثل الارتقاء بتجربة زبائننا من خلال تقديم الحلول المبتكرة من أهم أولوياتنا في بتلكو. وفي عام 2024، حققنا إنجازًا هامًا بالإعلان عن هوية «بسمه» وهي أول مساعد رقمي يعمل بالذكاء الاصطناعي في قطاع الاتصالات في البحرين. يُعتبر إطلاق «بسمه» جزءًا من استراتيجية واسعة النطاق للاستفادة من تقنيات الذكاء الاصطناعي والأتمتة، مما يعزز طريقة تفاعل الزبائن مع مجموعة خدمات بتلكو.

شهد هذا العام العديد من الإنجازات التي أسهمت في نجاح عمليات شركة بتلكو، حيث حققت تقدمًا ملحوظًا في التحول الرقمي، والاستثمارات الاستراتيجية في شبكات الجيل القادم والتقنيات الحديثة، مع تحسين المنتجات والخدمات وتوقيع شراكات هامة. يعكس هذا النجاح التزامنا المتواصل بالحفاظ على مركزنا الرائد في السوق، من خلال تميز الخدمات وزيادة إيرادات خدمات الموبايل والخطوط الثابتة، فضلًا عن نمو عدد المشتركين في البحرين.

حافظت بتلكو على مكانتها الرائدة في أداء الشبكات، محققة تصنيف «ممتاز» في تقرير جودة الخدمات الصادر عن هيئة تنظيم الاتصالات، مما يعكس التزامها الدائم بالتميز في البنية التحتية للشبكات. وفي إنجاز تاريخي، أصبحت بتلكو أول شركة اتصالات في البحرين تقدم خدمات الجيل الخامس بسرعات تتجاوز 3.3 في الثانية، وهو ما يعد خطوة هامة تعكس استثماراتنا المستمرة في تكنولوجيا الجيل الخامس وحلول الاتصال المتقدمة. احتفالًا بهذا الإنجاز، قمنا بتمديد دعوتنا المفتوحة للزبائن الجدد بتجربة شبكتنا مجانًا لمدة سبعة أيام، مؤكدين ثقتنا في جودة خدماتنا.



زبائننا محور عملياتنا

نلتزم في شركة بتلكو على وضع زبائننا على قمة أولوياتنا وفي قلب عملياتنا، مع السعي إلى فهم متطلباتهم وتلبية احتياجاتهم. وبناء على ذلك، تعاونت الشركة مع Ookla للاستفادة من حلولهم المتطورة لتحليل البيانات الجماعية، بهدف تحديد المجالات التي تتطلب تطوير الأداء والتغطية، مما يساعد زبائننا على الاستفادة من تجربة اتصالات استثنائية عبر جميع خدماتنا.

المضي قدماً نحو المستقبل

بينما نمضي قدماً، فإننا نحرص على أن نضع زبائننا الكرام في الاعتبار في كل ما نقوم به. لقد أُرست المبادرات التي تم إطلاقها خلال عام 2024 أساساً قوياً لتلكو لمواصلة دورها الريادي في تحقيق التحول الرقمي وتعزيز الاتصالات في مملكة البحرين. لدينا المزيد من الخطط الطموحة التي سوف تساهم في تعزيز تجربة الزبائن وتوسعة نطاق البنية التحتية الرقمية ودعم الابتكار في التكنولوجيا الناشئة.

أود أن أعرب عن خالص شكري وتقديري لفريق بتلكو على جهودهم المخلصة وتفانيهم في العمل، الذين يسهمون بشكل كبير في استمرار نجاحنا. كما أتوجه بشكر خاص لشركائنا والجهات المنظمة والمساهمين على ثقتهم ودعمهم المستمر. بفضل وجود استراتيجية واضحة ورؤية طموحة، فإن بتلكو تسير بثبات على المسار الصحيح نحو تشكيل المرحلة التالية من رحلتها الرقمية.

من ناحية أخرى، واستجابة للاحتياجات المتنامية لزبائن القطاع التجاري، حرصنا على تطوير البوابة الإلكترونية «Business Portal» لهم، حيث قمنا بتوفير خيار الدفع «فواتير» في المنصة بالتعاون مع شركة بنفت. تساهم هذه الخدمة في تعزيز تجربة الزبائن لدفع الفواتير وضمان الراحة لهم والأمن والسرعة والكفاءة.

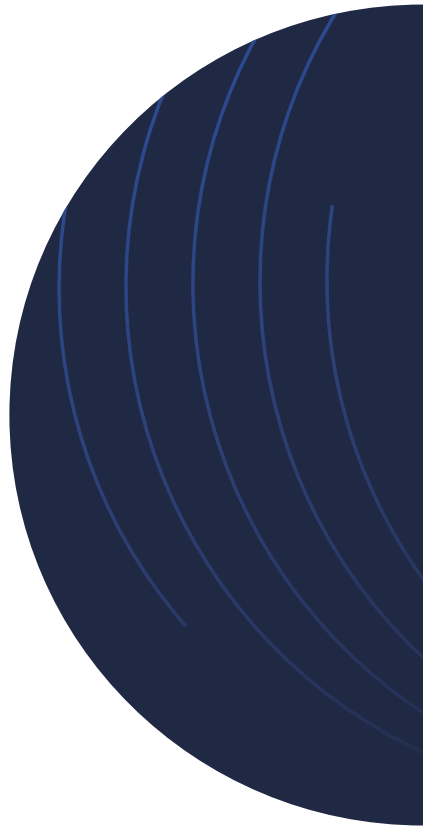
بناء علاقات شراكة جديدة

تواصل علاقات الشراكة المساهمة بدور هام في دعم خططنا وتقديم خدمات هي الأفضل في فئتها لزبائن القطاع التجاري. خلال العام، وقعت الشركة اتفاقيات مع Nokia وFortinet وNexusguard، مما ساهم في توسعة نطاق خدمات شبكات الجيل الخامس (5G) الخاصة. تهدف هذه الاتفاقيات إلى تلبية احتياجات القطاعات الحيوية، والارتقاء بمستوى خدمة SD-WAN الآمنة لتلبية الطلب المتزايد على حلول الشبكات الآمنة والقابلة للتطوير، بالإضافة إلى تعزيز حماية المؤسسات ضد الهجمات السيبرانية الكبيرة.

من جانب آخر، حرصت بتلكو على دخول قطاعات جديدة، واتخذت خطوات راسخة نحو توسعة تواجدها في القطاع العقاري، وذلك من خلال التوقيع على اتفاقية مع كل من شركة غرناطة، وشركة مي فلو للاستثمارات، لتوفير حلول التكنولوجيا المتطورة لأبراج غولدن غيت السكنية في خليج البحرين، ومشروع مجمع دستركت كورتيارد في الهملة على التوالي. تشكل هذه الاتفاقيات بداية لفصل جديد من مسيرة شركة بتلكو، حيث تؤكد من خلالها على قدرة الشركة على توسعة نطاق حلولها الرقمية المبتكرة إلى ما هو أبعد من خدمات الاتصالات التقليدية، مع دخول قطاعات تتسم بالتغير السريع.

الجمع بين التكنولوجيا والاستدامة

في ظل الاهتمام العالمي بحماية البيئة، وتماشياً مع التزام شركة Beyon بتحقيق الاستدامة ودعم رؤية البحرين 2030، تبذل شركة بتلكو جهوداً دؤوبة لدمج الاستدامة في عملياتها. في هذا الإطار، أطلقت بتلكو أول موقع أبراج اتصالات في المنطقة، يعمل بالكامل على الطاقة الشمسية وطاقة الرياح. يوضح هذا الإنجاز كيف يمكن للتكنولوجيا والاستدامة أن تكمل كل منهما الأخرى، مما يعود بالنفع على البيئة وأعمالنا على حد سواء. كما ساهم هذا الإنجاز في فوز شركة Beyon خلال عام 2024 بجائزة «التميز في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات (ESG)» من مجلة MEA Business.



تمتد عملياتنا لأكثر من 10 دول، مدعومة بفريق عمل يزيد عن 1,100 من المتخصصين الموهوبين

من ناحية أخرى، حصلت شركة إنسوميا على «Jumpstart for Copilot» من مايكروسوفت. ويُمنح هذا البرنامج للشركاء المتميزين القادرين على إعداد ونشر ودعم Microsoft 365 Copilot في المؤسسات. ومن خلال هذا الإنجاز، أثبتت إنسوميا قدرتها على مساعدة الشركات في الاستفادة من الذكاء الاصطناعي بهدف تعزيز إنتاجيتها وتبسيط سير العمل بشكل فعال.

وفي خطوة هامة أخرى، وقعت شركة Beyon Solutions على صفقة هامة بملايين الدولارات مع شركة Oracle لإطلاق منطقة خدمات سحابية سيادية في البحرين. سيساهم هذا التعاون في تعزيز مكانة البحرين الرائدة كمركز للتميز والابتكار التكنولوجي.

علاوة على ذلك، جددت الشركة شهادة «الشريك الذهبي المعتمد من قبل شركة Cisco» في عام 2024. تم تجديد هذه الشهادة بعد اجتياز عملية تدقيق صارمة، مما يضمن الامتثال الكامل لسياسات مكافحة الفساد العالمية التي وضعتها Cisco ويؤكد التزامنا المستمر بالحفاظ على أعلى المعايير الأخلاقية والتشغيلية في جميع جوانب أعمالنا.

وبالنظر إلى المستقبل، تواصل Beyon Solutions التزامها بدفع مسيرة الابتكار وتوسعة نطاق أعمالها عالميًا وتعزيز شراكاتها الواعدة.

كان عام 2024 استثنائيًا لشركات النمو الرقمي، حيث شهدنا توسعًا ملحوظًا وحققنا نجاحًا ماليًا بارزًا، إلى جانب تقديم حلول مبتكرة. في هذا العام، تمكنا في مضاعفة إيراداتنا وتعزيز محفظتنا بشكل كبير، إلى جانب التزامنا المستمر بالابتكار والنمو والتميز.

اليوم، تمتد عملياتنا لأكثر من 10 دول، مدعومة بفريق عمل يزيد عن 1,100 من المتخصصين الموهوبين. يعود هذا النمو إلى نجاح استراتيجيتنا الطموحة التي تجمع بين النمو الداخلي وعمليات الاستحواذ الاستراتيجية.

Beyon Solutions

تمكنت شركة Beyon Solutions من تعزيز مكانتها خلال عام 2024 كشركة رائدة عالميًا في حلول التكنولوجيا. حيث توسعنا هذا العام في أسواق جديدة، وبالإضافة إلى إتمام صفقات استحواذ استراتيجية مع كل من شركتي إنسوميا وLink Development. إن هذه الاستحواذات عززت من قدراتنا ونطاق أعمالنا، كما أنها تعكس التزامنا المستمر بتقديم حلول مبتكرة وتعزيز التوسع العالمي.

نحن فخورون بأن شركتي Link Development وإنسوميا قد تم تكريمهما خلال عام 2024 على أدائهما المتميز، حيث تم منح Link Development جائزة «إيتر سيركل لتطبيقات الأعمال 2025/2024» من مايكروسوفت. هذا التكريم يُمنح لأقل من 1% من شركاء تطبيقات الأعمال على مستوى العالم، مما يؤكد الأداء الاستثنائي للشركة وحلولها المبتكرة ورضا زبائننا.

تقرير النمو الرقمي



الشيخ محمد بن خليفة آل خليفة
الرئيس التنفيذي لـ Beyon للنمو الرقمي





Beyon Cyber

تواصل شركة Beyon Cyber تعزيز مكانتها الرائدة في مجال الأمن السيبراني في المنطقة من خلال سلسلة من التطورات المبتكرة. وفي خطوة هامة تعكس نموها السريع، نجحت الشركة في توسعة نطاق تواجدها لتصل إلى المملكة العربية السعودية، أكبر سوق في المنطقة. يتماشى هذا التوسع مع رؤيتها الاستراتيجية تقديم حلول أمن سيبراني محلية وعالمية المستوى، لتمكين الشركات من مواجهة التحديات المتزايدة بثقة وأمان.

وتأكيدًا لمكانتها الرائدة في القطاع، نجحت الشركة في استقطاب نخبة من الشركات الكبرى في قطاع النفط والغاز، والبنوك، والخدمات الحكومية. وتعزز هذه الشراكات الاستراتيجية سمعة الشركة كشريك موثوق في مجال الأمن السيبراني، قادر على حماية البنى التحتية والمنشآت الحيوية عبر المنطقة.

كما كشفت شركة Beyon Cyber خلال فعاليات مؤتمر بلاك هات للأمن السيبراني عن منتجين جديدين مبتكرين، هما Intel X وIntegrated Defense Platform، اللذين تم تصميمهما وتنفيذهم بالكامل من قبل فريق العمل، واللذان يضعان معايير جديدة في قطاع الأمن السيبراني. وتعد منصة Integrated Defense Platform المنصة الأولى من نوعها في المنطقة، حيث تقدم نهجًا مبتكرًا لمعالجة التحديات التي تواجه مراكز العمليات الأمنية ومراكز الاستجابة للتهديدات التقليدية، بينما يوفر Intel X حماية موحدة تعتمد على الذكاء الاصطناعي، مما يجعله أداة أساسية توفر الدعم للشركات في مواجهة التهديدات السيبرانية المتزايدة.

تبرز هذه الابتكارات التزام شركة Beyon Cyber بمعالجة التحديات الكبرى التي يواجهها القطاع، كما تتماشى مع استراتيجيتها في تعزيز النمو من خلال تقديم الحلول المتطورة التي يتم تطويرها داخليًا، مما يساهم في إعادة تعريف معايير الأمن السيبراني في منطقة الشرق الأوسط وأفريقيا ويعزز من قدرة الشركة على تشكيل مستقبل الدفاع الرقمي.

وتقديرًا لهذه الجهود الدؤوبة والتطور المتسارع، تم تكريم Beyon Cyber باعتبارها شركة الأمن السيبراني الأسرع نموًا في منطقة الشرق الأوسط وقبرص، من قبل شركة Deloitte للسنة الثانية على التوالي. الأمر الذي يعزز مساعي الشركة الجادة نحو تحقيق التميز في قطاع الأمن السيبراني.

Beyon Connect

شهدت الشراكة الاستراتيجية بين شركة Beyon Connect وهيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية تطورًا ملموسًا بإطلاق نظام المفتاح الإلكتروني المطور (eKey 2.0). وتسلط هذه المبادرة الضوء على الرؤية المشتركة في توفير حلول رقمية مبتكرة وأمنة مبنية على الشفافية والخصوصية والثقة. وسوف يتيح نظام المفتاح الإلكتروني المطور (eKey 2.0) مستويات متقدمة من الأمن في التحقق من الهوية، وذلك بدعم من تقنيات شركة Beyon Connect المبتكرة.

يسعى نظام المفتاح الإلكتروني المطور (eKey 2.0) إلى تلبية الطلب المتزايد في القطاعات التي تعتمد على التفاعل مع الزبائن، إذ يوفر مستوى متقدمًا من أمان الهوية، ونشعر بالفخر والاعتزاز لكون شركتي Beyon - شركة وشركة Beyon Money - من الشركات الرائدة التي انضمت إلى الخدمة في مراحلها الأولى. من خلال الاستفادة من تقنيات القياسات الحيوية المتطورة، ستوفر هذه الخدمة مزايا مهمة لكل من المواطنين والشركات، مما يساهم بشكل كبير في دعم رؤية المملكة في بناء دولة آمنة تعتمد على التكنولوجيا الرقمية أولاً.

Beyon Money و Beyon Money Business

حققت شركة Beyon Money إنجازًا جديدًا في استراتيجيتها الطموحة للتوسع من خلال الحصول على ترخيصين جديدين من مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، مما سيمكن Beyon Money من تقديم مجموعة أوسع من الحلول المالية لزبائنها في الإمارات العربية المتحدة، بما في ذلك الخدمات المطلوبة كحسابات الدفع وخدمات إصدار أدوات الدفع، بالإضافة إلى التحويلات المحلية والعالمية، وغيرها من الخدمات المالية المبتكرة. وبذلك تصبح Beyon Money أول شركة تكنولوجيا مالية في البحرين تحصل على تراخيص من مصرف الإمارات العربية المتحدة المركزي، وهي شركة التكنولوجيا المالية الوحيدة التي تحصل على ترخيصين من بنك الإمارات المركزي وهيئة تنظيم الخدمات المالية (FSRA) في سوق أبوظبي العالمي (ADGM) في الإمارات العربية المتحدة.

كما عززت الشركة محفظتها الاستثمارية من خلال إطلاق الودائع الثابتة التي تقدم أفضل العوائد في سوق البحرين. تعكس هذه المبادرة التزام الشركة بتوفير فرص استثمارية تنافسية وأمنة لزبائنها.

وفي إطار إدراكها لأهمية الشراكة مع الهيئات الكبرى، وقعت Beyon Money اتفاقية شراكة مع هيئة تنظيم سوق العمل لتعزيز الخدمات المصرفية المتاحة للعمالة الوافدة في البحرين، بما يضمن تحقيق المزيد من الشمول المالي وتوفير الحلول المناسبة لهذه الفئة. كما أبرمت الشركة أيضًا شراكات متعددة مع كبرى الشركات الرائدة في القطاع مثل Binance و Crypto و MAF لتؤكد بذلك التزامها بتوفير الحلول المبتكرة وتحقيق التنوع في قطاع التكنولوجيا المالية.

وقد لاقى جهود الشركة تقديرًا عالميًا بعد أن تم تصنيف شركة Beyon Money ضمن أفضل 10 فائزين في فئة «النجم الصاعد» في برنامج Deloitte's Technology Fast 50.

وخلال عام 2024، تم إطلاق Beyon Money Business التي تقدم خدماتها المالية الرقمية المصممة خصيصًا لتلبية احتياجات المؤسسات الصغيرة والمتوسطة والشركات الكبرى، ويعد هذا الإطلاق إنجازًا مهمًا في تحقيق خطط النمو الرقمي لشركة Beyon. كما طرحت Beyon Money Business منتج Flexi Invest لزبائنها من الشركات والذي يوفر فرصًا استثمارية مرنة. كما وقعت الشركة على شراكات استراتيجية هامة مع كبرى الهيئات مثل تمكين، وهيئة تنظيم سوق العمل.

الرؤية المستقبلية

بينما نواصل مسيرة النمو، فإننا نواصل التركيز على تعزيز عملياتنا الداخلية وتطوير مراكز التميز لدينا. تهدف هذه المبادرات إلى تحسين عملياتنا وتطوير منتجاتنا، إلى جانب تمكين جميع أفراد فريق عملنا من تحقيق النجاح والتميز.

وفي ختام هذا العام الاستثنائي، أود أن أتوجه بخالص الشكر والتقدير لفريق عملنا وشركائنا والمساهمين. فمن خلال تضافر جهودنا، نجحنا في تحقيق النمو ووضع أساس راسخ لمستقبل يتسم بالابتكار والمرونة والتوسع العالمي.



تقرير بي نت



أحمد بن جابر الحقباني الدوسري
الرئيس التنفيذي لـ بي نت



أنحاء البلاد، مثل تقنية «الألياف إلى الغرفة» (FTTR) ومنصة «محرك السحابة الشبكي للمنزل» (NCE-Home). وقد أولت مذكرة التفاهم الثانية الأولوية لتطوير المواهب البحرينية في قطاع الاتصالات من خلال مبادرات تدريبية مشتركة. علاوة على ذلك، تعاوننا مع شركة عمان للإنترنت العريض النطاق من خلال توقيع مذكرة تفاهم لتسهيل تبادل الخبرات المتعلقة بعمليات تطوير وتشغيل الشبكات. وحرصًا على تعزيز تبادل المعرفة على الصعيد الدولي، قام وفد من موظفي شركة «بي نت» بزيارة المقر الرئيس لشركة «Netlink Trust» في سنغافورة لتنمية العلاقات المؤسسية ومشاركة أحدث الاتجاهات والممارسات الرائدة في القطاع.

تحول رقمي مدفوع بالتأزر والابتكار

وعلى صعيد التحول الرقمي، نفخر في «بي نت» بإطلاق منصة «BNET E-Sourcing» الرقمية لإدارة سلاسل التوريد وعلاقات الموردين. وقد تم تطوير هذه المنصة بالتعاون مع «SAP» و «SEIDOR» العالميتين، بالإضافة إلى جهود فريق من قسم المشتريات في «بي نت». وقد أسهمت هذه المنصة في تبسيط عمليات التوريد، وتسهيل عمليات التفاوض وإدارة العقود، بما يحقق التميز التشغيلي، ويعزز كفاءة المشتريات، ويقدم تجربة فريدة وسلسة للعملاء.

الاستثمار في الثروة البشرية وبيئة العمل:

تتبنى في «بي نت» خطط استراتيجية فاعلة رامية لتطوير ممارسات إدارة لتطوير بيئة العمل وأداء الموظفين، أجرينا في «بي نت» استطلاعات رأي داخلية خلال عام 2024، وتوجت هذه الجهود بالحصول على الاعتماد الذهبي من «مستثمرون في الثروة البشرية» من المرة الأولى، وهو إنجاز تحققه 28% فقط من الشركات. كما واصلنا الالتزام بمعايير الصحة والسلامة المهنية، وحصدنا ثلاث جوائز عالمية مرموقة، بما في ذلك جائزة فضية من «روسيا» وجائزة من مجلس السلامة البريطاني.

إسهامات وطنية لتسريع الخطة الخامسة للاتصالات:

في إنجاز مُشرف، أتممنا عملية الاستحواذ على جميع أصول البنية التحتية الخاصة بشبكة (الفاير) الثابتة في جزر أمواج، والتي تم العمل على تنفيذها منذ 2022، من أجل توسيع نطاق تغطية الشبكة وتعزيز جودتها في المنطقة. وشهد العام الماضي إبرامنا لصفقة استحواذ تم بموجبها نقل أصول شبكة الألياف الضوئية (الفاير) الثابتة الخاصة بشركة الاتصالات المحلية «إفوناس» إلى عهدتنا، وباتت هذه الخطوة انطلاقة لفصلٍ هام في مسيرة تطور قطاع الاتصالات المحلي.

وفي ديسمبر 2024، أتممنا عقد مع زين البحرين لنقل أصول شبكة الفاير الخاصة بها، إضافة إلى صفقة للاستحواذ على أصول شبكة الفاير الخاصة بشركة stc البحرين. وبخطوات عازمة نحو تحقيق الهدف الوطني الذي طال انتظاره، سنسعى مستقبلاً للتأزر والتعاون مع مختلف هيئات تنظيم الاتصالات وكافة المشغلين المرخصين لبلوغ الرؤية المنشودة.

تعكس الإنجازات المُحققة مدى تركيزنا وعزمنا على البقاء في الطليعة، ولعب دور بارز في تسريع تنفيذ الخطط والرؤى الوطنية الخاصة بقطاع الاتصالات في البحرين، ونحن عازمون على المُضي قدماً في تطوير استراتيجيات بناء داعمة لرحلتنا نحو مزيدٍ من التميز والنماء.

ومن هنا، أود أن أتقدم بالشكر الجزيل وخالص الامتنان والثناء لرئيس مجلس إدارة شركة «بي نت» سعادة الشيخ علي بن خليفة آل خليفة، وكافة أعضاء مجلس الإدارة الموقرين نظير توجيهاتهم السديدة وقراراتهم الرشيدة ودعمهم المستمر. والشكر موصول لفرق عملنا المتفانية، وعمالئنا الكرام الذين وثقوا بجودة خدماتنا، وكانوا الدافع الجوهري لنجاحاتنا.

أحمد بن جابر الحقباني الدوسري
الرئيس التنفيذي لـ بي نت

نحن عازمون على المُضي قدماً في تطوير استراتيجيات بناء داعمة لرحلتنا نحو مزيدٍ من التميز والنماء

2024 كان عامًا حافلاً بالإنجازات بالنسبة لنا ولقطاع الاتصالات في المملكة، حيث حققنا العديد من الرؤى الاستراتيجية وأسهمنا بدور فاعلي في بلوغ الغايات الوطنية الطموحة المتعلقة بنهضة القطاع. لقد استندنا في ذلك على أسس وجهود محورية دفعتنا للنجاح وهي: الامتثال بالسياسات الوطنية وتقوية البنية التحتية وتوطيد العلاقات وتطوير بيئة العمل ومواكبة الابتكار التقني.

جهود حثيثة لتعزيز كفاءة عمليات الشبكة:

نحن نستثمر بشكل كبير في تحسين كفاءة عمليات الشبكة، وقد شهد العام الماضي إطلاقنا لمشروع ترحيل الشبكة النحاسية القديمة ونقل جميع المستخدمين إلى شبكة الفاير، والذي يتماشى مع الخطة الوطنية السادسة للاتصالات. وتكديلاً لجهودنا في توفير أفضل الباقات لسرعات الإنترنت، حصلنا للمرة الثانية على اعتماد من قبل شركة (Ookla). وبالنسبة للتغطية، تمكنا في 2024 من الوصول لنسبة تغطية بلغت 96.5% من المساكن المأهولة و 100% لقطاع الأعمال، حيث تم تغطية 561,700 عنواناً في مختلف أنحاء المملكة. كما شهد العام 2024، حصولنا على شهادة ISO 9001:2015 لنظم إدارة الجودة في خدمات البنية التحتية. ونظرًا لمساهماتنا الاستثمارية ودعماً لمسيرة تطور مستقبل البرودباند محليًا، حصدنا جائزة جيجاسيتي للتميّز خلال حفل توزيع جوائز الاتحاد العالمي للبرودباند لعام 2024.

شراكات استراتيجية لإثراء الخبرات والخدمات:

تماشيًا مع رؤيتنا الاستراتيجية لتقديم تجربة إنترنت فائقة الجودة ومتطورة عبر الألياف الضوئية، وقعنا مذكرتي تفاهم مع شركة هواوي البحرين. ركزت مذكرة التفاهم الأولى على نشر حلول هواوي المتطورة والمبتكرة في جميع

أمنية

قد دأبت الشركة على تأكيد التزامها الراسخ بالابتكار وتميز الخدمات، وذلك من خلال تقديمها للخدمات المتكاملة ذات الجودة العالية للموبايل والإنترنت وحلول الأعمال.

منذ تأسيسها في عام 2005، حافظت شركة أمنية على ريادتها في سوق الاتصالات في الأردن. وقد دأبت الشركة على تأكيد التزامها الراسخ بالابتكار وتميز الخدمات، وذلك من خلال تقديمها خدمات متكاملة عالية الجودة تشمل خدمات الموبايل والإنترنت وحلول الأعمال.

حلول مبتكرة وتعزيز التجربة الرقمية

تركز شركة أمنية على تعزيز البنية التحتية للاتصالات في البلاد، ويتجلى ذلك بوضوح من خلال توسعة قطاعات الأعمال في مجالات B2C (من الشركات إلى المستهلك) و B2B (من الشركات إلى الشركات)، خاصة عبر إطلاق خدمات الجيل الخامس وحلول الفايبر المتطورة. وفي عام 2024، حققت الشركة تطورات رئيسية في خدمات الاتصال والخدمات الرقمية، بما في ذلك التوسع في تغطية الجيل الخامس لتشمل محافظة المفرق، ليصل بذلك إجمالي عدد المحافظات الأردنية التي تغطيها شبكة أمنية للجيل الخامس إلى 5 محافظات، معززة بذلك أهداف التحول الرقمي للأردن. وقد تعاونت الشركة مع إريكسون لتطوير أداء الشبكة.

بالإضافة إلى ذلك، جاء إقامة مركز البيانات الدرجة الثالثة (Tier III) في عمّان ليؤكد التزام شركة أمنية بتعزيز البنية التحتية لتقنية المعلومات والاتصالات في الأردن. وسوف يساهم هذا المشروع في ترسيخ مكانة الأردن كمركز إقليمي للخدمات الرقمية، فضلاً عن تأكيد دور شركة أمنية في دعم التحول الرقمي للبلاد.

من ناحية أخرى، أطلقت الشركة خدمة «التوثيق الإلكتروني الذاتي» باستخدام نظام «اعرف عميلك إلكترونياً» (eKYC) المصممة لتبسيط عملية تسجيل وتوثيق خطوط الموبايل مسبق الدفع، وبما يتفق مع اللوائح التنظيمية

الصادرة عن هيئة تنظيم قطاع الاتصالات. وتتيح هذه الخدمة للمستخدمين تفعيل وتوثيق خطوطهم بسهولة وأمان من خلال تطبيق أمنية أو من خلال الوكلاء الفرعيين المعتمدين للشركة وذلك باستخدام الهوية الشخصية أو الرقمية أو جواز السفر، بما يساهم في تسهيل العملية وضمان الأمن وتقليل الحاجة للأعمال الورقية التقليدية.

أمنية تواصل ريادتها في 2024: شبكة أسرع وبيئة عمل أفضل

في عام 2024، تمت تكريم شبكة شركة أمنية كأسرع شبكة اتصالات في الأردن لعام 2023 من قبل Speedtest Awards™ من Ookla، المنصة العالمية الرائدة في قياس واختبار الشبكات. وتأتي هذه التسمية لتؤكد التزام شركة أمنية بالاستثمار في تكنولوجيا الشبكات المتقدمة، وجهودها لدعم رؤية الحكومة الأردنية في تحويل الأردن إلى مركز إقليمي رائد لتقنية المعلومات.

كما حصلت الشركة على شهادة أفضل بيئة عمل من Great Place to Work، لتصبح أول مشغل اتصالات في الأردن يحصل على هذه الشهادة. وتعكس هذه الشهادة جهود أمنية ومساعيها الجادة لخلق بيئة عمل إيجابية وداعمة، وتزويد فريق عملنا بفرص التطور المهني، وتشجيعهم على إطلاق إمكانياتهم.

تبني حلول الذكاء الاصطناعي: إعادة تعريف الابتكار والارتقاء بتجربة الزبائن

حرصت شركة أمنية على تبني حلول تقنية الذكاء الاصطناعي المتطورة لتعزيز عملياتها والارتقاء بتجربة عملائها. فقد تعاونت الشركة مع Sprinklr لدعم خدمات الزبائن بحلول مجهزة بتقنية الذكاء الاصطناعي مثل روبوتات المحادثة (chatbots)، وتحليلات وسائل التواصل الاجتماعي، والرعاية الرقمية، بما يساهم في تقليل وقت الانتظار وتحقيق رضا الزبائن. وقد أسفر التعاون مع Scandiweb عن إطلاق منصة آمنة وسهلة الاستخدام للتجارة الإلكترونية، بما يضمن تحسين مشاركة الزبائن من خلال التوصيات التي تناسب احتياجاتهم الخاصة، فضلاً عن توفير خيارات دفع آمنة.



فيصل قمحية
الرئيس التنفيذي



في عام 2024، حققت الشركة تطورات رئيسية في خدمات الاتصال والخدمات الرقمية، بما في ذلك التوسع في تغطية الجيل الخامس لتشمل محافظة المفرق، ليصل بذلك إجمالي عدد المحافظات الأردنية التي تغطيها شبكة أمنية للجيل الخامس إلى 5 محافظات، معززة بذلك أهداف التحول الرقمي للأردن.

وبالتعاون مع إريكسون، قامت شركة أمنية بدمج تقنيات الذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة في شبكاتنا لتعزيز أدائها وتمكين الشركة من تحديد المشكلات بشكل استباقي، بما يسمح باتخاذ خطوات تصحيحية فورية، وبالتالي ضمان أعلى مستويات الخدمة للزبائن. بالإضافة إلى ذلك، ساعدت ابتكارات إريكسون المجهزة بتقنية الذكاء الاصطناعي على خفض استهلاك الطاقة بشكل ملموس في تشغيل شبكة أمنية في جميع أنحاء الأردن.

كما تتعاون شركة أمنية مع Intella، الشركة الرائدة عالميًا في تكنولوجيا تحويل الكلام إلى نصوص، وذلك لتعزيز تقنية تحويل الكلام باللغة العربية في مراكز خدمة الزبائن باستخدام تقنية الذكاء الاصطناعي، مما يساعد على زيادة فعالية التواصل وتعزيز مكانة أمنية باعتبارها شركة الاتصالات الوحيدة التي توفر هذه التقنية في مراكز خدمة الزبائن في الأردن.

وفي إطار جهودها الدؤوبة لتقديم خدمات متميزة لزبائننا، أبرمت شركة أمنية اتفاقية شراكة استراتيجية مع شركة Tecnotree بهدف معالجة التحديات التي تواجهها الشركات في فهم زبائننا وإشراكهم والاحتفاظ بهم في هذا العصر الرقمي المتزايد، حيث توفر هذه المنصة رؤية شاملة لتفاعلات الزبائن، وتلبي توقعاتهم للتجارب الشخصية والسلسلة على أعلى مستوى، مما يؤكد الدور الريادي لشركة أمنية في دعم جهود التحول الرقمي في قطاع الاتصالات.

وبالنظر إلى المستقبل، تسعى شركة أمنية إلى إطلاق منصة جديدة لتجربة الزبائن (منصة CX) في عام 2025، تعد الأولى من نوعها في الأردن. وسيساهم هذا الحل المبتكر على إعادة تعريف الطريقة التي تتعامل بها الشركات مع زبائننا، وتوفير مستويات لا تضاهى للتواصل معهم، وتحسين رضاهم، وإطلاق منتجات تناسب احتياجاتهم، فضلا عن متابعة أداء الشبكة في الوقت الحقيقي، وتوفير أنظمة أمنية متقدمة لحماية بيانات الزبون.

نقطة نوعية في التجارة الإلكترونية

امتدت جهود التحول الرقمي لشركة أمنية إلى منصة التجارة الإلكترونية الخاص بها مع إطلاق النسخة الجديدة والمطورة من متجر أمنية الإلكتروني في عام 2024. وقد ساهمت هذه الخطوة في استحداث مزايا جديدة تفي بمتطلبات وتطلعات الزبائن المتنامية، بما يساعد بدوره في تحسين رضا المستخدم، وتعزيز مكانة الشركة في السوق الرقمية. ويمثل إطلاق النسخة الجديدة خطوة هامة في مسيرة الشركة نحو تحقيق رؤيتها في أن تكون المزود الرائد للتجارة الإلكترونية في الأردن.

تعزيز التميز التشغيلي مع حلول تخطيط موارد المؤسسات

يمثل مشروع أمنية لبرنامج تخطيط موارد المؤسسات (ERP) الذي تم اطلاقه في فبراير 2024 نقلة واسعة تجاه تعزيز الكفاءة التشغيلية. وتمتد هذه المبادرة على ثلاثة مسارات محورية – المالية، سلسلة التوريد والتزويد، والموارد البشرية، وتهدف إلى تعزيز العمليات في أنحاء الشركة. ويساهم هذا النظام في تطوير إمكانيات اتخاذ القرارات، وتحسين إدارة الموارد، ووضع الأساس الراسخ لنمو الشركة في المستقبل.

تمكين المجتمعات وتعزيز المسؤولية الاجتماعية

أطلقت شركة أمنية مبادرات طموحة خلال عام 2024 لدعم الابتكار والتعليم والبنية التحتية الرقمية، تركز على تمكين الشباب الأردني. فقد ساهم تعاون الشركة مع مؤسسة ولي العهد، وجامعة الحسين التقنية بدور فعال في دعم منتدى «تواصل» الذي نظمته مؤسسة ولي العهد لتعزيز الحوار الوطني مع الشباب. كما فازت مبادرة «فرصة»، لإعادة تأهيل وترميم الساحات في عدد من المدارس الحكومية، بالجائزة الدولية للتميز في المسؤولية من المستوى الذهبي، وجائزة أفضل مبادرة للمسؤولية الاجتماعية في الأردن عام 2024. وفي نهاية العام، تمكنت شركة أمنية من إعادة تأهيل وبناء ساحات 24 مدرسة، استفاد منها حوالي 16,000 طالب وطالبة استفادة مباشرة، وما يقارب 66,000 مواطن في المجتمع، وذلك بما يتماشى مع أهداف التنمية المستدامة من هيئة الأمم المتحدة الرامية إلى إحداث تغيير مجتمعي ملموس.

UWallet: دعم الشمول المالي والابتكار

في عام 2024، حققت UWallet تقدماً في تعزيز الشمول المالي في الأردن من خلال حلول موجهة للمجتمعات التي تفتقر للخدمات. وأصبحت أول محفظة إلكترونية تطرح UPay على نظام أندرويد، بما يضمن مدفوعات آمنة. وبالتعاون مع الأونروا، قامت بتسهيل تقديم الدعم المالي للاجئين الفلسطينيين، مع إطلاق برامج الثقافة المالية. وساهم التعاون بين بررد الأردن و SLS على تحسين الوصول، وتمكين المعاملات النقدية، وتسهيل العمليات لسائقي النقل. وساعدت هذه الجهود على تعزيز التزام UWallet في دعم النمو الاقتصادي وتعزيز الكفاءة.

Sure



أليستير بيك
الرئيس التنفيذي لمجموعة Sure



يتزايد الطلب من الشركات باستمرار على الخدمات الرقمية، خاصة بعد أن أثبت حل Sure's Cloud شعبيته الخاصة بين الزبائن في قطاعات الخدمات المالية والعملات المشفرة والتجزئة.

تقدم مجموعة Sure خدماتها لربع مليون شخص عبر 7 مناطق جغرافية وهم غيرنسي وجيرسي وجزيرة آيل أوف مان وجزر فوكلاند وجزيرة أسينشين وسانت هيلينا ودييغو غارسيا. تُعد المجموعة مزودًا متخصصًا في خدمات الاتصالات، وتهدف إلى ربط مجتمعات جزرنا من أجل مستقبل أفضل. يقع المقر الرئيسي للمجموعة في غيرنسي، وتوفر خدمات متكاملة في مجال الاتصالات وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات للمؤسسات.

إحداث نقلة في خدمات الاتصالات

في شهر أكتوبر 2024، استكملت مجموعة Sure بنجاح عملية الاستحواذ على Airtel Vodafone، بعد الحصول على الموافقات في غيرنسي وجيرسي. وبموجب هذا الإستحواذ، تم الاستثمار بقيمة 48 مليون جنيه استرليني في بناء شبكة جديدة من الجيل القادم لشبكة الموبايل وذلك لتعزيز خدمات

الاتصالات والسرعة والتغطية، فضلاً عن خلق قيمة أفضل للخدمات. كما ستواصل المجموعة تعزيز تواجدها في جزر القناة، وذلك من خلال إطلاق Co-Op كمشغل جديد لشبكة الموبايل الافتراضية.

وفي غيرنسي، نواصل العمل لتوصيل شبكة الفاير لكل منشأة على الجزيرة، حيث من المقرر أن يتم الانتهاء من هذا المشروع بنهاية عام 2026. حتى الآن، تم توفير خدمة الفاير الحديثة (XGS-PON) التي توفر سرعات تصل إلى 2 جيجابت في الثانية لـ 75% من المنشآت. ونتيجة لذلك، فإن الجزيرة تسير بخطوات متسارعة لتصبح المنطقة الرائدة في شبكات الفاير في الجزر البريطانية وباقي دول العالم.

تلبية الطلب على البنى التحتية للسحابة

يتزايد الطلب من الشركات باستمرار على الخدمات الرقمية، خاصة بعد أن أثبت حل Sure's Cloud شعبيته الخاصة بين الزبائن في قطاعات الخدمات المالية والعملات المشفرة والتجزئة. كما لاقينا إقبالاً على مجموعتنا الفريدة التي تجمع بين خدمات السحابة الخاصة المدارة، مع ضمان سيادة البيانات، وتوفير الحوسبة عالية الأداء، والشبكات من المستوى المؤسسي. بالإضافة إلى ذلك، تلقي الخدمات المتخصصة والحلول المدارة رواجًا لدى الزبائن من الشركات التي يتم توفيرها من خلال شراكات مع كبرى العلامات التجارية العالمية، بما في ذلك Cisco، و Hewlett Packard، و Microsoft، و VMWare، و Mimecast. وقد تم خلال العام تجديد شهادات اعتماد الآيزو 22301 لاستمرارية الأعمال، واعتماد الآيزو 22301 لأمن المعلومات، فضلاً عن حصولنا على جائزة Veyaon 2024 للتميز في المرونة، مما يوفر مستوى إضافيًا من الأمان والموثوقية لزبائننا.

تطورات هامة في جنوب المحيط الأطلسي

من خلال الاستفادة من خبراتنا في قطاع الفضاء والأقمار الاصطناعية، والتي باتت واضحة من خلال عملياتنا في محطة Arian Space في جزيرة أسنشين، حققت مجموعة Sure إنجازًا ملموسًا في بناء وتشغيل بوابة شبكة OneWeb Satellite بالتعاون مع Eutelsat في سانت هيلينا، وهو ما يشكل بدايةً لشراكة طويلة المدى بين الشركتين. وفي جزر فوكلاند، أطلقت المجموعة باقات برودباند المنزلية لأول مرة، وقامت بزيادة السرعات بشكل كبير بهدف تعزيز خدمات برودباند التي تقدمها المجموعة.

ربط المجتمعات على الجزيرة لبناء مستقبل أفضل

في عام 2024، سلطت مجموعة Sure الضوء على تحقيق انخفاض بنسبة 27% في انبعاثات الكربون، وجاء ذلك نتيجة للاستثمارات في أنظمة الطاقة والتبريد الأكثر كفاءة. كما تبرعت مؤسسة Sure المجتمعية التي يديرها عدد من افراد فريق العمل المتقاعدين، بأكثر من 400,000 جنيه استرليني للجمعيات الخيرية المحلية منذ تأسيسها عام 2012. بالإضافة إلى ذلك، تواصل المجموعة دعم الفعاليات المحلية من خلال برامج الرعاية، بما في ذلك سباقات Isle of Man TT الشهيرة، وماراثون غيرنسي وجيرسي، والشراكة الجديدة مع اتحاد غيرنسي لكرة القدم.

Dhiraagu



اسماعيل رشيد
الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب



نجحت Dhiraagu في تعزيز تواجدها الرقمي في جزر المالديف، حيث تمكنت من تحقيق تغطية موبايل شاملة بنسبة 100% وأنشأت أكبر شبكة للإنترنت عالي السرعة لخدمات الموبايل والفايبر.

تأسست شركة Dhivehi Raajjeyge Gulhun PLC (Dhiraagu) عام 1988 في جمهورية المالديف، وهي مدرجة في سوق المالديف للأوراق المالية. وتعد شركة رائدة في الخدمات الرقمية والاتصالات في المالديف. توفر الشركة مجموعة شاملة من خدمات الموبايل والإنترنت والبيانات والخطوط الثابتة وخدمات أخرى في جميع أنحاء البلاد. استحوذت شركة Beyon على حصة 52% من أسهم الشركة في عام 2013.

Dhiraagu تساهم في تمكين المجتمعات الرقمية

تواصل Dhiraagu التزامها بتقديم الحلول المبتكرة وتمكين المجتمعات الرقمية في جميع أنحاء المالديف. وقد حققت الشركة إنجازًا بارزًا من خلال توسعة نطاق خدمة شبكة الفايبر عالية السرعة لتغطية جميع الجزر المأهولة بالسكان، لتصل إلى 100% من المنازل لأول مرة في المالديف.

وفي عام 2024، عززت الشركة من قدراتها في الربط الدولي من خلال ربط المالديف بشبكة الإنترنت العالمية فائقة السرعة عبر الكابل البحري «SEA-6 ME-WE». كما أطلقت Dhiraagu باقات الفايبر برودياند «Limitehneh» (اللامحدودة)، التي أحدثت تحولًا كبيرًا في تجربة الإنترنت للأفراد والشركات.

وفي إطار جهودها المستمرة لتعزيز قيمة للزبائن، أطلقت الشركة العديد من العروض المميزة، بما في ذلك حملة «Win A Speedboat»، إضافة إلى إطلاق ألعاب Dhiraagu Gamers Guild التي تمثل خطوة هامة في مجال الرياضات الإلكترونية، لتوفر منصة محلية لدعم وتنمية مجتمع الألعاب في المالديف.

تقدير الإنجازات

حظيت جهود شركة Dhiraagu في توفير اتصال عالي السرعة بتقدير كبير، حيث فازت بجائزة «أسرع شبكة موبايل في المالديف» من Ookla للسنة الثالثة على التوالي. كما تم تكريمها بجائزة «أفضل شركة اتصالات في المالديف» ضمن جوائز Asian Telecom Awards لعام 2024.

إضافة إلى ذلك، حصلت الشركة على الجائزة الذهبية في القيادة المؤسسية في مجال التنوع والشمولية والمساواة في النسخة السادسة من جوائز Professional & Career Women Awards لعام 2024. وتعد هذه الجائزة تأكيدًا على المبادرات الاستراتيجية التي تتبناها الشركة، والتي تساهم في خلق فرص متكافئة، وتحقيق التوازن بين الجنسين في بيئة العمل، إلى جانب تعزيز التأثير الإيجابي على أفراد المجتمع.

الرعاية البيئية والاجتماعية

في ظل تعرض جزر المالديف للتغير المناخي، حرصت الشركة على تطبيق إجراءات فعالة تساهم في بناء مستقبل مستدام للبلاد، حيث يتم في الوقت الحالي تلبية 20% من احتياجاتها من الطاقة من خلال مصادر الطاقة المتجددة.

كما نظمت الشركة هذا العام النسخة الخامسة عشر من سباق Dhiraagu المالديف للطرق، والذي يُعد السباق الدولي الوحيد والأكبر في المالديف. ومن خلال هذه الفعالية، قامت الشركة أيضًا بجمع التبرعات لتوفير الحماية للأطفال، وذلك بالتعاون مع 12 شريكًا من المنظمات غير الحكومية.

من بين أبرز مبادرات المسؤولية الاجتماعية في عام 2024، تعاونت Dhiraagu مع منظمة Women in Tech Maldives لتنظيم نسخة أخرى من برنامج «Girls to Code» في إطار سعيها لتمكين الفتيات الشابات ومعالجة الفجوة بين الجنسين في قطاع التكنولوجيا الرقمية في المالديف.

تواجد راسخ في جميع أنحاء المالديف

نجحت Dhiraagu في تعزيز تواجدها الرقمي في جزر المالديف، حيث تمكنت من تحقيق تغطية موبايل شاملة بنسبة 100% وأنشأت أكبر شبكة للإنترنت عالي السرعة لخدمات الموبايل والفايبر. في عام 2024، أكملت الشركة تنفيذ مشروع «Fibre-to-the-Home (FTTH)» على مستوى البلاد، مما أتاح وصول 100% من العوائل لخدمة الفايبر في المالديف. يُعتبر هذا إنجازًا تاريخيًا، حيث إن قليلًا من البلدان في العالم تمكنت من تحقيق تغطية بنسبة 100% لخدمة الفايبر، واليوم تقف المالديف بين القلة من الدول الرائدة عالميًا في مجال الوصول الرقمي.

ولضمان تزويد الزبائن بأفضل خدمة، تملك الشركة 9 مراكز تشغيل تقع في مناطق استراتيجية مع خدمات دعم للزبائن على مدار الساعة طوال أيام الأسبوع، بما في ذلك منصات خدمة Dhiraagu الإلكترونية، وتطبيقات الموبايل، إلى جانب أكبر شبكة توزيع وتجزئة في جميع أنحاء البلاد.

تعد Dhiraagu إحدى الشركات التي قامت بالتوقيع على اتفاقية الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، وتلتزم بالمبادئ العالمية لهذه الاتفاقية في مجال حقوق الإنسان والعمل والبيئة ومكافحة الفساد. تركز الشركة جهودها في مجال المسؤولية الاجتماعية للشركة خلال العام على دعم أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة، فيما يتعلق بكل من الصحة الجيدة والرفاه (الهدف 3)، والمساواة بين الجنسين (الهدف 5)، والعمل اللائق ونمو الاقتصاد (الهدف 8)، الصناعة والابتكار والهياكل الأساسية (الهدف 9)، والعمل المناخي (الهدف 13)، والحياة تحت الماء (الهدف 14).

شركة إتحاد عذيب للإتصالات (قو للاتصالات) المملكة العربية السعودية



تم تأسيس شركة إتحاد عذيب للاتصالات التي تعمل تحت العلامة التجارية «جو» في عام 2009 وهي مدرجة في السوق المالية السعودية، كما تمتلك شركة Beyon نسبة 15% من أسهمها.

واليوم، تملك شركة قو للاتصالات واحدة من أهم المحافظ في مجال حلول الأعمال وتكنولوجيا المعلومات والاتصالات وأكثرها تطورًا في المملكة العربية السعودية، وتشمل تلك الحلول: خدمات الربط الشبكي والإنترنت وخدمات الحلول الصوتية والخدمات المدارة، إلى جانب الحلول الرقمية وإنترنت الأشياء وإنترنت فايبر وخدمات الإنترنت اللاسلكي، وخدمات متعددة أخرى.

تعد الشركة واحدة من أسرع الشركات نموًا في المملكة العربية السعودية، ومع خططها الطموحة للتطوير، تهدف إلى أن تصبح أكثر تنافسية في سوق الاتصالات السعودي الذي يشهد تطورًا سريعًا خلال عام 2024، أعلنت الشركة عن توقيع عقد الاستحواذ على 51% كحصّة من رأس مال شركة إيجاد التقنية لتقنية المعلومات بقيمة إجمالية 86.7 مليون ريال.

وتؤمن شركة جو للاتصالات بأن القيم والابتكار ورضا الزبائن والأمانة هو ما يميزها عن المنافسين الآخرين، حيث ينصب تركيزها على التطوير المستمر والحفاظ على رضا الزبائن بشكل قابل للقياس، وذلك من خلال تقديم خدمات ذات مستوى عالية وتجربة زبائن متميزة وفريدة من نوعها.

شركة بتلكو مصر مصر

شركة بتلكو مصر هي إحدى الشركات التي تمتلكها Beyon بالكامل. تأسست الشركة في عام 2003 مع التركيز على تقديم حلول بيانات عالمية للمؤسسات والشركات متعددة الجنسيات ومزودي خدمات الاتصالات العالميين.

وخلال السنوات الأخيرة، حرصت شركة Beyon على تحديث الاتصالات العالمية لمصر لاستيعاب الطلب المتزايد على خدمات الاتصال من وإلى مصر، بما يتيح لشركة Beyon الحصول على العديد من العقود العالمية. ومن خلال شراكاتها وتحالفاتها مع كبار المزودين لخدمات الاتصالات، نجحت شركة Beyon في ترسيخ مكانتها في قطاع الأعمال في مصر بين الشركات المحلية والعالمية.

وتساهم بتلكو مصر في دعم استراتيجية شركة Beyon لتطوير منصة مركزية للحوسبة السحابية من خلال طرح الخدمات ذات الصلة، وتحديث البنية التحتية. وتسهم هذه المبادرات في توسعة محفظة الشركة، وتعزيز قوتها التنافسية، والارتقاء بخدماتها داخل وخارج مصر.

إعادة تعريف مفهوم التصديق الرقمي

المفتاح الإلكتروني المطور (eKey 2.0) الآن بين يديك- منصة رقمية مطورة للتحقق من الهوية. يعتمد هذا الحل المتطور على الثقة والخصوصية والأمن، ويساعد على تعزيز عملية التحقق من الهوية لكل من الأفراد والشركات. كما يمثل هذا النظام خطوة محورية في تطوير البنية التحتية الرقمية لمملكة البحرين.



المفتاح الإلكتروني



برنامج التدريب التنفيذي في سترانكلويد

برنامج Beyon للمهارات الأساسية

في عام 2024، أطلقت الشركة «برنامج Beyon للمهارات الأساسية» الذي يهدف إلى تعزيز الكفاءات الأساسية في الشركة. يركز هذا البرنامج على تطوير وتنمية مهارات أفراد فريق العمل في برامج ومجالات متنوعة مثل Microsoft Excel، و Power BI، و PowerPoint، والتمويل وإعادة هندسة العمليات والتفاوض والمبيعات، بالإضافة إلى التفكير الاستراتيجي والمخاطبة والقدرة على الإلقاء أمام الجمهور وإدارة المشاريع. يضمن البرنامج اكتساب فرق العمل للمعرفة العملية والأدوات اللازمة لتحقيق التميز في مهامهم اليومية. وفي نهاية عام 2024، استفاد ما يصل إلى 400 من أفراد الفريق من هذا البرنامج، مما يعكس التزام Beyon بتطوير وتنمية مهارات فريق عملها وتعزيز أدائهم.

إن مثل هذه المبادرات التعليمية المتنوعة تؤكد التزام Beyon بتطوير والاحتفاظ بأفراد فريق العمل الموهوبين، بينما تعزز أيضًا ثقافة التطوير المستمر. من خلال منح الأولوية لتعزيز مهارات القيادة وتطوير الجيل الجديد، فإن Beyon بذلك ستلبي الاحتياجات الحالية للقطاع إلى جانب الاستثمار في مستقبل قطاع التكنولوجيا في مملكة البحرين.

- متوسط سن المنضمين الجدد للشركة في 2024: 30 سنة
- متوسط سنوات الخدمة لدى الشركة: 8 سنوات
- متوسط عمر الموظف: 36 سنة

تكريم الإسهامات المتميزة

جائزة رئيس مجلس الإدارة وبرنامج Beyon Ambassadors

يواصل برنامج Beyon Ambassadors تسليط الضوء على افراد فريق العمل ذوي الأداء المتميز، حيث يتم اختيار وتكريم أحد أفراد فريق العمل في البحرين بشكل شهري، ليحصلوا بذلك على لقب « Beyon Ambassador » تقديرًا لإسهاماتهم المتميزة في العمل.

وفي لقاء Town Hall لعام 2024، قام الشيخ عبدالله بن خليفة آل خليفة، رئيس مجلس الإدارة بتسليم الدروع التقديرية والجوائز المالية لأفضل ثلاثة من المرشحين:

- المركز الأول: سارة إبراهيم
- المركز الثاني: آمنة السماك
- المركز الثالث: هاشم الكوهجي

واعتبارًا من عام 2025، سيتم توسعة نطاق جائزة رئيس مجلس الإدارة لتشمل أعضاء الفريق في شركات Beyon الدولية. سيوفر هذا لكل فرد من أفراد الفريق عبر المجموعة فرصة المنافسة على الجائزة الكبرى التي تبلغ قيمتها حوالي 27,000 دولار أمريكي، بالإضافة إلى شرف استلام الجائزة شخصيًا من رئيس مجلس الإدارة في لقاء Town Hall عام 2025.

تقرير الموارد البشرية

وضع الأساس الراسخ لثقافة التميز

تواصل شركة Beyon التزامها بتطوير المواهب وتعزيز ثقافة التعلم، مع تقدير إسهامات وجهود أفراد فريق العمل.

في عام 2024، ركزت الشركة على التدريب والتطوير وبرامج المكافآت وفرص المشاركة، وذلك في إطار التزامها بوضع احتياجات وراحة أفراد فريق عملها على قمة أولويات الموارد البشرية.

وقد أسفرت تلك الجهود على تحقيق إنجازات ملموسة للشركة وحصولها على تقدير عالمي ضمن قائمة «أفضل مكان للعمل» وفق المنظمة العالمية @Great Place to Work على التوالي.

تعزيز النمو المستمر

برنامج سترانكلويد لتدريب التنفيذيين بهدف تطوير قادة المستقبل

تواصل شركة Beyon التزامها بتعزيز التميز القيادي ورعاية الجيل القادم من الموهوبين. في عام 2024، قامت كلية سترانكلويد للأعمال بتنظيم برنامج تدريب مخصص، جمع 22 فردًا من فريق SIMBA من شركات Beyon الرقمية وبتلكو، بالإضافة إلى الشركات الدولية التابعة مثل Dhiraagu وأمنية. والجدير بالذكر أن برنامج SIMBA تم تصميمه بهدف تزويد مجموعة Beyon بقيادة المستقبل المتميزين من أعضاء فريق عملها من خلال صقل مهاراتهم ومواهبهم.

وتؤكد هذه المبادرة التزام شركة Beyon المستمر بتزويد أفراد فريق العمل بالمهارات والمعرفة اللازمة لمواكبة التغيرات المتسارعة في قطاع التكنولوجيا، مما يمكن الشركة من تحقيق أهدافها الطموحة والاستفادة من الفرص الناشئة.

برنامج المتدربين من الخريجين

واصلت Beyon جهودها الدؤوبة لتنمية المواهب الشابة من خلال برنامجها الرائد لتدريب الخريجين. في عام 2024، انضمت مجموعة جديدة من الخريجين البحرينيين إلى البرنامج الذي يمتد لسنة كاملة وفقًا لتخصصاتهم الدراسية. خلال البرنامج، تمكن الخريجون من استكشاف عالم التكنولوجيا واكتساب المعرفة، وتلقوا تدريبًا شاملًا يهدف إلى سد الفجوة القائمة بين الجانب النظري الأكاديمي والجانب العملي. بعد إكمال البرنامج، حصل المتدربون على وظائف دائمة في شركات Beyon، مما يؤكد على جودة وكفاءة التدريب ودوره الفعال في دعم المواهب الشابة المتميزة.

ثقافة مؤسسية ديناميكية

يعتبر تجمع وتفاعل الفريق جزءاً أساسياً من الفعاليات السنوية التي تنظمها شركة Beyon. خلال عام 2024، ساهمت أنشطة بناء الفرق والاحتفالات الوطنية والتجمعات العائلية، في تعزيز روح الوحدة والانتماء والفخر بين أفراد فريق العمل في الشركة.

لقاء Global Town Hall لأول مرة

في ختام عام 2024، استضافت شركة Beyon لقاء Town Hall العالمي لأول مرة، مما يمثل خطوة هامة في تعزيز مشاركة أفراد فريق العمل من جميع أنحاء الشركة. شهد الحفل حضور أكثر من 700 من أعضاء فريق العمل من شركات Beyon الدولية عبر الإنترنت، بالإضافة إلى 600 عضو من فريق العمل في البحرين الذين حضروا اللقاء شخصياً، مما أسهم في تحقيق نجاح باهر. تضمن الحفل كلمة من الرئيس التنفيذي لشركة Beyon، إلى جانب كلمة من فريق الإدارة التنفيذية، حيث تم استعراض إنجازات الشركة وتطلعاتها المستقبلية. كما زادت أهمية اللقاء من خلال كلمات عبر الفيديو لرؤساء شركات Beyon الدولية التنفيذيين بما في ذلك أمنية، و Dhiraagu، ومجموعة Sure، مؤكدين على روح التعاون والعمل الجماعي ومشاركة الإنجازات مع أسرة Beyon العالمية.

الاحتفال بالعيد الوطني للبحرين

احتفلت الشركة بالعيد الوطني البحريني لعام 2024 بحضور مئات من أعضاء الفريق والإدارة التنفيذية. تضمن الحفل عرساً حياً للأغاني الوطنية وتقديم أكالات متنوعة. مما يعكس التزام الشركة باحتضان الثقافة البحرينية وتعزيز روح الفخر والاعتزاز بالوطن.

الاحتفال بيوم المرأة البحرينية

تعتز شركة Beyon بالاحتفال بيوم المرأة البحرينية، حيث تم تقدير وإبراز المساهمات الاستثنائية للنساء في جميع أنحاء المنظمة. ساهمت هذه المناسبة في خلق أجواء ملهمة ومشجعة، مما يعكس التزام الشركة بالشمولية والمساواة بين الجنسين ودعم التميز المهني.

احتفال بروح الأسرة الواحدة

واصل يوم Beyon السنوي، المُتقرب، تحقيق المزيد من النجاح والنمو كل عام، حيث حضر ما يقرب من 2000 من أعضاء الفريق وعائلاتهم. كان الحدث مليئاً بالأنشطة التي أضفت البهجة على وجوه الجميع، بما في ذلك الألعاب متنوعة ومحطات الفنون والحرف الإبداعية ومنافذ المأكولات والمشروبات، وغيرها، ليجمع بذلك بين المرح والسعادة وروح التماسك.

تم اختيار شركة Beyon ضمن قائمة أفضل مكان للعمل من قبل المنظمة العالمية "Great Place to Work"، المؤسسة العالمية الرائدة في تقييم بيئات العمل، وذلك للعام الخامس على التوالي.

86%

من بيان "Great Place to Work"

82%

متوسط جميع بيانات
"Great Place to Work"

الحوكمة البيئية والاجتماعية

نؤمن في Beyon بأهمية دمج الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية في جميع جوانب عملياتنا. إن التزامنا المتواصل بحماية البيئة وتعزيز المشاركة المجتمعية يدفعنا نحو الابتكار والتعاون والاستثمار في المبادرات التي تترك أثرًا إيجابيًا دائمًا.



في إطار تواجدها العالمي، تحرص Beyon وشركاتها على التعاون معًا نحو تحقيق أهدافها الطموحة في مجال الاستدامة والتأثير الاجتماعي. من خلال الشراكات الاستراتيجية والتطورات التكنولوجية، فإننا نواصل تقديم إسهامات ملموسة تجاه مستقبل أكثر استدامة وشمولية. تعد أحد القيم الأساسية لـ Beyon “Care Beyon Now” - بمثابة مبدأ إرشادي يدعم جميع جهودنا. تنعكس هذه الجهود في الاستثمارات التي نقوم بها والمبادرات التي نطلقها والشراكات التي نؤسسها لبناء مستقبل أكثر إشراقًا ومسؤولية للأجيال القادمة.

الحفاظ على كوكبنا

أسفرت جهود Beyon المتميزة في العديد من مجالات الاستدامة البيئية عن حصولها على جائزة «التميز في الحوكمة البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات» ضمن جوائز الإنجاز التكنولوجي التي تنظمها مجلة MEA Business، وذلك تقديرًا لإنجازاتها في مجال الاستدامة.

ومن جانب خدمات الاتصالات، فقد أطلقت شركة بتلكو أول موقع أبراج اتصالات في المنطقة يعمل بالكامل على الطاقة الشمسية وطاقة الرياح. تسهم هذه المبادرة في تقليص الانبعاثات السنوية بمقدار 264 طن من الكربون، مع توفير 400 ميجاوات من الطاقة في الساعة لكل موقع. وفي إطار التزامنا بتطبيق الممارسات المستدامة، فإننا نعتمد على نظام التنظيف الجاف بالروبوتات لتنظيف الألواح الشمسية في مشروع حديقة Beyon للطاقة الشمسية، وهو ما يدعم إنتاج الطاقة الشمسية بنسبة 14%. وتوفير 200,000 لتر من المياه سنويًا.

وباعتبارنا عضوًا نشطًا في تحالف لشركات الاتصالات الخليجية في مجال الاستدامة البيئية والاجتماعية والحوكمة لقطاع الاتصالات، تأتي Beyon في طليعة العمل الجماعي نحو التصدي لتغير المناخ. ومن خلال تبادل المعرفة والحلول المبتكرة، تم تأسيس «مركز ابتكار الاستدامة»، الذي يركز على مصادر الطاقة الموثوقة وتقديمها بأسعار مناسبة.

من ناحية أخرى، تبدي الشركات العالمية التابعة لـ Beyon التزامًا مماثلًا بالاستدامة. فقد سلطت مجموعة Sure الضوء على جهودها في تقليل انبعاثات الكربون وتعزيز مبادرات الاستدامة، حيث أطلقت مبادرة استراتيجية لخفض بصمتها الكربونية من خلال تركيب أنظمة للطاقة

الشمسية الكهروضوئية في مواقع Sure المختلفة في غيرنسي. بالإضافة إلى جهودها في مجال الطاقة الشمسية، انتقلت Sure من أنظمة التدفئة التقليدية إلى تقنية المضخات الحرارية، مما ألغى الحاجة لاستخدام الوقود الأحفوري لتدفئة المكاتب والمياه. أدت هذه المبادرات إلى تحقيق انخفاض بنسبة 100% في استخدام الوقود الأحفوري للتدفئة. كما استثمرت الشركة في أنظمة الطاقة والتبريد الأكثر كفاءة، مما أسفر عن تقليل انبعاثات الكربون بنسبة 27%.

بالإضافة إلى ذلك، نجحت شركة Dhiraagu في خفض انبعاثاتها من الكربون بنسبة 20%، بما يعادل أكثر من 600 طن من الكربون سنويًا.

وفي الأردن، أطلقت شركة أمنية واحدًا من أكبر مشاريع الطاقة الشمسية في البلاد، حيث يشمل أربع مزارع للطاقة الشمسية بسعة إجمالية 14.8 ميجاوات، وتنتج 36 جيجاوات في الساعة من الطاقة النظيفة سنويًا. وبنهاية عام 2024، نجحت شركة أمنية في تلبية 39% من احتياجاتها من الطاقة من خلال الطاقة الشمسية.

تمكين مجتمعاتنا

ندرك في Beyon بأن تحقيق الاستدامة لا يقتصر على حماية البيئة فقط، بل يمتد أيضًا إلى تمكين أفراد المجتمع ودعم التعليم وخلق الفرص التي تساهم في إحداث تغيير مجتمعي دائم.

وفي البحرين، واصلت Beyon شراكتها المثمرة مع إنجاز البحرين، لتزويد الشباب بالمهارات والثقة اللازمة لتحقيق النجاح في ظل اقتصاد عالمي تنافسي. ومن جهة أخرى، استمرت الشركة بتقديم برنامج Beyon للمنح الدراسية بالتعاون مع الجامعة الأمريكية في البحرين للعام الرابع على التوالي. توفر هذه المبادرة منحة دراسية كاملة لأحد خريجي المدارس الثانوية من البحرينيين المتفوقين، مما يمنحهم فرصة الحصول على تعليم جامعي عالمي المستوى وبناء مستقبل واعد.



أول موقع أبراج اتصالات في المنطقة يعمل بالكامل على الطاقة الشمسية

تقليل الانبعاثات السنوية بمقدار

264

طن من الكربون سنوياً

توفير:

400

ميجاوات الطاقة سنوياً لكل موقع

وفي جزر القناة، قدمت مجموعة Sure إسهامات ملموسة في مركز Ron Short Centre، مع التركيز على تطوير مبادرة «Enabling Technology» - Suite مجموعة التكنولوجيا المساعدة»، وهي مبادرة تساعد على تمكين الأفراد من ذوي الهمم عن طريق تزويدهم بدورات تدريبية في التكنولوجيا المساعدة، مما يعزز استقلاليتهم ويزيد من مشاركتهم في المجتمع.

في جزر المالديف، واصلت شركة Dhiraagu جهودها لتعزيز المشاركة المجتمعية من خلال دعم سباق Dhiraagu المالديف للطرق، والذي يُعد أكبر سباق في المالديف، حيث يجمع آلاف المشاركين لدعم المنظمات غير الحكومية الموجهة لحماية الأطفال. وفي عام 2024، جذب السباق أكثر من 4000 متسابق، بما يؤكد أهمية التوعية بالقضايا الاجتماعية الهامة.

وفي الأردن، لعبت شركة أمنية دورًا بارزًا في مبادرة «فرصة»، بالتعاون مع وزارة التربية والتعليم الأردنية ومبادرة «مدرستي». تهدف هذه المبادرة إلى إعادة تأهيل وترميم الساحات في عدد من المدارس الحكومية. ومنذ عام 2021 حتى 2024، نجحت المبادرة في ترميم 24 ساحة من ساحات المدارس، مما استفاد منها حوالي 16,000 طالب وطالبة بشكل مباشر، بالإضافة إلى تأثيرها على 66,000 مواطن في المجتمع. ولتعزيز تأثيرها الاجتماعي، أطلقت شركة أمنية أيضًا برنامج «UVolunteer» بالتعاون مع منصة «نحن» إحدى مبادرات مؤسسة ولي العهد. يهدف هذا البرنامج إلى تعزيز ثقافة التطوع، وتشجيع موظفي أمنية على المشاركة في المبادرات المجتمعية في جميع أنحاء الأردن.

وبينما نمضي للأمام، فإن Beyon تواصل التزامها بإطلاق المبادرات المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة والتي تساهم في بناء مستقبل أكثر استدامة وازدهارًا لخدمة المجتمعات التي نعمل بها.

مساعذك الرقمي المدعوم بتقنية الذكاء الاصطناعي

”بسمة“، مساعذك الافتراضي الرقمي المدعوم بتقنية الذكاء الاصطناعي. ”بسمة“ فهي بمثابة صديق موثوق لتقديم المساعدة الرقمية بسلاسة وذكاء وعلى مدار الساعة طوال أيام الأسبوع. يعد إطلاق ”بسمة“ مبادرة رئيسية في رحلة التحول الرقمي وتعكس النهج المستقبلي للشركة، والتزامها بتوفير التكنولوجيا المتطورة والارتقاء بتجربة زبائننا.



1. بيان الإجراءات التي تم اتخاذها لاستكمال ميثاق حوكمة الشركة خلال العام 2024 في الشركة وكيفية تطبيقها

باعتبارها شركة مساهمة عامة تتخذ من مملكة البحرين مقرًا لها، تخضع الشركة لمعايير حوكمة الشركات التابعة لقانون الشركات التجارية، وميثاق حوكمة الشركات الصادر سنة 2018 ("الميثاق") من قبل وزارة الصناعة والتجارة وتعديلاته. بالإضافة إلى ذلك، وعلى ضوء أن الشركة مدرجة في بورصة البحرين، فإنها تلتزم أيضًا بنموذج الضوابط الرقابية عالية المستوى لحوكمة الشركات في أسواق رأس المال وفق مجلد 6 لمصرف البحرين المركزي.

وتتطلع الشركة إلى تطبيق أعلى معايير الممارسات الأخلاقية المستندة على أسس متينة لحوكمة الشركات. وبموجب التزامها بتلبية المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات العالمية، وضعت الشركة إطاراً متكاملًا لحوكمة الشركة يستهدف تحقيق الكفاءة التشغيلية وحماية حقوق المساهمين.

وترى الشركة أن المبادئ الإرشادية لإطار حوكمة الشركة الخاصة بها تجسد مفاهيم العدالة، والشفافية، والاعتمادية، والمسؤولية، وهي ملتزمة بالامتثال للمبادئ العشرة من ميثاق حوكمة الشركات.

وقد قام مجلس إدارة الشركة باتخاذ التدابير المطلوبة لضمان التزامها في العام المنتهي في 31 ديسمبر 2024 بميثاق حوكمة الشركات (يرجى الإطلاع على صفحة رقم 26 من التقرير). ويحرص مجلس الإدارة على مواصلة تعزيز ممارسات الشركة لضمان إرساء إطار عمل سليم لحوكمة الشركة، ويظهر ذلك بوضوح من خلال المبادرات المتنوعة التي اتخذها المجلس لوضع السياسات والإجراءات السليمة التي تضمن الامتثال بالميثاق والالتزام بأفضل الممارسات.

سياسة الأشخاص الرئيسيين

تحرص الشركة على الحفاظ على سوق للأوراق المالية يتسم بالعدل والشفافية، وذلك من خلال الالتزام بـ "سياسة الأشخاص الرئيسيين" وفق تعليمات كل من بورصة البحرين ومصرف البحرين المركزي. وتنظم هذه السياسة تداول الأوراق المالية من قبل أفراد يتم تصنيفهم باعتبارهم من "الأشخاص الرئيسيين"، بما في ذلك أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة التنفيذية الذين يمكنهم الوصول إلى معلومات حساسة، والتي قد تؤثر على قيمة أسهم الشركة. وتتابع الشركة الالتزام بهذه السياسة، وتحرص على رفع تقارير دورية لمصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين، بما يضمن تعزيز النزاهة وحماية مصالح مستثمري الشركة. لمزيد من التفاصيل، تتوفر نسخة من السياسة على الموقع الإلكتروني للشركة.

ميثاق الشرف وسياسة الإبلاغ عن التجاوزات

بادر مجلس الإدارة بتطوير ميثاق شرف ومدونة قواعد السلوك تتوافق مع ميثاق حوكمة الشركات الصادر عن وزارة الصناعة والتجارة. وقد تم مراجعة واعتماد هذه السياسة في العام 2023، لدمج أحدث المبادرات المتعلقة بتعزيز الممارسات الأخلاقية. بالإضافة إلى ذلك، تم تعميم سياسة الإبلاغ عن التجاوزات على جميع موظفي الشركة لتحفيزهم على تبني السلوك الأخلاقي والأمانة والنزاهة في مهامهم اليومية، ومن ثم حماية سمعة الشركة في جميع الأوقات. لمزيد من المعلومات، يمكن الإطلاع على السياستين عبر الموقع الإلكتروني للشركة.

سياسة دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات

تم إعداد هذه السياسة لتوجيه الشركة في عمليات دمج الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات في جميع عملياتها، بما يضمن الوفاء بالمعايير الوطنية والدولية. وتعكس هذه السياسة التزام الشركة بتحقيق الاستدامة، وذلك من خلال ضمان توافق جميع شركاتها بأهداف الاستدامة. وتهدف السياسة إلى تعزيز ممارسات العمل المسؤولة، والتعامل مع القضايا المتعلقة بالممارسات البيئية والاجتماعية والحوكمة، فضلا عن ضمان التحسن المستمر من خلال التحديث الدوري، بما يسعد على اتباع نهج موحد يحقق أهداف الاستدامة على المدى الطويل.

سياسة حماية البيانات

تهدف سياسة حماية البيانات إلى ضمان جمع والتعامل وحفظ البيانات الشخصية بطريقة قانونية ومسؤولة، بما يحمي حقوق الأفراد، بما في ذلك الموظفين والزبائن، والشركاء. تم إعداد هذه السياسة لضمان الشفافية في التعامل مع البيانات الشخصية، ومن ثم الالتزام بالقوانين السارية، وتعزيز أفضل الممارسات. وتلتزم هذه السياسة بالمبادئ الرئيسية مثل العدل، والتعامل القانوني، وتحديد الغرض، ووضع قيود على البيانات، والدقة، ووضع قيود على عمليات الحفظ. ويتم دمج هذه السياسة في العمليات التشغيلية للشركة، وتشتمل على جمع البيانات، والحصول على الموافقات، والتعامل مع الظروف، واتخاذ إجراءات أمنية، والحفاظ على البيانات، وتحويلها، ومشاركتها، والإبلاغ عن الاختراقات والمخالفات، وضمان توافق جميع الأنشطة مع قانون حماية البيانات الشخصية في مملكة البحرين.

تعيينات مجلس الإدارة وفترته والدليل التعريفي والتدريب

وفقاً للمادة رقم (27) من النظام الأساسي للشركة، يجب ألا تتجاوز مدة عضوية مجلس الإدارة 3 أعوام. وقد بدأت فترة المجلس الأخيرة في شهر مارس 2023، بحيث تبدأ المدة الجديدة للمجلس في مارس 2026.

وقد وضع مجلس الإدارة إجراءات رسمية صارمة وشفافة لتعيين الأعضاء الجدد بمجلس الإدارة، بما يضمن التزام الشركة بالقوانين والتوجيهات الإرشادية المتعلقة بالانتخابات والإعلان عن المرشحين والتواصل مع المساهمين. وتتولى لجنة التعيينات مسؤولية الإشراف على عملية تعيين أعضاء مجلس الإدارة. ولضمان التعامل مع عملية التعيينات بكفاءة، تقوم لجنة التعيينات في الشركة بالموافقة على تعيينات أعضاء مجلس الإدارة وعملية الانتخاب وإجراءات التعيين والتي تحدد العمليات والإجراءات التي يجب اتخاذها عند تعيين أعضاء مجلس الإدارة، وتتوافق مع القوانين واللوائح التنظيمية السارية في مملكة البحرين. وعند مراجعة المرشحين لتعيينات مجلس الإدارة، يتم تحديد جميع المرشحين وفق معايير تضعها الشركة وتتوافق مع المادة (28) من النظام الأساسي للشركة.

المحتويات

1.	بيان الإجراءات التي تم اتخاذها لاستكمال ميثاق حوكمة الشركة خلال العام 2024 في الشركة وكيفية تطبيقها	61
2.	عمليات تداول أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية خلال عام 2024	63
3.	تشكيل مجلس الإدارة	64
4.	المدققون الخارجيون	80
5.	الهيكل التنظيمي للجان مجلس الإدارة	80
6.	مسؤول حوكمة الشركات	81
7.	تفاصيل حول أي مخالفات تم ارتكابها خلال السنة المالية	81
8.	المساهمات النقدية والعينية المقدمة من الشركة خلال عام 2024	81
9.	تركيب المالكين	82
10.	توضيح مدى الالتزام بأحكام ميثاق حوكمة الشركات	83
11.	أي إفصاحات مطلوبة من قبل الجهات الرقابية	83

2. عمليات تداول أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية خلال عام 2024

يبين الجدول التالي تفاصيل الأسهم المملوكة من قبل أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية خلال عام 2024. لمزيد من التفاصيل، يرجى الإطلاع على الإيضاح رقم 38 من البيانات المالية.

#	الاسم	المنصب	الأسهم المملوكة بتاريخ 2024/12/31	إجمالي عمليات البيع في عام 2024	إجمالي عمليات الشراء في عام 2024
1	ميثم حسن	الرئيس التنفيذي - بتلكو	30,000	19,400	34,000
2	الشيخ بدر بن راشد آل خليفة	الرئيس التنفيذي للاتصال والاستدامة	84,457	لا يوجد	34,835
3	فيصل الجلاهمة	الرئيس التنفيذي للموارد البشرية	101,695	لا يوجد	44,173
4	كريستوفر هيلد	الرئيس التنفيذي - بيبون كونكت	84,578	لا يوجد	33,403
5	الشيخ محمد بن خليفة آل خليفة	الرئيس التنفيذي للنمو الرقمي	76,967	لا يوجد	23,859
6	سوراب جوبتا	الرئيس التنفيذي للتكنولوجيا والمعلومات	102,192	لا يوجد	37,817
7	راشد محمد راشد	مدير عام التكنولوجيا - بتلكو	87,504	لا يوجد	38,705
8	هاني عسكر	الرئيس التنفيذي للخدمات العالمية	15,787	لا يوجد	15,787
9	جيهان حسن	الرئيس التنفيذي الاستراتيجية	18,527	لا يوجد	18,527
10	ريم التاجر	الرئيس التنفيذي للشؤون المالية	5,987	لا يوجد	لا يوجد
11	*ميكيل فينتر	الرئيس التنفيذي	628,829	لا يوجد	628,829
12	صندوق بتلكو لمزايا الموظفين	نظام مكافأة موظفي الشركة بالأسهم	1,878,112	89,401	944,349 شراء (627,876) تحويل (316,473)

** شغل عضو الإدارة التنفيذية منصب الرئيس التنفيذي للشركة حتى أغسطس 2024.

1. بيان الإجراءات التي تم اتخاذها لاستكمال ميثاق حوكمة الشركة خلال العام 2024 في الشركة وكيفية تطبيقها (تكملة)

وفي عام 2024، وبعد الحصول على موافقة اجتماع الجمعية العامة السنوية، انضم عضو جديد إلى مجلس الإدارة بدلا من ممثل أحد كبار المساهمين. ولتسهيل عملية الانتقال وضمان تعريف عضو مجلس الإدارة الجديد بقيم الشركة وأهدافها الاستراتيجية، قامت الشركة بمساعدة سكرتير مجلس الإدارة بتنظيم عملية تعريفية شاملة للعضو الجديد.

كما تم تسليمه دليلا شاملا يحتوي على جميع المعلومات العامة المتعلقة بهيكل الشركة، ورسالتها، وقيّمها، واستراتيجيتها، فضلا عن السياسات ذات الصلة، والإرشادات المتعلقة بالحوكمة.

بالإضافة إلى ذلك، تم تنظيم يوم تعريفى بقيادة الرئيس التنفيذي وأعضاء الإدارة التنفيذية لتعريف العضو الجديد بأعمال الشركة وكبار الشخصيات فيها. وخلال هذه الجلسة، تعرّف عضو مجلس الإدارة بشكل موجز على أحكام وشروط العضوية في مجلس الإدارة، بما في ذلك المكافآت السنوية، وحقهم في التعويض عن النفقات، والحصول على المشورة المتخصصة المستقلة عند الحاجة، بالإضافة إلى أي تعيينات في لجان مجلس الإدارة الفرعية أو في مجالس الشركات التابعة.

انتهاء فترة العضوية في مجلس الإدارة

تنتهي عضوية أعضاء مجلس الإدارة عند انتهاء فترة العضوية المحددة لهم والتي يجب بعدها أن يخضعوا لعملية إعادة الانتخاب. كما يمكن أن تنتهي العضوية إذا خرق أي من الأعضاء الشروط المنصوص عليها في المادة (29) من النظام الأساسي للشركة.

تقييم الأداء

تماشياً مع القوانين المعمول بها في المملكة، يتم تقييم أداء أعضاء مجلس الإدارة واللجان التابعة له والأداء الفردي للأعضاء على أساس سنوي. وقد تم تصميم عملية التقييم من أجل تحديد ما إذا كان المجلس ولجانه وأعضائه قادرين على الاستمرار في إصدار قرارات على مستوى عالٍ من الأداء المطلوب.

ويدير سكرتير مجلس الإدارة عملية التقييم وتنفذها لجنة التعيينات، حيث يتم بحث نتائج التقييم ومراجعة الأداء الكلي لمجلس الإدارة ولجانه، واقتراح أي تحسينات يوصى بها لأعضاء مجلس الإدارة.

وقد تم إنجاز تقييم الأداء لجميع أعضاء المجلس بشكل فعال لعام 2024، وحاز المجلس على نسبة 93.50% (ممتاز) وفقاً لمعايير التقييم، وسيتم الإعلان عنه في الاجتماع القادم للجمعية العامة للحصول على موافقة المساهمين. كما سيتم إجراء تقييم الأداء المقبل لمجلس الإدارة في عام 2025.

تقييم استقلالية مجلس الإدارة

تجري الشركة تقييماً سنوياً لتحديد مدى استقلالية أعضاء مجلس الإدارة خلال العام. ويتم إجراء هذا التقييم مرة واحدة على الأقل كل عام مالي، مع مراجعته قبل نهاية الربع الأخير من كل عام.

ويتم إجراء هذا التقييم وفق المعايير المحددة في الملحق 1 من الميثاق لتحديد استقلالية أعضاء المجلس. وسيتم إعداد بيان من جانب المجلس والإعلان عنه في اجتماع الجمعية العامة السنوي القادم.

وفي إطار جهوده المتواصلة، قرر مجلس الإدارة التحقيق في أي حالة عدم التزام أو انحراف عن التوجيهات الإرشادية لحوكمة الشركات. يمكن الإطلاع على هذه التوجيهات الإرشادية عبر الموقع الإلكتروني للشركة أو الحصول عليها من مسؤول حوكمة الشركات.

الإجراءات التي تم اتخاذها لتعزيز ممارسات حوكمة الشركات خلال عام 2024

واصل مجلس إدارة الشركة خلال عام 2024 إيلاء الأهمية لممارسات حوكمة الشركة، بما يضمن هياكل حوكمة فعالة لدعم الشفافية، والسلوك الأخلاقي، والإشراف على عمليات الشركة. واستناداً على الأساس الراسخ الذي أرسته الشركة في السنوات الأخيرة، واصل مجلس الإدارة خلال العام التركيز على الالتزام بأعلى معايير الحوكمة طوال العام.

كما حرص المجلس على ضمان كفاءة إطار عمل الحوكمة وسياساتها وإجراءاتها، فضلا عن توافقها مع الأهداف الاستراتيجية للشركة. وقد ساهمت هذه الجهود الحثيثة على تعزيز قدرة الشركة على توجيه عملية اتخاذ القرارات، وحماية مصالح أصحاب المصلحة، فضلا عن خلق بيئة تتميز بالسلوك المهني الأخلاقي والشفافية.

وتعكس هذه الإجراءات التزامنا الراسخ بتعزيز ممارسات حوكمة الشركات، وغرس مفاهيم القيادة، ودعم ثقافة الشفافية والمساءلة.

3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

الاسم	السيد عبدالله عبدالرزاق بوخوّه - عضو مجلس الإدارة
طبيعة العضوية	عضو غير تنفيذي مستقل
	الرئيس التنفيذي لشركة البحرين للتسهيلات التجارية
	المؤهلات:
	بكالوريوس إدارة أعمال من جامعة تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية.
	الخبرة:
المؤهلات والخبرة	• الرئيس التنفيذي لبنك ستاندرد تشارترد البحرين.
	• الرئيس التنفيذي لبنك ستاندرد تشارترد قطر من يناير 2017 حتى مارس 2019.
	• رئيس إدارة الأسواق المالية والخدمات المصرفية للشركات والمؤسسات في بنك ستاندرد تشارترد البحرين.
	• رئيس إدارة الأسواق العالمية ورئيس مشارك للخدمات المصرفية التجارية في سبتمبر 2010، ستاندرد تشارترد البحرين.
	يملك أكثر من 24 عامًا من الخبرة
التعيين ومدة الإدارة	تم تعيينه من قبل الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في اجتماع الجمعية العامة 2020 وأعيد تعيينه من قبل المساهمين في اجتماع الجمعية العامة 2023 لمدة 3 أعوام.
الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	• رئيس مجلس إدارة في شركة أمنية للاتصالات (الأردن).
	• عضو مجلس إدارة في جمعية مصارف البحرين.
	• عضو مجلس إدارة في مجلس احتياطي الأجيال القادمة.
	• عضو مجلس إدارة في الشركة الوطنية للسيارات.
	• عضو مجلس إدارة في شركة التسهيلات لخدمات التأمين.
	• عضو مجلس إدارة شركة تسهيل للخدمات العقارية
المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	لا يوجد

الاسم	السيد عبدالله أحمد كمال - عضو مجلس الإدارة
طبيعة العضوية	عضو غير تنفيذي مستقل
	المؤهلات:
	• بكالوريوس محاسبة من جامعة البحرين، وعضو جمعية المحاسبين القانونيين المعتمدين (ACCA) المملكة المتحدة، ومعهد المدققين الداخليين (IIA) الولايات المتحدة، كما أنه حاصل على شهادة مدير المخاطر المالية المعتمد (APRM).
المؤهلات والخبرة	الخبرة:
	• شغل العديد من المناصب القيادية في أصول
	خبرة 22 عامًا
التعيين ومدة الإدارة	تم تعيينه من قبل الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في اجتماع الجمعية العامة في 2024 حتى نهاية المدة
الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	• رئيس مجلس الإدارة في سيكو
	• رئيس مجلس الإدارة في شركة أملاك العقارية
	• رئيس مجلس الإدارة في صندوق أصول للتقاعد
	• عضو مجلس الإدارة في شركة بحرين مارينا للتطوير
المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	الرئيس التنفيذي - شركة أصول

3. تشكيل مجلس الإدارة

يتألف مجلس إدارة الشركة من 10 أعضاء، 7 منهم غير تنفيذيين مستقلين، وفيما يلي معلومات تفصيلية عنهم:

الاسم	الشيخ عبدالله بن خليفة آل خليفة - رئيس مجلس الإدارة
طبيعة العضوية	عضو غير تنفيذي مستقل
	المؤهلات:
	بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة جورج واشنطن بالولايات المتحدة الأمريكية.
	الخبرة:
المؤهلات والخبرة	• بدأ حياته المهنية في المؤسسة العربية المصرفية ش.م.ب
	• تقلد منصب رئيس إدارة الثروات في بنك ستاندرد تشارترد، البحرين.
	• تقلد منصب الرئيس التنفيذي لشركة أصول
	يملك أكثر من 26 عامًا من الخبرة.
التعيين ومدة الإدارة	تم تعيينه من قبل شركة ممتلكات منذ يونيو 2018 حتى نهاية دورة المجلس.
	أعيد تعيينه في اجتماع الجمعية العامة 2023 لمدة 3 أعوام.
الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	• رئيس مجلس إدارة مجموعة بي تي سي شور المحدودة (المملكة المتحدة).
	• رئيس مجلس إدارة شركة البحرين للاستثمار العقاري (إدامة)
	• عضو مجلس إدارة مجلس التنمية الاقتصادية.
	• عضو مجلس إدارة القيادات العربية الشابة (الإمارات العربية المتحدة)
المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	الرئيس التنفيذي لشركة ممتلكات القابضة

الاسم	الشيخ علي بن خليفة آل خليفة - نائب الرئيس التنفيذي
طبيعة العضوية	عضو غير تنفيذي مستقل
	المؤهلات:
المؤهلات والخبرة	• بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة جورج واشنطن، واشنطن دي سي.
	• ماجستير في إدارة الأعمال من برنامج ديبول في معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية، البحرين.
	أكثر من 28 عامًا من الخبرة
	تم تعيينه من قبل شركة أمبر القابضة منذ يونيو 2018 حتى نهاية دورة المجلس.
التعيين ومدة الإدارة	أعيد تعيينه في اجتماع الجمعية العامة 2023 لمدة 3 أعوام.
الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	• رئيس مجلس إدارة شبكة البحرين (بي نت).
	• رئيس مجلس إدارة شركة بيبون ساير
	• رئيس اتحاد البحرين لكرة القدم.
	• عضو مجلس إدارة في بالم كابيتال
المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	التحق بقوة دفاع البحرين في يونيو 1996 ويحمل حاليًا رتبة العميد الركن. وقد شغل مناصب مختلفة.

3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

الاسم	السيد دانيال ريتز - عضو مجلس الإدارة
طبيعة العضوية	عضو غير تنفيذي
المؤهلات والخبرة	المتحدث الرسمي لمجلس إدارة مجموعة والتر المؤهلات: • ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة سانت جالن. • دكتوراه في إدارة الأعمال من جامعة سانت جالن. • دكتوراه من هارفرد لإدارة الأعمال. الخبرة: شغل منصب الرئيس التنفيذي لشركة تلي كولوميس (ألمانيا)، والرئيس التنفيذي لشركة الاتصالات الباكستانية (باكستان)، والرئيس التنفيذي للاستراتيجية في مجموعة اتصالات (الإمارات العربية المتحدة). تم تعيينه من قبل شركة ممتلكات في اجتماع الجمعية العامة 2023 لمدة 3 أعوام.
التعيين ومدة الإدارة	تم تعيينه من قبل شركة ممتلكات في اجتماع الجمعية العامة 2023 لمدة 3 أعوام.
الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	• عضو مجلس إدارة ولجنة التدقيق في شبكة البحرين (بي نت) • عضو مجلس إدارة في شركة إيرانيوس سويسرا
المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	لا يوجد

الاسم	الآنسة فاطمة غازي العريض - عضو مجلس الإدارة
طبيعة العضوية	عضو غير تنفيذي
المؤهلات والخبرة	مستشار قانوني دولي في مكتب ديفواز آند بليمبتون في نيويورك المؤهلات: • بكالوريوس مع مرتبة الشرف في العلوم السياسية من جامعة ييل. • دكتوراه في القانون من كلية الحقوق بجامعة كولومبيا، حيث كانت باحثة في هارلان فيسك ستون. • عضوة في نقابة المحامين في نيويورك. الخبرة: • عملت في مكاتب كليري جوتليب ستين آند هاميلتون في نيويورك. • عملت ضمن مشاريع التنمية الاقتصادية في مؤسسة كلينتون في نيويورك وفي مجلس التنمية الاقتصادية في البحرين. تم تعيينها من قبل شركة ممتلكات في اجتماع الجمعية العامة 2020 وأعيد تعيينها من قبل الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في 2023 لمدة 3 أعوام.
الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	لا يوجد
المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	لا يوجد

3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

الاسم	السيد أحمد مظهر - عضو مجلس الإدارة
طبيعة العضوية	عضو غير تنفيذي مستقل
المؤهلات والخبرة	المؤهلات: • بكالوريوس في الهندسة الكهربائية من معهد جورجيا للتكنولوجيا. • ماجستير في التمويل وريادة الأعمال من جامعة بنسلفانيا، كلية وارتون لإدارة الأعمال. الخبرة: • شغل منصب العضو المنتدب في شركة هيليوس فيرفاكس بارتنز. • يملك أكثر من 16 عامًا من الخبرة في مجال الأسهم الخاصة مع سجل ناجح وطويل في عمليات البحث والتنفيذ وإدارة الشركات عبر مجموعة واسعة من القطاعات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا، وجنوب شرق آسيا، وجنوب أفريقيا. تم تعيينه من قبل شركة ممتلكات في اجتماع الجمعية العامة 2023 لمدة 3 أعوام.
التعيين ومدة الإدارة	• عضو مجلس الإدارة في مجموعة أليستور • عضو مجلس الإدارة في شركة برايم ماجنتيك القابضة. • عضو مجلس الإدارة في شركة البحرين لمطاحن الدقيق. • عضو مجلس الإدارة ورئيس لجنة التدقيق في شبكة البحرين (بي نت) • عضو مجلس الإدارة في بيبون العالمية
المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	مدير تنفيذي - الاستثمارات الاستراتيجية لشركة ممتلكات القابضة

الاسم	السيد أحمد عبدالواحد عبدالرحمن - عضو مجلس الإدارة
طبيعة العضوية	عضو غير تنفيذي مستقل
المؤهلات والخبرة	الرئيس التنفيذي لشركة استيراد الاستثمارية ش.م.ب. المؤهلات: بكالوريوس (مع مرتبة الشرف) في نظم الأعمال وتكنولوجيا المعلومات من جامعة نورثمبريا، نيوكاسل، المملكة المتحدة. الخبرة: • المؤسس والشريك الإداري لشركة كلان بارتنز أديزوري. • الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لشركة بيكون كابيتال مانجمنت. • رئيس الاستثمار المباشر لمنطقة الخليج العربي، والشام وتركيا لدى بنك الخير. • مدير العلاقات في وحدة الأعمال الخارجية في البنك الأهلي المتحد- الوحدة الخارجية. • مدير العلاقات في بيت التمويل الكويتي- البحرين. • بدأ حياته المهنية في شركة بي دي أوه جواد حبيب كمحلل مالي في وحدة خدمات الاستشارات المالية. يملك خبرة تزيد على 22 عامًا في الخدمات المصرفية الاستثمارية، وعمليات الدمج والاستحواذ، والأسهم الخاصة. تم انتخابه من قبل المساهمين خلال اجتماع الجمعية العامة 2020 وأعيد تعيينه في اجتماع الجمعية العامة 2023 لمدة 3 أعوام.
الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	• نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة التدقيق في شركة ديراجو للاتصالات (المالديف). • نائب رئيس مجلس الإدارة وعضو لجنة الترشيحات والمكافآت والحوكمة المؤسسية في فينشر كابيتال بنك • عضو مجلس إدارة شركة فينشر كابيتال الاستثمارية السعودية. • عضو مجلس إدارة شركة نيتيف آيلاند إنفستمنت. • عضو مجلس إدارة في شركة بيكون كابيتال مانجمنت. • عضو مجلس إدارة في شركة جوكنور لتصدير واستيراد وإنتاج الأعذية

المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	لا يوجد
--	---------

3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

أعضاء مجلس الإدارة السابقين خلال عام 2024

شغلت الاسماء التالية مناصبها كأعضاء مجلس الإدارة في الشركة حتى مارس 2024، حيث انتهت مدة عضويتهم. كما انتهت عضويتهم في مجالس إدارات الشركات التابعة فور انتهاء مدة عضويتهم.

الاسم	السيد خالد حسين تقي - عضو مجلس الإدارة
طبيعة العضوية	عضو غير تنفيذي مستقل
المؤهلات والخبرة	المؤهلات: - بكالوريوس في العلوم المالية من جامعة كونكورديا، مونتريال، كندا. - ماجستير في العلوم المالية من كلية كيلستادت العليا لإدارة الأعمال بجامعة ديپول.
	الخبرة: ساهم بدور فعال ضمن فريق الخدمات الاستشارية للمعاملات في شركة إرنست آند يونغ، البحرين.
	يملك 17 سنة من الخبرة.
	- تم تعيينه من قبل الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي منذ يناير 2019 حتى نهاية دورة المجلس. - أعيد انتخابه خلال اجتماع الجمعية العامة 2023 لمدة 3 أعوام. - انتهت مدة عضويته في 31 مارس 2024.
التعيين ومدة الإدارة	
الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	- شغل سابقاً منصب نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة التدقيق في شركة بي نت البحرين. - نائب رئيس مجلس الإدارة في بنك البحرين والكويت.
	المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
	مدير عام - الاستثمارات المحلية في شركة ممتلكات القابضة.

إحصائيات عضوية مجلس الإدارة حسب الجنس في عام 2024

يتكون مجلس الإدارة من 10 أعضاء، 90% منهم من الذكور، و 10% من النساء.

إجمالي المكافآت الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة لعامي 2023 و 2024

تحرص الشركة على أن يتقاضى أعضاء مجلس الإدارة أجرًا عادلًا نظرًا لمسؤولياتهم في أداء واجبات المجلس ولجانه، بالإضافة إلى تمثيلهم في مجالس الشركات التابعة لها. ويتم توزيع مكافآت مجلس الإدارة بموجب البند 188 من قانون الشركات التجارية، كما يتم دفع أي أتعاب لحضور الجلسات أو مصروفات أخرى وفق سياسات مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، وسياسات السفر والمصروفات الخاصة بأعضاء المجلس والمعمدة من قبل المجلس.

وفي عام 2023، بلغ إجمالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة 530,861 دينار بحريني، تمت الموافقة عليها في اجتماع الجمعية العامة.

أما بالنسبة لعام 2024، فقد بلغ إجمالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة المعروضة على الجمعية العامة للموافقة عليها 536,755 دينار بحريني. ويبلغ إجمالي مكافآت مجلس الإدارة لعام 2024، بما في ذلك المكافآت السنوية لأعضاء مجلس الإدارة، وأتعاب حضور جلسات اللجان، والمكافآت المدفوعة لأعضاء المجلس الذين يشغلون عضوية في مجالس إدارات الشركات التابعة، والمصاريف الإضافية الأخرى 588,255 دينار بحريني.

يرجى الإطلاع على الإيضاح رقم 38 في البيانات المالية.

3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

الاسم	السيد صالح رميح - عضو مجلس الإدارة
طبيعة العضوية	عضو غير تنفيذي
المؤهلات والخبرة	الشريك الإداري المؤسس لصندوق سوفت بنك فيجين.
	استشاري أول في موندي فنتشرز.
	المؤهلات: - بكالوريوس مع مرتبة الشرف في إدارة الأعمال من جامعة جورجتاون. - ماجستير في المحاسبة والمالية من جامعة بنسلفانيا في الولايات المتحدة الأمريكية.
	الخبرة: - شغل منصب العضو المنتدب في غولدمان ساكس في لندن. - شغل منصب مدير تغطية الشركات في دويتشه بنك.
التعيين ومدة الإدارة	
الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	- شركة بتلكو للخدمات المالية - شركة بتلكو للتحويلات المالية - شركة بيبون موني للاستثمارات - عضو مجلس الإدارة في مجموعة الأبراج. - عضو في مجلس مستشاري جامعة جورجتاون، كلية مكدونو للأعمال. - عضو مجلس الإدارة في دويتشه العربية السعودية للأوراق المالية في المملكة العربية السعودية. - عضو مجلس الإدارة في شركة الخبير المالية - عضو مجلس الإدارة في HC-One - عضو مجلس الإدارة في إلمنت كريتيكال
	المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
	لا يوجد

الاسم	العميد الركن وليد بن هندي - عضو مجلس الإدارة
طبيعة العضوية	عضو غير تنفيذي مستقل
المؤهلات والخبرة	المؤهلات: - بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة مؤتة، الأردن. - تخرج من الكلية العسكرية في الكويت عام 1989.
	تم تعيينه من قبل شركة أمبر القابضة في اجتماع الجمعية العامة 2023 لمدة 3 أعوام.
	لا يوجد
	المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى
الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	قائد وحدة الاتصالات الملكية برتبة العميد الركن في قوة دفاع البحرين.

3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

مهام واختصاصات مجلس الإدارة

- مجلس الإدارة مسؤول عن متابعة والإشراف على الأداء العام للشركة، والتأكد من إتباع أفضل الممارسات لضمان مصلحة المساهمين وأصحاب المصلحة. ولضمان تنفيذ مسؤولياتهم بشكل فعال، يتمتع مجلس الإدارة بثقة اللجان الفرعية المنشأة والإدارة التنفيذية للاضطلاع بمسؤولياته كما يلي:
- تمثيل مصالح المساهمين وتحقيق عائدات مالية طويلة الأمد.
 - وضع سياسات واستراتيجيات الشركة، إلى جانب المراقبة الدورية لأداء الإدارة التنفيذية وفقًا لهذه السياسات.
 - الإشراف على الأداء وتقييمه، ووضع خطط التعاقب الوظيفي للإدارة التنفيذية.
 - إعداد وعرض البيانات المالية وفقًا للمعايير المالية المعتمدة.
 - الإشراف على تحديد المخاطر وتقييمها للتأكد من أن عمليات الشركة يتم قياسها ومراقبتها والتحكم فيها عن طريق أنظمة مناسبة وفعالة ومتطورة لإدارة مخاطر.
 - المصادقة على المصروفات الرأسمالية الرئيسية ومراقبة تحركاتها، وإدارة رأس المال، والقروض، بما في ذلك بيع العقارات المنقولة والثابتة، ومنح التراخيص لسحب الأموال والسندات.
 - وضع السياسات الخاصة بإدارة الحالات المحتملة لتعارض المصالح، بما في ذلك الأمور المتعلقة بالمعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة.
 - صياغة مدونة قواعد السلوك وميثاق الشرف الخاص بالشركة وتعميمه على جميع الموظفين وممثلي الشركة المعيّنين.

التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة خلال عام 2024

تتطلب سياسة وممارسات الشركة أن تجري جميع المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة على أسس تجارية بحتة، وضمن الممارسات العادية التي وافقت عليها الإدارة التنفيذية للشركة. يرجى الرجوع إلى إيضاح رقم 38 في البيانات المالية (التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة) للتعرف على مزيد من التفاصيل حول هذه التعاملات، وتداول أعضاء مجلس الإدارة وفريق الإدارة لأسهم الشركة خلال العام.

يوجد أدناه ملخص للمعاملات المتعلقة بأعضاء مجلس الإدارة مع الأطراف ذوي العلاقة في عام 2024:

تفاصيل المعاملة	نوع المعاملة	المبلغ المدفوع في عام 2024 (بالدينار البحريني)
بي نت	رسوم خدمات	19,850,217
شركة بيبون ساير	أعمال	2,624,687
شركة بتلكو للخدمات المالية	أعمال	165,747
الاتحاد البحريني لكرة القدم	تبرعات	100,000
اتفاقية صناعة السوق مع سيكو	أعمال	59,455
إدامة	مصروفات إيجار	19,619

3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

تفاصيل أتعاب حضور جلسات اللجان المنبثقة من المجلس التي تقاضاها أعضاء مجلس الإدارة عن عام 2024

اسم اللجنة	عدد الاجتماعات	إجمالي المبلغ المدفوع لأعضاء المجلس (بالدينار البحريني)
لجنة التدقيق	4	9,000
لجنة المكافآت والتعيينات والمسؤولية الاجتماعية وحوكمة الشركات	7	15,750
اللجنة التنفيذية	9	18,750

اجتماعات مجلس الإدارة

تماشيًا مع قواعد الحوكمة والقوانين التي تخضع لها الشركة، يجب على مجلس الإدارة الاجتماع 4 مرات على الأقل في كل سنة مالية. وخلال عام 2024 اجتمع مجلس الإدارة 9 مرات في التواريخ التالية:

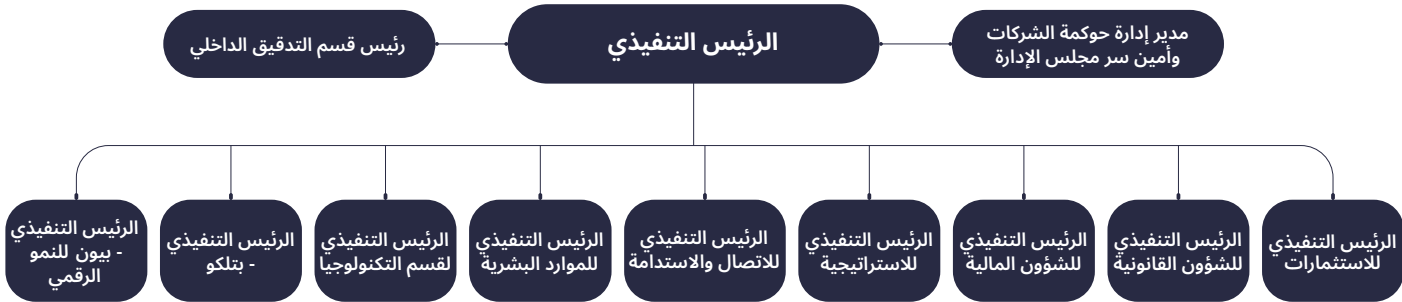
الأعضاء	نسبة الحضور	30 يناير	27 فبراير	5 مارس	1 أبريل	8 مايو	5 أغسطس	7 نوفمبر	12 نوفمبر	2 ديسمبر
الشيخ عبدالله آل خليفة (رئيس مجلس الإدارة)	100%	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤
الشيخ علي آل خليفة (نائب رئيس مجلس الإدارة)	89%	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤
السيد عبدالله كمال (عضو)	100%	–	–	–	👤	👤	👤	👤	👤	👤
السيد عبدالله بوخوة (عضو)	100%	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤
الآنسة فاطمة العريض (عضو)	100%	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤
السيد أحمد عبدالرحمن (عضو)	100%	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤
السيد صالح رميح (عضو)	78%	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤
السيد دانيال ريتز (عضو)	89%	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤
السيد أحمد مظهر (عضو)	100%	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤
العقيد وليد بن هندي (عضو)	100%	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤	👤
السيد خالد تقي (عضو سابق)	100%	👤	👤	👤	–	–	–	–	–	–

شغل الأعضاء السابقون مناصبهم في عضوية المجلس حتى 31 مارس 2024.

3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

الهيكل التنظيمي لشركة Beyon

يتألف الهيكل التنظيمي لشركة Beyon من عدة مستويات. ويوضح الهيكل أدناه أعضاء الإدارة التنفيذية:



الاسم والمناصب	أندرو كفالسيث - الرئيس التنفيذي - من 25 أغسطس 2024
الخبرات المهنية السابقة	يمتلك السيد كفالسيث أكثر من 20 سنة من الخبرة في مختلف المجالات، بما في ذلك الاتصالات، والأسواق عبر الإنترنت، والتجارة الإلكترونية، والتحول الرقمي. قبل انضمامه إلى شركة Beyon، شغل منصب نائب الرئيس التنفيذي للنمو والاستثمارات والرئيس التنفيذي لتقنية المعلومات في Schibsted، المجموعة الإعلامية والسوق الإلكترونية الدولية، حيث أدار أيضًا عددًا من المشاريع الجديدة. كما عمل السيد كفالسيث سابقًا في منصب الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية للمجموعة في Ooredoo، وقبلها شغل منصب الرئيس التنفيذي وعددًا من المناصب القيادية في مجموعة Telenor. وخلال فترة عمله في هذه المجموعة، قام بتأسيس شركة لاین موبایل حيث شغل فيها منصب الرئيس التنفيذي.
رئيس مجلس الإدارة:	- شركة بيبون سولوشنز ذ.م.م. - شركة ديجيتال ستي ذ.م.م.
عضو مجلس الإدارة:	- شركة بتلكو للخدمات المالية ش.م.ب (مقفلة) - شركة بتلكو للتحويلات المالية ش.م.ب (مقفلة) - شركة بيبون موني للاستثمارات ش.م.ب. (مقفلة) - شبكة البحرين (بي نت) ش.م.ب (مقفلة) - شركة بيبون كونكت ش.م.ب. (مقفلة) - شركة أمنية للاتصالات (الأردن).
عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى	- مجموعة بي تي سي شور المحدودة (المملكة المتحدة) - شركة ديراغو للاتصالات (المالديف)، كما أنه عضو لجنة المكافآت والتعيينات والحوكمة في الشركة
المؤهلات التعليمية	- ماجستير في إدارة الأعمال - جامعة أوكسفورد - بكالوريوس في إدارة الأعمال - مدرسة ويسكونسين للأعمال.
تاريخ التحاقه بالشركة	2024

3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

تضارب المصالح

حرصت الشركة على توعية جميع أعضاء مجلس الإدارة بمسؤوليتهم تجاه الالتزام بسياسة صارمة تلزمهم بالكشف عن أي تضارب في المصالح قد ينشأ قبل مناقشة بند معين ضمن جدول الأعمال، أو أي تعيينات خارجية قد تؤثر على حكمهم. بالإضافة إلى ذلك، فإن المجلس يتحمل مسؤولية تجنب أي ظروف أو ملابسات قد تؤدي إلى تضارب المصالح. وفي كل الحالات، فإنه يجب على المجلس الإعلان عن الأمور التي تنطوي على تضارب المصالح والموافقة عليها.

وخلال عام 2024، أفصح مجلس الإدارة عن حالات تعارض المصالح وتخلف الأعضاء المعنيون عن التصويت وفق المذكور أدناه:

#	التاريخ	الاجتماع	حالة تعارض المصالح	أفصح عنها
1	27 فبراير 2024	اجتماع مجلس الإدارة	خطة الشراكة الاجتماعية 2024	الشيخ عبدالله آل خليفة السيد أحمد مظهر السيد خالد تقي السيد صالح رميح السيد دانيال ريتز
2	5 مارس 2024		إعادة تمويل القرض	الشيخ عبدالله آل خليفة السيد خالد تقي السيد أحمد مظهر
3	8 مايو 2024		Project J	السيد خالد تقي
4	5 أغسطس 2024	اللجنة التنفيذية	مسرح الدانة	الشيخ عبدالله آل خليفة السيد أحمد مظهر السيد صالح رميح السيد دانيال ريتز
5	7 نوفمبر 2024		مسرح الدانة	الشيخ عبدالله آل خليفة السيد أحمد مظهر السيد صالح رميح السيد دانيال ريتز
6	29 يناير 2024		تحويل أراضي	الشيخ علي آل خليفة السيد أحمد مظهر السيد دانيال ريتز
7	26 فبراير 2024		Project DC	السيد خالد تقي
8	6 مايو 2024		إعادة تمويل القرض	السيد خالد تقي السيد أحمد مظهر
9	4 نوفمبر 2024	اللجنة التنفيذية	Project DC	السيد خالد تقي السيد أحمد مظهر
			بييون موني للاستثمارات	السيد عبدالله كمال
			Project DC	السيد أحمد مظهر السيد صالح رميح
			تحويل أراضي	السيد أحمد مظهر

3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

الهيكل التنظيمي لشركة Beyon (تكملة)

الاسم والمناصب	ميثم عبدالله - الرئيس التنفيذي - بتلكو
الخبرات المهنية السابقة	يتولى السيد ميثم عبدالله فريق العمل التنفيذي في بتلكو لتطوير وتنمية خدمات الاتصالات التي توفرها شركة بتلكو في البحرين. وقبل هذا المنصب، كانت يشغل منصب الرئيس التنفيذي للعمليات في بتلكو، وقبلها مدير عام قطاع المستهلكين منذ 2020. يملك السيد ميثم خبرات مهنية اكتسبها على مدى 19 عامًا من العمل في بتلكو وتشمل تكنولوجيا الهواتف المتنقلة والثابتة، حلول الاتصالات، مراكز البيانات، وخدمات الكابلات الدولية. كما أن السيد ميثم يساهم بدور فعال في دعم رحلة التحول الرقمي والإشراف على مشاريع الكابلات البحرية الكبرى في بتلكو.
عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى	عضو مجلس الإدارة: - شركة توتال سي اكس ذ.م.م. - شركة بيبون سولوشنز ذ.م.م. - شركة بيبون العالمية ذ.م.م. - مجموعة بي تي سي شور المحدودة (المملكة المتحدة) - شركة أمنية للاتصالات (الأردن) - شركة اتحاد عذيب للاتصالات (المملكة العربية السعودية)
المؤهلات التعليمية	- ماجستير في التسويق وإدارة الأعمال من الجامعة الأهلية بالبحرين - بكالوريوس في نظم المعلومات الإدارية من معهد نيويورك، البحرين
تاريخ التحاقه بالشركة	2006

الاسم والمناصب	ريم التاجر - الرئيس التنفيذي للشؤون المالية
الخبرات المهنية السابقة	اكتسبت السيدة ريم التاجر خبرة واسعة تزيد عن 20 عامًا من خلال تولي مناصب عديدة تشمل مدير عام الشؤون المالية في بتلكو، مدير التدقيق الداخلي، مدير الشؤون المالية للشركات التابعة، ومدير الخزينة، والتخطيط والمراقبة. قبل انضمامها إلى شركة بتلكو، شغلت منصب المدقق الخارجي في شركة إرنست آند يونغ.
عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى	عضو مجلس الإدارة: - مجموعة بي تي سي شور المحدودة (المملكة المتحدة) - شركة بيبون سولوشنز ذ.م.م. - شركة بتلكو للخدمات المالية ش.م.ب (مقفلة) - شركة بتلكو للتحويلات المالية ش.م.ب (مقفلة) - شركة بيبون موني للاستثمارات ش.م.ب (مقفلة) - شركة بتلكو للخدمات المالية المحدودة (الإمارات) - شركة أمنية للاتصالات (الأردن) (حيث تتولى أيضًا منصب رئيس لجنة التدقيق) - شركة ديراغو للإتصالات (المالديف) - شركة بتلكو الشرق الأوسط ذ.م.م. - شركة بتلكو الدولية ذ.م.م. - شركة ديجيتال ستي ذ.م.م - شركة ديجيتال ستي ديفلومنت ذ.م.م
المؤهلات التعليمية	- زمالة معهد المحاسبين المعتمدين في إنجلترا وويلز - مدقق داخلي معتمد - مسؤول معتمد لعلاقات المستثمرين
تاريخ التحاقه بالشركة	2004

3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

الهيكل التنظيمي لشركة Beyon (تكملة)

الاسم والمناصب	ميكيل فينتر - الرئيس التنفيذي
الخبرات المهنية السابقة	تقاعد السيد فينتر خلال عام 2024، وعمل في الفترة من 25 أغسطس إلى 31 ديسمبر 2024 حتى تم تسليم عمله يملك السيد ميكيل فينتر خبرة دولية تمتد لأكثر من 21 عامًا في قطاع الاتصالات في منطقة الشرق الأوسط وآسيا وأوروبا، بما في ذلك دوره في إنشاء وإطلاق عدة شركات جديدة للهواتف المتنقلة. وقد ساهم السيد ميكيل فينتر في تأسيس شركة فيرجن موبايل في الشرق الأوسط وأفريقيا في عام 2006، وشغل منصب الرئيس التنفيذي لها حتى عام 2016. وقبل ذلك، كان يشغل منصب الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية في شركة النورس في سلطنة عمان.
عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى - حتى ديسمبر 2024	رئيس مجلس الإدارة: - شركة بيبون سولوشنز ذ.م.م. - شركة ديجيتال ستي ذ.م.م عضو مجلس الإدارة: - شركة بتلكو للخدمات المالية ش.م.ب (مقفلة) - شركة بتلكو للتحويلات المالية ش.م.ب (مقفلة) - شركة بيبون موني للاستثمارات ش.م.ب (مقفلة) - شركة بتلكو للخدمات المالية المحدودة (الإمارات) - شركة بيبون كونكت ش.م.ب (مقفلة) - شركة أمنية للاتصالات (الأردن) - مجموعة بي تي سي شور المحدودة (المملكة المتحدة) - شركة ديراغو في جزر المالديف، كما أنه عضو لجنة المكافآت والتعيينات والحوكمة في الشركة - عضو اللجنة الاستشارية للشركاء المحدودين في صندوق الصناديق "الواحة"
المؤهلات التعليمية	- ماجستير في الاقتصاد وإدارة الأعمال، كلية كوبنهاجن للأعمال - استكمل برنامج تدريبي في التسويق والإدارة من جامعة مكغيل
تاريخ التحاقه بالشركة	2019

الاسم والمناصب	الشيخ محمد بن خليفة آل خليفة - الرئيس التنفيذي للنمو الرقمي
الخبرات المهنية السابقة	تولى الشيخ محمد مسؤولية تأسيس فريق عمل النمو الرقمي في مجموعة Beyon والمسؤولة عن الاستثمار في محفظة Beyon من الشركات الرقمية والعمل على تطويرها بهدف تعزيز حجمها ونطاق عملها. ومنذ عام 2020، تولى فريق العمل مسؤولية تطوير شركات بيبون سولوشنز، بيبون ساير، بيبون كونكت، بيبون موني، بيبون موني ينرس، فضلا عن الاستحواذ على شركة إنسوميا لحلول الحاسب الآلي وشركة حلول دي تي إس. قبل انضمامه إلى شركة Beyon، عمل الشيخ محمد مديراً لقسم المشاريع الاستراتيجية وقسم تطوير أعمال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في مجلس التنمية الاقتصادية في البحرين، حيث تركّز عمله على تطبيق تقنية الحوسبة السحابية في القطاعين العام والخاص، ونظام البيانات المتسلسلة، ودعم الشركات الناشئة، وتعزيز تطوير البنية التحتية في مختلف دول مجلس التعاون الخليجي، وقبلها عمل الشيخ محمد مستشارًا لوزير الخارجية.
عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى	رئيس مجلس الإدارة: - شركة بيبون كونكت ش.م.ب. (مقفلة) عضو مجلس الإدارة: - شركة بتلكو للخدمات المالية ش.م.ب (مقفلة) - شركة بتلكو للتحويلات المالية ش.م.ب (مقفلة) - شركة بيبون موني للاستثمارات ش.م.ب (مقفلة) - شركة بيبون سولوشنز ذ.م.م. - شركة بونيكس لخدمات تكنولوجيا المعلومات ذ.م.م - شركة بيبون ساير ذ.م.م. - شركة ببون الرقمية القابضة المحدودة (الإمارات)
المؤهلات التعليمية	- بكالوريوس في السياسة، الجامعة الأمريكية في واشنطن العاصمة، الولايات المتحدة الأمريكية. - ماجستير في سياسات الشرق الأوسط، كلية الدراسات الشرقية والأفريقية في المملكة المتحدة.
تاريخ التحاقه بالشركة	2020

3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

الهيكل التنظيمي لشركة Beyon (تكملة)

الاسم والمناصب	عيسى السبع - الرئيس التنفيذي للاستثمارات
الخبرات المهنية السابقة	يتمتع السيد عيسى بخبرة تمتد إلى 15 عامًا في عمليات الاندماج والاستحواذ والاستثمارات اكتسبها من خلال عمله في العديد من الخدمات المصرفية الاستثمارية والأسهم الخاصة وعمليات الدمج والاستحواذ للشركات. وشغل قبل ذلك منصب مدير عمليات الاندماج والاستحواذ في شركة Beyon. وقبل انضمامه إلى الشركة، عمل عيسى كمصرفي استثماري في بنك UBS الاستثماري، حيث شغل مناصب مختلفة في لندن وديي، وكان آخرها منصب مدير الخدمات المصرفية الاستثمارية في الشرق الأوسط. وفي هذا المنصب كان مسؤولًا عن تقديم المشورة للشركات والزبائن في القطاع المالي بشأن مجموعة واسعة من عمليات الاندماج والاستحواذ ومعاملات أسواق رأس المال.
عضو مجلس الإدارة:	
عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى	- شركة بتلكو للخدمات المالية ش.م.ب (مقفلة) - شركة بتلكو للتحويلات المالية ش.م.ب (مقفلة) - شركة ببيون موني للاستثمارات ش.م.ب (مقفلة) - شركة ببيون كونكت ش.م.ب (مقفلة) - شركة بتلكو الشرق الأوسط القابضة ذ.م.م. - شركة بيون الرقمية القابضة المحدودة - شركة ديجيتال سيتي ديفلوبمنت ذ.م.م. - شركة بونيكس لخدمات تكنولوجيا المعلومات ذ.م.م.
المؤهلات التعليمية	- ماجستير (بامتياز) في الاقتصاد من كلية لندن للاقتصاد - بكالوريوس (مع مرتبة الشرف) في الفلسفة والسياسة والاقتصاد من كلية باليول بجامعة أكسفورد
تاريخ التحاقه بالشركة	2020

الاسم والمناصب	جيهان حسن - الرئيس التنفيذي للاستراتيجية
الخبرات المهنية السابقة	تملك السيدة جيهان خبرة تزيد عن 19 عامًا في الاستثمارات والاستراتيجية. ومنذ التحاقها بالشركة في عام 2019، شغلت منصب مدير التخطيط الاستراتيجي والمشاريع قبل تولي منصبها الحالي. قبل الانضمام إلى شركة Beyon، شغلت منصب نائب الرئيس للاستراتيجية في بنك ABC، وشغلت مناصب في تمويل المؤسسات واستثمارات الأسهم في عدد من الشركات في البحرين.
عضو مجلس الإدارة:	
عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى	- شركة ديجيتال سيتي ذ.م.م - شركة أمنية للاتصالات (الأردن) - شركة ديجيتال سيتي ديفلوبمنت ذ.م.م - شركة الحلول (UWallet) (الأردن)
المؤهلات التعليمية	بكالوريوس في الأعمال الدولية من جامعة كونكورديا في كندا
تاريخ التحاقه بالشركة	2019

3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

الهيكل التنظيمي لشركة Beyon (تكملة)

الاسم والمناصب	الشيخ بدر بن راشد آل خليفة - الرئيس التنفيذي للاتصال والاستدامة
الخبرات المهنية السابقة	يملك الشيخ بدر خبرة تمتد لأكثر من 27 عامًا في مجالات متنوعة، تشمل إدارة الموارد البشرية، والاتصال والاستدامة، مما يساعده على أداء مهام وظيفته باعتباره الرئيس التنفيذي للاتصال والاستدامة في Beyon. وقبل التحاقه بالشركة، شغل عددًا من المناصب الإدارية والتنفيذية في بتلكو التي انضم إليها في عام 2010. يضطلع الشيخ بدر بمسؤولية التواصل المؤسسي والتسويق في شركة Beyon، ومختبر الابتكار في Beyon، فضلًا عن تولي وظائف الاستدامة.
عضو مجلس الإدارة:	
عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى	- شركة أمنية للاتصالات (الأردن) - إنجاز البحرين. - شركة بتلكو الدولية ذ.م.م. - شركة ديجيتال ستي ذ.م.م . - شركة ديجيتال ستي ديفلوبمنت ذ.م.م.
المؤهلات التعليمية	- بكالوريوس في إدارة الأعمال من جامعة نيو إنجلند، الولايات المتحدة الأمريكية - ماجستير في الإدارة من جامعة بوسطن، الولايات المتحدة الأمريكية
تاريخ التحاقه بالشركة	2010

الاسم والمناصب	فيصل الجلاهمة - الرئيس التنفيذي للموارد البشرية
الخبرات المهنية السابقة	يملك السيد فيصل الجلاهمة خبرة 20 عامًا في التحول الرقمي للمؤسسات وتحقيق النمو المستدام، كما يضطلع بمسؤولية تطوير الاستراتيجيات التي تتوافق مع الاحتياجات المؤسسية، مع ضمان إطلاق المبادرات التي تركز على الموارد البشرية في جميع أنحاء مجموعة شركات Beyon. ويتولى السيد فيصل الإشراف على الاستثمارات العقارية لشركة Beyon ومحفظة شركاتها. وقبل ذلك، شغل السيد فيصل العديد من المناصب، بما فيها مدير المالية وتكنولوجيا المعلومات والموارد البشرية في هيئة تنظيم الاتصالات، حيث تولى إدارة مشاريع التحول الرقمي وتفعيل العمل الاتي للأنظمة في الهيئة.
رئيس مجلس الإدارة:	
عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى	- شركة توتال سي اكس ذ.م.م. - شركة ديجيتال ستي ديفلوبمنت ذ.م.م - شركة بتلكو الشرق الأوسط القابضة ذ.م.م. - شركة بتلكو الدولية ذ.م.م.
عضو مجلس الإدارة:	
عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى	- مجموعة طيران الخليج القابضة ش.م.ب. (مقفلة) - شركة ديجيتال سيتي ذ.م.م - شركة ببيون ساير ذ.م.م. - شركة ديراغو للاتصالات (المالديف)
المؤهلات التعليمية	- ماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ستراثكلاید بالملكة المتحدة - حاصل على عدد من المؤهلات التنفيذية من كلية هارفارد للأعمال، وجامعة هارفارد، وكلية جون كيندي للعلوم الحكومية، وكلية لندن للأعمال
تاريخ التحاقه بالشركة	2018

3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

الهيكل التنظيمي لشركة Beyon (تكملة)

الاسم والمناصب	بوداديب سامانتا - رئيس إدارة التدقيق الداخلي
الخبرات المهنية السابقة	يملك السيد بوداديب سامانتا خبرة تزيد عن 22 عامًا في مجال الاتصالات الدولية، عمل خلالها على تأسيس وظائف التدقيق الداخلي بمشغلي شبكات الهواتف المتنقلة في إندونيسيا ودبي والهند. وقد شغل السيد بوداديب ضمن مناصبه السابقة منصب رئيس قسم التدقيق الداخلي في شركة سمارت فون تيليكوم (إندونيسيا)، كما تولى عددًا من المناصب في شركة الإمارات للاتصالات المتكاملة "دو" في دبي، بما في ذلك مدير قسم التدقيق الداخلي، كما شغل عددًا من المناصب على مدى عشر سنوات في الهند مع تانا لخدمات الاتصالات، وفودافون، وبرابيس ووتر هاوس كوبرز.
عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى	لا يوجد
المؤهلات التعليمية	- بكالوريوس في التجارة من كلية سانت كزافييه، جامعة كلكتا - شهادة محاسب قانوني من معهد المحاسبين القانونيين في الهند
تاريخ التحاقه بالشركة	2019

الاسم والمناصب	نور بوكمال - مدير إدارة حوكمة الشركات وأمين سر مجلس الإدارة
الخبرات المهنية السابقة	تملك السيدة نور بوكمال أكثر من 10 سنوات من الخبرة في مجال الحوكمة وسكرتارية مجلس الإدارة. وقد شغلت سابقًا منصب مسؤول حوكمة الشركات في بتلكو، فضلا عن العديد من المناصب في مجال التأمين والقطاعات الصناعية مستفيدة من خبراتها المتنوعة.
عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى	لا يوجد
المؤهلات التعليمية	ماجستير في إدارة الموارد البشرية، جامعة ليدز متروبوليتان.
تاريخ التحاقه بالشركة	2014

3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

الهيكل التنظيمي لشركة Beyon (تكملة)

الاسم والمناصب	ميجيول فيونتاس - القائم بأعمال التنفيذي للشؤون القانونية
الخبرات المهنية السابقة	يملك السيد فيونتاس خبرة تمتد لأكثر من 25 عامًا كمحام متمرس في الشركات مع معرفة قوية في المجالات الرئيسية، بما في ذلك عمليات الدمج والاستحواذ، وصفقات البنية التحتية للاتصالات، والأعمال الرقمية. شغل السيد فيونتاس العديد من المهام السابقة التي تشمل المستشار العام والقانوني والتنظيمي لمجموعة بتلكو، ثم تم تعيينه في منصب المستشار العام المشارك في بتلكو. وقبل انضمامه لمجموعة Beyon، شغل العديد من المناصب القانونية العليا في مجموعة زين في أفريقيا والشرق الأوسط. وقبلها، كان يشغل منصب المدير القانوني والتنظيمي في شركة إنترسيل مدغشقر، كما عمل كاستشاري مستقل في مجال تنظيم الاتصالات لعدد من العملاء مثل مؤسسة التمويل الدولية.
عضو مجلس الإدارة:	
عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى	- شركة بتلكو الشرق الأوسط ذ.م.م. - شركة بتلكو الدولية ذ.م.م. - شركة بيبون العالمية ذ.م.م.
المؤهلات التعليمية	- ماجستير في قانون الشركات الفرنسي والاسباني/ القانون الأوروبي من جامعة إكس-نانتير في فرنسا - استكمل برنامج الإدارة التنفيذية مع كلية ويتس للأعمال في جنوب أفريقيا
تاريخ التحاقه بالشركة	2017

الاسم والمناصب	سوراب جوبتا - الرئيس التنفيذي لقسم التكنولوجيا
الخبرات المهنية السابقة	يضطلع السيد سوراب جوبتا بمسؤولية تطوير وتعزيز إمكانيات التكنولوجيا الجديدة في جميع انحاء مجموعة Beyon. قبل انضمامه لشركة بتلكو، عمل لدى شركة فودافون لمدة 8 سنوات في المملكة المتحدة وألمانيا وجمهورية الشيك، حيث شغل منصب الرئيس التنفيذي لقسم تكنولوجيا المعلومات. وقبل ذلك، عمل السيد جوبتا لأكثر من 10 سنوات مع شركة يونيليفر في الهند والمملكة المتحدة في عدد من مناصب التطوير التكنولوجي والإداري.
عضو مجلس الإدارة:	
عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى	- مجموعة بي تي سي شور المحدودة (المملكة المتحدة) - شركة بيبون سولوشنز ذ.م.م. - شركة بيبون ساير ذ.م.م. - شركة بيبون كونكت ش.م.ب (مقفلة) - شركة دي تي إس القابضة المحدودة (الإمارات) - شركة بيبون الرقمية القابضة المحدودة (الإمارات)
المؤهلات التعليمية	- شهادة في الهندسة من المعهد الهندي للتكنولوجيا (IIT) في روركي، الهند. - شهادة عليا في الإدارة من المعهد الهندي للإدارة (IIM) في أحمد آباد، الهند. - برنامج التميز التكنولوجي من كلية أمبريال كوليدج للأعمال في لندن، المملكة المتحدة.
تاريخ التحاقه بالشركة	2020

5. الهيكل التنظيمي للجان مجلس الإدارة (تكملة)

لجنة المكافآت والتعيينات والمسؤولية الاجتماعية وحوكمة الشركات

تتولى اللجنة مساعدة مجلس الإدارة في صياغة السياسات وأطر العمل الخاصة بمكافآت وتعيينات أعضاء مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية في الشركة. بالإضافة إلى ذلك، تقوم بمتابعة ممارسات حوكمة الشركات، وضمان امتثال الشركة للقوانين والضوابط التنظيمية السارية. كما أن اللجنة مسؤولة عن مراجعة التبرعات والأعمال الخيرية لشركة Beyon بما يتماشى مع المسؤوليات الاجتماعية للشركة.

ووفقًا لميثاق اللجنة، يجب على أعضاء المجلس الاجتماع مرتين على الأقل خلال السنة المالية، وذلك من أجل إنجاز مسؤولياتهم على أجمل وجه خلال العام.

وخلال عام 2024، ضمت اللجنة 3 أعضاء مستقلين غير تنفيذيين، وعضو واحد غير تنفيذي، واجتمعت 7 مرات في التواريخ التالية:

الأعضاء	15 فبراير	22 فبراير	25 مارس	23 مايو	4 يونيو	10 أكتوبر	11 نوفمبر
الشيخ عبدالله آل خليفة (رئيس اللجنة)	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭
السيدة فاطمة العريض (نائب رئيس اللجنة)	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭
السيد أحمد مظهر (عضو)	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭
السيد عبدالله كمال (عضو)	–	–	–	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭
السيد خالد تقي (عضو سابق)	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	–	–	–	–

شغل الأعضاء السابقون مناصبهم كأعضاء للجنة حتى 31 مارس 2024.

اللجنة التنفيذية

تقوم اللجنة بمساعدة مجلس الإدارة على الإشراف ومراجعة خطة العمل السنوية لشركة Beyon، وأهداف الأداء، والأداء المالي، والمصرفوات الرأسمالية والتشغيلية، وعمليات الدمج والاستحواذ، فضلا عن مراجعة محفظة الاستثمارات.

ووفقًا لميثاق اللجنة، يجب على أعضاء المجلس الاجتماع 4 مرات على الأقل خلال السنة المالية، وذلك من أجل إنجاز مسؤولياتهم على أجمل وجه خلال العام.

خلال عام 2024، اجتمعت اللجنة التنفيذية، ضمت اللجنة 3 أعضاء مستقلين غير تنفيذيين، وعضو واحد غير تنفيذي، واجتمعت 9 مرات في التواريخ التالية:

الأعضاء	29 يناير	26 فبراير	5 مارس	6 مايو	23 مايو	2 يوليو	1 أغسطس	4 نوفمبر	27 نوفمبر
السيد عبدالله كمال (رئيس اللجنة)	–	–	–	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭
السيد أحمد مظهر (نائب رئيس اللجنة)	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭
السيد أحمد عبدالرحمن (عضو)	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭
السيد صالح رميح (عضو)	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭
السيد خالد تقي (عضو سابق)	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	–	–	–	–	–	–

شغل الأعضاء السابقون مناصبهم كأعضاء للجنة حتى 31 مارس 2024.

6. مسؤول حوكمة الشركات

قامت الشركة بتعيين الآنسة نور بوكمال في منصب مسؤول حوكمة الشركات في شهر ديسمبر، 2018 وهي حاصلة على ماجستير في إدارة الموارد البشرية.

7. تفاصيل حول أي مخالفات تم ارتكابها خلال السنة المالية

لا يوجد.

8. المساهمات النقدية والعينية المقدمة من الشركة خلال عام 2024

أقر اجتماع الجمعية العامة السنوي في العام الماضي ميزانية بقيمة 3.6 مليون دينار بحريني موجهة كمساهمات للجمعيات المختلفة، ودعم القضايا التي تستهدف تحسين حياة أفراد المجتمع المحلي. وقد تم توجيه المساهمات الرئيسية نحو قطاعات الصحة والمجتمع والبيئة والرياضة والشباب.

3. تشكيل مجلس الإدارة (تكملة)

الهيكل التنظيمي لشركة Beyon (تكملة)

إجمالي المكافآت المدفوعة لموظفي الإدارة التنفيذيين لعام 2024:

تملك الشركة آلية عمل خاصة لمراقبة وتقييم أداء الإدارة التنفيذية وموظفي الشركة. وتطبق الشركة نظامًا عادلا وشفافًا لقياس المسؤوليات والأداء، ويتم الاستفادة منه في مكافأة موظفي الشركة عن إنجازاتهم خلال العام. كما تقع مسؤولية إدارة عملية أداء الموظفين على الإدارة التنفيذية وفق توجيهات لجنة المكافآت. تم تسجيل إجمالي مبلغ أعلى ست مكافآت لموظفي الإدارة التنفيذية الرئيسيين بقيمة 1,789,902 دينار بحريني ويشمل الرواتب، والمزايا، والبدلات، والزيادات.

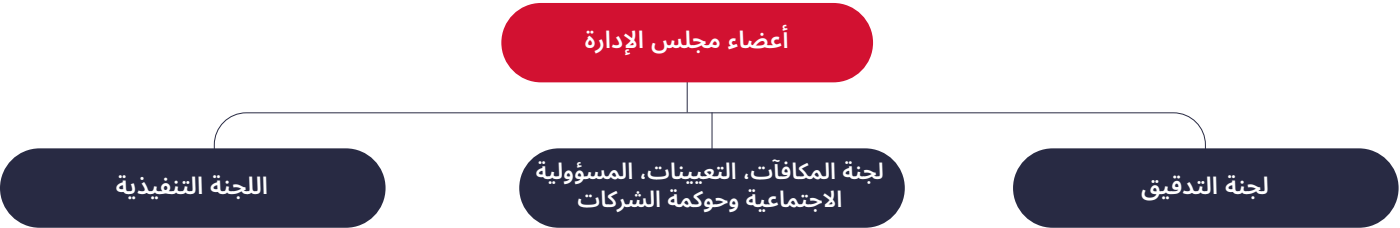
4. المدققون الخارجيون

تأسست شركة كي بي إم جي في مملكة البحرين منذ ما يقارب 50 عامًا، حيث قام صديقان من أيام الجامعة هما جاسم فخرو وحسين قاسم بتأسيس شركة محاسبة محلية صغيرة في عام 1968 والتي استمرت في شق طريقها لتنمو وتتطور منذ ذلك الحين لتصبح واحدة من أهم شركات المحاسبة والتدقيق في المملكة. تضم الشركة أكثر من 300 موظف وشريك متخصص. كما توفر لعملائها مجموعة من الخدمات المهنية ، بما في ذلك التدقيق والضرائب والاستشارات.

اسم الشركة المدققة للحسابات	كي بي إم جي فخرو
مدة تعيينها كممدقق حسابات خارجي للشركة	منذ عام 1993
اسم الشريك المسؤول عن تدقيق حسابات الشركة	سلمان مانجلي
سنوات خدمة الشريك المسؤول عن تدقيق حسابات الشركة	السنة الخامسة
إجمالي رسوم تدقيق البيانات المالية لعام 2024 (بالدينار البحريني)	474,801 دينار بحريني
ملاحظة: المبلغ الإجمالي يشمل رسوم خدمات التدقيق (421,902 دينار بحريني) والخدمات المتعلقة بالتدقيق (52,899 دينار بحريني)	
الرسوم والمصاريف الخاصة الأخرى لخدمات غير تدقيق الحسابات، بخلاف تدقيق البيانات المالية لعام 2024 (بالدينار البحريني)	80,491
إن وجدت. في حال عدم وجود هذه الرسوم، سيتم ذكر ذلك بوضوح	

5. الهيكل التنظيمي للجان مجلس الإدارة

تماشياً مع قواعد الحوكمة، قام المجلس بتشكيل لجان فرعية للإشراف على بعض مسؤولياتهم والتي تم توضيحها في ميثاق كل لجنة. وفيما يلي الهيكل التنظيمي للجان مجلس إدارة الشركة:



لجنة التدقيق

تقوم لجنة التدقيق بمساعدة مجلس الإدارة على الوفاء بمسؤولياته فيما يتعلق بالإشراف على جودة ونزاهة التقارير المالية، والرقابة الداخلية، ووظائف التدقيق الداخلي، وعمل المدققين الخارجيين، فضلا عن تطبيق أفضل الممارسات المتعلقة بالمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية. كما تشرف اللجنة على وظائف الامتثال وإدارة المخاطر في الشركة.

ووفقًا لميثاق لجنة التدقيق، يجب على أعضاء المجلس الاجتماع 4 مرات على الأقل خلال السنة المالية، وذلك من أجل إنجاز مسؤولياتهم على أجمل وجه خلال العام. وخلال عام 2024، ضمت اللجنة 3 أعضاء مستقلين غير تنفيذيين، وعضو تنفيذي واحد، وقد اجتمعت 4 مرات في التواريخ التالية:

الأعضاء	25 فبراير	7 مايو	4 أغسطس	30 أكتوبر
السيد عبدالله بوخوه (رئيس اللجنة)	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭
الشيخ علي آل خليفة (نائب رئيس اللجنة)	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭
السيد دانيال ريتز (عضو)	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭
السيد وليد بن هندي (عضو)	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭	🇧🇭

10. توضيح مدى الالتزام بأحكام ميثاق حوكمة الشركات وفق الآتي:

المبدأ	غير ملتزم	ملتزم جزئيًا	ملتزم كليًا	توضيح أسباب عدم الالتزام
المبدأ 1: وجود مجلس إدارة للشركة فعال ومؤهل علميًا، وذو خبرة			✓	
المبدأ 2: يجب أن يكون لدى أعضاء مجلس الإدارة والإدارة إخلاصًا وولاءً كاملين للشركة			✓	
المبدأ 3: يجب على مجلس الإدارة أن يقوم بوضع قيود صارمة وشديدة على التدقيق والتقارير المالية والرقابة الداخلية والالتزام بالقانون			✓	
المبدأ 4: على الشركة أن تقوم بوضع إجراءات فعّالة لتعيين وتدريب وتقييم أعضاء مجلس الإدارة			✓	
المبدأ 5: يجب على الشركة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين بطريقة عادلة ومسؤولة			✓	
المبدأ 6: يجب على مجلس الإدارة وضع هيكل إداري واضح وفعّال للشركة، وتحديد المسميات الوظيفية والصلاحيات والمسؤوليات			✓	
المبدأ 7: يجب على الشركة أن تتواصل مع المساهمين وتشجعهم على المشاركة وتحترم حقوقهم			✓	
المبدأ 8: يجب أن تقوم الشركة بالإفصاح عن حوكمتها			✓	
المبدأ 10: يجب على مجلس الإدارة التأكد من سلامة البيانات المالية المقدمة إلى المساهمين، من خلال الاستعانة بمدققي الحسابات الخارجيين			✓	
المبدأ 11: يجب أن تسعى الشركة من خلال المسؤولية الاجتماعية إلى ممارسة دورها كمواطن صالح.			✓	
المبدأ 9: تلتزم الشركات التي تقدم خدمات إسلامية بمبادئ الشريعة الإسلامية. *			لا ينطبق على الشركة	

* ينطبق فقط على الشركات التي تقدم الخدمات الإسلامية.

11. أي إفصاحات مطلوبة من قبل الجهات الرقابية

لا يوجد.

9. تركيبة المالكين

الشركة مدرجة في البورصة، بحصص رأس مال مملوكة من قبل الحكومة وعدد من المؤسسات والأفراد من الجمهور العام من مختلف المناطق. يبين الجدول التالي تركيبة وتوزيع المالكين السهم الشركة:

الاسم	عدد الأسهم	نسبة الأسهم المملوكة 5% أو أكثر	النوع	تصنيف المساهمين/ الجنسية
1. شركة ممتلكات القابضة	609,840,000	36.67%	حكومة	محلي
2. شركة أمير القابضة	332,640,000	20%	مؤسسة	أجنبي
3. الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي	337,835,705	20.31%	حكومة	محلي
4. الجمهور العام	382,884,295	23.02%	أفراد، شركات، مؤسسات حكومية ومؤسسات خاصة	محلي، خليجي، عربي، وأجنبي

المساهمون الذين يمتلكون 5% أو أكثر من رأس المال المساهم للشركة كما في 2024/12/31:

وفقًا للبيانات المتوفرة لسجل أسهم الشركة كما في 2024/12/31، لا يوجد أي فرد يمتلك أكثر من 5% من رأس مال الشركة المساهم.

توزيع المساهمين حسب حجم الملكية

الجدول التالي يبين تركيبة المالكين لأسهم الشركة على حسب حجم الملكية:

قيمة المساهمة	عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة الأسهم المملوكة
أقل من 50,000	9,761	32,450,671	1.95%
من 50,000 إلى 500,000	670	91,978,161	5.53%
من 500,000 إلى 5,000,000	115	141,342,289	8.50%
أكثر من 5,000,000	10	1,397,428,879	84.02%
المجموع	10,556	1,663,200,000	100%

الأحداث الجوهرية التي شهدتها الشركة خلال عام 2024

في عام 2024، قامت شركة Beyon بتأسيس الشركات التالية التي تمتلك فيها أغلبية نسبة المساهمة.

أسماء الشركات التي تم تأسيسها كالتالي:

- شركة ديجيتال ستي ديفلوبمنت ذ.م.م
- شركة بيون الرقمية القابضة المحدودة (أبوظبي)
- في عام 2024، استكملت شركة بيون سولوشنز (الشركة التابعة) عمليتي دمج واستحواذ مع التوقيع على الاتفاقيات ذات الصلة مع شركة LinkdotNET.

البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

المحتويات

- 85 تقرير رئيس مجلس الإدارة
- 87 تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى حضرات السادة المساهمين
- 91 بيان المركز المالي الموحد
- 92 بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد
- 93 بيان التدفقات النقدية الموحد
- 94 بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد
- 95 إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

تقرير رئيس مجلس الإدارة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

نيابة عن أعضاء مجلس الإدارة، يسعدني أن أقدم التقرير السنوي الثالث والأربعين لشركة ببيون ش.م.ب (Beyon) والشركات التابعة لها للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024.

حققت شركة Beyon عددًا من الإنجازات البارزة خلال عام 2024. وتماشياً مع توجهنا الاستراتيجي بتعزيز استثماراتنا الدولية من خلال عمليات الاستحواذ، نجحت شركة Beyon في استكمال ثلاث صفقات استحواذ لعام 2024، الأمر الذي ساهم في ترسيخ مكانة الشركة كمجموعة تكنولوجيا رائدة. وقد أكملت شركة Beyon استحواذها على شركتي انسوميا لحلول الكمبيوتر وشركة Link Development، مما ساهم في تعزيز مكانة Beyon Solutions في مجال التحول الرقمي وخدمات تكنولوجيا المعلومات. ومن ناحية أخرى، قامت شركة Sure التابعة لشركة Beyon والواقع مقرها في جزر القناة، بالاستحواذ على Airtel Vodafone مكللة بنجاح استثماراتها في بناء شبكة الجيل الخامس 5G، مما يمهّد الطريق لعصر جديد من المعايير الرقمية وخدمات الاتصال في جزر القناة.

ختمت Beyon عام 2024، بتحقيق زيادة سنوية قدرها 1% من صافي الأرباح العائدة لمساهمي الشركة بقيمة 72.8 مليون دينار بحريني (193.1 مليون دولار أمريكي). وبلغ إجمالي الإيرادات لهذا العام 460.0 مليون دينار بحريني (1220.2 مليون دولار أمريكي) أي بزيادة قدرها 8% مقارنة بعام 2023، بينما بلغت الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات (EBITDA) ما قيمته 183.4 مليون دينار بحريني (486.5 مليون دولار أمريكي) أي بزيادة بنسبة 7% على أساس سنوي مع هامش ممتاز بنسبة 40%. ووصل الربح التشغيلي في عام 2024 إلى 109.5 مليون دينار بحريني (290.5 مليون دولار أمريكي)، أي بزيادة بنسبة 5% عن العام الماضي.

وحافظ المركز المالي لشركة Beyon على قوته، حيث بلغ إجمالي الأصول 1,256.0 مليون دينار بحريني (3,331.6 مليون دولار أمريكي)، وبلغ صافي الأصول 621.8 مليون دينار بحريني (1,649.3 مليون دولار أمريكي) كما في 31 ديسمبر 2024. وأنهت الشركة العام بما قيمته 144.1 مليون دينار بحريني (382.2 دولار أمريكي) من النقد والأرصدة المصرفية، بينما بلغ صافي الدين إلى الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات (EBITDA) معدل 1.2 مرة.

الاعتمادات المقترحة

على ضوء النتائج المالية المحققة، أوصى مجلس الإدارة بموافقة المساهمين على الاعتمادات التالية لعام 2024:

2024	2023
31.60	31.55
-	10.80
22.34	22.35
3.60	3.60

وتحرص شركة Beyon بتقديم عوائد مجزية لمساهميها، حيث أوصى مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية عن السنة المالية المنتهية في 2024 قدرها 53.94 مليون دينار بحريني (143.08 مليون دولار أمريكي)، بواقع 32.5 فلساً للسهم الواحد، وذلك بعد الموافقة على ذلك خلال اجتماع الجمعية العمومية السنوية، علماً بأنه قد تم توزيع أرباح بقيمة 13.5 فلساً للسهم الواحد خلال الربع الثالث من عام 2024، بينما سيتم توزيع الـ 19 فلساً المتبقية بعد انعقاد الجمعية العمومية السنوية في شهر مارس 2025.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية

1. مكافآت أعضاء مجلس الإدارة

بلغ إجمالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة خلال العام 2024 ما قيمته 588,255 دينار بحريني، تشمل المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة، والمكافآت السنوية الخاصة بالشركات التابعة، وبدلات حضور اجتماعات اللجان، وأي مبالغ أخرى تم دفعها لأعضاء مجلس الإدارة. الجدول التالي يوضح تفاصيل مكافآت أعضاء مجلس الإدارة لعام 2024:

الاسم	المكافآت الثابتة	مكافآت رئيس وأعضاء المجلس	مجموع بدلات حضور جلسات المجلس واللجان	أخرى	المجموع	المكافآت المتغيرة			مكافآت نهاية الخدمة	بدل المصروفات	
						مكافآت رئيس وأعضاء المجلس	خطط تحفيزية	أخرى			
أولاً: الأعضاء المستقلين:											
*الشيخ عبدالله بن خليفة آل خليفة – رئيس مجلس الإدارة	98,910	5,250	-	104,160	-	-	-	-	-	104,160	-
*الشيخ علي بن خليفة آل خليفة – نائب الرئيس التنفيذي	60,455	2,000	-	62,455	-	-	-	-	-	62,455	-
*عبدالله أحمد كمال – عضو مجلس الإدارة	34,091	6,500	-	40,591	-	-	-	-	-	40,591	-
عبدالله عبدالرزاق بوخوه – عضو مجلس الإدارة	55,455	3,000	-	58,455	-	-	-	-	-	58,455	-
أحمد عبدالواحد عبدالرحمن – عضو مجلس الإدارة	50,455	7,500	-	57,955	-	-	-	-	-	57,955	-
*أحمد مظهر – عضو مجلس الإدارة	49,205	10,250	-	59,455	-	-	-	-	-	59,455	-
*وليد بن هندي – عضو مجلس الإدارة	45,455	2,000	-	47,455	-	-	-	-	-	47,455	-
** الأعضاء السابقون											
*خالد حسين تقي – عضو مجلس الإدارة	12,614	4,500	-	17,114	-	-	-	-	-	17,114	-
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين:											
*فاطمة غازي العريض – عضو مجلس الإدارة	45,455	3,500	-	48,955	-	-	-	-	-	48,955	-
*صالح رميح – عضو مجلس الإدارة	39,205	3,000	-	42,205	-	-	-	-	-	42,205	-
*دانيال ريتز – عضو مجلس الإدارة	45,455	4,000	-	49,455	-	-	-	-	-	49,455	-
المجموع	536,755	51,500	-	588,255	-	-	-	-	-	588,255	-

ملاحظات:

- (1) مكافآت مجلس الإدارة المدرجة في الجدول أعلاه تشمل المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة العاملين في أيّ من المجالس التابعة للشركة.
- (2) * تدفع المكافأة السنوية لمجلس الإدارة للجهة (المساهم) التي يمثلها عضو مجلس الإدارة.
- (3) ** خدم الأعضاء السابقون في مجلس الإدارة حتى مارس 2024.

تقرير رئيس مجلس الإدارة (تكملة) للجنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

ثانيًا: مكافآت الإدارة التنفيذية:

فيما يلي المبلغ الإجمالي للمكافآت المدفوعة لأعلى 6 مسؤولين تنفيذيين في الشركة:

(جميع المبالغ بالدينار البحريني)

الإدارة التنفيذية	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة	مجموع المكافآت المدفوعة (Bonus)	أي مكافآت أخرى نقدية/عينية للعام 2024	المجموع الكلي
* أعلى ست مكافآت من التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي والرئيس المالية	1,026,360	654,623	108,919	1,789,902

* ملاحظات:

1) أي مكافآت نقدية/ عينية أخرى تمثل الأسهم الممنوحة لأعلى 6 تنفيذيين، بما يتماشى مع التكاليف التي تكبدتها الشركة خلال العام. بلغت قيمة الأسهم الممنوحة خلال السنة مبلغ 75,814 دينار بحريني

وخلال عام 2024، واصلت شركة Beyon التزامها برسم ملامح القطاع الرقمي، بعد أن أعلنت عن مشروع المدينة الرقمية في الهملة، وهو مشروع سيحدث نقلة واسعة ويدمج بين التكنولوجيا والاستدامة. وقد تم توقيع بعض الاتفاقيات الخاصة بهذا المشروع مع شركة إدامة، الذراع العقارية لشركة ممتلكات، وشركة AECOM لإنجاز عملية التخطيط الرئيسي للمشروع المدينة الرقمية.

بالإضافة إلى ذلك، نجحت شركة Beyon Connect في إبرام شراكة استراتيجية مع هيئة المعلومات والحكومة الإلكترونية لإطلاق نظام المفتاح الإلكتروني المطور (eKey 2.0) والذي يمكّن المواطنين والمقيمين من الدخول الموحد على خدمات القطاعين العام والخاص من بسلاسة وأمان من خلال التصديق البيومטري. إن نظام المفتاح الإلكتروني المطور يمثل نقلة نوعية في مطابقة الهوية، ويشكل إنجازًا وخطوة رئيسية في رحلة المملكة نحو خلق مجتمع رقمي شامل.

من ناحية أخرى، أبرمت Beyon اتفاقية حقوق التسمية مع مسرح الدانة، حيث تم بموجب هذه الاتفاقية إعادة تسمية المسرح، الذي يتسع لأكثر من 10,000 مقعد، ليصبح 'مسرح Beyon الدانة'، مما يعكس الالتزام المشترك بين الجهتين للاستفادة من مركزهما الراسخ ومنصاتهما القوية في تعزيز مكانة البحرين كوجهة ترفيهية رائدة.

وأود أن أعرب عن تقديري لمساهمي شركة Beyon والمستثمرين والهيئات التنظيمية والشركاء على ثقتهم ودعمهم المتواصل. كما أتوجه بالشكر الجزيل لمجلس الإدارة على التزامهم الراسخ، وأعضاء فريق الإدارة التنفيذية وإلى كافة أفراد فريق العمل في أسرة Beyon على إسهاماتهم الملموسة التي أسفرت عن إنجازات بارزة ونتائج مالية قوية لعام 2024.

المدقون

سيوصي مجلس الإدارة بإعادة تعيين شركة كي بي إم جي فخرو كمصدق حسابات Beyon للجنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2025.

عبدالله بن خليفة آل خليفة	علي بن خليفة آل خليفة
رئيس مجلس الإدارة	نائب رئيس مجلس الإدارة
Beyon ش.م.ب	Beyon ش.م.ب
20 فبراير 2025	20 فبراير 2025



كي بي ام جي فخرو

التدقيق

الطابق الثاني عشر، برج فخرو

صندوق بريد 710، المنامة

مملكة البحرين

تليفون: +973 17224807

فاكس: +973 17227443

الموقع الإلكتروني: www.kpmg.com/bh

س.ت: 2-6220

تقرير مدقي الحسابات المستقلين إلى حضرات السادة المساهمين ببيون ش.م.ب المنامة – مملكة البحرين

الرأي

لقد دققنا البيانات المالية الموحدة لشركة ببيون (ش.م.ب) (شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية ش.م.ب سابقاً) («الشركة») وشركاتها التابعة (معا «المجموعة») والتي تتكون من بيان المركز المالي الموحد كما في 31 ديسمبر 2024، والبيانات الموحدة للربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر، والتدفقات النقدية، والتغيرات في حقوق الملكية للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات التي تتكون من ملخص السياسات المحاسبية الجوهرية والمعلومات الإيضاحية الأخرى.

برأينا، أن البيانات المالية الموحدة المرفقة تظهر بصورة عادلة، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2024، وأداءها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وذلك وفقاً لمعايير المحاسبة الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية (معايير المحاسبة الدولية).

أساس الرأي

لقد قمنا بأعمال التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا وفق هذه المعايير مشروحة بمزيد من التفصيل في قسم «مسؤوليات المدققين عن تدقيق البيانات المالية الموحدة» من تقريرنا هذا. نحن مستقّلون عن المجموعة وفقاً لمدونة قواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين التابعة لمجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية)، ووفقاً للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة في مملكة البحرين، وقد استوفينا مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى طبقاً لهذه المتطلبات وللمدونة المذكورة. إننا نعتقد أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملئمة لتوفير أساس للرأي الذي توصلنا إليه.

أمور التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية هي تلك الأمور التي تعتبر، وفق تقديرنا المهني، الأكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للفترة الحالية. تم اعتبار هذه الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة ككل، وفي صياغة رأينا المهني بشأنها، ونحن لا لبدي رأياً منفصلاً بشأن هذه الأمور.

أمر التدقيق الرئيسي رقم 1: احتساب الإيرادات	
(راجع استخدام تقديرات وأحكام الإدارة في إيضاح 5 والسياسات المحاسبية الجوهرية في إيضاح رقم 8 (ج) والإفصاح في إيضاح رقم 26 حول البيانات المالية الموحدة).	
أمر التدقيق الرئيسي	كيف تم تناول هذا الأمر في التدقيق
لقد ركزنا على هذا الأمر بسبب:	شملت إجراءات التدقيق اختبار نظم الرقابة، وإجراءات تدقيق أساسية أخرى لتدفقات الإيرادات الرئيسية التي تغطي على وجه الخصوص ما يلي:
– وجود مخاطر متأصلة تتعلق بدقة الإيرادات المسجلة وذلك لاحتياجها لنظم معقدة لمعالجة معاملات الإيرادات، واثّر تغيير نماذج التسعير على احتساب الإيرادات (هياكل التعريفات، وترتيبات الحوافز، والخصومات، إلخ)؛	– اختبار بيئة تقنية المعلومات التي توجد بها عمليات التقييم وإصدار الفواتير ونظم الدعم الأخرى ذات العلاقة، بما في ذلك إجراءات التحكم على التغييرات المطبقة حول نظم الإيرادات الجوهرية؛
– تطبيق المعايير المحاسبية المتعلقة باحتساب الإيراد معقد ويشمل عدداً من الأحكام والفرضيات الرئيسية.	– اختبار أنظمة الرقابة والحوكمة على عمليات التسوية ابتداءً من نظم دعم الأعمال إلى نظم التقييم وإصدار الفواتير وانتهاءً بالأستاذ العام؛
	– القيام باختبار دقة إصدار فواتير العملاء على أساس العينات، شاملة اختبار عينات من التسهيلات الائتمانية والخصومات المطبقة على فواتير العملاء؛
	– اختبار إجراءات توزيع الإيرادات للعقود المجمعة، وإجراءات احتساب الإيرادات على العقود متعددة الفترات؛
	– اختبار دقة تخصيص وتسجيل الإيرادات التي لم يتم إصدار الفواتير المتعلقة التي تمثل التزامات المنتجات والخدمات التي تم أدائها ولكن لم يتم إصدار فواتيرها بعد؛
	– تقييم ملائمة إفصاحات المجموعة المتعلقة باحتساب الإيرادات، بالرجوع إلى المعايير المحاسبية ذات العلاقة.

تقرير مدقي الحسابات المستقلين إلى حضرات السادة المساهمين (تكملة) بييون ش.م.ب المَنامة – مملكة البحرين

أمر التدقيق الرئيسي رقم 2: القيمة الدفترية للشهرة	
(راجع استخدام تقديرات وأحكام الإدارة في إيضاح 5، والسياسة المحاسبية الجوهرية في إيضاح 8 ن (2) والإفصاح في إيضاح 11 حول البيانات المالية الموحدة).	
أمر التدقيق الرئيسي	كيف تم تناول هذا الأمر في التدقيق
تضمنت البيانات المالية الموحدة للمجموعة شهرة محتسبة بمبلغ 163.4 مليون دينار بحريني في 31 ديسمبر2024، والتي نشأت من الاستحواذ على شركات تابعة.	شملت إجراءات التدقيق التي قمنا بها، ضمن أمور أخرى، ما يلي: - فهم إجراءات إعداد الميزانية التي تتبعها المجموعة، والتي تستند عليها التوقعات؛ - قمنا بإشراك خبراء التقييم الخاصين بنا للمساعدة في: - تقييم ملائمة المنهجية التي استخدمتها المجموعة لتحديد انخفاض قيمة الشهرة؛ - تقييم المعلومات والفرصيات الرئيسية في تقديرات التدفقات النقدية المستخدمة من قبل المجموعة، مقارنة بالبيانات المستمدة خارجياً، بالإضافة لتقييمنا للظروف المحددة للاستثمار، والخبرة في القطاع ذي الصلة، لاسيما اشتقاق معدلات الخصم، ومعدلات النمو طويلة الأجل المتوقعة، والإيرادات، وهامش الأرباح قبل الضرائب والاستهلاك والإطفاءات، ومقارنة التطورات في مقابل خطط العمل المعلنة. - تقييم ملائمة إفصاحات المجموعة المتعلقة بانخفاض قيمة الشهرة، بالرجوع إلى المعايير المحاسبية ذات الصلة.

أمر التدقيق الرئيسي رقم 3: رسملة وتحديد الأعمار الإنتاجية لموجودات الشبكة ومعدات الاتصالات والأصول الأخرى غير الملموسة

(راجع استخدام التقديرات والاجتهادات في إيضاح 5، السياسة المحاسبية الجوهرية في إيضاح 8 (د) و8 (و)، والإفصاحات في إيضاح (9) وإيضاح (12) حول البيانات المالية الموحدة).

أمر التدقيق الرئيسي	كيف تم تناول هذا الأمر في التدقيق
لقد ركزنا على هذا الأمر بسبب وجود تقديرات هامة من قبل الإدارة تؤثر على القيمة الدفترية لموجودات الشبكة ومعدات الاتصالات، والأصول الأخرى غير الملموسة، وخصائص استهلاك/ إطفاء كل منها. وتشمل:	شملت إجراءات التدقيق التي قمنا بها، ضمن أمور أخرى، ما يلي: - اختبار أنظمة الرقابة على دورة الأصول الثابتة، وعملية شراء الأصول، وتقييم ملائمة سياسات الرسملة، وتوقيت تحويل الموجودات أثناء عمليات الإنشاء؛ - تقييم طبيعة التكاليف المتكبدة والمرسملة في المشاريع الرأسمالية من خلال اختبار المبالغ المسجلة، وتقييم ما إذا كانت النفقات المتكبدة تستوفي معايير الرسملة؛ - اختبار ضوابط المراجعة السنوية للأعمار الإنتاجية للموجودات. بالإضافة لذلك، قمنا بفحص ملائمة قرارات المجموعة فيما يتعلق بالأعمار الإنتاجية للأصول، من خلال معرفتنا بالأعمال والممارسات في قطاع الاتصالات على نطاق أوسع؛ - تقييم ملائمة إفصاحات البيانات المالية الموحدة المتعلقة برسملة وأعمار موجودات الشبكة ومعدات الاتصالات والأصول غير الملموسة الأخرى، بالرجوع إلى المعايير المحاسبية ذات العلاقة.

تقرير مدقي الحسابات المستقلين إلى حضرات السادة المساهمين (تكملة) بييون ش.م.ب المَنامة – مملكة البحرين

المعلومات الأخرى

إن مجلس الإدارة مسئول عن المعلومات الأخرى. تتضمن المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي، ولكنها لا تشمل البيانات المالية الموحدة وتقريرنا حولها. وقد حصلنا قبل تاريخ هذا التقرير على تقرير رئيس مجلس الإدارة والذي يمثل جزءاً من التقرير السنوي، ومن المتوقع الحصول على الأجزاء المتبقية من التقرير السنوي لنا بعد ذلك التاريخ.

إن رأينا في البيانات المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى، وإننا لا نبدي أي شكل من أشكال استنتاجات التأكيد في هذا الشأن.

وفيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، تكمن مسئوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه، وعند القيام بذلك نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت هذه المعلومات الأخرى تتعارض جوهرياً مع البيانات المالية الموحدة، أو مع معرفتنا التي حصلنا عليها من خلال أعمال التدقيق، أو يبدو أنها تحتوي على معلومات جوهرية خاطئة.

وإذا ما استنتجنا، بناءً على العمل الذي قمنا به على المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ هذا التقرير، أنها تحتوي على معلومات جوهرية خاطئة، فإنه يتوجب علينا الإفصاح عن ذلك، ولم نلاحظ ما يتوجب الإفصاح عنه في هذا الشأن.

مسئولية مجلس الإدارة عن البيانات المالية الموحدة

إن مجلس الإدارة مسئول عن إعداد البيانات المالية الموحدة وعرضها بشكل عادل وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية، وعن نظام الرقابة الداخلي الذي يراه مجلس الإدارة ضرورياً لإعداد البيانات المالية الموحدة بصورة عادلة وخالية من أية معلومات جوهرية خاطئة، سواء كانت ناتجة عن احتيال أو خطأ.

وعند إعداد البيانات المالية الموحدة؛ فإن مجلس الإدارة مسئول عن تقييم قدرة المجموعة على العمل كمنشأة مستمرة، والإفصاح، كلما كان ذلك ضرورياً، عن الأمور المتعلقة بفرضية الاستمرارية، واستخدامها كأساس محاسبي إلا إذا كان مجلس الإدارة ينوي تصفية المجموعة أو إيقاف أعمالها، أو ليس لديه بديل واقعي لإلا القيام بذلك.

مسئولية المدققين عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن أهدافنا تتمثل في الحصول على تأكيد معقول من خلو البيانات المالية الموحدة ككل من أية معلومات جوهرية خاطئة، سواءً كانت ناتجة عن احتيال أو خطأ، وإصدار تقرير المدققين الذي يتضمن رأينا. يعتبر التأكيد المعقول مستوى عال من التأكيد، ولكنه ليس ضماناً بأن التدقيق الذي يتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سيكشف دائماً عن المعلومات الجوهرية الخاطئة عند وجودها. يمكن أن تنجم المعلومات الخاطئة من الاحتيال أو الخطأ، وتعتبر جوهرية إذا كان من المتوقع أن تؤثر، بصورة فردية أو مجتمعة، على القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل مستخدمي البيانات المالية الموحدة.

كجزء من أعمال التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، إننا نمارس التقديرات المهنية ونحافظ على منهج الشك المهني في جميع مراحل التدقيق. كما نقوم بالاتي:

– تحديد وتقييم مخاطر المعلومات الجوهرية الخاطئة في البيانات المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ، وتصميم والقيام بإجراءات التدقيق التي تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفير أساساً لرأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف معلومات جوهرية خاطئة ناتجة عن الاحتيال أعلى من عدم اكتشاف معلومات جوهرية خاطئة ناتجة عن الخطأ، كون الاحتيال قد ينطوي على التواطؤ، أو التزوير، أو الحذف المتعمد، أو التحريف، أو تجاوز نظم الرقابة الداخلية.

– الحصول على فهم لنظم الرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء الرأي حول مدى فاعلية نظم الرقابة الداخلية للمجموعة.

– تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المتبعة، ومعقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قام بها مجلس الإدارة.

– الوصول إلى استنتاج حول مدى ملائمة استخدام مجلس الإدارة الأساس المحاسبي لفرضية الاستمرارية، واستناداً إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم ثيقن جوهري مرتبط بأحداث أو ظروف يمكن أن تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على العمل كمنشأة مستمرة. وإذا توصلنا لمثل هذا الاستنتاج، فإنه يتوجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا هذا إلى الإفصاحات ذات العلاقة في البيانات المالية الموحدة، أو إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية، يتوجب علينا تعديل رأينا المهني. تستند استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ هذا التقرير، مع ذلك فإنه يمكن للأحداث أو الظروف المستقبلية أن تدفع المجموعة للتوقف عن العمل كمنشأة مستمرة.

– تقييم العرض العام وهيكل ومحتوى البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث الأساسية بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

– تخطيط وتنفيذ تدقيق المجموعة للحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للشركات أو الوحدات التجارية ضمن المجموعة كأساس لتكوين الرأي حول البيانات المالية. نحن مسئولون عن التوجيه والإشراف ومراجعة أداء أعمال التدقيق المنجرة لغرض تدقيق المجموعة، ومسئولون حصراً فيما يخص رأينا هذا.

إننا نتواصل مع مجلس الإدارة فيما يخص، من بين أمور أخرى، نطاق التدقيق، وتوقيت أعماله المخطط لها، والنقاط المهمة التي برزت اثناء أعمال التدقيق، بما في ذلك أوجه القصور الهامة، إن وجدت، في نظم الرقابة الداخلية.

كما نقدم لمجلس الإدارة بياناً يفيد امتثالنا للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بالاستقلالية، ونطلعه على جميع العلاقات والأمور الأخرى، إن وجدت، التي قد يعتقد بشكل معقول بأنها قد تؤثر على استقلاليتنا والإجراءات المتخذة للتخلص من مخاطرها، أو الوقاية منها.

من بين الأمور التي يتم إبلاغها لمجلس الإدارة، نقوم بتحديد الأمور الأكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية والتي تمثل أمور التدقيق الرئيسية. كما أننا نقوم بشرح هذه الأمور في تقرير المدققين، مالم تحظر القوانين أو الأنظمة الإفصاح العلني عن هذه الأمور، أو عندما نحدد، في حالات نادرة جداً، أنه لا ينبغي الإفصاح عن أمر معين في تقريرنا لأن الآثار السلبية لذلك من المتوقع بشكل معقول أن تفوق منافع المصلحة العامة المتحققة عن ذلك الإبلاغ.

تقرير مدقي الحسابات المستقلين إلى حضرات السادة المساهمين (تكملة)
بييون ش.م.ب المتأمة – مملكة البحرين

تقرير حول المتطلبات التنظيمية الأخرى

1. وفقاً لمتطلبات قانون الشركات التجارية لسنة 2001 (وتعديلاته)نفيد بما يلي:
- أ) إن الشركة تحتفظ بسجلات محاسبية منتظمة وان البيانات المالية الموحدة تتفق معها؛
- ب) إن المعلومات المالية الواردة في تقرير رئيس مجلس الإدارة متفقة مع البيانات المالية الموحدة؛
- ج) أنه لم يرد إلى علمنا وقوع أية مخالفات خلال السنة لقانون الشركات التجارية لسنة 2001 (وتعديلاته)، أو لمتطلبات عقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة، يمكن أن يكون لها أثر سلبي جوهري على أعمال الشركة أو مركزها المالي؛
- د) وقد حصلنا من الإدارة على جميع الإيضاحات والمعلومات التي طلبناها لأغراض التدقيق.
2. وفقاً لمتطلبات وزارة الصناعة والتجارة بموجب خطابها المؤرخ 30 يناير2020 بخصوص متطلبات المادة الثامنة من الفرع الثاني للفصل الأول من ميثاق حوكمة الشركات نفيد بأن لدى الشركة:
- أ) موظف مسؤول عن الحوكمة؛
- ب) ودليل إرشادي وإجراءات للحوكمة معتمد من قبل مجلس الإدارة.
- الشريك المسئول عن مهمة التدقيق الناتج عنها هذا التقرير للمدققين المستقلين هو السيد سلمان منجلي.

كيسبي ٢٠ صبي

كي بي ام جي فخرو

رقم قيد الشريك 213

20 فبراير 2025

بيان المركز المالي الموحد
كما في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

الموجودات	إيضاح	2024	2023
الموجودات غير المتداولة			
عقارات ومعدات	9	424,570	366,838
حق استخدام الأصول	10	58,163	55,606
الشهرة	11	163,420	137,775
موجودات غير ملموسة أخرى	12	167,385	162,461
استثمار في شركات زميلة محتسبة بطريقة حقوق الملكية	13	10,401	8,541
أصول ضرائب مؤجلة	14	5,682	6,375
استثمارات	16	68,131	35,371
موجودات غير متداولة أخرى		12,139	6,706
مجموع الموجودات غير المتداولة		909,891	779,673
الموجودات المتداولة			
المخزون		7,872	7,433
ذمم تجارية مدينة وموجودات أخرى	17	164,865	142,201
استثمارات	16	29,321	291
النقد وأرصدة البنوك	18	144,060	235,767
مجموع الموجودات المتداولة		346,118	385,692
مجموع الموجودات		1,256,009	1,165,365
المطلوبات			
المطلوبات غير المتداولة			
ذمم تجارية دائنة ومطلوبات أخرى	19	57,633	60,769
مطلوبات الإيجار	10	49,317	45,776
قروض وسلفيات	21	273,272	244,198
مطلوبات ضرائب مؤجلة	14	5,319	5,729
مجموع المطلوبات غير المتداولة		385,541	356,472
المطلوبات المتداولة			
ذمم تجارية دائنة ومطلوبات أخرى	19	227,747	207,027
مطلوبات الإيجار	10	8,090	8,627
قروض وسلفيات	21	12,798	10,696
مجموع المطلوبات المتداولة		248,635	226,350
مجموع المطلوبات		634,176	582,822
صافي الموجودات		621,833	582,543
حقوق الملكية			
رأس المال	23	166,320	166,320
احتياطي قانوني	24	91,173	86,188
احتياطي عام	24	44,000	44,000
احتياطيات أخرى		(521)	(28,173)
اسهم الخزينة	25	(4,499)	(4,428)
أرباح مستيقة		267,768	268,404
مجموع حقوق الملكية المنسوبة لمساهمي الشركة		564,241	532,311
حصة غير مسيطرة		57,592	50,232
مجموع حقوق الملكية (صفحة 13-14)		621,833	582,543

اعتمدت البيانات المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة في 20 فبراير 2025 ووقعها بالنيابة عن المجلس:

عبدالله بن خليفة آل خليفة

رئيس مجلس الإدارة

علي بن خليفة آل خليفة

نائب رئيس مجلس الإدارة

أندرو كالسيث

الرئيس التنفيذي

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 41 جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان التدفقات النقدية الموحد
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

إيضاح	2024	2023
أنشطة التشغيل		
ربح السنة	84,887	82,036
تسويات:		
بنود غير تشغيلية، شاملة الضرائب	26,215	23,008
حصة الشركة من ربح شركات زميلة محتسبة بطريقة حقوق الملكية (صافي)	(1,605)	(1,079)
استهلاك، إطفاء وانخفاض قيمة الموجودات غير الملموسة	73,949	67,088
خسارة من انخفاض قيمة الذمم التجارية المدينة وأصول العقود	3,063	1,877
	186,509	172,930
التغيرات في رأس المال العامل:		
(الزيادة) / النقص في الذمم التجارية المدينة والموجودات الأخرى	(20,046)	6,499
الزيادة في المخزون	(363)	(1,797)
الزيادة / (النقص) في الذمم التجارية الدائنة والمطلوبات الأخرى	18,585	(801)
النقد المتولد من أنشطة التشغيل		
الضرائب المدفوعة	(9,342)	176,831
مدفوعات للأعمال الخيرية	(2,657)	(8,600)
	(2,657)	(2,809)
صافي النقد من أنشطة التشغيل	172,686	165,422
أنشطة الاستثمار		
شراء عقارات ومعدات وموجودات غير ملموسة، صافي الاستبعاد	(140,689)	(125,109)
الاستحواذ على أعمال تجارية، صافي النقد المستحوذ	(28,078)	(880)
صافي النقد من (شراء) / بيع استثمارات	(39,366)	10,043
فوائد وإيرادات استثمارات مستلمة	8,054	9,043
صافي النقد المستخدم في أنشطة الاستثمار	(200,079)	(106,903)
أنشطة التمويل		
أرباح أسهم مدفوعة	(71,203)	(57,325)
مدفوعات لمطلوبات الإيجار	(14,596)	(11,744)
فوائد مدفوعة	(18,888)	(17,171)
القروض مسحوبة، صافي	31,053	21,704
(شراء) / بيع أسهم خزينة	(107)	312
بيع أسهم صناعة السوق، صافي	36	192
صافي النقد المستخدم في أنشطة التمويل	(73,705)	(64,032)
النقص في النقد وما في حكمه خلال السنة		
النقد وما في حكمه في 1 يناير	203,390	208,903
النقد وما في حكمه في 31 ديسمبر	102,292	203,390

بيان الربح أو الخسارة والدخل الشامل الآخر الموحد
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

إيضاح	2024	2023
الإيرادات		
	459,985	424,904
المصروفات		
المصروفات التشغيلية للشبكات	(165,825)	(150,040)
تكلفة الموظفين	(60,577)	(55,518)
استهلاك، إطفاء وانخفاض قيمة الموجودات غير الملموسة	(73,949)	(67,088)
خسارة من انخفاض قيمة ذمم تجارية مدينة وأصول العقود	(3,063)	(1,877)
مصروفات تشغيلية أخرى	(47,074)	(46,416)
مجموع المصروفات	(350,488)	(320,939)
النتائج من الأنشطة التشغيلية		
إيرادات التمويل والإيرادات ذات العلاقة	8,152	103,965
مصروفات التمويل والمصروفات ذات العلاقة	(25,146)	(23,403)
إيرادات أخرى- صافي	357	1,062
حصة الشركة من ربح شركات زميلة محتسبة بطريقة حقوق الملكية- صافي	1,605	1,079
الأرباح قبل احتساب الضريبة		
ضريبة الدخل	(9,578)	(8,932)
ربح السنة	84,887	82,036
الدخل الشامل الآخر		
البنود التي صُنفت أو من الممكن إعادة تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة:		
فروقات تحويل عملات أجنبية – العمليات الخارجية	(1,451)	3,375
تغيرات القيمة العادلة للاستثمارات (أدوات الدين)	-	28
	(1,451)	3,403
البنود التي لن يتم أبداً إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة:		
تغيرات القيمة العادلة للاستثمارات (أدوات حقوق الملكية)	29,047	16,171
	29,047	16,171
مجموع الدخل الشامل الآخر، صافي من الضرائب		
	27,596	19,574
مجموع الدخل الشامل للسنة	112,483	101,610
ربح السنة العائد إلى:		
مساهمي الشركة	72,755	72,049
حصة غير مسيطرة	12,132	9,987
	84,887	82,036
مجموع الدخل الشامل للسنة العائد إلى:		
مساهمي الشركة	100,351	91,623
حصة غير مسيطرة	12,132	9,987
	112,483	101,610
العائد الأساسي والمخفض لكل سهم (بالفلس)	44.0	43.6
	30	

عبدالله بن خليفة آل خليفة

رئيس مجلس الإدارة

علي بن خليفة آل خليفة

نائب رئيس مجلس الإدارة

أندرو كالسيث

الرئيس التنفيذي

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 41 جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 41 جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

2024	إيضاح	رأس المال	احتياطي قانوني	احتياطي عام	احتياطي تحويل عملات أجنبية	القيمة العادلة للاستثمارات	احتياطي للمدفوعات على أساس الأسهم	مجموع الحقوق العائدة لمساهمي الشركة		
								احتياطيات أخرى		أسهم الخزينة
								أسهم صناعة السوق	أسهم الخزينة للمدفوعات على أساس الأسهم	
في 1 يناير 2024		166,320	86,188	44,000	(20,261)	(8,471)	559	(3,599)	(829)	582,543
ربح السنة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84,887
الدخل الشامل الآخر										
فروقات تحويل عملات أجنبية	-	-	-	-	(1,451)	-	-	-	-	(1,451)
تغيرات القيمة العادلة للاستثمارات	-	-	-	-	-	29,047	-	-	-	29,047
مجموع الدخل الشامل الآخر	-	-	-	-	(1,451)	29,047	-	-	-	27,596
مجموع الدخل الشامل للسنة	-	-	-	-	(1,451)	29,047	-	-	-	112,483
المساهمات والتوزيعات										
أرباح أسهم نهائية معلقة لسنة 2023	31	-	-	-	-	-	-	-	-	(42,195)
أرباح أسهم مرحلية معلقة لسنة 2024	31	-	-	-	-	-	-	-	-	(22,343)
تبرعات معتمدة لسنة 2023	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(3,868)
بيع أسهم صناعة السوق	25	-	-	-	-	-	-	36	-	36
شراء أسهم الخزينة	-	-	-	-	-	-	-	-	(335)	(335)
مدفوعات مسددة بأسهم حقوق الملكية	25	-	-	-	-	-	56	-	228	284
المحول للاحتياطي القانوني	24	-	4,985	-	-	-	-	-	(4,985)	-
أرباح أسهم لحصة غير مسيطرة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(6,689)
مجموع المساهمات والتوزيعات	-	4,985	-	-	-	-	56	36	(107)	(75,110)
التغير في حصص الملكية										
حصة غير مسيطرة محتسبة من الاستحواذ	35	-	-	-	-	-	-	-	-	1,917
مجموع التغير في حصص الملكية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,917
في 31 ديسمبر 2024		166,320	91,173	44,000	(21,712)	20,576	615	(3,563)	(936)	621,833

2023	مجموع الحقوق العائدة لمساهمي الشركة									
	إيضاح	رأس المال	احتياطي قانوني	احتياطي عام	احتياطي تحويل عملات أجنبية	القيمة العادلة للاستثمارات	احتياطي للمدفوعات على أساس الأسهم	أسهم الخزينة		مجموع حقوق الملكية
								أسهم صناعة السوق	أسهم الخزينة للمدفوعات على أساس الأسهم	
في 1 يناير 2023		166,320	84,060	44,000	(23,636)	(24,670)	704	(3,791)	(1,141)	542,322
ربح السنة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	82,036
الدخل الشامل الآخر	-	-	-	-	3,375	-	-	-	-	3,375
فروقات تحويل عملات أجنبية	-	-	-	-	-	16,199	-	-	-	16,199
تغيرات القيمة العادلة للاستثمارات	-	-	-	-	3,375	16,199	-	-	-	19,574
مجموع الدخل الشامل الآخر	-	-	-	-	3,375	16,199	-	-	-	101,610
مجموع الدخل الشامل للسنة	-	-	-	-	3,375	16,199	-	-	-	99,987
المساهمات والتوزيعات										
أرباح أسهم نهائية معلقة لسنة 2022	31	-	-	-	-	-	-	-	-	(31,447)
أرباح أسهم مرحلية معلقة لسنة 2023	31	-	-	-	-	-	-	-	-	(22,345)
تبرعات معتمدة لسنة 2022	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(2,246)
بيع أسهم صناعة السوق	25	-	-	-	-	-	-	192	-	192
شراء أسهم الخزينة	-	-	-	-	-	-	-	-	(453)	(453)
مدفوعات مسددة بأسهم حقوق الملكية	25	-	-	-	-	(145)	-	765	-	620
المحول للاحتياطي القانوني	24	-	2,128	-	-	-	-	-	(2,128)	-
أرباح أسهم لحصة غير مسيطرة	37	-	-	-	-	-	-	-	-	(6,538)
التغير في حصص الملكية	-	2,128	-	-	-	(145)	192	312	(58,166)	(62,217)
حصة غير مسيطرة محتسبة من الاستحواذ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	828
مجموع 2023 التغير في حصص الملكية	-	-	-	-	-	-	-	-	-	828
في 31 ديسمبر 2023		166,320	86,188	44,000	(20,261)	(8,471)	559	(3,599)	(829)	582,543

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 41 جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

1. المنشأة

تأسست شركة ببيون ش.م.ب (المعروفة سابقاً شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية ش.م.ب) («الشركة»، «الشركة الأم») كشركة مساهمة بحرينية، والمسجلة بموجب سجل تجاري رقم 11700 في مملكة البحرين في سنة 1981، وتعمل المجموعة في مجال توفير خدمات الاتصالات والمنتجات والخدمات ذات الصلة. تتكون البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 من البيانات المالية للشركة وشركاتها التابعة (المشار إليها جميعاً بـ «المجموعة»)، («ببيون») وفردياً «شركات مجموعة ببيون») وحصة مجموعة ببيون في الشركات الزميلة. الشركة مسجلة تحت صندوق بريد 14، المنامة، مملكة البحرين. ما لم ينص على خلاف ذلك، يتكون رأس المال للشركات التابعة المبينة أدناه على أسهم عادية فقط والتي تملكها المجموعة بشكل مباشر ونسبة حصص الملكية تساوي حقوق التصويت المملوكة من قبل المجموعة. أن بلد التأسيس والتسجيل هو أيضاً المكان الرئيسي لعملها. اعتباراً من 23 سبتمبر 2024، تم تغيير الاسم المسجل للشركة من شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية ش.م.ب. إلى شركة ببيون ش.م.ب.

الشركات التابعة والشركات الزميلة المحتسبة بطريقة حقوق الملكية الجوهرية المتضمنة في هذه البيانات المالية الموحدة هي كالتالي:

الشركة	بلد التأسيس	النشاط الأساسي	الحصة 2024 المملوكة %	الحصة 2023 المملوكة %
الشركات التابعة				
بي نت ش.م.ب (مقفلة)	مملكة البحرين	خدمات اتصالات	100	100
شركة بتلكو للخدمات المالية ش.م.ب (مقفلة)	مملكة البحرين	خدمات مالية رقمية	100	100
شركة بتلكو لخدمات التحويل ش.م.ب (مقفلة)	مملكة البحرين	خدمات مالية رقمية	100	100
شركة ببيون كونكت ش.م.ب (مقفلة)	مملكة البحرين	خدمات رقمية	100	100
ببيون سايرز ذ.م.م	مملكة البحرين	خدمات أمنية رقمية	100	100
ببيون سولوشنز ذ.م.م	مملكة البحرين	خدمات حلول رقمية	100	100
ببيون موني للاستثمارات ش.م.ب مقفلة	مملكة البحرين	شركة استثمارية	100	100
ببيون العالمية ذ.م.م ("المعروفة سابقاً بإسم شركة بتلكو للبنية التحتية الدولية ذ.م.م")	مملكة البحرين	بيع وشراء الأسهم والأوراق المالية	100	100
توتال سي إكس ذ.م.م ("المعروفة سابقاً بإسم شركة مركز الاتصال سي 3 ذ.م.م")	مملكة البحرين	أنشطة مركز اتصال	100	100
شركة بتلكو للخدمات المالية المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	خدمات مالية رقمية	100	100
بابلك سكوإير لتقنية المعلومات المحدودة	المملكة العربية السعودية	خدمات استضافة المواقع الإلكترونية ومعالجة البيانات والحوسبة السحابية	100	100
شركة ديجيتال ترانزفورميشن سوليوشنز القابضة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة للتحول الرقمي	60 *	60 *
شركة دي تي إس سوليوشن ذات المسؤولية المحدودة	جمهورية أرمينيا	خدمات رقمية	60 *	60 *
شركة دي تي إس سوليوشن سايرز سيكيورتي المحدودة	المملكة المتحدة	خدمات رقمية	60 *	60 *
شركة دي تي إس سوليوشن للحواسيب والمعدات الإلكترونية	الكويت	أجهزة كمبيوتر وإلكترونية	60 *	60 *
دبلتا انفورميشن تكنولوجيز إل إل سي	الإمارات العربية المتحدة	تأسيس وصيانة بنى الكمبيوتر التحتية	60 *	60 *
شركة دي تي إس سوليوشن إل إل سي	الإمارات العربية المتحدة	التجارة في أجهزة الكمبيوتر ومستلزماتها	60 *	60 *
شركة ديجيتال سيتي ذ.م.م	مملكة البحرين	خدمات عقارية	100	100
بتلكو الشرق الأوسط القابضة (ش.م.ب) (مقفلة)	مملكة البحرين	شركة قابضة	100	100
شركة بتلكو الدولية (ش.م.ب) (مقفلة)	مملكة البحرين	شركة قابضة	100	100
بتلكو الشرق الأوسط الأردن	المملكة الأردنية الهاشمية	شركة قابضة	100	100
أمنية للاتصالات ش.م.ع	المملكة الأردنية الهاشمية	خدمات اتصالات	96	96
بتلكو الأردن	المملكة الأردنية الهاشمية	خدمات اتصالات	96	96
أورسيل للاتصالات والخدمات التقنية	المملكة الأردنية الهاشمية	خدمات اتصالات	96	96
أمنية للطاقة المتجددة	المملكة الأردنية الهاشمية	الطاقة المتجددة	96	96
شركة الحلول المالية للدفع بالهاتف النقال	المملكة الأردنية الهاشمية	خدمات رقمية	63.36	63.36
شركة دلمون لخدمات الاتصالات والإنترنت	المملكة الأردنية الهاشمية	خدمات الاتصالات والإنترنت	100	100
شركة ديفيهي راجيقي جلهون العامة المحدودة، (ديراجو)	جمهورية المالديف	خدمات اتصالات	52	52

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

2. بيان الإلتزام

تم إعداد البيانات المالية الموحدة وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية، ومتطلبات قانون الشركات التجارية البحريني، ومتطلبات الإفصاح الصادرة عن مصرف البحرين المركزي للشركات المدرجة. تم اعتماد إصدار البيانات المالية الموحدة وفقاً لقرار أعضاء مجلس إدارة الشركة الصادر بتاريخ 20 فبراير 2025.

تفاصيل السياسات المحاسبية للمجموعة، بما في ذلك التغييرات التي أدخلت عليها، متضمنة في إيضاح 8.

3. عملة التعامل والعرض

إن هذه البيانات المالية الموحدة للمجموعة مبنية بالدينار البحريني، والتي تعد العملة الرئيسية لمعاملات الشركة. تم تدوير جميع المعلومات المالية المعروضة بالدينار البحريني إلى أقرب ألف، فيما عدا المشار إليه خلاف ذلك.

4. أساس القياس

أعدت البيانات المالية الموحدة وفقاً لمبدأ التكلفة التاريخية، فيما عدا قياس بعض الاستثمارات، والتي تظهر بالقيمة العادلة.

5. استخدام التقديرات والاجتهادات

يتطلب إعداد البيانات المالية حسب المعايير الدولية لإعداد التقارير المالية أن تضع الإدارة بعض التقديرات، التوقعات والفرضيات مما يؤثر على عملية تطبيق السياسات المحاسبية وعلى مبالغ الموجودات، المطلوبات، الإيرادات والمصروفات المعلنة. النتائج الفعلية قد تختلف عن التقديرات.

كما أن التقديرات والفرضيات يتم مراجعتها بشكل مستمر. يتم احتساب التقديرات المراجعة في فترات لاحقة.

أ) عدم يقينية الفرضيات والتقديرات

المعلومات المتعلقة بالفرضيات والتقديرات المهمة التي لها مخاطر عالية كما في 31 ديسمبر 2024 ويمكن أن ينتج عنها تعديلات جوهرية على القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات خلال السنة المالية القادمة مبنية في الإيضاحات التالية:

• إيضاح 8 (ج) احتساب الإيراد: تقديرات الإسترجاعات المتوقعة؛	
• إيضاح رقم 8 (أ)(5) إنخفاض القيمة الدفترية لشركات زميلة؛	
• إيضاح رقم 8 (ن)(2) انخفاض قيمة الأصول غير الملموسة والشهرة. الفرضيات الرئيسية التي تحدد المبالغ القابلة للاسترداد؛	
• إيضاح 8 (ن)-(1) قياس مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة للذمم التجارية المدينة وموجودات العقود: الفرضيات الرئيسية التي تحدد حساب مخصص الخسائر الائتمانية المتوقعة؛	
• إيضاح رقم 8 (م) احتساب وقياس المخصصات والطواريء: الفرضيات الرئيسية حول احتمالية وحجم تدفق الموارد؛ و	
• إيضاح رقم 8 (ص) احتساب موجودات الضرائب المؤجلة: توفر أرباح ضريبية مستقبلية يمكن استغلالها مقابل فروقات مؤقتة قابلة للخصم وخسائر الضرائب المرحلة.	

ب) الأحكام

الأحكام المتخذة لتطبيق السياسات المحاسبية ذات أكبر تأثير على المبالغ المحتسبة في البيانات المالية متضمنة في الإيضاحات التالية:

• إيضاح 8 (ج) احتساب الإيراد: تحديد التزامات الأداء، وما إذا كان يجب احتساب إيراد العقود مع العملاء على مدى فترة من الزمن، أو في نقطة معينة من الزمن.	
• إيضاح رقم 8 (أ) الاستثمار في الشركات الزميلة المحتسبة بطريقة حقوق الملكية: ما إذا كانت المجموعة تملك تأثيراً جوهرياً على الشركة الزميلة.	
• إيضاح رقم 8 (أ) التوحيد: ما إذا كانت المجموعة تملك سيطرة بحكم الأمر الواقع على الاستثمار.	
• إيضاح رقم 8 (د)، (و) الأعمار الافتراضية للممتلكات والمعدات، والموجودات غير الملموسة الأخرى.	
• إيضاح رقم 8 (ز) حق استخدام أصول فترة الإيجار: ما إذا كانت المجموعة متيقنة بشكل معقول من ممارسة خيارات التمديد.	

ج) قياس القيمة العادلة

يتطلب عدد من السياسات المحاسبية الجوهرية والإفصاحات للمجموعة قياس القيمة العادلة لكل من الموجودات والمطلوبات المالية وغير المالية.

يتم إبلاغ لجنة التدقيق في المجموعة بأي مشاكل جوهرية في التقييم.

عند قياس القيمة العادلة لأصل أو التزام، تستخدم المجموعة بيانات السوق القابلة للرصد، كلما كان ذلك ممكناً. تصنف القيمة العادلة لمستويات مختلفة ضمن تراتبية القيمة العادلة، استناداً إلى المدخلات المستخدمة في تقنيات التقييم، كما يلي:

- المستوى 1: أسعار السوق المدرجة (غير المعدلة) في سوق نشط للموجودات والمطلوبات ماثلة.
- المستوى 2: مدخلات عدا الأسعار المدرجة المتضمنة في المستوى 1، والتي يمكن رصدها للموجودات والمطلوبات، إما مباشرة (مثل الأسعار) أو بطريقة غير مباشرة (مشتقة من الأسعار).
- المستوى 3: مدخلات للموجودات والمطلوبات غير مبنية على معلومات سوقية مرصودة (مدخلات غير مرصودة).

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

1. المنشأة (تكملة)

الشركة	بلد التأسيس	النشاط الأساسي	2024 الحصة المملوكة %	2023 الحصة المملوكة %
الشركات التابعة				
شركة ديراجو فينتك الخاصة المحدودة	جمهورية المالديف	خدمات مالية رقمية	**52	**52
شركة ديراجو فينتك الخاصة المحدودة	جمهورية المالديف	خدمات مالية رقمية	52	**52
شركة شور (جيرنسي) للاتصالات المحدودة	جيرنسي	خدمات اتصالات	100	100
شركة شور (جيرسي) للاتصالات المحدودة	مقاطعة جيرسي	خدمات اتصالات	100	100
شركة فورشور المحدودة	مقاطعة جيرسي	خدمات اتصالات	100	100
شركة شور (جزيرة مان) للاتصالات المحدودة	جزيرة مان	خدمات اتصالات	100	100
شركة شور (جزيرة ديفغو غارسيا) للاتصالات المحدودة	برمودا	خدمات اتصالات	100	100
شركة شور جنوب الأطلسي للاتصالات المحدودة	جزر فوكلاند	خدمات اتصالات	100	100
شركة غيرنسي إيرتل المحدودة	غيرنسي	خدمات اتصالات	100	100
شركة جيرسي إيرتل المحدودة	مقاطعة جيرسي	خدمات اتصالات	100	100
شركة بي إم أي سي المحدودة	موريشيوس	شركة قابضة	100	100
شركة بتلكو مصر للاتصالات (شركة مساهمة عامة)	جمهورية مصر العربية	خدمات اتصالات	100	100
مجموعة بتلكو الدولية القابضة المحدودة	مقاطعة جيرسي	شركة قابضة	100	100
شركة بتلكو الدولية للتمويل رقم 1 المحدودة	جزر الكايمان	شركة قابضة	100	100
شركة جزر بي تي سي المحدودة	المملكة المتحدة	شركة قابضة	100	100
مجموعة شور بي تي سي المحدودة	المملكة المتحدة	شركة قابضة	100	100
شركة ديجيتال سيتي ديفلوبمنت ذ.م.م	مملكة البحرين	خدمات عقارية	100	-
شركة بتلكو ماني للخدمات المالية إل إل سي	الإمارات العربية المتحدة	خدمات مالية رقمية	100	-
شركة دلمون لبرامج الكمبيوتر ومراكز البيانات	المملكة الأردنية الهاشمية	خدمات برامج الكمبيوتر	96	96
شركة بيونيكس لخدمات تكنولوجيا المعلومات ذ.م.م	مملكة البحرين	خدمات الحلول الرقمية	70.7 *	-
انسوميا لحلول الكمبيوتر	فرنسا	خدمات الحلول الرقمية	70.7 *	-
انسوميا لحلول الكمبيوتر ذ.م.م	مملكة البحرين	خدمات الحلول الرقمية	70.7 *	-
انسوميا لحلول الكمبيوتر تونس إس إيه آر إل	تونس	خدمات الحلول الرقمية	70.56 *	-
انسوميا لحلول الكمبيوتر دي زد إي يو آر إل	الجزائر	خدمات الحلول الرقمية	70.7 *	-
انسوميا لحلول الكمبيوتر إم إيه	المغرب	خدمات الحلول الرقمية	70.7 *	-
انسوميا لحلول الكمبيوتر أي سي إس إيه آر إل	ساحل العاج	خدمات الحلول الرقمية	70.7 *	-
بييون الرقمية القابضة المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	شركة قابضة	70 **	-
لنكدوت نت إف زي إل إل سي	الإمارات العربية المتحدة	خدمات الحلول الرقمية	70 **	-
شركة لنك ديفلوبمنت إي إيه إي	جمهورية مصر العربية	خدمات الحلول الرقمية	70 **	-
لنكدوت نت السعودية	المملكة العربية السعودية	خدمات الحلول الرقمية	70 **	-
بييون تيل ذ.م.م	مملكة البحرين	خدمات اتصالات	100	
الشركات الزميلة المحتسبة بطريقة حقوق الملكية				
شركة اليمن للاتصالات المتنقلة (سبأفون)	الجمهورية اليمنية	خدمات اتصالات	26.94	26.94
الشركة الأردنية للألياف الضوئية المتطورة -(فايبرتك)	المملكة الأردنية الهاشمية	خدمات اتصالات	49	49
شركة حلول الاتصالات الإقليمية المتقدمة القابضة (ARC) المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	خدمات اتصالات	50	50
شركة بوست كونكت لتكنولوجيا المعلومات والاتصالات	جمهورية مصر العربية	خدمات رقمية	20	20
شركة لنك ديفلوبمنت نورث أمريكا (إل إل سي)	الولايات المتحدة الأمريكية	خدمات الحلول الرقمية	28	-

* راجع إيضاح 35 بخصوص الاستحواذ على بيونيكس لخدمات تكنولوجيا المعلومات ذ.م.م وشركاتها التابعة («انسوميا»)

** راجع إيضاح 35 بخصوص الاستحواذ على بييون الرقمية القابضة المحدودة وشركاتها التابعة («لنكدوت»)

*** راجع إيضاح 35 بخصوص الاستحواذ على شركة غيرنسي إيرتل المحدودة وشركة جيرسي إيرتل المحدودة (يشار إليها مجتمعا «إيرتل»)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

5. استخدام التقديرات والاجتهادات (تكملة)

إذا كانت المدخلات المستخدمة لقياس القيمة العادلة لأصل أو التزام تندرج ضمن مستويات مختلفة في تراتبية القيمة العادلة، إذا يتم تصنيف قياس القيمة العادلة بمجملها في نفس مستوى أدنى المدخلات في تراتبية القيمة العادلة المهمة للقياس بأكمله.

تحتسب المجموعة التحويلات بين مستويات تراتبية القيمة العادلة في نهاية فترة إعداد التقارير المالية، والتي حدث خلالها هذا التغيير.

معلومات إضافية حول الافتراضات المتخذة لقياس القيمة العادلة، متضمنة في الإيضاحات التالية:

• إيضاح 32 و33	الأدوات المالية
• إيضاح 16	الاستثمارات
• إيضاح 15 (ج)	المدفوعات على أساس الأسهم

6. التغير في السياسات المحاسبية الجوهرية

طبقت المجموعة خلال السنة الحالية التعديلات الواردة أدناه على معايير المحاسبة وتفسيرات معايير المحاسبة التي تسري للفترات السنوية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2024، والتي لم يكن لتطبيقها أي أثر جوهري على الإفصاحات أو على المبالغ الواردة في هذه البيانات المالية الموحدة.

- تصنيف المطلوبات على أنها متداولة أو غير متداولة (التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (1)).
- المطلوبات غير المتداولة ذات العهود (التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (1)).
- ترتيبات تمويل الموردين (التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (7) والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (7)).
- معلومات الإيجار في البيع وإعادة الاستئجار رقم (16)

تفاصيل السياسات المحاسبية الجوهرية مشروحة في إيضاح رقم 8.

7. المعايير والتعديلات والتفسيرات الجديدة الصادرة ولكن غير السارية بعد

كما في تاريخ اعتماد هذه البيانات المالية الموحدة، لم تقم المجموعة بتطبيق المعايير الجديدة والتعديلات على المعايير، الصادرة و لكن غير سارية المفعول بعد التالية:

- عدم قابلية الصرف - التعديلات على معيار المحاسبة الدولي رقم (21).
- تصنيف وقياس الأدوات المالية - التعديلات على المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9)، والمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (7).
- التحسينات السنوية على المعايير المحاسبية الدولية لإعداد التقارير المالية – المجلد 11.
- المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (18) - العرض والإفصاح في البيانات المالية.
- المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (19) – المنشآت التابعة بدون المسائلة العامة: إفصاحات.
- البيع أو المساهمة بموجودات بين المستثمر والشركة الزميلة أو المشروع المشترك (تعديلات المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (10) ومعيار المحاسبة الدولي رقم (28)).

المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (18) سيحل محل المعيار المحاسبي الدولي رقم (1) عرض البيانات المالية، وسيطبق على فترات التقارير السنوية التي تبدأ من أو بعد 1 يناير 2027. لا تزال المجموعة في طور تقييم أثر المعيار الجديد، لا سيما فيما يتعلق بهيكل بيان الربح أو الخسارة للمجموعة، وبيان التدفقات النقدية والإفصاحات الإضافية المطلوبة لمقاييس الأداء المحددة من قبل الإدارة.

بخلاف المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (18)، لا تتوقع الإدارة أن يكون لتطبيق المعايير المحاسبية المذكورة أعلاه أي أثر جوهري على البيانات المالية الموحدة للمجموعة في الفترات المستقبلية.

8. السياسات المحاسبية الجوهرية

تم تطبيق السياسات المحاسبية الجوهرية الموضحة أدناه في إعداد هذه البيانات المالية الموحدة من قبل شركات المجموعة على نحو ثابت على جميع الفترات المعروضة في هذه البيانات المالية الموحدة كما كانت مطبقة في الفترات السابقة.

أ) أساس التوحيد

(1) دمج الأعمال

تقوم المجموعة باحتساب عمليات دمج الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ عندما تستوفي مجموعة الأنشطة والأصول المستحوذ عليها تعريف الأعمال التجارية، ويتم نقل السيطرة إلى المجموعة. لتحديد ما إذا كانت مجموعة معينة من الأنشطة والأصول تمثل عملاً تجارياً، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت مجموعة الأنشطة والأصول المشتركة تشمل، كحد أدنى، مدخلات و عملية معالجة جوهرية، وما إذا كانت المجموعة المستحوذ عليها لديها القدرة على إنتاج المُخرجات.

تملك المجموعة خيار تطبيق «فحص التمرکز» الذي يسمح بتقييم مبسط لتحديد ما إذا كانت مجموعة الأنشطة والأصول المستحوذ عليها لا تمثل عملاً تجارياً. يتم استيفاء فحص التمرکز الاختياري، إذا كانت كل القيمة العادلة لإجمالي الأصول المستحوذ عليها تتركز بصورة جوهرية في أصل واحد قابل للتحديد، أو مجموعة من الأصول المماثلة القابلة للتحديد.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

8. السياسات المحاسبية الجوهرية (تكملة)

يتم قياس المقابل المحول في عملية الشراء بشكل عام بقيمته العادلة، كما هو الحال بالنسبة لصافي الأصول القابلة للتحديد المستحوذ عليها. يتم اختبار انخفاض القيمة للشهرة التي تنشأ، بشكل سنوي. يتم تسجيل أي أرباح شراء مساومة فوراً في بيان الربح أو الخسارة الموحد. يتم احتساب تكاليف المعاملة عند تكبدها، إلا إذا كانت هذه التكاليف تتعلق بإصدار أوراق مالية للدين أو أدوات حقوق الملكية.

المقابل المحول لا يشمل المبالغ المتعلقة بسداد العلاقات القائمة مسبقاً. تحتسب هذه المبالغ عادة في بيان الربح أو الخسارة الموحد.

يتم قياس مقابل المطلوبات المحتملة بالقيمة العادلة بتاريخ الشراء. إذا تم تصنيف مقابل المطلوبات المحتملة الذي يستوفي تعريف الأداة المالية ضمن حقوق الملكية، فإنه لا يتم إعادة قياسه ويتم احتساب السداد ضمن حقوق الملكية. ما عدا ذلك، فإنه يتم إعادة قياسه بالقيمة العادلة بتاريخ كل بيان للمركز المالي، ويتم احتساب أي تغيرات لاحقة في القيمة العادلة للمقابل المحتمل في الربح أو الخسارة.

(2) الشركات التابعة

الشركات التابعة هي الشركات الخاضعة لسيطرة المجموعة. توجد السيطرة عندما تتعرض المجموعة، أو تملك الحق في عوائد مختلفة من علاقتها من الشركة التابعة، ويوجد لديها قدرة التأثير على هذه العوائد من خلال سيطرتها على الشركة التابعة. تم توحيد البيانات المالية الخاصة بالشركات التابعة في البيانات الموحدة من تاريخ الحصول على السيطرة حتى تاريخ فقدان السيطرة.

(3) حصص غير مسيطرة

يتم قياس الحصص غير مسيطرة من خلال الحصص النسبية من صافي أصول المستحوذ عليها في تاريخ الاستحواذ.

يتم احتساب التغيرات في حصة المجموعة في الشركات التابعة بطريقة الحقوق الملكية إذا لم تؤدي إلى فقد السيطرة.

(4) فقد السيطرة

عندما تفقد المجموعة السيطرة على شركة تابعة، فإنها تستبعد موجودات ومطلوبات الشركة التابعة، وأية حصص غير مسيطرة ذات الصلة وغيرها من عناصر حقوق الملكية. يتم إحتساب أي ربح أو خسارة ناتجة في بيان الربح أو الخسارة. يتم قياس أي حصة محتفظ بها في الشركة التابعة السابقة بالقيمة العادلة عند فقدان السيطرة.

(5) استثمارات في شركات زميلة محتسبة بطريقة حقوق الملكية

تتكون حصة المجموعة في الاستثمارات المحتسبة بطريقة حقوق الملكية من حصتها في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة. الشركات الزميلة هي الشركات الخاضعة لتأثير مهم من قبل المجموعة، ولكن ليس لها سيطرة أو سيطرة مشتركة على السياسات المالية والتشغيلية. المشروع المشترك هو اتفاقية يكون للمجموعة فيها سيطرة مشتركة، حيث تملك الحق في صافي موجودات الاتفاقية، بدلا عن حقوقها في موجوداتها والتزاماتها مقابل مطلوباتها.

تحتسب الاستثمارات في الشركات الزميلة والمشاريع المشتركة وفقاً لطريقة حقوق الملكية، وتحتسب مبدئياً على أساس التكلفة، والتي تشمل تكاليف المعاملة. بعد الاحتساب المبدئي، تشمل البيانات المالية الموحدة للمجموعة حصة المجموعة من الدخل والمصروفات والدخل الشامل الآخر للشركات الزميلة، من تاريخ البدء في ممارسة التأثير الجوهري حتى زوال ذلك التأثير أو زوال السيطرة المشتركة. يتم تقييم الشركات الزميلة لانخفاض القيمة. تنخفض قيمة صافي الاستثمار في الشركة الزميلة أو المشروع المشترك، ويتم تكبد خسائر الانخفاض في القيمة، في حال وجود دليل موضوعي على انخفاض القيمة، نتيجة لحدث أو أكثر، حصل بعد الاحتساب المبدئي لصافي الاستثمار («حدث الخسارة»)، وكان لحدث الخسارة (أو أحداث الخسارة) أثراً على التدفقات النقدية المستقبلية المقدرة من صافي الاستثمار، وكان بالإمكان تقديرها بصورة موثوقة.

(6) معاملات تم استبعادها عند توحيد البيانات المالية

تم استبعاد جميع المعاملات والأرصدة وأي إيرادات ومصروفات (عدا أرباح وخسائر المعاملات بالعملة الأجنبية) ناتجة عن عمليات بين شركات المجموعة عند إعداد البيانات المالية الموحدة. يتم أيضاً استبعاد الأرباح الناتجة من المعاملات بين المجموعة مع الشركات الزميلة المحتسبة بطريقة حقوق الملكية إلى حد نصيب المجموعة من هذه الشركات. كما يتم أيضاً استبعاد الخسائر غير المحققة بالطريقة نفسها، فقط لحد أن لا يكون هناك دلائل انخفاض في القيمة.

ب) العملات الأجنبية

(1) العمليات بالعملة الأجنبية

يتم تحويل المعاملات التي تتم بالعملات الأجنبية إلى عملة التعامل لكل وحدة بأسعار الصرف السائدة وقت إجراء المعاملة. يتم تحويل الموجودات والمطلوبات النقدية بالعملات الأجنبية في تاريخ بيان المركز المالي إلى العملة الوظيفية لشركات المجموعة بسعر الصرف السائد في ذلك التاريخ. تمثل أرباح وخسائر العملات الأجنبية على البنود النقدية الفرق بين التكلفة المطفأة للعملة الوظيفية في بداية الفترة، معدلة للمدفوعات خلال الفترة، والتكلفة المطفأة للعملات الأجنبية التي يتم تحويلها بأسعار الصرف السائدة في نهاية الفترة المالية. تحتسب الفروقات الناتجة من سداد ومن إعادة تحويل البنود النقدية ضمن بيان الربح أو الخسارة.

الموجودات والمطلوبات غير النقدية بالعملة الأجنبية والتي يتم قياسها بالقيمة العادلة بالعملة الأجنبية يتم تحويلها إلى العملة الوظيفية بأسعار الصرف السائدة عن تحديد القيمة العادلة. البنود غير النقدية المقاسة بناء على التكلفة التاريخية يتم تحويلها بأسعار الصرف السائدة في تاريخ إجراء المعاملة. بشكل عام، تدرج أرباح وخسائر فروقات العملة الأجنبية في الربح أو الخسارة، وتدرج ضمن تكاليف التمويل.

على الرغم من ذلك، فإن فروقات العملات الأجنبية الناتجة من تحويل الاستثمارات في أسهم حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر (باستثناء انخفاض القيمة، وفي هذه الحالة، فإن فروقات تحويل العملات الأجنبية المحتسبة في الدخل الشامل الآخر يتم تصنيفها إلى الدخل الشامل الآخر) يتم احتسابها في الربح أو الخسارة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

8. السياسات المحاسبية الجوهرية (تكملة)

2) البيانات المالية للعمليات الأجنبية

يتم تحويل الموجودات والمطلوبات الناتجة عن استحواذ الشركات التابعة والشركات الزميلة التي تعمل خارج مملكة البحرين («عمليات أجنبية»)، بما فيها الشهرة وتعديلات القيمة العادلة، إلى الدينار البحريني وفقاً لأسعار الصرف السائدة في تاريخ بيان المركز المالي. تحول إيرادات ومصروفات العمليات الأجنبية إلى الدينار البحريني وفقاً لمتوسط أسعار الصرف السائدة خلال السنة. تحتسب فروقات العملات الأجنبية كجزء من الدخل الشامل الآخر، ويتم عرضها في حقوق الملكية ضمن احتياطي تحويل العملات الأجنبية. يتم تجميع فروقات العملة الأجنبية في احتياطي تحويل العملات الأجنبية في حقوق الملكية، باستثناء حد تخصيص فروقات تحويل العملات الأجنبية إلى الحصص غير المسيطرة.

عندما يتم التخلص من العمليات الأجنبية كلياً أو جزئياً بحيث يتم فقد للسيطرة، أو التأثير الجوهري، او السيطرة المشتركة، يتم إعادة تصنيف المبلغ المتراكم في احتياطي التحويل إلى بيان الربح أو الخسارة الموحد كجزء من الأرباح أو الخسائر من البيع.

(ج) إبراد العقود مع العملاء

يتم قياس الإيراد استناداً إلى المقابل المحدد في العقود مع العملاء. تحتسب المجموعة الإيراد عند نقل السيطرة على المنتج أو الخدمة إلى العميل.

طبيعة المنتجات والخدمات

1) بيع معدات

الإيرادات المتحصلة من مبيعات الأجهزة والمعدات الأخرى يتم احتسابها عند تسليم المنتج، وعند نقل السيطرة للزبون.

بالنسبة لاتفاقيات الإيرادات حيث يكون هناك أكثر من التزام أداء وتكون ذي قيمة للزبون على أساس مستقل، يتم تخصيص مقابل الاتفاقية لكل التزام أداء، بناء على سعر البيع المستقل النسبي.

بالنسبة للمنتجات المباعة مع حق الإرجاع بعد نقل السيطرة للزبون، تؤجل المجموعة الإيراد بناءً على الإرجاعات المتوقعة حسب معلومات الإرجاع التاريخية لآخر 24 شهراً. يجب احتساب مثل هذا الإيراد فقط عند انتهاء فترة الإرجاع ذات الصلة.

1) تقديم خدمات الشبكة

يتم احتساب إيرادات رسوم الخدمات، وإيرادات المكالمات، والرسائل من زبائن العقود عند تقديم الخدمة، وتحتسب الإيرادات التي لم يتم إصدار فواتير لها بعد والناتجة من الخدمات التي تم تقديمها بالفعل في نهاية كل فترة، وتأجيل احتساب الإيرادات غير المستحقة من الخدمات التي سيتم تقديمها في المستقبل.

يؤجل احتساب إيرادات بيع الاتصالات المدفوعة مسبقاً إلى حين يقوم الزبون باستخدامها، أو إلى حين انتهاء صلاحيتها. الإيرادات المؤجلة والمتعلقة بالخدمات الهوائية غير المستخدمة، يتم احتسابها حال استخدامها من قبل الزبون. عند انهاء العقد مع الزبون يتم احتساب جميع الإيرادات المؤجلة المتعلقة بالخدمات الهوائية غير المستخدمة في بيان الربح أو الخسارة.

يتم احتساب إيرادات رسوم خدمات الربط البيني حين تقديم هذه الخدمات. الإيرادات المتحصلة من الخدمات البيانية وخدمات المعلومات يتم احتسابها عندما تقوم المجموعة بتقديم الخدمة المطلوبة، وبحسب طبيعة الخدمة، يتم احتساب المبلغ الإجمالي حسب ما هو مذكور في الفواتير أو المبلغ المستحق للمجموعة كعمولة نظير تسهيل عملية تقديم الخدمة.

2) تكاليف العقود

تكاليف العقود الإضافية المتكبدة للحصول على عقود مع العملاء يتم رسملتها وإطفاءها على فترة الإيرادات ذات العلاقة. عند تطبيق الإجراء العملي بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (15)، تقوم المجموعة باحتساب التكاليف الإضافية للحصول على العقود كمصروفات عند تكبدها، إذا كانت فترة إطفاء الموجودات التي كانت ستستخدمها المجموعة في ظروف أخرى سنة واحدة أو أقل.

3) أصول العقود

تتعلق أصول العقود بشكل رئيسي بحقوق المجموعة في مقابل الأعمال المنجزة والخدمات المقدمة، ولكن لم يصدر لها فواتير حتى تاريخ بيان المركز المالي. يتم تحويل أصول العقود إلى الذمم المدينة عندما تصبح الحقوق غير مشروطة. يحدث هذا عادة عندما تصدر المجموعة الفاتورة للعميل.

4) مطلوبات العقود

تتعلق مطلوبات العقود بشكل رئيسي بالمقابل المستلم مقدماً من الزبائن، والذي يتم احتساب الإيراد له بمرور الوقت، مع استيفاء التزامات الأداء المتعلقة به.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

8. السياسات المحاسبية الجوهرية (تكملة)

(د) عقارات ومعدات

1) الاحتساب والقياس

تحتسب العقارات والمعدات بالتكلفة، والتي تشمل تكاليف الاقتراض المرسملة، مطروحاً منها متجمع الاستهلاك وخسائر انخفاض القيمة المتراكمة، إن وجدت. وتشمل التكلفة جميع التكاليف المنسوبة مباشرة لشراء الأصل. الأصول التي تم إنشائها ذاتياً، تشتمل على التكاليف التالية:

- المواد وأجور العمالة المباشرة؛
- أي تكاليف أخرى منسوبة مباشرة لوضع الأصل في الحالة التشغيلية التي تمكنه من تحقيق غرض بناءه؛
- تقدير لتكلفة تفكيك وإزالة الأصل وإعادة تأهيل الموقع الذي كان منشأً عليه الأصل، عندما يكون على المجموعة التزام لإزالة الموجودات أو إعادة تأهيل الموقع؛
- تكاليف الاقتراض المرسملة.

البرمجيات التي يتم شراؤها باعتبار أنها ضرورية لتمكين المعدات من أداء الغرض المطلوب يتم رسملتها كجزء من المعدات. عندما تكون أجزاء من العقارات والمعدات ذات أعمار افتراضية مختلفة فإنه يتم إدراجها كبند منفصل (الأجزاء الكبيرة) في العقارات والمعدات.

يتم تحديد الأرباح والخسائر الناتجة من استبعاد أي بند من العقارات والمعدات عن طريق مقارنة عوائد البيع مع القيمة الدفترية للأصل، ويتم احتسابها في بيان الربح أو الخسارة.

2) المصروفات اللاحقة

تتم رسملة المصروفات المتعلقة باستبدال جزء من العقارات والمعدات على الموجودات الثابتة فقط عندما تؤدي هذه المصروفات إلى زيادة في القيمة الاقتصادية المستقبلية للمجموعة. تكاليف الإصلاح والصيانة الجارية تحمل على المصروفات عند تكبدها.

3) تقييم الاستهلاك والأعمار الافتراضية

يحتسب الاستهلاك كمصرفوف في بيان الربح أو الخسارة وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر لهذه العقارات والمعدات. يبدأ استهلاك الموجودات عندما تكون الموجودات جاهزة للاستخدام، أو في حالة إنشائها بواسطة المجموعة، من تاريخ التكملة وعندما تكون جاهزة للاستخدام. لا يحتسب استهلاك على الأراضي المملوكة والمشاريع تحت التنفيذ والمواد الخاصة بالمشروعات الرأسمالية. العمر الإنتاجي المقدر المستخدم للسنة الحالية والسنة المقارنة كالآتي:

الصنف	العمر الإنتاجي المقدر (بالسنوات)
المباني	5 - 50
موجودات الشبكات وأجهزة الاتصالات	2 - 40
السيارات والأثاث والتركيبات والمعدات المكتبية	2 - 10

يتم مراجعة طرق الاستهلاك والقيمة الباقية للموجودات وعمرها الإنتاجي ويتم تعديلها إذا تطلب ذلك في نهاية السنة.

4) انخفاض القيمة

عندما يكون هناك مؤشر على انخفاض القيمة بحيث تكون قيمة الأصل القابلة للاسترداد أقل من صافي القيمة الدفترية، يتم عمل مخصص لمثل هذا الانخفاض في القيمة. يتم فحص الموجودات لانخفاض القيمة بشكل فردي كل على حدة، كلما كان ذلك ممكناً. على الرغم من ذلك، فإنه عادة يمكن فحص الانخفاض في القيمة لمجموعة من الموجودات، لأن التدفقات النقدية التي يتم على أساسها الحساب لا تنتج من استخدام أصل واحد. في مثل هذه الحالات، يتم قياس انخفاض القيمة لأصغر مجموعة من الموجودات (الوحدة المولدة للنقد) التي تولد تدفقات نقدية مستقلة بشكل كبير عن بقية موجودات المجموعة، وتكون خاضعة للقيود من الناحية العملية والأهمية.

هـ) الاستثمارات العقارية

الاستثمارات العقارية هي عقارات محتفظ بها لغرض التأجير أو ارتفاع قيمتها أو كليهما، والتي لا تستخدمها المجموعة لتقديم خدماتها أو لأغراض إدارية. يتم قياس الاستثمارات العقارية مبدئياً بالتكلفة (وفقاً لنموذج التكلفة)، بما في ذلك تكاليف المعاملة وتكاليف الاقتراض المتكبدة لغرض الشراء، أو الإنشاء، أو تهينة استثمار عقاري، مطروحاً منه الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة، إن وجدت. يتم رسملة المصروفات اللاحقة على القيمة الدفترية للأصل فقط عندما تؤدي هذه المصروفات إلى تدفق منافع اقتصادية مستقبلية للمجموعة، ويمكن قياس البند بصورة موثوقة.

يتم احتساب إيراد الإيجار من الاستثمارات العقارية ضمن بند الإيرادات الأخرى، بطريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار. يتم احتساب حوافز الإيجار الممنوحة كجزء رئيسي من مجموع إيراد الإيجار، على مدى فترة الإيجار.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

بالآلاف الدنانير البحرينية

8. السياسات المحاسبية الجوهرية (تكملة)

(و الشهرة وموجودات غير ملموسة أخرى

الشهرة

يتم قياس الشهرة الناتجة من الاستحواذ على شركات تابعة، بالتكلفة، مطروحاً منها خسائر انخفاض القيمة المتراكمة، إن وجدت. لا تخضع الشهرة للإطفاء ولكن يتم اختبارها لانخفاض القيمة سنوياً بتاريخ بيان المركز المالي.

البحث والتطوير

تحتسب المصروفات على أنشطة البحث في بيان الربح أو الخسارة عند تكبدها.

يتم رسملة مصروفات التطوير، فقط إذا كان بالإمكان قياسها بصورة موثوقة، وكان المنتج أو العملية مجدية تقنياً وتجارياً، والمنافع الاقتصادية المستقبلية محتملة، وكانت المجموعة تنوي وتمتلك المصادر الكافية لإكمال التطوير، واستخدام أو بيع الأصل. وإلا، يتم احتسابها في بيان الربح أو الخسارة عند تكبدها. لاحقاً للاحتساب المبدئي، يتم قياس مصروفات التطوير بالتكلفة مطروحاً منها الإطفاء المتراكم، وأي خسائر متراكمة لانخفاض القيمة.

موجودات غير ملموسة أخرى

رسوم امتياز الترخيص والاسم التجاري وعلاقات الزبائن والموجودات المصاحبة والبرامج غير المتعلقة بالشبكات المستحوذ عليها أو المتكبدة من قبل المجموعة، وحقوق الاستخدام غير القابلة للإلغاء لها عمر محدد ويتم قياسها بالتكلفة ناقص الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المتراكمة. تتم رسملة المصروفات اللاحقة فقط عندما تؤدي هذه المصروفات إلى زيادة القيمة الاقتصادية المستقبلية للأصول المتعلقة بها. يتم احتساب جميع المصروفات الأخرى، بما فيها المصروفات المتعلقة بالشهرة التي تم تكوينها داخليا، في بيان الربح أو الخسارة عند تكبدها.

1) تقييم الإطفاء والأعمار الافتراضية

يتم احتساب الإطفاء في بيان الربح أو الخسارة وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر على الموجودات غير الملموسة من تاريخ توفر الأصل للاستخدام. العمر الإنتاجي المقدر للفترة الحالية والفترات المقارنة كما يلي:

الصنف	العمر الإنتاجي المقدر (بالسنوات)
رسوم الترخيص	7 - 20
الاسم التجاري وعلاقات الزبائن والبرامج غير المتعلقة بالشبكات وحقوق الاستخدام غير القابلة للإلغاء	3 - 20

يتم مراجعة طرق الإطفاء والقيمة الباقية للموجودات وعمرها الإنتاجي في نهاية السنة المالية، ويتم تعديلها إذا تطلب ذلك.

ز) الإيجارات

عند بداية العقد، تقيّم المجموعة ما إذا كان العقد يمثل، أو يحتوي على صيغة إيجار. تعتبر الاتفاقية عقد إيجار، أو تحتوي على صيغة إيجار إذا كان العقد ينقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة من الزمن، نظير مقابل مادي.

كمستأجر

عند بداية أو تعديل العقد الذي يحتوي على مكوّن الإيجار، تقوم المجموعة بتخصيص المقابل في العقد لكل من مكوّنات الإيجار، وذلك على أساس سعره النسبي المستقل. على الرغم من ذلك، بالنسبة لعقود إيجار الممتلكات، فقد اختارت المجموعة عدم فصل المكونات الأخرى عدا الإيجار، واحتساب الإيجار والمكونات الأخرى عدا الإيجار ذات العلاقة، كمكوّن إيجار واحد.

تحتسب المجموعة حق استخدام الأصول والتزام الإيجار بتاريخ بدأ الإيجار. يتم قياس حق استخدام الأصول مبدئياً بالتكلفة، والذي يتكون من المبلغ الابتدائي لالتزام الإيجار، معدلاً لأي دفعات إيجار مدفوعة في أو قبل تاريخ البدء، زائداً أي تكاليف مبدئية مباشرة متكيدة، وتقديراً لتكلفة تفكيك وإزالة الأصل المعني، أو تأهيل الأصل المعني أو الموقع الذي يقع فيه، مطروحاً أي حوافز إيجار مستلمة.

يتم لاحقاً احتساب الاستهلاك على حق استخدام الأصول بطريقة القسط السنوي الثابت من تاريخ البدء وحتى نهاية فترة الإيجار، إلا إذا كان الإيجار ينقل ملكية الأصل المعني إلى المجموعة في نهاية فترة الإيجار، أو إذا كانت تكلفة حق استخدام الأصول تعكس أن المجموعة ستمارس خيار الشراء. وفي هذه الحالة، سيتم استهلاك حق استخدام الأصول على فترة العمر الافتراضي للأصل المعني، والذي يتم تحديده على نفس أساس تحديد العمر الافتراضي للممتلكات والمعدات. بالإضافة لذلك، يتم تخفيض حق استخدام الأصول دورياً من خلال خسائر انخفاض القيمة، إن وجدت، ويعدل لبعض حالات إعادة قياس التزام الإيجار.

يتم قياس التزام الإيجار مبدئياً بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار غير المدفوعة بتاريخ البدء، مخصومة باستخدام معدل الفائدة الضمني في الإيجار، وإذا لم يكن بالإمكان تحديد معدل الفائدة بسهولة، باستخدام معدل الاقتراض الإضافي للمجموعة. بشكل عام، فإن المجموعة تستخدم معدل الاقتراض الإضافي كمعدل الخصم.

تحدد المجموعة معدل الاقتراض الإضافي عن طريق الحصول على معدلات الفائدة من عدة مصادر تمويل خارجية، وتقوم بعمل بعض التسويات لتعكس شروط الإيجار، ونوع الأصل المؤجر.

البيانات المالية الموحدة تكملة

البيانات المالية الموحدة تكملة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

بالآلاف الدنانير البحرينية

8. السياسات المحاسبية الجوهرية (تكملة)

دفعات الإيجار المتضمنة في قياس التزام الإيجار تتكون مما يلي:

- دفعات ثابتة، بما في ذلك الدفعات الثابتة في الجوهر؛
- دفعات الإيجار المتغيرة، التي تعتمد على مؤشر أو معدل، وتقاس مبدئياً بالمؤشر أو المعدل بتاريخ البدء؛
- المبالغ المتوقع استحقاق دفعها بموجب ضمان القيمة المتبقية؛ و

- سعر الممارسة بموجب خيار الشراء الذي تكون المجموعة على يقين لممارسته بشكل معقول، دفعات الإيجار في فترة التجديد الاختيارية، إذا كانت المجموعة على يقين من ممارسة خيار التمديد بشكل معقول، وغرامات الإنهاء المبكر لعقد الإيجار، ما لم تكن المجموعة على يقين معقول من عدم الإنهاء مبكراً.

يتم قياس التزام الإيجار بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إعادة قياسه عندما يكون هناك تغيير في دفعات الإيجار المستقبلية ناتجة من تغير في مؤشر أو معدل، أو إذا كان هناك تغيير في تقدير المجموعة للمبلغ المتوقع ان يستحق الدفع بموجب ضمان القيمة المتبقية، أو إذا قامت المجموعة بتغيير تقييمها لما إذا كانت ستمارس خيار الشراء، أو التمديد، أو الإنهاء، أو إذا كان هناك دفعات إيجار ثابتة في الجوهر معدلة.

عندما يتم إعادة قياس التزام الإيجار بهذه الطريقة، يتم عمل تسوية مقابلة على القيمة الدفترية لحق استخدام الأصول، أو تسجيلها في بيان الربح أو الخسارة إذا كانت القيمة الدفترية لحق استخدام الأصول قد تم تخفيضها للصفر.

إيجارات الأصول منخفضة القيمة والإيجارات قصيرة الأجل

اختارت المجموعة عدم احتساب حق استخدام الأصول ومطلوبات الإيجار لإيجارات الأصول منخفضة القيمة والإيجارات قصيرة الأجل، بما في ذلك معدات تقنية المعلومات. تحتسب المجموعة مدفوعات الإيجار المتعلقة بهذه الإيجارات كمصروفات بطريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

خيارات التمديد

تحتوي بعض عقود إيجار العقارات على خيار التمديد القابل للممارسة من المجموعة حتى سنة واحدة قبل انتهاء فترة العقد غير القابلة للإلغاء. حينما يكون ذلك ممكناً، تسعى المجموعة إلى إدراج خيارات التمديد في عقود الإيجار الجديدة لإتاحة المرونة التشغيلية. خيارات التمديد المحتفظ بها قابلة للممارسة من قبل المجموعة فقط، وليس من قبل المؤجرين. بتاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت على يقين معقول لممارسة خيارات التمديد، في حال حصول حدث جوهرى أو تغييرات جوهرية في الظروف التي تخضع لسيطرتها.

عقود الإيجار بصفة مؤجر

تقوم المجموعة بتأجير عقاراتها الاستثمارية التي تتكون من عقاراتها التجارية المملوكة، بالإضافة للعقار المؤجر (راجع إيضاح 10). جميع عقود الإيجار تصنف كإيجارات تشغيلية من جهة نظر المؤجر.

ح) ربح العمليات

الربح التشغيلي هو الناتج المتولد من الأنشطة الرئيسية المستمرة المدرة للإيرادات للمجموعة، بالإضافة للإيرادات والمصروفات الأخرى المتعلقة بالأنشطة التشغيلية. الربح التشغيلي يستثني صافي تكاليف التمويل، وانخفاض القيمة، والحصة في أرباح الشركات الزميلة المحتسبة بطريقة حقوق الملكية، وضريبة الدخل.

ط) الأدوات المالية

1) الاحتساب والقياس المبدئي

يتم احتساب جميع عمليات شراء وبيع الموجودات المالية والتي تمت «بالطريقة الإعتيادية» في تاريخ السداد، وهو التاريخ الذي قامت فيه المجموعة باستلام أو تسليم الموجودات. عمليات الشراء والبيع الاعتيادية هي عمليات شراء أو بيع موجودات مالية تتطلب تسليم الموجودات ضمن إطار زمني يتم تحديده عموماً بالنظم أو بالعرف السائد بالسوق.

يتم مبدئياً احتساب الذمم التجارية المدينة وسندات الدين عند نشوئها. يتم مبدئياً احتساب جميع الأصول والمطلوبات المالية الأخرى عندما تصبح المجموعة طرفاً في الشروط التعاقدية للأداة.

يتم مبدئياً قياس الأصل المالي (إلا إذا كان ذمم تجارية مدينة بدون مكوّن تمويلي جوهرى) أو الالتزام المالي بالقيمة العادلة زائداً، بالنسبة للبنود التي ليست بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، تكاليف المعاملة التي يمكن نسبها مباشرة لعملية الشراء أو الإصدار. يتم مبدئياً قياس الذمم التجارية المدينة بدون مكوّن تمويلي جوهرى بسعر المعاملة.

2) التصنيف والقياس اللاحق

الموجودات المالية

عند الاحتساب المبدئي، يتم تصنيف الأصل المالي إما: بالتكلفة المطفأة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم قياس الأصل المالي (ليس أداة حقوق ملكية) بالتكلفة المطفأة إذا كان يستوفي الشرطين التاليين، وليس مصنفاً بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- يتم الاحتفاظ بالأصل ضمن نموذج عمل هدفه الاحتفاظ بالموجودات لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- الشروط التعاقدية للأصل المالي تزيد من التدفقات النقدية بتواريخ محددة، والتي هي دفعات من أصل الدين والفوائد على المبلغ الأصلي القائم.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

8. السياسات المحاسبية الجوهرية (تكملة)

يتم قياس أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، فقط إذا كانت تستوفي كل من الشرطين التاليين، ولم تكن مصنفةً بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- يتم الاحتفاظ بالأصل ضمن نموذج عمل يتحقق هدفه عن طريق تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الموجودات المالية معاً؛ و
- الشروط التعاقدية للأصل المالي تزيد من التدفقات النقدية بتاريخ محددة، والتي هي دفعات من أصل الدين والفوائد على المبلغ الأصلي القائم.

عند الاحتساب المبدئي لاستثمار في حقوق الملكية لا يحتفظ به لغرض المتاجرة، قد تقوم المجموعة باتخاذ قرار لا رجعة فيه لعرض التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة في الدخل الشامل الآخر. يتم عمل هذا الاختيار لكل استثمار على حدة.

بالإضافة لذلك، عند الاحتساب المبدئي، قد تقوم المجموعة باتخاذ قرار لا رجعة فيه لتصنيف أصل مالي يستوفي متطلبات القياس بالتكلفة المطفأة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، إذا كان هذا التصنيف يستبعد، أو يخفف بصورة جوهرية من عدم التطابق المحاسبي الذي قد ينشأ.

تصنف جميع الموجودات المالية الأخرى بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

تصنف المجموعة حالياً كل الذمم المدينة والمطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة، ما عدا الالتزامات المحتملة والتي يتم قياسها بالقيمة العادلة خلال الربح أو الخسارة والاستثمارات الأخرى (دين وحقوق الملكية) أما بالقيمة العادلة خلال الربح أو الخسارة أو بالقيمة العادلة خلال الدخل الشامل الآخر.

تقييم نموذج العمل

تقوم المجموعة بتقييم هدف نموذج العمل الذي يتم الاحتفاظ فيه بالأصل على مستوى المحفظة، لأن هذا يعكس بصورة أفضل طريقة إدارة العمل وتوفير المعلومات للإدارة. تشمل المعلومات التي تؤخذ بالاعتبار ما يلي:

- السياسات والأهداف المعلنة للمحفظة، وتفعيل هذه السياسات عملياً. على وجه الخصوص، ما إذا كانت استراتيجية الإدارة تركز على اكتساب إيرادات الفوائد التعاقدية، والمحافظة على معدل فائدة محدد، ومطابقة مدة الموجودات مع مدة المطلوبات التي تمول هذه الموجودات، أو تحقيق التدفقات النقدية من خلال بيع الموجودات؛
- كيف يتم تقييم أداء المحفظة، ورفع التقارير عنها إلى إدارة المجموعة؛
- المخاطر التي تؤثر على أداء نموذج العمل (والموجودات المالية المحتفظ بها ضمن نموذج العمل)، وكيفية إدارة هذه المخاطر؛
- كيفية تعويض مدراء الشركة – أي، ما إذا كان التعويض يستند على القيمة العادلة للموجودات المدارة أو التدفقات النقدية التعاقدية المحصلة؛

- تكرار، وحجم، وتوقيت المبيعات في الفترات السابقة، وأسباب هذه المبيعات، وتوقعات أنشطة المبيعات المستقبلية. بالرغم من ذلك، لا يتم النظر لمعلومات أنشطة المبيعات بمعزل عن المعلومات الأخرى، ولكن كجزء من تقييم شامل لكيفية تحقيق هدف المجموعة المعلن لإدارة الموجودات المالية، وكيفية تحقق التدفقات النقدية.

الموجودات المالية التي يحتفظ بها لغرض المتاجرة أو الإدارة، والتي يتم تقييم أداؤها على أساس القيمة العادلة، يتم قياسها بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة لأنه لا يحتفظ بها لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية، ولا يحتفظ بها لتحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الموجودات المالية.

تقييم ما إذا كانت التدفقات النقدية التعاقدية تمثل دفعات لمبلغ الأصل وللفوائد

لأغراض هذا التقييم، يعرف «مبلغ الأصل» بأنه القيمة العادلة للأصل المالي عند الاحتساب المبدئي. تعرّف «الفائدة» بأنها مقابل للقيمة الزمنية للنقد وللمخاطر الائتمانية ذات العلاقة بمبلغ الأصل القائم خلال فترة زمنية محددة، وغيرها من المخاطر والتكاليف الأساسية للإقراض (مثل مخاطر السيولة والتكاليف الإدارية)، بالإضافة لهاמש الربح.

لتقييم ما إذا كانت التدفقات النقدية التعاقدية تمثل دفعات لمبلغ الأصل وللفوائد، تأخذ المجموعة بالاعتبار الشروط التعاقدية للأداة. ويشمل هذا تقييم ما إذا كان الأصل المالي يشمل شرطاً تعاقدياً يمكن أن يغير توقيت أو مبلغ التدفقات النقدية التعاقدية بحيث أنها لن تستوفي هذا الشرط. لعمل التقييم، تأخذ المجموعة ما يلي بالاعتبار:

- أحداث طارئة قد تغير من توقيت ومبلغ التدفقات النقدية.
- ميزات الدفع المالية؛
- الدفع المسبق، وشروط التمديد؛
- الشروط التي تحد من مطالبة المجموعة للتدفقات النقدية من موجودات محددة (على سبيل المثال ترتيبات الأصول غير المراجعة)؛
- الميزات التي تعدل النظر في القيمة الزمنية للنقد، على سبيل المثال إعادة التعيين الدورية لمعدلات الفوائد.

إعادة التصنيف

لا يتم إعادة تصنيف الموجودات المالية بعد الاحتساب المبدئي، إلا في ما بعد تغيير المجموعة لنموذج عمل إدارة الموجودات المالية.

المطلوبات المالية

تصنف المجموعة المطلوبات المالية، عدا الضمانات المالية والتزامات القروض، كمطلوبات مقاسة بالتكلفة المطفأة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

8. السياسات المحاسبية الجوهرية (تكملة)

3) إلغاء الاحتساب

الموجودات المالية

تقوم المجموعة بإلغاء احتساب الموجودات المالية عندما ينتهي حق استلام التدفقات النقدية من الموجودات المالية، أو عند قيام المجموعة بنقل حقوقها في استلام التدفقات النقدية من الأصل، أو عند التزامها بدفع التدفقات النقدية المستلمة بالكامل وبدون تأخير جوهري لطرف ثالث بموجب ترتيبات «تمرير»؛ سواءً (أ) قامت المجموعة بنقل جميع مخاطر وعوائد الملكية الجوهرية المتعلقة بالأصل أو (ب) عندما لم يتم نقل أو إبقاء جميع مخاطر وعوائد الملكية الجوهرية للموجودات وعندما لا تملك السيطرة على الأصل، ولكنها قامت بنقل السيطرة على الأصل.

عند إلغاء احتساب الأصل المالي، فإن الفرق بين القيمة الدفترية للأصل (أو القيمة الدفترية المخصصة لجزء الأصل الملغى) و مجموع (أ) المقابل المستلم (بما في ذلك أي أصل جديد تم الحصول عليه مطروحاً منه أي التزام جديد مفترض) و (ب) أي أرباح أو خسائر متراكمة تم احتسابها في الدخل الشامل الآخر، يتم احتسابها في الربح أو الخسارة.

أي أرباح / خسائر متراكمة محتسبة في الدخل الشامل الآخر تتعلق باستثمارات أسهم حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة في الدخل الشامل الآخر لا يتم احتسابها في الربح أو الخسارة عند إلغاء احتساب هذه الأسهم. أي حصة في الموجودات المالية المحولة التي أنشأتها أو احتفظت بها المجموعة والمؤهلة لإلغاء الاحتساب، يتم احتسابها كأصل أو التزام منفصل.

الشطب

تقوم المجموعة بشطب الموجودات المالية (إما كلياً أو جزئياً)، عندما ترى المجموعة أنه لا توجد أسس واقعية للاسترداد. هذا هو الحال عموماً عندما تحدد المجموعة أن المدين لا يملك أصولاً أو موارد دخل يمكن أن تولد تدفقات نقدية كافية لسداد المبالغ الخاضعة للشطب. ومع ذلك، فإن الموجودات المالية المشطوبة يمكن أن تخضع لأنشطة تنفيذية بغرض الامتثال لإجراءات المجموعة لاسترداد المبالغ المستحقة.

مطلوبات مالية

تقوم المجموعة بإلغاء احتساب المطلوبات المالية عند الوفاء بالالتزامات التعاقدية أو إلغائها أو انتهائها.

تملك المجموعة حالياً بعض سندات الدين المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، واستثمارات حقوق الملكية المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.

بالنسبة لسندات الدين المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، تحتسب الأرباح والخسائر في الدخل الشامل الآخر، فيما عدا التالي، والتي تحتسب في الربح أو الخسارة بنفس طريقة الموجودات المالية المقاسة بالتكلفة المطفأة:

- مصروفات الفوائد باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي؛
- خسائر الائتمان المتوقعة، وعكسها؛ و
- أرباح وخسائر صرف العملات الأجنبية.

عند إلغاء احتساب سندات الدين المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، يتم إعادة تصنيف الربح أو الخسارة المتراكمة المحتسبة سابقاً في الدخل الشامل الآخر من حقوق الملكية إلى الربح أو الخسارة.

تختار المجموعة عرض تغيرات القيمة العادلة لبعض الاستثمارات في أدوات حقوق الملكية التي لا يحتفظ بها لغرض المتاجرة، في الدخل الشامل الآخر. يتم هذا الاختيار الذي لا رجعة فيه عند الاحتساب المبدئي لكل استثمار على حدة. لا يتم أبداً إعادة تصنيف أرباح وخسائر أدوات حقوق الملكية هذه إلى الربح أو الخسارة، ولا يحتسب انخفاض القيمة في الربح أو الخسارة. تحتسب أرباح الأسهم في الربح أو الخسارة، إلا إذا كانت تمثل وبشكل واضح استرداد لجزء من تكلفة الاستثمار، وفي هذه الحالة يتم احتسابها في الدخل الشامل الآخر. الأرباح والخسائر المتراكمة المحتسبة في الدخل الشامل الآخر يتم تحويلها للأرباح المستبقاة عند بيع الاستثمار.

ي) المنحة الحكومية

يتم احتساب المنح التي تعوض المجموعة عن المصروفات المتكبدة في الربح أو الخسارة، كتخفيض من التكاليف المرتبطة بها، على أساس منهجي في الفترات التي يتم فيها احتساب المصروفات.

ك) رأس المال

جميع أسهم الشركة تدرج تحت فئة واحدة. التكلفة الإضافية والمنسوبة بشكل مباشر لإصدار أسهم عادية يتم احتسابها كخصم من حقوق الملكية. تصنف المجموعة أدوات رأس المال كالتزام مالي أو أدوات حقوق الملكية حسب جوهر شروط التعاقد للأداة.

ل) المخزون

يظهر المخزون بسعر التكلفة أو صافي القيمة الممكن تحقيقها، أيهما اقل. تحتسب التكلفة على أساس متوسط سعر التكلفة ويشمل مصروفات جلب المخزون لمكانه ووضعه الحالي. صافي القيمة الممكن تحقيقها هو عبارة عن سعر البيع المتوقع في ظروف العمل الاعتيادية ناقصاً مصروفات البيع. يتكون المخزون من هواتف متنقلة، وكابلات وأسلاك، ومخزونات أخرى.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

م) المخصصات

يتم احتساب المخصصات عندما تكون على المجموعة التزامات حالية جرّاء معاملات سابقة وانه من المحتمل الطلب من المجموعة سداد تلك الالتزامات. يتم تحديد المخصصات بناءً على أفضل توقعات إدارة المجموعة في تاريخ نهاية السنة للتكلفة المطلوبة لسداد ذلك الإلتزام مخصصاً إلى قيمته الحالية إن كان لذلك الخصم أثراً جوهرياً.

يحتسب مخصص العقود المثقلة بالأعباء عندما تكون المنافع التي تتوقع المجموعة الحصول عليها من العقد أقل من التكلفة والتي لا يمكن تجنبها للوفاء بالتزاماتها بموجب للعقد. يتم قياس المخصص بالقيمة الحالية لتكلفة إلغاء العقد وصافي التكلفة المتوقعة للاستمرار مع العقد، أيهما أقل.

ن) انخفاض القيمة

1) الموجودات المالية

تقيس المجموعة مخصصات الخسائر للذمم التجارية المدينة وموجودات أخرى الناتجة من أنشطة توليد الإيرادات بمبلغ يعادل خسائر ائتمانية متوقعة لمدى الحياة وذلك باستخدام النهج المبسط المسموح به بموجب الأدوات المالية («المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (9)»). بالنسبة للأدوات المالية الأخرى، تستخدم المجموعة المنهج العام إذا لم ترتفع المخاطر الائتمانية كثيراً منذ الاحتساب المبدئي، يتم قياس انخفاض القيمة كخسائر ائتمانية متوقعة لإثني عشر شهراً، وبالنسبة لكل الحالات الأخرى تحتسب الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة.

للذمم التجارية المدينة وموجودات أخرى بما في ذلك موجودات العقود، طبقت المجموعة النهج المبسط، واحتسبت الخسائر الائتمانية المتوقعة بناءً على الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة. أعدت الشركة مصفوفة للمخصصات تستند على الخبرة التاريخية للمجموعة في الخسائر الائتمانية، معدلة للعوامل التطلعية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

تحت المنهج العام، تطبق المجموعة منهجية المراحل الثلاث لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية التي تظهر بالتكلفة المطفأة (بما في ذلك القروض طويلة الأجل المتضمنة في القيمة الدفترية للاستثمار في شركات زميلة) وسندات الدين المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر. ترَجَّل الأصول من خلال المراحل الثلاث التالية، بناء على التغيرات في الجودة الائتمانية منذ الاحتساب المبدئي.

أ) *قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة*

الخسائر الائتمانية المتوقعة هي تقدير مرجح محتمل للخسائر الائتمانية. تقاس الخسائر الائتمانية على أنها القيمة الحالية لجميع حالات النقص في النقد (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للشركة وفقاً للعقد، والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها). تخصم الخسائر الائتمانية المتوقعة بمعدل الفائدة الفعلي للأصل المالي.

ب) *تصنيف المرحلة: المنهج العام*

المرحلة الأولى: الخسائر الائتمانية المتوقعة لإثني عشر شهراً:

بالنسبة لتعرضات التي لم يكن هناك أي زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاحتساب المبدئي، يحتسب جزء الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة فقط المتعلق باحتمالية أحداث التخلف ضمن 12 شهراً.

المرحلة الثانية: الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة - ليست منخفضة القيمة

بالنسبة لتعرضات الائتمان التي يوجد لها ارتفاع جوهري في مخاطر الائتمان منذ الاحتساب المبدئي، لكنها غير ضعيفة ائتمانياً، يتم احتساب خسائر ائتمانية متوقعة لمدى الحياة.

المرحلة الثالثة: الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة - منخفضة القيمة

تقيم الموجودات المالية بأنها ضعيفة ائتمانياً عندما يقع حدث أو أكثر من الأحداث ذات الآثار السلبية على التدفقات النقدية المتوقعة لذلك الأصل.

2) الموجودات غير المالية

يتم مراجعة القيمة الدفترية للموجودات غير المالية للمجموعة، باستثناء المخزون والموجودات الضريبية المؤجلة، في تاريخ كل بيان المركز المالي للتأكد من وجود دلائل لانخفاض في القيمة. في حالة وجود دلائل على ذلك، يتم تقدير المبلغ القابل للاسترداد للأصل، بالنسبة للشهرة والأصول غير الملموسة التي ليست لها أعمار غير محددة أو التي ليست جاهزة للاستخدام حتى الآن، يتم تقدير المبلغ القابل للاسترداد في تاريخ بيان المركز المالي.

المبلغ القابل للاسترداد لأصل منفرد أو وحدة توليد نقد يساوي القيمة المستخدمة أو القيمة العادلة مطروحاً منها تكلفة البيع، أيهما أعلى. لتحديد القيمة المستخدمة، يتم خصم مبلغ التدفقات النقدية المستقبلية للقيمة الحالية باستخدام نسبة خصم تعكس تقديرات السوق الحالية لقيمة الوقت والمخاطر المتعلقة بالأصل. للتأكد من وجود انخفاض في القيمة، توزع الأصول في مجموعات صغيرة قادرة على جلب تدفقات نقدية من الاستخدام المتواصل لتلك الموجودات، بحيث تكون تلك التدفقات النقدية مستقلة بدرجة عالية عن التدفقات النقدية للموجودات أو مجموعة الموجودات (وحدة توليد النقد) الأخرى. لغرض التأكد من وجود انخفاض في القيمة، يتم توزيع الشهرة الناجمة عن دمج الأعمال على وحدات توليد النقد التي يتوقع أن تستفيد من التعاون الناتج عن دمج الشركات.

يتم احتساب خسارة انخفاض قيمة الموجودات إذا كانت القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد تفوق المبلغ المتوقع استرداده. تحتسب خسائر انخفاض القيمة في بيان الربح أو الخسارة. يتم تسجيل الخسارة الناجمة عن انخفاض القيمة في الوحدات المولدة للنقد كتخفيض في القيمة الدفترية للشهرة التي تم تخصيصها لتلك الوحدات، ومن ثم يتم تخفيض القيمة الدفترية للأصول الأخرى في تلك (المجموعات من الوحدات) بشكل تناسبي.

لا يتم عكس خسائر إنخفاض قيمة الشهرة. بالنسبة للموجودات الأخرى، يتم تقييم خسارة انخفاض القيمة المحتمسبة في الفترات السابقة في تاريخ بيان المركز المالي لأي دلائل على انخفاض الخسارة أو عدم وجودها. يتم عكس خسارة الانخفاض في حال وجود تغيير في التوقعات المستخدمة لتحديد المبلغ القابل للاسترداد. يتم عكس خسارة الانخفاض بحيث لا تزيد عن القيمة الدفترية للموجودات، بعد خصم الاستهلاك والإطفاء، كما لو أنه لم يكن هناك انخفاض في القيمة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

8. السياسات المحاسبية الجوهرية (تكملة)

س) منافع الموظفين

1) *منافع الموظفين قصيرة الأجل*

تسجل منافع الموظفين قصيرة الأجل كمصروف متى ما قدمت الخدمة ذات العلاقة. يتم عمل مخصص للمبلغ المتوقع دفعه، إذا كان على المجموعة التزام قانوني أو اعتيادي حالي كنتيجة لخدمات سابقة قام الموظفون بتقديمها، و إذا كان بالإمكان تقدير هذا الالتزام بصورة موثوقة.

2) *الموظفون المحليون*

تحتسب حقوق التقاعد لموظفي المجموعة والعلاوات الاجتماعية الأخرى وفقاً لبرنامج الضمان الاجتماعي المعمول به في كل دولة والذي يعتبر كبرنامج اشتراكات محددة. يساهم كل من الموظفين وأصحاب العمل شهرياً في الخطة بناءً على نسبة ثابتة من الراتب. مساهمة المجموعة في هذه الخطة، والتي تمثل برنامج مساهمات محددة حسب معيار المحاسبة الدولي رقم (19) «منافع الموظفين»، وذلك كمصروفات عند تكبدها.

3) *الموظفون الأجانب*

يستحق الموظفون الأجانب ذوي العقود المحددة الأجل الحق في مكافأة نهاية الخدمة مستحقة بحسب قانون العمل في الدول التي يعمل بها هؤلاء الموظفون وذلك عن مدة الخدمة المتراكمة والمكافأة النهائية. يتم عمل مخصص لهذه الالتزامات غير الممولة والذي يمثل برنامج منافع محددة حسب معيار المحاسبة الدولي رقم (19) على افتراض إنهاء خدمات جميع الموظفين بتاريخ بيان المركز المالي. اعتبارًا من 1 مارس 2024، يتعين على جميع أصحاب العمل المقيمين في البحرين تقديم مساهمات شهرية فيما يتعلق بتعويضات الموظفين الأجانب إلى الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي، والتي ستكون مسؤولة عن تسوية تعويضات نهاية الخدمة للموظفين الأجانب وقت انتهاء الخدمة. أي التزامات تعويضات قبل 1 مارس 2024 أو أي مبالغ غير محولة للهيئة في الفترات اللاحقة، تظل من ضمن التزامات الشركة.

4) *خطة منافع محددة*

يحتسب صافي التزام المجموعة بالنسبة لخطط المنافع المحددة بشكل منفصل لكل خطة، عن طريق تقدير مبلغ المنافع المستقبلية التي استحقها الموظفون في الفترة الحالية والفترات السابقة، مع خصم ذلك المبلغ وطرح القيمة العادلة لأصول الخطة.

يتم احتساب التزام المنافع المحددة سنوياً عن طريق خبير اكتواري مؤهل باستخدام طريقة وحدة الائتمان المقدرة. إذا نتج عن الاحتساب أصل محتمل للمجموعة، يتم قصر الأصل المحدد على القيمة الحالية للمنافع الاقتصادية المتوفرة في هيئة أي استردادات مستقبلية من الخطة، أو تخفيضات في المساهمات المستقبلية في الخطة. ولغرض احتساب القيمة الحالية للمنافع الاقتصادية، يتم اخذ بالاعتبار لأي من متطلبات التمويل الأدنى المطبقة.

يتم احتساب إعادة قياس صافي التزام المنافع المحددة مباشرة في الدخل الشامل الآخر، والذي يتكون من الأرباح والخسائر الاكتوارية، والعائد على أصول الخطة (باستثناء الفوائد)، وأثر السقف الأعلى للأصل (إن وجد، باستثناء الفوائد). تحدد المجموعة صافي مصروفات (دخل) الفوائد على صافي التزام (أصول) المنافع المحددة للفترة، عن طريق تطبيق معدل الخصم المستخدم لقياس التزام المنافع المحددة في بداية الفترة السنوية، إلى صافي التزام (أصول) المنافع المحددة في حينه، مع الأخذ بالاعتبار أي تغيرات في صافي التزام (أصول) المنافع المحددة خلال الفترة، نتيجة للمساهمات ودفعات المنافع. يتم احتساب صافي مصروفات الفوائد والمصروفات الأخرى ذات العلاقة بخطط المنافع المحددة في الربح أو الخسارة.

عندما يتم تغيير منافع الخطة، أو تقليص الخطة، فإن التغيير الناتج في الفوائد المتعلقة بخدمات سابقة، أو الأرباح أو الخسائر على التقليص، يتم احتسابها فوراً في الربح أو الخسارة. تحتسب المجموعة أرباح وخسائر على تسوية خطة منافع محددة، عند سداد هذه المنافع.

5) *خطط المساهمات المحددة*

يتم تسجيل التزامات المساهمات لخطط المساهمات المحددة كمصروفات متى ما تم تقديم الخدمات ذات العلاقة. تحتسب المساهمات المدفوعة مسبقاً كأصل إلى حد توفر إرجاعات نقدية أو تخفيض في الدفعات المستقبلية.

6) *خطة إِدْخار الموظفين*

يتوفر لدى الشركة برنامج توفير اختياري للموظفين والذي من خلاله يساهم الموظفون والشركة بنسبة شهرية ثابتة من مرتبات الموظفين. يعتبر هذا البرنامج خطة مساهمة محددة.

7) *مكافآت الموظفين بالأسهم*

يتم احتساب القيمة العادلة لمكافآت الأسهم الممنوحة بموجب خطة المجموعة لمكافآت الموظفين بالأسهم («الخطة») كمصروفات منافع الموظفين، مع زيادة مقابلة في حقوق الملكية. يتم تحديد مجموع المبلغ الذي سيحتسب كمصروف بالرجوع للقيمة العادلة للمكافآت الممنوحة.

يتم احتساب مجموع المصروف على مدى فترة المنح، وهي الفترة التي يتم فيها استيفاء جميع شروط الاستحقاق المحددة. في نهاية كل فترة، تقوم المنشأة بمراجعة تقديراتها لعدد المكافآت التي يتوقع استحقاقها، ويتم احتساب أثر التعديل على التقديرات الأصلية، إن وجد، في الربح أو الخسارة، مع تعديل مقابل في حقوق الملكية.

يتم إدارة الخطة من قبل صندوق عهدة الموظفين («العهدة»), والذي يتم توحيد بموجب المبادئ المحددة في إيضاح رقم 15. عند منح الأسهم في نهاية فترة الاستحقاق، يقوم الصندوق بتحويل مبلغ الأسهم المناسب للموظف. الفرق بين مبلغ الأسهم المحولة للموظف وأسهم الخزينة المشتراة في وقت سابق، يتم إضافته أو طرحه من الأرباح المستبقاة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

8. السياسات المحاسبية الجوهرية (تكملة)

(8 منافع نهاية الخدمة

تحتسب منافع نهاية الخدمة كمصروفات عندما لا تستطيع المجموعة سحب عرض هذه المنافع. وعندما تحتسب المجموعة تكاليف إعادة الهيكلة، أيهما أقرب، إذا لم يكن من المتوقع سداد المنافع بالكامل خلال 12 شهراً من تاريخ بيان المركز المالي، فإنه يتم خصمها.

ع) دخل التمويل وتكاليف التمويل

دخل التمويل وتكاليف التمويل للمجموعة تشمل:

- دخل الفوائد؛
- دخل أرباح الأسهم؛
- ربح العملات الأجنبية على الموجودات والمطلوبات المالية؛
- صافي الربح على الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة؛ و
- الربح من إعادة القياس بالقيمة العادلة لأي حصة موجودة فعلاً في شركة مستحوذة في عملية دمج للأعمال.

يحتسب دخل الفوائد باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يحتسب دخل أرباح الأسهم في بيان الربح أو الخسارة بتاريخ إثبات حق المجموعة لاستلام الدفعات.

«معدل الفائدة الفعلي» هو المعدل الذي يخضم المقبوضات النقدية المستقبلية المقدرة خلال العمر الافتراضي للأداة المالية بالضبط إلى إجمالي القيمة الدفترية للأداة المالية.

عند احتساب دخل الفوائد، يطبق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي القيمة الدفترية للأصل (عندما لا يكون الأصل منخفض القيمة ائتمانياً). ومع ذلك، بالنسبة للأصول المالية التي أصبحت منخفضة القيمة ائتمانياً بعد الاحتساب المبدئي، يحتسب دخل الفوائد بتطبيق معدل الفائدة الفعلي على التكلفة المطفأة للأصل المالي. إذا لم يعد الأصل منخفض القيمة ائتمانياً، يعود احتساب دخل الفوائد إلى أساس الإجمالي.

ف) التمويل والمصروفات ذات العلاقة

مصروفات التمويل والمصروفات ذات العلاقة للمجموعة تشمل:

- مصروفات الفوائد؛
- خسارة العملات الأجنبية على المطلوبات المالية؛ و
- صافي الخسارة على الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة؛

تحتسب مصروفات الفوائد باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. «معدل الفائدة الفعلي» هو المعدل الذي يخضم المدفوعات النقدية المستقبلية المقدرة خلال العمر الافتراضي للأداة المالية بالضبط إلى إجمالي القيمة الدفترية للأداة المالية.

عند احتساب مصروفات الفوائد، يطبق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي التكلفة المطفأة للالتزام المالي.

يتم احتساب تكاليف الاقتراض كمصروفات في الفترة التي يتم تكبدها فيها، فيما عدا تكاليف الاقتراض التي يمكن نسبتها مباشرة إلى إنشاء أصل يستغرق مدة طويلة حتى يصبح الأصل جاهزاً للاستخدام أوالبيع، وفي هذه الحالة يتم رسملة تكاليف الاقتراض كجزء من الأصل.

ص) ضريبة الدخل

تتكون ضريبة الدخل من ضرائب حالية ومؤجلة. يتم احتساب ضريبة الدخل في بيان الربح أو الخسارة باستثناء البنود المحتسبة مباشرة في حقوق الملكية أو الدخل الشامل الآخر، حيث يتم احتسابها في حقوق الملكية أو الدخل الشامل الآخر.

1) الضرائب الحالية

هي الضرائب المستحقة على دخل السنة الخاضع للضريبة باستخدام المعدلات الضريبية السارية المفعولة أو المجازة بصورة كبيرة في تاريخ بيان المركز المالي، وأية تعديلات على الضريبة المستحقة متعلقة بسنوات سابقة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

8. السياسات المحاسبية الجوهرية (تكملة)

(2 ضريبة الدخل المؤجلة

يتم تسجيل ضريبة الدخل المؤجلة مع الأخذ في الاعتبار الفروقات المؤقتة بين القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات المعدة لغرض التقارير المالية وتلك المعدة لغرض الضرائب. تحتسب ضريبة الدخل المؤجلة على أساس المعدلات الضريبية المتوقع تطبيقها للفروقات المؤقتة عند عكسها بناء على القوانين المطبقة أو المطبقة بصورة كبيرة في تاريخ بيان المركز المالي.

الأصول والمطلوبات الضريبية المؤجلة يتم مقاصتها إذا كان هناك حق قانوني قابل للتطبيق لمقاصة المطلوبات وموجودات ضريبية حالية ومؤجلة، وأنها متعلقة بضريبة الدخل المحصلة من قبل نفس مصلحة الضرائب لنفس الشركة أو شركات مختلفة ولكن تنوي سداد المطلوبات والموجودات الضريبية الحالية بالصافي، أو إن موجوداتها أو مطلوباتها الضريبية سيتم تحقيقها سوياً.

يتم احتساب الموجودات الضريبية المؤجلة للحد الذي يحتمل توفر أرباح مستقبلية خاضعة للضريبة مقابل استخدام للفروقات المؤقتة. تراجع الموجودات الضريبية المؤجلة في تاريخ كل سنة مالية وتخفض بالحد المحتمل من عدم تحقق الاستفادة من الفوائد الضريبية ذات العلاقة.

ضرائب الدخل الإضافية الناتجة عن توزيع أرباح الأسهم يتم احتسابها في نفس وقت احتساب التزام دفع أرباح الأسهم.

ق) العائد لكل سهم

تقدم المجموعة معلومات عن الربح الأساسي لحاملي الأسهم العادية. يحتسب حصة السهم من الأرباح الأساسية بتقسيم صافي الربح أو الخسارة للفترة العائد إلى حملة الأسهم العادية للشركة على المعدل الموزون لعدد الأسهم العادية المتداولة خلال الفترة. العائد المخفض للسهم هو نفسه العائد الأساسي لكل سهم، كون المجموعة لا تملك أي أدوات مخفضة صادرة.

ر) التقارير القطاعية

القطاع التشغيلي هو أي جزء من المجموعة تدخل في أنشطة تجارية قد تكسب منها إيراداً أو تتكبد مصروفات، بما في ذلك إيرادات ومصروفات متعلقة بمعاملات مع شركات المجموعة الأخرى. يتم مراجعة النتائج التشغيلية لجميع القطاعات التشغيلية من قبل مجلس إدارة المجموعة لاتخاذ القرارات بشأن الموارد التي يجب تخصيصها للقطاع. ولتقييم أدائه والذي يتوفر له معلومات مالية منفصلة (راجع إيضاح رقم 40). في المقام الأول، تحدد المجموعة القطاع على أساس العمليات الجغرافية التي يتم إدارتها كوحدة أداء واحدة، لغرض إعداد التقارير الداخلية لمجلس الإدارة.

ش) قياس القيمة العادلة للأدوات المالية

القيمة العادلة هي المبلغ الذي سيتم استلامه عند بيع أصل أو سداده عند تحويل إلتزام بين طرفين ملمين بالمعاملة وعلى أسس تجارية بتاريخ القياس في السوق الرئيسي، أو عند غيابه، في السوق الأكثر فائدة الذي يمكن للمجموعة الوصول إليه بذلك التاريخ. القيمة العادلة لأي التزام، تعكس مخاطر عدم الأداء.

تقوم المجموعة بقياس القيمة العادلة للأداة المالية باستخدام الأسعار المدرجة في سوق نشط لهذه الأداة متى ما توافرت هذه الأسعار. يعتبر السوق نشطاً عندما تتوافر فيه معاملات تخص الموجودات والالتزامات بسهولة وبشكل منتظم ومتكرر لتوفر معلومات عن السعر بشكل مستمر. كما تقوم المجموعة بتحديد القيمة العادلة باستخدام طرق تقييم عندما يكون السوق غير نشط، والتي تزيد من استخدام المدخلات القابلة للرصد ذات العلاقة، وتحد من استخدام المدخلات الغير قابلة للرصد. طريقة التقييم المستخدمة تدمج جميع العوامل التي يأخذها المشاركون في السوق بالاعتبار عند تحديد الأسعار لمعاملة ما. تحتسب المجموعة التحويلات بين مستويات تراتبية القيمة العادلة كما في نهاية كل فترة والتي تم خلالها حدوث هذه التغييرات.

ت) موجودات محتفظ بها لغرض البيع

1) التصنيف

تصنف المجموعة الموجودات غير المتداولة كموجودات محتفظ بها برسم البيع إذا كان سيتم استرداد قيمتها الدفترية بشكل رئيسي من خلال معاملة بيع وليس من خلال الاستخدام المستمر، وكان البيع متوقعاً بصورة كبيرة وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (5) «الموجودات غير المتداولة المحتفظ بها برسم البيع والعمليات المتوقفة».

2) القياس

تقاس الموجودات غير المتداولة المصنفة كموجودات محتفظ بها برسم البيع، بالقيمة الدفترية أو القيمة العادلة مطروحاً منها تكاليف البيع، أيهما أقل.

عندما لا تستوفي المجموعة متطلبات المعيار لتصنيف الموجودات كموجودات محتفظ بها برسم البيع، تتوقف المجموعة عن تصنيف الموجود كموجود محتفظ به برسم البيع ويتم قياس الموجود بالقيمة الدفترية قبل تصنيفه كأصل محتفظ به برسم البيع معدلاً بالاستهلاك والإطفاء أو إعادة التقييم التي كانت ستحتسب لو لم يتم تصنيف الموجود كأصل محتفظ به برسم البيع، أو القيمة القابلة للاسترداد، أيهما أقل، وذلك بتاريخ صدور القرار اللاحق بعدم البيع.

ث) موجودات تحت الإدارة

تتصرف شركة ببيون بصفتها وصي، على أموال الغير، وعليه يتم الاحتفاظ وترتيب الأصول نيابة عن الأفراد. يتم استبعاد هذه الموجودات والدخل الناتج عنها من هذه البيانات المالية الموحدة، كون هذه الموجودات أو الدخل ليست ملكاً للمجموعة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

10. حق استخدام الأصول ومطلوبات الإيجار

تستأجر المجموعة مواقع الاتصالات ومحلات للبيع بالتجزئة وغيرها من المباني والمعدات المستأجرة، مع خيار تمديد الإيجار بعد ذلك التاريخ. يتم إعادة التفاوض بشأن مدفوعات الإيجار وقت توقيع العقد الجديد، لتعكس إيجارات السوق. توفر بعض الإيجارات مدفوعات إيجار إضافية تستند على التغيرات في مؤشرات الأسعار المحلية. بالنسبة لبعض الإيجارات، لا يسمح للمجموعة من الدخول في اتفاقيات إيجار من الباطن.

أ) حق استخدام الأصول

فيما يلي معلومات عن عقود الإيجار التي تكون فيها المجموعة بصفة مستأجر. حق استخدام الأصول المتعلق بالعقارات المستأجرة التي لا تستوفي تعريف العقارات الاستثمارية.

2024	أراض ومباني	معدات الشبكات والاتصالات	سيارات وأثاث وتركيبات ومعدات مكتبية	المجموع
الرصيد في 1 يناير	55,283	323	-	55,606
إضافات	11,797	412	257	12,466
استحواذ من خلال عملية دمج أعمال (إيضاح 35)	1,784	-	-	1,784
مخصص إطفاء السنة	(10,693)	(398)	(47)	(11,138)
تسويات*	(427)	-	-	(427)
أثر التغيرات في أسعار الصرف	(128)	-	-	(128)
الرصيد في 31 ديسمبر	57,616	337	210	58,163

2023	أراض ومباني	معدات الشبكات والاتصالات	سيارات وأثاث وتركيبات ومعدات مكتبية	المجموع
الرصيد في 1 يناير	56,132	407	306	56,845
إضافات	7,807	38	-	7,845
مخصص إطفاء السنة	(8,680)	(122)	-	(8,802)
تسويات*	(504)	-	(306)	(810)
أثر التغيرات في أسعار الصرف	528	-	-	528
الرصيد في 31 ديسمبر	55,283	323	-	55,606

* تمثل هذه الأرصدة إلغاء عقود الإيجار قبل انتهاء العقد.

ب) مطلوبات الإيجار

2024	2023
غير متداولة	45,776
متداولة	8,627
الرصيد في 31 ديسمبر 2024	54,403

2024	2023
المبالغ المحتسبة في بيان الربح أو الخسارة	
فوائد على مطلوبات الإيجار	3,397
مصفوفات تتعلق بإيجارات قصيرة الأجل / الإيجارات ذات القيمة المنخفضة (إيضاح رقم 27)	4,650
	3,556

ج) كمؤجر في عقود الإيجار

تؤجر المجموعة عقاراتها التجارية المملوكة بشروط تجارية متفق عليها، وتصنف الإيجارات كإيجارات تشغيلية.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

9. عقارات ومعدات

2024	أراض ومباني	معدات الشبكات والاتصالات	سيارات وأثاث وتركيبات ومعدات مكتبية	أصول قيد الإنشاء	المجموع
التكلفة					
في 1 يناير	84,589	579,827	101,271	107,509	873,196
إضافات	71	12,767	8,229	78,850	99,917
مشاريع مستكملة	1,026	55,374	5,193	(61,593)	-
استحواذ من خلال عملية دمج أعمال (إيضاح 35)	-	1,048	590	-	1,638
استيعادات	(354)	(2,593)	(638)	(437)	(4,022)
إعادة تصنيف إلى موجودات غير ملموسة أخرى	-	-	-	(1,597)	(1,597)
أثر التغيرات في أسعار الصرف	(74)	(908)	(203)	(187)	(1,372)
في 31 ديسمبر	85,258	645,515	114,442	122,545	967,760
الاستهلاكات					
في 1 يناير	(58,869)	(366,839)	(80,650)	-	(506,358)
استهلاك السنة	(1,013)	(33,739)	(5,877)	-	(40,629)
استحواذ من خلال عملية دمج أعمال	-	(100)	(301)	-	(401)
استيعادات	43	2,585	662	-	3,290
أثر التغيرات في أسعار الصرف	54	555	299	-	908
في 31 ديسمبر	(59,785)	(397,538)	(85,867)	-	(543,190)
صافي القيمة الدفترية في 31 ديسمبر	25,473	247,977	28,575	122,545	424,570

لقائمة بالعقارات المملوكة والمؤجرة من قبل الشركة، الرجاء الرجوع لإيضاح رقم 41.

2023	أراض ومباني	معدات الشبكات والاتصالات	سيارات وأثاث وتركيبات ومعدات مكتبية	أصول قيد الإنشاء	المجموع
التكلفة					
في 1 يناير	84,214	547,162	95,679	80,473	807,528
إضافات	-	35,985	1,968	65,804	103,757
مشاريع مستكملة	408	30,293	6,295	(36,996)	-
استحواذ من خلال عملية دمج أعمال	-	-	9	-	9
استيعادات	(284)	(35,950)	(3,975)	(2)	(40,211)
إعادة تصنيف إلى موجودات غير ملموسة أخرى	-	-	-	(2,120)	(2,120)
أثر التغيرات في أسعار الصرف	251	2,337	1,295	350	4,233
في 31 ديسمبر	84,589	579,827	101,271	107,509	873,196
الاستهلاكات					
في 1 يناير	(57,964)	(367,224)	(78,130)	-	(503,318)
استهلاك السنة	(933)	(32,656)	(5,405)	-	(38,994)
استيعادات	246	34,796	3,927	-	38,969
أثر التغيرات في أسعار الصرف	(218)	(1,755)	(1,042)	-	(3,015)
في 31 ديسمبر	(58,869)	(366,839)	(80,650)	-	(506,358)
صافي القيمة الدفترية في 31 ديسمبر	25,720	212,988	20,621	107,509	366,838

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

12. موجودات غير ملموسة أخرى

2024	تراخيص	أخرى	المجموع
التكلفة			
في 1 يناير	243,235	253,144	496,379
إضافات خلال السنة	1,703	17,129	18,832
مشاريع مستكملة	797	(797)	-
استحواذ من خلال عملية دمج أعمال (إيضاح 35)	-	8,088	8,088
استيعادات خلال السنة	(522)	(3,665)	(4,187)
معاد تصنيفها من عقارات ومعدات	-	1,597	1,597
أثر التغيرات في أسعار الصرف وأخرى	(407)	(662)	(1,069)
في 31 ديسمبر	244,806	274,834	519,640
الإطفاء			
في 1 يناير	(132,870)	(201,048)	(333,918)
مخصص السنة	(8,433)	(13,749)	(22,182)
استحواذ من خلال عملية دمج أعمال	-	(16)	(16)
استيعادات خلال السنة	520	3,521	4,041
أثر التغير في أسعار الصرف وأخرى	(482)	302	(180)
في 31 ديسمبر	(141,265)	(210,990)	(352,255)
صافي القيمة الدفترية في 31 ديسمبر	103,541	63,844	167,385

2023	تراخيص	أخرى	المجموع
التكلفة			
في 1 يناير	225,487	239,266	464,753
إضافات خلال السنة	13,489	16,666	30,155
مشاريع مستكملة	2,542	(2,542)	-
استحواذ من خلال عملية دمج أعمال (إيضاح 35)	-	1,108	1,108
استيعادات خلال السنة	-	(4,983)	(4,983)
معاد تصنيفها من عقارات ومعدات	-	2,120	2,120
أثر التغيرات في أسعار الصرف وأخرى	1,717	1,509	3,226
في 31 ديسمبر	243,235	253,144	496,379
الإطفاء			
في 1 يناير	(123,739)	(193,368)	(317,107)
مخصص السنة	(7,852)	(11,440)	(19,292)
استيعادات خلال السنة	-	4,983	4,983
أثر التغير في أسعار الصرف وأخرى	(1,279)	(1,223)	(2,502)
في 31 ديسمبر	(132,870)	(201,048)	(333,918)
صافي القيمة الدفترية في 31 ديسمبر	110,365	52,096	162,461

تشتمل الأخرى على الاسم التجاري، وعلاقات الزبائن والموجودات المصاحبة، والبرامج غير المتعلقة بالشبكات، وأعمال رأسمالية قيد التنفيذ، حقوق الاستخدام غير القابلة للإلغاء، بما في ذلك تلك المحتسبة كجزء من محاسبة الاستحواذ.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

11. الشهرة

2024	2023
137,775	134,738
25,886	1,972
(241)	1,065
163,420	137,775

* الشهرة المحتسبة خلال السنة تتعلق بالاستحواذ على عدد من الشركات من قبل المجموعة. (راجع إيضاح 35).

أ) تحليل الشهرة

تم تخصيص الشهرة للقطاعات التشغيلية / الوحدات المنتجة للنقد التالية:

2024	2023
20,065	1,972
91,780	91,710
21,871	21,871
29,670	22,188
34	34
163,420	137,775

*القطاع التشغيلي في البحرين يشمل الشهرة من انسوميا ولنكد دوت، ودي تي إس (راجع إيضاح رقم 35).

ب) انخفاض قيمة الشهرة

1) تقوم المجموعة بإختيار انخفاض قيمة الشهرة بصورة سنوية أو بصورة متكررة عند وجود مؤشرات على انخفاض القيمة. يتم تحديد المبلغ المتوقع استرداده من الوحدات المنتجة للنقد بناءً على القيمة العادلة ناقصاً تكلفة البيع. القيمة العادلة ناقصاً تكلفة البيع تقدر باستخدام مزيج من طريقة الإيرادات المرسملة وطريقة توجه السوق، ومقارنتها مع أسعار شركات الاتصالات في المنطقة.

2) الفرضيات الرئيسية لاحتساب القيمة العادلة ناقصاً تكلفة البيع هي تلك المتعلقة بمعدلات الخصم، ومعدلات النمو طويلة الأجل، والدخول وفرضيات حصة السوق، ومتوسط الإيرادات لكل مستخدم، والدخل قبل الفوائد، والضرائب، والاستهلاك والإطفاء، والمصروفات الرأسمالية لنسبة المبيعات. تستخدم هذه الحسابات توقعات للتدفقات النقدية بناءً على الميزانيات المالية المعتمدة من قبل الإدارة، والتي تغطي فترة سريان رخصة الاتصالات. يتم تقدير التدفقات النقدية باستخدام معدلات النمو التقديرية التي تتراوح بين 2% إلى 2.5%. متوسط معدلات النمو الموزونة متلائمة مع التوقعات. تتراوح معدلات الخصم المستخدمة بعد الضريبة ما بين 7% إلى 14.4%.

3) قامت المجموعة بالتأكد من حساسية التقديرات المذكورة أعلاه من ناحية:

- زيادة / نقصان في معدل الخصم، ومعدلات النمو طويلة الأجل المستخدمة.

- التغير في حصة السوق.

- انخفاض في الإيرادات المتوقعة وهامش الأرباح قبل الضرائب والاستهلاكات والإطفاءات.

- زيادة المصروفات الرأسمالية على معدل المبيعات المتوقعة.

نتائج اختبارات الحساسية التي تم إجراؤها أظهرت أن حسابات القيمة العادلة ناقصاً تكاليف البيع المستخدمة حساسة بالنسبة للعوامل المذكورة أعلاه، وأي تغيير سلبي في الفرضيات الرئيسية يمكن أن ينتج عنها تغيير جوهري مهم في القيمة الدفترية للشهرة والموجودات ذات العلاقة. كانت القيمة القابلة للاسترداد للوحدات المولدة للنقد أكبر من القيمة الدفترية، وعليه لم يتم احتساب أي مخصص انخفاض القيمة في سنة 2024 (2023: لا شيء) تتعلق بالشهرة المخصصة للوحدات المولدة للنقد. راجع الإيضاح الخاص بالقطاعات التشغيلية (إيضاح 40) للإطلاع على تفاصيل صافي الموجودات (بما في ذلك الشهرة والموجودات غير الملموسة) المنسوبة لكل وحدة مولدة للنقد.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

13. الاستثمارات في الشركات الزميلة المحتسبة بطريقة حقوق الملكية

	2024	2023
الاستثمار في آيه آر سي	1,066	1,208
الاستثمار في فايرتلك	8,765	7,027
الاستثمار في بوست كونكت	198	306
الاستثمار في لنك يو إس إيه	372	-
	10,401	8,541

1) تمثل عملية لتشكيل مشروع مشترك مع مشغل إقليمي آخر لتوفير خدمات البنى التحتية للاتصالات في منطقة دول مجلس التعاون الخليجي. خلال السنة، سجلت المجموعة خسارة بمبلغ 142 دينار بحريني (2023: 237 دينار بحريني) تمثل نصيبها في خسائر هذا المشروع المشترك.

2) تمثل 49% من رأس مال الشركة الأردنية للأنلياف البصرية المتطورة (فايرتلك). الأنشطة الرئيسية لفايرتلك هي توفير خدمات الانترنت عالية السرعة لشركات الاتصالات ومزودي خدمات الانترنت العاملين في الأردن. خلال السنة، لم تقدم المجموعة أي مساهمة رأسمالية إضافية (2023: لا شيء) لهذا المشروع، واحتسبت المجموعة ربحاً بمبلغ 1,738 دينار بحريني (2023: 1,316 دينار بحريني) فيما يتعلق بحصتها من ربح هذه الشركة الزميلة.

3) يمثل هذا ملكية المجموعة البالغة 20% في شركة بوست كونكت لتقنية المعلومات والاتصالات إس إيه إي («بوست كونكت»). تتمثل الأنشطة الرئيسية لشركة بوست كونكت في توصيف، وتحليل، وتصميم الأعمال الخاصة بالبرمجيات، وقواعد البيانات، والتطبيقات بجميع أنواعها، وإنتاج المحتوى الإلكتروني بأشكال مختلفة من الصوت والصورة والبيانات. خلال السنة، سجلت المجموعة ربحاً بمبلغ 9 دينار بحريني (2023: لا شيء) فيما يتعلق بحصتها من ربح هذه الشركة الزميلة، وخسارة صرف عملات أجنبية بمبلغ 117 دينار بحريني (2023: لا شيء).

4) خلال السنة، استحوذت المجموعة على 40% من ملكية شركة لنك ديفلوبمنت نورث أمريكا («لنك يو إس إيه»، كجزء من الاستحواذ على أعمال (إيضاح 35). الأنشطة الرئيسية لشركة لنك يو إس إيه هي تقديم خدمات تطوير الأعمال وخدمات التسويق لشركات لنكدوت. بعد الاستحواذ، لم تسجل المجموعة أي حصة من أرباح أو خسائر هذه الشركة الزميلة.

14. الضريبة

المبالغ المسجلة في بيان الربح أو الخسارة للسنة

	2024	2023
مصاريف ضريبية حالية	10,007	9,703
مصاريف ضريبية مؤجلة (صافي)	(429)	(771)
الرسوم الضريبية للسنة	9,578	8,932

لا يتم فرض ضريبة الدخل على شركات الاتصالات في مملكة البحرين، وتبعاً لذلك يصبح معدل الضريبة الفعلي للشركة هو 0% (2023: 0%). يبين الجدول التالي تسوية الفروقات ما بين مصروفات الضرائب المتوقعة من لا شيء (2023: لا شيء)، ورسوم ضرائب المجموعة للسنة. يتم فرض مزيج من الضرائب المتعددة للشركات التابعة، من معدلات ضريبية مختلفة تتراوح ما بين 15% إلى 27%.

تسوية الرسوم الضريبية الفعلية والمتوقعة

	2024	2023
الربح قبل الضرائب	94,465	90,968
معدل ضريبة الشركات في البحرين 0% (2023: 0%)	-	-
أثر نسب الضرائب المختلفة للشركات التابعة والعاملة ضمن سلطات أخرى	(9,578)	(8,932)
الرسوم الضريبية للسنة	(9,578)	(8,932)
ربح السنة بعد الضرائب	84,887	82,036

ما يلي يمثل الحركة في الالتزامات الضريبية المؤجلة المحتسبة من قبل المجموعة:

	2024	2023
في 1 يناير	5,729	6,141
دائن في بيان الربح أو الخسارة الموحد	(365)	(610)
أخرى	-	2
فروقات صرف العملة	(45)	196
في 31 ديسمبر	5,319	5,729

الأصول الضريبية المؤجلة المحتسبة بمبلغ 5,682 دينار بحريني (2023: 6,375 دينار بحريني) تنسب إلى الفروق المؤقتة المتعلقة بعمليات المجموعة في الأردن والمالديف وجزر القنال.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

14. الضريبة (تكملة)

الحد الأدنى للضريبة العالمي

تخضع المجموعة للقواعد النموذجية العالمية لمكافحة تآكل قواعد الركيزة الثانية لمنظمة التعاون الاقتصادي والتنمية ("القواعد العالمية") التي تنطبق على مجموعات الشركات متعددة الجنسيات التي يتجاوز إجمالي إيراداتها السنوية الموحدة 750 مليون يورو في سنتين على الأقل من السنوات المالية الأربع السابقة.

الشركة الأم النهائية لمجموعة الشركات متعددة الجنسيات، تقع وتعمل في مملكة البحرين، والتي أصدرت مملكة البحرين وسّنت المرسوم بقانون رقم (11) لسنة 2024 ("قانون ضريبة الحد الأدنى الإضافية") في 1 سبتمبر 2024 بفرض الحد الأدنى للضريبة الإضافية المحلي بنسبة تصل إلى 15% على الدخل الخاضع للضريبة على المنشآت المقيمة في البحرين التابعة للمجموعة للسنوات المالية التي تبدأ في أو بعد 1 يناير 2025.

وقد قدرت المجموعة أنها ضمن نطاق قانون ضريبة الحد الأدنى للضريبة الإضافية المحلي اعتباراً من 1 يناير 2025. بموجب لوائح مماثلة تم سنها في بلدان أخرى (استناداً إلى القواعد العالمية)، حيث تعمل المجموعة، فإنها تخضع لضريبة الحد الأدنى الإضافية في سنة 2024 فيما يتعلق بعملياتها في غيرنسي وجيرسي والمملكة المتحدة وفرنسا وجزيرة مان وبرمودا. وبناءً على ذلك، بالنسبة للسنة المالية المنتهية كما في 31 ديسمبر 2024، هناك تأثير ضريبي متداول. كما في السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024، تبلغ رسوم ضريبة الحد الأدنى الإضافية بناءً على تقييم الإدارة 0.45 مليون دينار بحريني.

وتستعد المجموعة حالياً لامتنال لقانون الحد الأدنى للضريبة الإضافية والقواعد العالمية من خلال تحديث أنظمة إعداد التقارير وتقييم تسويات تسعير التحويل والمواءمة مع لوائح ضريبة القيمة المضافة المحلية والدولية. كما في تاريخ إعداد هذا التقرير، لازالت المجموعة تقيم مدى الأثر الكمي لقانون الحد الأدنى للضريبة الإضافية المحلي والقواعد العالمية.

15. أصول منافع نهاية خدمة الموظفين

أ) برنامج منافع المحددة غير الممولة

بلغ مخصص نهاية خدمة الموظفين 1.5 مليون دينار بحريني (2023: 1.5 مليون دينار بحريني)، متضمن في بند ذمم تجارية دائنة ومطلوبات أخرى.

ب) خطة المساهمات المحددة

بلغت مساهمات المجموعة في حقوق التقاعد والحقوق الإجتماعية الخاصة بالموظفين المحليين 5.8 مليون دينار بحريني (2023: 5.3 مليون دينار بحريني).

ج) المدفوعات على أساس الأسهم

خلال 2020، أنشأت المجموعة خطة مكافآت الموظفين بالأسهم («الخطة»). صممت الخطة لتقديم حوافز طويلة الأجل لموظفي الإدارة العليا المختارين، بغرض تحقيق مؤشرات الأداء المالية طويلة الأجل. بموجب الخطة، تمنح الأسهم (المكافآت) للمشاركين، والتي تستحق فقط في حال الوفاء ببعض معايير الأداء. المشاركة في هذه الخطة هي بحسب اختيار مجلس الإدارة، وليس لأي شخص أي حقوق تعاقدية مضمونة للمشاركة في الخطة، أو استلام أي منافع مضمونة.

تمنح الأسهم بموجب الخطة بدون مقابل، وليس لها أرباح أسهم أو حقوق تصويت. سعر سهم المنحة هو متوسط سعر سهم بييون المدرج في بورصة البحرين لكل يوم تداول خلال شهر يناير الذي يسبق تاريخ المنح في 1 إبريل. يتم الاحتفاظ بالأسهم الممنوحة للمشاركين من قبل وصي في صندوق عهدة، والذي تم إنشاؤه فقط لمكافآت الأسهم هذه لحين الاستحقاق. مبلغ الأسهم التي سوف تستحق بعد 3 سنوات («فترة الاستحقاق») يعتمد على الإنجازات التراكمية للأهداف المالية للمجموعة على مدى فترة الثلاث سنوات. تاريخ الاستحقاق المتعلق بكل فترة استحقاق هو 1 إبريل الذي يتبع الانتهاء من فترة الاستحقاق. تستحق جميع المكافآت للمشاركين بتاريخ الاستحقاق.

خلال السنة، منحت المجموعة 627,768 سهماً (2023: 711,984 سهماً) لموظفيها بموجب الخطة. القيمة العادلة المقدرة للأسهم الممنوحة بتاريخ المنح خلال السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 هي 0.533 دينار بحريني لكل سهم (2023: 0.463 دينار بحريني لكل سهم). بلغ عدد الأسهم التي تم مصادرتها خلال السنة لا شيء (2023: لا شيء). بلغ المتوسط المرجح للعمر التعاقدي المتبقي للأسهم القائمة كما في نهاية السنة 1.29 سنة (2023: 1.43 سنة).

16. استثمارات

	2024	2023
1. استثمارات في أوراق مالية		
أ. بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر		
- استثمارات سندات دين	29,321	291
- أوراق حقوق ملكية	61,360	28,224
ب. بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة		
- أوراق حقوق ملكية	1,896	1,900
مجموع الاستثمارات في أوراق مالية	92,577	30,415
2. استثمارات عقارية	4,875	5,247
	97,452	35,662

تصنف الاستثمارات الأخرى كما يلي:

	2024	2023
موجودات غير متداولة	68,131	35,371
موجودات متداولة	29,321	291
	97,452	35,662

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

18. النقد وأرصدة البنوك		
2023	2024	
415	582	نقد في الصندوق
235,352	143,478	أرصدة البنوك
235,767	144,060	
مطروحا:		
(22,828)	(30,072)	ودائع قصيرة الأجل ذات فترات استحقاق تتجاوز 3 أشهر
(481)	(460)	أرباح أسهم غير مطالب بها
(9,068)	(11,236)	أرصدة بنكية أخرى مقيدة
203,390	102,292	النقد وما في حكمه

19. ذمم تجارية دائنة ومطلوبات أخرى		
2023	2024	
131,242	128,204	ذمم تجارية دائنة
2,961	2,366	مبالغ مستحقة لمشغلي الاتصالات
96,263	115,447	مخصصات ومصروفات مستحقة وذمم دائنة أخرى
1,505	6,447	مقابل محتمل
20,153	21,946	مطلوبات العقود (إيضاح 26(ب))
10,664	6,381	إيداعات الزبائن وفواتير مصدرة مقدماً
5,008	4,589	ضرائب حالية مستحقة
267,796	285,380	

الذمم التجارية الدائنة ومطلوبات أخرى مصنفة كالتالي:		
2023	2024	
60,769	57,633	مطلوبات غير متداولة
207,027	227,747	مطلوبات متداولة
267,796	285,380	

التغيرات الجوهرية في أرصدة التزامات العقود خلال السنة كانت كما يلي:		
2024	2023	
20,153	16,743	في 1 يناير
132,534	118,626	التزامات العقود المحتسبة خلال السنة
(130,732)	(115,236)	المحول إلى الإيرادات خلال السنة
(9)	20	أثر التغيرات في أسعار الصرف
21,946	20,153	في 31 ديسمبر

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

16. استثمارات (تكملة)
- (1) استثمارات سندات دين تشمل استثمارات المجموعة في:
 - سندات خزينة بقيمة 29.3 مليون دينار بحريني (2023: 0.3 مليون دينار بحريني). هذه السندات تستحق بتاريخ حتى 3 أشهر، وتحمل فائدة تتراوح بين 6.0% إلى 6.6% سنوياً على القيمة الإسمية. كما في 31 ديسمبر 2024، تم تصنيف جميع هذه السندات كموجودات متداولة، كونها تستحق خلال 12 شهراً.
- (2) أسهم حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر تشمل:
 - مبلغ 55.7 مليون دينار بحريني (2023: 23.0 مليون دينار بحريني) تمثل القيمة السوقية الأوراق المالية لاستثمار أسهم في شركة اتحاد عذيب للاتصالات («عذيب»)، وهي شركة مدرجة في سوق الأسهم السعودية. خلال السنة، تم استثمار مبلغ إضافي يبلغ 3.8 مليون دينار بحريني في الشركة.
 - مبلغ 5.7 مليون دينار بحريني (2023: 5.3 مليون دينار بحريني) يمثل استثمار المجموعة في صندوق الواحة لرؤوس الأموال، وهو مشروع مقفل يتم إدارته من قبل بنك البحرين للتنمية. خلال السنة، تم استثمار مبلغ إضافي يبلغ 0.3 مليون دينار بحريني (2023: 0.3 مليون دينار بحريني) في الصندوق. القيمة الدفترية تمثل قيمة صافي أصول الصندوق، والتي تقارب قيمتها العادلة.
- (3) أسهم حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة تشمل استثمارات المجموعة في بعض الصناديق والاستثمارات الأخرى، المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.
- (4) تتكون الاستثمارات العقارية من استثمار المجموعة في بعض قطع الأراضي في الخارج، والتي تم شراؤها في 2018 كجزء من صفقة تبادل، وتم تقييمها بالقيمة العادلة كما في 31 ديسمبر 2024 بناء على تقديرات الإدارة. خلال سنة 2024، تم بيع قطعة أرض بقيمة دفترية تبلغ 0.4 مليون دينار بحريني مقابل مبلغ 0.6 مليون دينار بحريني، مما أدى لاحتساب ربح بمبلغ 0.2 مليون دينار بحريني، صافي من تكلفة البيع.

17. ذمم تجارية مدينة وموجودات أخرى		
2023	2024	
78,167	99,219	ذمم تجارية مدينة
31,031	29,636	أصول العقود (إيرادات لم يصدر لها فواتير)
(24,210)	(28,999)	مطروحاً: مخصص انخفاض القيمة
84,988	99,856	
10,014	9,952	مصروفات مدفوعة مقدماً
47,199	55,057	ذمم مدينة أخرى
142,201	164,865	

الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان على الذمم التجارية المدينة والموجودات الأخرى كما في تاريخ نهاية السنة حسب نوع الطرف المقابل هو كالتالي:		
2023	2024	
37,104	52,303	حسابات العملاء
16,853	17,917	مشغلي الاتصالات
31,031	29,636	أصول العقود (إيرادات لم يصدر لها فواتير) (إيضاح 26 (ب))
84,988	99,856	

الحركة على مخصص انخفاض القيمة كانت كما يلي:		
2023	2024	
26,136	24,210	في 1 يناير
-	1,174	استحواذ من خلال عملية دمج أعمال (إيضاح 35)
1,877	3,063	خسارة انخفاض القيمة المحتسبة خلال السنة
63	1,662	آثر التغيرات في أسعار الصرف
(3,866)	(1,110)	ذمم مشطوب خلال السنة
24,210	28,999	في 31 ديسمبر

مخصصات انخفاض القيمة كما في 31 ديسمبر 2024 و2023 تمثل الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة للذمم التجارية المدينة وأصول العقود (راجع إيضاح 33(ب)).

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(تكملة)

بآلاف الدنانير البحرينية

20. المخصصات

يشمل حساب المخصصات والمصروفات المستحقة وضمم دائرة أخرى مبالغ متعلقة ببرنامج تقاعد الموظفين الاختياري والتزام أصول التقاعد. كانت الحركة في حساب مخصصات السنة هي كالتالي:

التزام تقاعد الأصول		
2023	2024	
3,548	3,652	في 1 يناير
104	115	المبالغ المخصصة خلال السنة
3,652	3,767	في 31 ديسمبر

التزام تقاعد الأصول

مخصص التزام تقاعد الأصول يمثل المخصص المعد لأفضل تقدير للقيمة الحالية للتكاليف المستقبلية التي لا يمكن تجنبها لتفكيك وإزالة بنود الممتلكات والمعدات وترميم المواقع التي توجد فيها. تم استخدام الفرضيات التالية لاحتساب التزام تقاعد الأصول كما في تاريخ الميزانية العمومية:

2023	2024	
%3.5	%3.3	المعدل المتوقع للزيادة في تكاليف التفكيك
%10	%10	معدل الخصم

21. قروض وسلفيات

2023	2024		(أ) غير متداولة
244,198	273,272	(1)	نسيهيلات تمويل لأجل
244,198	273,272		
			(ب) متداولة
7,853	9,637	(1)	نسيهيلات تمويل لأجل
2,843	3,161	(2)	نسيهيلات قرض استيراد
10,696	12,798		
254,894	286,070		

(1) تسهيلات تمويل لأجل تحتوي على:

تسهيلات قرض طويل الأجل بمجموع 58.5 مليون دينار بحريني (2023: 58.5 مليون دينار بحريني) حصلت عليه إحدى شركات بيبون لتمويل رأس المال العامل للشركة ورسوم الرخصة، ومن المقرر سداه بحلول 2031. كما في 31 ديسمبر 2024، بلغ إجمالي المبلغ القائم من التسهيلات 20.9 مليون دينار بحريني (2023: 24.4 مليون دينار بحريني)، وتم تصنيف مبلغ 3.5 مليون دينار بحريني من المبلغ القائم ضمن المطلوبات المتداولة (2023: 3.5 مليون دينار بحريني) وذلك لاستحقاقها خلال فترة الإثني عشر شهراً القادمة.

ب) قرض طويل الأجل بقيمة 8.0 مليون دينار بحريني (2023: 8.0 مليون دينار بحريني) تم الحصول عليه من قبل إحدى شركات بيبون لغرض تمويل احتياجات البنية التحتية والشبكة، ومن المقرر سداه بحلول 2031. كما في 31 ديسمبر 2024، بلغ إجمالي المبلغ القائم من التسهيلات 5.8 مليون دينار بحريني (2023: 6.8 مليون دينار بحريني)، تم تصنيف مبلغ 1.0 مليون دينار بحريني من المبلغ القائم ضمن المطلوبات المتداولة (2023: 1.0 مليون دينار بحريني) وذلك لاستحقاقها خلال فترة الإثني عشر شهراً القادمة.

ج) تسهيلات قرض طويل الأجل بقيمة 12.8 مليون دينار بحريني (2023: 12.8 مليون دينار بحريني) تم الحصول عليه من قبل إحدى شركات بيبون لتمويل رسوم الترخيص، ومن المقرر تسويتها في 2031. كما في 31 ديسمبر 2024، بلغ إجمالي المبلغ القائم من التسهيلات 10.8 مليون دينار بحريني (2023: 12.7 مليون دينار بحريني)، تم تصنيف مبلغ 1.8 مليون دينار بحريني من المبلغ القائم ضمن المطلوبات المتداولة (2023: 1.8 مليون دينار بحريني) وذلك لاستحقاقها خلال فترة الإثني عشر شهراً القادمة.

د) تسهيلات قرض طويل الأجل بقيمة 8.0 مليون دينار بحريني (2023: 8.0 مليون دينار بحريني) حصلت عليه إحدى شركات بيبون لتمويل حصة المنشأة في مشروع مشترك، ومن المقرر تسويتها في سنة 2031. كما في 31 ديسمبر 2024، بلغ إجمالي المبلغ القائم من التسهيلات 6.8 مليون دينار بحريني (2023: 8.0 مليون دينار بحريني)، تم تصنيف مبلغ 1.1 مليون دينار بحريني من المبلغ القائم ضمن المطلوبات المتداولة (2023: 1.1 مليون دينار بحريني) وذلك لاستحقاقها خلال فترة الإثني عشر شهراً القادمة.

هـ) تسهيلات قرض طويل الأجل بقيمة 6.0 مليون دينار بحريني (2023: 6.0 مليون دينار بحريني)، حصلت عليه إحدى شركات بيبون خلال 2022 لتمويل مصروفاتها الرأسمالية. كما في 31 ديسمبر 2024، بلغ إجمالي المبلغ القائم من التسهيلات 6.0 مليون دينار بحريني (2023: 6.0 مليون دينار بحريني) تم تصنيف مبلغ 0.5 مليون دينار بحريني (2023: لا شيء دينار بحريني) من المبلغ القائم ضمن المطلوبات المتداولة وذلك لاستحقاقها خلال فترة الإثنى عشر شهراً القادمة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

(تكملة)

بآلاف الدنانير البحرينية

21. قروض وسلفيات (تكلمة)

(و) تسهيلات قرض طويل الأجل بقيمة 3.4 مليون دينار بحريني (2023: 3.4 مليون دينار بحريني)، حصلت عليه إحدى شركات المجموعة خلال 2022 لتمويل مصروفاتها الرأسمالية. كما في 31 ديسمبر 2024، بلغ إجمالي المبلغ القائم من التسهيلات 3.4 مليون دينار بحريني (2023: 3.4 مليون دينار بحريني) تم تصنيف مبلغ 0.3 مليون دينار بحريني (2023: لا شيء دينار بحريني) من المبلغ القائم ضمن المطلوبات المتداولة وذلك لاستحقاقها خلال فترة الإثني عشر شهراً القادمة.

(ز) تسهيلات قرض طويل الأجل بقيمة 11.3 مليون دينار بحريني (2023: 11.3 مليون دينار بحريني)، حصلت عليه إحدى شركات بيبون خلال 2023 لتمويل مصروفاتها الرأسمالية. كما في 31 ديسمبر 2023، بلغ إجمالي المبلغ القائم من التسهيلات 7.2 مليون دينار بحريني (2023: 7.2 مليون دينار بحريني) بمبلغ 0.6 مليون دينار بحريني (2023: لا شيء دينار بحريني) من المبلغ القائم ضمن المطلوبات المتداولة وذلك لاستحقاقها خلال فترة الإثنى عشر شهراً القادمة.

ح) تسهيلات قرض طويل الأجل بقيمة 169.7 مليون دينار بحريني (2023: 169.4 مليون دينار بحريني) تم الحصول عليه من قبل إحدى شركات بيبون لإعادة تمويل تسهيل القرض الحالي. كما في 31 ديسمبر 2024، تم تصنيف المبلغ بالكامل ضمن المطلوبات غير المتداولة، كونه يستحق السداد دفعة واحدة في 2029.

ط) تسهيلات قرض طويل الأجل بقيمة 75.4 مليون دينار بحريني (2023: 75.4 مليون دينار بحريني)، منه مبلغ 39.5 مليون دينار بحريني كما في 31 ديسمبر 2024 لا زال قائماً (2023: 14.1 مليون دينار بحريني)، والذي حصلت عليه الشركة لتمويل مشروعها لتوفير خدمات الاتصالات الاقليمية اعتباراً من مايو 2023. سيتم سداد 55% من مبلغ الأصل على أساس ربع سنوى اعتباراً من نهاية فترة السماح البالغة 3 سنوات، وسيتم سداد 45% من مبلغ الأصل دفعة واحدة في 2033.

ي) تسهيلات قرض طويل الأجل بقيمة 14.1 مليون دينار بحريني (2023: لا شيء) تم الحصول عليه من قبل إحدى شركات بيبون في 2024 لتمويل الأنشطة الاستثمارية. كما في 31 ديسمبر 2024، لا يزال المبلغ قائماً بالكامل (2023: لا شيء) مقابل تسهيل بمبلغ 0.9 مليون دينار بحريني (2023: لا شيء) والمصنف ضمن المطلوبات المتداولة، كونه يستحق السداد خلال الاثني عشر شهراً القادمة.

تمثل التكلفة غير المطفأة جزءاً من رسوم إنشاء القروض، وتكاليف الإصدار، والمصرفات الأخرى ذات الصلة التي لم يتم بعد احتسابها كمصرفات في حسابات الربح أو الخسارة. يتم رسملة هذه التكاليف وإطفائها بشكل منهجي على مدى مدة القرض. كما في 31 ديسمبر 2024، كانت التكلفة غير المطفأة 1.4 مليون دينار بحريني (2023: 0.5 مليون دينار بحريني). المبالغ أعلاه قبل تعديل هذه المصرفات.

(2) تسهيلات قرض الاستيراد تشمل:

أ) حصلت إحدى شركات المجموعة على تسهيلات قرض استيراد بإجمالي يبلغ 4.5 مليون دينار بحريني (2023: 4.5 مليون دينار بحريني) لدعم متطلبات مصروفاتها الرأسمالية، ومن المقرر تسويتها خلال 365 يوماً للمبالغ المسحوبة. كان المبلغ المسحوب كما في تاريخ بيان المركز المالي 2.8 مليون دينار بحريني (2023: 2.8 مليون دينار بحريني) وتم تصنيفه ضمن المطلوبات المتداولة.

(ب) حصلت إحدى شركات بيبون على تسهيلات قرض استيراد إجمالي يبلغ 0.6 مليون دينار بحريني (2023: لا شيء) لإدارة رأس المال التشغيلي، ومن المقرر تسويتها خلال 90 يوماً للمبالغ المسحوبة. كان المبلغ المسحوب كما في تاريخ بيان المركز المالي 0.4 مليون دينار بحريني (2023: لا شيء) وتم تصنيفه ضمن المطلوبات المتداولة.

التسهيلات المذكورة أعلاه تتحمل معدل فائدة يبلغ SOFR أو المعدلات ذات الصلة، بالإضافة إلى الهوامش. كما في 31 ديسمبر 2024، تراوحت معدلات الفائدة من 5.9% إلى 11.2% (2023: 7.3% إلى 12.0%).

22. تسوية الحركة في المطلوبات للتدفقات النقدية الناشئة من الأنشطة التمويلية

المجموع	حصة غير مسيطرة	حقوق الملكية		المطلوبات	
		أرباح مستبقاة واحتياطيات أخرى وأسهم الخزينة	رأس المال	قروض وسلفيات أخرى	سحوبات على المكشوف استخدمت لأغراض إدارة النقد
837,437	50,232	365,991	166,320	252,051	2,843
الرصيد في 1 يناير					
لتغيرات من تمويل التدفقات النقدية					
31,053	-	-	-	30,735	318
36	-	36	-	-	-
(107)	-	(107)	-	-	-
(71,203)	(6,686)	(64,517)	-	-	-
(40,221)	(6,686)	(64,588)	-	30,735	318
(1,451)	-	(1,451)	-	-	-
99	(3)	(21)	-	123	-
84,887	12,132	72,755	-	-	-
27,152	1,917	25,235	-	-	-
907,903	57,592	397,921	166,320	282,909	3,161
الرصيد في 31 ديسمبر					

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

22. تسوية الحركة في المطلوبات للتدفقات النقدية الناشئة من الأنشطة التمويلية (تكلمة)

2023	المطلوبات	حقوق الملكية	حصة غير مسيطرة	المجموع
3,389	قروض وسلفيات أخرى	أرباح مستبقة واحتياطيات أخرى وأسهم الخزينة	رأس المال	
الرصيد في 1 يناير	230,809	166,320	330,047	776,520
<i>التغيرات من تمويل التدفقات النقدية</i>				
قروض (صافي)	(582)	22,286	-	21,704
بيع أسهم صناعة السوق	-	-	192	192
منح أسهم خزينة	-	-	312	312
أرباح أسهم مدفوعة	-	-	(6,961)	(60,753)
مجموع التغيرات من تمويل التدفقات النقدية	(582)	22,286	(6,961)	(38,545)
أثر الحركة في أسعار صرف العملات الأجنبية	36	(543)	-	2,868
التغيرات الأخرى ذات العلاقة بالمطلوبات	-	(501)	-	(78)
الربح للسنة	-	-	72,049	9,987
التغيرات ذات العلاقة بحقوق الملكية (صافي)	-	-	13,808	828
الرصيد في 31 ديسمبر	2,843	252,051	166,320	837,437

23. رأس المال

2024	2023
أ) رأس المال المصرح	
2,000 (2023: 2,000) مليون سهم بقيمة 100 فلس للسهم	200,000
ب) رأس المال الصادر والمدفوع بالكامل	
1,663 (2023: 1,663) مليون سهم بقيمة 100 فلس للسهم	166,320

- أسماء وجنسيات المساهمين الرئيسيين وعدد الأسهم المملوكة والتي يمتلكون فيها حصة بنسبة 5% أو أكثر من عدد الأسهم القائمة:

الاسم	الجنسية	عدد الأسهم (بالآلاف)	نسبة التملك (%)
شركة ممتلكات البحرين القابضة (ش.م.ب) مقفلة	البحرين	609,840	37
شركة أمير القابضة المحدودة	جزر الكايمن	332,640	20
الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي	البحرين	337,836	20

جدول توزيع الأسهم:

الفئة	عدد الأسهم (بالآلاف)	عدد المساهمين	% من مجموع عدد الأسهم القائمة
أقل من 1%	314,485	10,551	19
1% إلى أقل من 5%	68,399	*2	4
20% إلى أقل من 50%	1,280,316	3	77
	1,663,200	10,556	100

* يشمل أسهم الخزينة التي تحتفظ بها مجموعة ببيون.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

24. الاحتياطي القانوني والاحتياطي العام

أ . الاحتياطي القانوني

بموجب قانون الشركات التجارية البحريني 2001 (المعدل) يجب على كل الشركات المسجلة في مملكة البحرين تحويل 10% من صافي الأرباح السنوية إلى الاحتياطي القانوني ويجوز إيقاف هذا الاستقطاع عندما يبلغ هذا الاحتياطي 50% من رأسمال الشركة المدفوع. التحويلات إلى الاحتياطي القانوني من قبل الشركات التابعة تتم وفقاً للقوانين المطبقة في الدول التي تأسست فيها هذه الشركات ويحتفظ بها في الشركات التابعة ذات العلاقة ضمن الاحتياطي القانوني للمجموعة. الاحتياطي القانوني غير قابل للتوزيع إلا في الحالات التي حدتها قوانين الدول التي تأسست فيها هذه الشركات.

لم يقترح مجلس الإدارة أي تحويل للاحتياطيات القانونية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 (2023: لا شيء)، كون الاحتياطي القانوني قد بلغ 50% من رأس المال المدفوع. بالرغم من ذلك، تم تحويل صافي مبلغ 4,985 دينار بحريني (2023: 2,128 دينار بحريني) من قبل شركات المجموعة، وتم عكس هذا التحويل في هذه البيانات المالية الموحدة.

ب . الاحتياطي العام

إن الاحتياطي العام غير قابل للتوزيع إلا بقرار من الجمعية العمومية للمساهمين. خلال السنة، لم يتم تحويل أي مبلغ للاحتياطي العام من قبل إحدى شركات المجموعة.

25. أسهم خزينة

2024	2023
أ) أسهم صناعة السوق	
كما في 31 ديسمبر (المبلغ)	3,563
عدد أسهم صناعة السوق كما في 31 ديسمبر	8,778,766
ب) أسهم الخزينة للمدفوعات على أساس الأسهم	
كما في 31 ديسمبر (المبلغ)	936
عدد أسهم الخزينة للمدفوعات على أساس الأسهم كما في 31 ديسمبر	1,878,112
مجموع أسهم الخزينة (المبلغ)	4,499
مجموع عدد أسهم الخزينة	10,629,112

تقوم ببيون بتنفيذ أنشطة صناعة السوق من خلال صانع سوق معين، وذلك وفقاً للوائح الصادرة عن مصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين. وفقاً لهذه اللوائح، لا يمكن لصانع السوق المعين من قبل ببيون الاحتفاظ بأكثر من 3% من رأس مال ببيون الصادر في أي وقت.

26. الإيرادات

أ) تقسيم الإيرادات من العقود مع العملاء

في الجدول التالي، تم تقسيم الإيرادات حسب خطوط المنتجات/الخدمات الرئيسية وتوقيت احتساب الإيراد. كما يشمل الجدول مطابقة الإيرادات المصنفة مع أقسام المجموعة الرئيسية الأربعة، وهي القطاعات التشغيلية الخاصة بها.

القطاعات التشغيلية							
2024	البحرين	الأردن	المالديف	مجموعة شور*	أخرى**	مجموع القطاعات التشغيلية	إلغاء المجموع
خطوط المنتجات / الخدمات الرئيسية							
خدمات الاتصالات المتنقلة	85,968	68,249	36,056	20,535	-	210,808	(14)
خدمات الاتصالات البيانية	41,845	6,364	14,141	7,443	-	69,793	(49)
خدمة الإنترنت الثابت	32,290	19,479	10,952	13,245	-	75,966	-
خدمات الهاتف الثابتة	8,503	-	2,202	6,806	-	17,511	-
البيع بالجملة	28,166	4,627	1,059	2,450	-	36,302	(1,103)
الخدمات المصاحبة	8,476	7,248	3,718	11,797	-	31,239	(711)
خدمات أخرى	6,336	2,167	-	-	11,740	20,243	-
	211,584	108,134	68,128	62,276	11,740	461,862	(1,877)
توقيت الاحتساب							
المنتجات المحولة في نقطة زمنية (إيرادات المعدات)	34,896	8,518	1,453	4,111	-	48,978	-
المنتجات والخدمات المحولة بمرور الوقت (إيرادات من تقديم خدمات الشبكة والخدمات الرقمية طويلة الأجل)	176,688	99,616	66,675	58,165	11,740	412,884	(1,877)
	211,584	108,134	68,128	62,276	11,740	461,862	(1,877)

* القطاع التشغيلي لمجموعة شور يشمل المنشآت العاملة في جزر القنال، وجنوب المحيط الأطلسي، ودييغو غارسيا

** القطاعات التشغيلية الأخرى تشمل المنشآت المسجلة والعاملة في ولايات قضائية أخرى - الكويت والمملكة العربية السعودية ومصر.

لمزيد من التفاصيل عن إجمالي الإيراد حسب القطاعات الجغرافية الرئيسية للمجموعة، يرجى الرجوع لإيضاح 40.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

28. مصروفات تشغيلية أخرى

2024	2023	
16,143	16,212	إعلانات وتسويق وعلاقات عامة
12,212	11,602	تشغيل وصيانة تقنية المعلومات
4,767	4,842	رسوم مهنية
5,112	5,025	إيجارات المكاتب والخدمات ومصروفات المكاتب
8,840	8,735	مصروفات أخرى
47,074	46,416	

29. إيرادات أخرى - صافي

2024	2023	
1,903	1,038	إيرادات غير تشغيلية أخرى
(44)	(33)	خسارة صرف عملات أجنبية
(391)	128	(خسارة) / ربح من بيع أصول
(1,420)	(460)	مصروفات غير تشغيلية أخرى
309	389	إيراد الإيجار
357	1,062	

30. العائد لكل سهم

2024	2023	
72,755	72,049	ربح السنة المنسوب لمساهمي الشركة
1,653	1,653	المتوسط المرجح لعدد الأسهم القائمة خلال السنة (بالملايين)
44.0	43.6	العائد الأساسي لكل سهم (فلس)

لم يتم احتساب العائد المخفض للسهم بشكل منفصل بسبب عدم وجود التزامات على المجموعة قد تتسبب في انخفاض العائد للسهم.

31. أرباح الأسهم

أرباح الأسهم المدفوعة خلال 2024 بلغت 64.5 مليون دينار بحريني (39 فلس لكل سهم) ولسنة 2023 بلغت 53.7 مليون دينار بحريني (32.5 فلس لكل سهم). أرباح الأسهم المدفوعة في 2024 تشمل 42.4 مليون دينار بحريني تتعلق بأرباح الأسهم النهائية للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023 وأرباح أسهم مرحلية بمبلغ 22.3 مليون دينار بحريني لسنة 2024. إجمالي أرباح الأسهم الذي يتعلق بالسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024 بقيمة 32.5 فلس لكل سهم، بما مجموعه 53.9 مليون دينار بحريني (شاملة أرباح أسهم نهائية بمبلغ 31.6 مليون دينار بحريني)، اقترحه مجلس الإدارة، وسيتم طرحه للموافقة عليه في اجتماع الجمعية العمومية العادي الذي سيعقد في 26 مارس 2025. إن هذه البيانات المالية الموحدة لا تعكس أرباح الأسهم النهائية المستحقة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

26. الإيرادات (تكملة)

القطاعات التشغيلية							
2023	البحرين	الأردن	المالديف	مجموعة شور	أخرى	مجموع القطاعات التشغيلية	إلغاء المجموع
خطوط المنتجات / الخدمات الرئيسية							
	85,393	62,294	33,660	19,033	-	200,380	200,366
خدمات الاتصالات المتنقلة	37,572	5,845	14,085	7,572	-	65,074	65,037
خدمات الاتصالات البيانية	33,485	21,842	10,061	12,096	-	77,484	77,484
خدمة الإنترنت الثابت	9,295	-	2,358	6,887	-	18,540	18,540
خدمات الهاتف الثابتة	24,613	3,343	735	2,549	-	31,240	30,436
البيع بالجملة	14,741	6,580	3,459	8,581	-	33,361	33,041
الخدمات المصاحبة وخدمات غير مصاحبة أخرى	205,099	99,904	64,358	56,718	-	426,079	424,904
توقيت الاحتساب							
المنتجات المحولة في نقطة زمنية (إيرادات المعدات)	25,124	5,486	1,209	3,905	-	35,724	35,724
المنتجات والخدمات المحولة بمرور الوقت (إيرادات من تقديم خدمات الشبكة والخدمات الرقمية طويلة الأجل)	179,975	94,418	63,149	52,813	-	390,355	389,180
	205,099	99,904	64,358	56,718	-	426,079	424,904

ب) أرصدة العقود

الجدول التالي يقدم معلومات حول الذمم المدينة وموجودات ومطلوبات العقود مع العملاء.

2024	2023	
99,219	78,167	ذمم تجارية مدينة (قبل مخصصات انخفاض القيمة)
29,636	31,031	موجودات العقود
21,946	20,153	مطلوبات العقود

أصول العقد تتعلق بشكل رئيسي بحقوق المجموعة مقابل الأعمال المنجزة والتي لم تصدر فواتير لها بتاريخ التقرير. تتحول أصول العقد إلى ذمم مدينة عندما تصبح الحقوق غير مشروطة. ويحدث هذا عادة عندما تصدر المجموعة فاتورة للعميل. مطلوبات العقد تتعلق بشكل رئيسي بالمقابل المستلم مقدماً من العملاء والذي تم احتساب الإيراد عنه مع مرور الزمن مع استيفاء التزامات الأداء ذات العلاقة خلال سنة واحدة.

ج) تكلفة العقد

خلال السنة، قامت المجموعة برسملة رسوم العمولات الإضافية المدفوعة للوسطاء كتكاليف عقود ناشئة من الحصول على العقود، حيث بلغت تكاليف العقود 2,301 دينار بحريني (2023: 3,437 دينار بحريني). إن رسوم العمولات المرسملة هذه يتم إطفائها عند احتساب الإيرادات ذات العلاقة، حيث بلغ الإطفاء 1,092دينار بحريني في 2024 (2023: 1,220 دينار بحريني).

27. المصروفات التشغيلية للشبكات

2024	2023	
54,011	49,866	مدفوعات لهيئات الاتصالات
72,673	63,855	تكلفة مبيعات الأجهزة والخدمات
22,328	22,344	صيانة ودعم وخدمات أخرى
11,600	9,325	رسوم الرخص
5,213	4,650	إيجارات العقود التشغيلية
165,825	150,040	

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

32. الأدوات المالية: التصنيفات والقياسات (تكلمة)

ب) تراتيبيه القيمة العادلة

يتم قياس الموجودات المالية والمطلوبات المالية للمجموعة بالتكلفة المطفأة، ما عدا بعض الاستثمارات والتي تظهر بالقيمة العادلة. تم تصنيف المقابل المحتمل بمبلغ 6,447 دينار بحريني (2023: 1,505 دينار بحريني) ضمن المستوى 3 المقاس بالقيمة العادلة.

الجدول التالي يحلل الأدوات المالية، من خلال المستوى في تراتيبيه القيمة العادلة، حيث تم تصنيف مقياس القيمة العادلة:

القيمة العادلة				
المستوى 1	المستوى 2	المستوى 3	مجموع القيمة العادلة	مجموع القيمة الدفترية
31 ديسمبر 2024				
الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة				
-	-	1,896	1,896	1,896
استثمارات - أوراق حقوق الملكية				
الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر				
55,665	199	34,817	90,681	90,681
استثمارات - أوراق حقوق الملكية وأستثمارات سندات دين				
القيمة العادلة				
المستوى 1	المستوى 2	المستوى 3	مجموع القيمة العادلة	مجموع القيمة الدفترية
31 ديسمبر 2023				
الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة				
-	-	1,900	1,900	1,900
استثمارات - أوراق حقوق الملكية				
الموجودات المالية المقاسة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر				
22,952	295	5,268	28,515	28,515
استثمارات - أوراق حقوق الملكية وأستثمارات سندات دين				

خلال السنة، لم يكن هناك أي تحويلات من وإلى المستوى 3 أو المستوى 2 إلى المستوى 1، والزيادة في استثمارات المستوى 3 بسبب الاستحواذ على سندات دين بقيمة 29.1 مليون دينار. القيمة العادلة لهذا الاستثمار مساوي للقيمة الدفترية. تم تحديد القيمة العادلة لأدوات الدين الأخرى بأستخدام الأسعار المدرجة. تم إعادة تسعير القروض والسلفيات الأخرى على فترات متكررة، وبالتالي فإن قيمتها الدفترية مقاربة لقيمتها العادلة. لم تكشف المجموعة عن القيمة العادلة للأدوات المالية مثل الذمم التجارية قصيرة الأجل والموجودات الأخرى والذمم التجارية الدائنة والمطلوبات الأخرى والنقد والأرصدة لدى البنوك، وذلك لأن قيمتها الدفترية هي مقاربة للقيمة العادلة.

يوضح الجدول التالي تسوية الأرصدة الافتتاحية إلى الأرصدة الختامية للمستوى 3 للقيمة العادلة، لسندات الدين وأدوات حقوق الملكية.

	2024	2023
الرصيد في 1 يناير	7,168	5,476
إضافات لأوراق حقوق الملكية	29,443	2,141
زيادة / (نقص) في القيمة العادلة لأوراق حقوق الملكية	102	(449)
الرصيد في 31 ديسمبر	36,713	7,168

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

32. الأدوات المالية - التصنيف والقياس

أ) التصنيفات المحاسبية

يوضح الجدول التالي القيم الدفترية والقيم العادلة للموجودات والمطلوبات المالية، بما في ذلك مستوياتها في تراتيبيه القيمة العادلة. لا يشمل الجدول معلومات القيمة العادلة للموجودات والمطلوبات المالية غير المقاسة بالقيمة العادلة، في حال كانت القيم الدفترية تمثل تقريباً مناسباً للقيمة العادلة.

31 ديسمبر 2024				مجموع القيمة الدفترية
بالتكلفة المطفأة	بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	موجودات مالية	
-	90,681	1,896	استثمارات بالقيمة العادلة	92,577
99,856	-	-	ذمم تجارية مدينة وأصول العقود - صافي	99,856
55,057	-	-	ذمم مدينة أخرى	55,057
144,060	-	-	النقد وأرصدة البنوك	144,060
298,973	90,681	1,896		391,550
مطلوبات مالية				
128,204	-	-	ذمم تجارية دائنة	128,204
137,393	-	-	مصروفات مستحقة ومطلوبات العقود وذمم دائنة أخرى	137,393
2,366	-	-	المبالغ المستحقة لمشغلي الاتصالات	2,366
57,407	-	-	مطلوبات الإيجار	57,407
286,070	-	-	قروض وسلفيات	286,070
6,447	-	-	مقابل محتمل	6,447
617,887	-	-		617,887

31 ديسمبر 2023				مجموع القيمة الدفترية
بالتكلفة المطفأة	بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر	بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	موجودات مالية	
-	28,515	1,900	استثمارات بالقيمة العادلة	30,415
84,988	-	-	ذمم تجارية مدينة وأصول العقود - صافي	84,988
47,199	-	-	ذمم مدينة أخرى	47,199
235,767	-	-	النقد وأرصدة البنوك	235,767
367,954	28,515	1,900		398,369
مطلوبات مالية				
131,242	-	-	ذمم تجارية دائنة	131,242
123,866	-	-	مصروفات مستحقة ومطلوبات العقود وذمم دائنة أخرى	123,866
2,961	-	-	المبالغ المستحقة لمشغلي الاتصالات	2,961
54,403	-	-	مطلوبات الإيجار	54,403
254,894	-	-	قروض وسلفيات	254,894
1,505	-	-	مقابل محتمل	1,505
568,871	-	-		568,871

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

33. إدارة المخاطر المالية

تعرض المجموعة للمخاطر التالية من خلال استخدامها للأدوات المالية:

- مخاطر الائتمان
- مخاطر السيولة
- مخاطر السوق
- إدارة رأس المال

أ) إطار إدارة المخاطر

مجلس إدارة المجموعة مسئول عن وضع ومراقبة إطار عمل إدارة المخاطر. مجلس إدارة المجموعة ومن خلال اللجان المختلفة، يراقب كيف تقوم الإدارة بمتابعة الالتزام بسياسات وإجراءات إدارة المخاطر الخاصة بالمجموعة وتراجع مدى كفاية أطر إدارة المخاطر المتعلقة بالمخاطر التي تواجهها المجموعة. تم وضع سياسات إدارة المخاطر للمجموعة بهدف التعرف وتحليل المخاطر التي تواجهها المجموعة وذلك لوضع حدود وضوابط مناسبة للمخاطر، ومراقبة المخاطر والالتزام بحدودها. يتم مراجعة أنظمة وسياسات إدارة المخاطر بشكل دوري وذلك لعكس التغيرات في الأسواق وأنشطة المجموعة. إن المجموعة، من خلال إجراءات ومعايير التدريب ومعايير الإدارة، تسعى لتأسيس بيئة رقابية مسئولة وبناءة يدرك فيها جميع الموظفين مهامهم ومسئولياتهم.

أسست المجموعة لجنة للتدقيق ويساعدها قسم التدقيق الداخلي بالمجموعة. يقوم قسم التدقيق الداخلي بتنفيذ مهام مدرجة بشكل منتظم ومهام أخرى تنفذ بصورة مفاجأة تتعلق بمراجعة إجراءات وضوابط إدارة المخاطر ويرفع تقارير بنتائج مراجعاته إلى لجنة التدقيق.

أسست المجموعة وحدة خزينة مركزية وتعمل تحت رقابة مجلس الإدارة، وتساهم في توفير الدعم التمويل وصرف العملات الأجنبية وإدارة معدل الفائدة وإدارة مخاطر الطرف المقابل للمجموعة. تتم عمليات الخزينة ضمن إطار السياسات والإرشادات المخولة والمراجعة سنوياً بواسطة مجلس الإدارة. يزود قسم الحسابات بالمجموعة تقارير دورية عن نشاط الخزينة إلى مجلس الإدارة. يقوم قسم التدقيق الداخلي بالمجموعة بمراجعة بيئة الرقابة الداخلية بصورة دورية. لم يكن هناك أي تغير جوهري خلال السنة المالية أو بعد السنة المنتهية للمخاطر المالية التي تواجه المجموعة أو أسلوب المجموعة لإدارة هذه المخاطر.

ب) مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر الخسارة المالية الناجمة عن العجز بالوفاء بالالتزامات التعاقدية من قبل زبون أو الطرف المقابل في الأدوات المالية. وتنشأ هذه المخاطر بشكل أساسي من الذمم التجارية المدينة، وأصول العقود، والذمم المدينة الأخرى، وتمويل طويل الأجل لشركات زميلة، والاستثمارات في أدوات الدين، والنقد لدى البنوك.

1) الذمم التجارية المدينة وأصول العقود

تتم مراقبة الذمم التجارية المدينة حسب قطاعات العملاء والمناطق الجغرافية. وضعت المجموعة سياسة ائتمان يتم بمقتضاها إجراء تحليل الملاءة المالية لكل زبون جديد على حدة قبل أن تعرض عليه شروط الدفع وتقديم الخدمة العادية. يتم وضع حد ائتمان لكل زبون، والذي يمثل الحد الأقصى للائتمان دون الحاجة للحصول على موافقة مسبقة. تتم ممارسة رقابة صارمة على مبلغ وفترة الائتمان وتتم مراجعتها بشكل مستمر من قبل الإدارة. الزبائن الذين ليس بمقدورهم الالتزام بشروط الملاءة المالية للمجموعة، يمكنهم إجراء تعاملاتهم بطريقة الدفع المسبق.

تركز مخاطر الائتمان بخصوص الذمم التجارية المدينة محدود نظراً إلى القاعدة العريضة وغير المترابطة لزبائن المجموعة. القسم الأكبر من صافي الذمم التجارية المدينة للمجموعة يحين موعد سدادها في غضون 90 يوماً، ويكون أغلبها مستحقاً من الزبائن الأفراد والشركات. تحتفظ المجموعة بمبلغ ضمان عند تقديم بعض الخدمات للأفراد .

تنشئ المجموعة مخصص لانخفاض القيمة الذي يمثل الخسائر المتكبدة مدى الحياة المتوقعة بخصوص الذمم التجارية وأصول العقود. العناصر الرئيسية للمخصص تتمثل في عنصر الخسارة المحددة المتعلقة بالتعرض الجوهري للأفراد، أما عنصر الخسارة الجماعي أنشئ للمجموعات ذات الموجودات المتشابهة مصنفة حسب نوع الزبون وعدد أيام التأخير. بالنسبة للذمم المدينة من شركات الاتصالات، يتم تقييم صافي الموقف بعد تقييم الذمم المدينة بناءً على بيانات متنوعة التي تم تحديدها كبيانات تنبؤية لمخاطر الخسارة (تشمل تصنيفات ائتمانية خارجية، وبيانات مالية، والمعلومات الخارجية المتاحة)، وتطبيق الاحكام الائتمانية. بالنسبة للذمم المدينة وأصول العقود من العملاء، تفضل الحسابات وفقاً لنوع التعرضات، مثل المستهلكين، والشركات، والحكومة، وحسابات أخرى، ويحدد المخصص الجماعي لخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة بناءً على معدلات التدفق للبيانات التاريخية لإحصائيات السداد وخسائر الائتمان الفعلية، وتقديرات الإدارة للاستردادات بناءً على الوضع الحالي للمفاوضات والسداد مع العملاء. يتم تعديل تجربة الخسارة التاريخية ليعكس الفروقات بين الظروف الاقتصادية خلال الفترة التي تم جمع البيانات التاريخية فيها، والظروف الحالية، ونظرة المجموعة للظروف الاقتصادية على مدى الفترة المتبقية للذمم المدينة. تعتقد الإدارة أنه لا يوجد سبب لعمل مخصص مخاطر ائتمان إضافي عن المخصص الاعتيادي للديون المشكوك في تحصيلها وأصول العقود (راجع إيضاح 17).

2) الذمم المدينة الأخرى

الذمم المدينة الأخرى تشمل بشكل رئيسي ذمم مدينة من بيع بعض الاستثمارات والموجودات المالية، والتي تمثل حقوق ومطالبات تعاقدية للمجموعة. تقيم المجموعة المبلغ القابل للاسترداد لكل من الذمم المدينة، وتحتسب مخصصاً عندما تكون القيمة الحالية للتدفقات النقدية المتوقعة من الأصل المالي أقل من قيمته الدفترية، وتم تخفيض قيمته بالكامل.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

33. إدارة المخاطر المالية (تكملة)

3) أدوات الدين وأرصدة البنوك

تدير المجموعة مخاطر الائتمان لاستثماراتها في أدوات الدين وأرصدة البنوك بالتأكد من أنها لا تتم إلا بعد تقييم ائتمان الطرف الآخر. يتم إيداع الودائع مع البنوك التجارية بعد تقييم الائتمان وبعد الأخذ بعين الاعتبار للتصنيف الائتماني الخارجي لهذه البنوك. تحد المجموعة من تعرضها لمخاطر الائتمان بالاستثمار في الأوراق المالية السائلة مع مخاطر منخفضة.

الخسارة الائتمانية المحتمسة المتوقعة لأرصدة البنوك وإصدارات الديون السيادية غير جوهرية لأغراض الاحتساب.

4) التعرض لمخاطر الائتمان وجودة الائتمان

تمثل القيمة الدفترية للموجودات المالية (باستثناء الاستثمار في أسهم حقوق الملكية) التعرض الأقصى للائتمان. التعرض الأقصى لمخاطر الائتمان كما في تاريخ بيان المركز المالي كان:

2023	2024	
37,104	52,303	الذمم التجارية المدينة – حسابات الزبائن
31,031	29,636	أصول العقود - حسابات الزبائن
68,135	81,939	مجموع الذمم التجارية المدينة وأصول العقود – حسابات الزبائن
16,853	17,917	الذمم التجارية المدينة – مشغلي الاتصالات
47,199	55,057	ذمم مدينة أخرى
287	29,321	استثمارات (أدوات دين)
235,767	144,060	أرصدة البنوك
368,241	328,294	

2023	2024			
الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة	إجمالي القيمة الدفترية	الذمم التجارية المدينة المتوقعة مدى الحياة	إجمالي القيمة الدفترية	إجمالي القيمة الدفترية
منخفضة القيمة				
				مصنفة خارجياً:
(395)	6,694	(416)	11,120	مخاطر محدودة (BBB- إلى AAA)
(3,620)	13,255	(4,417)	10,788	مخاطر متوسطة (B- إلى +BB)
(27)	139	(8)	179	مخاطر عالية (أقل من C)
(67)	874	(115)	786	غير مصنفة
(4,109)	20,962	(4,956)	22,873	

كانت الحركة في مخصص انخفاض القيمة للذمم التجارية وأصول العقود خلال السنة كما يلي:

2023	2024				
الخسائر الائتمانية المحددة المتوقعة مدى الحياة،	الخسائر الائتمانية المحددة المتوقعة مدى الحياة	الخسائر الائتمانية المحددة المتوقعة مدى الحياة	الخسائر الائتمانية المحددة المتوقعة مدى الحياة	الخسائر الائتمانية المحددة المتوقعة مدى الحياة	المجموع
منخفضة القيمة	منخفضة القيمة	منخفضة القيمة	منخفضة القيمة	منخفضة القيمة	المجموع
26,136	22,358	3,778	24,210	20,836	3,374
-	-	-	1,174	1,000	174
(3,866)	(3,866)	-	(1,110)	(1,110)	-
1,877	2,191	(314)	3,063	2,541	522
63	153	(90)	1,662	838	824
24,210	20,836	3,374	28,999	24,105	4,894

الذمم المدينة من الحكومة والعملاء من الشركات، ومشغلي الاتصالات، والذمم المدينة الأخرى المستحقة لأكثر من 365 يوم، 180 يوم و90 يوماً على التوالي تعتبر مؤشراً على انخفاض القيمة ويتم تقييمها خاصة في قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكلمة) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

33. إدارة المخاطر المالية (تكلمة)

(5 حسابات الزبائن بما فيها أصول العقود

التعرض الأقصى لمخاطر الائتمان مصنفة حسب القطاع التشغيلي التي تتشارك في خصائص اقتصادية عامة بخصوص مخاطر الائتمان كما يلي:

	2024	2023
القطاع التشغيلي		
البحرين	42,338	39,863
الأردن	14,046	14,560
المالديف	15,676	10,941
شور	2,087	2,737
أخرى	7,792	34
	81,939	68,135

التعرض الأقصى لمخاطر الائتمان مصنفة حسب توزيع الزبائن التي تتشارك في خصائص اقتصادية مشتركة (باستثناء الحسابات الحكومية) بخصوص مخاطر الائتمان كما يلي:

	2024	2023
توزيع الزبائن		
المستهلكين	21,994	23,267
الشركات	40,326	24,347
حكومية	9,446	9,717
أخرى	10,173	10,804
	81,939	68,135

	2024			2023		
حسابات الزبائن	إجمالي التعرض	الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة	صافي القيمة	إجمالي التعرض	الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة	صافي القيمة
الحالية (0-30 يوماً)	55,892	(1,182)	54,710	47,149	(806)	46,343
31 – 90 يوماً	13,368	(2,369)	10,999	13,747	(1,501)	12,246
91 – 365 يوماً	21,342	(6,647)	14,695	13,025	(4,916)	8,109
أكثر من سنة واحدة	15,380	(13,845)	1,535	14,315	(12,878)	1,437
الرصيد كما في 31 ديسمبر	105,982	(24,043)	81,939	88,236	(20,101)	68,135

أرصدة المستهلكين والذمم المدينة الأخرى التي مر على استحقاقها أكثر من 90 يوماً تعتبر متخلفة السداد ومنخفضة القيمة. الذمم المدينة من الحكومة والعملاء من الشركات ومشغلي الاتصال المستحقة لأكثر من 365 يوم و180 يوم على التوالي تعتبر مؤشرعلى انخفاض القيمة ويتم تقييمها خاصة في قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة. إجمالي التعرض للمبالغ المنخفضة ائتمانياً في حسابات الزبائن كما في 31 ديسمبر 2024 يبلغ 22,839 دينار بحريني (2023: 22,707 دينار بحريني) وتحمل مخصصاً للخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة بمبلغ 19,631 دينار بحريني (2023: 17,488 دينار بحريني).

(6 المبالغ المستحقة من مشغلي الاتصالات شاملة موجودات العقود

التعرض الأقصى لمخاطر الائتمان (صافي من مخصصات الخسائر الائتمانية المتوقعة) على المبالغ المستحقة من هيئات الاتصالات حسب نوع الزبون كما يلي:

	2024	2023
مشغلي الاتصالات		
مشغلي الاتصالات الدوليين	4,591	2,864
مشغلي الاتصالات المحليين	13,326	13,989
	17,917	16,853

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكلمة) للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

33. إدارة المخاطر المالية (تكلمة)

(ج مخاطر السيولة

إن مخاطر السيولة هي مخاطر عدم قدرة المجموعة على سداد التزاماتها المالية المتعلقة بالمطلوبات المالية عند حلول أجلها والتي يتم تسديدها نقداً أو باستخدام أصل مالي آخر. يهدف أسلوب المجموعة في إدارة السيولة إلى التأكد من توافر السيولة، كلما كان ذلك ممكناً، في كل الأحوال لسداد التزاماتها عند حلول أجلها سواء في الظروف الاعتيادية أو الصعبة دون تكبد خسائر غير مقبولة أو خسارة السمعة التجارية للمجموعة. قد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة لبيع أصول مالية بسرعة وبسعر مقارب للقيمة العادلة. الجزء الرئيسي من أموال المجموعة يتم استثمارها في النقد وما في حكمه، والتي تكون جاهزة لتغطية مصروفات التشغيل بما في ذلك سداد الالتزامات المالية.

الجدول التالي يوضح مواعيد الاستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية للمجموعة بتاريخ التقرير. تم إظهار المبالغ بالكامل وغير مخصومة، ومتضمنة مدفوعات الفوائد المقدرة، ماعدا تأثير مقاصة العقود.

المطلوبات المالية غير المشتقة كما في 31 ديسمبر 2024	القيمة الدفترية	التدفقات النقدية التعاقدية	خلال سنة	5-1 سنوات	أكثر من 5 سنوات
ذمم تجارية دائنة	128,204	128,204	92,614	-	35,590
مصروفات مستحقة، ومطلوبات العقود وذمم دائنة أخرى	137,393	137,393	137,393	-	-
مبالغ مستحقة لمشغلي الاتصالات	2,366	2,366	2,366	-	-
مطلوبات الإيجار	57,407	65,048	11,571	32,219	21,258
قروض وسلفيات	286,070	333,498	13,585	275,492	44,421
مقابل محتمل	6,447	7,442	7,442	-	-
	617,887	673,951	264,971	307,711	101,269

المطلوبات المالية غير المشتقة كما في 31 ديسمبر 2023	القيمة الدفترية	التدفقات النقدية التعاقدية	خلال سنة	5-1 سنوات	أكثر من 5 سنوات
ذمم تجارية دائنة	131,242	131,242	80,089	-	51,153
مصروفات مستحقة، ومطلوبات العقود وذمم دائنة أخرى	123,866	123,866	118,432	-	5,434
مبالغ مستحقة لمشغلي الاتصالات	2,961	2,961	2,961	-	-
مطلوبات الإيجار	54,403	62,091	11,111	20,635	30,345
قروض وسلفيات	254,894	273,005	184,548	66,816	21,641
مقابل محتمل	1,505	1,505	1,505	-	-
	568,871	594,670	398,646	87,451	108,573

(د مخاطر السوق

مخاطر السوق هي مخاطر تغير أسعار السوق مثل أسعار معدل سعر الصرف ومعدل الفائدة وأسعار الأسهم والتي لها تأثير على دخل المجموعة أو قيمة أدواتها المالية. إن الهدف من إدارة مخاطر السوق هو إدارة ومراقبة تعرضات مخاطر السوق في حدود الأطر المقبولة مع تحقيق عائد مجزي على المخاطر. تتكبد المجموعة التزامات مالية لإدارة مخاطر السوق. كل هذه المعاملات يتم تنفيذها ضمن الإرشادات الموضوعة من قبل دائرة الخزينة للمجموعة.

(1 مخاطر سعر العملة

مخاطر سعر العملة هي مخاطر تغير قيمة الأداة المالية نتيجة تغير سعر صرف العملة الأجنبية. تتعرض شركات المجموعة لمخاطر سعر العملة عند البيع والشراء بعملات غير العملات الوظيفية لوحدات المجموعة والتي أهمها الدينار البحريني والدينار الأردني، وروبية مالديفيا (مرتبطة بالدولار الأمريكي) والجنيه الاسترليني.
تعرض المجموعة لمخاطر سعر الصرف محدود، وذلك لأن معظم استثماراتها والمبالغ المستحقة لها وعليها من هيئات الاتصالات العالمية، مقومة بالدولار الأمريكي، أو العملات المرتبطة بالدولار الأمريكي. صافي التعرض للعملات الأجنبية الأخرى غير جوهري.

تسعى المجموعة لإدارة مخاطر سعر الصرف بالمراقبة المستمرة لأسعار الصرف وبالمحافظة على مستوى كافٍ من العملات الأجنبية وذلك لتغطية الالتزامات المتوقعة لمشغلي الاتصالات العالمية. يتم إيداع هذه المبالغ في ودائع ثابتة قصيرة الأجل. وفيما يتعلق بالأصول والمطلوبات المالية الأخرى السائدة بالعملات الأجنبية، تعمل المجموعة على التأكد من أن صافي التعرض لمخاطر الصرف يكون بمعدل مقبول وذلك بشراء وبيع عملات أجنبية بمعدلات في وقتها عندما يكون ضرورياً لمواجهة عدم التوازن في المدى القصير.

إصلاح معدل الفائدة القياسي

يتم إجراء مراجعة وتعديل أساسيين لمعايير معدلات الأرباح الجوهريّة على مستوى عالمي. تم إيقاف معظم معدلات LIBOR ومعدلات ما بين البنوك الأخرى بعد 31 ديسمبر 2022، وتم استبدالها بمعدلات مرجعية بديلة معينة، باستثناء بعض معدلات LIBOR بالدولار الأمريكي، حيث تم تأجيل إيقافها لغاية 30 يونيو 2023. كما في 31 ديسمبر 2024، لم يكن هناك أي عقود بمعدلات LIBOR بالدولار الأمريكي.

استثمارات المجموعة في الشركات التابعة غير متحوطة، وذلك باعتبار أن مراكز هذه العملات طويلة الأجل بطبيعتها. فيما يتعلق بالأصول والمطلوبات المالية الأخرى السائدة بالعملات الأجنبية، مع الأخذ في الاعتبار طبيعة الأدوات المالية، لا تقوم المجموعة حالياً بالتحوط لتغطية مخاطر العملات الأجنبية. يرجى الرجوع لإيضاح رقم 21 للحصول على تفاصيل عقود القروض القائمة المرتبطة بمعدلات قياسية للمجموعة، والمبالغ القائمة ذات الصلة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

 للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

33. إدارة المخاطر المالية (تكملة)

(2) مخاطر معدل الفائدة

مخاطر معدل الفائدة هو مخاطر تغير قيمة الأداة المالية نتيجة تغير معدلات الفائدة بالسوق. وفقاً لسياسة المجموعة لإدارة مخاطر معدل الفائدة، فإنه يتم الاحتفاظ على معدلات فائدة الأصول والمطلوبات المالية السائدة بالدينار البحريني والدينار الأردني على أساس المعدل العائم. المعدل المتوسط لعوائد الفائدة من الودائع لدى البنوك واستثمارات أدوات الدين خلال عام 2024 كانت 5.48% (2023: 4.43%).

في تاريخ المركز المالي كان توزيع الأدوات المالية ذات معدل فائدة كما يلي:

	2024	2023
أدوات ذات معدل ثابت		
موجودات مالية	8,766	7,019
مطلوبات مالية	-	-
أدوات ذات معدل متغير		
موجودات مالية	49,041	82,528
مطلوبات مالية	286,070	254,894

تحليل الحساسية للقيمة العادلة للأدوات ذات المعدل الثابت

لا تقوم المجموعة باحتساب موجودات أو مطلوبات مالية ذات معدل ثابت بالقيمة العادلة من خلال بيان الربح أو الخسارة وبالتالي فإن تغيرات معدل الفائدة في تاريخ المركز المالي سوف لن يؤثر على بيان الربح أو الخسارة. إن الانخفاض أو الارتفاع في حقوق الملكية الناتج من تغير معدل الفائدة سوف لن يكون جوهرياً.

تحليل حساسية التدفقات النقدية للأدوات المالية ذات المعدل المتغير

إن التغير بـ 100 نقطة أساسية في معدلات الفائدة في تاريخ المركز المالي سوف يزيد/(ينقص) حقوق الملكية والربح أو الخسارة بمبلغ 2,384 دينار بحريني (2023: 1,695 دينار بحريني). يفترض هذا التحليل أن كل المتغيرات الأخرى، وبالأخص سعر صرف العملات الأجنبية، تبقى ثابتة.

(3) مخاطر السعر الأخرى

الهدف الرئيسي لإستراتيجية الاستثمار للمجموعة هو ضمان العوائد الخالية من المخاطر، واستثمار الفوائض المالية لدى المجموعة في أوراق مالية خالية من المخاطر. تنشأ مخاطر سعر السوق من الاستثمارات التي تحتفظ بها المجموعة. يراقب قسم الخزينة في المجموعة المحفظة الاستثمارية بناءً على توقعات السوق والجدارة الائتمانية للشركات المستثمر فيها. يتم إدارة أجزاء جوهرية من المحفظة الاستثمارية بشكل فردي، وإن جميع قرارات الشراء والبيع تُعتمد من قبل مجلس الإدارة المجموعة.

(هـ) إدارة رأس المال

سياسة مجلس الإدارة هي المحافظة على قاعدة رأسمال قوية للمحافظة على المستثمرين والدائنون وثقة السوق والبقاء على التطورات المستقبلية للمجموعة. يتطلع مجلس الإدارة للحفاظ على توازن بين العوائد المرتفعة والنمو الذي يبدو محتملاً مع مستوى عال من الافتراض وبأفضلية وضمان وضع رأس المال القوي. يقوم مجلس الإدارة بمراقبة العائد على رأس المال والذي تعرفه المجموعة بمجموع حقوق الملكية ومعدل أرباح الأسهم للمساهمين. أهداف المجموعة في إدارة رأس المال هي الآتي:

- حماية المنشأة في قدرتها على الاستمرارية وبالتالي المواصلة على توفير عوائد على المساهمين ومنفعة أصحاب المصلحة الآخرين؛ و

- توفير عائد ملائم للمساهمين بتسعير المنتجات والخدمات ليتماشى مع مستوى المخاطر.

تدبر المجموعة تركيبة رأس المال وتقوم بعمل التعديلات على ضوء التغيرات في الوضع الاقتصادي وخصائص المخاطر للموجودات المعنية. ولغرض الحفاظ على أو تعديل تركيبة رأس المال، قد تقوم المجموعة بتعديل مبالغ أرباح الأسهم المدفوعة للمساهمين، وإرجاع جزء من رأس المال، وإصدار أسهم جديدة، أو بيع موجودات لتخفيض الديون. لم تكن هناك أي تغيرات جوهرية في توجه المجموعة لإدارة رأس المال خلال السنة.

بغرض تحقيق الهدف العام، يهدف أسلوب إدارة رأس مال الشركة، من بين الأشياء أخرى، لضمان الوفاء بالشروط المالية المرتبطة بالقروض التي تتحمل فوائد، والتي تحدد متطلبات هيكل رأس المال. لم يكن هناك أي خروقات للشروط المالية للقروض التي تتحمل الفوائد خلال السنة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

 للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

34. الالتزامات المحتملة والطارئة

أ) التزامات رأسمالية

كما في 31 ديسمبر 2024، بلغت التزامات المجموعة الرأسمالية مبلغ 69.3 مليون دينار بحريني (2023: 67.9 مليون دينار بحريني).

ب) الضمانات

كما في 31 ديسمبر 2024، قامت بنوك المجموعة بإصدار ضمانات مصرفية بقيمة 10.4 مليون دينار بحريني (2023: 3.0 مليون دينار بحريني) وخطابات اعتماد بمبلغ 25.6 مليون دينار بحريني (2023: 5.0 مليون دينار بحريني).

قامت المجموعة بتقديم خطاب تامين بمبلغ 1.9 مليون دينار بحريني (2023: 1.9 مليون دينار بحريني) إلى هيئة تنظيم الاتصالات في الأردن، لتقديم ضمان مالي للشركات التابعة العاملة في الأردن.

ج) قروض إسكان الموظفين

تقدم الشركة المساعدة في القروض لموظفيها البحرينيين لتمويل شراء عقارات سكنية. ويتم تمويل القروض من قبل بنك تجاري محلي بضمانة الشركة. تم التوقف عن تقديم ضمانات لقروض اسكان الموظفين في سنة 2007. تتحمل الشركة 75% من فائدة القرض (2023: 75%). كما في 31 ديسمبر 2024، بلغت الضمانات القائمة 0.1 مليون دينار بحريني لقروض إسكان الموظفين (2023: 0.2 مليون دينار بحريني).

د) التزامات طارئة أخرى

في سياق العمل الاعتيادي، يتم رفع قضايا ضد المجموعة من قبل موظفين وأطراف أخرى، وأيضاً من قبل المجموعة ضد مورديها / بائعيها. تعمل الإدارة القانونية للمجموعة مع المستشار القانوني الداخلي والمستشار القانوني الخارجي للمجموعة، اعتماداً على طبيعة القضايا. يتم إجراء تقييم دوري النتيجة المحتملة لهذه القضايا، ويتم إبلاغ الإدارة العليا ومجلس الإدارة بها. بالإضافة لذلك، ونظراً لتعقيد العمليات، استلمت المجموعة إخطاراً بالقرامة، على اعتبار خرقها لأنظمة الاتصالات ذات الصلة، والتشريعات الأخرى ذات الصلة في المنطقة القضائية المعنية التي تعمل فيها المجموعة. كما في نهاية السنة، تدافع المجموعة عن هذه القضايا، بما في ذلك الغرامات. بناءً على إفادة المستشار القانوني للمجموعة، بما في ذلك المستشار القانوني الخارجي، حسب الاقتضاء، فقد تم تسجيل مخصصات مناسبة وكافية. لم يكن هناك أي إفصاحات إضافية تتعلق بالمطلوبات الطارئة ناتجة من أي مطالبات مماثلة، حيث أن أعضاء مجلس إدارة المجموعة يعتقدون أن أي إفصاحات من هذا النوع قد تضر وضع المجموعة القانوني.

35. الاستحواذ على أعمال تجارية

أ) الاستحواذ على انسوميا

بتاريخ 31 يناير 2024، استحوذت شركة بيبون سوليوشنز على 64% من أسهم شركة بيونيكس لخدمات تكنولوجيا المعلومات في مملكة البحرين، ش.ذ.م. ("انسوميا") من خلال مقابل إجمالي بلغ 3,648 دينار بحريني، ويشمل مكونات مدفوعات مختلفة مثل اعتبارات الدفع المسبق والمؤجل والأرباح المرتبطة بتوقعات محددة من الأرباح قبل الفوائد والضرائب والاستهلاك والاطفاء والإيرادات. لاحقاً، قامت المجموعة بضح مبالغ إضافية في شركة انسوميا بمبلغ 943 دينار بحريني، مما زاد حصتها الإجمالية من 64% إلى 70.7%.

ستؤدي عملية الاستحواذ على شركة انسوميا إلى توسيع حضور بيبون الإقليمي، وعرض الخدمات في الأسواق الرئيسية في الشرق الأوسط، وشمال أفريقيا، وأوروبا. تم احتساب دمج الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ.

المقابل المحول

يلخص الجدول التالي القيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ لكل فئة جوهرية من المقابل المحول.

المبلغ	
1,823	المقابل المدفوع
1,825	المقابل المحتمل مستحق الدفع*
3,648	مجموع القيمة العادلة للمقابل المحول

* المقابل المحتمل يشمل مقابل إضافي مشروط بمبلغ 1,100 دينار بحريني، ومقابل محتمل آخر بمبلغ 725 دينار بحريني.

التكاليف المتعلقة بالاستحواذ

تم احتساب تكاليف المعاملة البالغة 18 دينار بحريني كمصروف خلال سنة 2024، و89 دينار بحريني كمصروف خلال سنة 2023 ضمن بند مصروفات تشغيلية أخرى.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

35. الاستحواذ على أعمال تجارية (تكملة)

الموجودات المستحوذة والمطلوبات المفترضة القابلة للتحديد

القيمة العادلة لموجودات ومطلوبات شركة غيرنسي إيرتل المحدودة و شركة جيرسي إيرتل المحدودة القابلة للتحديد كما في تاريخ الاستحواذ ملخصة أدناه:

الموجودات	المبلغ
النقد وأرصدة البنوك	1,732
ذمم تجارية مدينة وموجودات أخرى	1,598
ممتلكات ومعدات	1,052
موجودات غير ملموسة أخرى	-
موجودات حق الاستخدام	1,675
مجموع الموجودات	6,057
ذمم تجارية دائنة ومطلوبات أخرى	2,514
مطلوبات الإيجار	2,034
مجموع المطلوبات	4,548
صافي الموجودات	1,509
الموجودات غير الملموسة القابلة للتحديد	6,151
مجموع صافي الموجودات القابلة للتحديد المستحوذة	7,660
القيمة العادلة للمقابل	15,452
الشهرة	7,792

الأثر على نتائج المجموعة

نتج عن الاستحواذ على شركة غيرنسي إيرتل المحدودة إيرتل و شركة جيرسي المحدودة زيادة في أصول المجموعة كما في 31 ديسمبر 2024 بمبلغ 4,021 دينار بحريني، وزيادة في مطلوبات المجموعة بمبلغ 1,932 دينار بحريني. لو تم توحيد شركة غيرنسي إيرتل المحدودة إيرتل و شركة جيرسي المحدودة منذ بداية فترة إعداد التقارير، لكان صافي الأرباح الإضافية قد بلغ 345 ديناراً بحرينياً.

ج) الاستحواذ على لتكدوت

بتاريخ 31 أكتوبر 2024، استحوذت شركة بيبون سوليوشنز على 70% من أسهم شركة بيبون الرقمية القابضة المحدودة، وشركاتها التابعة («لتكدوت»)، التي تعمل في مجال توفير الحلول الرقمية، من خلال إجمالي مقابل مؤقت بمبلغ 18,582 دينار بحريني، ويشمل مكونات مدفوعات مختلفة مثل اعتبارات الدفع المسبق والمحتمل.

يلخص الجدول التالي القيمة العادلة بتاريخ الاستحواذ لكل فئة جوهريّة من المقابل المحول.

المبلغ
13,964
4,622
مجموع القيمة العادلة للمقابل المحول

* المقابل المحتمل يشمل مقابل إضافي مشروط بمبلغ 2,422 دينار بحريني، ومقابل محتمل آخر بمبلغ 2,200 دينار بحريني.

بلغت قيمة صافي الموجودات 4,387 دينار بحريني تم الاستحواذ عليها بالقيمة العادلة، بما في ذلك موجودات غير ملموسة تم الاستحواذ عليها بمبلغ 325 دينار بحريني، وحصة غير مسيطرة بمبلغ 1,316 دينار بحريني مسجلة في الدفاتر. سجلت المجموعة شهرة مؤقتة بمبلغ 15,515 دينار بحريني، ونقد وأرصدة البنوك بمبلغ 1,158 دينار بحريني.

تبلغ تكلفة المعاملة المحملة على الربح أو الخسارة 150 دينار بحريني.

تعكف الإدارة على تحديد القيم العادلة للموجودات القابلة للتحديد التي تم الاستحواذ عليها والمطلوبات المفترضة، بالإضافة إلى تقييم المطلوبات المحتملة المتعلقة بالعقود الجارية، والدعاوى القضائية القائمة، والضمانات، والمسائل التنظيمية والمطالبات القانونية المحتملة. لا يزال المبلغ الإجمالي للشهرة قيد التقييم، وسيتم الانتهاء منه بمجرد تحديد القيم العادلة لهذه الموجودات والمطلوبات.

القيمة العادلة المقاسة على أساس مؤقت

وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (3) - دمج الأعمال، يُسمح بإجراء تعديلات لمدة سنة واحدة بعد تاريخ الأستحواذ إذا كانت تتعلق بوقائع وظروف كانت موجودة اعتبارًا من ذلك التاريخ.

2023: بتاريخ 30 إبريل 2023، قام تشركة بيبون سايبير بالاستحواذ على حصة تبلغ 60% من شركة ديجيتال ترانزفورميشن سوليوشنز القابضة (“دي تي إس”) في دولة الإمارات العربية المتحدة، وذلك من خلال مقابل ضمنى إجمالي بمبلغ 3,213 دينار بحريني. استحوذت المجموعة على موجودات غير ملموسة بمبلغ 1,108 دينار بحريني، وسجلت شهرة بمبلغ 1,972 دينار بحريني على حساب الاستحواذ.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)
للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

35. الاستحواذ على أعمال تجارية (تكملة)

الموجودات المستحوذة والمطلوبات المفترضة القابلة للتحديد

القيمة العادلة لموجودات ومطلوبات شركة انسوميا القابلة للتحديد كما في تاريخ الاستحواذ ملخصة أدناه:

الموجودات	المبلغ
النقد وأرصدة البنوك	271
ذمم تجارية مدينة وموجودات أخرى	1,060
ممتلكات ومعدات	64
ممتلكات و موجودات غير ملموسة	-
موجودات حق الاستخدام	-
مجموع الموجودات	1,395
ذمم تجارية دائنة ومطلوبات أخرى	1,337
مطلوبات الإيجار	-
مجموع المطلوبات	1,337
صافي الموجودات	58
الموجودات غير الملموسة القابلة للتحديد	1,612
مجموع صافي الموجودات القابلة للتحديد المستحوذة	1,670
حصة غير مسيطرة	601
حصة المجموعة في صافي الموجودات (64%)	1,069
القيمة العادلة للمقابل	3,648
الشهرة	2,579

احتساب الحصة غير المسيطرة

تم تقدير الحصة غير المسيطرة في شركة انسوميا من خلال تطبيق الطريقة التناسبية للقيمة العادلة لصافي الموجودات القابلة للتحديد.

الأثر على نتائج المجموعة

نتج عن الاستحواذ على شركة انسوميا زيادة في أصول المجموعة كما في 31 ديسمبر 2024 بمبلغ 3,733 دينار بحريني، وزيادة في مطلوبات المجموعة بمبلغ 2,050 دينار بحريني. لو تم توحيد شركة انسوميا منذ بداية فترة إعداد التقارير، لكان صافي الأرباح الإضافية أقل بمبلغ 189 ديناراً بحرينياً، والذي يعكس الخسارة التي تكبدتها شركة انسوميا قبل الاستحواذ في يناير 2024.

القيمة العادلة المقاسة على أساس مؤقت

وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 3 - دمج الأعمال، يُسمح بإجراء تعديلات لمدة سنة واحدة بعد تاريخ الاستحواذ إذا كانت تتعلق بوقائع وظروف كانت موجودة بذلك التاريخ.

ب) الاستحواذ على إيرتل

بتاريخ 31 أكتوبر 2024، استحوذت شركة شور جيرنسي المحدودة على 100% من أسهم كل من شركة شركة غيرنسي إيرتل المحدودة و شركة جيرسي إيرتل المحدودة في جزر القنال من خلال مقابل إجمالي بلغ 15,452دينار بحريني،

ستؤدي عملية الاستحواذ على شركة شركة غيرنسي إيرتل المحدودة وشركة جيرسي إيرتل المحدودة إلى توسيع حضور مجموعة بي تي سي شور الإقليمي في جزر القنال، مما يجعلها الأولى في الحصة السوقية لخدمات الهاتف النقال. تم احتساب دمج الأعمال باستخدام طريقة الاستحواذ.

التكاليف المتعلقة بالاستحواذ

تم احتساب تكاليف المعاملة البالغة 514 دينار بحريني كمصروف خلال سنة 2024 ضمن بند مصروفات تشغيلية أخرى.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

36. موجودات تحت الإدارة

تمثل الموجودات تحت الإدارة استثمارات العملاء التقديرية في منتج تم إطلاقه من قبل شركة ببيون. يتم تحويل الأموال البالغة 12,290 دينار بحريني (2023: 3,055) إلى شركة سيكو من قبل شركة ببيون، بصفتها وكيلًا، وبالتالي تم تسجيل هذه الموجودات خارج الميزانية العمومية.

37. حصة غير مسيطرة

يبين الجدول أدناه تفاصيل الشركات التابعة الغير مملوكة بالكامل للمجموعة التي لديها الحصص غير المسيطرة قبل أي الغاء المعاملات بين شركات المجموعة:

اسم الشركة حصة غير مسيطرة	2024 ديراجو %48	2023 ديراجو % 48
الموجودات غير المتداولة (باستثناء الشهرة)	86,871	82,872
الموجودات المتداولة	88,559	84,099
المطلوبات غير المتداولة	(27,667)	(29,222)
المطلوبات المتداولة	(43,464)	(40,572)
صافي الأصول	104,299	97,177
القيمة الدفترية للحصة غير المسيطرة	50,064	46,645
الإيرادات	68,128	64,358
الأرباح وإجمالي الدخل الشامل	21,058	19,866
الأرباح المخصصة للحصة غير المسيطرة	10,108	9,536
التدفقات النقدية من الأنشطة التشغيلية	32,384	32,887
النقد المستخدم في الأنشطة الاستثمارية	(42,507)	(12,217)
النقد المستخدم في أنشطة التمويل، قبل توزيع أرباح الأسهم للحصة غيرالمسيطرة	(13,281)	(5,549)
النقد المستخدم في أنشطة التمويل - أرباح أسهم نقدية للحصة غير المسيطرة	(6,683)	(6,959)
صافي الزيادة في النقد وما في حكمه	(30,087)	8,162

38. معاملات مع الأطراف ذوي العلاقة

1) وفقاً لتعريفات المعيار المحاسبة الدولي رقم (24)، فإن الشركة تعتبر كطرف حكومي ذي علاقة. توفر الشركة خدمات الاتصالات للمؤسسات الحكومية وشبه الحكومية والشركات في مملكة البحرين. وتستفيد الشركة من الخدمات المتنوعة من المنظمات الحكومية وشبه الحكومية والشركات في مملكة البحرين. تتم هذه المعاملات في سياق العمل الاعتيادي للمجموعة ولا تعتبر معاملات جوهرية بشكل فردي من حيث الحجم.

2) معاملات مع أعضاء الإدارة الرئيسيين: يتكون الأعضاء الرئيسيين من أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء الإدارة الرئيسيين الذين لديهم التحويل ومسئولية التخطيط والتوجيه والتحكم بأنشطة المجموعة. مكافأة أعضاء الإدارة الرئيسيين كما الآتي:

2024	2023
1,720	1,313
129	338
115	80
1,964	1,731

مجموع مكافآت فريق الإدارة الرئيسيين

2024	2023
154	160
588	587

منافع ما بعد التقاعد قائمة
 مكافآت أعضاء مجلس الإدارة (بما في ذلك رسوم حضور الاجتماعات)

تم الإفصاح عن المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة حيث يملك المدراء المستقلون حصصاً في تقرير حوكمة الشركات.

3) حصص أعضاء مجلس الإدارة في رأس مال الشركة في نهاية السنة كانت لا شيء (2023: لا شيء).

4) حصص أعضاء الإدارة التنفيذية في رأس مال الشركة في نهاية السنة كانت كالتالي:

2024	2023
1,236,523	974,817
%0.07	%0.06

مجموع الأسهم المملوكة من قبل أعضاء الإدارة التنفيذية
 كنسبة من عدد الأسهم الصادرة

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024

بآلاف الدنانير البحرينية

39. أرقام المقارنة

تم إعادة تصنيف بعض أرقام المقارنة، عند الضرورة، لإعطاء مقارنة عادلة مع عرض السنة الحالية. إن إعادة التصنيف لم تؤثر على الأرباح أو الدخل الشامل للسنة أو مجموع حقوق الملكية المعلنة سابقاً.

40. التحليل القطاعي

القطاعات التشغيلية

يتم توزيع عمليات المجموعة بين كل من البحرين والأردن والمالديف ومجموعة شور ودول أخرى. الدول الأخرى تشمل اليمن وعمليات الشركات الأخرى للمجموعة. المعلومات القطاعية للسنة المنتهية هي كما يلي:

السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2024										السنة المنتهية في 31 ديسمبر 2023			
إيرادات وأرباح القطاع	البحرين	الأردن	المالديف	مجموعة شور	دول أخرى	استيعاد المعاملات الداخلية	المجموع	البحرين	الأردن	المالديف	مجموعة شور	دول أخرى	استيعاد المعاملات الداخلية
الإيرادات (زبائن خارجيين)	210,830	107,012	68,128	62,275	11,740	-	459,985	204,593	99,235	64,358	56,718	-	424,904
إيرادات داخلية	754	1,123	-	-	-	(1,877)	-	506	669	-	-	(1,175)	-
استهلاك وإطفاء وانخفاض قيمة موجودات ملموسة	30,712	23,128	11,492	8,465	152	-	73,949	28,162	19,152	11,239	8,535	-	67,088
إيرادات التمويل	(1,193)	1,109	1,301	245	6,690	-	8,152	5,726	1,603	648	289	332	(333)
مصروفات التمويل	448	8,140	3,755	350	12,453	-	25,146	243	8,454	2,724	254	12,069	(341)
إيرادات / (مصروفات) أخرى (صافي)	217	(218)	28	13	317	-	357	351	607	95	16	-	(7)
الحصة من دخل / (خسارة) شركة زميلة محتسبة بطريقة حقوق الملكية	-	1,747	-	-	(142)	-	1,605	-	1,316	-	-	(237)	-
مصروف ضريبة الدخل	(450)	(2,364)	(4,305)	(2,219)	(240)	-	(9,578)	-	(2,435)	(4,296)	(2,200)	(1)	(8,932)
ربح السنة	58,091	9,039	21,058	12,943	3,193	(19,437)	84,887	42,164	8,294	19,866	11,725	(13)	82,036

كما في 31 ديسمبر 2024										كما في 31 ديسمبر 2023			
موجودات ومطلوبات القطاع	البحرين	الأردن	المالديف	مجموعة شور	دول أخرى	استيعاد المعاملات الداخلية	المجموع	البحرين	الأردن	المالديف	مجموعة شور	دول أخرى	استيعاد المعاملات الداخلية
الموجودات غير المتداولة	384,769	331,693	108,435	95,147	4,641	(14,794)	909,891	283,902	324,686	104,743	74,540	6,490	(14,688)
الموجودات المتداولة	185,482	42,288	88,559	19,347	88,559	(9,837)	346,118	221,736	68,156	84,099	23,188	2,956	(14,443)
مجموع الموجودات	570,251	373,981	196,994	114,494	24,920	(24,631)	1,256,009	505,638	392,842	188,842	97,728	9,446	(29,131)
المطلوبات غير المتداولة	214,035	122,008	27,667	27,319	27,667	(5,973)	385,541	189,885	143,419	29,222	13,673	-	(19,727)
المطلوبات المتداولة	104,005	88,160	40,580	18,518	40,580	(8,826)	248,635	92,261	94,480	38,405	16,296	117	(15,209)
مجموع المطلوبات	318,040	210,168	68,247	45,837	6,683	(14,799)	634,176	282,146	237,899	67,627	29,969	117	(34,936)
صافي الموجودات	252,211	163,813	128,747	68,657	18,237	(9,832)	621,833	223,492	154,943	121,215	67,759	9,329	5,805

41. قائمة بالعقارات المملوكة والمؤجرة من قبل الشركة في البحرين

الوصف	الاستخدام	مملوك / مؤجر
المركز الرئيسي بالهلمة	مكاتب وستترال	ملك
مبنى الدبلوماسية	مكاتب واتصالات	ملك
مجمع السلمانية	مكاتب واتصالات	ملك
مركز بتلكو التجاري	مكاتب وبدالات	ملك
المحطة الأرضية	محطة الأقمار الصناعية وحديقة الطاقة الشمسية	ملك
مواقف سيارات أبل	مواقف سيارات	ملك
مركز البيع (في مركز البحرين للتسوق)	مركز خدمات الزبائن ومكاتب	ملك
14 مركز بيع	مركز خدمات الزبائن والأعمال	مؤجر
66 موقعاً مختلفاً، تستخدم كمواقع لمحطات الجي إس إم والبدالات	شبكة الجي إس إم والهواتف الثابتة	ملك
416 موقعاً مختلفاً، تستخدم لتحديد وحدات الخطوط عن بعد و مواقع MNE	شبكة الجي إس إم والهواتف الثابتة	مؤجر