

2022



شركة Beyon
التقرير السنوي





المغفور له بإذن الله تعالى
صاحب العظمة
الشيخ عيسى بن سلمان آل خليفة
طيب الله ثراه



حضرة صاحب الجلالة
الملك حمد بن عيسى
آل خليفة
ملك البلاد المعظم حفظه الله ورعاه



صاحب السمو الملكي
الأمير سلمان بن حمد
آل خليفة
ولي العهد رئيس مجلس الوزراء
حفظه الله

مكتب مسجلي الأسهم:

البحرين للمقاصة، مرفأ البحرين المالي
مجمع المرفأ - الطابق 4،
ص.ب 3203،
المنامة، مملكة البحرين
هاتف: +973 17108833 فاكس: +973 17228061

Registry@bahrainclear.com
www.bahrainbourse.com

معلومات الاتصال:

نور بوكمال
رئيس الحوكمة وأمين سر مجلس الإدارة
ص.ب 14،
المنامة، مملكة البحرين
هاتف: +973 17884485 فاكس: +973 17914988

GBS@beyon.com
www.beyon.com

جدول المحتويات

التقرير الاستراتيجي

رحلتنا	04
الاستراتيجية والهدف والقيم	06
المؤشرات المالية	08
أعضاء مجلس الإدارة	12
تقرير رئيس مجلس الإدارة	14
الفريق التنفيذي	18
كلمة الرئيس التنفيذي	22
تقرير الموارد البشرية	28

تقرير الاستدامة والتأثير المجتمعي	34
تقرير شركة بتلكو	40
تقرير النمو الرقمي	42
تقرير بي نت	44
الشركات التابعة والمشاريع المشتركة	46
حوكمة الشركات	50
حوكمة الشركات	50

البيانات المالية	
تقرير رئيس مجلس الإدارة	71
تقرير مدققي الحسابات المستقلين	73
بيان المركز المالي الموحد	77
بيان الدخل الشامل الموحد	78
بيان التدفقات النقدية الموحد	79
بيان التغييرات في حقوق الملكية الموحد	80
إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة	81

من نحن

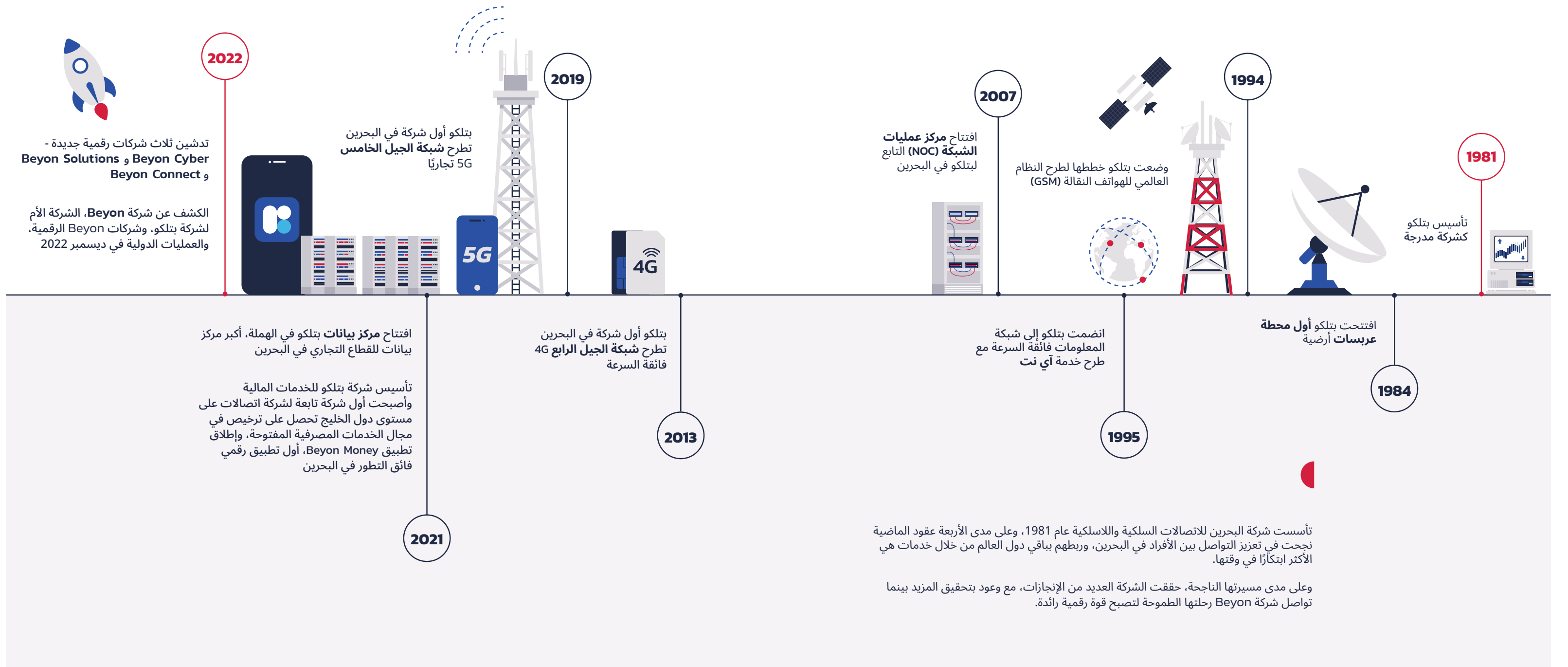
شركة Beyon هي الشركة الأم لبتلكو وشركات Beyon الرقمية والاستثمارات الدولية، وهي مجموعة تكنولوجية وُلدت في مملكة البحرين لتمتد إلى المنطقة وما أبعد من ذلك.

Beyon. عِش الفرق.



رحلتنا

تأتي ولادة Beyon لتكون تتويجًا لتاريخ طويل وعريق تمتد جذوره الراسخة إلى عام 1864 عندما تمّ ربط البحرين بكابل التلغراف الهندي-أوروبي عبر البحر، وهو أول خط اتصالات يربط البلاد بالخارج.



Beyon

مجموعة تكنولوجياية وُلدت في البحرين لتمتد إلى المنطقة وما أبعد من ذلك.

استراتيجيتنا

ترتكز جهودنا على خلق محفظة دولية متنامية ومتنوعة للنمو الرقمي في شتى القطاعات، بما في ذلك الخدمات المالية، وحلول تكنولوجيا المعلومات والاتصالات والأمن السيبراني، فضلاً عن تكنولوجيا التحول الرقمي الحكومي (gov-tech)، وتكنولوجيا التعليم (ed-tech)، وغيرها الكثير. وفي الوقت ذاته، نواصل المضي قدماً نحو الاستثمار في أعمالنا الخاصة بالاتصالات لنربط العالم، ونوفر حلولاً مبتكرة لخدمة زبائننا، وتقديم أفضل تجربة لهم. وفي ظل هذه الأولويات المتمثلة في تحقيق النمو الرقمي وتعزيز الاتصالات، فإننا نفخر بالمساهمة الفعالة في دعم رؤية البحرين 2030.

قيّمنا

- فكّر لأبعد من الحدود
- قدّم أداء يفوق التميّز
- اهتمّ فيما أبعد من اليوم

هدفنا

دفع عجلة المستقبل الرقمي من أجل حياة أفضل وأكثر ازدهاراً.

يقع المقر الرئيسي لشركة Beyon في مملكة البحرين، وتشمل عملياتها 12 منطقة جغرافية دولية - الأردن، وجزر المالديف وجيرنسي وجيرسي وجزيرة مان وديجو غارسيا وسانت هيلينا، وجزيرة أسنشن وجزر فوكلاند والمملكة العربية السعودية واليمن ومصر.

الاستثمارات الدولية



الشركات التابعة



المؤشرات المالية

صافي الأرباح

70.3 مليون دينار بحريني

(2021 65.9 مليون دينار بحريني)

هامش EBITDA

41%

(2021 41%)

حققت شركة Beyon نتائج مالية قوية لعام 2022 مع زيادة سنوية في صافي الأرباح لمساهمي الشركة بنسبة 7% وبقيمة 70.3 مليون دينار بحريني.

هامش صافي الأرباح

17%

(2021 16%)

الأرباح التشغيلية

93.6 مليون دينار بحريني

(2021 89.2 مليون دينار بحريني)

العائد لكل سهم

42.5 فلس

(2021 39.8 فلس)

صافي الأصول

542.3 مليون دينار بحريني

(2021 530.7 مليون دينار بحريني)

النقد والأرصدة المصرفية

253.8 مليون دينار بحريني

(2021 220.7 مليون دينار بحريني)

الإيرادات

402.8 مليون دينار بحريني

(2021 399.6 مليون دينار بحريني)

EBITDA

165.4 مليون دينار بحريني

(2021 163.0 مليون دينار بحريني)

هدفنا

دفع عجلة
المستقبل الرقمي
من أجل حياة أفضل
وأكثر ازدهارًا

1. الشيخ عبدالله بن خليفة آل خليفة
رئيس مجلس الإدارة
2. السيد رائد عبدالله فخري
نائب رئيس مجلس الإدارة
3. السيد عبدالله عبد الحميد الحمادي
عضو مجلس إدارة
4. السيد عبدالله عبدالرزاق بوخوة
عضو مجلس إدارة
5. السيد أحمد عبدالواحد عبدالرحمن
عضو مجلس إدارة
6. الشيخ علي بن خليفة آل خليفة
عضو مجلس إدارة
7. اللواء الركن علي صقر النعيمي
عضو مجلس إدارة
8. الآنسة فاطمة غازي العريض
عضو مجلس إدارة
9. السيد جان كريستوف دوراند
عضو مجلس إدارة
10. السيد خالد حسين تقي
عضو مجلس إدارة



تقرير رئيس مجلس الإدارة

الشيخ عبدالله بن خليفة آل خليفة
رئيس مجلس الإدارة

نيابة عن أعضاء مجلس الإدارة، يسعدني أن أقدم التقرير السنوي الحادي والأربعين لشركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية ش.م.ب. (Beyon) والشركات التابعة لها، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022.

أطلقت شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية العلامة التجارية Beyon في ديسمبر 2022، تماشيًا مع استراتيجية الشركة للتحويل من شركة تركز على خدمات الاتصالات إلى شركة تكنولوجيا رقمية، وتهدف رؤية الشركة إلى دفع عجلة المستقبل الرقمي من أجل حياة أفضل وأكثر ازدهارًا.

نجحت شركة Beyon عام 2022 بتحقيق نتائج مالية قوية مع زيادة سنوية في صافي الأرباح لمساهمي الشركة بنسبة 7% وبقيمة 70.3 مليون دينار بحريني (186.5 مليون دولار أمريكي). وبلغت إجمالي الإيرادات هذا العام 402.8 مليون دينار بحريني (1,068.4 مليون دولار أمريكي) أي زيادة قدرها 1% من عام 2021، وبلغت الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات (EBITDA) 165.4 مليون دينار بحريني (438.7 مليون دولار أمريكي) أي زيادة نسبتها 1% على أساس سنوي مع هامش ممتاز بنسبة 41%. ووصل الربح التشغيلي في عام 2022 إلى 93.6 مليون دينار بحريني (248.3 مليون دولار أمريكي)، أي زيادة قدرها 5% عن العام الماضي.

وحافظت الميزانية العمومية على قوتها مع إجمالي أصول شركة Beyon بقيمة 1,101.2 مليون دينار بحريني (2,921.0 مليون دولار أمريكي) وبصافي أصول بقيمة 542.3 مليون دينار بحريني (1,438.5 مليون دولار أمريكي) في 31 ديسمبر 2022. وأنهت الشركة العام بمبالغ نقدية وأرصدة بنكية بقيمة 253.8 مليون دينار بحريني (673.2 مليون دولار أمريكي) وبلغ معدل صافي الديون إلى الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات (EBITDA) 0.4x.

الاعتمادات المقترحة

بناءً على النتائج المالية، أوصى مجلس الإدارة بموافقة المساهمين للاعتمادات التالية لعام 2022.

2021	2022	مليون دينار بحريني
27.44	31.60	توزيعات الأرباح النقدية النهائية المقترحة
22.35	22.33	توزيعات الأرباح النقدية المرحلية المدفوعة
1.65	1.98	التبرعات
-	-	التحويل إلى الاحتياطي القانوني

تلتزم شركة Beyon باستمرار تقديم عوائد مجزية لمساهميها. ووفقاً لذلك، أوصى مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على مدار العام بقيمة 53.9 مليون دينار بحريني (143.0 مليون دولار أمريكي) بمبلغ 32.5 فلس للسهم وليتم الاتفاق عليه خلال الجمعية العمومية السنوية، وقد تم توزيع 13.5 فلساً منها للسهم الواحد خلال الربع الثالث من عام 2022، على أن يتم دفع 19.0 فلس المتبقية بعد انعقاد اجتماع الجمعية العمومية في مارس 2023.

كان عام 2022 عامًا بارزًا بالنسبة للشركة مع إطلاق شركة Beyon



بالنيابة عن زملائي في مجلس الإدارة، أود أن أعرب عن تقديري لمساهمينا على إيمانهم بخططنا التحويلية ودعمهم المستمر.

مكافآت مجلس الإدارة
بلغ إجمالي مكافأة مجلس الإدارة المستلمة خلال العام 2022 607,981 دينار بحريني، تشمل المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة (وفقاً لموافقة الجمعية العامة العمومية)، المكافآت السنوية الخاصة بالشركات التابعة، بدلات حضور اجتماعات اللجان وأي مصروفات أخرى تم دفعها لأعضاء المجلس. تفاصيل مكافآت مجلس الإدارة لسنة 2022 مبينة في الجدول المرفق على صفحة 71 من هذا التقرير في البيانات المالية.

مكافآت الإدارة التنفيذية
بلغ إجمالي المكافآت المدفوعة للمدراء التنفيذيين الستة الأعلى أجرًا في الشركة خلال 2022 مبلغ 1,643,450 د.ب. تفاصيل مكافآت الإدارة التنفيذية مبينة في الجدول المرفق على صفحة 72 من هذا التقرير في البيانات المالية.

إن مجلس الإدارة راجح عن النتائج المالية الإيجابية التي تم تحقيقها في عام 2022 والمدعومة بأداء قوي خلال الربع الرابع والذي شمل ارتفاعاً في صافي الأرباح بنسبة 28% مقارنة بنفس الفترة في عام 2021، ونتج عن ذلك زيادة في صافي الأرباح بنسبة 7% على أساس سنوي. تعكس هذه النتائج الجهود المستمرة في التنفيذ الناجح لاستراتيجية التحول الرقمي للشركة إضافة إلى تعزيز الأعمال الأساسية وخدمات الاتصال الدولية.

كان عام 2022 عامًا بارزًا بالنسبة للشركة مع إطلاق شركة Beyon، الشركة الأم لشركة بتلكو وشركات Beyon الرقمية، واستثماراتنا الدولية. تعكس هذه الخطوة التاريخية رؤيتنا للتحول من شركة تركز على خدمات الاتصالات إلى شركة تكنولوجية رقمية، وتعد نقلة نوعية في رحلتنا للتحول الرقمي وأنا فخور جدًا بهذا الإنجاز. وللمضي قدمًا، تشمل خططنا الطموحة استكشاف مسارات رقمية جديدة في قطاعات مختلفة إضافة إلى توسعة نطاق شركات Beyon الرقمية لتصل إلى أسواق جديدة.

أنا مؤمن جدًا بأهمية فريق العمل في الشركة وقد كان من دواعي سروري أن اتحدث مع أكثر من 800 عضو من عائلة Beyon في لقاء Town Hall السنوي، حيث تم استعراض خطط شركة Beyon لعام 2023 والاعلان عن الفائزين بجائزة Chairman Awards السنوية. لقد كان لجهود شركة Beyon المبدولة في تطوير أعضاء فريق العمل من خلال البرامج التدريبية وتوفير بيئة عمل رائدة دور أساسي في تصنيف الشركة كأفضل مكان للعمل من قبل المنظمة العالمية Great Place to Work® Institute في الشرق الأوسط للعام الثالث على التوالي ويعد هذا انجازًا مذهلاً.

والجدير بالذكر إن رفع قيمة حقوق المساهمين يعد من أولوياتنا، ويسعدنا أن نحقق زيادة في الأرباح خلال الربع الرابع مما أدى إلى تحقيق عوائد إيجابية على السهم على أساس سنوي. وبالنيابة عن زملائي في مجلس الإدارة، أود أن أعرب عن تقديري لمساهمينا على إيمانهم بخططنا التحويلية ودعمهم المستمر.

وتماشياً مع ذلك، أود أن أقدم تقديري الشخصي لزملائي في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الشركة على الدور الكبير الذي قاموا به وبالأخص خلال هذا العام البارز مما ساهم في توجيه الشركة إلى عالم مليء بالفرص الجديدة.

لم تكن الخطوات الكبيرة التي اتخذناها في عام 2022 ممكنة لولا النظام البيئي القوي الذي تم تأسيسه في مملكة البحرين بقيادة حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم حفظه الله ورعاه وتوجيهات صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله، والذي أتاح لنا إمكانية النمو والخوض في رحلة التحول مع التركيز على تطوير الاقتصاد الرقمي.

إن عام 2023 هو مجرد بداية لرحلة جديدة ستشهد نمو شركة Beyon من حيث القوة والمكانة، مع الحفاظ على مكانتها كمزود خدمات الاتصالات في البحرين المفضل عبر بتلكو، في حين أن رحلة النمو الرقمي للشركة ستستمر في تنمية وتطوير جميع الشركات الرقمية من خلال خطط التوسع في مناطق جديدة وكذلك في قطاعات جديدة. وأرى بأن المستقبل مشرقاً للغاية، وأنا واثق من أن لدينا الهيكلية الصحيحة والالتزام القوي من قبل جميع أعضاء الفريق للعمل بجدية من أجل تحقيق الأهداف المنشودة.

المدققون

سيوصى مجلس الإدارة بإعادة تعيين شركة كي بي إم جي فخرو كمدقق حسابات Beyon للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023.

عبدالله بن خليفة آل خليفة

رئيس مجلس الإدارة
شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية
ش.م.ب.
21 فبراير 2023



1. ميكيل فينتر
الرئيس التنفيذي
2. فيصل قمحية
الرئيس التنفيذي للشؤون المالية
3. الشيخ بدر بن راشد آل خليفة
الرئيس التنفيذي للاتصال والاستدامة
4. بودايب سامانتا
رئيس إدارة التدقيق الداخلي
5. كريستوفر هيلد
الرئيس التنفيذي للاستراتيجية
6. فيصل الجلاهمة
الرئيس التنفيذي للموارد البشرية
7. ميثم عبدالله
الرئيس التنفيذي للعمليات في بتلكو
8. ميجيل انجيل فوينتس
القائم بأعمال الرئيس التنفيذي للشؤون القانونية
9. الشيخ محمد بن خليفة آل خليفة
الرئيس التنفيذي للنمو الرقمي
10. سوراب جوبتا
الرئيس التنفيذي لقسم التكنولوجيا



1. الشيخ محمد بن خليفة آل خليفة
الرئيس التنفيذي للنمو الرقمي في Beyon
2. كريستيان راسموسن
الرئيس التنفيذي لشركة Beyon Connect
3. الدكتور الشيخ خالد بن دعيح آل خليفة
الرئيس التنفيذي لشركة Beyon Cyber
4. نيكولاس تون
الرئيس التنفيذي للعمليات في مجموعة Beyon Solutions
5. روبيرتو مانكون
الرئيس التنفيذي لشركة Beyon Money



1. ميثم عبدالله
الرئيس التنفيذي للعمليات
2. عبدالله داناش
مدير عام القطاع التجاري
3. أسيل مطر
مدير عام قطاع المستهلكين
4. هاني عسكر
الرئيس التنفيذي للعمليات العالمية
5. راشد محمد
مدير عام التكنولوجيا
6. ريم التاجر
مدير عام الشؤون المالية

عملت نورة صليبيخ في منصب المستشار العام وسكرتير مجلس الإدارة حتى 23 مارس 2022
عمل بلال أدهم في منصب الرئيس التنفيذي للتسويق حتى 18 أغسطس 2022
عمل كارل ستانك في منصب مدير عام تكنولوجيا المعلومات حتى 16 سبتمبر 2022

كلمة الرئيس التنفيذي

ميكيل فينتر الرئيس التنفيذي

ركزت الشركة خلال السنوات القليلة الماضية على تعزيز عملية التحول الرقمي وفق رؤية طموحة تستهدف التحول من شركة اتصالات إلى شركة تكنولوجيا. إنه حلم تسارعت خطواته في ديسمبر 2022 مع إطلاق شركة Beyon، الشركة الأم لشركة بتلكو، وشركات Beyon الرقمية، واستثماراتها الدولية.

تطمح شركة Beyon إلى أن تكون اسمًا مرادفًا للابتكار مع تحقيق الكفاءة الرقمية، ليس فقط في البحرين، بل في جميع أنحاء المنطقة وما أبعد من ذلك. وفي هذا الصدد ركزنا على تطوير خدمات الاتصالات، بالإضافة إلى تعزيز تطلعاتنا في تحقيق النمو الرقمي.

أداء قوي لخدمات الاتصالات

من ناحية خدمات الاتصالات، تواصل الشركة توفير الحلول المبتكرة التي تعد الأفضل في فئتها بقطاع الاتصالات للزبائن من الأفراد والشركات من خلال شركة بتلكو. كما نحرص على الاستثمار في مراكز البيانات عالمية المستوى وحلول الكابلات، بما يفي باحتياجات زبائننا في الأسواق العالمية.

وفي إطار جهودنا المستمرة لتعزيز إمكانيات شبكتنا وتحقيق أهدافنا المستقبلية فيما يخص تقنية الجيل الخامس 5G، تم توقيع مذكرة تفاهم بين شركة إيركسون وبتلكو للتعاون في المرحلة القادمة من التقنيات والابتكارات التي تقدمها شبكة الجيل الخامس، بما يتماشى مع رؤية مملكة البحرين للاقتصاد الرقمي.

وخلال العام، استثمرت بتلكو في تعزيز خدماتها الرقمية، وقد شمل ذلك تدشين أول متجر رقمي من نوعه صمم للارتقاء بالتجربة الرقمية لزبائننا.

كما طرحت الشركة أكبر حملة ترويجية في تاريخها، وتضمنت الفوز بفيلادافيا في ديار المحرق.

وقد أسفرت تلك الجهود المبذولة وغيرها عن تعزيز أداء شركة بتلكو والتفوق على منافسيها، حيث تم تصنيف الشركة كأفضل مزود لتجربة الزبائن وفقًا لتقرير تجربة المستهلك في البحرين الصادر عن هيئة تنظيم الاتصالات في البحرين لعام 2022. لمعرفة المزيد من النجاحات التي حققتها شركة بتلكو يرجى الرجوع للصفحات من 40 إلى 41.

تحقيق تقدم ملموس في رحلتنا الرقمية

في ظل تطلعاتنا الطموحة الرامية إلى تعزيز مكانتنا كقوة رقمية رائدة في المنطقة، حرصنا على تطوير محفظة منتجاتنا في Beyon Money، و Beyon Cyber Solutions، و Beyon Connect، مع تحقيق إنجاز ملموس من خلال قيام شركة Beyon Connect بطرح OneBox في عام 2022 ليكون أول صندوق بريد رقمي في منطقة الشرق الأوسط، حيث يساعد على تحقيق اتصالات رقمية بسيطة ومستدامة خالية من الرسائل الإلكترونية المزعجة لخدمة الأفراد والشركات والمؤسسات العامة.



تطمح شركة Beyon إلى ترسيخ مكانتها وأن تكون اسمًا مرادفًا للابتكار مع تحقيق الكفاءة الرقمية، ليس فقط في البحرين، بل في جميع أنحاء المنطقة وما أبعد من ذلك.

إن دمج الاستدامة في ممارساتنا اليومية يحظى بأولوية كبيرة لدى شركة Beyon، مع الحرص على تحسين القيمة الاقتصادية، وتحقيق التنمية الاجتماعية، وحماية البيئة.

كما نتطلع أيضًا إلى الاستفادة من فرص الشراكات وعمليات الاستحواذ لدعم أهدافنا الاستراتيجية الرئيسية. وفي هذا الصدد، أعلنت شركة Beyon Cyber عن موافقتها للاستحواذ على حصة الأغلبية في شركة DTS Solution، الشركة الرائدة إقليميًا في مجال استشارات وهندسة الأمن السيبراني.

بالإضافة إلى ذلك، وقعت كل شركة من الشركات الرقمية على العديد من اتفاقيات الشراكة مع شركات رائدة في مختلف القطاعات، بما في ذلك التعاون بين شركة Beyon Money و TerraPay، فضلًا عن توقيع اتفاقية تعاون بين شركة Beyon Solutions وشركة مطار البحرين. لمعرفة المزيد من النجاحات التي حققتها شركات Beyon الرقمية يرجى الرجوع للصفحات من 42 إلى 43.

عملياتنا الدولية

حققت استثمارات Beyon الدولية مثل شركة أمنية، شركة dhiraagu، ومجموعة شور تقدمًا ملموسًا خلال عام 2022، بما في ذلك توقيع شركة أمنية على اتفاقية هامة مع هيئة تنظيم قطاع الاتصالات في الأردن استعدادًا لطرح خدمات الجيل الخامس.

كما وقعت ديراغو اتفاقية مع حكومة المالديف لتعزيز الأمن السيبراني في البلاد. وبموجب هذه الاتفاقية، سوف يحصل المركز الوطني لتكنولوجيا المعلومات، الهيئة الرائدة في التطوير الرقمي في المالديف، على خبرات متخصصة من شركة dhiraagu وشركة Beyon Cyber.

بالإضافة إلى ذلك، وافقت شركة شور في جزر القناة على الاستحواذ على أيرتل-فودافون، مزود لشبكة الموبايل في جيرسي وجيرنسي. ومع إتمام عملية الدمج، من المتوقع جذب استثمارات ملموسة في البنية التحتية الرقمية للجزر، بما في ذلك طرح أحدث تقنية للجيل الخامس، مما يعني توفير تكنولوجيا فائقة السرعة. يمكن التعرف على مزيد من عملياتنا الدولية على الصفحات من 46 إلى 49.

الاستثمار في مستقبل فريق العمل

في ظل تنامي مجموعة شركاتنا، أصبح تدريب وتطوير فريق عملنا أكثر أهمية عن ذي قبل. ولتلبية الاحتياجات المتغيرة للمجموعة الواسعة من وحدات الأعمال، حرصت الشركة على التركيز خلال عام 2022 على إعداد قادة المستقبل وصقل مهارات أعضاء فريق العمل مع تعزيز الثقافة الرقمية لدعم احتياجات المستقبل لمجموعة Beyon المتنامية. وتوفر الشركة فرصًا واعدة لأعضاء فريق العمل في Beyon للاستفادة من برنامج التبادل الذي يتيح للعاملين في مختلف الشركات التابعة لـ Beyon الحصول على تدريب عملي في شركات أخرى ضمن المجموعة.

الاهتمام بالبيئة والمجتمع

إن دمج الاستدامة في ممارساتنا اليومية يحظى بأولوية كبيرة لدى شركة Beyon. مع الحرص على تحسين القيمة الاقتصادية، وتحقيق التنمية الاجتماعية، وحماية البيئة. وقد أسفرت جهود الشركة خلال عام 2022 عن استكمال العديد من المبادرات المتميزة حيث تم تكريم شركة بتلكو في حفل توزيع جوائز Global في لندن، وحصدت الشركة على جائزة فئة التميز في العمل المناخي، وذلك تقديرًا لمبادراتها في مجال توفير الطاقة وخفض البصمة الكربونية.

بالإضافة إلى ذلك، وفي إطار التزامنا بخدمة مجتمعنا، واصلنا التعاون مع الجامعة الأمريكية في البحرين للعام الثاني، وذلك لتقديم بعثة جامعية مدتها 4 سنوات لطلبة بحريين من طلبة المدارس الحكومية بشكل سنوي. وإننا سعداء بإتاحة الفرصة لهؤلاء الطلاب للاستفادة من مزايا التعليم الدولي، بما يؤهلهم لمستقبل أكثر إشراقًا.

شكر وتقدير

أود أن أعرب عن تقديري وامتناني لرئيس مجلس الإدارة الشيخ عبدالله بن خليفة آل خليفة، وأعضاء مجلس الإدارة الموقرين على توجيهاتهم السديدة ودعمهم الكريم طوال العام.

وبالنيابة عن الإدارة وفريق العمل، أقدم بخالص الشكر لربائتنا على ولائهم واختيارهم لخدماتنا ومنتجاتنا.

المضي قدمًا نحو المستقبل

في ظل عالم التكنولوجيا الرقمية، هناك عدد غير محدود من الفرص. وتملك الشركة استراتيجية وخطط طموحة تعتزم تنفيذها في العام القادم، ويشمل ذلك طرح مجموعة واسعة من المنتجات والخدمات الجديدة، والدخول في مجالات رقمية جديدة مع توسعة شركاتنا الرقمية. كما تتضمن خططنا الاستراتيجية إطلاق منتجاتنا في أسواق إقليمية ودولية جديدة، بما يتماشى مع تطلعاتنا في تعزيز مكانتنا العالمية كقوة رقمية تركز في البحرين ولكنها تصل إلى جميع أنحاء العالم.

ميكيل فينتر
الرئيس التنفيذي



Think beyond limits

فكّر لأبعد من الحدود

أصولنا القيمة تعتمد على مواهب فريق العمل وقوة تفكيرهم.

نؤمن بقوة بأن الأفكار الرائعة والمبتكرة تنبع من القدرة على تحدي الوضع القائم وتشجيع التفكير غير التقليدي.

نحرص على تمكين فريق عملنا للنظر إلى العالم من خلال عدسة مليئة بشغف الاطلاع والتفكير فيما وراء الحدود.





فريق SIMBA لعام 2022

الاستثمار من أجل مستقبل أكثر إشراقاً لفريق العمل في Beyon

تماشياً مع رحلة التحول التي تبنتها شركة Beyon في عام 2022، تمّ استكمال عدد من الأنشطة التي شملت برامج تدريبية وتطويرية عالمية المستوى، وفعاليات متنوعة على مستوى الشركة، فضلا عن تكريم فرق العمل المختلفة ومنحهم الجوائز التقديرية.

التدريب والتطوير

إن الاستثمار في الموارد البشرية للشركة من خلال برامج التدريب والتطوير يضمن توفير الكفاءات اللازمة وفرق العمل المؤهلة التي يمكنها تولي مناصب قيادية في الشركة. من هذا المنطلق تحرص Beyon على توفير فرص تدريبية داخل وخارج الشركة لفرق عملها. وخلال عام 2022، تم استكمال 34,908 ساعة تدريبية بما يعادل متوسط 40 ساعة لكل فرد.

وقد تمّ إعداد هذه البرامج التدريبية لضمان تزويد الكوادر بالمهارات المتخصصة التي تؤهلهم لتولي مناصب رئيسية في الشركة، مثل قيادة فريق العمل، والقدرة على تحليل البيانات، وتعزيز الكفاءة في اتخاذ القرارات، مع الالتزام التام بتطبيق وممارسة قيم الشركة.

ولدعم برامج التدريب والتطوير، حرصت Beyon على التعاون مع المؤسسات التعليمية المرموقة على المستوى المحلي والدولي، بما في ذلك كلية هارفارد للأعمال، وكلية لندن للأعمال، وجامعة كورنيل.

وقد تم إعداد الكثير من البرامج داخل الشركة لتعزيز خبرات ومعارف أعضاء فريق العمل، ويشمل ذلك برنامج "قائد"، وبرنامج تطوير المواهب الشابة (SIMBA)، وبرنامج القيادة للكوادر الواعدة.

برنامج تطوير المواهب الشابة "SIMBA"

يعد SIMBA برنامجاً متميزاً تم تصميمه لتزويد Beyon بالكوادر البحرينية الشابة ذات الإمكانيات الواعدة وتأهيلهم وإعدادهم لتولي مناصب قيادية في الشركة في المستقبل. وقد حقق فريق SIMBA تقدماً ملموساً خلال عام 2022، حيث استكمل بنجاح برنامجاً خاصاً للتعليم التنفيذي والذي تم إعداده بالتعاون مع كلية لندن للأعمال في المملكة المتحدة، و شارك منتسبو البرنامج في دورة دراسية مكثفة على مدى 4 أيام. كما اشتمل البرنامج على مخيم تكنولوجي بالتعاون مع إريكسون، واختتمت بزيارة لمدة 3 أيام لـ Ericsson في ستوكهولم بالسويد.

برنامج القيادة للكوادر الواعدة

يشتمل هذا البرنامج الذي أقيم على مدى 4 شهور على تدريب مكثف عبر برنامج كورنيل التنفيذي ويغطي ثلاث وحدات صُممت لتعزيز المعرفة بالتحول الرقمي، ومهارات حل المشكلات، وزيادة الأعمال، وذلك في إطار إعداد المشاركين للبيئة الرقمية السائدة في عالم اليوم. وقد حضر المشاركون جلسات تدريبية افتراضية مع متخصصين وأفراد من كلية كورنيل للأعمال.

برنامج التبادل

طرحت الشركة برنامج التبادل في عام 2022 بالتعاون مع الشركات الدولية التابعة لها: مجموعة شور وديراغو وأمنية. ويعد البرنامج بمثابة منصة متميزة لمشاركة المعلومات والمعرفة وتوفير الفرص المثمرة لتطوير فرق العمل، ومنحهم تجربة عالمية تساهم في إثراء خبراتهم المهنية وتعزيز مساهمهم الوظيفي. ويوفر البرنامج لفرق العمل في جميع الشركات التابعة لمجموعة Beyon الفرصة لتطوير وصقل مهاراتهم من خلال تجربة عملية. وخلال عام 2022، أتيحت الفرص لـ 4 أعضاء من فريق بتلكو البحرين لزيارة مجموعة شور وشركة أمنية، بينما عمل 3 أعضاء من أمنية وشور في المقر الرئيسي للشركة في البحرين، بغرض اكتساب المعرفة والخبرة اللازمة لتلبية المتطلبات التشغيلية والخدمات المتنوعة.

برنامج قائد

يعد "قائد" برنامجاً لتنمية المهارات القيادية تمّ إعداده خصيصاً لتزويد قادة فرق العمل وأعضاء الإدارة المتوسطة بالأدوات والمعرفة المتخصصة التي تساعد على صقل مهاراتهم وإعدادهم لتولي مناصب قيادية في المستقبل. يشتمل هذا البرنامج المكثف على موضوعات مثل القيادة، ومفاهيم النمو والتطور، والقيادة وفق رؤية واضحة، وبناء فرق عمل تتميز بالأداء العالي، وقيادة المشاريع، والتعلم، وغيرها. وقد استكمل 90 عضواً من فريق العمل هذا البرنامج خلال عام 2022.

متوسط ساعات التدريب لكل فرد

40

مجموع ساعات التدريب

34,908

للعام الثالث على التوالي وعلى ضوء الآراء المباشرة لفريق العمل، تمّ تصنيف الشركة كأفضل مكان للعمل وفق المنظمة العالمية Great Place to Work®

برنامج Grow للمهارات القيادية

يتمحور برنامج "Grow" لموظفي الشركة الحصول على شهادة ILM في القيادة من المستوى الثالث L3. وقد طرحت الشركة هذا البرنامج عام 2019، ومنذ ذلك الحين، نجحت 5 مجموعات من فريق الشركة في استكمال البرنامج.

برنامج المتدربين من الخريجين

في إطار التزام الشركة بدعم الشباب البحرينيين، تمّ إعداد برنامج المتدربين من الخريجين المخصص لخريجي الجامعات الجدد. يوفر البرنامج تدريباً شاملاً وتجربة عملية تساهم في إعداد الشباب لحياتهم المهنية في المستقبل. وخلال البرنامج الذي يمتد لـ 12 شهراً، تتاح للخريجين البحرينيين الجدد فرصة اكتساب المعرفة من خلال برنامج مصمم خصيصاً لتلبية احتياجاتهم، فضلاً عن تطبيق مهاراتهم من خلال تدريب عملي

يساعدتهم في بدء حياتهم المهنية. وفي نهاية البرنامج، يجري تقييم المشاركين، وتحديد إمكانية انضمامهم لفريق عمل Beyon. وخلال عام 2022، استفاد 14 خريجاً جديداً من عدد من برامج التدريب العملية والافتراضية بالنسبة لبرنامج 2021-2022، تم توظيف 100% من المشاركين في الشركة.

بناء ثقافة المشاركة

نحرص في Beyon على خلق بيئة عمل ذات ثقافة تشجع على الحوار والتواصل المفتوح لتبادل الأفكار والاقتراحات من خلال عدد من الفعاليات والمنتديات.

لقاء Town Hall

استضافت شركة Beyon اللقاء السنوي Town Hall وحضره أكثر من 800 عضو من فريق العمل في Beyon. أقيم اللقاء هذا العام تحت شعار Let's Do Magic، وقد استعرض خلاله الرئيس التنفيذي وفريق الإدارة التنفيذية إنجازات الشركة خلال عام 2022 والخطط الموضوعة لعام 2023. وتحرص الشركة على عقد هذا اللقاء السنوي لإبقاء فريق العمل على اطلاع دائم بالأحداث التي تجري في أنحاء الشركة.

جلسات BMajlis

هي سلسلة من الجلسات الودية التي تتيح الفرصة لأعضاء فريق العمل لمناقشة الموضوعات المتعلقة بالعمل بشكل مباشر مع فريق الإدارة، وطرح الأفكار المبتكرة. وخلال عام 2022، تم طرح 8 أفكار جديدة قيد التطبيق.

التجمع السنوي للعشاء (الغبقة الرمضانية)

تحرص الشركة على إقامة غبقتها السنوية خلال شهر رمضان المبارك. وقد أقيمت غبقة 2022 في فندق فورسيزونز البحرين. وتعد الغبقة احتفالاً تقليدياً هاماً خلال شهر رمضان المبارك يجمع الأهل والأصدقاء معاً.

يوم Beyon المفتوح

يعتبر اليوم المفتوح مناسبة سعيدة تجمع أفراد فريق العمل وعائلاتهم للاستمتاع بيوم ترفيهي رائع في مقر شركة Beyon. وقد تم تنظيم جولة خاصة لأبناء أعضاء فريق العمل في الشركة لزيارة المكاتب والتعرف على المكان الذي يعمل أبائهم فيه كل يوم. وقد اشتمل اليوم المفتوح على أنشطة ترفيهية، وسحب على جوائز للأطفال.

الجوائز والتكريمات

تمّ تصميم جوائز iCARE Ambassador لإرساء قيم الشركة وتشجيع فرق العمل على إتباع وتطبيق هذه القيم في أعمالهم اليومية. حيث تم اختيار أحد أفراد فريق العمل بشكل شهري طوال العام ليحصل على لقب iCARE Ambassador للشهر ذاته. ويتم اختيار الفائزين بناء على أدائهم المتميز، خاصة القادرين على تخطي حدود إمكانياتهم في أعمالهم اليومية للمساهمة في تحقيق النجاحات للشركة، إلى جانب دورهم الملهم والمؤثر لزملائهم.

جائزة رئيس مجلس الإدارة

واصل الشيخ عبدالله بن خليفة آل خليفة رئيس مجلس إدارة شركة Beyon رعايته الكريمة لجائزة رئيس مجلس الإدارة لعام 2022، والتي تمنح إلى 3 أعضاء من فريق العمل تقديراً لجهودهم في تطبيق قيم الشركة وإسهاماتهم المبهرة في نجاحها. ويتكون المرشحون من جميع الفائزين بجائزة iCARE Ambassador، إضافة إلى 6 آخرين من أعضاء فريق العمل الذين يتم اختيارهم على أساس إنجازاتهم خلال عام 2022.

وفي عام 2022، حصل على المركز الأول علي سلمان من القطاع التجاري، وفاز عصام المطوع من قسم تكنولوجيا المعلومات بالمركز الثاني، بينما فازت أنوار السبيعي من قسم الموارد البشرية بالمركز الثالث.

والجدير بالذكر أن أحد الفائزين الثلاثة بجائزة رئيس مجلس الإدارة لعام 2021، ولاء رضي أخصائي تطوير تكنولوجيا المعلومات في شركة بتلكو، حققت إنجازاً جديداً، حيث تم ترشيحها من قبل شركة بتلكو للبرنامج الوطني «لامع»، وقد حصلت ولاء على الجائزة خلال حفل خاص أقيم بهذه المناسبة.

Great Place To Work®

الشركة تحافظ على تصنيفها كأفضل مكان للعمل للعام الثالث على التوالي

للعام الثالث على التوالي وعلى ضوء الآراء المباشرة لفريق العمل، تمّ تصنيف الشركة كأفضل مكان للعمل وفق المنظمة العالمية Great Place to Work® التي تتابع تقييم بيئات العمل الموثوقة وعالية الأداء.

يتم تقييم كل مؤسسة من خلال مؤشر الثقة، وهو عبارة عن استبيان يستند على خمسة مبادئ لتحديد مفهوم البيئة المثالية للعمل وفقاً لآراء فريق العمل.

ويعد هذا التصنيف إنجازاً هاماً للشركة يعكس كافة المبادرات والجهود المستمرة المبذولة من قبل الإدارة وفريق العمل في تحويل ثقافة العمل في Beyon، وتعزيز مكانة الشركة في مصاف كبرى شركات التكنولوجيا العالمية.

الفائزون بجوائز رئيس مجلس الإدارة مع رئيس مجلس إدارة شركة Beyon والرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للموارد البشرية.



ولاء رضي، الفائزة بجائزة برنامج «لامع»

Deliver **beyon** excellence

قدّم أداء يفوق التميّز

يتركز شغفنا على تحويل الأفكار إلى واقع، وخلق القيمة لزبائننا والمجتمعات التي نعمل بها.

نلتزم بتقديم الأفضل دائماً في كل ما نقدمه بدءاً من التخطيط حتى التنفيذ.

نهدف إلى إبهار زبائننا والأطراف ذات الصلة من خلال السعي المستمر نحو تقديم أداء يفوق التميز.



الاهتمام فيما أبعد من اليوم

على مدى رحلتنا لتطوير علامة الجديدة، الاهتمام بشكل أكبر على خلق القيم المحورية التي تعكس سلوكياتنا في إدارة عملياتنا اليومية. وللتأكيد على منح الأولوية للمبادرات التي لها أثر إيجابي على المجتمعات المحلية، فإن إحدى قيم Beyon هي «اهتم فيما أبعد من اليوم».

وفي قلب هذه الفلسفة تكمن ممارسات الاستدامة عبر مختلف العمليات، وقد تم استثمار أكثر من 2 مليون دينار بحريني خلال عام 2022 ليس فقط لدعم الاحتياجات الحالية للمجتمع، بل أيضاً ضمان تحقيق الاستدامة على المدى البعيد، مما يعكس إيماننا الراسخ بأن الاستدامة لا تقتصر على اليوم، بل تمتد إلى المستقبل أيضاً.

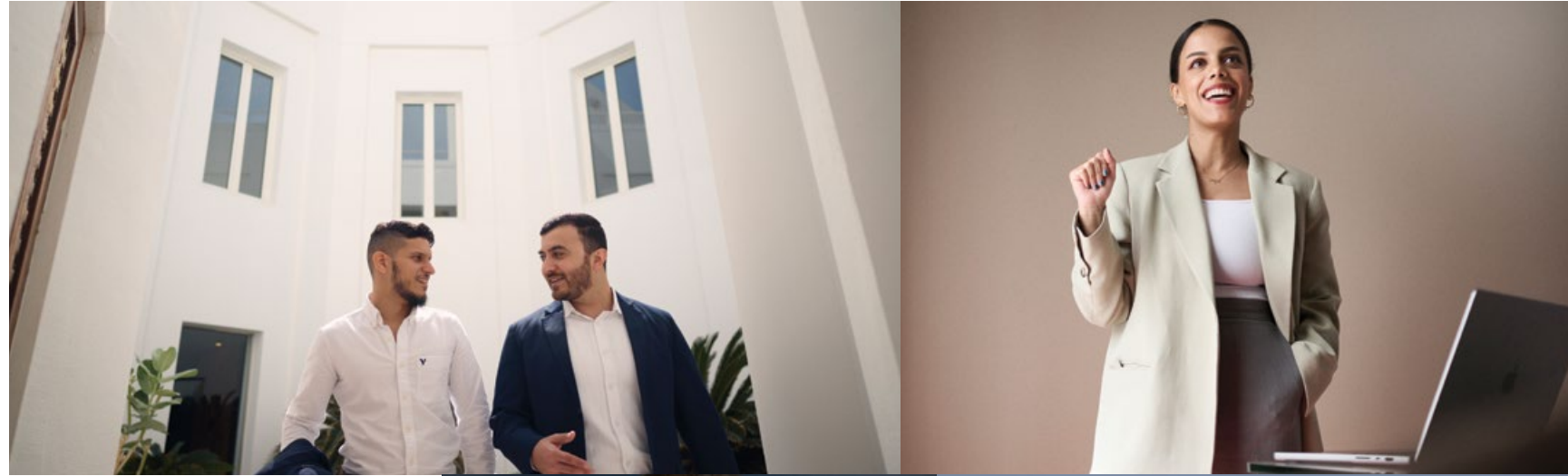
دمج الاستدامة في العمليات اليومية
حرصت شركة Beyon على تنفيذ العديد من المبادرات التي تستهدف دمج ممارسات الاستدامة في أعمالنا اليومية، وذلك بغرض حماية البيئة ودعم التنمية الاجتماعية مع السعي إلى تحسين القيمة الاقتصادية.

وقد تم تحقيق تقدم ملموس خلال 2022 في جميع عمليات الشركة، بما في ذلك التوسع في حديقة الطاقة الشمسية، الذي سيعمل على الحد من انبعاثات الكربون بمقدار 1141 طن بشكل سنوي. وطرح مبادرة Mobile Enclosures في عدة مواقع للتقليل من الحاجة إلى وحدات تكييف الهواء، فضلاً عن برامج خفض استهلاك

المياه في المقر الرئيسي للشركة. هذا إضافة إلى العديد من المبادرات الأخرى التي ساهمت في خفض إجمالي استهلاك المياه والطاقة، والحد من البصمة الكربونية للشركة.

وقد أسفرت هذه الجهود الرامية إلى تحقيق الاستدامة إلى فوز الشركة بجائزة

Global Telecoms Awards (Glotel) عن فئة التميز في العمل المناخي والتي أقيمت في لندن، وجائزة الخدمات والمنتجات الاستثنائية عن فئة المدن الذكية ضمن حفل توزيع جوائز MEA Business التي أقيم في دبي.



لقد عقدنا شراكة مع Brinc لدعم ريادة الأعمال الشبابية والمساهمة في رؤية البحرين 2030. ومن خلال هذه الشراكة، سيحصل الطلاب على فرصة لتعلم المهارات الأساسية في مجال ريادة الأعمال والتقنية وحل المشكلات من شبكة Brinc المتكونة من خبراء الأعمال والتكنولوجيا.

علاوة على ذلك، فإن العديد من أعضاء فريق Beyon هم من المشاركين النشطين في إنجاز البحرين، ويتطوعون في برامجهم المختلفة لريادة الأعمال والرقمنة وغيرها من البرامج التي تمكن الشباب وتزودهم بالمعرفة اللازمة والإمام لتحقيق النجاح في عالم الأعمال.

أما من ناحية البرامج الرياضية، فيتم اختيارها كل عام بحيث تتماشى مع حرصنا على تشجيع ممارسة النشاط والحفاظ على نمط حياة صحي، بما يكون له تأثير إيجابي على المجتمع وتشمل الجنسين من جميع الأعمار. كما نلتزم برعاية السلوكيات الصديقة للبيئة، وأفضل طريقة لفعل ذلك كانت من خلال التعاون مع جمعية البحرين للتراثيون التي تدعم جهودنا في تعزيز أسلوب حياة صحي من خلال تنظيم الفعاليات الرياضية المتنوعة، التي تشمل مختلف التخصصات الرياضية كالجري والسباحة وركوب الدراجات.

كما تعاوننا مع حلبة البحرين الدولية لدعم برنامج Batelco Fitness on Track. الذي يستقطب العديد من العائلات والأصدقاء للموسم الثالث على التوالي، مما يتيح للجميع الخروج في الهواء الطلق والاستمتاع بالمنشأة الرائعة التي يوفرها مضمار فورملا 1.

تعد الشركة من أبرز المؤيدين البارزين والداعمين لبرامج وفعاليات الصحة والرفاهية وتستمر في استضافة الفعاليات والشراكة مع الجمعيات المحلية التي تتمسك بنفس الالتزام.

ركائزنا الرئيسية
يتمحور اهتمامنا بأفراد المجتمع حول ركيزتين رئيسيتين «التعليم» و «الشباب والرياضة». وينبع ذلك من التزامنا الراسخ ببذل أقصى جهودنا لإعداد أجيال واعدة لمستقبل البحرين، من خلال توفير فرص التعلم في الفصول الدراسية، والتدريب العملي للطلبة البحرينيين المبدعين.

تفخر شركة Beyon بأن تكون جزءاً من برنامج ولي العهد للمنح الدراسية العالمية الممتد لأكثر من 25 سنة. بالإضافة إلى ذلك، واصلت الشركة خلال عام 2022 التعاون مع الجامعة الأمريكية في البحرين لتقديم بعثة جامعية لمدة 4 سنوات لطالب بحريني واحد من طلبة المدارس الحكومية بشكل سنوي، بهدف تزويدهم بفرصة الحصول على تعليم عالي الجودة وبمعايير عالمية المستوى.

لمزيد من التفاصيل حول برامج الاستدامة والمسؤولية الاجتماعية لشركة Beyon، يمكن الاطلاع على تقرير الاستدامة لشركة Beyon لعام 2022، المتوفر عبر الإنترنت على www.beyon.com

Care beyon now

اهتمّ فيما أبعد من اليوم

نهتم بفريق عملنا، ومجتمعنا، وبلادنا،
والكوكب الذي نعيش عليه.

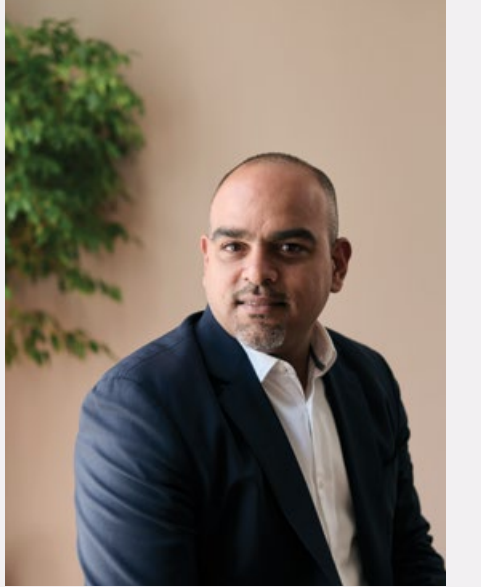
ندرك جيداً بأن ما نفعله اليوم سيكون
له تأثير على القضايا البيئية والاجتماعية
والاقتصادية في المستقبل.

باعتبارنا شركة مسؤولة، فإننا نبذل
قصارى جهدنا لترك أثر إيجابي على
الناس والمجتمعات بغض النظر عن
الحدود الجغرافية والجنس والعرق
وباهتمام يمتد لأبعد من اليوم.



Bahrain.Egypt.Diego Garcia.Saudi Arabia.Yemen
 St.Helena.Jordan.Egypt.Guernsey.Jordan.Saudi
 Arabia.Diego Garcia.Egypt. St.Helena.Yemen.
 Diego Garcia. Bahrain.Saudi Arabia.Jordan.Egypt.
 Maldives.Yemen.Guernsey.Jersey.Isle of Man.St.
 Helena.Diego Garcia.Egypt.Ascension Island and
 Falkland Islands.Maldives.Saudi Arabia.Egypt.
 Guernsey.Jordan.Maldives.Guernsey.Jersey.Isle
 of Man.Diego Garcia.St.Helena.Jordan.Egypt.

تقرير شركة بتلكو



ميثم عبدالله
الرئيس التنفيذي للعمليات



وفي إطار جهودها المستمرة لتحقيق التوسع والانتشار، استثمرت شركة بتلكو في البنية التحتية للاتصال الدولي، بالإضافة إلى العمل على تطويرها لتعزيز مكانتها كمركز رئيسي لحركة البيانات.

هذه التقنية على تعزيز رؤى المدن الذكية مع مزايا مثل القياس الذكي، ومتابعة جودة الهواء، وإدارة المباني والتي لها تأثير ملموس على تطوير المدن الذكية.

وساهمت استثماراتها في تطوير تقنية الجيل الخامس 5G في الفوز بجائزة الإنجاز التكنولوجي لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا، وذلك في فئة القيادة والنمو المتميز، وذلك تقديرًا لمبادراتنا التي شملت توفير أسرع شبكات الجيل الخامس 5G والجيل الرابع 4G في مملكة البحرين والتي تمّ اختبارها من خلال عدة معايير، إضافة إلى محافظتها على الريادة في تغطية خدمة الجيل الخامس والتي تصل إلى نسبة 100% من سكان البحرين.

مساعدة الشركات على تحقيق النمو

يحتل قطاع الأعمال بأهمية كبيرة في مملكة البحرين، ويساهم بدور بارز في تعزيز مكانة المملكة كمركز إقليمي. وتلعب شركة بتلكو دورًا فعالاً في تعزيز هذا القطاع من خلال ضمان توفير أحدث حلول الاتصالات. وفي هذا الإطار، حرصنا على الارتقاء بمحفظة منتجاتنا من خلال إضافة عدد من الخدمات الجديدة بما فيها حلول واي فاي القائمة على السحابة والتي توفر أحدث حلول الواي فاي المتطورة المدارة بالكامل عبر السحابة، وتعد حلاً مثاليًا للمؤسسات التعليمية الضخمة.

وفي عالم اليوم، يتم دمج العديد من وسائل الاتصال في المؤسسات التجارية في حل واحد وموحد من خلال خدمة اتصالات بتلكو الموحدة. وقد قامت بتلكو بتعزيز حلولها في عام 2022 مع إطلاق مركز تسجيل المكالمات ومركز الاتصال لتعزيز قيمة خدماتنا. كما أطلقت الشركة أيضًا حل تخطيط موارد المؤسسات القائمة على السحابة (Cloud ERP)، وذلك بالشراكة مع Corporate Stack، ويعد حلاً برمجيًا سحابيًا يتيح التحول الرقمي للشركات ودمج

فاخرة، وكان كل من زبائن البرودباند المنزلي الحاليين والجدد مؤهلين للدخول في السحب. وقد تصاعد الحماس خلال هذه الحملة التي استمرت ستة شهور واختتمت باحتفال خاص للإعلان عن الفائز. ولاقت هذه الحملة نجاحًا كبيرًا من جانب زبائننا، ونخطط لطرح حملة ضخمة أخرى في عام 2023.

ريادة سوق تقنية الجيل الخامس 5G

منذ طرح تقنية الجيل الخامس 5G تجاريًا لأول مرة، واصلت شركة بتلكو تعزيز مكانتها الرائدة في سوق الجيل الخامس 5G في مملكة البحرين، بما يتماشى مع رؤية مملكة البحرين للاقتصاد الرقمي. وقد اشتملت أحدث الإضافات خلال عام 2022 على تمكين تقنيات الجيل الخامس مثل تقنية الصوت عبر نظام الراديو، ونظام الشحن المتقدم الذي يعزز عمليات الشحن المتقارب في الوقت الحقيقي لشركة بتلكو، فضلًا عن تقديم منتجات وخدمات مبتكرة في مجال إنترنت الأشياء. وتضمنت أحدث الخدمات حلول السحابة الأصلية لشبكة الجيل الخامس الأساسية وشبكة الجيل الخامس المستقلة، والتي لعبت الدور الرئيسي في نجاح بتلكو في إجراء أول مكالمات بيانات على شبكة الجيل الخامس المستقلة في المملكة.

من ناحية أخرى، استهدفت مذكرة التفاهم التي تمّ توقيعها في أوائل عام 2022 مع شركة إريكسون، شريكنا على المدى الطويل، تعزيز التعاون مع تقنيات وابتكارات الجيل الخامس في إطار الجهود الرامية إلى تعزيز قدرات الشبكة وتحقيق الأهداف المستقبلية. وقد تركز التعاون أيضًا على تقنية إنترنت الأشياء ضيقة النطاق والتي تتيح توسيع نطاق التغطية وإطالة عمر البطارية في الأجهزة فائقة التطور. وسوف تساعد

حافظت شركة بتلكو على ريادتها للسوق في البحرين خلال عام 2022 مع تحقيق العديد من النجاحات التي شملت طرح منتجات جديدة ومتطورة، وتوفير تجربة متميزة لزبائننا.

إن تنوع قاعدة بياناتنا يعني تعدد الاحتياجات التي يتعين على شركة بتلكو تلبيتها، ومن أهمها زيادة الطلب على المنتجات والخدمات الرقمية سهلة الاستخدام. وفي هذا الصدد، استمر اهتمامنا برقمنة تجربة زبائننا لتكون على قمة أولوياتنا خلال عام 2022. ومن أبرز الإنجازات التي حققتها شركة بتلكو خلال العام تدشين أول متجر رقمي من نوعه يوفر مجموعة كبيرة من الميزات الفريدة، بما في ذلك إمكانية التسجيل الفوري وتفعيل الخطوط الشهرية والخطوط مسبقة الدفع الجديدة، واستلام بطاقة SIM الجديدة في بضع خطوات. وقد حققت هذه الخدمات انطلاقة جيدة وإقبالًا كبيرًا من قبل زبائننا، ونخطط لإضافة المزيد من المتاجر الرقمية خلال عام 2023.

بالإضافة إلى ذلك، تمّ تطوير جميع القنوات الرقمية خلال العام، بما في ذلك تحديث تطبيق بتلكو بالكامل وتوفير خدمات التجارة الإلكترونية مما يتيح للزبائن شراء الأجهزة من خلال التطبيق. كما يمكن للزبائن شراء أحدث أجهزة الموبايل في بضع خطوات فقط، ومتابعة وإدارة وتحديث كافة خدمات الموبايل والبرودباند المنزلي وغيرها. كما تتضمن المزايا الأخرى دفع فواتير الاستخدام ببطاقات الخصم والائتمان، ومتابعة استخدام الخدمة، ودفع فواتير لخط واحد أو عدة خطوط، فضلًا عن إعادة تعبئة الخطوط مسبقة الدفع.

وفي إطار حرص شركة بتلكو على التعبير عن امتنانها تجاه زبائننا، قامت الشركة بطرح أكبر حملة ترويجية في تاريخها والسحب على فيلا

العمليات والأنظمة الأكثر استخدامًا مثل نظام الموارد البشرية (HRMS) ونظام إدارة علاقات الزبائن المعني بمتابعة نسب المبيعات (CRM)، بالإضافة إلى برامج إدارة الأصول على منصة واحدة، بما يساعد الشركات على تلبية احتياجاتها الإدارية وتحسين عملياتها بفعالية.

من ناحية أخرى، قامت شركة بتلكو بتحديث عمليات مركز البيانات من الدرجة الثالثة Tier III في الحملة لخدمة زبائننا المحليين والدوليين، وذلك من خلال الالتزام بمعايير ISO 22301:2019، وجددت اعتماد ثلاثة مراكز بيانات للتوافق مع معيار أمان البيانات المختص في قطاع بطاقات الدفع الإلكتروني في نسخته الأخيرة 3.2.1، وهو أحدث اعتماد دولي في أمن البيانات في قطاع المدفوعات المالية.

بالإضافة إلى ذلك، حرصت شركة بتلكو على تلبية احتياجات زبائننا مع حلولها المقدمة على المستوى العالمي، وذلك من خلال البنية التحتية العالمية، ومنصة العبور المحايدة Global Zone، ومراكز البيانات من الدرجة الثالثة Tier III، ومنصة المنامة لتبادل حركة مرور الإنترنت Manama-IX والتي تعتبر المنصة الأسرع نموًا في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا وتساهم بنمو سنوي بنسبة 76% في تبادل حركة مرور الإنترنت.

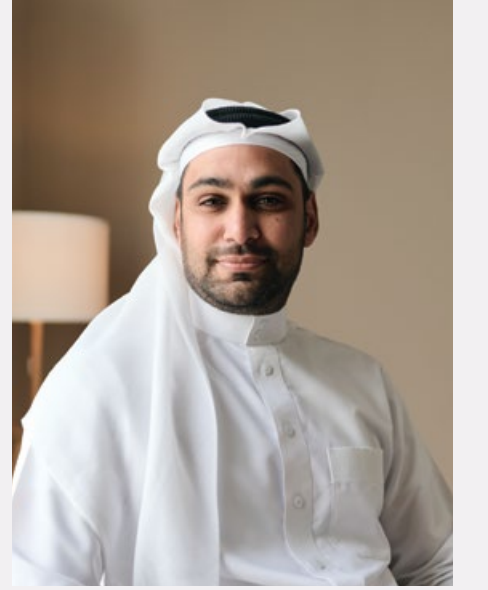
وفي إطار جهودها المستمرة لتحقيق التوسع والانتشار، استثمرت شركة بتلكو في البنية التحتية للاتصال الدولي، بالإضافة إلى العمل على تطويرها لتعزيز مكانتها كمركز رئيسي لحركة البيانات.

ونحرص على تقديم الدعم للزبائن من الشركات العالمية والمحلية، بما يتيح لهم أن يكونوا جزءًا من نظام حيوي يعتمد على بيئة رقمية متسارعة التغيير.

شركة الاتصالات الأفضل أداءً

إننا سعداء بأن جهودنا قد أثمرت عن حصول شركة بتلكو على أعلى تقييم مع تقديم أفضل تجربة للمستهلكين في البحرين، وفق تقرير تجربة المستهلك الصادر عن هيئة تنظيم الاتصالات لعام 2022، وذلك في أعقاب الاستبيان الذي أجرته الهيئة على مستوى البلاد. إننا نؤمن ثقة زبائننا، ونتوجه لهم بخالص الشكر والامتنان على ولائهم المستمر لبتلكو. كما نلتزم بمواصلة جهودنا خلال عام 2023 لتجاوز تطلعات زبائننا من خلال توفير تجارب استثنائية تميزنا عن منافسينا.

تقرير التحول الرقمي



الشيخ محمد بن خليفة آل خليفة
الرئيس التنفيذي للنمو الرقمي في Beyon

رحلة النمو الرقمي تحقق إنجازًا جديدًا مع إطلاق شركة Beyon في نهاية عام 2022

Beyon ليست مجرد علامة تجارية، بل انها أيقونة فريدة تضع زبائننا في قلب الرحلة، وتعزز سرعة التفكير والإنجاز، بما يفوق كل التوقعات ويتجاوز كل الحدود. كما انها تستلهم في كل فرد روح التحدي والاصرار على التفكير بأسلوب مختلف.

إن هذا الفكر يعكس هوية كل شركة من شركات Beyon الرقمية والتي تم تأسيسها وفق رؤية تهدف إلى تسريع خطوات التحول الرقمي في أنحاء المنطقة. وفي أعقاب إطلاق شركة Beyon Money، أول تطبيق فائق التطور للخدمات المصرفية المفتوحة في المنطقة، والذي طرح في نهاية 2021، تم إطلاق ثلاث شركات رقمية إضافية في بداية 2022 وهي Beyon Cyber، و Beyon Solutions، و Beyon Connect.

وفي ظل رؤيتنا الطموحة التي تستهدف تعزيز التواصل بين شركات Beyon الرقمية مع الشركات المحلية والإقليمية والدولية الرائدة، قامت الشركة باستضافة أول منتدى تكنولوجي من نوعه في البحرين ELEVATE، وذلك في شهر يونيو 2022. وقد ساهم هذا الحدث الهام في توفير منصة مثالية للتواصل ومشاركة التجارب وبناء العلاقات، كما أتاح لنا فرصة التعرف على احتياجات الشركات في عالم اليوم بما يساعدنا على دعم رحلتهم نحو التحول الرقمي. ومن أهم هذه الاحتياجات تبرز إمكانية إشراك الزبائن عن بُعد، والتوقيع على العقود الهامة، والتواصل بطريقة آمنة وموثوقة مع جميع الأطراف ذات الصلة، فضلاً عن حماية البنى التحتية لشركاتهم من التعرض للتهديدات السيبرانية. وقد حرصنا على أخذ هذه المتطلبات في عين الاعتبار من خلال مجموعة واسعة من المنتجات والخدمات التي طرحتها شركات Beyon الرقمية.

إننا نشعر بالفخر والاعتزاز بالنجاحات والإنجازات التي حققتها شركات Beyon الرقمية خلال عام واحد فقط من إطلاقها.

Beyon Money

يعد تطبيق Beyon Money فائق التطور أحد أسرع التطبيقات نموًا في معاملات البطاقات مسبقة الدفع والتحويلات الرقمية في المنطقة. ويساهم التعاون مع الشركات الرائدة في القطاع المالي على تطوير أعمال الشركة، حيث وقعت شركة Beyon Money اتفاقية شراكة مع MoneyGram و TerraPay، الشركتين الرائدتين في المدفوعات الرقمية. وتهدف هذه الشراكة إلى تعزيز خدمات التحويل، مما يتيح للمستخدمين إرسال أموالهم بشكل فوري إلى أكثر من 200 دولة ومنطقة حول العالم.

ومن بين التطورات الأخرى التي شهدتها Beyon Money خلال العام هي توقيع إتفاقية شراكة مع شركة بنفت، وإضافة خدمة التحويلات المالية الدولية من Beyon Money على تطبيق بنفت بي. ونحرص في شركة Beyon Money على تطوير التطبيق بشكل مستمر، والاستماع إلى آراء زبائننا، وتلبية احتياجاتهم وتلبية متطلباتهم. وفي هذا الصدد، حرصت الشركة على توفير Beyon Money على تطبيق Apple Pay أيضًا.

Beyon Cyber

ترتكز شركة Beyon Cyber على منصة راسخة تأسست منذ عام 2008 لتكون جزءاً من وحدة الأمن السيبراني في بتلكو. وعلى مدى 15 عامًا ولحماية البنية التحتية للاتصالات في البحرين، تم تشكيل فريق عمل مؤهل ومعتمد من الخبراء المتخصصين في الأمن السيبراني لمواجهة التهديدات السيبرانية الأكثر تعقيدًا.

ومنذ إطلاق الشركة رسميًا في يناير 2022، نجحت شركة Beyon Cyber في تحقيق التوسع والنمو من خلال توفير خدمات خاصة بالأمن السيبراني للشركات في المملكة وفي المنطقة. وباعتبارها أكبر شركة خاصة لعمليات أمن المعلومات في المملكة، فإن مركز الدفاع السيبراني في شركة Beyon Cyber يستضيف العديد من الزبائن في البحرين، ويغطي أكبر مساحة لمعلومات التهديد السيبراني في البلاد، بما يتيح الكشف عن التهديدات الأمنية ومواجهتها بفعالية.

وفي إطار استراتيجية النمو التي تتبناها الشركة، أعلنت شركة Beyon Cyber عن موافقتها للاستحواذ على حصة الأغلبية في DTS Solution، الشركة الرائدة إقليميًا في مجال استشارات وهندسة الأمن السيبراني. وستدعم عملية الاستحواذ على شركة DTS Solution خطط شركة Beyon Cyber الاستراتيجية لتوسعة نطاق انتشارها الجغرافي وتعزيز مجموعة خدماتها الخاصة بالأمن السيبراني.

من ناحية أخرى، لاقت جهود Beyon Cyber تقديرًا ملموسًا خلال العام، حيث فازت الشركة بجائزة "شريك الأسواق الناشئة لهذا العام" من شركة بالو ألتو في 2022، وقامت بتأسيس أول مركز لعمليات أمن المعلومات في البلاد قائم على مايكروسوفت، وتم اختيارها من قبل شركة إكسل الرائدة في خدمات الكشف والاستجابة المدارة لتكون الشريك الحصري لها في المنطقة.

وتماشياً مع رؤية شركة Beyon Cyber في دعم المواهب المحلية، وقعت الشركة اتفاقية تعاون استراتيجي مع تمكين لتوفير فرص عمل وبرامج تدريبية للكوادر البحرينية في مجال الأمن السيبراني.

Beyon Solutions

تم إطلاق Beyon Solutions لتكون المزود الرائد للحلول الرقمية الأكثر ثقة في البحرين. ففي ظل الدور المتنامي والهام الذي تلعبه الرقمنة في طريقة عمل الشركات، ومدى قدرتها على الاستجابة للتحديات اليومية، وتعزيز كفاءتها، وضمان التشغيل الناجح، يصبح التحول الرقمي أمرًا ضروريًا.

وتعد شركة Beyon Solutions شريكًا رئيسيًا لقطاع الأعمال والمؤسسات، حيث توفر حلولاً شاملة للتحول الرقمي للشركات في البحرين، وفي جميع أنحاء منطقة الشرق الأوسط، مما يساهم في تعزيز البنية التحتية التي قدمتها شركة بتلكو وذلك من خلال توفير بنية تحتية لتقنية المعلومات، والحلول السحابية، والحلول الرقمية، وتحليل البيانات.

ومن بين الشركات الرائدة التي تلقى دعمًا من Beyon Solutions في البحرين شركة مطار البحرين، الجهة المسؤولة عن إدارة وتشغيل

Beyon ليست مجرد علامة تجارية، بل انها أيقونة فريدة تضع زبائننا في قلب الرحلة، وتعزز سرعة التفكير والإنجاز، بما يفوق كل التوقعات ويتجاوز كل الحدود. كما انها تستلهم في كل فرد روح التحدي والاصرار على التفكير بأسلوب مختلف.



مطار البحرين الدولي، حيث تم توقيع اتفاقية مع Beyon Solutions خلال معرض البحرين الدولي للطيران الذي أقيم في نوفمبر 2022. بموجب هذه الاتفاقية، ستقدم شركة Beyon Solutions دعمًا متكاملًا على مدار الساعة وطوال أيام الأسبوع للبنية التحتية للشبكة الأساسية في مطار البحرين الدولي على مدى الثلاث سنوات القادمة.

Beyon Connect

تتركز مهمة ورؤية شركة Beyon Connect على خلق المزيد من المجتمعات الرقمية من خلال ربط الشركات والناس عبر منصة آمنة ومستقرة وموثوقة ومستدامة وسهلة الاستخدام. ووفق ذلك، تم إطلاق منصة OneBox لصناديق البريد الرقمية، و OneID لحلول التوافيق الإلكترونية المؤهلة.

وقد وقعت الشركة على العديد من اتفاقيات الشراكة خلال عام 2022، من بينها اتفاقية مع الهيئة القومية للبريد المصري في أوائل هذا العام. وخلال مؤتمر المناخ COP27 الذي أقيم في مصر في نوفمبر 2022 تم الإعلان عن تدشين شركة مشتركة تحت اسم "بيدي" لتوفير حلول وخدمات صناديق البريد الرقمية المبتكرة، التي سوف تساهم في تعزيز خدمات رقمية أكثر استدامة وأمانًا لتلبية احتياجات الزبائن في مصر.

بالإضافة إلى ذلك، أعلنت كل من شركة Beyon Connect وشركة بنفت عن إطلاق خدمات التوقيع الإلكتروني المؤهل في البحرين، وذلك من خلال توفير حل OneSign المتطور والأمن والذي يأتي ضمن منصة OneID التابعة لشركة Beyon

Connect. وتعد خدمات التوقيع الإلكتروني ممانلة قانونيًا لتوقيع وبت إنك (wet-ink) التقليدي. ومن خلال الحلول الرقمية التي توفرها Beyon Connect، فإنها تساهم بشكل كبير في وضع الأساس الراسخ لمستقبل رقمي مستدام يعتمد على البيانات وخالٍ من الأوراق. وتماشياً مع ذلك، وفي إطار التزامها بالممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات، انضمت شركة Beyon Connect إلى مبادرة الميثاق العالمي للأمم المتحدة، والتي تعد أكبر مبادرة عالمية لاستدامة الشركات.

المضي قدمًا نحو المستقبل

نشعر بالفخر والاعتزاز للتقدم الملموس الذي حققناه خلال العام الأول من التشغيل، خاصة في ظل نجاح الشركات الرقمية الأربع في اكتساب سمعة مرموقة ومكانة راسخة في أسواق المنطقة. وبالنظر إلى المستقبل، فإننا نعتزم طرح محفظتنا الواسعة من المنتجات الرقمية في المزيد من الأسواق الجديدة، فضلاً عن تعزيز مجموعتنا من الحلول الرقمية التي نقدمها لزبائننا.

تقرير بي نت



أحمد جابر الدوسري
الرئيس التنفيذي لـ بي نت

تهدف شركة شبكة البحرين (بي نت) ضمن سياق الخطوات التطويرية التي تقوم بها إلى بناء بنية اتصالات متقدمة وذكية وفق أعلى المعايير التقنية عالمياً إيماناً منها بأن البنية التحتية للاتصالات تُعد مكوناً رئيسياً لجذب الاستثمارات في المملكة ورفع مستوى تنافسيتها عالمياً.

تستهدف استراتيجية الشركة الحالية بتنفيذ الخطة الوطنية الخامسة لقطاع الاتصالات وتحقيق رؤيتها في إنشاء وتطوير بنية تحتية للاتصالات الرقمية ذات تقنية متقدمة، وتوفير خدمات آمنة وذكية للإسهام في تحقيق النمو الاقتصادي ورفاهية المستهلك في المملكة، وتعزيز قدرة شركات الاتصالات في المنافسة لتقديم مستوى خدمات عالمي، بسرعات عالية وبأسعار تنافسية تكون في متناول الجميع. وضمن هذا السياق تركز بي نت كافة جهودها لتغطية البحرين بشبكة النطاق العريض بعد الوصول للنسبة المستهدفة التي حددها الخطتين الوطنيتين الرابعة والخامسة لقطاع الاتصالات، وحسب الخطة الزمنية الاستراتيجية التي وضعتها بي نت.

وبنهاية عام 2022 تمكنت بي نت من تغطية أكثر من 484 ألف وحدة سكنية بشبكة الألياف البصرية «الفايبر» بنسبة تبلغ 83% من المساكن في المملكة حسب آخر إحصائيات التعداد السكاني المتوفرة من وقت قياس هذه النسبة، إضافة إلى تغطية 100% من مقر المؤسسات والشركات في المملكة. هذا وتستهدف بي نت الوصول لتغطية البحرين بالكامل بنسبة 95% من الوحدات السكنية بحلول العام 2026، بما يتواءم مع التوجه الحكومي لتوفير بنية تحتية قوية ومتطورة لقطاع الاتصالات بدعم النمو الاقتصادي في المملكة.

وقد شهد عام 2022 العديد من الإنجازات على كافة المستويات للشركة، بدءاً بفوزها بجائزة الشرق الأوسط للتميز التكنولوجي في فئة البنية التحتية للاتصالات للعام 2022، من قبل معهد جائزة الشرق الأوسط للتميز، وقد جاء فوز بي نت بهذه الجائزة تكليلاً لجهودها التي بذلتها لإتمام مشروع الفصل من الشركة الأم (بتلكو) وذلك في فترة زمني قصيرة نسبياً مقارنة بالمتوسط الزمني لمثل هذه المشاريع التي تستغرق عادة مدة زمنية مضاعفة. كما حازت بي نت على جائزة أفضل بنية تحتية لشبكة الألياف البصرية «الفايبر» في قمة «تيليكوم ريفيو» لقادة قطاع الاتصالات للعام 2022، والذي جاء ليؤكد قيادة بي نت في تطوير وإدارة البنية التحتية للألياف البصرية «الفايبر» في مملكة البحرين، وفقاً لأهم الممارسات والمعايير العالمية الرائدة وبما يتماشى مع خطة مملكة البحرين الاستراتيجية للاتصالات ورؤيتها الاستباقية بأن المستقبل مبني على البنية التحتية التكنولوجية المدعومة بشبكة الألياف البصرية «الفايبر». وكانت بي نت قد مُنحت شهادة اعتماد في تسريع نمو شبكة النطاق العريض في المملكة من قبل شركة أوكلا Ookla®، والتي تُمنح لأبرز مزودي خدمات الاتصالات في العالم بعد تقييم أدائهم والقياس المستقل لسرعات التنزيل والتحميل التي تم جمعها من خلال الاختبارات التي أطلقها المستخدم وتم إكمالها على Speedtest® بواسطة Ookla®. ذلك إلى جانب حصول بي نت خلال العام 2022 على المعيار الدولي لإدارة أمن المعلومات (شهادة آيزو 27001) للعام الثاني على التوالي بعد

استكمال جميع المتطلبات بنجاح والحصول على اعتماد رسمي من قبل مؤسسة Bureau Veritas.

تواصل بي نت استثمارها في مبادرات وحلول الاستدامة البيئية، حيث يأتي إطلاق محطة بي نت الأولى للطاقة الشمسية لإنتاج طاقة متجددة ونظيفة لتشغيل عمليات الشركة والذي يُعد جزءاً أساسياً من جهود الشركة لدعم رؤية حكومة مملكة البحرين ومبادراتها للاستدامة ومساعدتها لجعل الطاقة أكثر صداقة للبيئة وتحقيق الحياد الكربوني بحلول عام 2060 من خلال مبادرات تقليل الكربون، وتعزيز كفاءة استخدام الطاقة، ومضاعفة مصادر الطاقة المتجددة.

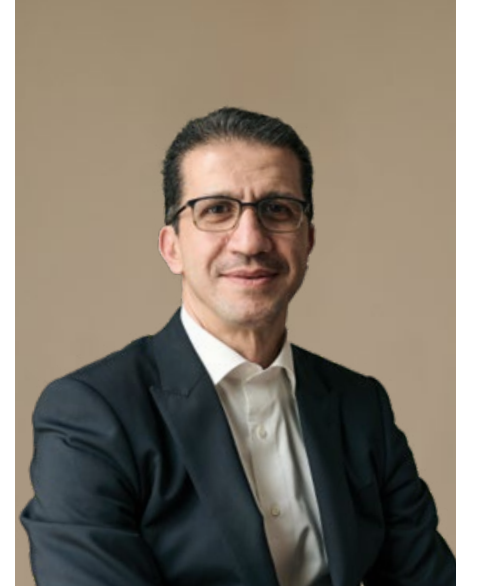
نحن ملتزمون بتحقيق رؤيتنا، من خلال نتطلع تكثيف جهودنا بهدف تحقيق المزيد من الإنجازات خلال عام 2023 والسنوات القادمة، ولتطوير آليات العمل على زيادة نسبة انتشار البرودباند بهدف الإسهام في تمكين مملكة البحرين من مواكبة مختلف التطورات المستقبلية في قطاع الاتصالات ودعم نمو قطاعات الاقتصاد الأخرى وعملية التحول الرقمي.

وأود أن أقدم بخالص الامتنان والتقدير لرئيس مجلس الإدارة سعادة الشيخ علي بن خليفة آل خليفة وأعضاء المجلس على توجيهاتهم السديدة ودعمهم المستمر، وإلى جميع منتسبي شركة شبكة البحرين بي نت، لدورهم الفعال في إنجاح وتقديم خطى عملية تطوير الشبكة الوطنية للنطاق العريض القائم على الألياف البصرية في مملكة البحرين.

شهد عام 2022 العديد من الإنجازات على كافة المستويات للشركة، بدءاً بفوزها بجائزة الشرق الأوسط للتميز التكنولوجي في فئة البنية التحتية للاتصالات للعام 2022، من قبل معهد جائزة الشرق الأوسط للتميز.



شركة أمنية الأردن



فيصل قمحية

الرئيس التنفيذي بالإدارة لشركة أمنية

تملك شركة Beyon حصة تبلغ 96% من أسهم شركة أمنية. ومنذ تأسيسها في يونيو 2005، حافظت شركة أمنية على تواجدها القوي في سوق الاتصالات في الأردن، وذلك من خلال تقديمها خدمات متكاملة عالية الجودة تشمل خدمات الموبايل والإنترنت وحلول الأعمال، كما تواصل خدمات الأفراد والمؤسسات (GSM وبرودباند) تحقيق نمو ملموس مع تركيز كبير على توسعة شبكة الألياف في جميع أنحاء المملكة. وحرصت الشركة أيضًا على توسعة خدمات الأمن السيبراني، وتقنيات الحوسبة السحابية، وحلول الدفع عبر الموبايل، وغيرها من الخدمات المبتكرة. كما تواصل شركة أمنية دعم جهود المشاركة المجتمعية من خلال المساهمة بدور فعال في خدمة المجتمعات التي تعمل بها.

وفي عام 2022 وقعت الشركة اتفاقية هامة مع هيئة تنظيم قطاع الاتصالات استعدادًا لطرح خدمات الجيل الخامس. وسوف تساهم هذه الاتفاقية في تعزيز مكانة أمنية بين أوائل المشغلين في المملكة التي تطرح خدمات الجيل الخامس.

وواصلت الشركة توسعة شبكة الألياف البصرية (الفايبر) التي تغطي أكثر من خمس مناطق ومحافظات في أنحاء المملكة. كما حرصت على حصول المناطق الجديدة على أفضل تغطية وبأسعار تنافسية.

وفي عام 2022، استكملت الشركة شراكاتها مع وزارة العدل، حيث قامت بتفعيل 1500 سوار إلكتروني للمتهمين باستخدام أحدث تكنولوجيا لتقنية المعلومات والاتصالات مثل نظام GPS للتعقب، بما يضمن إمكانية الدمج الكامل للسوار الإلكتروني في أنظمة الوزارة. كما قامت شركة أمنية أيضًا بتوسعة خدمات VoLTE، بما يتيح للموديلات الجديدة من هواتف iPhone، وهواتف هواوي،

و OPPO أيضًا الاستفادة من هذه الخدمات التي طُرحت عام 2020.

وقد تلقت أمنية العديد من الجوائز التقديرية خلال عام 2022، بما في ذلك جائزة "الشريك الأفضل لخدمات الأمن المدارة للعام" من قبل شركة Netwitness، وذلك تقديرًا لالتزامها في مجال الأمن السيبراني، وجائزة "أفضل نمو للشركاء للعام" من شركة Fortinet لإسهاماتها الملموسة في تطوير قطاع الأمن السيبراني.

وتماشيا مع التزامها بإثراء المجتمع، أطلقت أمنية في عام 2022 برنامجها للاستدامة الذي يركز على ثلاث ركائز أساسية هي: الممارسات البيئية والاجتماعية وحوكمة الشركات. وتسعى الشركة من خلال هذا البرنامج إلى تأكيد التزامها بمواجهة التحديات البيئية، ونشر التوعية حول هذه القضايا الهامة، وإشراك ومكافأة زبائنها وتشجيعهم على أن يكونوا جزءًا فاعلاً في التغيير نحو غد أفضل، ومستقبل أكثر استدامة.



اسماعيل رشيد

الرئيس التنفيذي والمدير الإداري لـ Dhiraaagu

Dhivehi Raajjeyge Gulhun Plc (DHIRAAGU) المالديف

تأسست شركة Dhivehi Raajjeyge Gulhun PLC (Dhiraagu) عام 1988 في جمهورية المالديف، وهي مدرجة في سوق المالديف للأوراق المالية. وتعد Dhiraagu شركة رائدة في الخدمات الرقمية والاتصالات في المالديف. توفر الشركة حلولًا شاملة من خدمات الموبايل، والإنترنت، والبيانات، والخطوط الثابتة في مختلف البلاد. استحوذت شركة Beyon على حصة 52% من أسهم الشركة في عام 2013.

وتتميز Dhiraagu بتواجد راسخ في البلاد من خلال تغطية بنسبة 100% لخدمات الموبايل وأكبر تغطية لشبكة فايبر برودباند. وخلال عام 2022، قامت الشركة بتوسعة شبكة فايبر برودباند عالية السرعة، لتصل إلى 103 جزر ونسبة 87% من المنازل في الجزيرة.

ومع تطور تكنولوجيا الجيل الخامس، تواصل ديراغو توسعة نطاق شبكتها من الجيل الخامس بما يسمح لزبائنها الاستفادة من الإمكانيات الكاملة للتكنولوجيات الناشئة مثل الذكاء الاصطناعي والواقع الافتراضي.

كما تحرص الشركة على توسعة نظام الكابلات البحرية المحلية لمواجهة الاحتياجات المتنامية لخدمات برودباند فائقة السرعة لزبائنها وتعزيز التجربة الرقمية. وقد استثمرت الشركة خلال عام 2022 في أنظمة الكابلات البحرية SEA-ME-WE 6 لربط المالديف مع شبكات الإنترنت العالمية. ومن خلال الجمع مع أنظمة الكابلات البحرية القائمة في الوقت الحالي، فإن ذلك يعتبر خطوة هامة تجاه تعزيز مكانة المالديف كمركز رقمي عالمي، مع تقوية البنية التحتية الرقمية للبلاد. وسوف يساعد الاستثمار في كابل SEA-ME-WE 6 على تحسين جودة ومرونة الخدمات المقدمة لقطاع المستهلكين وللشركات، بالإضافة إلى تعزيز فرص نمو الخدمات الرقمية في المستقبل في أنحاء البلاد.



من ناحية أخرى، وقعت Dhiraagu مع شركة Beyon اتفاقية مع حكومة المالديف لتعزيز الأمن السيبراني في البلاد، وذلك خلال زيارة فخامة الرئيس المالديفي إبراهيم محمد صالح إلى مملكة البحرين. ووفق مذكرة التفاهم، سوف يحصل المركز الوطني لتكنولوجيا المعلومات (NCIT)، الهيئة الرائدة في التطوير الرقمي في المالديف، على خبرات متخصصة من Dhiraagu و Beyon Cyber، إحدى شركات مجموعة Beyon، بما يعود بالفائدة على كل من الحكومة والشركات وجميع المواطنين.

وكانت الشركة قد حظيت بتقدير خاص على إسهاماتها الملموسة في تطوير وتنمية قطاع السياحة المالديفية من قبل حكومة المالديف والهيئة المالديفية للسياحة، كما فازت بالجائزة الذهبية للسياحة من رئيس المالديف تقديرًا لدورها المتميز في تطوير السياحة في المالديف.

تعد ديراغو إحدى الشركات التي قامت بالتوقيع على اتفاقية الاتفاق العالمي للأمم المتحدة، وتلتزم بالمبادئ العالمية لهذه الاتفاقية في مجال حقوق الإنسان، والعمل، والبيئة، ومكافحة الفساد. وقد تركزت جهود المسؤولية الاجتماعية للشركة خلال العام على دعم أهداف التنمية المستدامة للأمم المتحدة بشأن الصحة الجيدة والرفاه (SDG 3)، فضلًا عن المساواة بين الجنسين (SDG 5)، والعمل اللائق ونمو الاقتصاد (SDG 8)، والصناعة والابتكار والهياكل الأساسية (SDG 9)، إضافة إلى العمل المناخي (SDG 13)، والحياة تحت الماء (SDG 14).

مجموعة شور



ألستر بيك

الرئيس التنفيذي لمجموعة شور

تدير مجموعة شور عملياتها في مناطق جغرافية متنوعة، وهي إحدى الشركات التابعة لشركة Beyon والتي تم الاستحواذ عليها في عام 2013. يقع المقر الرئيسي للشركة في غيرنسي، وتوفر خدمات اتصالات والخدمات ذات الصلة في كل من جزر القناة، وجزيرة آيل أوف مان، وفي المقاطعات البريطانية الخارجية لأسنسيون، وجزر فوكلاند، وسانت هيلانة، ودييغو جارسيا.

وتعد شور الشركة الرائدة للخدمات الشاملة في غيرنسي، حيث تقدم خدمات متميزة لخدمات الهواتف الثابتة والموبايل والبرودباند، إضافة إلى الحوسبة السحابية والأمن السيبراني، كما إنها المنافس الرئيسي في قطاع الاتصالات في كل من جيرسي وجزيرة آيل أوف مان. أما في المقاطعات البريطانية الخارجية، فتعمل شور بموجب ترخيص استثنائي كمشغل شبكات متكاملة لتوفير خدمات الصوت والبرودباند والبيانات، إضافة إلى خدمة البث التلفزيوني في أسواق معينة.

ويتركز هدف شور على ربط مجتمعات الجزيرة من أجل مستقبل أفضل، ويظهر ذلك واضحاً من خلال شراكاتها مع ولاية غيرنسي لتوصيل شبكة الفاير لكل منشأة على الجزيرة بحلول نهاية عام 2026. وأقدمت شور في الوقت الحالي على بناء شبكة الفاير، مع الاستفادة من تكنولوجيا XGS-PON القادرة على توصيل سرعات تصل إلى 10Gbps إلى أكثر من 25% من المنازل، مع توصيل 7% منهم في الوقت الحالي بشبكة الفاير. وخلال عام 2022، قامت شور بتعزيز هذه الشبكة مع الالتزام بالاستعانة بالموردين المحليين وزيادة فرص العمل.

كما قامت شور خلال عام 2022 بتوسعة شبكة الألياف على جزيرة آيل أوف مان. ففي أعقاب فوزها بعقد هام في عام 2021 مع حكومة آيل أوف مان لتوفير خدمات البيانات والإنترنت في معظم

الأماكن، حرصت الشركة على استكمال أعمال توسعة شبكة الفاير. وفي جزر فوكلاند، جددت شور اتفاقية الشراكة مع الحكومة، مما أسفر عن توفير خدمات البرودباند بسرعات أكثر، وطرح باقات متميزة لسكان الجزيرة.

من ناحية أخرى، يتواصل نمو الطلب من جانب الشركات على الخدمات الرقمية، خاصة بعد أن حققت خدمات السحابة من شور رواجاً كبيراً من جانب زبائن الخدمات المالية، حيث أنها تتميز بالجمع بين خدمات البيانات المتطورة، والشبكات عالية الجودة، والخبرات المهنية المتخصصة. كما استفاد قطاع الشركات أيضاً من شراكة شور مع بعض من العلامات التجارية العالمية، فضلاً عن حصولها على شهادات الاعتماد العالمية، مثل شهادة الأيزو 22301 عن استمرارية العمل، والأيزو 27001 عن أمن المعلومات.

سبأفون اليمن



تمتلك شركة Beyon حصة ضئيلة بنسبة 26.94% في شركة سبأفون، مزود خدمات الموبايل GSM في اليمن. بدأت الشركة عملياتها عام 2001 بهدف تأسيس شركة تتسم بالقوة والديناميكية والمرونة لخدمة شعب اليمن من خلال توفير أحدث تقنيات وخدمات GSM.

تعمل سبأفون في بيئة مليئة بالتحديات بسبب عدم الاستقرار السياسي. وبالرغم من ذلك، فإن شركة Beyon لاتزال تؤمن بأن سبأفون تمتلك قواعد ثابتة للعمل التجاري، وستكون في موقع الريادة لاغتنام الفرص بمجرد تحسن الوضع الجيوسياسي في البلاد.

شركة اتحاد عذيب للاتصالات المملكة العربية السعودية



تأسست شركة اتحاد عذيب للاتصالات (عذيب) في عام 2008، وهي شركة مساهمة عامة مدرجة في السوق المالية السعودية، وتمتلك شركة Beyon نسبة 15% من أسهمها.

تعمل الشركة تحت العلامة التجارية (GO) التي تقدم محفظة واسعة من المنتجات والخدمات لكل من قطاع الأعمال وقطاع المستهلكين، بما في ذلك حلول VOIP للاتصالات، وخدمات الإنترنت فائقة السرعة، وخدمة إنترنت برودباند اللاسلكية، وخدمة الهاتف الثابت، واستضافة الحلول السحابية، وخدمة الاتصال للمؤسسات.

شركة بتلكو مصر



شركة بتلكو مصر هي إحدى الشركات التي تمتلكها Beyon بالكامل. تأسست الشركة في عام 2003 مع التركيز على تقديم حلول بيانات عالمية للمؤسسات والشركات متعددة الجنسيات ومزودي خدمات الاتصالات العالميين.

وخلال السنوات الأخيرة، حرصت شركة Beyon على تحديث الاتصالات العالمية لمصر لاستيعاب الطلب المتزايد على خدمات الاتصال من وإلى مصر، بما يتيح لشركة Beyon الحصول على العديد من العقود العالمية. ومن خلال شراكاتها وتحالفاتها مع كبار المزودين لخدمات الاتصالات، نجحت شركة Beyon في ترسيخ مكانتها في قطاع الأعمال في مصر بين الشركات المحلية والعالمية.

وتساهم بتلكو مصر في دعم استراتيجية شركة Beyon لتطوير منصة مركزية للحوسبة السحابية من خلال طرح الخدمات ذات الصلة، وتحديث البنية التحتية. وتسهم هذه المبادرات في توسعة محفظة الشركة، وتعزيز قوتها التنافسية، والارتقاء بخدماتها داخل وخارج مصر.

حوكمة الشركة

المحتويات

- | | | |
|-----|---|----|
| 1. | بيان الإجراءات المتخذة لإستكمال ميثاق حوكمة الشركة خلال العام 2022 في الشركة وكيفية تطبيقها | 51 |
| 2. | عمليات تداول أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية خلال عام 2022 | 52 |
| 3. | تشكيل مجلس الإدارة تطبيق | 52 |
| 4. | المدققين الخارجيين | 65 |
| 5. | الهيكل التنظيمي للجان مجلس الإدارة | 66 |
| 6. | مسؤول حوكمة الشركات | 67 |
| 7. | تفاصيل حول أي مخالفات تم ارتكابها خلال السنة المالية | 67 |
| 8. | المساهمات النقدية والعينية المقدمة من الشركة خلال عام 2022 | 67 |
| 9. | تركيبة المالكين | 67 |
| 10. | توضيح مدى الالتزام بأحكام ميثاق حوكمة الشركات | 69 |
| 11. | أي إفصاحات مطلوبة من قبل الجهات الرقابية | 69 |

1. بيان الإجراءات المتخذة لإستكمال ميثاق حوكمة الشركة خلال العام 2022 في الشركة وكيفية تطبيقها

باعتبارها شركة مساهمة عامة تتخذ من مملكة البحرين مقرًا لها، تخضع الشركة لمعايير حوكمة الشركات التابعة لقانون الشركات التجارية، وميثاق حوكمة الشركات الصادر سنة 2018 (“الميثاق”) من قبل وزارة الصناعة والتجارة وتعديلاته. بالإضافة إلى ذلك، وعلى ضوء أن الشركة مدرجة في بورصة البحرين، فإنها تلتزم أيضًا بنموذج الضوابط الرقابية عالية المستوى لحوكمة الشركات في أسواق رأس المال وفقًا لمجلد 6 لمصرف البحرين المركزي.

وتتطلع الشركة إلى تطبيق أعلى معايير الممارسات الأخلاقية المستندة على أسس متينة لحوكمة الشركات. وبموجب التزامها بتلبية المتطلبات التنظيمية وأفضل الممارسات العالمية، وضعت الشركة إطارًا متكاملًا لحوكمة الشركة يستهدف تحقيق الكفاءة التشغيلية وحماية حقوق المساهمين.

وتترى الشركة أن المبادئ الإرشادية لإطار حوكمة الشركة الخاصة بها تجسد مفاهيم العدالة، والشفافية، والاعتمادية، والمسؤولية، وهي ملتزمة بالامتثال للمبادئ العشرة من قانون حوكمة الشركات.

وقد قام مجلس إدارة الشركة باتخاذ التدابير المطلوبة لضمان التزامها في العام المنتهي في 31 ديسمبر 2022 بميثاق حوكمة الشركات (يرجى الإطلاع على صفحة رقم **69** من التقرير). ويحرص مجلس الإدارة على مواصلة تعزيز ممارسات الشركة لضمان إرساء إطار عمل سليم لحوكمة الشركة، ويظهر ذلك بوضوح من خلال المبادرات المتنوعة التي اتخذها المجلس لوضع السياسات والإجراءات السليمة التي تضمن الامتثال بالميثاق والالتزام بأفضل الممارسات.

سياسة الأشخاص الرئيسيين

في إطار سياسة كل من بورصة البحرين ومصرف البحرين المركزي للحفاظ على سوق للأوراق المالية الذي يتسم بالعدل والتنظيم والشفافية، تطبق المؤسساتان سياسة “تعاملات الأشخاص الرئيسيين” على الشركات المدرجة. وتنظم هذه السياسة تداول الأوراق المالية من قبل أعضاء مجلس الإدارة وموظفي الإدارة التنفيذية وغيرهم من موظفي الشركة المحددين كأشخاص رئيسيين. ويمكن لأعضاء المجلس الوصول إلى معلومات حساسة، والتي في حال نشرها قد تؤثر على قيمة أو أسعار أسهم الشركة سواء بطريقة مباشرة أو غير مباشرة. وتضمن الشركة التزامها بسياسة تعاملات الأشخاص الرئيسيين، وتحرص على رفع تقارير منتظمة لمصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين للتبليغ عن أي تعاملات من طرف الأشخاص الرئيسيين المسجلين بالشركة. وتتوفر نسخة من السياسة على الموقع الإلكتروني للشركة.

ميثاق الشرف وسياسة الإبلاغ عن التجاوزات

بادر مجلس الإدارة بتطوير ميثاق شرف ومدونة قواعد السلوك خاصة بأعضاء مجلس الإدارة، بحيث تتوافق مع ميثاق حوكمة الشركات الصادر عن وزارة الصناعة والتجارة، وبما يضمن تعريف أعضاء المجلس بأدوارهم تجاه تطبيق الممارسات الأخلاقية. كما تم وضع سياسة الإبلاغ عن التجاوزات من قبل مجلس الإدارة، حيث حرص المجلس على تعميمها على جميع موظفي الشركة، بهدف توجيههم بشأن ممارساتهم وتعزيز السلوك الأخلاقي والأمانة والنزاهة أثناء تأديتهم لمهامهم اليومية المعتادة، فضلا عن حماية وتعزيز سمعة الشركة في جميع الأوقات. يمكن الإطلاع على السياسات في الموقع الإلكتروني للشركة.

تعيينات مجلس الإدارة وفتрте، الدليل التعريفي والتدريب

وفقاً للمادة رقم (27) من النظام الأساسي للشركة، يجب ألا تتجاوز مدة عضوية مجلس الإدارة 3 أعوام. وقد بدأت فترة المجلس الأخيرة في شهر مارس 2020، بحيث تبدأ المدة الجديدة للمجلس في مارس 2023.

وقد وضع مجلس الإدارة إجراءات رسمية صارمة وشفافة لتعيين الأعضاء الجدد بمجلس الإدارة، بما يضمن التزام الشركة بالقوانين والتوجيهات الإرشادية المتعلقة بالانتخابات والإعلان عن المرشحين والتواصل مع المساهمين. وتتولى لجنة التعيينات مسؤولية الإشراف على عملية تعيين مجلس الإدارة، حيث يتم تحديد جميع المرشحين طبقاً لمعايير المادة (28) من النظام الأساسي للشركة.

وفور الحصول على موافقة الجمعية العامة في 2020، تم الإعلان عن تشكيل مجلس الإدارة الجديد، وقامت الشركة بتعريف الأعضاء بواجباتهم ومسؤولياتهم، فضلا عن أحكام وشروط العضوية في مجلس الإدارة، والمكافآت السنوية، وحقهم في التعويض عن النفقات، والحصول على المشورة المتخصصة المستقلة عند الحاجة، بالإضافة إلى أي تعيينات في لجان مجلس الإدارة الفرعية أو في مجالس الشركات التابعة. وسيتم تطبيق الإجراءات ذاتها على أعضاء مجلس الإدارة الجدد فور الإعلان عن تشكيل المجلس الجديد.

انتهاء مدة العضوية في مجلس الإدارة

تنتهي عضوية أعضاء مجلس الإدارة عند انتهاء فترة العضوية المحددة لهم والتي يجب بعدها أن يخضعوا لعملية إعادة الانتخاب. كما يمكن أن تنتهي العضوية إذا خرق أي من الأعضاء الشروط المنصوص عليها في المادة (29) من النظام الأساسي للشركة.

3. تشكيل مجلس الإدارة (تنمة)

الاسم	السيد عبدالله عبدالحמיד الحمادي - عضو مجلس الإدارة
النوع	عضو غير تنفيذي
المؤهلات والخبرة	بكالوريوس مع مرتبة الشرف من جامعة جورج تاون في الشؤون المالية والأعمال الدولية. <p>مدير الأعمال الإقليمية لشركة سناب شات في منطقة الشرق الأوسط وشمال أفريقيا.</p> <p>شغل المناصب التالية:</p> <ul style="list-style-type: none">- مدير مشاريع أول في شركة ماكنزي. - أحد الأعضاء المؤسسين لشركة كريم. - مسؤول تسويق الشركات الصغيرة في جوجل السعودية. <p>يملك خبرة تزيد عن 12 سنة في الاستشارات الإدارية والتكنولوجيا والشركات الناشئة.</p>
التعيين ومدة الإدارة	تم تعيينه من قبل ممتلكات في اجتماع الجمعية العامة 2020 لمدة 3 أعوام.
الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	<ul style="list-style-type: none">• نائب رئيس مجلس إدارة شركة بتلكو للخدمات المالية ش.م.ب (مقفلة). • نائب رئيس مجلس إدارة شركة بتلكو للتحويلات المالية ش.م.ب (مقفلة).
المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	لا يوجد

الاسم	السيد عبدالله عبدالرزاق بوخوة - عضو مجلس الإدارة
النوع	عضو غير تنفيذي مستقل
المؤهلات والخبرة	بكالوريوس إدارة اعمال من جامعة تكساس، الولايات المتحدة الأمريكية. <p>الرئيس التنفيذي لشركة البحرين للتسهيلات التجارية.</p> <p>شغل المناصب التالية:</p> <ul style="list-style-type: none">- الرئيس التنفيذي لبنك ستاندرد تشارترد البحرين. - الرئيس التنفيذي لبنك ستاندرد تشارترد قطر. - رئيس إدارة الأسواق المالية والخدمات المصرفية للشركات والمؤسسات في بنك ستاندرد تشارترد البحرين. - رئيس إدارة الأسواق العالمية ورئيس مشارك للخدمات المصرفية التجارية، ستاندرد تشارترد البحرين. <p>يملك أكثر من 22 عامًا من الخبرة.</p>
التعيين ومدة الإدارة	تم تعيينه من قبل الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي في اجتماع الجمعية العامة 2020 لمدة 3 أعوام.
الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	<ul style="list-style-type: none">• عضو مجلس إدارة في جمعية مصارف البحرين. • عضو مجلس إدارة في مجلس احتياطي الأجيال القادمة. • عضو مجلس إدارة في الشركة الوطنية للسيارات. • عضو مجلس إدارة في شركة التسهيلات لخدمات التأمين (TISCO).
المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	لا يوجد

3. تشكيل مجلس الإدارة (تنمة)

الاسم	السيد أحمد عبدالواحد عبدالرحمن - عضو مجلس الإدارة
النوع	عضو غير تنفيذي مستقل
المؤهلات والخبرة	بكالوريوس (مع مرتبة الشرف) في نظم الأعمال وتكنولوجيا المعلومات من جامعة نورثمبريا، نيوكاسل، المملكة المتحدة. <p>الرئيس التنفيذي لشركة استيراد الاستثمارية ش.م.ب.</p> <p>شغل المناصب التالية:</p> <ul style="list-style-type: none">- المؤسس والشريك الإداري لشركة كلان بارتنرز أديزوري. - الرئيس التنفيذي والعضو المنتدب لشركة بيكون كابيتال مانجمنت. - رئيس الاستثمار المباشر لمنطقة الخليج العربي، والشام وتركيا لدى بنك الخير. - مدير العلاقات في وحدة الأعمال الخارجية في البنك الأهلي المتحد. - مدير العلاقات في بيت التمويل الكويتي- البحرين. - بدأ حياته المهنية في شركة بي دي أوه جواد جيبب كمحلل في وحدة خدمات الاستشارات المالية. <p>يملك خبرة تزيد على 20 عامًا في الخدمات المصرفية الاستثمارية، وعمليات الدمج والاستحواذ، والأسهم الخاصة.</p>

التعيين ومدة الإدارة	تم انتخابه من قبل المساهمين خلال اجتماع الجمعية العامة 2020 لمدة 3 أعوام.
الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	<ul style="list-style-type: none">• نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة التدقيق في شركة ديراجو للاتصالات (المالديف). • عضو مجلس إدارة شركة نيتيف آيلاند إنفستمنت. • عضو مجلس إدارة في شركة بيكون كابيتال مانجمنت. • مدير شركة كلان بارتنرز أديزوري • نائب رئيس مجلس إدارة فينشر كابيتال بنك

المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	لا يوجد
--	---------

الاسم	الشيخ علي بن خليفة آل خليفة - عضو مجلس الإدارة
النوع	عضو غير تنفيذي مستقل
المؤهلات والخبرة	بكالوريوس في الهندسة الميكانيكية من جامعة جورج واشنطن، واشنطن دي سي. <p>ماجستير في إدارة الأعمال من برنامج ديبول في معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية، البحرين.</p> <p>أكثر من 26 عامًا من الخبرة.</p>
التعيين ومدة الإدارة	تم تعيينه من قبل شركة أمير القابضة منذ يونيو 2018 حتى نهاية دورة المجلس. <p>أعيد تعيينه في اجتماع الجمعية العامة 2020 لمدة 3 أعوام.</p>
الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	<ul style="list-style-type: none">• رئيس مجلس إدارة شركة بي نت (البحرين). • رئيس مجلس إدارة شركة Beyon Cyber د.م.م (البحرين). • رئيس اتحاد البحرين لكرة القدم. • عضو اللجنة الأولمبية البحرينية.
المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	التحق بقوة دفاع البحرين في يونيو 1996 ويحمل حاليًا رتبة مقدم. وقد شغل مناصب مختلفة.

3. تشكيل مجلس الإدارة (تنمة)

الاسم	اللواء الركن علي صقر النعيمي - عضو مجلس الإدارة
النوع	عضو غير تنفيذي مستقل
المؤهلات والخبرة	تخرج من الأكاديمية الحربية في الكويت في شهر نوفمبر عام 1978. ضابط عسكري برتبة لواء مديرًا للخدمات اللوجستية والتوريدات في قوة دفاع البحرين. تقلد منصب قائد كلية عيسى العسكرية الملكية. يملك أكثر من 44 عامًا من الخبرة.
التعيين ومدة الإدارة	تم تعيينه من قبل شركة أمير القابضة من 31 مارس 2020 حتى نهاية دورة المجلس.
الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	<ul style="list-style-type: none">عضو مجلس إدارة شركة بي نت (البحرين). رئيس الاتحاد البحريني للجولف. رئيس مجلس إدارة المؤسسة الاستهلاكية والاقتصادية العسكرية.
المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	مدير الخدمات اللوجستية والتوريدات في قوة دفاع البحرين.

الاسم	الآنسة فاطمة غازي العريض - عضو مجلس الإدارة
النوع	عضو غير تنفيذي
المؤهلات والخبرة	بكالوريوس مع مرتبة الشرف في العلوم السياسية من جامعة ييل. دكتوراه في القانون من كلية الحقوق بجامعة كولومبيا، حيث كانت باحثة في هارلان فيسك ستون. عضوة في نقابة المحامين في نيويورك. مستشار قانوني دولي في مكتب ديفواز آند بليمبتون في نيويورك. عضو لجنة التحكيم والتوفيق في المركز الدولي لتسوية منازعات الاستثمار التابع للبنك الدولي. عملت ضمن مشاريع التنمية الاقتصادية في مؤسسة كلينتون في نيويورك وفي مجلس التنمية الاقتصادية في البحرين. تم تعيينها من قبل ممتلكات في اجتماع الجمعية العامة 2020 لمدة 3 أعوام.
الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	لا يوجد
المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	لا يوجد

3. تشكيل مجلس الإدارة (تنمة)

الاسم	السيد جان كريستوف دوراند - عضو مجلس الإدارة
النوع	عضو غير تنفيذي مستقل
المؤهلات والخبرة	تخرج من كلية العلوم الاقتصادية والتجارية (ESSEC)، كلية إدارة الأعمال الفرنسية في باريس. الرئيس التنفيذي لبنك البحرين الوطني. المدير الإقليمي لقسم الخدمات المصرفية للشركات والمؤسسات وإدارة الأصول في بنك بي إن بي باريبا لمنطقة الشرق الأوسط وأفريقيا لأكثر من 15 سنة. يملك خبرة سنوات عديدة في البحرين، حيث عمل في بنك إندوسويس، وبي إن بي باريبا. يملك خبرة تمتد لأكثر من 42 عامًا في القطاع المصرفي والمالي.
التعيين ومدة الإدارة	تم انتخابه من قبل المساهمين في عام 2017 لمدة 3 أعوام. أعيد انتخابه في اجتماع الجمعية العامة 2020 لمدة 3 أعوام.
الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	<ul style="list-style-type: none">رئيس مجلس إدارة شركة أمنية للاتصالات (الأردن). نائب رئيس مجلس إدارة بنك البحرين الإسلامي. عضو مجلس إدارة معهد البحرين للدراسات المصرفية والمالية. رئيس غرفة التجارة والصناعة الفرنسية في البحرين
المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	لا يوجد

الاسم	السيد خالد حسين تقى - عضو مجلس الإدارة
النوع	عضو غير تنفيذي مستقل
المؤهلات والخبرة	بكالوريوس في العلوم المالية من جامعة كونكورديا، مونتريال، كندا. ماجستير في العلوم المالية من كلية كيلستادت العليا لإدارة الأعمال بجامعة ديبول. ساهم بدور فعال ضمن فريق الخدمات الاستشارية للمعاملات في شركة إرنست آند يونغ، البحرين. يملك 16 سنة من الخبرة.
التعيين ومدة الإدارة	تم تعيينه من قبل الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي منذ يناير 2019 حتى نهاية دورة المجلس. أعيد انتخابه خلال اجتماع الجمعية العامة 2020 لمدة 3 أعوام.
الإدارات والمناصب في الشركات الأخرى	<ul style="list-style-type: none">نائب رئيس مجلس الإدارة ورئيس لجنة التدقيق في شركة بي نت (البحرين). عضو مجلس إدارة مجموعة فنادق الخليج
المناصب في أي مواقع رقابية أو حكومية أو تجارية هامة أخرى	الرئيس التنفيذي للاستثمار في شركة أصول.

3. تشكيل مجلس الإدارة (تنمة)

إحصائيات عضوية مجلس الإدارة حسب الجنس في عام 2022

يتكون مجلس الإدارة من 10 أعضاء، 90% منهم من الذكور، و 10% من النساء.

إجمالي المكافآت الخاصة بأعضاء مجلس الإدارة لعام 2021 و 2022:

تحرص الشركة على أن يتقاضى أعضاء مجلس الإدارة أجرًا عادلًا نظرًا لمسؤولياتهم في أداء واجبات المجلس ولجانه، بالإضافة إلى تمثيلهم في مجالس الشركات التابعة لها. ويتم توزيع مكافآت مجلس الإدارة بموجب البند **188** من قانون الشركات التجارية، كما يتم دفع أي أتعاب لحضور الجلسات أو مصروفات أخرى وفق سياسات مكافآت أعضاء مجلس الإدارة، وسياسات السفر والمصروفات الخاصة بأعضاء المجلس والمعتمدة من قبل المجلس.

وفي عام 2021، بلغ إجمالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة 573,749 دينار بحريني، بما في ذلك أتعاب حضور جلسات اللجان.

أما بالنسبة لعام 2022، فقد بلغ إجمالي مكافآت أعضاء مجلس الإدارة 607,981 دينار بحريني، بما في ذلك المكافآت السنوية لأعضاء مجلس الإدارة، وأتعاب حضور جلسات اللجان، والمكافآت المدفوعة لأعضاء المجلس الذين يشغلون عضوية في مجالس إدارات الشركات التابعة، والمصاريف الإضافية. وسيتم عرض مكافآت أعضاء مجلس الإدارة خلال اجتماع الجمعية العامة السنوي للموافقة عليها.

يرجى الإطلاع على الإيضاح رقم **36** في البيانات المالية.

تفاصيل أتعاب حضور جلسات اللجان المنبثقة من المجلس التي تقاضاها أعضاء مجلس الإدارة عن عام 2022

اسم اللجنة	عدد الاجتماعات	إجمالي المبلغ المدفوع للمدراء (بالدينار البحريني)
لجنة التدقيق	5	9,250
لجنة المكافآت، التعيينات، التبرعات، وحوكمة الشركات	6	13,500
اللجنة التنفيذية	12	27,000

اجتماعات مجلس الإدارة

تماشيًا مع قواعد الحوكمة والقوانين التي تخضع لها الشركة، يجب على مجلس الإدارة الاجتماع **4** مرات على الأقل في كل سنة مالية لإنجاز مسؤولياتهم على أكمل وجه. وخلال عام 2022 اجتمع مجلس الإدارة **7** مرات في التواريخ التالية:

الأعضاء	نسبة الحضور	24 فبراير	27 فبراير	12 أبريل	28 أبريل	25 يوليو	31 أكتوبر	1 ديسمبر
الشيخ عبدالله آل خليفة (رئيس مجلس الإدارة)	٪100	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍
السيد رائد فخري (نائب رئيس مجلس الإدارة)	٪100	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍
السيد جان كريستوف دوران (عضو)	٪100	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍
الشيخ علي آل خليفة (عضو)	٪71	👍	👍	👍	👍	👎	👍	👎
السيد خالد تقي (عضو)	٪100	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍
السيد عبدالله بوخوة (عضو)	٪86	👍	👍	👎	👍	👍	👍	👍
الآنسة فاطمة العريض (عضو)	٪100	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍
السيد عبدالله الحمادي (عضو)	٪100	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍
السيد أحمد عبدالرحمن (عضو)	٪100	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍
اللواء الركن علي النعيمي (عضو)	٪100	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍

3. تشكيل مجلس الإدارة (تنمة)

مهام واختصاصات مجلس الإدارة

مجلس الإدارة مسؤول عن متابعة والإشراف على الأداء العام للشركة، والتأكد من إتباع أفضل الممارسات لضمان مصلحة المساهمين وأصحاب المصلحة. ولضمان تنفيذ مسؤولياتهم بشكل فعال، يتمتع مجلس الإدارة بثقة اللجان الفرعية المنشأة والإدارة التنفيذية للاضطلاع بمسؤولياته كما يلي:

- تمثيل مصالح المساهمين وتحقيق عائدات مالية طويلة الأمد.

- وضع سياسات واستراتيجيات الشركة، إلى جانب المراقبة الدورية لأداء الإدارة التنفيذية وفقًا لهذه السياسات.

- الإشراف على الأداء وتقييمه، ووضع خطط التعاقب الوظيفي للإدارة التنفيذية.

- إعداد وعرض البيانات المالية وفقًا للمعايير المالية المعتمدة.

- الإشراف على تحديد المخاطر وتقييمها للتأكد من أن عمليات الشركة يتم قياسها ومراقبتها والتحكم فيها عن طريق أنظمة إدارة مخاطر مناسبة وفعالة ومتطورة.

- المصادقة على المصروفات الرأسمالية الرئيسية ومراقبة تحركاتها، وإدارة رأس المال، والقروض، بما في ذلك بيع العقارات المنقولة والثابتة، ومنح التراخيص لسحب الأموال والسندات.

- وضع السياسات الخاصة بإدارة الحالات المحتملة لتعارض المصالح، بما في ذلك الأمور المتعلقة بالمعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة.

- صياغة مدونة قواعد السلوك وميثاق الشرف الخاص بالشركة وتعميمه على جميع الموظفين وممثلي الشركة المعينين.

التعاملات مع الأطراف ذوي علاقة خلال عام 2022

تتطلب سياسة وممارسات الشركة أن تجري جميع المعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة على أسس تجارية بحتة، وضمن الممارسات العادية التي وافقت عليها الإدارة التنفيذية للشركة. يرجى الرجوع إلى إيضاح رقم **36** في البيانات المالية (التعاملات مع الأطراف ذوي العلاقة) للتعرف على مزيد من التفاصيل حول هذه التعاملات، وتداول أعضاء مجلس الإدارة وفريق الإدارة لأسهم الشركة خلال العام.

يوجد أدناه ملخص للمعاملات المتعلقة بأعضاء مجلس الإدارة مع الأطراف ذوي العلاقة في عام 2022.

تفاصيل المعاملة	نوع المعاملة	المبلغ المدفوع في عام 2022 (بالدينار البحريني)
بي نت	رسوم خدمات	27,907,444
الاتحاد البحريني لكرة القدم	تبرعات	100,000
اتفاقية صناعة السوق مع سيكو	أعمال	68,102
الاتحاد البحريني للجولف	تبرعات	40,000
شركة مطار البحرين	مصروفات إيجار	12,526
قوة دفاع البحرين	إيجارات	9,600
الجامعة الأمريكية في البحرين	تبرعات/منح دراسية	8,036
مجموعة طيران الخليج القابضة	إيجارات	6,600

3. تشكيل مجلس الإدارة (تممة)

تضارب المصالح

حرصت الشركة على توعية جميع أعضاء مجلس الإدارة بمسؤوليتهم تجاه الالتزام بسياسة صارمة تلزمهم بالكشف عن أي تضارب في المصالح قد ينشأ قبل مناقشة بند معين ضمن جدول الأعمال، أو أي تعيينات خارجية قد تؤثر على حكمهم. بالإضافة إلى ذلك، فإن المجلس يتحمل مسؤولية تجنب أي ظروف أو ملاسبات قد تؤدي إلى تضارب المصالح. وفي كل الحالات، فإنه يجب على المجلس الإعلان عن الأمور التي تنطوي على تضارب المصالح والموافقة عليها.

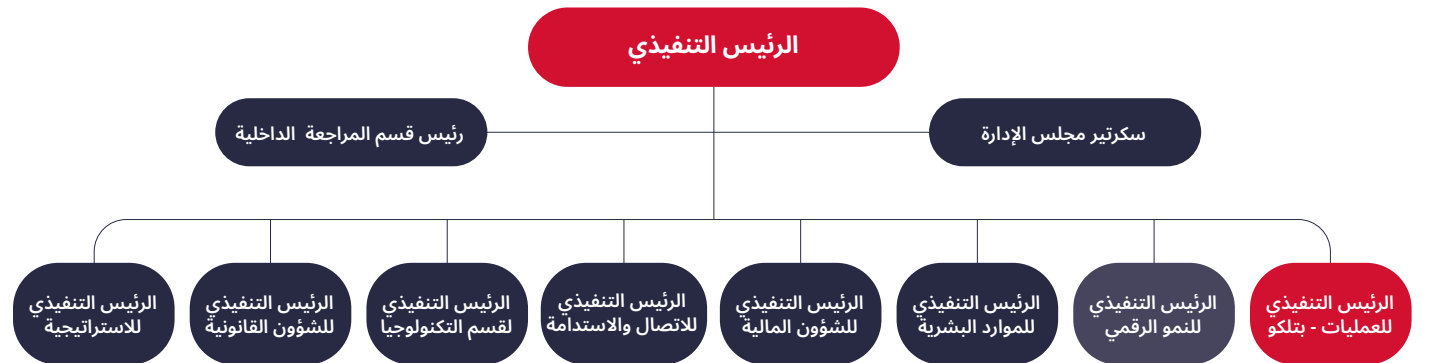
وخلال عام 2022، أفصح مجلس الإدارة عن حالات تعارض المصالح وتخلف الأعضاء المعينون عن التصويت وفق التالي

#	التاريخ	الاجتماع	قضية تعارض المصالح	أفصح عنها
1	27 فبراير 2022		خطة تبرعات	السيد رائد فخري اللواء الركن علي النعيمي
2	28 أبريل 2022		تحديث - شركة Beyon Money شركة خدمات لمركز الاتصال موافقات شركة Beyon Money	السيد جان كريستوف دوراند السيد رائد فخري السيد جان كريستوف دوراند
3	25 يوليو 2022	اجتماع مجلس الإدارة	صناعة السوق من سيكو	الشيخ عبدالله آل خليفة السيد خالد تقي
4	31 أكتوبر 2022		تحديث - شركة Beyon Money خطة التبرعات والموافقات	السيد جان كريستوف دوراند السيد رائد فخري
5	11 يناير 2022	اجتماع لجنة المكافآت والترشيحات والتبرعات وحوكمة الشركات	خطة التبرعات والموافقات	السيد رائد فخري
6	12 أكتوبر 2022		خطة التبرعات والموافقات	السيد رائد فخري

الهيكل التنظيمي

يتألف الهيكل التنظيمي لشركة Beyon من عدة مستويات، حيث يوضح الهيكل أدناه أعضاء الإدارة التنفيذية:

الهيكل التنظيمي لشركة Beyon



3. تشكيل مجلس الإدارة (تممة)

يتألف الهيكل التنظيمي لشركة Beyon من عدة مستويات، ويوضح الهيكل أدناه بعضاً من أعضاء الإدارة التنفيذية الرئيسيين في الشركة.

ملخص عن أعضاء الإدارة التنفيذية الرئيسيين:

الاسم والمنصب	ميكيل فينتر- الرئيس التنفيذي
الخبرات المهنية السابقة	يمتلك السيد ميكيل فينتر خبرة دولية تمتد لحوالي 20 عامًا في قطاع الاتصالات في منطقة الشرق الأوسط وآسيا وأوروبا، بما في ذلك دوره في إنشاء وإطلاق عدة شركات جديدة للهواتف المتنقلة. وقد ساهم السيد ميكيل فينتر في تأسيس شركة فيرجن موبايل في الشرق الأوسط وأفريقيا في عام 2006، وشغل منصب المدير التنفيذي لها حتى عام 2016. وقبل ذلك، كان يشغل منصب الرئيس التنفيذي للشؤون التجارية في شركة النورس في سلطنة عمان.
عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى	<ul style="list-style-type: none"> رئيس مجلس إدارة شركة Beyon Solutions ذ.م.م. عضو مجلس إدارة شركة أمنية للاتصالات، ومجموعة بي تي سي شور المحدودة، وشركة ديراغو في جزر المالديف، كما أنه عضو لجنة المكافآت والتعيينات والحوكمة في الشركة. عضو اللجنة الاستشارية للشركاء المحدودين في صندوق الصناديق "الواحة"
المؤهلات التعليمية	<ul style="list-style-type: none"> ماجستير في الاقتصاد وإدارة الأعمال، كلية كوبنهاجن للأعمال. استكمل برنامج تدريبي في التسويق والإدارة من جامعة مكغيل وإنسياد.
تاريخ التحاقه بالشركة	2019

الاسم والمنصب	فيصل قمحية - الرئيس التنفيذي للشؤون المالية
الخبرات المهنية السابقة	اكتسب السيد فيصل قمحية خبرة عملية واسعة يشغل مناصب في الأقسام التجارية والمالية في عدة قطاعات، بما في ذلك قطاع الاستثمارات المالية وقطاع الاتصالات. وقبل تعيينه في منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في شركة Beyon، كان السيد فيصل يشغل منصب الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في شركة بتلكو، وقبلها الرئيس التنفيذي للشؤون المالية في شركة أمنية، الشركة الشقيقة لبتلكو في الأردن. كما تولى أيضًا منصب المدير المالي والرئيس التنفيذي للعمليات في شركة زين الأردن، ومنصب مدير الاستثمارات في شركة إيرن كابيتال. السيد فيصل قمحية يتولى أيضًا إدارة عمليات الدفع والاستحواذ في الشركة.

عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى

- عضو مجلس إدارة شركة أمنية للاتصالات، وشركة ديراغو في جزر المالديف، وشركة سبافون، وشركة إتحاد عذيب، و Beyon Solutions ذ.م.م.، وشركة بتلكو للخدمات المالية وشركة بتلكو للتحويلات المالية.
- مؤسس مشارك وعضو مجلس إدارة في الجمعية الأردنية للمحاسبين الإداريين (JAMA).

- بكالوريوس في الاقتصاد والمحاسبة من جامعة اليرموك، الأردن.
- اجتاز اختبارات المعهد الأمريكي للمحاسبين القانونيين المعتمدين (AICPA) في ولاية ديلاوير بالولايات المتحدة الأمريكية عام 1999.
- أكمل برنامج التعليم التنفيذي (EDP) من كلية كيلوغ للإدارة في شيكاغو بالولايات المتحدة الأمريكية.
- حضر العديد من دورات القيادة في جامعات عالمية مرموقة مثل كلية هارفارد للأعمال، وكلية ستانفورد للأعمال، وكلية لندن للأعمال.

تاريخ التحاقه بالشركة	2012
------------------------------	------

3. تشكيل مجلس الإدارة (تتمه)

الهيكل التنظيمي لشركة Beyon (تتمه)

الاسم والمنصب	الشيخ محمد بن خليفة آل خليفة - الرئيس التنفيذي للنمو الرقمي
الخبرات المهنية السابقة	يضطلع الشيخ محمد بمسؤولية الاستثمار في محفظة شركات Beyon وتطويرها، مستهدفًا تعزيز مكانة الشركة من حيث الحجم ونطاق العمل. قبل انضمامه إلى الشركة، عمل الشيخ محمد مديرًا لقسم المشاريع الاستراتيجية وقسم تطوير أعمال تكنولوجيا المعلومات والاتصالات في مجلس التنمية الاقتصادية في البحرين، حيث تركز عمله على تطبيق تقنية الحوسبة السحابية في القطاعين العام والخاص، ونظام البيانات المتسلسلة، ودعم الشركات الناشئة، وتعزيز تطوير البنية التحتية في مختلف دول مجلس التعاون الخليجي، وقبلها عمل الشيخ محمد مستشارًا لوزير الخارجية.
عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى	<ul style="list-style-type: none">رئيس مجلس إدارة شركة بتلكو للخدمات المالية، وشركة بتلكو للتحويلات المالية، وشركة Beyon Connect. عضو مجلس إدارة شركة أمنية للاتصالات، وشركة Beyon Solutions ذ.م.م، وشركة Beyon Cyber ذ.م.م، و باينانس، وبدالة إنترنت البحرين، وبوليتكنك البحرين، و تطبيق بُكر
المؤهلات التعليمية	<ul style="list-style-type: none">بكالوريوس في السياسة، الجامعة الأمريكية في واشنطن العاصمة. ماجستير في سياسات الشرق الأوسط، كلية الدراسات الشرقية والأفريقية في المملكة المتحدة.
تاريخ التحاقه بالشركة	2020

الاسم والمنصب	نور بوكمال - سكرتير مجلس الإدارة
الخبرات المهنية السابقة	تملك الآنسة نور بوكمال 8 سنوات من الخبرة في مجال الحوكمة وسكرتارية مجلس الإدارة. وقد شغلت سابقًا منصب مسؤول حوكمة الشركات في بتلكو، فضلًا عن العديد من المناصب في مجال التأمين والصناعة. تتولى الآنسة نور بوكمال مسؤولية إنجاز كافة مهام الحوكمة وأعمال سكرتارية مجلس الإدارة لشركة Beyon وشركاتها التابعة.
عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى	<ul style="list-style-type: none">لا يوجد
المؤهلات التعليمية	<ul style="list-style-type: none">ماجستير في إدارة الموارد البشرية.
تاريخ التحاقه بالشركة	2014

3. تشكيل مجلس الإدارة (تتمه)

الهيكل التنظيمي لشركة Beyon (تتمه)

الاسم والمنصب	سوراب جوبتا - الرئيس التنفيذي لقسم التكنولوجيا
الخبرات المهنية السابقة	يضطلع السيد سوراب جوبتا بمسؤولية تطوير وتعزيز إمكانيات التكنولوجيا الجديدة في جميع انحاء مجموعة Beyon. وقد انضم إلى شركة بتلكو في عام 2020 في منصب مسؤول الابتكار التكنولوجي، وقد عملها قبلها لدى شركة فودافون لمدة 8 سنوات في المملكة المتحدة وألمانيا وجمهورية الشيك، حيث شغل منصب الرئسي التنفيذي لقسم تكنولوجيا المعلومات. وقبل ذلك، عمل السيد جوبتا لأكثر من 10 سنوات مع شركة يونيليفر في الهند والمملكة المتحدة في عدد من مناصب التطوير التكنولوجي والإداري.
عضوية مجالس الإدارة/ مناصب أخرى	<ul style="list-style-type: none">عضو مجلس إدارة مجموعة بي تي سي شور، وشركة Beyon Cyber ذ.م.م، و Beyon Solutions ذ.م.م
المؤهلات التعليمية	<ul style="list-style-type: none">شهادة في الهندسة من المعهد الهندي للتكنولوجيا (IIT) في روركي، الهند. شهادة عليا في الإدارة من المعهد الهندي للإدارة (IIM) في أحمد آباد، الهند. أكمل برنامج التميز التكنولوجي من كلية أمبريال كوليدج للاعمال في لندن، المملكة المتحدة.
تاريخ التحاقه بالشركة	2020

إجمالي المكافآت المدفوعة لموظفين الإدارة التنفيذيين لعام 2022

تملك الشركة آلية عمل خاصة لمراقبة وتقييم أداء الإدارة التنفيذية وموظفي الشركة. وتطبق الشركة نظامًا عادلا وشفافًا لقياس المسؤوليات والأداء، ويتم الاستفادة منه في مكافأة موظفي الشركة عن إنجازاتهم خلال العام. كما تقع مسؤولية إدارة عملية أداء الموظفين على الإدارة التنفيذية وفق توجيهات لجنة المكافآت. تم تسجيل إجمالي مبلغ أعلى ست مكافآت لموظفي الإدارة التنفيذية الرئيسيين بقيمة 1,643,450 ويشمل الرواتب، والمزايا، والبدلات، والزيادات.

٤. المدققين الخارجيين

تأسست شركة كي بي إم جي في مملكة البحرين منذ ما يقارب 50 عامًا، حيث قام صديقان من أيام الجامعة هما جاسم فخرو وحسين قاسم بتأسيس شركة محاسبية محلية صغيرة في عام 1968 والتي استمرت في شق طريقها لتنمو وتتطور منذ ذلك الحين لتصبح واحدة من أهم شركات المحاسبة والتدقيق في المملكة. تضم الشركة أكثر من 300 موظف وشريك متخصص. كما توفر لعملائها مجموعة من الخدمات المهنية، بما في ذلك التدقيق والضرائب والاستشارات.

اسم الشركة المدققة للحسابات	كي بي إم جي فخرو
مدة تعيينها كمدقق حسابات خارجي للشركة	منذ عام 1993
اسم الشريك المسؤول عن تدقيق حسابات الشركة	سلمان مانجلي
سنوات خدمة الشريك المسؤول عن تدقيق حسابات الشركة	السنة الثالثة
إجمالي رسوم تدقيق البيانات المالية لعام 2022 (بالدينار البحريني)	94,201
الرسوم والمصاريف الخاصة الأخرى لخدمات غير تدقيق الحسابات، بخلاف تدقيق البيانات المالية لعام 2022 (بالدينار البحريني) إن وجدت. في حال عدم وجود هذه الرسوم، يجب ذكر ذلك بوضوح	49,100

5. الهيكل التنظيمي للجان مجلس الإدارة

تماشياً مع قواعد الحوكمة، قام المجلس بتشكيل لجان فرعية للإشراف على بعض مسؤولياتهم والتي تم توضيحها في ميثاق كل لجنة. وفيما يلي الهيكل التنظيمي للجان مجلس إدارة الشركة:



لجنة التدقيق

تقوم لجنة التدقيق بمساعدة مجلس الإدارة على الوفاء بمسؤولياته فيما يتعلق بالإشراف على جودة ونزاهة التقارير المالية، والرقابة الداخلية، والامتثال، ووظائف التدقيق الداخلي، وعمل المدققين الخارجيين، فضلاً عن تطبيق أفضل الممارسات المتعلقة بالمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية.

ووفقاً لميثاق لجنة التدقيق، يجب على أعضاء المجلس الاجتماع **4** مرات على الأقل خلال السنة المالية، وذلك من أجل إنجاز مسؤولياتهم على أجمل وجه خلال العام. وخلال عام 2022، ضمت اللجنة **4** أعضاء مستقلين غير تنفيذيين، واجتمعت **5** مرات في التواريخ التالية:

الأعضاء	16 يناير	23 فبراير	26 أبريل	25 يوليو	30 أكتوبر
السيد جان كريستوف دوران (الرئيس)	👍	👍	👍	👍	👍
السيد عبدالله بوخوة (نائب الرئيس)	👎	👍	👍	👍	👍
الشيخ علي آل خليفة (عضو)	👎	👍	👎	👍	👍
اللواء الركن علي النعيمي (عضو)	👍	👍	👍	👍	👍

لجنة المكافآت، التعيينات، التبرعات، وحوكمة الشركات

تتولى اللجنة مساعدة مجلس الإدارة في صياغة السياسات وأطر العمل الخاصة بمكافآت وتعيينات أعضاء مجلس الإدارة وفريق الإدارة التنفيذية في الشركة. بالإضافة إلى ذلك، تقوم بمتابعة ممارسات حوكمة الشركات، وضمان امتثال الشركة للقوانين والضوابط التنظيمية السارية. كما أن اللجنة مسؤولة عن مراجعة التبرعات والأعمال الخيرية بما يتماشى مع المسؤولية الاجتماعية للشركة.

ووفقاً لميثاق اللجنة، يجب على أعضاء المجلس الاجتماع مرتين على الأقل خلال السنة المالية، وذلك من أجل إنجاز مسؤولياتهم على أجمل وجه خلال العام.

وخلال عام 2022، ضمت اللجنة **3** أعضاء مستقلين غير تنفيذيين، وعضو واحد غير تنفيذي، واجتمعت **6** مرات في التواريخ التالية:

الأعضاء	11 يناير	10 فبراير	17 فبراير	11 أبريل	12 أكتوبر	14 نوفمبر
الشيخ عبدالله آل خليفة (رئيس)	👍	👍	👍	👍	👍	👍
السيد رائد فخري (نائب الرئيس)	👍	👍	👍	👍	👍	👍
السيد خالد تقي (عضو)	👍	👍	👍	👍	👍	👍
الآنسة فاطمة العريض (عضو)	👍	👍	👍	👍	👍	👍

5. الهيكل التنظيمي للجان مجلس الإدارة (تتمة)

اللجنة التنفيذية

تقوم اللجنة بمساعدة مجلس الإدارة على الإشراف ومراجعة خطة العمل السنوية للشركة، وأهداف الأداء، والأداء المالي، والمصروفات الرأسمالية والتشغيلية، فضلاً عن مراجعة محفظة الاستثمارات وإدارة المخاطر.

ووفقاً لميثاق اللجنة، يجب على أعضاء المجلس الاجتماع **4** مرات على الأقل خلال السنة المالية، وذلك من أجل إنجاز مسؤولياتهم على أجمل وجه خلال العام.

وخلال عام 2022، ضمت اللجنة **3** أعضاء مستقلين غير تنفيذيين، وعضو واحد غير تنفيذي، واجتمعت **12** مرة في التواريخ التالية:

الأعضاء	11 يناير	16 فبراير	17 مارس	11 أبريل	17 أبريل	19 يونيو	24 يوليو	7 سبتمبر	12 أكتوبر	16 أكتوبر	29 نوفمبر	12 ديسمبر
السيد رائد فخري (الرئيس)	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍
السيد خالد تقي (نائب الرئيس)	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍
السيد عبدالله الحمادي (عضو)	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍
السيد أحمد عبدالرحمن (عضو)	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍	👍

6. مسؤول حوكمة الشركات

قامت الشركة بتعيين الآنسة نور بوكمال في منصب مسؤول حوكمة الشركات في شهر ديسمبر 2018، وهي حاصلة على ماجستير في إدارة الموارد البشرية.

7. تفاصيل حول أي مخالفات تم ارتكابها خلال السنة المالية

لا يوجد

8. المساهمات النقدية والعينية المقدمة من الشركة خلال عام 2022

أقر اجتماع الجمعية العامة السنوي في العام الماضي ميزانية بقيمة 1.65 مليون دينار بحريني موجهة للتبرعات، والتي يتم منحها للجمعيات المختلفة، ودعم القضايا التي تستهدف تحسين حياة أفراد المجتمع المحلي. وقد تم توجيه المساهمات الرئيسية نحو قطاعات الصحة والمجتمع والبيئة والرياضة والشباب.

9. تركيبة المالكين

الشركة مدرجة في البورصة، بحصص رأس مال مملوكة من قبل الحكومة وعدد من المؤسسات والأفراد من الجمهور العام من مختلف المناطق. يبين الجدول التالي تركيبة وتوزيع المالكين لأسهم الشركة:

المالك	عدد الأسهم	نسبة الأسهم المملوكة 5% أو أكثر	النوع	تصنيف المساهمين
شركة ممتلكات القابضة	609,840,000	36.67%	حكومة	محلي
شركة أمير القابضة	332,640,000	20%	مؤسسة	جزر كايمان- أجنبي
الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي	337,835,705	20.31%	حكومة	محلي
الجمهور العام	382,884,295	23.02%	أفراد، شركات، مؤسسات حكومية ومؤسسات خاصة	محلي، خليجي، عربي، وأجنبي

9. تركيبة المالكين (تتمه)

المساهمين الذين يمتلكون 5% أو أكثر من رأس مال الشركة كما في 2022/12/31:

وفقاً للبيانات المتوفرة لسجل أسهم الشركة كما في 2022/12/31، لا يوجد أي فرد يمتلك أكثر من 5% من رأس مال الشركة المساهم.

توزيع المساهمين حسب حجم الملكية

يبين الجدول التالي تركيبة المالكين لأسهم بتلكو حسب حجم الملكية:

قيمة المساهمة	عدد المساهمين	عدد الأسهم	نسبة الأسهم المملوكة
أقل من 50,000	9,877	33,664,510	2.02%
من 50,000 إلى 500,000	621	90,115,535	5.42%
من 500,000 إلى 5,000,000	113	144,472,506	8.69%
أكثر من 5,000,000	9	1,394,947,449	83.87%
المجموع	10,620	1,663,200,000	100%

الأحداث الجوهرية التي صادفت الشركة خلال عام 2022

في عام 2022، قامت شركة Beyon بتأسيس شركتين تمتلك فيهما أغلبية نسبة المساهمة. اسماء الشركتين اللتين تم تأسيسهما كالتالي:

1. شركة مركز الاتصال ذ.م.م
2. شركة بتلكو للبنية التحتية الدولية ذ.م.م

10. توضيح مدى الالتزام بأحكام ميثاق حوكمة الشركات

المبدأ	غير ملتزم	ملتزم جزئياً	ملتزم كلياً	توضيح أسباب عدم الالتزام
المبدأ 1: وجود مجلس إدارة للشركة فعال، ومؤهل علمياً، وذو خبرة			✓	
المبدأ 2: يجب أن يكون لدى أعضاء مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية إخلاصاً وولاءً كاملين للشركة			✓	
المبدأ 3: يجب على مجلس الإدارة أن يقوم بوضع قيود صارمة وشديدة على التدقيق والرقابة الداخلية، والالتزام بالقانون			✓	
المبدأ 4: على الشركة أن تقوم بوضع إجراءات فعّالة لتعيين وتدريب، وتقييم أعضاء مجلس الإدارة			✓	
المبدأ 5: يجب على الشركة مكافأة أعضاء مجلس الإدارة وكبار المسؤولين بطريقة عادلة ومسؤولة			✓	
المبدأ 6: يجب على مجلس الإدارة وضع هيكل إداري واضح وفعال للشركة وتحديد المسميات الوظيفية والصلاحيات والمهام والمسؤوليات			✓	
المبدأ 7: يجب على الشركة أن تتواصل مع المساهمين، وشجعهم على المشاركة، وتحترم حقوقهم			✓	
المبدأ 8: يجب أن تقوم الشركة بالإفصاح عن حوكمتها			✓	
المبدأ 10: يجب على مجلس الإدارة التأكد من سلامة البيانات المالية المقدمة للمساهمين، من خلال الاستعانة بمدققي الحسابات الخارجيين			✓	
المبدأ 11: يجب أن تسعى الشركة من خلال المسؤولية الاجتماعية إلى ممارسة دورها كمواطن صالح			✓	
المبدأ 9: تلتزم الشركات التي تقدم خدمات إسلامية، بمبادئ الشريعة الإسلامية*				لا ينطبق على الشركة

* ينطبق فقط على الشركات التي تقدم الخدمات الإسلامية فقط

11. أي إفصاحات مطلوبة من قبل الجهات الرقابية

لا يوجد

البيانات المالية الموحدة

31 ديسمبر 2022

المحتويات

- 71 تقرير رئيس مجلس الإدارة
73 تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة المساهمين
77 بيان المركز المالي الموحد
78 بيان الدخل الشامل الموحد
79 بيان التدفقات النقدية الموحد
80 بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد
81 إيصاحات حول البيانات المالية الموحدة

تقرير رئيس مجلس الإدارة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

نيابة عن أعضاء مجلس الإدارة، يسعدني أن أقدم التقرير السنوي الحادي والأربعين لشركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية ش.م.ب. (Beyon) والشركات التابعة لها، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022.

أطلقت شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية العلامة التجارية Beyon في ديسمبر 2022، تماشيًا مع استراتيجية الشركة للتحويل من شركة تركز على خدمات الاتصالات إلى شركة تكنولوجية رقمية، وتهدف رؤية الشركة إلى دفع عجلة المستقبل الرقمي من أجل حياة أفضل وأكثر ازدهارًا.

نجحت شركة Beyon عام 2022 بتحقيق نتائج مالية قوية مع زيادة سنوية في صافي الأرباح لمساهمي الشركة بنسبة 7% وقيمة 70.3 مليون دينار بحريني (186.5 مليون دولار أمريكي)، وبلغت إجمالي الإيرادات هذا العام 402.8 مليون دينار بحريني (1,068.4 مليون دولار أمريكي) أي بزيادة قدرها 1% من عام 2021، وبلغت الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات (EBITDA) 165.4 مليون دينار بحريني (438.7 مليون دولار أمريكي) أي بزيادة نسبتها 1% على أساس سنوي مع هامش ممتاز بنسبة 41%. ووصل الربح التشغيلي في عام 2022 إلى 93.6 مليون دينار بحريني (248.3 مليون دولار أمريكي)، أي بزيادة قدرها 5% عن العام الماضي.

وحافظت الميزانية العمومية على قوتها مع إجمالي أصول بتلكو بقيمة 1,101.2 مليون دينار بحريني (2,921.0 مليون دولار أمريكي) وبصافي أصول بقيمة 542.3 مليون دينار بحريني (1,438.5 مليون دولار أمريكي) في 31 ديسمبر 2022. وأنهت الشركة العام بمبالغ نقدية وأرصدة بنكية بقيمة 253.8 مليون دينار بحريني (673.2 مليون دولار أمريكي) وبلغ معدل صافي الديون إلى الأرباح قبل تكاليف التمويل والضرائب والاستهلاك والاستقطاعات (EBITDA) x0.4.

الاعتمادات المقترحة

بناءً على النتائج المالية، أوصى مجلس الإدارة بموافقة المساهمين للاعتمادات التالية لعام 2022.

مليون دينار بحريني	2022	2021
توزيعات الأرباح النقدية النهائية المقترحة	31.60	27.44
توزيعات الأرباح النقدية المرحلية المدفوعة	22.33	22.35
التبرعات	1.98	1.65
التحويل إلى الاحتياطي القانوني	-	-

تلتزم شركة Beyon باستمرار تقديم عوائد مجزية لمساهميها. ووفقًا لذلك، أوصى مجلس الإدارة بتوزيع أرباح نقدية على مدار العام بقيمة 53.9 مليون دينار بحريني (143.0 مليون دولار أمريكي) بمبلغ 32.5 فلس للسهم ولينتم الاتفاق عليه خلال الجمعية العمومية السنوية، وقد تم توزيع 13.5 فلسًا منها للسهم الواحد خلال الربح الثالث من عام 2022، على أن يتم دفع 19 فلس المتبقية بعد انعقاد اجتماع الجمعية العمومية في مارس 2023.

مكافآت أعضاء مجلس الإدارة والتنفيذية

1. مكافآت مجلس الإدارة

بلغ إجمالي مكافأة مجلس الإدارة المستلمة خلال العام 2022 إلى 607,981 دينار بحريني، تشمل المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة (وفقًا لموافقة الجمعية العامة العمومية)، المكافآت السنوية الخاصة بالشركات التابعة، بدلات حضور اجتماعات اللجان وأي مصروفات أخرى تم دفعها لأعضاء المجلس. يفصل الجدول الآتي تفاصيل مكافأة مجلس الإدارة لسنة 2022:

(جميع المبالغ بالدينار البحريني)

الاسم	المكافآت الثابتة				المكافآت المتغيرة				بذل المصروفات
	المجموع	أخرى	مجموع بدلات حضور جلسات المجلس واللجان	مكافأة رئيس وأعضاء المجلس	المجموع	أخرى	خطط تنفيذية	مكافأة رئيس وأعضاء المجلس	
أولاً: الأعضاء المستقلين:									
* الشيخ عبدالله بن خليفة آل خليفة - رئيس مجلس الإدارة	100,910	4,500	-	105,410	-	-	-	-	3,051
* رائد عبدالله فخري - نائب رئيس مجلس الإدارة	45,455	12,000	-	57,455	-	-	-	-	57,455
* الشيخ علي بن خليفة آل خليفة - عضو مجلس إدارة	46,218	1,000	-	47,218	-	-	-	-	47,218
جان كريستوف دوراند - عضو مجلس إدارة	55,455	3,750	-	59,205	-	-	-	-	59,205
* خالد حسين تقي - عضو مجلس إدارة	50,455	13,500	-	63,955	-	-	-	-	63,955
* عبدالله عبدالرزاق بوخوة - عضو مجلس إدارة	45,455	2,000	-	47,455	-	-	-	-	47,455
أحمد عبدالواحد عبدالرحمن - عضو مجلس إدارة	50,455	9,000	-	59,455	-	-	-	-	59,455
* اللواء الركن علي صقر النعيمي - عضو مجلس إدارة	50,455	5,500	-	55,955	-	-	-	-	55,955
ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين:									
* عبدالله عبدالحميد الحمادي - عضو مجلس إدارة	50,455	6,000	-	56,455	-	-	-	-	980
* فاطمة غازي العريض - عضو مجلس إدارة	45,455	3,000	-	48,455	-	-	-	-	48,455
المجموع	540,768	60,250	-	601,018	-	-	-	-	6,963

تقرير رئيس مجلس الإدارة (تكملة)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

1. مكافآت مجلس الإدارة (تكملة)

ملاحظات:

1) تشمل مكافآت مجلس الإدارة المدرجة في الجدول أعلاه المكافأة السنوية لأعضاء مجلس الإدارة كما تشمل أي مكافأة مدفوعة لأعضاء مجلس الإدارة العاملين في أي من المجالس التابعة للشركة.

2) تُدفع المكافأة السنوية لمجلس الإدارة للجهة (المساهم) التي يمثلها عضو مجلس الإدارة.

2. مكافآت الإدارة التنفيذية

فيما يلي إجمالي المكافآت المدفوعة لسنة مدراء تنفيذيين الأعلى أجرًا في الشركة :

الإدارة التنفيذية	مجموع الرواتب والبدلات المدفوعة	مجموع المكافآت المدفوعة (Bonus)	أي مكافآت أخرى نقدية / عينية لعام 2022	المجموع الكلي
أعلى ستة مكافآت من التنفيذيين بما فيهم الرئيس التنفيذي والرئيس التنفيذي للشؤون المالية	972,473	670,977	-	1,643,450

إن مجلس الإدارة راضٍ عن النتائج المالية الإيجابية التي تمّ تحقيقها في عام 2022 والمدعومة بأداء قوي خلال الربع الرابع والذي شمل ارتفاعًا في صافي الأرباح بنسبة 28% مقارنة بنفس الفترة في عام 2021، ونتج عن ذلك زيادة في صافي الأرباح بنسبة 7% على أساس سنوي. تعكس هذه النتائج الجهود المستمرة في التنفيذ الناجح لاستراتيجية التحول الرقمي للشركة إضافة إلى تعزيز الأعمال الأساسية وخدمات الاتصال الدولية.

كان عام 2022 عامًا بارزًا بالنسبة للشركة مع إطلاق شركة **Beyon**، الشركة الأم لشركة بتلكو وشركات **Beyon** الرقمية، واستثماراتنا الدولية. تعكس هذه الخطوة التاريخية رؤيتنا للتحول من شركة تركز على خدمات الاتصالات إلى شركة تكنولوجية رقمية، وتعد نقلة نوعية في رحلتنا للتحول الرقمي وأنا فخور جدًا بهذا الإنجاز. وللمضي قدمًا، تشمل خططنا الطموحة استكشاف مسارات رقمية جديدة في قطاعات مختلفة إضافة إلى توسعة نطاق شركات **Beyon** الرقمية لتصل إلى أسواق جديدة.

أنا مؤمن جدًا بأهمية فريق العمل في الشركة وقد كان من دواعي سروري أن اتحدث مع أكثر من 800 عضو من عائلة **Beyon** في لقاء **Town Hall** السنوي، حيث تمّ استعراض خطط شركة **Beyon** لعام 2023 والاعلان عن الفائزين بجائزة **Chairman Awards** السنوية. لقد كان لجهود شركة **Beyon** المبذولة في تطوير أعضاء فريق العمل من خلال البرامج التدريبية وتوفير بيئة عمل رائعة دور أساسي في تصنيف الشركة كأفضل مكان للعمل من قبل المنظمة العالمية **Great Place to Work Institute** في الشرق الأوسط للعام الثالث على التوالي ويعد هذا انجازًا مذهلاً.»

والجدير بالذكر إن رفع قيمة حقوق المساهمين يعد من أولوياتنا، ويسعدنا أن نحقق زيادة في الأرباح خلال الربع الرابع مما أدى إلى تحقيق عوائد إيجابية على السهم على أساس سنوي. وبالنيابة عن زملائي في مجلس الإدارة، أود أن أعرب عن تقديري لمساهمينا على إيمانهم بخططنا التحويلية ودعمهم المستمر.

وتماشيًا مع ذلك، أود أن أقدم تقديري الشخصي لزملائي في مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية في الشركة على الدور الكبير الذي قاموا به وبالأخص خلال هذا العام البارز مما ساهم في توجيه الشركة إلى عالم مليء بالفرص الجديدة.

لهم تكن الخطوات الكبيرة التي اتخذناها في عام 2022 ممكنة لولا النظام البيئي القوي الذي تمّ تأسيسه في مملكة البحرين بقيادة حضرة صاحب الجلالة الملك حمد بن عيسى آل خليفة ملك البلاد المعظم حفظه الله ورعاه وتوجيهات صاحب السمو الملكي الأمير سلمان بن حمد آل خليفة ولي العهد رئيس مجلس الوزراء حفظه الله، والذي أتاح لنا إمكانية النمو والخوض في رحلة التحول مع التركيز على تطوير الاقتصاد الرقمي.

إن عام 2023 هو مجرد بداية لرحلة جديدة ستشهد نمو شركة **Beyon** من حيث القوة والمكانة، مع الحفاظ على مكانتها كمزود خدمات الاتصالات في البحرين المفضل عبر بتلكو، في حين أن رحلة النمو الرقمي للشركة ستستمر في تنمية وتطوير جميع الشركات الرقمية من خلال خطط التوسع في مناطق جديدة وكذلك في قطاعات جديدة. وأرى بأن المستقبل مشرقًا للغاية، وأنا واثق من أن لدينا الهيكلية الصحيحة والالتزام القوي من قبل جميع أعضاء الفريق للعمل بجدية من أجل تحقيق الأهداف المنشودة.

المدققون

سيوصي مجلس الإدارة بإعادة تعيين شركة كي بي إم جي فخرو كمدقق حسابات **Beyon** للسنة المالية المنتهية في 31 ديسمبر 2023.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة المساهمين

شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية ش.م.ب

المنامة - مملكة البحرين

الرأي

لقد دققنا البيانات المالية الموحدة لشركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية ش.م.ب (الشركة) والشركات التابعة لها (المجموعة) والتي تتكون من بيان المركز المالي الموحد كما في 31 ديسمبر 2022، وبيان الدخل الشامل الموحد، وبيان التدفقات النقدية الموحد، وبيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، والإيضاحات التي تتكون من ملخص السياسات المحاسبية الهامة والمعلومات الإيضاحية الأخرى.

برأينا، أن البيانات المالية الموحدة المرفقة تظهر بصورة عادلة، من جميع الجوانب الجوهرية، المركز المالي الموحد للمجموعة كما في 31 ديسمبر 2022، وأدائها المالي الموحد وتدفقاتها النقدية الموحدة للسنة المنتهية في ذلك التاريخ، وذلك وفقا للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية.

أساس الرأي

لقد قمنا بأعمال التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية. إن مسؤولياتنا وفق هذه المعايير مشروحة بمزيد من التفصيل في قسم `مسئوليات المدققين عن تدقيق البيانات المالية الموحدة` من تقريرنا هذا. نحن مستقلون عن المجموعة وفقاً لمدونة قواعد السلوك الأخلاقي للمحاسبين المهنيين التابعة لمجلس معايير السلوك الأخلاقي الدولية للمحاسبين (بما في ذلك معايير الاستقلال الدولية)، ووفقاً للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة في مملكة البحرين، وقد استوفينا مسؤولياتنا الأخلاقية الأخرى طبقاً لهذه المتطلبات وللمدونة المذكورة. إننا نعتقد أن أدلة التدقيق التي حصلنا عليها كافية وملائمة لتوفير أساس للرأي الذي توصلنا إليه.

أمور التدقيق الرئيسية

إن أمور التدقيق الرئيسية هي تلك الأمور التي تعتبر، وفق تقديرنا المهني، الأكثر أهمية في تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة للفترة الحالية. تم اعتبار هذه الأمور في سياق تدقيقنا للبيانات المالية الموحدة ككل، وفي صياغة رأينا المهني بشأنها، ونحن لا نُبدي رأياً منفصلاً بشأن هذه الأمور.

أمر التدقيق الرئيسي رقم 1 : احتساب الإيرادات

راجع استخدام تقديرات وأحكام الإدارة في إيضاح 5 والسياسات المحاسبية في إيضاح رقم 8 (ج) والإفصاحات في إيضاح رقم 26 حول البيانات المالية الموحدة).

أمر التدقيق الرئيسي	كيف تم تناول هذا الأمر في التدقيق
---------------------	-----------------------------------

لقد ركزنا على هذا الأمر بسبب:

- وجود مخاطر متأصلة تتعلق بدقة الإيرادات المسجلة وذلك لاحتياجها لنظم معقدة لمعالجة معاملات الإيرادات، وأثر تغيير نماذج التسعير على احتساب الإيرادات (هياكل التعريفات، وترتيبات الحوافز، والخصومات، إلخ)؛

- تطبيق المعايير المحاسبية المتعلقة باحتساب الإيراد معقد ويشمل عدداً من الأحكام والفرضيات الرئيسية.

عبدالله بن خليفة آل خليفة

رئيس مجلس الإدارة

شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية ش.م.ب

21 فبراير 2023

جان كريستوف دوراند

رئيس لجنة التدقيق

شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية ش.م.ب

21 فبراير 2023

تقرير مدقي الحسابات المستقلين إلى السادة المساهمين (تكملة)

شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية ش.م.ب

المنامة – مملكة البحرين

أمر التدقيق الرئيسي رقم 2: القيمة الدفترية للشهرة	
<p>إراجع استخدام تقديرات وأحكام الإدارة في إيضاح 5، والسياسة المحاسبية في إيضاح 8 ن (2) والإفصاح في إيضاح 11 حول البيانات المالية الموحدة).</p>	
أمر التدقيق الرئيسي	كيف تم تناول هذا الأمر في التدقيق
تضمنت البيانات المالية الموحدة للمجموعة شهرة محتسبة بمبلغ 134.7 مليون دينار بحريني في 31 ديسمبر 2022، والتي نشأت من الاستحواذ على شركات تابعة	<p>شملت إجراءات التدقيق التي قمنا بها، ضمن أمور أخرى، ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none">فهم إجراءات إعداد الميزانية التي تتبعها المجموعة، والتي تستند عليها التوقعات؛ قمنا بإشراك خبراء التقييم الخاصين بنا للمساعدة في:
– تم احتساب انخفاض قي قيمة الشهرة في السنوات السابقة. تتطلب المعايير المحاسبية تقييم سنوي لهذه الشهرة لتحديد ما إذا كان يجب الاستمرار في احتسابها، أو إذا كان من الضروري احتساب انخفاض في قيمتها. تقييم انخفاض القيمة يعتمد على تحديد المبلغ القابل للاسترداد للاستثمار في الشركة التابعة أو الوحدة المولدة للنقد، باستخدام طرق التقييم مثل التدفقات النقدية المخصومة. إن تحديد التدفقات النقدية المستقبلية والمعدل الذي يتم خصمها على أساسه غير مؤكدة بطبيعتها وتشمل تقديرات جوهرية تتطلبها عملية التقييم، وبالتالي تم تحديد هذا الأمر كأحد الأمور الرئيسية التي تم التركيز عليها في التدقيق.	<ul style="list-style-type: none">تقييم ملائمة المنهجية التي استخدمتها المجموعة لتحديد انخفاض قيمة الشهرة؛ تقييم المعلومات والفرضيات الرئيسية في تقديرات التدفقات النقدية المستخدمة من قبل المجموعة، مقارنة بالبيانات المستمدة خارجياً، بالإضافة لتقييمنا للظروف المحددة للاستثمار، والخبرة في القطاع ذي الصلة، لاسيما اشتقاق معدلات الخصم، ومعدلات النمو طويلة الأجل المتوقعة، والإيرادات، وهامش الأرباح قبل الضرائب والاستهلاك والإطفاءات، ومقارنة التطورات في مقابل خطط العمل المعلنة.
	– تقييم ملائمة إفصاحات المجموعة المتعلقة بانخفاض قيمة الشهرة، بالرجوع إلى المعايير المحاسبية ذات الصلة.

أمر التدقيق الرئيسي رقم 3: رسملة وتحديد الأعمار الإنتاجية لموجودات الشبكة ومعدات الاتصالات والأصول الأخرى غير الملموسة	
<p>إراجع استخدام التقديرات والاجتهادات في إيضاح 5، السياسة المحاسبية في إيضاح 8 (د) و8 (و)، والإفصاحات في إيضاح (9) وإيضاح (12) حول البيانات المالية الموحدة).</p>	
أمر التدقيق الرئيسي	كيف تم تناول هذا الأمر في التدقيق
لقد ركزنا على هذا الأمر بسبب وجود تقديرات هامة من قبل الإدارة تؤثر على القيمة الدفترية لموجودات الشبكة ومعدات الاتصالات، والأصول الأخرى غير الملموسة، وخصائص استهلاك/ إطفاء كل منها. وتشمل:	<p>شملت إجراءات التدقيق التي قمنا بها، ضمن أمور أخرى، ما يلي:</p> <ul style="list-style-type: none">اختبار أنظمة الرقابة على دورة الأصول الثابتة، وعملية شراء الأصول، وتقييم ملائمة سياسات الرسملة، وتوقيت تحويل الموجودات أثناء عمليات الإنشاء؛ تقييم طبيعة التكاليف المتكبدة والمرسمة في المشاريع الرأسمالية من خلال اختبار المبالغ المسجلة، وتقييم ما إذا كانت النفقات المتكبدة تستوفي معايير الرسملة؛ اختبار ضوابط المراجعة السنوية للأعمار الانتاجية للموجودات. بالإضافة لذلك، قمنا بفحص ملائمة قرارات المجموعة فيما يتعلق بالأعمار الإنتاجية للأصول، من خلال معرفتنا بالأعمال والممارسات في قطاع الاتصالات على نطاق أوسع؛ تقييم ملائمة إفصاحات البيانات المالية الموحدة المتعلقة برسملة وأعمار موجودات الشبكة ومعدات الاتصالات والأصول غير الملموسة الأخرى، بالرجوع إلى المعايير المحاسبية ذات العلاقة.

تقرير مدقي الحسابات المستقلين إلى السادة المساهمين (تكملة)

شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية ش.م.ب

المنامة – مملكة البحرين

المعلومات الأخرى

إن مجلس الإدارة مسئول عن المعلومات الأخرى. تتضمن المعلومات الأخرى المعلومات الواردة في التقرير السنوي، ولكنها لا تشمل البيانات المالية الموحدة وتقريرنا حولها. وقد حصلنا قبل تاريخ هذا التقرير على تقرير رئيس مجلس الإدارة والذي يمثل جزءاً من التقرير السنوي، ومن المتوقع توفير الأقسام المتبقية من التقرير السنوي لنا بعد ذلك التاريخ.

إن رأينا في البيانات المالية الموحدة لا يشمل المعلومات الأخرى، وإننا لا نبدى أي شكل من أشكال استنتاجات التأكيد في هذا الشأن.

وفيما يتعلق بتدقيقنا للبيانات المالية الموحدة، تكمن مسئوليتنا في قراءة المعلومات الأخرى المحددة أعلاه، وعند القيام بذلك نأخذ بعين الاعتبار ما إذا كانت هذه المعلومات الأخرى تتعارض جوهرياً مع البيانات المالية الموحدة، أو مع معرفتنا التي حصلنا عليها من خلال أعمال التدقيق، أو يبدو أنها تحتوي على معلومات جوهرية خاطئة.

وإذا ما استنتجنا، بناءً على العمل الذي قمنا به على المعلومات الأخرى التي حصلنا عليها قبل تاريخ هذا التقرير، أنها تحتوي على معلومات جوهرية خاطئة، فإنه يتوجب علينا الإفصاح عن ذلك. ولم نلاحظ ما يتوجب الإفصاح عنه في هذا الشأن.

مسئولية مجلس الإدارة عن البيانات المالية الموحدة

إن مجلس الإدارة مسئول عن إعداد البيانات المالية الموحدة وعرضها بشكل عاجل وفقاً للمعايير الدولية لإعداد التقارير المالية الصادرة عن مجلس معايير المحاسبة الدولية، وعن نظام الرقابة الداخلي الذي يراه مجلس الإدارة ضرورياً لإعداد البيانات المالية الموحدة بصورة عادلة وخالية من أية معلومات جوهرية خاطئة، سواء كانت ناتجة عن احتيال أو خطأ.

وعند إعداد البيانات المالية الموحدة؛ فإن مجلس الإدارة مسئولاً عن تقييم قدرة المجموعة على العمل كمنشأة مستمرة، والإفصاح، كلما كان ذلك ضرورياً، عن الأمور المتعلقة بفرضية الاستمرارية، واستخدامها كأساس محاسبي إلا إذا كان مجلس الإدارة ينوي تصفية المجموعة أو إيقاف أعمالها، أو ليس لديه بديل واقعي إلا القيام بذلك.

مسئولية المدققين عن تدقيق البيانات المالية الموحدة

إن أهدافنا تتمثل في الحصول على تأكيد معقول من خلو البيانات المالية الموحدة ككل من أية معلومات جوهرية خاطئة، سواءً كانت ناتجة عن احتيال أو خطأ، وإصدار تقرير المدققين الذي يتضمن رأينا. يعتبر التأكيد المعقول مستوى عال من التأكيد، ولكنه ليس ضماناً بأن التدقيق الذي يتم وفقاً لمعايير التدقيق الدولية سيكشف دائماً عن المعلومات الجوهرية الخاطئة عند وجودها. يمكن أن تنجم المعلومات الخاطئة من الاحتيال أو الخطأ، وتعتبر جوهرية إذا كان من المتوقع أن تؤثر، بصورة فردية أو مجتمعة، على القرارات الاقتصادية المتخذة من قبل مستخدمي البيانات المالية الموحدة.

كجزء من أعمال التدقيق وفقاً لمعايير التدقيق الدولية، إننا نمارس التقديرات المهنية ونحافظ على منهج الشك المهني في جميع مراحل التدقيق. كما نقوم بالآتي:

- تحديد وتقييم مخاطر المعلومات الجوهرية الخاطئة في البيانات المالية الموحدة، سواء كانت ناتجة عن الاحتيال أو الخطأ، وتصميم والقيام بإجراءات التدقيق التي تستجيب لتلك المخاطر، والحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة لتوفير أساساً لرأينا. إن مخاطر عدم اكتشاف معلومات جوهرية خاطئة ناتجة عن الاحتيال أعلى من عدم اكتشاف معلومات جوهرية خاطئة ناتجة عن الخطأ، كون الاحتيال قد ينطوي على التواطؤ، أو التزوير، أو الحذف المتعمد، أو التحريف، أو تجاوز نظم الرقابة الداخلية.

- الحصول على فهم لنظم الرقابة الداخلية ذات الصلة بالتدقيق من أجل تصميم إجراءات تدقيق مناسبة في ظل الظروف القائمة، وليس لغرض إبداء الرأي حول مدى فاعلية نظم الرقابة الداخلية للمجموعة.

- تقييم مدى ملائمة السياسات المحاسبية المتبعة، ومعقولية التقديرات المحاسبية والإفصاحات ذات العلاقة التي قام بها مجلس الإدارة.

- الوصول إلى استنتاج حول مدى ملائمة استخدام مجلس الإدارة الأساس المحاسبي لفرضية الاستمرارية، واستناداً إلى أدلة التدقيق التي تم الحصول عليها، فيما إذا كان هناك عدم يقن جوهري مرتبط بأحداث أو ظروف يمكن أن تثير شكوكاً كبيرة حول قدرة المجموعة على العمل كمنشأة مستمرة. وإذا توصلنا لمثل هذا الاستنتاج، فإنه يتوجب علينا لفت الانتباه في تقريرنا هذا إلى الإفصاحات ذات العلاقة في البيانات المالية الموحدة، أو إذا كانت هذه الإفصاحات غير كافية، يتوجب علينا تعديل رأينا المهني. تستند استنتاجاتنا على أدلة التدقيق التي حصلنا عليها حتى تاريخ هذا التقرير، مع ذلك فإنه يمكن للأحداث أو الظروف المستقبلية أن تدفع المجموعة للتوقف عن العمل كمنشأة مستمرة.

- تقييم العرض العام وهيكل ومحتوى البيانات المالية الموحدة، بما في ذلك الإفصاحات، وما إذا كانت البيانات المالية الموحدة تمثل المعاملات والأحداث الأساسية بطريقة تحقق عرضاً عادلاً.

- الحصول على أدلة تدقيق كافية ومناسبة فيما يتعلق بالمعلومات المالية للشركات أو الأنشطة التجارية ضمن المجموعة بغرض إبداء الرأي حول البيانات المالية الموحدة. نحن مسئولون عن التوجيه والإشراف وأداء أعمال تدقيق المجموعة، ومسئولون حصراً فيما يخص رأينا هذا.

تقرير مدققي الحسابات المستقلين إلى السادة المساهمين (تكملة)

شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية ش.م.ب
المنامة - مملكة البحرين

مسئولية المدققين عن تدقيق البيانات المالية الموحدة (يتبع)

إننا نتواصل مع مجلس الإدارة فيما يخص، من بين أمور أخرى، نطاق التدقيق، وتوقيت أعماله المخطط لها، والنقاط المهمة التي برزت أثناء أعمال التدقيق، بما في ذلك أوجه القصور الهامة، إن وجدت، في نظم الرقابة الداخلية.

كما نقدم لمجلس الإدارة بياناً يفيد امتثالنا للمتطلبات الأخلاقية ذات الصلة بالاستقلالية، ونطالع على جميع العلاقات والأمور الأخرى، إن وجدت، التي قد يعتقد بشكل معقول بأنها قد تؤثر على استقلاليتنا والإجراءات المتخذة للتخلص من مخاطرها، أو الوفاية منها.

من بين الأمور التي يتم إبلاغها لمجلس الإدارة، نقوم بتحديد الأمور الأكثر أهمية في تدقيق البيانات المالية الموحدة للفترة الحالية والتي تمثل أمور التدقيق الرئيسية. كما أننا نقوم بشرح هذه الأمور في تقرير المدققين، مالم تحظر القوانين أو الأنظمة الإفصاح العلني عن هذه الأمور، أو عندما نحدد، في حالات نادرة جداً، أنه لا ينبغي الإفصاح عن أمر معين في تقريرنا لأن الآثار السلبية لذلك من المتوقع بشكل معقول أن تفوق منافع المصلحة العامة المتحققة عن ذلك الإبلاغ.

تقرير حول المتطلبات التنظيمية الأخرى

1) وفقاً لمتطلبات قانون الشركات التجارية نفيذ بما يلي:

أ) إن الشركة تحتفظ بسجلات محاسبية منتظمة وان البيانات المالية الموحدة تتفق معها؛

ب) إن المعلومات المالية الواردة في تقرير رئيس مجلس الإدارة متفقة مع البيانات المالية الموحدة؛

ج) أنه لم يرد إلى علمنا وقوع أية مخالفات خلال السنة لقانون الشركات التجارية، أو لمتطلبات عقد التأسيس والنظام الأساسي للشركة، يمكن أن يكون لها أثر سلبي جوهري على أعمال الشركة أو مركزها المالي؛

د) وقد حصلنا من الإدارة على جميع الإيضاحات والمعلومات التي طلبناها لأغراض التدقيق.

2) وفقاً لمتطلبات وزارة الصناعة والتجارة بموجب خطابها المؤرخ 30 يناير2020 بخصوص متطلبات المادة الثامنة من الفرع الثاني للفصل الأول من ميثاق حوكمة الشركات نفيذ بأن لدى الشركة:

أ) موظف مسؤول عن الحوكمة؛

ب) ودليل إرشادي وإجراءات للحوكمة معتمد من قبل مجلس الإدارة.

الشريك المسئول عن مهمة التدقيق الناتج عنها هذا التقرير للمدققين المستقلين هو السيد سلمان منجللي.

كيسبي آ جي

كي بي ام جي فخرؤ

رقم قيد الشريك 213

21 فبراير 2023

بيان المركز المالي الموحد

كما في 31 ديسمبر 2022

	2022	2021	إيضاح
الموجودات			
الموجودات غير المتداولة			
عقارات ومعدات	304,210	300,494	9
حق استخدام الأصول	56,845	55,170	10
الشهرة	134,738	137,259	11
موجودات غير ملموسة أخرى	147,646	125,882	12
استثمار في شركات زميلة	7,160	7,142	13
أصول ضرائب مؤجلة	6,671	7,429	14
استثمارات	17,063	23,078	16
موجودات غير متداولة أخرى	5,076	5,099	
مجموع الموجودات غير المتداولة	679,409	661,553	
الموجودات المتداولة			
المخزون	5,582	8,784	
ذمم تجارية مدينة وأخرى	158,789	135,893	17
استثمارات	3,537	3,611	16
النقد وأرصدة البنوك	253,844	220,744	18
مجموع الموجودات المتداولة	421,752	369,032	
مجموع الموجودات	1,101,161	1,030,585	
المطلوبات			
المطلوبات غير المتداولة			
ذمم تجارية دائنة وأخرى	45,051	26,740	19
مطلوبات الإيجار	47,815	45,527	10
قروض وسلفيات	228,899	223,151	21
مطلوبات ضرائب مؤجلة	6,141	7,701	14
مجموع المطلوبات غير المتداولة	327,906	303,119	
المطلوبات المتداولة			
ذمم تجارية دائنة وأخرى	218,272	185,015	19
مطلوبات الإيجار	8,066	8,046	10
قروض وسلفيات	4,595	3,722	21
مجموع المطلوبات المتداولة	230,933	196,783	
مجموع المطلوبات	558,839	499,902	
صافي الموجودات	542,322	530,683	
حقوق الملكية			
رأس المال	166,320	166,320	23
احتياطي قانوني	84,060	83,285	24
احتياطي عام	44,000	44,001	24
احتياطيات أخرى	(47,602)	(35,668)	
اسهم الخزينة	(4,932)	(4,578)	25
أرباح مستتفاة	254,521	236,236	
مجموع حقوق الملكية المنسوبة لمساهمي الشركة	496,367	489,596	
حصة غير مسيطرة	45,955	41,087	
مجموع حقوق الملكية (صفحة 80)	542,322	530,683	

اعتمدت البيانات المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة في 21 فبراير 2023 ووقعها بالنيابة عن المجلس:

عبدالله بن خليفة آل خليفة

رئيس مجلس الإدارة

جان كريستوف دوران

رئيس لجنة التدقيق

ميكيل فينتر

الرئيس التنفيذي

بيان الدخل الشامل الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

بآلاف الدنانير البحرينية

	2022	2021	إيضاح
الإيرادات	402,823	399,644	26
المصروفات			
المصروفات التشغيلية للشبكات	(130,242)	(130,206)	27
تكلفة الموظفين	(53,246)	(53,152)	
تكلفة برنامج تقاعد الموظفين الاختياري	-	(2,120)	20
استهلاك، إطفاء وانخفاض قيمة الموجودات غير الملموسة	(71,758)	(73,817)	12,10,9
خسارة من انخفاض قيمة ذمم تجارية مدينة وأصول العقود	(2,881)	(3,448)	17
مصروفات تشغيلية أخرى	(51,066)	(47,745)	28
مجموع المصروفات	(309,193)	(310,488)	
النتائج من الأنشطة التشغيلية	93,630	89,156	
إيرادات التمويل والإيرادات ذات العلاقة	5,142	4,059	
مصروفات التمويل والمصروفات ذات العلاقة	(15,633)	(11,626)	
إيرادات أخرى (صافي)	4,909	1,246	29
حصة الشركة من ربح / (خسارة) شركات زميلة (صافي)	21	(573)	
الأرباح قبل احتساب الضريبة	88,069	82,262	
ضريبة الدخل	(7,711)	(7,750)	14
ربح السنة	80,358	74,512	
الدخل الشامل الآخر			
البنود التي صُنفت أو من الممكن إعادة تصنيفها لاحقاً إلى الربح أو الخسارة:			
فروقات تحويل عملات أجنبية - العمليات الخارجية	(8,763)	(1,644)	
تغيرات القيمة العادلة للاستثمارات (أدوات الدين)	(162)	(51)	
	(8,925)	(1,695)	
البنود التي لن يتم أبداً إعادة تصنيفها إلى الربح أو الخسارة:			
تغيرات القيمة العادلة للاستثمارات (أدوات حقوق الملكية)	(3,180)	7,530	
	(3,180)	7,530	
مجموع الدخل الشامل الآخر، صافي من الضرائب	(12,105)	5,835	
مجموع الدخل الشامل للسنة	68,253	80,347	
ربح السنة المنسوب إلى:			
مساهمي الشركة الأم	70,324	65,891	
حصة غير مسيطرة	10,034	8,621	
	80,358	74,512	
مجموع الدخل الشامل للسنة المنسوب إلى:			
مساهمي الشركة الأم	58,219	71,725	
حصة غير مسيطرة	10,034	8,622	
	68,253	80,347	
العائد الأساسي والمخفض لكل سهم (بالفلس)	42.5	39.8	30

اعتمدت البيانات المالية الموحدة من قبل مجلس الإدارة في 21 فبراير 2023 ووقعها بالنيابة عن المجلس:

عبدالله بن خليفة آل خليفة

رئيس مجلس الإدارة

جان كريستوف دوران

رئيس لجنة التدقيق

ميكيل فينتر

الرئيس التنفيذي

بيان التدفقات النقدية الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

بآلاف الدنانير البحرينية

	2022	2021	إيضاح
أنشطة التشغيل			
ربح السنة	80,358	74,512	
تسويات:			
بنود غير تشغيلية، شاملة الضرائب	13,293	14,071	
حصة الشركة من (ربح) / خسارة شركات زميلة (صافي)	(21)	573	
استهلاك، إطفاء وانخفاض قيمة الموجودات غير الملموسة	71,758	73,817	
خسارة من انخفاض قيمة الذمم التجارية المدينة وأصول العقود	2,881	3,448	17
	168,269	166,421	
التغيرات في رأس المال العامل:			
(الزيادة) / النقص في الذمم التجارية المدينة والأخرى	(19,357)	4,480	
النقص / (الزيادة) في المخزون	3,104	(541)	
الزيادة في الذمم التجارية الدائنة والأخرى	17,137	7,512	
النقد المتولد من أنشطة التشغيل	169,153	177,872	
الضرائب المدفوعة	(7,512)	(5,156)	
مدفوعات للأعمال الخيرية	(1,805)	(878)	
صافي النقد من أنشطة التشغيل	159,836	171,838	
أنشطة الاستثمار			
شراء عقارات ومعدات وموجودات غير ملموسة، صافي الاستبعاد	(64,789)	(68,672)	
صافي النقد من بيع / (الشراء) استثمارات	42,606	(40,428)	
فوائد وإيرادات استثمارات مستلمة	7,551	4,039	
صافي النقد المستخدم في أنشطة الاستثمار	(14,632)	(105,061)	
أنشطة التمويل			
أرباح أسهم مدفوعة	(59,448)	(54,446)	
مدفوعات لمطلوبات الإيجار	(11,614)	(12,553)	
فوائد مدفوعة	(10,047)	(5,936)	
القروض مسحوبة، صافي	6,435	3,214	
شراء أسهم خزينة	(260)	(165)	
شراء أسهم صناعة السوق، صافي	(94)	(1,621)	
صافي النقد المستخدم في أنشطة التمويل	(75,028)	(71,507)	
الزيادة / (النقص) في النقد وما في حكمه خلال السنة	70,176	(4,730)	
النقد وما في حكمه في 1 يناير	138,727	143,457	18
النقد وما في حكمه في 31 ديسمبر	208,903	138,727	18

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 39 جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 39 جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

بيان التغيرات في حقوق الملكية الموحد

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

بالآف الدنانير البحرينية

2022	مجموع الحقوق المنسوبة لمساهمي الشركة الأم												
	إيضاح	رأس المال	احتياطي قانوني	احتياطي عام	احتياطي تحويل عملاء أجنبية	احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات	احتياطي للمدفوعات على أساس الأسهم	صناعة السوق	أسهم الخزينة للمدفوعات على أساس الأسهم	أرباح مستتفأة	المجموع	حصة غير مسيطرة	مجموع حقوق الملكية
في 1 يناير 2022	166,320	83,285	44,001	(14,873)	(21,328)	533	(3,697)	(881)	236,236	489,596	41,087	530,683	
ربح السنة	-	-	-	-	-	-	-	-	70,324	70,324	10,034	80,358	
الدخل الشامل الأخر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(8,763)	-	(8,763)	
فروقات تحويل عملاء أجنبية	-	-	-	(8,763)	-	-	-	-	-	-	-	(8,763)	
تغيرات القيمة العادلة للاستثمارات	-	-	-	-	(3,342)	-	-	-	-	-	-	(3,342)	
مجموع الدخل الشامل الأخر	-	-	-	(8,763)	(3,342)	-	-	-	-	(12,105)	-	(12,105)	
مجموع الدخل الشامل للسنة	-	-	-	(8,763)	(3,342)	-	-	-	70,324	58,219	10,034	68,253	
المساهمات والتوزيعات													
أرباح أسهم نهائية معلقة لسنة 2021	31	-	-	-	-	-	-	-	(27,443)	(27,443)	-	(27,443)	
أرباح أسهم مرحلية معلقة لسنة 2022	31	-	-	-	-	-	-	-	(22,175)	(22,175)	-	(22,175)	
تبرعات معتمدة لسنة 2021	-	-	-	-	-	-	-	-	(1,647)	(1,647)	-	(1,647)	
شراء أسهم صناعة السوق	25	-	-	-	-	-	(94)	-	-	(94)	-	(94)	
شراء أسهم الخزينة	-	-	-	-	-	-	-	(361)	-	(361)	-	(361)	
مدفوعات مسددة بأسهم حقوق الملكية	25	-	-	-	-	171	-	101	-	-	-	272	
المحول من الاحتياطي العام	24	-	1	(1)	-	-	-	-	-	-	-	-	
المحول للاحتياطي القانوني	24	-	774	-	-	-	-	-	(774)	-	-	-	
مجموع المساهمات والتوزيعات	-	775	(1)	-	-	171	(94)	(260)	(51,448)	(5,166)	(56,614)		
في 31 ديسمبر 2022	166,320	84,060	44,000	(23,636)	(24,670)	704	(3,791)	(1,141)	254,521	496,367	45,955	542,322	

2021	مجموع الحقوق المنسوبة لمساهمي الشركة الأم												
	إيضاح	رأس المال	احتياطي قانوني	احتياطي عام	احتياطي تحويل عملاء أجنبية	احتياطي القيمة العادلة للاستثمارات	احتياطي للمدفوعات على أساس الأسهم	صناعة السوق	أسهم الخزينة للمدفوعات على أساس الأسهم	أرباح مستتفأة	المجموع	حصة غير مسيطرة	مجموع حقوق الملكية
في 1 يناير 2021	166,320	83,285	44,000	(13,228)	(28,807)	-	(2,076)	(716)	224,390	473,168	38,914	512,082	
ربح السنة	-	-	-	-	-	-	-	-	65,891	65,891	8,621	74,512	
الدخل الشامل الأخر	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
فروقات تحويل عملاء أجنبية	-	-	-	(1,645)	-	-	-	-	-	-	1	(1,644)	
تغيرات القيمة العادلة للاستثمارات	-	-	-	-	7,479	-	-	-	-	7,479	-	7,479	
مجموع الدخل الشامل الأخر	-	-	-	(1,645)	7,479	-	-	-	-	5,834	1	5,835	
مجموع الدخل الشامل للسنة	-	-	-	(1,645)	7,479	-	-	-	65,891	71,725	8,622	80,347	
المساهمات والتوزيعات													
أرباح أسهم نهائية معلقة لسنة 2020	31	-	-	-	-	-	-	-	(27,308)	(27,308)	-	(27,308)	
أرباح أسهم مرحلية معلقة لسنة 2021	31	-	-	-	-	-	-	-	(22,344)	(22,344)	-	(22,344)	
تبرعات معتمدة لسنة 2020	-	-	-	-	-	-	-	-	(4,392)	(4,392)	-	(4,392)	
شراء أسهم صناعة السوق	25	-	-	-	-	-	(1,621)	-	-	(1,621)	-	(1,621)	
مدفوعات مسددة بأسهم حقوق الملكية	-	-	-	-	-	533	-	-	-	533	-	533	
شراء أسهم الخزينة للمدفوعات على أساس الأسهم	25	-	-	-	-	-	-	(165)	-	(165)	-	(165)	
المحول للاحتياطي العام	24	-	1	-	-	-	-	-	(1)	-	-	-	
أرباح أسهم لحصة غير مسيطرة	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(6,449)	(6,449)	
مجموع المساهمات والتوزيعات	-	-	1	-	-	533	(1,621)	(165)	(54,045)	(55,297)	(6,449)	(61,746)	
في 31 ديسمبر 2021	166,320	83,285	44,001	(14,873)	(21,328)	533	(3,697)	(881)	236,236	489,596	41,087	530,683	

تشكل الإيضاحات المرفقة من 1 إلى 39 جزءاً أساسياً من هذه البيانات المالية الموحدة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

1. المنشأة

تأسست شركة البحرين للاتصالات السلكية واللاسلكية ش.م.ب (”الشركة“، ”الشركة الأم“) كشركة مساهمة بحرينية عامة مسجلة بموجب سجل تجاري رقم 11700 في مملكة البحرين في سنة 1981 وتعمل في مجال توفير خدمات الاتصالات والخدمات والمنتجات المتعلقة بها. تشمل البيانات المالية الموحدة للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022 على البيانات المالية للشركة والشركات التابعة (المشار إليها جميعاً بـ ”المجموعة“)، (”بيون“) وفردياً ”شركات مجموعة بيون“) وحصة مجموعة بيون في الشركات الزميلة. الشركة مسجلة تحت صندوق بريد 14، المنامة، مملكة البحرين. ما لهم ينص على خلاف ذلك، يتكون رأس المال للشركات التابعة المبينة أدناه على أسهم عادية فقط والتي تملكها المجموعة بشكل مباشر ونسبة حصص الملكية تساوي حقوق التصويت المملوكة من قبل المجموعة. كما أن بلد التأسيس والتسجيل هو أيضاً المكان الرئيسي لعملها. الشركات التابعة والشركات الزميلة المتضمنة في هذه البيانات المالية الموحدة هي كالتالي:

* راجع إيضاح رقم 12 «الاستحواذ على شركة تابعة» لتفاصيل الزيادة في حصتها في شركة كُلول.

الشركة	بلد التأسيس	النشاط الأساسي	الحصة المملوكة %
الشركات التابعة			
Bnet B.S.C.(c)	مملكة البحرين	خدمات اتصالات	100
شركة بتلكو للخدمات المالية ش.م.ب (مقفلة)	مملكة البحرين	خدمات مالية رقمية	100
شركة بتلكو لخدمات التحويل ش.م.ب (مقفلة)	مملكة البحرين	خدمات مالية رقمية	100
شركة بيون كونكت ش.م.ب (مقفلة)	مملكة البحرين	خدمات رقمية	100
بي سيكيور ذ.م.م	مملكة البحرين	خدمات أمنية رقمية	100
بيون سولوشنز ذ.م.م	مملكة البحرين	خدمات رقمية	100
شركة بتلكو للبنية التحتية الدولية ذ.م.م	مملكة البحرين	بيع وشراء الأسهم والأوراق المالية	100
شركة مركز الاتصال سي 3 ذ.م.م	مملكة البحرين	أنشطة مركز اتصال	100
شركة بتلكو للخدمات المالية المحدودة	الإمارات العربية المتحدة	خدمات مالية رقمية	100
Public Square KSA	المملكة العربية السعودية	خدمات مالية رقمية	100
شركة ديجيتال سيتي ذ.م.م (نشطة بدون ترخيص)	مملكة البحرين	خدمات عقارية	100
بتلكو الشرق الأوسط القابضة (ش.م.ب) (مقفلة)	مملكة البحرين	شركة قابضة	100
شركة بتلكو الدولية (ش.م.ب) (مقفلة)	مملكة البحرين	شركة قابضة	100
بتلكو الشرق الأوسط الأردن	المملكة الأردنية الهاشمية	شركة قابضة	100
أمنية للاتصالات ش.م.ع	المملكة الأردنية الهاشمية	خدمات اتصالات	96
بتلكو الأردن	المملكة الأردنية الهاشمية	خدمات اتصالات	96
أورسيل للاتصالات والخدمات التقنية	المملكة الأردنية الهاشمية	خدمات اتصالات	96
أمنية للطاقة المتجددة	المملكة الأردنية الهاشمية	الطاقة المتجددة	96
شركة الحلول المالية للدفع بالهاتف النقال	المملكة الأردنية الهاشمية	خدمات رقمية	63.36
Dhivehi Raajjeyge Gulhun Plc (Dhiraagu)	جمهورية المالديف	خدمات اتصالات	52
Sure (Guernsey) Limited	Guernsey	خدمات اتصالات	100
Sure (Jersey) Limited	Bailiwick of Jersey	خدمات اتصالات	100
Foreshore Limited	Bailiwick of Jersey	خدمات اتصالات	100
Sure (Isle of Man) Limited	Isle of Man	خدمات اتصالات	100
Sure (Diego Garcia) Limited	Bermuda	خدمات اتصالات	100
Sure South Atlantic Limited	Falklands	خدمات اتصالات	100
BMIC Limited	Mauritius	شركة قابضة	100
Batelco Egypt Communications (S.A.E.)	جمهورية مصر العربية	خدمات اتصالات	100
Batelco International Group Holding Limited	Bailiwick of Jersey	شركة قابضة	100
Batelco International Finance No1 Limited	Cayman Islands	شركة قابضة	100
BTC Islands Limited	المملكة المتحدة	شركة قابضة	100
BTC Sure Group Limited	المملكة المتحدة	شركة قابضة	100

بالآف الدنانير البحرينية

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

8. السياسات المحاسبية الهامة (تكملة)

(ج) إيراد العقود مع العملاء (تتمة)

١3 تكاليف العقود

تكاليف العقود الإضافية المتكبدة للحصول على عقود مع العملاء يتم رسملتها وإطفاءها على فترة الإيرادات ذات العلاقة. عند تطبيق الإجراء العملي بموجب المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (15)، تقوم المجموعة باحتساب التكاليف الإضافية للحصول على العقود كمصروفات عند تكبدها، إذا كانت فترة إطفاء الموجودات التي كانت ستستخدمها المجموعة في ظروف أخرى سنة واحدة أو أقل.

١4 أصول العقود

تتعلق أصول العقود بشكل رئيسي بحقوق المجموعة في مقابل الأعمال المنجزة والخدمات المقدمة، ولكن لم يصدر لها فواتير حتى تاريخ بيان المركز المالي. يتم تحويل أصول العقود إلى الذمم المدينة عندما تصبح الحقوق غير مشروطة. يحدث هذا عادة عندما تصدر المجموعة الفاتورة للعميل.

١5 مطلوبات العقود

تتعلق مطلوبات العقود بشكل رئيسي بالمقابل المستلم مقدماً من الزبائن، والذي يتم احتساب الإيراد له بمرور الوقت، مع استيفاء التزامات الأداء المتعلقة به.

د) عقارات ومعدات

١٦ الاحتساب والقياس

تحتسب العقارات والمعدات بالتكلفة، والتي تشمل تكاليف الاقتراض المرسمة، مطروحاً منها متجمع الاستهلاك وخسائر انخفاض القيمة المترakمة، إن وجدت. وتشمل التكلفة جميع التكاليف المنسوبة مباشرة لشراء الأصل. الأصول التي تم إنشائها ذاتياً، تشمل على التكاليف التالية:

- المواد وأجور العمالة المباشرة،
- أي تكاليف منسوبة مباشرة لوضع الأصل في الحالة التشغيلية التي تمكنه من تحقيق غرض بناءه؛
- تقدير لتكلفة تفكيك وإزالة الأصل وإعادة تأهيل الموقع الذي كان منشأً عليه الأصل، عندما يكون على المجموعة التزام لإزالة الموجودات أو إعادة تأهيل الموقع؛
- تكاليف الاقتراض المرسمة.

البرمجيات التي يتم شراءها باعتبار أنها ضرورية لتمكين المعدات من أداء الغرض المطلوب يتم رسملتها كجزء من المعدات. عندما تكون أجزاء من العقارات والمعدات ذات أعمار افتراضية مختلفة فإنه يتم إدراجها كبنء منفصل (الأجزاء الكبيرة) في العقارات والمعدات.

يتم تحديد الأرباح والخسائر الناتجة من استبعاد أي بند من العقارات والمعدات عن طريق مقارنة عوائد البيع مع القيمة الدفترية للأصل، ويتم احتسابها في بيان الربح أو الخسارة.

١2 القياس اللاحق

تتم رسملة المصروفات المتعلقة باستبدال جزء من العقارات والمعدات على الموجودات الثابتة فقط عندما تؤدي هذه المصروفات إلى زيادة في القيمة الاقتصادية المستقبلية للمجموعة. تكاليف الإصلاح والصيانة الجارية تحمل على المصروفات عند تكبدها.

١3 تقييم الاستهلاك والأعمار الافتراضية

يحتسب الاستهلاك كمصروف في بيان الربح أو الخسارة وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر لهذه العقارات والمعدات. يبدأ استهلاك الموجودات عندما تكون الموجودات جاهزة للاستخدام، أو في حالة إنشائها بواسطة المجموعة، من تاريخ التكملة وعندما تكون جاهزة للاستخدام. لا يحتسب استهلاك على الأراضي المملوكة والمشاريع تحت التنفيذ والمواد الخاصة بالمشروعات الرأسمالية. العمر الإنتاجي المقدر المستخدم للسنة الحالية والسنة المقارنة كالآتي:

الصف	العمر الإنتاجي المقدر (بالسنوات)
المباني	5 - 50
موجودات الشبكات وأجهزة الاتصالات	2 - 40
السيارات والأثاث والتركيبات والمعدات المكتبية	2 - 10

يتم مراجعة طرق الاستهلاك والقيمة الباقية للموجودات وعمرها الانتاجي ويتم تعديلها إذا تطلب ذلك في نهاية السنة.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

8. السياسات المحاسبية الهامة (تكملة)

(ج) إيراد العقود مع العملاء (تتمة)

١4 انخفاض القيمة

عندما يكون هناك مؤشر على انخفاض القيمة بحيث تكون قيمة الأصل القابلة للاسترداد أقل من صافي القيمة الدفترية، يتم عمل مخصص لمثل هذا الانخفاض في القيمة. يتم فحص الموجودات لانخفاض القيمة بشكل فردي كل على حدة، كلما كان ذلك ممكناً. على الرغم من ذلك، فإنه عادة يمكن فحص الانخفاض في القيمة لمجموعة من الموجودات، لأن التدفقات النقدية التي يتم على أساسها الحساب لا تنتج من استخدام أصل واحد. في مثل هذه الحالات، يتم قياس انخفاض القيمة لأصغر مجموعة من الموجودات (الوحدة المولدة للنقد) التي تولد تدفقات نقدية مستقلة بشكل كبير عن بقية موجودات المجموعة، وتكون خاضعة للقيود من الناحية العملية والأهمية.

هـ) الاستثمارات العقارية

الاستثمارات العقارية هي عقارات محتفظ بها لغرض التأجير أو ارتفاع قيمتها أو كليهما، والتي لا تستخدمها المجموعة لتقديم خدماتها أو لأغراض إدارية. يتم قياس الاستثمارات العقارية مبدئياً بالتكلفة (وفقاً لنموذج التكلفة)، بما في ذلك تكاليف المعاملة وتكاليف الاقتراض المتكبدة لغرض الشراء، أو الإنشاء، أو تهيئة استثمار عقاري، مطروحاً منه الاستهلاك المتراكم وخسائر انخفاض القيمة، إن وجدت. يتم رسملة المصروفات اللاحقة على القيمة الدفترية للأصل فقط عندما تؤدي هذه المصروفات إلى تدفق منافع اقتصادية مستقبلية للمجموعة، ويمكن قياس البند بصورة موثوقة.

يتم احتساب إيراد الإيجار من الاستثمارات العقارية ضمن بند الإيرادات الأخرى، بطريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار. يتم احتساب حوافز الإيجار الممنوحة كجزء رئيسي من مجموع إيراد الإيجار، على مدى فترة الإيجار.

و) الشهرة وموجودات غير ملموسة أخرى

الشهرة

يتم قياس الشهرة الناتجة من الاستحواذ على شركات تابعة، بالتكلفة، مطروحاً منها خسائر انخفاض القيمة المترakمة، إن وجدت. لا تخضع الشهرة للإطفاء ولكن يتم اختبارها لانخفاض القيمة سنوياً بتاريخ بيان المركز المالي.

البحث والتطوير

تحتسب المصروفات على أنشطة البحث في بيان الربح أو الخسارة عند تكبدها.

يتم رسملة مصروفات التطوير، فقط إذا كان بالإمكان قياسها بصورة موثوقة، وكان المنتج أو العملية مجدية تقنياً وتجارياً، والمنافع الاقتصادية المستقبلية محتمة، وكانت المجموعة تنوي وتمتلك المصادر الكافية لإكمال التطوير، واستخدام أو بيع الأصل. وإلا، يتم احتسابها في بيان الربح أو الخسارة عند تكبدها. لاحقاً للاحتساب المبدئي، يتم قياس مصروفات التطوير بالتكلفة مطروحاً منها الإطفاء المتراكم، وأي خسائر مترakمة لانخفاض القيمة.

موجودات غير ملموسة أخرى

رسوم امتياز الترخيص والاسم التجاري وعلاقات الزبائن والموجودات المصاحبة والبرامج غير المتعلقة بالشبكات المستحوذ عليها أو المتكبدة من قبل المجموعة، وحقوق الاستخدام غير القابلة للإلغاء لها عمر محدد ويتم قياسها بالتكلفة ناقص الإطفاء المتراكم وخسائر الانخفاض في القيمة المترakمة. تتم رسملة المصروفات اللاحقة فقط عندما تؤدي هذه المصروفات إلى زيادة القيمة الاقتصادية المستقبلية للأصول المتعلقة بها. يتم احتساب جميع المصروفات الأخرى، بما فيها المصروفات المتعلقة بالشهرة التي تم تكوينها داخلياً، في بيان الربح أو الخسارة عند تكبدها.

١٦ تقييم الإطفاء والأعمار الافتراضية

يتم احتساب الإطفاء في بيان الربح أو الخسارة وفقاً لطريقة القسط الثابت على مدى العمر الإنتاجي المقدر على الموجودات غير الملموسة من تاريخ توفر الأصل للاستخدام. العمر الإنتاجي المقدر للفترة الحالية والفترات المقارنة كما يلي:

الصف	العمر الإنتاجي المقدر (بالسنوات)
رسوم الترخيص	7 - 20
الاسم التجاري وعلاقات الزبائن والبرامج غير المتعلقة بالشبكات وحقوق الاستخدام غير القابلة للإلغاء	3 - 20

يتم مراجعة طرق الإطفاء والقيمة الباقية للموجودات وعمرها الإنتاجي في نهاية السنة المالية، ويتم تعديلها إذا تطلب ذلك.

ز) الإيجارات

عند بداية العقد، تقيّم المجموعة ما إذا كان العقد يمثل، أو يحتوي على صيغة إيجار. تعتبر الاتفاقية عقد إيجار، أو تحتوي على صيغة إيجار. إذا كان العقد ينقل الحق في السيطرة على استخدام أصل محدد لفترة من الزمن، نظير مقابل مادي.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

8. السياسات المحاسبية الهامة (تكملة)

ز) الإيجارات (تتمة)

كمستأجر

عند بداية أو تعديل العقد الذي يحتوي على مكوّن الإيجار، تقوم المجموعة بتخصيص المقابل في العقد لكل من مكوّنات الإيجار، وذلك على أساس سعره النسبي المستقل. على الرغم من ذلك، بالنسبة لعقود إيجار الممتلكات، فقد اختارت المجموعة عدم فصل المكونات الأخرى عدا الإيجار، واحتساب الإيجار والمكونات الأخرى عدا الإيجار ذات العلاقة، كمكوّن إيجار واحد.

تحتسب المجموعة حق استخدام الأصول والتزام الإيجار بتاريخ بدأ الإيجار. يتم قياس حق استخدام الأصول مبدئياً بالتكلفة، والذي يتكون من المبلغ الابتدائي للالتزام الإيجار، معدلاً لأي دفعات إيجار مدفوعة في أو قبل تاريخ البدء، زائداً أي تكاليف مبدئية مباشرة متكبدة، وتقديراً لتكلفة تفكيك وإزالة الأصل المعني، أو تأهيل الأصل المعني أو الموقع الذي يقع فيه، مطروحاً أي حوافز إيجار مستلمة.

يتم لاحقاً احتساب الاستهلاك على حق استخدام الأصول بطريقة القسط السنوي الثابت من تاريخ البدء وحتى نهاية فترة الإيجار، إلا إذا كان الإيجار ينقل ملكية الأصل المعني إلى المجموعة في نهاية فترة الإيجار، أو إذا كانت تكلفة حق استخدام الأصول تعكس أن المجموعة ستمارس خيار الشراء. وفي هذه الحالة، سيتم استهلاك حق استخدام الأصول على فترة العمر الافتراضي للأصل المعني، والذي يتم تحديده على نفس أساس تحديد العمر الافتراضي للممتلكات والمعدات. بالإضافة لذلك، يتم تخفيض حق استخدام الأصول دورياً من خلال خسائر انخفاض القيمة، إن وجدت، ويعدل لبعض حالات إعادة قياس التزام الإيجار.

يتم قياس التزام الإيجار مبدئياً بالقيمة الحالية لدفعات الإيجار غير المدفوعة بتاريخ البدء، مخصومة باستخدام معدل الفائدة الضمني في الإيجار، وإذا لم يكن بالإمكان تحديد معدل الفائدة بسهولة، باستخدام معدل الافتراض الإضافي للمجموعة. بشكل عام، فإن المجموعة تستخدم معدل الافتراض الإضافي كمعدل الخصم.

تحدد المجموعة معدل الافتراض الإضافي عن طريق الحصول على معدلات الفائدة من عدة مصادر تمويل خارجية، وتقوم بعمل بعض التسويات لتعكس شروط الإيجار، ونوع الأصل المؤجر.

دفعات الإيجار المتضمنة في قياس التزام الإيجار تتكون مما يلي:

- دفعات ثابتة، بما في ذلك الدفعات الثابتة في الجوهر؛
- دفعات الإيجار المتغيرة، التي تعتمد على مؤشر أو معدل، وتقاس مبدئياً بالمؤشر أو المعدل بتاريخ البدء؛
- المبالغ المتوقع استحقاق دفعها بموجب ضمان القيمة المتبقية؛ و

• سعر الممارسة بموجب خيار الشراء الذي تكون المجموعة على يقين لممارسته بشكل معقول، دفعات الإيجار في فترة التجديد الاختيارية، إذا كانت المجموعة على يقين من ممارسة خيار التمديد بشكل معقول، وغرامات الإنهاء المبكر لعقد الإيجار، ما لم تكن المجموعة على يقين معقول من عدم الإنهاء مبكراً.

يتم قياس التزام الإيجار بالتكلفة المطفأة باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يتم إعادة قياسه عندما يكون هناك تغيير في دفعات الإيجار المستقبلية ناتجة من تغير في مؤشر أو معدل، أو إذا كان هناك تغيير في تقدير المجموعة للمبلغ المتوقع ان يستحق الدفع بموجب ضمان القيمة المتبقية، أو إذا قامت المجموعة بتغيير تقييمها لما إذا كانت ستمارس خيار الشراء، أو التمديد، أو الإنهاء، أو إذا كان هناك دفعات إيجار ثابتة في الجوهر معدلة.

عندما يتم إعادة قياس التزام الإيجار بهذه الطريقة، يتم عمل تسوية مقابلة على القيمة الدفترية لحق استخدام الأصول، أو تسجيلها في بيان الربح أو الخسارة إذا كانت القيمة الدفترية لحق استخدام الأصول قد تم تخفيضها للصفر.

تقوم المجموعة بعرض حق استخدام الأصول التي لا تستوفي تعريف الاستثمارات العقارية في بند «الممتلكات والآلات والمعدات»، ومطلوبات الإيجار في بند «القروض والسلفيات» في بيان المركز المالي.

إيجارات الأصول منخفضة القيمة والإيجارات قصيرة الأجل

اختارت المجموعة عدم احتساب حق استخدام الأصول ومطلوبات الإيجار لإيجارات الأصول منخفضة القيمة والإيجارات قصيرة الأجل، بما في ذلك معدات تقنية المعلومات. تحتسب المجموعة مدفوعات الإيجار المتعلقة بهذه الإيجارات كمصروفات بطريقة القسط الثابت على مدى فترة الإيجار.

خيارات التمديد

تحتوي بعض عقود إيجار العقارات على خيار التمديد القابل للممارسة من المجموعة حتى سنة واحدة قبل انتهاء فترة العقد غير القابلة للإلغاء. حينما يكون ذلك ممكناً، تسعى المجموعة إلى إدراج خيارات التمديد في عقود الإيجار الجديدة لإتاحة المرونة التشغيلية. خيارات التمديد المحتفظ بها قابلة للممارسة من قبل المجموعة فقط، وليس من قبل المؤجرين. بتاريخ بدء عقد الإيجار، تقوم المجموعة بتقييم ما إذا كانت على يقين معقول لممارسة خيارات التمديد، في حال حصول حدث جوهري أو تغييرات جوهرية في الظروف التي تخضع لسيطرتها.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

8. السياسات المحاسبية الهامة (تكملة)

ز) الإيجارات (تتمة)

عقود الإيجار بصفة مؤجر

تقوم المجموعة بتأجير عقاراتها الاستثمارية التي تتكون من عقاراتها التجارية المملوكة، بالإضافة للعقار المؤجر (راجع إيضاح 10). جميع عقود الإيجار تصنف كإيجارات تشغيلية من جهة نظر المؤجر.

ج) ربح العمليات

الربح التشغيلي هو الناتج المتولد من الأنشطة الرئيسية المستمرة المدرة للإيرادات للمجموعة، بالإضافة للإيرادات والمصروفات الأخرى المتعلقة بالأنشطة التشغيلية. الربح التشغيلي يستثني صافي تكاليف التمويل، وانخفاض القيمة، والحصة في أرباح الشركات الزميلة المحتسبة بطريقة حقوق الملكية، وضريبة الدخل.

ط) الأدوات المالية

١٦) الاحتساب والقياس المبدئي

يتم احتساب جميع عمليات شراء وبيع الموجودات المالية والتي تمت «بالطريقة الإعتيادية» في تاريخ السداد، وهو التاريخ الذي قامت فيه المجموعة باستلام أو تسليم الموجودات. عمليات الشراء والبيع الاعتيادية هي عمليات شراء أو بيع موجودات مالية تتطلب تسليم الموجودات ضمن إطار زمني يتم تحديده عموماً بالنظم أو بالعرف السائد بالسوق.

يتم مبدئياً احتساب الذمم التجارية المدينة وسندات الدين عند نشوئها. يتم مبدئياً احتساب جميع الأصول والمطلوبات المالية الأخرى عندما تصح المجموعة طرफاً في الشروط التعاقدية للأداة.

يتم مبدئياً قياس الأصل المالي (إلا إذا كان ذمم تجارية مدينة بدون مكوّن تمويلي جوهري) أو الالتزام المالي بالقيمة العادلة زائداً، بالنسبة للبنود التي ليست بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، تكاليف المعاملة التي يمكن نسبها مباشرة لعملية الشراء أو الإصدار. يتم مبدئياً قياس الذمم التجارية المدينة بدون مكوّن تمويلي جوهري بسعر المعاملة.

١2) التصنيف والقياس اللاحق

الموجودات المالية

عند الاحتساب المبدئي، يتم تصنيف الأصل المالي إما: بالتكلفة المطفأة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، أو بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة. يتم قياس الأصل المالي (ليس أداة حقوق ملكية) بالتكلفة المطفأة إذا كان يستوفي الشرطين التاليين، وليس مصنفاً بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- يتم الاحتفاظ بالأصل ضمن نموذج عمل هدفه الاحتفاظ بالموجودات لتحقيق التدفقات النقدية التعاقدية؛ و
- الشروط التعاقدية للأصل المالي تزيد من التدفقات النقدية بتواريخ محددة، والتي هي دفعات من أصل الدين والفوائد على المبلغ الأصلي القائم.

يتم قياس أدوات الدين بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، فقط إذا كانت تستوفي كل من الشرطين التاليين، ولم تكن مصنفةً بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة:

- يتم الاحتفاظ بالأصل ضمن نموذج عمل يتحقق هدفه عن طريق تحصيل التدفقات النقدية التعاقدية وبيع الموجودات المالية معاً؛ و
- الشروط التعاقدية للأصل المالي تزيد من التدفقات النقدية بتواريخ محددة، والتي هي دفعات من أصل الدين والفوائد على المبلغ الأصلي القائم.

عند الاحتساب المبدئي لاستثمار في حقوق الملكية لا يحتفظ به لغرض المتاجرة، قد تقوم المجموعة باتخاذ قرار لا رجعة فيه لعرض التغيرات اللاحقة في القيمة العادلة في الدخل الشامل الآخر. يتم عمل هذا الاختيار لكل استثمار على حدة.

بالإضافة لذلك، عند الاحتساب المبدئي، قد تقوم المجموعة باتخاذ قرار لا رجعة فيه لتصنيف أصل مالي يستوفي متطلبات القياس بالتكلفة المطفأة، أو بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر، بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة، إذا كان هذا التصنيف يستبعد، أو يخفف بصورة جوهرية من عدم التطابق المحاسبي الذي قد ينشأ.

تصنف جميع الموجودات المالية الأخرى بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة.

تصنف المجموعة حالياً كل الذمم المدينة والمطلوبات المالية بالتكلفة المطفأة، ما عدا الالتزامات المحتملة والتي يتم قياسها بالقيمة العادلة خلال الربح أو الخسارة والاستثمارات الأخرى (دين وحقوق الملكية) أما بالقيمة العادلة خلال الربح أو الخسارة أو بالقيمة العادلة خلال الدخل الشامل الآخر.

^[1] Beyon — Annual Report 2022

^[2] Beyon — Annual Report 2022

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

8. السياسات المحاسبية الهامة (تكلمة)

ل) المخزون

يظهر المخزون بسعر التكلفة أو صافي القيمة الممكن تحقيقها، أيهما اقل.
تحتسب التكلفة على أساس متوسط سعر التكلفة ويشمل مصروفات جلب المخزون لمكانه ووضعه الحالي.
صافي القيمة الممكن تحقيقها هو عبارة عن سعر البيع المتوقع في ظروف العمل الاعتيادية ناقصاً مصروفات البيع.
يتكون المخزون من هواتف متنقلة، وكابلات وأسلاك، ومخزونات أخرى.

م) المخصصات

يتم احتساب المخصصات عندما تكون على المجموعة التزامات حالبة جزأء معاملات سابقة وانه من المحتمل الطلب من المجموعة سداد تلك الالتزامات.
يتم تحديد المخصصات بناءءً على أفضل توقعات إدارة المجموعة في تاريخ نهاية السنة للتكلفة المطلوبة لسداد ذلك الإلتزام مخصوماً إلى قيمته الحالية إن كان لتلك الخصم أثراً جوهرياً.

يحتسب مخصص العقود المثقلة بالأعباء عندما تكون المنافع التي تتوقع المجموعة الحصول عليها من العقد أقل من التكلفة والتي لا يمكن تجنبها للوفاء بالتزاماتها بموجب للعقد.
يتم قياس المخصص بالقيمة الحالية لتكلفة إلغاء العقد وصافي التكلفة المتوقعة للاستمرار مع العقد، أيهما أقل.

ن) انخفاض القيمة

١٦ الموجودات المالية

تقيس المجموعة مخصصات الخسائر للذمم التجارية المدينة وأخرى الناتجة من أنشطة توليد الإيرادات بمبلغ يعادل خسائر أئتمانية متوقعة لمدى الحياة وذلك باستخدام النهج المبسط المسموح به بموجب الأدوات المالية («المعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم 9)»).
بالنسبة للأدوات المالية الأخرى، تستخدم المجموعة المنهج العام إذا لم ترتفع المخاطر الائتمانية كثيراً منذ الاحتساب المبدئي، يتم قياس انخفاض القيمة كخسائر أئتمانية متوقعة لإثني عشر شهراً، وبالنسبة لكل الحالات الأخرى تحتسب الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة.

للذمم التجارية المدينة وأخرى، طبقت المجموعة النهج المبسط، واحتسبت الخسائر الائتمانية المتوقعة بناءءً على الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة.
أعدت الشركة مصفوفة للمخصصات تستند على الخبرة التاريخية للمجموعة في الخسائر الائتمانية، معدلة للعوامل النطلعية الخاصة بالمدينين والبيئة الاقتصادية.

تحت المنهج العام، تطبق المجموعة منهجية المراحل الثلاث لقياس الخسائر الائتمانية المتوقعة على الموجودات المالية التي تظهر بالتكلفة المطفأة (إما في ذلك الفروض طويلة الأجل المتضمنة في القيمة الدفترية للاستثمار في شركات زميلة) وسندات الدين المصنفة بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر.
ترحل الأصول من خلال المراحل الثلاث التالية، بناء على التغيرات في الجودة الائتمانية منذ الاحتساب المبدئي.

١٧ قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة

الخسائر الائتمانية المتوقعة هي تقدير مرجح محتمل للخسائر الائتمانية. تقاس الخسائر الائتمانية على أنها القيمة الحالية لجميع حالات النقص في النقد (أي الفرق بين التدفقات النقدية المستحقة للشركة وفقاً للعقد، والتدفقات النقدية التي تتوقع المجموعة استلامها).
تخصم الخسائر الائتمانية المتوقعة بمعدل الفائدة الفعلي للأصل المالي.

بأ) تصنيف المرحلة: المنهج العام

المرحلة الأولى: الخسائر الائتمانية المتوقعة لإثني عشر شهراً:

بالنسبة للتعرضات التي لم يكن هناك أي زيادة جوهرية في مخاطر الائتمان منذ الاحتساب المبدئي، يحتسب جزء الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة فقط المتعلق باحتمالية أحداث التخلف ضمن 12 شهراً.

المرحلة الثانية: الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة – ليست منخفضة القيمة

بالنسبة لتعرضات الائتمان التي يوجد لها ارتفاع جوهري في مخاطر الائتمان منذ الاحتساب المبدئي، لكنها غير ضعيفة أئمانياً، يتم احتساب خسائر أئتمانية متوقعة لمدى الحياة.

المرحلة الثالثة: الخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة – منخفضة القيمة

تقيم الموجودات المالية بأنها ضعيفة أئتمانياً عندما يقع حدث أو أكثر من الأحداث ذات الآثار السلبية على التدفقات النقدية المتوقعة لذلك الأصل.

١2 الموجودات غير المالية

يتم مراجعة القيمة الدفترية للموجودات غير المالية للمجموعة، باستثناء المخزون والموجودات الضريبية المؤجلة، في تاريخ كل بيان المركز المالي للتأكد من وجود انخفاض في القيمة.
في حالة وجود دلائل على ذلك، يتم تقدير المبلغ القابل للاسترداد.
بالنسبة للشهرة والأصول غير الملموسة التي ليست لها أعمار غير محددة أو التي ليست جاهزة للاستخدام حتى الآن، يتم تقدير المبلغ القابل للاسترداد في تاريخ بيان المركز المالي.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

8. السياسات المحاسبية الهامة (تكلمة)

ن) انخفاض القيمة (تكلمة)

١2 الموجودات غير المالية (تكلمة)

المبلغ القابل للاسترداد لأصل منفرد أو وحدة توليد نقد يساوي القيمة المستخدمة أو القيمة العادلة مطروحاً منها تكلفة البيع، أيهما أعلى.
لتحديد القيمة المستخدمة، يتم خصم مبلغ التدفقات النقدية المستقبلية للقيمة الحالية باستخدام نسبة خصم تعكس تقديرات السوق الحالية لقيمة الوقت والمخاطر المتعلقة بالأصل.
للتأكد من وجود انخفاض في القيمة، توزع الأصول في مجموعات صغيرة قادرة على جلب تدفقات نقدية من الاستخدام المتواصل لتلك الموجودات، بحيث تكون تلك التدفقات النقدية مستقلة بدرجة عالية عن التدفقات النقدية للموجودات أو مجموعة الموجودات (وحدة توليد النقد) الأخرى.
لغرض التأكد من وجود انخفاض في القيمة، يتم توزيع الشهرة الناجمة عن دمج الأعمال على وحدات توليد النقد التي يتوقع أن تستفيد من التعاون الناتج عن دمج الشركات.

يتم احتساب خسارة انخفاض قيمة الموجودات إذا كانت القيمة الدفترية للأصل أو وحدة توليد النقد تفوق المبلغ المتوقع استرداده.
تحتسب خسائر انخفاض القيمة في بيان الربح أو الخسارة.
يتم تسجيل الخسارة الناجمة عن انخفاض القيمة في الوحدات المولدة للنقد كتخفيض في القيمة الدفترية للشهرة التي تم تخصيصها لتلك الوحدات، ومن ثم يتم تخفيض القيمة الدفترية للأصول الأخرى في تلك (المجموعات من الوحدات) بشكل تناسبى.

لا يتم عكس خسائر إنخفاض قيمة الشهرة.
بالنسبة للموجودات الأخرى، يتم تقييم خسارة انخفاض القيمة المحتمتسبة في الفترات السابقة في تاريخ بيان المركز المالي لأي دلائل على انخفاض الخسارة أو عدم وجودها.
يتم عكس خسارة الانخفاض في حال وجود تغيير في التوقعات المستخدمة لتحديد المبلغ القابل للاسترداد.
يتم عكس خسارة الانخفاض بحيث لا تزيد عن القيمة الدفترية للموجودات، بعد خصم الاستهلاك والإطفاء، كما لو أنه لم يكن هناك انخفاض في القيمة.

س) منافع الموظفين

١٦ منافع الموظفين قصيرة الأجل

تسجل منافع الموظفين قصيرة الأجل كمصروف متى ما قدمت الخدمة ذات العلاقة.
يتم عمل مخصص للمبلغ المتوقع دفعه، إذا كان على المجموعة التزام قانوني أو اعتيادي حالي كنتيجة لخدمات سابقة قام الموظفون بتقديمها، وإذا كان بالإمكان تقدير هذا الإلتزام بصورة موثوقة.

١2 الموظفون المحليون

تحتسب حقوق التقاعد لموظفي المجموعة والعلاوات الاجتماعية الأخرى وفقاً لبرنامج الضمان الاجتماعي المعمول به في كل دولة والذي يعتبر كبرنامج اشتراكات محددة.
يساهم كل من الموظفين وأصحاب العمل شهريا في الخطة بناءً على نسبة ثابتة من الراتب.

١3 الموظفون الأجانب

يستحق الموظفين الأجانب ذوي العقود المحددة الأجل الحق في مكافأة نهاية الخدمة مستحقة بحسب قانون العمل في الدول التي يعمل بها هؤلاء الموظفون وذلك عن مدة الخدمة المتراكمة والمكافأة النهائية.
تم تخصيص مبلغ للالتزامات غير الممولة باحتساب الإلتزام الأسمى بافتراض أن جميع الموظفين الأجانب قد أنهوا خدماتهم في تاريخ بيان المركز المالي.

١4 خطة منافع محددة

يحتسب صافي التزام المجموعة بالنسبة لخطط المنافع المحددة بشكل منفصل لكل خطة، عن طريق تقدير مبلغ المنافع المستقبلية التي استحقها الموظفون في الفترة الحالية والفترات السابقة، مع خصم ذلك المبلغ وطرح القيمة العادلة لأصول الخطة.

يتم احتساب التزام المنافع المحددة سنويا عن طريق خبير اكتواري مؤهل باستخدام طريقة وحدة الائتمان المقدره.
إذا نتج عن الاحتساب أصل محتمل للمجموعة، يتم قصر الأصل المحدد على القيمة الحالية للمنافع الاقتصادية المتوفرة في هيئة أي استردادات مستقبلية من الخطة، أو تخفيضات في المساهمات المستقبلية في الخطة.
ولغرض احتساب القيمة الحالية للمنافع الاقتصادية، يتم اخذ بالاعتبار لأي من متطلبات التمويل الأدنى المطبقة.

يتم احتساب إعادة قياس صافي التزام المنافع المحددة مباشرة في الدخل الشامل الآخر، والذي يتكون من الأرباح والخسائر الاكتوارية، والعائد على أصول الخطة (باستثناء الفوائد)، وأثر السقف الأعلى للأصل (إن وجد، باستثناء الفوائد).
تحدد المجموعة صافي مصروفات (دخل) الفوائد على صافي التزام (أصول) المنافع المحددة للفترة، عن طريق تطبيق معدل الخصم المستخدم لقياس التزام المنافع المحددة في بداية الفترة السنوية، إلى صافي التزام (أصول) المنافع المحددة في حينه، مع الأخذ بالاعتبار أي تغيرات في صافي التزام (أصول) المنافع المحددة خلال الفترة، نتيجة للمساهمات ودفعات المنافع.
يتم احتساب صافي مصروفات الفوائد والمصروفات الأخرى ذات العلاقة بخطط المنافع المحددة في الربح أو الخسارة.

عندما يتم تغيير منافع الخطة، أو تقليص الخطة، فإن التغيير الناتج في الفوائد المتعلقة بخدمات سابقة، أو الأرباح أو الخسائر على التقليص، يتم احتسابها فوراً في الربح أو الخسارة.
تحتسب المجموعة أرباح وخسائر على تسوية خطة منافع محددة، عند سداد هذه المنافع.

١5 خطط المساهمات المحددة

يتم تسجيل التزامات المساهمات لخطط المساهمات المحددة كمصروفات متى ما تم تقديم الخدمات ذات العلاقة.
تحتسب المساهمات المدفوعة مسبقاً كأصل إلى حد توفر إرجاعات نقدية أو تخفيض في الدفعات المستقبلية.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

بألاف الدنانير البحرينية

8. السياسات المحاسبية الهامة (تكملة)

س) منافع الموظفين (تكملة)

١٦ خطة إذخار الموظفين

يتوفر لدى الشركة برنامج توفير اختياري للموظفين والذي من خلاله يساهم الموظفون والشركة بنسبة شهرية ثابتة من مرتبات الموظفين. يعتبر هذا البرنامج خطة مساهمة محددة.

١7 مكافآت الموظفين بالأسهم

يتم احتساب القيمة العادلة لمكافآت الأسهم الممنوحة بموجب خطة المجموعة لمكافآت الموظفين بالأسهم («الخطة») كمصروفات منافع الموظفين، مع زيادة مقابلة في حقوق الملكية. يتم تحديد مجموع المبلغ الذي سيحتسب كمصروف بالرجوع للقيمة العادلة للمكافآت الممنوحة.

يتم احتساب مجموع المصروف على مدى فترة المنح، وهي الفترة التي يتم فيها استيفاء جميع شروط الاستحقاق المحددة. في نهاية كل فترة، تقوم المنشأة بمراجعة تقديراتها لعدد المكافآت التي يتوقع استحقاقها، ويتم احتساب أثر التعديل على التقديرات الأصلية، إن وجد، في الربح أو الخسارة، مع تعديل مقابل في حقوق الملكية.

يتم إدارة الخطة من قبل صندوق عهدة الموظفين («العهد»)، والذي يتم تويده بموجب المباديء المحددة في إيضاح رقم 15. عند منح الأسهم في نهاية فترة الاستحقاق، يقوم الصندوق بتحويل مبلغ الأسهم المناسب للموظف. الفرق بين مبلغ الأسهم المحولة للموظف وأسهم الخزينة المشتراة في وقت سابق، يتم إضافته أو طرحه من الأرباح المستبقة.

١8 منافع نهاية الخدمة

تحتسب منافع نهاية الخدمة كمصروفات عندما لا تستطيع المجموعة سحب عرض هذه المنافع، وعندما تحتسب المجموعة تكاليف إعادة الهيكلة، أيهما أقرب. إذا لم يكن من المتوقع سداد المنافع بالكامل خلال 12 شهراً من تاريخ بيان المركز المالي، فإنه يتم خصمها.

ع) دخل التمويل وتكاليف التمويل

دخل التمويل وتكاليف التمويل للمجموعة تشمل:

– دخل الفوائد؛

– دخل أرباح الأسهم؛

– ربح أو خسارة العملات الأجنبية على الموجودات والمطلوبات المالية؛

– صافي الربح على الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة؛ و

– الربح من إعادة القياس بالقيمة العادلة لأي حصة موجودة فعلاً في شركة مستحوذة في عملية دمج للأعمال.

يحتسب دخل الفوائد باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. يحتسب دخل أرباح الأسهم في بيان الربح أو الخسارة بتاريخ إثبات حق المجموعة لاستلام الدفعات.

«معدل الفائدة الفعلي» هو المعدل الذي يخصم المقبوضات النقدية المستقبلية المقدره خلال العمر الافتراضي للأداة المالية بالضبط إلى إجمالي القيمة الدفترية للأداة المالية.

عند احتساب دخل الفوائد الفوائد، يطبق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي القيمة الدفترية للأصل (عندما لا يكون الأصل منخفض القيمة أئتمانياً). ومع ذلك، بالنسبة للأصول المالية التي أصبحت منخفضة القيمة أئتمانياً بعد الاحتساب المبدئي، يحتسب دخل الفوائد بتطبيق معدل الفائدة الفعلي على التكلفة المطفأة للأصل المالي. إذا لم يعد الأصل منخفض القيمة أئتمانياً، يعود احتساب دخل الفوائد إلى أساس الإجمالي.

ف) التمويل والمصروفات ذات العلاقة

مصروفات التمويل والمصروفات ذات العلاقة للمجموعة تشمل:

– مصروفات الفوائد؛

– خسارة العملات الأجنبية على المطلوبات المالية؛ و

– صافي الخسارة على الموجودات المالية بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة؛

تحتسب مصروفات الفوائد باستخدام طريقة معدل الفائدة الفعلي. «معدل الفائدة الفعلي» هو المعدل الذي يخصم المدفوعات النقدية المستقبلية المقدره خلال العمر الافتراضي للأداة المالية بالضبط إلى إجمالي القيمة الدفترية للأداة المالية.

عند احتساب مصروفات الفوائد، يطبق معدل الفائدة الفعلي على إجمالي التكلفة المطفأة للالتزام المالي.

يتم احتساب تكاليف الاقتراض كمصروفات في الفترة التي يتم تكبيدها فيها، فيما عدا تكاليف الاقتراض التي يمكن نسبتها مباشرة إلى إنشاء أصل يستغرق مدة طويلة حتى يصبح الأصل جاهزاً للاستخدام أوالبيع، وفي هذه الحالة يتم رسملة تكاليف الاقتراض كجزء من الأصل.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

8. السياسات المحاسبية الهامة (تكملة)

ص) ضريبة الدخل

تتكون ضريبة الدخل من ضرائب حالية ومؤجلة. يتم احتساب ضريبة الدخل في بيان الربح أو الخسارة باستثناء البنود المحتسبة مباشرة في حقوق الملكية أو الدخل الشامل الآخر، حيث يتم احتسابها في حقوق الملكية أو الدخل الشامل الآخر.

١١ الضرائب الحالية

هي الضرائب المستحقة على دخل السنة الخاضع للضريبة باستخدام المعدلات الضريبية السارية المفعولة أو المجازة بصورة كبيرة في تاريخ بيان المركز المالي وأية تعديلات على الضريبة المستحقة متعلقة بسنوات سابقة.

١2 ضريبة الدخل المؤجلة

يتم تسجيل ضريبة الدخل المؤجلة مع الأخذ في الاعتبار الفروقات المؤقتة بين القيمة الدفترية للموجودات والمطلوبات المعدة لغرض التقارير المالية وتلك المعدة لغرض الضرائب. تحتسب ضريبة الدخل المؤجلة على أساس المعدلات الضريبية المتوقع تطبيقها للفروقات المؤقتة عند عكسها بناء على القوانين المطبقة أو المطبقة بصورة كبيرة في تاريخ بيان المركز المالي.

الأصول والمطلوبات الضريبية المؤجلة يتم مفاضتها إذا كان هناك حق قانوني قابل للتطبيق لمقاصة المطلوبات وموجودات ضريبية حالية ومؤجلة، وأنها متعلقة بضريبة الدخل المحصلة من قبل نفس مصلحة الضرائب لنفس الشركة أو شركات مختلفة ولكن تنوي سداد المطلوبات والموجودات الضريبية الحالية بالصافي أو إن موجوداتها أو مطلوباتها الضريبية سيتم تحقيقها سوياً.

يتم احتساب الموجودات الضريبية المؤجلة للحد الذي يحتمل توفر أرباح مستقبلية خاضعة للضريبة مقابل استخدام للفروقات المؤقتة. تراجع الموجودات الضريبية المؤجلة في تاريخ كل سنة مالية وتخفض بالحد المحتمل من عدم تحقق الاستفادة من الفوائد الضريبية ذات العلاقة.

ضرائب الدخل الإضافية الناتجة عن توزيع أرباح الأسهم يتم احتسابها في نفس وقت احتساب التزام دفع أرباح الأسهم.

ق) العائد لكل سهم

تقدم المجموعة معلومات عن الربح الأساسي لحاملي الأسهم العادية. يحتسب حصة السهم من الأرباح الأساسية بتقسيم صافي الربح أو الخسارة للفترة العائد إلى حملة الأسهم العادية للشركة على المعدل الموزون لعدد الأسهم العادية المتداولة خلال الفترة. العائد المخفض للسهم هو نفسه العائد الأساسي لكل سهم، كون المجموعة لا تملك أي أدوات مخفضة صادرة.

ر) التقارير القطاعية

القطاع التشغيلي هو أي جزء من المجموعة تدخل في أنشطة تجارية قد تكسب منها إيراداً أو تكبد مصروفات، بما في ذلك إيرادات ومصروفات متعلقة بعمليات مع شركات المجموعة الأخرى. يتم مراجعة النتائج التشغيلية لجميع القطاعات التشغيلية من قبل مجلس إدارة المجموعة لاتخاذ القرارات بشأن الموارد التي يجب تخصيصها للقطاع، ولتقييم أداءه والذي يتوفر له معلومات مالية منفصلة (راجع إيضاح رقم 138). في المقام الأول، تحدد المجموعة القطاع على أساس العمليات الجغرافية التي يتم إدارتها كوحدة أداء واحدة، لغرض إعداد التقارير الداخلية لمجلس الإدارة.

ش) قياس القيمة العادلة للأدوات المالية

القيمة العادلة هي المبلغ الذي سيتم استلامه عند بيع أصل أو سداده عند تحويل إلتزام بين طرفين ملمين بالمعاملة وعلى أسس تجارية بتاريخ القياس في السوق الرئيسي، أو عند غيابه، في السوق الأكثر فائدة الذي يمكن للمجموعة الوصول إليه بذلك التاريخ. القيمة العادلة لأي التزام، تعكس مخاطر عدم الأداء.

تقوم المجموعة بقياس القيمة العادلة للأداة المالية باستخدام الأسعار المدرجة في سوق نشط لهذه الأداة متى ما توافرت هذه الأسعار. يعتبر السوق نشطاً عندما تتوافر فيه معاملات تخص الموجودات والالتزامات بسهولة وبشكل منتظم ومتكرر لتوفر معلومات عن السعر بشكل مستمر. كما تقوم المجموعة بتحديد القيمة العادلة باستخدام طرق تقييم عندما يكون السوق غير نشط، والتي تزيد من استخدام المدخلات القابلة للرصد ذات العلاقة، وتحد من استخدام المدخلات الغير قابلة للرصد. طريقة التقييم المستخدمة تدمج جميع العوامل التي يأخذها المشاركون في السوق بالاعتبار عند تحديد الأسعار لمعاملة ما. تحتسب المجموعة التحويلات بين مستويات تراتبية القيمة العادلة كما في نهاية كل فترة والتي تم خلالها حدوث هذه التغييرات.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

بآلاف الدنانير البحرينية

8. السياسات المحاسبية الهامة (تكملة)

ت) **موجودات محتفظ بها لغرض البيع**

١٦ التصنيف

تصنف المجموعة الموجودات غير المتداولة كموجودات محتفظ بها برسم البيع إذا كان سيتم استرداد قيمتها الدفترية بشكل رئيسي من خلال معاملة بيع وليس من خلال الاستخدام المستمر، وكان البيع متوقعاً بصورة كبيرة وفقاً للمعيار الدولي لإعداد التقارير المالية رقم (5) «الموجودات غير المتداولة المحتفظ بها برسم البيع والعمليات المتوقفة».

١٢ القياس

تقاس الموجودات غير المتداولة المصنفة كموجودات محتفظ بها برسم البيع، بالقيمة الدفترية أو القيمة العادلة مطروحاً منها تكاليف البيع، أيهما أقل.

عندما لا تستوفي المجموعة متطلبات المعيار لتصنيف الموجودات كموجودات محتفظ بها برسم البيع، تتوقف المجموعة عن تصنيف الموجود كموجود محتفظ به برسم البيع ويتم قياس الموجود بالقيمة الدفترية قبل تصنيفه كأصل محتفظ به برسم البيع معدلاً بالاستهلاك والإطفاء أو إعادة التقييم التي كانت ستحتسب لو لم يتم تصنيف الموجود كأصل محتفظ به برسم البيع، أو القيمة القابلة للاسترداد أيهما أقل، وذلك بتاريخ صدور القرار اللاحق بعدم البيع.

9. عقارات ومعدات

31 ديسمبر 2022	أراض ومباني	معدات الشبكات والاتصالات	سيارات وأثاث وتركيبات ومعدات مكتبية	أصول قيد الإنشاء	المجموع 2022
التكلفة					
في 1 يناير	84,389	672,130	52,570	60,863	869,952
إضافات	-	9,238	484	51,116	60,838
مشاريع مستكملة	354	22,744	3,106	(26,204)	-
استبعادات	(37)	(10,083)	(1,341)	(62)	(11,523)
إعادة تصنيف من / (إلى) موجودات غير ملموسة أخرى	46	(141,715)	43,586	(4,822)	(102,905)
أثر التغييرات في أسعار الصرف	(538)	(5,152)	(2,726)	(418)	(8,834)
في 31 ديسمبر	84,214	547,162	95,679	80,473	807,528

الاستهلاكات					
في 1 يناير	(57,222)	(473,002)	(39,234)	-	(569,458)
استهلاك السنة	(1,043)	(33,171)	(5,379)	-	(39,593)
استبعادات	25	8,927	1,297	-	10,249
إعادة تصنيف (من) / إلى موجودات غير ملموسة أخرى	(62)	126,266	(36,919)	-	89,285
أثر التغييرات في أسعار الصرف	338	3,756	2,105	-	6,199
في 31 ديسمبر	(57,964)	(367,224)	(78,130)	-	(503,318)
صافي القيمة الدفترية 31 ديسمبر	26,250	179,938	17,549	80,473	304,210

للحصول على قائمة بالعقارات المملوكة والمؤجرة من قبل الشركة، الرجاء الرجوع لإيضاح رقم 39.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

9. عقارات ومعدات (تكملة)

31 ديسمبر 2021	أراض ومباني	معدات الشبكات والاتصالات	سيارات وأثاث وتركيبات ومعدات مكتبية	أصول قيد الإنشاء	المجموع 2021
التكلفة					
في 1 يناير	77,142	635,483	49,874	52,060	814,559
إضافات	-	20,095	388	43,436	63,919
مشاريع مستكملة	7,322	22,794	4,518	(34,634)	-
استبعادات	(10)	(5,694)	(1,869)	-	(7,573)
أثر التغييرات في أسعار الصرف	(65)	(548)	(341)	1	(953)
في 31 ديسمبر	84,389	672,130	52,570	60,863	869,952

الاستهلاكات					
في 1 يناير	(56,258)	(439,001)	(36,649)	-	(531,908)
استهلاك السنة	(1,016)	(39,406)	(4,731)	-	(45,153)
استبعادات	10	4,984	1,869	-	6,863
أثر التغييرات في أسعار الصرف	42	421	277	-	740
في 31 ديسمبر	(57,222)	(473,002)	(39,234)	-	(569,458)
صافي القيمة الدفترية 31 ديسمبر	27,167	199,128	13,336	60,863	300,494

10. حق استخدام الأصول ومطلوبات الإيجار

تستأجر المجموعة مواقع الاتصالات ومحلات للبيع بالتجزئة وغيرها من المباني والمعدات المستأجرة. عادة ما تمتد عقود الإيجار لفترة 10 سنوات، مع خيار تمديد الإيجار بعد ذلك التاريخ. يتم إعادة التفاوض بشأن مدفوعات الإيجار وقت توقيع العقد الجديد، لتعكس إيجارات السوق. توفر بعض الإيجارات مدفوعات إيجار إضافية تستند على التغيرات في مؤشرات الأسعار المحلية. بالنسبة لبعض الإيجارات، لا يسمح للمجموعة من الدخول في اتفاقيات إيجار من الباطن.

أ) حق استخدام الأصول

فيما يلي معلومات عن عقود الإيجار التي تكون فيها المجموعة بصفة مستأجر. حق استخدام الأصول المتعلق بالعقارات المستأجرة التي لا تستوفي تعريف العقارات الاستثمارية.

2022	أراض ومباني	معدات الشبكات والاتصالات	سيارات وأثاث وتركيبات ومعدات مكتبية	المجموع
الرصيد في 1 يناير	54,319	545	306	55,170
إضافات	12,164	-	41	12,205
إطفاء مخصص السنة	(8,671)	(113)	(41)	(8,825)
تسويات*	(585)	(25)	-	(610)
أثر التغييرات في أسعار الصرف	(1,095)	-	-	(1,095)
الرصيد في 31 ديسمبر	56,132	407	306	56,845

2021	أراض ومباني	معدات الشبكات والاتصالات	سيارات وأثاث وتركيبات ومعدات مكتبية	المجموع
الرصيد في 1 يناير	49,519	630	821	50,970
إضافات	14,230	47	-	14,277
إطفاء مخصص السنة	(8,497)	(132)	(515)	(9,144)
أثر التغييرات في أسعار الصرف	(933)	-	-	(933)
الرصيد في 31 ديسمبر	54,319	545	306	55,170

* تمثل هذه الأرصدة إلغاء عقود الإيجار قبل انتهاء العقد.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (يتبع)

بآلاف الدنانير البحرينية

10. حق استخدام الأصول ومطلوبات الإيجار (تكملة)

	2022	2021
متداولة	8,066	8,046
غير متداولة	47,815	45,527
الرصيد في 31 ديسمبر 2022	55,881	53,573

	2022	2021
المبالغ المحتسبة في بيان الربح أو الخسارة		
فوائد على مطلوبات الإيجار	3,424	3,121
مصروفات تتعلق بإيجارات قصيرة الأجل / الإيجارات ذات القيمة المنخفضة (إيضاح رقم 27)	5,017	5,357

ج. كمؤجر في عقود الإيجار

تؤجر المجموعة عقاراتها التجارية المملوكة بشروط تجارية متفق عليها، وتصنف الإيجارات كإيجارات تشغيلية.

11. الشهرة

	2022	2021
في 1 يناير	137,259	137,504
تسويات أسعار الصرف	(2,521)	(245)
في 31 ديسمبر	134,738	137,259

أ) تحليل الشهرة

تم تخصيص الشهرة للقطاعات التشغيلية / الوحدات المنتجة للنقد التالية::

	2022	2021
الأردن	91,757	91,875
المالديف	21,871	21,871
Sure	21,077	23,476
أخرى	33	37
	134,738	137,259

ب) انخفاض قيمة الشهرة

1) تقوم المجموعة باختبار انخفاض قيمة الشهرة بصورة سنوية أو بصورة متكررة عند وجود مؤشرات على انخفاض القيمة. يتم تحديد المبلغ المتوقع استرداده من الوحدات المنتجة للنقد بناءً على القيمة العادلة ناقصاً تكلفة البيع. القيمة العادلة ناقصاً تكلفة البيع تقدر باستخدام مزيج من طريقة الإيرادات المرسملة وطريقة توجه السوق، ومقارنتها مع أسعار شركات الاتصالات المسعرة في المنطقة.

2) الفرضيات الرئيسية لاحتساب القيمة العادلة ناقصاً تكلفة البيع هي تلك المتعلقة بمعدلات الخصم، ومعدلات النمو طويلة الأجل، والدخول وفرضيات حصة السوق، ومتوسط الإيرادات لكل مستخدم، والدخل قبل الفوائد، والضرائب، والاستهلاك والإطفاء، والمصروفات الرأسمالية لنسبة المبيعات. تستخدم هذه الحسابات توقعات للتدفقات النقدية بناءً على الميزانيات المالية المعتمدة من قبل الإدارة، والتي تغطي فترة سريان رخصة الاتصالات (5 سنوات عادة). يتم تقدير التدفقات النقدية باستخدام معدلات النمو التقديرية (تتراوح بين 2% - 5%). متوسط معدلات النمو الموزونة متلائمة مع التوقعات. تتراوح معدلات الخصم المستخدمة بعد الضريبة ما بين 9%- 15%.

3) قامت المجموعة بالتأكد من حساسية التقديرات المذكورة أعلاه من ناحية:

- زيادة / نقصان في معدل الخصم، ومعدلات النمو طويلة الأجل المستخدمة.

- التغير في حصة السوق.

- انخفاض في الإيرادات المتوقعة وهامش الأرباح قبل الضرائب والاستهلاكات والإطفاءات.

- زيادة المصروفات الرأسمالية على معدل المبيعات المتوقعة.

نتائج اختبارات الحساسية التي تم إجراؤها أظهرت أن حسابات القيمة العادلة ناقصا تكاليف البيع المستخدمة حساسة بالنسبة للعوامل المذكورة أعلاه، وأي تغيير سلبي في الفرضيات الرئيسية يمكن أن ينتج عنها تغيير جوهري مهم في القيمة الدفترية للشهرة والموجودات ذات العلاقة. كانت القيمة القابلة للاسترداد للوحدات المولدة للنقد أكبر من القيمة الدفترية وعليه لم يتم احتساب أي مخصص انخفاض القيمة في سنة 2022 (2021: لا شيء) تتعلق بالشهرة المخصصة للوحدات المولدة للنقد. راجع الإيضاح الخاص بالقطاعات التشغيلية (إيضاح 38) للإطلاع على تفاصيل صافي الموجودات (بما في ذلك الشهرة والموجودات غير الملموسة) المنسوبة لكل وحدة مولدة للنقد.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

12. موجودات غير ملموسة أخرى

	2022	تراخيص	أخرى	المجموع
التكلفة				
في 1 يناير	213,221	118,658	331,879	
إضافات خلال السنة	16,239	17,185	33,424	
استبعاذات خلال السنة	(70)	(251)	(321)	
انخفاض القيمة	-	(24)	(24)	
معاد تصيفها من / (إلى) عقارات ومعدات	50	102,855	102,905	
أثر التغيرات في أسعار الصرف وأخرى	(3,953)	843	(3,110)	
في 31 ديسمبر	225,487	239,266	464,753	

	2022	تراخيص	أخرى	المجموع
الإطفاء				
في 1 يناير	(114,914)	(91,083)	(205,997)	
إطفاء السنة	(11,503)	(11,837)	(23,340)	
استبعاذات خلال السنة	70	155	225	
معاد تصيفها من / (إلى) عقارات ومعدات	11	(89,296)	(89,285)	
أثر التغير في أسعار الصرف وأخرى	2,597	(1,307)	1,290	
في 31 ديسمبر	(123,739)	(193,368)	(317,107)	
صافي القيمة الدفترية في 31 ديسمبر	101,748	45,898	147,646	

	2021	تراخيص	أخرى	المجموع
التكلفة				
في 1 يناير	212,837	112,531	325,368	
إضافات خلال السنة	815	6,961	7,776	
استبعاذات خلال السنة	-	(428)	(428)	
أثر التغيرات في أسعار الصرف	(431)	(406)	(837)	
في 31 ديسمبر	213,221	118,658	331,879	

	2021	تراخيص	أخرى	المجموع
الإطفاء				
في 1 يناير	(103,112)	(84,435)	(187,547)	
إطفاء السنة	(12,100)	(7,420)	(19,520)	
استبعاذات خلال السنة	-	428	428	
أثر التغير في أسعار الصرف	298	344	642	
في 31 ديسمبر	(114,914)	(91,083)	(205,997)	
صافي القيمة الدفترية في 31 ديسمبر	98,307	27,575	125,882	

تشتمل الأخرى على الاسم التجاري، وعلاقات الزبائن، والموجودات المصاحبة، والبرامج غير المتعلقة بالشبكات، وحقوق الاستخدام غير القابلة للإلغاء، بما في ذلك تلك المحتسبة كجزء من محاسبة الاستحواذ.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

بالآف الدنانير البحرينية

16. استثمارات (تكملة)

(2) أسهم حقوق ملكية بالقيمة العادلة من خلال الدخل الشامل الآخر تشمل:

- مبلغ 6.3 مليون دينار بحريني (2021: 10.1 مليون دينار بحريني) تمثل القيمة السوقية الأوراق المالية لاستثمار أسهم في شركة اتحاد عذيب للاتصالات («عذيب»)، وهي شركة مدرجة في سوق الأسهم السعودية.

- مبلغ 5.5 مليون دينار بحريني (2021: 4.1 مليون دينار بحريني) يمثل استثمار المجموعة في صندوق الواحة لرؤوس الأموال، وهو مشروع مقفل يتم إدارته من قبل بنك البحرين للتنمية. القيمة الدفترية تمثل قيمة صافي أصول الصندوق، والتي تقارب قيمتها العادلة.

(3) تتكون الاستثمارات العقارية من استثمار المجموعة في بعض قطع الأراضي في الخارج، والتي تم شراؤها في 2018 كجزء من صفقة تبادل، وتم تقييمها بالقيمة العادلة كما في 31 ديسمبر 2022 بناء على تقديرات الإدارة.

17. ذمم تجارية مدينة وأخرى

2021	2022
84,158	84,679
27,690	32,660
(28,047)	(26,136)
83,801	91,203
8,192	8,149
43,900	59,437
135,893	158,789

الحد الأقصى للتعرض لمخاطر الائتمان على الذمم التجارية المدينة وأخرى كما في تاريخ نهاية السنة حسب نوع الطرف المقابل هو كالتالي:

2021	2022
37,825	40,681
18,286	17,862
27,690	32,660
83,801	91,203

الحركة على مخصص انخفاض القيمة كانت كما يلي:

2021	2022
25,232	28,047
3,448	2,881
(9)	(77)
(624)	(4,715)
28,047	26,136

مخصصات انخفاض القيمة كما في 31 ديسمبر 2022 و2021 تمثل الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة للذمم التجارية المدينة وأصول العقود (راجع إيضاح 33).

18. النقد وأرصدة البنوك

2021	2022
147	875
220,597	252,969
220,744	253,844

مطروحاً:

(72,397)	(31,017)
(417)	(3,909)
(9,203)	(10,015)
138,727	208,903

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

بالآف الدنانير البحرينية

19. ذمم تجارية دائنة وأخرى

2021	2022
75,379	128,468
9,880	5,972
89,736	85,529
9,481	19,459
23,357	19,582
3,922	4,313
211,755	263,323

الذمم التجارية الدائنة وأخرى مصنفة كالتالي:

2021	2022
185,015	218,272
26,740	45,051
211,755	263,323

التغيرات الجوهرية في أرصدة التزامات العقود خلال السنة كانت كما يلي:

2021	2022
5,229	9,481
46,591	104,755
(42,332)	(94,721)
(7)	(56)
9,481	19,459

20.المخصصات

يشمل حساب المخصصات والمصروفات المستحقة وذمم دائنة أخرى مبالغ متعلقة ببرنامح تقاعد الموظفين الاختياري والتزام أصول التقاعد. كانت الحركة في حساب مخصصات السنة هي كالتالي:

التزام أصول التقاعد		برنامج تقاعد الموظفين الاختياري	
2021	2022	2021	2022
3,347	3,417	-	2,120
169	131	2,120	-
(99)	-	-	(2,120)
3,417	3,548	2,120	-

التزام تقاعد الأصول

مخصص التزام تقاعد الأصول يمثل المخصص المعد لأفضل تقدير للقيمة الحالية للتكاليف المستقبلية التي لا يمكن تجنبها لتفكيك وإزالة بنود الممتلكات والمعدات وترميمه المواقع التي توجد فيها. تم استخدام الفرضيات التالية لاحتساب التزام تقاعد الأصول كما في تاريخ الميزانية العمومية:

2021	2022
3.5%	3.5%
10%	10%

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (يتبع)

بآلاف الدنانير البحرينية

22. تسوية الحركة في المطلوبات للتدفقات النقدية الناشئة من الأنشطة التمويلية (تكملة)

	المطلوبات	حقوق الملكية				
2021	سحوبات على المكشوف استخدمت لأغراض إدارة النقد	قروض وسلفيات أخرى	رأس المال	أرباح مستبقة واحتياطيات أخرى وأسهم الخزينة	حصة غير مسيطرة	المجموع
الرصيد في 1 يناير	8,709	214,920	166,320	306,848	38,914	735,711

التغيرات من تمويل التدفقات النقدية						
قروض (صافي)	(6,195)	9,409	-	-	-	3,214
شراء أسهم صناعة السوق	-	-	-	(165)	-	(165)
شراء أسهم خزينة	-	-	-	(1,621)	-	(1,621)
أرباح أسهم مدفوعة	-	-	-	(51,392)	(6,449)	(57,841)
مجموع التغيرات من تمويل التدفقات النقدية	(6,195)	9,409	-	(53,178)	(6,449)	(56,413)
أثر الحركة في أسعار صرف العملات الأجنبية	2	28	-	(1,645)	1	(1,614)
التغيرات الأخرى ذات العلاقة بالمطلوبات	-	-	-	-	-	-
الربح للسنة	-	-	-	65,891	8,621	74,512
التغيرات ذات العلاقة بحقوق الملكية (صافي)	-	-	-	5,360	-	5,360
الرصيد في 31 ديسمبر	2,516	224,357	166,320	323,276	41,087	757,556

23.رأس المال

	2022	2021
--	------	------

أ) رأس المال المصرح		
2,000 (2021: 2,000) مليون سهم بقيمة 100 فلس للسهم	200,000	200,000

ب) رأس المال الصادر والمدفوع بالكامل		
1,663 (2021: 1,663) مليون سهم بقيمة 100 فلس للسهم	166,320	166,320

– أسماء وجنسيات المساهمين الرئيسيين وعدد الأسهم المملوكة والتي يمتلكون فيها حصة بنسبة 5% أو أكثر من عدد الأسهم القائمة:

الاسم	الجنسية	عدد الأسهم (بالآلاف)	نسبة التملك (%)
شركة ممتلكات البحرين القابضة (ش.م.ب) مقفلة	البحرين	609,840	37
شركة أمير القابضة المحدودة	جزر الكايمن	332,640	20
الهيئة العامة للتأمين الاجتماعي	البحرين	337,836	20

جدول توزيع الأسهم:

الفئة	عدد الأسهم (بالآلاف)	عدد المساهمين	% من مجموع
أقل من 1%	314,485	10,615	19
1% إلى أقل من 5%	68,399	*2	4
20% إلى أقل من 50%	1,280,316	3	77
	1,663,200	10,620	100

* يشمل أسهم الخزينة التي تحتفظ بها مجموعة بيون.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

بآلاف الدنانير البحرينية

24.الاحتياطي القانوني والاحتياطي العام

أ . الاحتياطي القانوني

بموجب قانون الشركات التجارية البحريني 2001 (المعدل) يجب على كل الشركات المسجلة في مملكة البحرين تحويل 10% من صافي الأرباح السنوية إلى الاحتياطي القانوني ويجوز إيقاف هذا الاستقطاع عندما يبلغ هذا الاحتياطي 50% من رأسمال الشركة المدفوع. التحويلات إلى الاحتياطي القانوني من قبل الشركات التابعة تتم وفقا للقوانين المطبقة في الدول التي تأسست فيها هذه الشركات ويحتفظ بها في الشركات التابعة ذات العلاقة ضمن الاحتياطي القانوني للمجموعة. الاحتياطي القانوني غير قابل للتوزيع إلا في الحالات التي حددها قوانين الدول التي تأسست فيها هذه الشركات.

لهم يقترح مجلس الإدارة أي تحويل للاحتياطيات القانونية، للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022. بالرغم من ذلك، تم تحويل صافي مبلغ 774 دينار بحريني من قبل إحدى شركات المجموعة، وتم عكس هذا التحويل في هذه البيانات المالية الموحدة.

ب . الاحتياطي العام

إن الاحتياطي العام غير قابل للتوزيع إلا بقرار من الجمعية العمومية للمساهمين. خلال السنة، تم تحويل 1 دينار بحريني للاحتياطي العام من قبل إحدى شركات المجموعة، وتم عكس هذا التحويل في هذه البيانات المالية الموحدة.

25.أسهم خزينة

	2022	2021
--	------	------

أ) أسهم صناعة السوق		
كما في 31 ديسمبر (المبلغ)	3,791	3,697

عدد أسهم صناعة السوق كما في 31 ديسمبر

ب) أسهم الخزينة للمدفوعات على أساس الأسهم		
كما في 31 ديسمبر (المبلغ)	1,141	881

عدد أسهم الخزينة للمدفوعات على أساس الأسهم كما في 31 ديسمبر

مجموع أسهم الخزينة (المبلغ)	4,932	4,578
------------------------------------	--------------	-------

مجموع عدد أسهم الخزينة	11,437,782	10,863,327
-------------------------------	-------------------	------------

تقوم بيون بتنفيذ أنشطة صناعة السوق من خلال صانع سوق معين، وذلك وفقاً للوائح الصادرة عن مصرف البحرين المركزي وبورصة البحرين. وفقاً لهذه اللوائح، لا يمكن لصانع السوق المعين من قبل بيون الاحتفاظ بأكثر من 3% من رأس مال بيون الصادر في أي وقت.

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

26.الإيرادات

أ) تقسيم الإيرادات من العقود مع العملاء

في الجدول التالي، تم تقسيم الإيرادات حسب خطوط المنتجات/الخدمات الرئيسية وتوقيت احتساب الإيراد. كما يشمل الجدول مطابقة الإيرادات المصنفة مع أقسام المجموعة الرئيسية الأربعة، وهي القطاعات التشغيلية الخاصة بها.

2022	البحرين	الأردن	المالديف	القطاعات التشغيلية			المجموع
				سوى	أخرى	إلغاء	
خطوط المنتجات/الخدمات الرئيسية							
خدمات الاتصالات المتنقلة	77,505	60,365	32,267	17,952	-	188,089	(20)
خدمات الاتصالات البياناتية	38,058	5,482	13,357	7,393	-	64,290	(31)
خدمة الإنترنت الثابت	34,029	22,740	9,478	11,486	13	77,746	-
خدمات الهاتف الثابتة	10,217	-	2,535	7,103	-	19,855	-
البيع بالجملة	21,279	2,443	797	2,478	-	26,997	(29)
الخدمات المصاحبة	8,278	5,079	4,794	8,135	-	26,286	(360)
	189,366	96,109	63,228	54,547	13	403,263	(440)

توقيت الاحتساب							
المنتجات المحولة في نقطة زمنية (إيرادات المعدات)	18,675	5,659	1,309	3,726	-	29,369	-
المنتجات والخدمات المحولة بمرور الوقت (إيرادات من تقديم خدمات الشبكة)	170,691	90,450	61,919	50,821	13	373,894	(440)
	189,366	96,109	63,228	54,547	13	403,263	(440)

لمزيد من التفاصيل عن إجمالي الإيراد حسب القطاعات الجغرافية الرئيسية للمجموعة، يرجى الرجوع لإيضاح 38.

2021	البحرين	الأردن	المالديف	القطاعات التشغيلية			المجموع
				سوى	التشغيلية	إلغاء	
خطوط المنتجات / الخدمات الرئيسية							
خدمات الاتصالات المتنقلة	74,277	58,444	34,248	18,533	185,502	(32)	185,470
خدمات الاتصالات البياناتية	45,126	5,446	11,382	7,940	69,894	(69)	69,825
خدمة الإنترنت الثابت	33,907	22,386	9,057	12,284	77,634	-	77,634
خدمات الهاتف الثابتة	11,063	-	2,632	8,381	22,076	-	22,076
البيع بالجملة	16,058	2,387	859	2,876	22,180	(52)	22,128
الخدمات المصاحبة	8,269	2,445	3,609	8,552	22,875	(364)	22,511
	188,700	91,108	61,787	58,566	400,161	(517)	399,644

توقيت الاحتساب							
المنتجات المحولة في نقطة زمنية (إيرادات المعدات)	20,651	5,814	1,609	3,769	31,843	-	31,843
المنتجات والخدمات المحولة بمرور الوقت (إيرادات من تقديم خدمات الشبكة)	168,049	85,294	60,178	54,797	368,318	(517)	367,801
	188,700	91,108	61,787	58,566	400,161	(517)	399,644

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

26.الإيرادات (تكملة)

ب) أرصدة العقود

الجدول التالي يقدم معلومات حول الذمم المدينة وموجودات ومطلوبات العقود مع العملاء.

2021	2022	
84,158	84,679	ذمم تجارية مدينة (قبل مخصصات انخفاض القيمة)
27,690	32,660	موجودات العقود
9,481	19,459	مطلوبات العقود

أصول العقد تتعلق بشكل رئيسي بحقوق المجموعة مقابل الأعمال المنجزة والتي لم تصدر فواتير لها بتاريخ التقرير. تتحول أصول العقد إلى ذمم مدينة عندما تصبح الحقوق غير مشروطة. ويحدث هذا عادة عندما تصدر المجموعة فاتورة للعميل. مطلوبات العقد تتعلق بشكل رئيسي بالمقابل المستلم مقدماً من العملاء والذي تم احتساب الإيراد عنه مع مرور الزمن مع استيفاء التزامات الأداء ذات العلاقة خلال سنة واحدة.

ج) تكلفة العقد

خلال السنة، قامت المجموعة برسملة رسوم العمولات الإضافية المدفوعة للوسطاء نتيجة للحصول على العقود، حيث بلغت تكاليف العقود 1,355 دينار بحريني (2021: 1,850 دينار بحريني). إن رسوم العمولات المرسملة هذه يتم إطفائها عند احتساب الإيرادات ذات العلاقة، حيث بلغ الإطفاء 928 دينار بحريني في 2022 (2021: 1,511 دينار بحريني).

27.المصروفات التشغيلية للشبكات

2021	2022	
46,831	46,018	مدفوعات لهيئات الاتصالات
52,636	53,428	تكلفة مبيعات الأجهزة والخدمات
18,187	17,195	صيانة ودعم / أخرى
7,195	8,584	رسوم الرخص
5,357	5,017	إيجارات العقود التشغيلية
130,206	130,242	

28.مصروفات تشغيلية أخرى

2021	2022	
14,487	16,382	إعلانات وتسويق وعلاقات عامة
12,740	17,125	تشغيل وصيانة تقنية المعلومات
6,159	4,192	رسوم مهنية
5,682	4,897	إيجارات المكاتب والخدمات ومصروفات المكاتب
8,677	8,470	مصروفات أخرى
47,745	51,066	

29.إيرادات/(مصروفات) أخرى (صافي)

2021	2022	
415	4,314	إيرادات غير تشغيلية أخرى
789	55	ربح صرف عملات أجنبية
40	435	ربح من بيع أصول
(305)	(308)	مصروفات غير تشغيلية أخرى
307	413	إيراد الإيجار
1,246	4,909	

بالآف الدنانير البحرينية

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (يتبع)

بألاف الدنانير البحرينية

32. الأدوات المالية (تكلمة)

(ب) **تراتبية القيمة العادلة** (تكلمة)

يوضح الجدول التالي تسوية الأرصدة الافتتاحية إلى الأرصدة الختامية للمستوى 3 للقيمة العادلة، لسندات الدين وأدوات حقوق الملكية.

	2022	2021
الرصيد في 1 يناير	4,133	5,874
إضافات لأوراق حقوق الملكية	735	858
المحول لأوراق حقوق الملكية (عذيب) إلى المستوى 1	-	(3,811)
زيادة في القيمة العادلة لأوراق حقوق الملكية	608	1,212
الرصيد في 31 ديسمبر	5,476	4,133

33.الأدوات المالية: إدارة المخاطر المالية

تتعرض المجموعة للمخاطر التالية من خلال استخدامها للأدوات المالية:

- مخاطر الائتمان
- مخاطر السيولة
- مخاطر السوق
- إدارة رأس المال

أ) إطار إدارة المخاطر

مجلس إدارة المجموعة مسئول عن وضع ومراقبة إطار عمل إدارة المخاطر. مجلس إدارة المجموعة ومن خلال اللجان المختلفة، يراقب كيف تقوم الإدارة بمتابعة الإلتزام بسياسات وإجراءات إدارة المخاطر الخاصة بالمجموعة وتراجع مدى كفاية أطر إدارة المخاطر المتعلقة بالمخاطر التي تواجهها المجموعة. تم وضع سياسات إدارة المخاطر للمجموعة بهدف التعرف وتحليل المخاطر التي تواجهها المجموعة وذلك لوضع حدود وضوابط مناسبة للمخاطر، ومراقبة المخاطر والالتزام بحدودها. يتم مراجعة أنظمة وسياسات إدارة المخاطر بشكل دوري وذلك لعكس التغيرات في الأسواق وأنشطة المجموعة. إن المجموعة، من خلال إجراءات ومعايير التدريب ومعايير الإدارة، تسعى لتأسيس بيئة رقابية مسئؤلة وبناءة يدرك فيها جميع الموظفين مهامهم ومسئولياتهم.

أسست المجموعة لجنة للتدقيق ويساعدها قسم التدقيق الداخلي بالمجموعة. يقوم قسم التدقيق الداخلي بتنفيذ مهام مدرجة بشكل منتظم ومهام أخرى تنفذ بصورة مفاجأة تتعلق بمراجعة إجراءات وضوابط إدارة المخاطر ويرفع تقارير بنتائج مراجعاته إلى لجنة التدقيق.

أسست المجموعة وحدة خزينة مركزية وتعمل تحت رقابة مجلس الإدارة، وتساهم في توفير الدعم للتمويل وصرف العملات الأجنبية وإدارة معدل الفائدة وإدارة مخاطر الطرف المقابل للمجموعة. تتم عمليات الخزينة ضمن إطار السياسات والإرشادات المخولة والمراجعة سنويا بواسطة مجلس الإدارة. يزيد قسم الحسابات بالمجموعة تقارير دورية عن نشاط الخزينة إلى مجلس الإدارة. يقوم قسم التدقيق الداخلي بالمجموعة بمراجعة بيئة الرقابة الداخلية بصورة دورية. لم يكن هناك أي تغير جوهري خلال السنة المالية أو بعد السنة المنتهية للمخاطر المالية التي تواجه المجموعة أو أسلوب المجموعة لإدارة هذه المخاطر.

ب) مخاطر الائتمان

مخاطر الائتمان هي مخاطر الخسارة المالية الناجمة عن العجز بالوفاء بالالتزامات التعاقدية من قبل زبون أو الطرف المقابل في الأدوات المالية. وتنشأ هذه المخاطر بشكل أساسي من الذمم التجارية المدينة، وأصول العقود، والذمم المدينة الأخرى، وتمويل طويل الأجل لشركات زميلة، والاستثمارات في أدوات الدين، والنقد لدى البنوك.

١٦ الذمم التجارية المدينة وأصول العقود

تتم مراقبة الذمم التجارية المدينة حسب قطاعات العملاء والمناطق الجغرافية. وضعت المجموعة سياسة ائتمان يتم بمقتضاها إجراء تحليل الملاءة المالية لكل زبون جديد على حدة قبل أن تعرض عليه شروط الدفع وتقديم الخدمة العادية. يتم وضع حد ائتمان لكل زبون، والذي يمثل الحد الأقصى للائتمان دون الحاجة للحصول على موافقة مسبقة. تتم ممارسة رقابة صارمة على مبلغ وفترة الائتمان وتتم مراجعتها بشكل مستمر من قبل الإدارة. الزبائن الذين ليس بمقدورهم الإلتزام بشروط الملاءة المالية للمجموعة، يمكنهم إجراء تعاملاتهم بطريقة الدفع المسبق.

تمركز مخاطر الائتمان بخصوص الذمم التجارية المدينة محدود نظراً إلى القاعدة العريضة وغير المترابطة لزبائن المجموعة. القسم الأكبر من صافي الذمم التجارية المدينة للمجموعة يحين موعد سدادها في غضون 90 يوماً، ويكون أغلبها مستحقاً من الزبائن الأفراد والشركات. تحتفظ المجموعة بمبلغ ضمان عند تقديم بعض الخدمات للأفراد .

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

33. الأدوات المالية: إدارة المخاطر المالية (تكلمة)

(ب) **مخاطر الائتمان** (تكلمة)

تنشئ المجموعة مخصص لانخفاض القيمة الذي يمثل الخسائر المتكيدة مدى الحياة المتوقعة بخصوص الذمم التجارية وأصول العقود. العناصر الرئيسية للمخصص تتمثل في عنصر الخسارة المحددة المتعلقة بالتعرض الجوهري للأفراد، أما عنصر الخسارة الجماعي أنشئ للمجموعات ذات الموجودات المتشابهة مصنفة حسب نوع الزبون وعدد أيام التأخير. بالنسبة للذمم المدينة من شركات الاتصالات والحسابات الحكومية في قطاع العملاء، يتم تقييم صافي الموقف بعد تقييم الذمم المدينة بناءً على بيانات متنوعة التي تم تحديدها كبيانات تنبؤية لمخاطر الخسارة (تشمل تصنيفات ائتمانية خارجية، وبيانات مالية، والمعلومات الخارجية المتاحة)، وتطبيق الاحكام الائتمانية. بالنسبة للذمم المدينة وأصول العقود من العملاء، تفضل الحسابات وفقاً لنوع التعرضات، مثل المستهلكين، والشركات، وحسابات الجملة، ويحدد المخصص الجماعي لخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة بناءً على معدلات التدفق للبيانات التاريخية لإحصائيات السداد وخسائر الائتمان الفعلية، وتقديرات الإدارة للاستردادات بناءً على الوضع الحالي للمفاوضات والسداد مع العملاء. يتم تعديل تجربة الخسارة التاريخية ليعكس الفروقات بين الظروف الاقتصادية خلال الفترة التي تم جمع البيانات التاريخية فيها، والظروف الحالية، ونظرة المجموعة للظروف الاقتصادية على مدى الفترة المتبقية للذمم المدينة. تعتقد الإدارة أنه لا يوجد سبب لعمل مخصص مخاطر ائتمان إضافي عن المخصص الاعتيادي للديون المشكوك في تصيلها وأصول العقود (راجع إيضاح 17).

٢) الذمم المدينة الأخرى

الذمم المدينة الأخرى تشمل بشكل رئيسي ذمم مدينة من بيع بعض الاستثمارات والموجودات المالية، والتي تمثل حقوق ومطالبات تعاقدية للمجموعة. تقيم المجموعة المبلغ القابل للاسترداد لكل من الذمم المدينة، وتحتسب مخصصاً عندما تكون القيمة الحالية للتدفقات النقدية المتوقعة من الأصل المالي أقل من قيمته الدفترية، وتم تخفيض قيمته بالكامل.

3) أدوات الدين وأرصدة البنوك

تدير المجموعة مخاطر الائتمان لاستثماراتها في أدوات الدين وأرصدة البنوك بالتأكد من أنها لا تتهم إلا بعد تقييم ائتمان الطرف الآخر. يتم إيداع الودائع مع البنوك التجارية بعد تقييم الائتمان وبعد الأخذ بعين الاعتبار للتصنيف الائتماني الخارجي لهذه البنوك. تحد المجموعة من تعرضها لمخاطر الائتمان بالاستثمار في الأوراق المالية السائلة مع مخاطر منخفضة.

الخسارة الائتمانية المحتمسبة المتوقعة لأرصدة البنوك وإصدارات الديون السيادية غير جوهرية لأغراض الاحتساب.

٤) التعرض لمخاطر الائتمان وجودة الائتمان

تمثل القيمة الدفترية للموجودات المالية (باستثناء الاستثمار في أسهم حقوق الملكية) التعرض الأقصى للائتمان. التعرض الأقصى لمخاطر الائتمان كما في تاريخ بيان المركز المالي كان:

	2022	2021
الذمم التجارية المدينة – حسابات الزبائن	40,681	37,825
أصول العقود – حسابات الزبائن	32,660	27,690
مجموع الذمم التجارية المدينة وأصول العقود – حسابات الزبائن	73,341	65,515
الذمم التجارية المدينة – شركات الاتصالات	17,862	18,286
ذمم مدينة أخرى	59,437	43,900
استثمارات (أدوات دين)	3,537	7,180
أرصدة البنوك	253,844	220,744
	408,021	355,625

	2022	2021
ذمم تجارية مدينة – شركات الاتصالات	إجمالي القيمة الدفترية	الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة منخفضة القيمة
مصنفة خارجياً:		
مخاطر محدودة (–BBB إلى AAA)	5,521	(283)
مخاطر متوسطة (–B إلى BB+)	14,690	(3,443)
مخاطر عالية (أقل من C)	816	(86)
غير مصنفة	707	(60)
	21,734	(3,872)
		إجمالي القيمة الدفترية
		الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة منخفضة القيمة
		2021
		6,920
		(319)
		13,652
		(2,656)
		250
		(38)
		510
		(33)
		21,332
		(3,046)

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (يتبع)

بآلاف الدنانير البحرينية

33. الأدوات المالية: إدارة المخاطر المالية (تكملة)

ب) مخاطر الائتمان (تكملة)

٤) التعرض لمخاطر الائتمان وجودة الائتمان (تكملة)

كانت الحركة في مخصص انخفاض القيمة للذمم التجارية وأصول العقود خلال السنة كما يلي:

	2022		2021		
	الخسائر الائتمانية الجماعية المتوقعة مدى الحياة	الخسائر الائتمانية المحددة المتوقعة مدى الحياة، منخفضة القيمة	الخسائر الائتمانية الجماعية المتوقعة مدى الحياة	الخسائر الائتمانية المحددة المتوقعة مدى الحياة، منخفضة القيمة	المجموع
الرصيد في 1 يناير	2,981	25,066	2,560	22,672	25,232
مبالغ مشطوبة خلال السنة	-	(4,715)	-	(624)	(624)
خسارة انخفاض القيمة المحتسبة خلال السنة	805	2,076	419	3,029	3,448
أثر الحركة في أسعار صرف العملات الأجنبية	(8)	(69)	2	(11)	(9)
الرصيد في 31 ديسمبر	3,778	22,358	2,981	25,066	28,047

الذمم المدينة من الحكومة والعملاء من الشركات، وهيئات الاتصال، والذمم المدينة الأخرى المستحقة لأكثر من 365 يوم، 180 يوم و 90 يوماً على التوالي تعتبر مؤشر على انخفاض القيمة ويتم تقييمها خاصة في قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة.

٥) حسابات الزبائن بما فيها أصول العقود

التعرض الأقصى لمخاطر الائتمان مصنفة حسب القطاع التشغيلي التي تتشارك في خصائص اقتصادية عامة بخصوص مخاطر الائتمان كما يلي:

	2022	2021
القطاع التشغيلي		
البحرين	47,599	40,384
الأردن	14,485	13,164
المالديف	9,126	9,783
Sure	2,088	2,123
دول أخرى	43	61
	73,341	65,515

التعرض الأقصى لمخاطر الائتمان مصنفة حسب توزيع الزبائن التي تتشارك في خصائص اقتصادية مشتركة (باستثناء الحسابات الحكومية) بخصوص مخاطر الائتمان كما يلي:

	2022	2021
توزيع الزبائن		
المستهلكين	30,745	21,204
الشركات	22,003	27,993
حكومية	13,247	9,195
أخرى	7,346	7,123
	73,341	65,515

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

33. الأدوات المالية: إدارة المخاطر المالية (تكملة)

	2022		2021		
	إجمالي التعرض	الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة	إجمالي التعرض	الخسائر الائتمانية المتوقعة مدى الحياة	صافي القيمة
الحالية (0–30 يوماً)	50,501	(899)	43,118	(1,031)	42,087
31 – 90 يوماً	12,182	(1,495)	11,909	(868)	11,041
91 – 365 يوماً	15,410	(4,456)	11,509	(3,555)	7,954
أكثر من سنة واحدة	17,512	(15,414)	23,980	(19,547)	4,433
الرصيد كما في 31 ديسمبر	95,605	(22,264)	90,516	(25,001)	65,515

أرصدة الزبائن والشركات والذمم المدينة الأخرى التي مر على استحقاقها أكثر من 90 يوماً تعتبر متخلفة السداد ومنخفضة القيمة. الذمم المدينة من الحكومة والعملاء من الشركات وهيئات الاتصال والذمم المدينة الأخرى المستحقة لأكثر من 365 يوم و 180 يوم على التوالي تعتبر مؤشر على انخفاض القيمة ويتم تقييمها خاصة في قياس الخسائر الائتمانية المتوقعة. إجمالي التعرض للمبالغ المنخفضة ائتمانياً في حسابات الزبائن كما في 2022 يبلغ 23,035 دينار بحريني (2021: 28,752 دينار بحريني) وتحمل مخصصاً للخسائر الائتمانية المتوقعة لمدى الحياة بمبلغ 18,622 دينار بحريني (2021: 22,220 دينار بحريني).

٦) المبالغ المستحقة من هيئات الاتصالات شاملة موجودات العقود

التعرض الأقصى لمخاطر الائتمان (صافي من مخصصات الخسائر الائتمانية المتوقعة) على المبالغ المستحقة من هيئات الاتصالات حسب نوع الزبون كما يلي:

	2022	2021
هيئات الاتصالات		
هيئات دولية	8,272	8,970
هيئات محلية	9,590	9,316
	17,862	18,286

ج) مخاطر السيولة

إن مخاطر السيولة هي مخاطر عدم قدرة المجموعة على سداد التزاماتها المالية المتعلقة بالمطلوبات المالية عند حلول أجلها والتي يتم تسديدها نقداً أو باستخدام أصل مالي آخر. يهدف أسلوب المجموعة في إدارة السيولة إلى التأكد من توافر السيولة، كلما كان ذلك ممكناً، في كل الأحوال لسداد التزاماتها عند حلول أجلها سواء في الظروف الاعتيادية أو الصعبة دون تكبد خسائر غير مقبولة أو خسارة السمعة التجارية للمجموعة. قد تنتج مخاطر السيولة عن عدم القدرة لبيع أصول مالية بسرعة وبسعر مقارب للقيمة العادلة. الجزء الرئيسي من أموال المجموعة يتم استثمارها في النقد وما في حكمه، والتي تكون جاهزة لتغطية مصروفات التشغيل بما في ذلك سداد الالتزامات المالية.

الجدول التالي يوضح مواعيد الاستحقاقات التعاقدية للمطلوبات المالية للمجموعة بتاريخ التقرير. تم إظهار المبالغ بالكامل وغير مخصومة، ومتضمنة مدفوعات الفوائد المقدره، ماعدا تأثير مقاصة العقود.

	القيمة الدفترية	التدفقات النقدية التعاقدية	خلال سنة	1-5 سنة	أكثر من 5 سنوات
ذمم تجارية دائنة	128,468	128,468	91,447	-	37,021
مصروفات مستحقة، ومطلوبات العقود وذمم دائنة أخرى	104,989	104,989	101,440	-	3,549
مبالغ مستحقة لشركات الاتصالات	5,972	5,972	5,972	-	-
مطلوبات الإيجار	55,881	75,344	11,540	34,396	29,408
فروض وسلفيات	233,494	257,315	9,135	216,331	31,849
	528,804	572,088	219,534	250,727	101,827

	القيمة الدفترية	التدفقات النقدية التعاقدية	خلال سنة	1-5 سنة	أكثر من 5 سنوات
المطلوبات المالية غير المشنتقة كما في 31 ديسمبر 2021	75,379	75,379	55,054	-	20,325
ذمم تجارية دائنة	93,095	93,095	89,603	-	3,492
مصروفات مستحقة، ومطلوبات العقود وذمم دائنة أخرى	9,880	9,880	9,880	-	-
مبالغ مستحقة لشركات الاتصالات	53,573	69,529	10,965	32,752	25,812
مطلوبات الإيجار	226,873	229,110	3,772	55,688	169,650
فروض وسلفيات	458,800	476,993	169,274	88,440	219,279

إيضاحات حول البيانات المالية الموحدة (يتبع)

للسنة المنتهية في 31 ديسمبر 2022

بآلاف الدنانير البحرينية

39. قائمة بالعقارات المملوكة والمؤجرة من قبل الشركة في البحرين

الوصف	الاستخدام	مملوك/مؤجر
المركز الرئيسي بالهملة	مكاتب	ملك
مبنى الدبلوماسية	مكاتب واتصالات	ملك
مجمع السلمانية	مكاتب واتصالات	ملك
مركز بتلكو التجاري	مكاتب وبدالات	ملك
المحطة الأرضية	محطة الأقمار الصناعية وحديقة الطاقة الشمسية	ملك
مواقف سيارات أبل	مواقف سيارات	ملك
مركز البيع (في مركز البحرين للتسوق)	مركز خدمات الزبائن ومكاتب	ملك
15 مركز بيع	مركز خدمات الزبائن	مؤجر
66 موقعاً مختلفاً، تستخدم كمواقع لمحطات الجي إس إم والبدالات	شبكة الجي إس إم والهواتف الثابتة	ملك
388 موقعاً مختلفاً، تستخدم لتحديد وحدات الخطوط عن بعد و مواقع MNE	شبكة الجي إس إم والهواتف الثابتة	مؤجر